



Sunuş

- 4 TürkTraktör Hakkında
- 6 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 7 Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 8 Yönetim Kurulu Başkan Mesajı
- 10 Yönetim Kurulu Raporu
- 11 2026 Yılına İlişkin Beklentiler
- 12 Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)
- 13 Bilanço/Gelir Tablosu
- 14 2025 Yönetim Kurulu
- 16 Kâr Dağıtım Politikası
- 16 2025 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi
- 17 Kâr Dağıtım Tablosu
- 18 2026 Yönetim Kurulu Üye Adayları
- 19 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

Bir Bakışta TürkTraktör

- 22 Şirket Lideri Mesajı
- 25 Üst Yönetim
- 26 Kilometre Taşları
- 28 Markalarımız
- 29 Yatırımcı İlişkileri

2025 Yılında TürkTraktör

- 34 2025 Yılında Öne Çıkanlar
- 40 Ödüller ve Başarılar
- 44 Tarım Sektörü ve Traktör Pazarı
- 48 İş Makineleri
- 52 Kurum İçi Girişimcilik ve İnovasyon
- 54 Ürün Yaşam Döngüsü

Sürdürülebilirlik

- 60 Sürdürülebilirlik
- 65 İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik
- 72 Çevre ve Enerji
- 77 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 80 Yönetim Sistemleri
- 81 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 84 İş Etiği ve Uyum

Kurumsal Yönetim

- 88 Sermaye Yapısı ve Ortaklık Hakkında Bilgiler
- 89 Hukuki Açıklamalar
- 91 Organizasyon Şeması
- 92 Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
- 96 Üst Yönetim Özgeçmişleri
- 98 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 102 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı
- 109 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 110 Bağlı Şirket Raporu
- 111 Denetimden Sorumlu Komite Raporu

Finansal Bilgiler

- 112 1 Ocak - 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Diğer Bilgilendirmeler

- 184 Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı
- 190 Esas Sözleşme Değişikliği Tasarısı ve İlgili Yönetim Kurulu Kararı
- 194 Bağımsızlık Beyanları
- 196 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 204 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
- 211 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
- Kimlik

Sunuş

- 4 TürkTraktör Hakkında
- 6 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 7 Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 8 Yönetim Kurulu Başkan Mesajı
- 10 Yönetim Kurulu Raporu
- 11 2026 Yılına İlişkin Beklentiler
- 12 Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)
- 13 Bilanço/Gelir Tablosu
- 14 2025 Yönetim Kurulu
- 16 Kâr Dağıtım Politikası
- 16 2025 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi
- 17 Kâr Dağıtım Tablosu
- 18 2026 Yönetim Kurulu Üye Adayları
- 19 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası



TürkTraktör Hakkında

Türk otomotiv sektörünün halen faaliyette olan en eski üretici kuruluşu TürkTraktör; Koç Holding ve dünyanın en büyük traktör ve zirai ekipman üreticilerinden CNH Industrial ortaklığıyla faaliyet göstermektedir. 1954 yılında başlayan endüstriyel yolculuğunda sürdürülebilir bir büyüme ivmesi yakalayan şirket, bugün başta Kuzey Amerika ve Avrupa olmak üzere 125 ülkeye ihracat yapan küresel bir üretim merkezidir.

Şirket, faaliyetlerini Ankara ve Sakarya-Erenler’de konumlu iki fabrikasında yürütmektedir. Yıllık 54.000 adet üretim kapasitesine sahip bu tesislerde New Holland ve Case IH marka traktörler eş zamanlı olarak üretilmektedir. TürkTraktör; New Holland TD ve Case IH JX serisi traktörlerin dünyadaki tek tasarım ve ana üretim merkezi olmasının yanı sıra, Utility Light seri traktörlerin, TD serisi transmisyonların ve S8000 serisi motorların dünyadaki tek üretim merkezi konumundadır.

2013 yılında Case ve New Holland markalarının ürünleriyle iş makineleri pazarına da adım atan şirket, pazardaki iddiasını 2020 yılından itibaren ürettiği yerli kazıcı yükleyiciler ile daha da güçlendirmiştir.

Güçlü ar-ge ve üretim teknolojisini sürdürülebilirlik vizyonuyla birleştiren TürkTraktör’ün Ankara Fabrikası; bilgisayar destekli tasarım altyapısı, kendi motor ve gövde test cihazları ile yüksek kalite standartları sunmaktadır. Toplam 402.162 metrekare alana kurulu Erenler Fabrikası ise, güneş ışığından maksimum düzeyde yararlanan, düşük enerji ve su tüketimine sahip “yeşil bina” konseptiyle doğa dostu üretimi desteklemektedir.

Rekabet Avantajları

Güçlü ortaklık yapısı

Sektörde 71 yıllık tecrübe

Son 19 yıldır Türkiye traktör pazarında lider

Ar-ge yetkinliği

Üretim teknolojisi ve yüksek kalite

Yüksek bilinirliği olan güçlü markalar

Türkiye’nin en geniş bayi ve servis ağı

Satış sonrasında verilen üstün hizmet

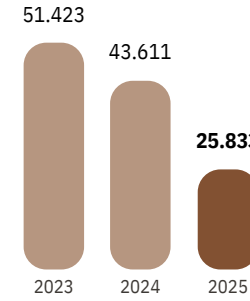
Yüksek 2. el değeri

Amacımız

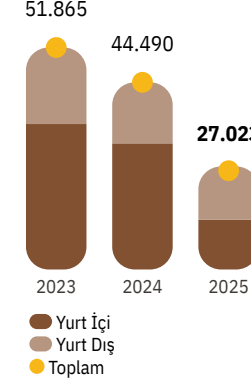
TürkTraktör geleceğe hazırlar

Faaliyet gösterdiğimiz sektör ve etki alanlarımızı geleceğe hazır hale getirmek için dönüşüme öncülük ederek ülkemiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve hissedarlarımız için değer yaratıyoruz.

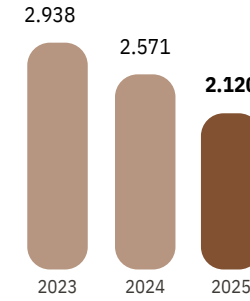
Üretim Adetleri



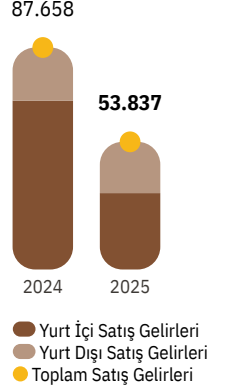
Satış Adetleri



İstihdam

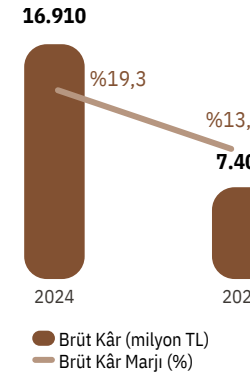


Satış Gelirleri (milyon TL)

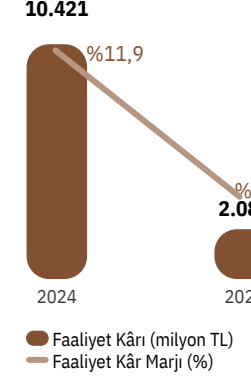


Kârlılık

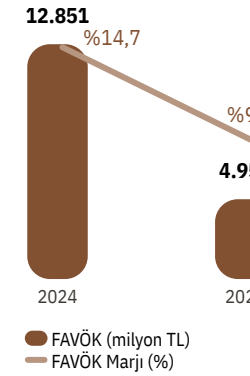
Brüt Kâr ve Brüt Kâr Marjı



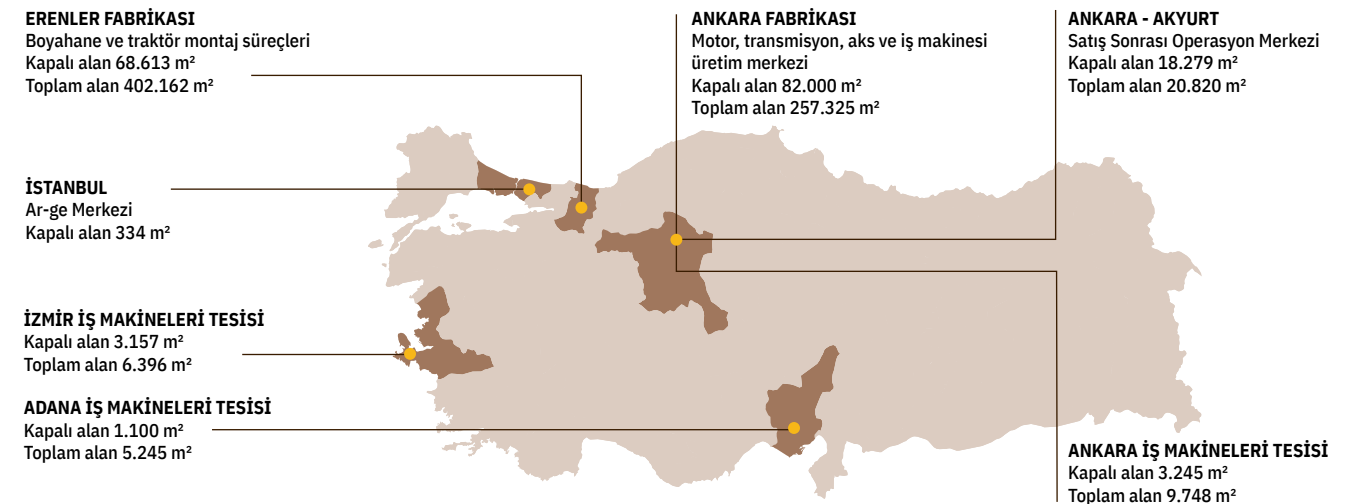
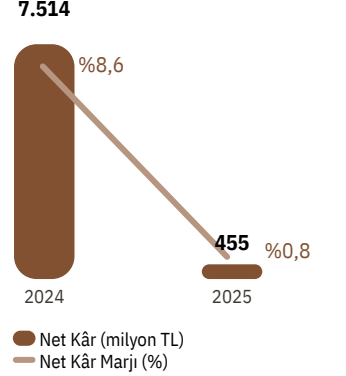
Faaliyet Kârı ve Faaliyet Kâr Marjı



FAVÖK ve FAVÖK Marjı



Net Kâr ve Net Kâr Marjı



Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ ANONİM ŞİRKETİ’NİN 09.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURULU TOPLANTISININ GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanı’nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu’nca hazırlanan 2025 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti’nin okunması,
4. 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nun müzakeresi ve onaylanması
6. Türk Ticaret Kanunu’nun 363’üncü maddesine göre yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması,
7. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket’in 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
8. Şirket’in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2025 yılı kârının dağıtılmaması konusundaki Yönetim Kurulu’nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
9. Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı’ndan gerekli onayların alınmış olması şartıyla; Yönetim Kurulu’nun Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Şirketin Günlük Yönetimi ve İcra Komitesi” başlıklı 12. maddesinin değişikliği hakkındaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddedilmesi,
10. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
11. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
12. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
13. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
14. Şirket’in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2025 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
15. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
16. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu’nun 395’inci ve 396’ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2025 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
17. Dilek ve görüşler.

Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi Yönetim Kuruluna

1) Görüş

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi’nin (“Şirket”) 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiştir.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu’nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS’lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirketin 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 9 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne (“Tebliğ”) göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS’lere ve Sermaye Piyasası Kurulu’nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Uçarlar’dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Cem Uçarlar, SMMM
Sorumlu Denetçi

13 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

Yönetim Kurulu Başkan Mesajı

“Geleceğe Hazırlar” amacımız doğrultusunda, verimli ve sürdürülebilir bir tarım için faaliyetlerimize elektrifikasyon, alternatif yakıt teknolojileri, otonomi ve yapay zekâ alanlarında yoğunlaşarak kararlılıkla devam ediyoruz.



Değerli Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

2025 yılında küresel ekonomi, korumacı önlemlerin yarattığı baskıya ve ticaret politikalarının artırdığı belirsizliklere rağmen beklenenden daha güçlü bir performans sergiledi. IMF, 2026 yılında küresel büyümenin %3,3 ile 2025 yılı seviyesinde gerçekleşeceğini tahmin ediyor. Ayrıca 2026 yılında ABD ekonomisinin ivmesini koruyarak %2,4, Çin ekonomisinin ise bir miktar yavaşlayarak %4,5 büyüyeceğini öngörüyor. 2025 yılında %1,5 ile tahmin edilenden daha fazla büyüyen Euro Bölgesi'nin ise 2026 yılında %1,3 büyüme kaydetmesi bekleniyor. Bununla beraber, 2026 yılında küresel ticaret politikalarının ve jeopolitik gerginliklerin belirsizlik ortamını canlı tutmaya devam edeceği anlaşıyor. 2025 yılında enflasyon, dünya genelinde, zayıf enerji fiyatlarının etkisiyle geriledi. Merkez bankaları da faizlerini kademeli olarak indirdi. Önümüzdeki dönemde, Avrupa Merkez Bankası'nın faizleri düşük seviyelerde tutması beklenirken, Fed faiz oranlarında sınırlı da olsa ilave indirimlere gidebilir.

Türkiye’de ise enflasyon, sıkı para ve kur politikalarının etkileriyle geriledi. Enflasyon 2024 yılında %44,4’ten 2025 yılında %30,9’a düştü. Merkez Bankası, dezenflasyon sürecindeki iyileşmeye paralel olarak 2025’in ikinci yarısında politika faizlerini indirmeye başladı. Türk lirası, uygulanan ekonomi programı kapsamında dolar karşısında reel olarak değer kazanmaya devam etti. Önümüzdeki dönemde ekonomik aktivitenin, faizlerdeki gerilemenin de etkisiyle, ılımlı seyretmesi bekleniyor. IMF, Türkiye’nin 2025 yılı büyüme tahminini %4,1 olarak açıklarken, 2026 yılı için %4,2 büyüme öngörüyor. Enflasyonun ise yıl boyunca kademeli olarak gerilemeye devam etmesi bekleniyor.

2025 yılı tarım sektörümüz açısından iklim krizinin sert yüzünü gösterdiği, operasyonel dayanıklılığımızın sınandığı bir yıl olarak kayıtlara geçti. 2025 su yılı (1 Ekim 2024 - 30 Eylül 2025), Türkiye genelinde yağışların mevsim normallerinin ve önceki yılların altında kalarak son 52 yılın en düşük seviyesine gerilediği bir aşırı kuraklık dönemine sahne oldu. Özellikle Marmara ve İç Anadolu gibi tarım açısından önemli bölgelerimizde son 60 yılın en düşük yağış miktarlarının kaydedilmesi, su kaynaklarımız üzerindeki kuraklık riskini kritik bir boyuta taşıdı.

Olumsuz iklim koşulları, bitkisel üretim miktarında %11,6’lık bir daralmaya yol açarak tarım ekonomisini doğrudan etkiledi. Türkiye İstatistik Kurumu’nun (“TÜİK”) verilerine göre, tahıl ve diğer bitkisel ürün üretiminde %9, meyve ve içecek bitkilerinde ise %31’e varan üretim kayıpları yaşandı. Sübvansiyonlu kredilerdeki kısıtlayıcı düzenlemelerin 2025 yılında da devam etmesi, üreticilerin finansmana erişimini zorlaştırarak sektörü olumsuz yönde etkilemeye devam etti.

Bu zorlu koşullar altında %36 oranında daralarak 40.498 adet seviyesinde gerçekleşen traktör pazarında New Holland ve Case IH markalarımız ile pazar liderliğimizi 19’uncu yılına taşıdık, üretim ve ihracattaki güçlü konumumuzu sürdürdük. 25.833 adet traktör üreterek Türkiye’nin toplam traktör üretiminin %60’ını gerçekleştirdik. İhracatta ise 11.023 adet ile ülkemizin toplam traktör ihracatının %72’sini karşılayarak Türkiye’nin en büyük traktör ihracatçısı olma konumunu koruduk.

2025 yılında, motor, şanzıman ve kabin üretimi faaliyetlerinde önemli kilometre taşlarını geride bıraktık. Erenler Fabrikası’nda 29 milyon euro yatırım ile devreye alınan yeni kabin iskelet üretim hattı, Endüstri 4.0 uygulamaları, robotik sistemler ve ileri boya teknolojileriyle üretim yetkinliğimizi daha da güçlendirdi.

“Geleceğe Hazırlar” amacımız doğrultusunda, verimli ve sürdürülebilir bir tarım için faaliyetlerimize elektrifikasyon, alternatif yakıt teknolojileri, otonomi ve yapay zekâ alanlarında yoğunlaşarak kararlılıkla devam ediyoruz. 2025 yılında ürün gamımızı Faz 5 emisyon seviyesine sahip yeni modellerle daha da güçlendirdik. Elektrikli traktör ve tarım robotumuz, otonom ilaçlama makinemiz gibi ürünlerimiz ile çevresel sürdürülebilirliği desteklerken, verimliliği artırarak modern tarım uygulamalarına yön vermeye devam ediyoruz.

Çiftçimizin yüksek teknolojiye erişimini kolaylaştırmak amacıyla, 2025 yılında yerli akıllı yönlendirme sistemimiz TTGuide ile yerli filo ve araç takip sistemimiz TTConnect ürünlerimizi, traktörlerimize fabrika çıkışlı olarak entegre ettik. Hassas tarım çözümlerimizi Akıllı Sulama Yönetim Kiti ve Augmenta Tarla Analiz Sistemi ile genişlettik. Ek olarak, büyük alanların ilaçlamasında maliyet, iş gücü ve zaman tasarrufu sağlayan TürkTraktör Drone Hizmetleri

ile 7 pilot bayimizde tarımsal faaliyetlere katkı sunmaya devam ediyoruz. Tarımda dijitalleşmenin öncü uygulamalarından olan Tarlam Cepte’nin üye sayısı 190 bini geçti. Ayrıca, Tarlam Cepte bünyesinde geliştirilen ve sektörün ilk yapay zekâ destekli dijital tarım asistanı olan TrakBot, 2025 yılında çiftçilerin kullanımına sunuldu.

2050 yılına kadar karbon nötr olma vizyonu doğrultusunda şekillendirdiğimiz iklim stratejimiz kapsamında, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı %42 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, Erenler Fabrikası’nda 2023 yılında, Ankara Fabrikası’nda ise 2024 yılında devreye aldığımız çatı güneş enerji santrallerine (“GES”) ek olarak, Şubat 2025’te Sivas’ta 7,8 milyon euro yatırım ile 13 MW kurulu güce sahip GES tesisimiz devreye alındı. Sivas GES ve Ankara Fabrikası çatı panelleri sayesinde, Ankara Fabrikası elektrik ihtiyacının tamamını kendi yenilenebilir kaynaklarımızdan karşılamaya başladık. Hedefimiz, 2026 yılı sonuna kadar tüm elektrik tüketimimizi kendi yenilenebilir kaynaklarımızdan sağlamak.

TürkTraktör, 71’inci yılını geride bıraktığı 2025 senesinde Türk tarımının gelişimine destek veren öncü kuruluşlardan biri olmayı sürdürdü. Bu vesileyle, elde ettiğimiz başarılarda desteklerini esirgemeyen hissedarlarımıza, çiftçilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, sendikalarımıza ve özverili gayretleri için tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Raporu

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

TürkTraktör'ün 72'nci Olağan Genel Kurul Toplantısı'na hoş geldiniz.

2025 yılına ait Faaliyet Raporu'nu incelemelerinize sunuyoruz. Raporda, Şirket ile ilgili genel bilgilere, Şirket Yönetimi'nin 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerine ve sektörde yaşanan gelişmelere yer verilmiştir. Raporun son bölümünde, bağımsız dış denetimden geçmiş 31.12.2025 tarihli mali tablolar ve bunlara ilişkin notlar yer almaktadır. Bu raporda sunulan mali neticeler, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve SPK tarafından belirlenen uyulması zorunlu formatlara uygun olarak hazırlanmıştır.

2025 Yılına İlişkin Genel Değerlendirme

Dünyada ekonomik ve jeopolitik belirsizliklerin sürdüğü Türkiye'de ise dezenflasyon politikasının devam ettiği bir yılı geride bırakırken, basiretli yönetim anlayışımız ve köklü kurumsal tecrübemiz sayesinde faaliyetlerimizi istikrarlı bir şekilde sürdürmeye devam ettik.

Yağışların hem uzun dönem ortalamasının hem de bir önceki yılın altında seyrettiği ve pek çok bölgede son 50 yıldaki en düşük seviyelere indiği 2025 su yılında (1 Ekim 2024 - 30 Eylül 2025) Türkiye'nin toplam bitkisel üretimi, bir önceki yıla göre %11,6 azalışla 121 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir.

2025 yılı küresel ve yurt içi traktör pazarında daralmaların devam ettiği bir sene olmuştur. Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") verilerine göre traktör pazarı 2025 yılında %36 azalarak 40.498 olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılında TürkTraktör pazardaki güçlü konumunu korumuş, TÜİK satış verilerine göre Türkiye traktör pazarındaki payı %38,4 seviyesinde gerçekleşmiştir.

TürkTraktör, Avrupa'nın en büyük ve dünyanın 5'inci büyük traktör pazarı konumundaki Türkiye'de, pazar liderliğini kesintisiz olarak 19'uncu yıla taşıma başarısını göstermiştir. 2025 sonu itibarıyla 25'in üzerinde markanın rekabet ettiği pazarda New Holland markamızla ilk sırada yer alıyoruz.

2025 yılında üretim bantlarımızdan inen 25.833 adet traktörle Türkiye'deki toplam üretimin %60'ını tek başına gerçekleştiren TürkTraktör, sektör liderliğini pekiştirmiştir. Şirketimiz ayrıca, ihraç ettiği 11.023 adet traktörle ülkemizin toplam traktör ihracatının %72'sini karşılamıştır.

Türkiye'de traktör sektörünün ilk ar-ge merkezini kuran şirket olarak, sürekli değişen müşteri ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak üzere Ankara ve İstanbul'daki iki ar-ge merkezimizde geliştirdiğimiz ürünlerle Türk tarımını geleceğe hazırlıyor, ülkemiz için katma değer yaratmaya devam ediyoruz.

71 yıllık sektörel deneyimi ve uzmanlığı ile motor ve transmisyon gibi ana parçaları kendi tesislerinde yüksek kalite standartlarında üreten TürkTraktör, yüksek yerli üretim oranıyla başta çiftçiler olmak üzere tüm paydaşlarının takdirini kazanmaya devam etmektedir.

2026 yılında Türkiye traktör pazarının seyrinde; enflasyon, döviz kuru hareketleri, girdi maliyeti değişimleri, tarımsal teşvik ve destekler ile finansal kuruluşlar tarafından sağlanan krediler ve tarımsal üretimi doğrudan etkileyen hava koşulları belirleyici faktörler olacaktır.

Mali ve Operasyonel Sonuçlarımız Hakkında

2025 yılında, toplam traktör üretimimiz 25.833, ihracatımız 11.023 ve yurt içi satışlarımız 16.000 adet olarak gerçekleşmiştir. Toplam 28.254 adet transmisyon üretilmiş ve yurt dışı satışı 2.809 adet olmuştur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan mali tablolara göre, 2025 yılı yurt içi satışlarımızdan 36.741.006.590 TL, ihracattan da 17.096.283.509 TL olmak üzere toplam 53.837.290.099 TL hasılatla ulaşılmıştır. Brüt kâr 7.402.304.931 TL olarak gerçekleşmiştir. Esas faaliyetlerden diğer gelir giderler hariç faaliyet kârımız 2.080.768.598 TL, faaliyet kâr marjı %3,9'dur. 1.005.371.830 TL vergi öncesi kâra ulaşılmış, vergi gideri çıktıktan sonra Şirket net dönem kârı 454.804.634 TL olarak gerçekleşmiştir.

TürkTraktör, 2025 yılında da toplumsal duyarlılık bilinciyle çeşitli sivil toplum ve eğitim kuruluşlarına bağış ve sponsorluk yoluyla katkı sağlamıştır. Yıl içinde, şirketimiz tarafından 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre 31.779.196 TL tutarında bağış ve yardımda bulunulmuştur.

Sayın hissedarlarımız, iş ortaklarımız ve çalışma arkadaşlarımız, Yönetim Kurulumuz bugün çalışma süresini tamamlamış bulunmaktadır. Bu toplantıda yeni Yönetim Kurulu üyelerimizin seçimi ve görev süresi tespiti yapılacaktır. Hizmet süremiz içinde bizlere gösterilen güven ve destekleriniz için hepinize teşekkür ederiz.

2025 yılı çalışmalarımızın ve elde edilen neticelerin kısa bir özetini Faaliyet Raporumuz ile bilgilerinize sunuyoruz. Bu vesileyle, tüm bu başarılarımızda desteklerini daima hissettiğimiz; hissedarlarımıza, çiftçilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, sendikalarımıza ve özverili gayretleri için çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

2026 Yılına İlişkin Beklentiler

Toplam Pazar
Türkiye Traktör Pazar Büyüklüğü
27.000 - 33.000 adet

İhraç Traktör Satışları
11.000 - 13.500 adet

TürkTraktör
İç Piyasa Traktör Satışları*
11.500 - 14.500 adet

Yatırım Harcamaları
75 - 100 milyon \$

*İthal traktör dâhil bayiye satış

Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)

Görüş (*)

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi’nin (“Şirket”) 31 Aralık 2025 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket’in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS’lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

* Bağımsız Denetçi Raporu görüş sayfasının tamamı için bkz. [sayfa 114-118](#).

Bilanço/Gelir Tablosu

Bilanço

(milyon TL)	2024	2025
Toplam Dönen Varlıklar	30.079	22.733
Toplam Duran Varlıklar	16.955	16.872
Toplam Varlıklar	47.034	39.606
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	21.050	18.636
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.775	4.255
Özkaynaklar	22.209	16.715
Toplam Kaynaklar	47.034	39.606

Gelir Tablosu

(milyon TL)	2024	2025
Hasılat	87.658	53.837
Satışların Maliyeti	(70.748)	(46.435)
Brüt Kâr/(Zarar)	16.910	7.402
Esas Faaliyet Kârı/(Zararı)	9.985	2.119
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Kârı/(Zararı)	10.440	1.005
Dönem Kârı /(Zararı)	7.514	455
Pay Başına Kazanç (TL)	0,7509	0,0455

2025 Yönetim Kurulu



Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Başkanı



Gerrit Andreas Dr. Marx
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Haydar Yenigün
Yönetim Kurulu Üyesi



Markus Dr. Müller
Yönetim Kurulu Üyesi



Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné
Yönetim Kurulu Üyesi-Şirket Lideri



Özgür Burak Akkol
Yönetim Kurulu Üyesi



Stefano Pampalone
Yönetim Kurulu Üyesi



Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort
Yönetim Kurulu Üyesi



İbrahim Aykut Özüner
Yönetim Kurulu Üyesi



Osman Turgay Durak
Yönetim Kurulu Üyesi



Mine Yıldız Günay
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Umut Kolcuoğlu
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Özgeçmişler için bkz. [sayfa 92-95](#).

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler, yatırım ihtiyaçları ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan Şirket'in net dağıtılabilir dönem kârının asgari %60'ı, yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

2025 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi

Şirketimizin yönetimi tarafından Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) uygun olarak ve SPK'nın 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı dikkate alınarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin finansal tablolarımıza göre 454.804.633,92 TL ana ortaklığa ait net dönem kârı, VUK kayıtlarına göre ise 1.397.478.840,60 TL cari yıl kârı elde edilmiş olup kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak hazırlanan kâr dağıtım önerimiz aşağıda yer almaktadır.

Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19'uncu maddesi ve 21 Mart 2025 tarihli Genel Kurul'da ortaklar tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde, genel ekonomik ve sektörel konjonktür ile Şirketimiz nakit ve finansman politikaları dikkate alınarak, kâr payı dağıtılmayarak, VUK hükümlerine göre oluşan 1.397.478.840,60 TL cari yıl kârının olağanüstü yedeklere aktarılmasının, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre oluşan 454.804.633,92 TL Net Dönem Kârının geçmiş yıl kârlarına aktarılmasının, Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Kâr Dağıtım Tablosu

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. 2025 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)		
1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye *	100.066.875,00	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) **	1.661.280.222,95	
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	Yoktur	
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	1.005.371.829,74	1.455.829.874,85
4. Vergiler (-)	-550.567.195,82	-58.351.034,25
5. Net Dönem Kârı (=)	454.804.633,92	1.397.478.840,60
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)		
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)		
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	454.804.633,92	1.397.478.840,60
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	31.779.196,00	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	486.583.829,92	
Ortaklara Birinci Kâr Payı		
11. - Nakit ***		
- Bedelsiz		
- Toplam		
İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
Dağıtılan Diğer Kâr Payı		
13. - Yönetim Kurulu Üyelerine,		
- Çalışanlara		
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere		
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	---	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe		
17. Statü Yedekleri		
18. Özel Yedekler		
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	454.804.633,92	1.397.478.840,60
Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		
20. - Olağanüstü Yedeklerden		---
- Diğer Sermaye Yedeklerinden		
- Kanuni Yedeklerden		
Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar İçin Ayrılan Genel Kanuni Yedek Akçe		
21. - Olağanüstü Yedeklerden		---
- Diğer Sermaye Yedeklerinden		
- Kanuni Yedeklerden		

* Tutar tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK’a göre hazırlanan kayıtlarda 31.12.2025 itibarıyla 1.645.079.202,35 TL tutarında sermaye enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.

** Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK’a göre hazırlanan kayıtlarda, yasal yedeklere ilişkin 31.12.2025 itibarıyla 1.525.177.698,89 TL tutarında enflasyon düzeltme farkı bulunmaktadır.

Kâr Payı Oranları Tablosu					
	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN NET KÂR PAYI		1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN NET KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
		NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI		ORANI (%)	
NET	A	0	-	%0,00	0,000000
	B	0	-	%0,00	0,000000
	C	0	-	%0,00	0,000000
	TOPLAM	0		%0,00	-

2026 Yönetim Kurulu Üye Adayları

Levent Çakıroğlu
Gerrit Andreas Dr. Marx
Haydar Yenigün
Markus Dr. Müller
Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné
Özgür Burak Akkol
Stefano Pampalone
Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort
İbrahim Aykut Özüner
Osman Turgay Durak
Mine Yıldız Günay (Bağımsız)
Umut Kolcuoğlu (Bağımsız)

Özgeçmişler için bkz. [sayfa 92-95](#).

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Şirket Liderimiz ile İş Liderlerimizden oluşan üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Esas Sözleşmesi'nin 13. maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, Yönetim Kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl Olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla Yönetim Kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülöklere uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile Şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve Şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; Şirket'in iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, Şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- **Prim Bazı:** Prim bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.
- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında Şirket'e verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesiyle elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileriyle belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ve kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel (ÇSY) politikalara uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz Üst Düzey Yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, Üst Düzey Yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

Bir Bakışta TürkTraktör

- 22 Şirket Lideri Mesajı
- 25 Üst Yönetim
- 26 Kilometre Taşları
- 28 Markalarımız
- 29 Yatırımcı İlişkileri



Şirket Lideri Mesajı

TürkTraktör olarak gerçekleştirdiğimiz üretim ve satışlarla Türkiye traktör pazarının lokomotifine olmaya devam ettik. Sahip olduğumuz üretim kapasitemizle ülke ekonomisine katkı sağlamayı 2025 yılında da sürdürdük.



Değerli Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

Türk otomotiv sektörünün faaliyetini günümüzde halen devam ettiren ilk üretici kuruluşu olarak, 71. yılımızı kutladığımız 2025 yılında, çiftçileri geleceğe hazırlama ve gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakma hedefiyle çalışmalarımıza devam ettik. Bu çerçevede; araştırma geliştirme, inovasyon, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik odağında yürüttüğümüz çalışmalarımızı “TürkTraktör geleceğe hazırlar” amaç söylemi çatısı altında birleştirmektediriz.

2025 yılında küresel ve yerel ekonomik belirsizliklerin etkili olduğu bir ortamda, ihtiyatlı ve disiplinli finansal yönetim anlayışımız sayesinde hissedarlarımız için değer yaratmayı sürdürdük. Önümüzdeki dönemde de ülkemiz, ortaklarımız ve hissedarlarımız için sürdürülebilir katma değer üretme hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Daralan pazarda liderliğimizi sürdürüyoruz

Satılan traktör adedi açısından dünyanın beşinci büyük pazarı olan Türkiye traktör pazarı, Türkiye İstatistik Kurumu’nun açıkladığı verilere göre 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla %36 oranında daralarak 40.498 adet olarak gerçekleşti. 2025 yılında daralan pazara ve yeni emisyon seviyesine geçiş sürecinin devam etmesine rağmen sektördeki lider konumumuzu koruduk; toplam pazar payımız %38,4 seviyesinde gerçekleşti. %30,7 pazar payı ile lider

konumda bulunan New Holland markamız ve %7,8 pazar payına sahip Case IH markamız ile pazardaki kesintisiz liderliğimizi 19. yıla taşıdık.

TürkTraktör olarak gerçekleştirdiğimiz üretim ve satışlarla Türkiye traktör pazarının lokomotifine olmaya devam ettik. Sahip olduğumuz üretim kapasitemizle ülke ekonomisine katkı sağlamayı 2025 yılında da sürdürdük. Bu dönemde 25.833 adet traktör üretimi gerçekleştirerek Türkiye traktör üretiminin %60’ını karşıladık. Yurt içi satışlarımızda da sektör liderliğimizin devam ettiği 2025 yılında, toplam 16.000 adet traktörün yurt içine satışını gerçekleştirdik.

Türkiye’nin ilk traktör ihracatını gerçekleştiren üreticisi olarak bugün geline nokta 125’ten fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. Ürettiğimiz traktörlerin %43’ünü yurt dışı pazarlara sunduğumuz 2025 yılında, 11.023 adet traktör ihracatı ile Türkiye’nin toplam traktör ihracatının %72’sini gerçekleştirerek Türkiye’nin en büyük traktör ihracatçısı konumumuzu sürdürdük.

Zorlu piyasa koşullarının, sektörel zorluklar ve ekonomik koşulların etkisiyle şekillendiği 2025 yılında, yıl sonu itibarıyla 53 milyar 837 milyon TL ciro ve 455 milyon TL net kâr kaydedildi. Bu dönemde %3,9 faaliyet kâr marjı ve %9,2 FAVÖK marjı gerçekleşti.

İş makineleri sektöründe büyümeye devam ediyoruz

Tarım sektöründeki köklü deneyimimizi iş makineleri alanına taşıma vizyonumuzla 2013 yılında başladığımız yolculukta, 2025 yılında önemli bir eşiği daha geride bıraktık. 2020 yılında Ankara Fabrikamızda başlattığımız yerli kazıcı yükleyici üretiminde, 2025 itibarıyla 2.000’inci makinenin banttan indirilmesi, yerli üretim kapasitemizde stratejik bir ölçeği temsil etmektedir.

Bu gelişim, yalnızca üretim adediyle sınırlı olmayan daha geniş bir dönüşümün parçasıdır. TürkTraktör, iş makineleri alanında üretim gücünü; yaygın bayi ve servis ağı, satış sonrası hizmetler, müşteri deneyimi yaklaşımı ve operasyonel yapılanmayla destekleyerek dengeli bir büyüme hattı oluşturmuştur. Bu yapı; iş biriminin değer zincirinin farklı halkalarında aynı anda güçlenmesini, sahaya temas eden süreçlerin daha etkin yönetilmesini ve müşteri beklentilerinin daha iyi karşılanmasını mümkün kılmaktadır.

2025 yılında Adana İş Makineleri Tesis’ini faaliyete geçmesiyle bölgesel operasyonlarımız daha etkin bir yapıya kavuşmuştur. Türkiye iş makineleri pazarında en büyük ağırlığa sahip paletli ekskavator segmentindeki büyüme ise, bu alandaki performansımızın somut göstergeleri arasında yer almıştır.

Üretimde stratejik kilometre taşlarına ulaştık

Üretim faaliyetlerimizde 2025 yılı, endüstriyel ölçeğimizi ve mühendislik yetkinliğimizi bir kez daha görünür kılan kilometre taşlarıyla öne çıkmıştır. Bu yıl içinde 500 bininci ponte, 700 bininci motor ve 1 milyon 250 bininci şanzıman üretimini başarıyla gerçekleştirirken; Erenler Fabrikamızda 10 bininci kabin üretimi de tamamlanmıştır.

Bu başarılar, TürkTraktör’ün yalnızca nihai ürünlerde değil; motor, şanzıman ve temel komponent üretiminde de güçlü bir üretim altyapısına sahip olduğunu göstermektedir.

Erenler Fabrikası’nda 29 milyon Euro yatırım ile devreye alınan 8.000 m²’lik yeni kabin iskelet üretim hattı, üretim kabiliyetimizi daha da güçlendirmiştir. Hat; Endüstri 4.0 uygulamaları, robotik kontrol sistemleri ve ileri boya teknolojileriyle desteklenmekte; böylece kalite, verimlilik ve proses yönetimi açısından küresel standartlarla uyumlu bir üretim ortamı sağlamaktadır.

Hassas ve akıllı tarım çözümleri ile sürdürülebilir tarımı desteklemeye devam ediyoruz

Elektrifikasyon, alternatif yakıt teknolojileri ile otonomi ve yapay zekâ alanlarına odaklanan çalışmalarımızı, “Geleceğe Hazırlar” amacımız kapsamında verimli ve sürdürülebilir tarım hedefiyle yürütmekteyiz. Türk mühendisleri tarafından geliştirilen elektrikli traktör New Holland T3 Electric Power, elektrikli araç mimarisine sahip Otonom İlaçlama Makinesi ve %100 elektrikli tarım robotu New Holland R3S; modern tarım uygulamalarına yönelik teknoloji yol haritamızın önemli parçalarıdır.

2025 yılında yüksek teknolojiyi sahada daha erişilebilir kılmak amacıyla yerli akıllı yönlendirme sistemimiz TTGuide ve yerli filo ve araç takip sistemimiz TTConnect, traktörlerimize fabrika çıkışlı entegre şekilde satışa sunulmuştur.

Tarımda su tüketimini optimize ederek sürdürülebilir tarıma hizmet eden Akıllı Sulama Yönetim Kiti ve girdi maliyetlerinde çiftçimize rehberlik eden değişken oranlı uygulama teknolojisi Augmenta Tarla Analiz Sistemi ile hassas tarım çözümlerimizi genişlettik.

Ekim ayında Bursa Fuarı’nda tanıtımını yaptığımız, TarlamCepte/TrakBot’un uydu görüntülerine dayalı tarla analizleri ve azot durumu önerilerini, TürkTraktör gübre serpmeye makinelerine entegre edilen FarmLabs AGRO4 VRA kiti gibi değişken oranlı uygulama çözümleriyle birleştirerek, gübre kullanımını azaltmayı ve tarımsal verimliliği artırmayı hedefleyen somut ve ölçeklenebilir teknolojileri kısa süre içinde çiftçilerle buluşturmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2019 yılında hayata geçirdiğimiz Tarlam Cepte mobil uygulamamız ile tarımda dijitalleşmeyi sahaya taşıyor, 2025 yıl sonu itibarıyla 190.000’in üzerinde çiftçimize dijital karar destek çözümleri sunuyoruz. Bu vizyonun önemli bir parçası olarak, sektörün ilk yapay zekâ destekli dijital tarım asistanı TrakBot’u 2025 yılında çiftçilerimizin kullanımına sunduk.

TrakBot; uydu verileriyle desteklenen bitki sağlığı analizleri sayesinde tarlalardaki gelişimi yakından takip etmeye imkân tanırken, hava durumu, sulama ve gübreleme önerileriyle doğru zamanda doğru kararların alınmasını desteklemektedir. Bunun yanı sıra, en yakın bayi konum bilgilerini paylaşarak çiftçilerimizi ihtiyaç duydukları ürün ve hizmetlere hızlıca ulaştırmakta; tarımsal üretime dair sorulara ise 7/24 anlık yanıtlar sunmaktadır. TrakBot, sahadaki operasyonel etkinliği artırarak çiftçilerimizin karar alma süreçlerine hız ve güven kazandırmaktadır.

Şirket Lideri Mesajı

Ürün gamımızda yer alan otomatik dümenleme sistemleri ile büyük alanların ilaçlamasında maliyet, iş gücü ve zaman tasarrufu sağlayan, geniş uygulama yelpazesi, kullanım ve bakım kolaylığı, yüksek verim ve çevre koruması gibi imkânlar sunan teknoloji ürünü TürkTraktör Drone Hizmetlerimiz ile 2025 sonu itibarıyla 7 pilot bayide ilaçlama hizmeti sunarak tarımsal faaliyetlere katkıda bulunmaya devam ediyoruz.

“Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında faaliyetlerimize devam etmekteyiz

TürkTraktör olarak, 2022 yılında hayata geçirdiğimiz “Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz tüm ekosistemde uzun vadeli ve pozitif bir etki yaratmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı; Gelecek için Etkili Liderlik, İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri, Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler ile Geleceğin Tarımı olmak üzere dört temel odak alanı etrafında şekillendiriyoruz.

Bugün olduğu gibi gelecekte de faaliyet gösterdiğimiz sektör ve etki alanlarımızda öncü bir lider olma vizyonuyla hareket ediyoruz. Nisan 2023’te dört odak alanımızda kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi kamuoyu ile paylaştık ve bu hedeflere yönelik yol haritamızı oluşturduk. Operasyonlarımızda, değer zincirimizde ve ürünlerimizde tüm ekosisteme karşı sorumluluk bilinciyle hareket ediyor, operasyonlarımızın çevresel etkisini en aza indirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda iklim stratejimizi, Koç Holding’in 2050 yılına kadar karbon nötr olma vizyonu ile uyumlu şekilde yapılandırdık. 2021 baz yılına kıyasla, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %42 oranında azaltmayı ve 2026 yıl sonunda elektrik tüketimimizin tamamını kendi yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan karşılamayı amaçlıyoruz.

Belirlediğimiz hedefler doğrultusunda, üretim süreçlerimizin karbonsuzlaştırılmasına yönelik yenilenebilir enerji yatırımlarını hayata geçirdik. 2023 yılında Erenler Fabrikamızda, 2024 yılında ise Ankara Fabrikamızda devreye aldığımız çatı güneş enerji santrallerine ek olarak, 2025 yılında Sivas’ta yeni bir GES yatırımını tamamladık. Şubat 2025’te 7,8 milyon Euro yatırım ile devreye alınan ve 13 MWe kurulu güce sahip olan bu tesis ile yıllık 22.537 MWh elektrik üretimini hedefliyoruz. Sivas GES ve Ankara Fabrikamızda yer alan çatı panelleri sayesinde, Ankara Fabrikamızın elektrik ihtiyacının tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılayabilir duruma geldik. 2025 yılı boyunca GES projelerimiz kapsamında toplam 32 bin MWh enerji ürettik; Ankara Fabrikamızın elektrik ihtiyacının tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladık ve ürettiğimiz enerjinin %23’ünü şebekeye sattık. Bu çalışmalar sayesinde yaklaşık 14 bin ton CO₂e sera gazı emisyonunun önüne geçtik. Söz konusu

yatırımların, emisyon azaltımına sağladığı katkının yanı sıra, iklim değişikliğiyle mücadelede uzun vadeli kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirdiğine inanıyoruz.

“Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, çevresel etkimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızın yanı sıra, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı odağına alan insan ve yetkinlik geliştirme programlarını da bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Koç Holding’in teknoloji ve inovasyon alanında başlattığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Seferberliği kapsamında, STEM alanındaki taahhütlerimizi belirledik. Bu doğrultuda, 2026 yıl sonuna kadar teknoloji ve inovasyon alanlarında çalışan kadın oranını %50 seviyesine çıkarmayı, staj programlarımızdaki kız öğrenci oranını %50’ye yükseltmeyi ve staj-istihdam olanakları, teknik gelişim, koçluk ile simülasyon destekli gelişim programları aracılığıyla toplam 30.000 kişiye ulaşmayı taahhüt ettik. 2025 yıl sonu itibarıyla, teknoloji ve inovasyon alanlarında kadın çalışan oranımız %34’e, staj programlarımızdaki kız öğrenci oranı ise %46’ya ulaştı. Aynı dönemde, %54’ü kadın olmak üzere toplam 38.514 kişiye ulaşarak 2026 yılı sonu için belirlediğimiz hedefi 2025 yılı itibarıyla gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik alanında yürüttüğümüz çalışmalar, ulusal ve uluslararası platformlarda güçlü performansımızla da teyit edilmektedir. 2016 yılından bu yana Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer alıyoruz. London Stock Exchange Group’un (LSEG) Aralık 2025 itibarıyla yaptığı değerlendirmede, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) skorunun 91 olarak gerçekleşmesiyle, küresel ölçekte değerlendirilen yaklaşık 700 şirket arasında 1. sıraya yerleştik. Ayrıca, FTSE Russell tarafından güçlü ÇSY performansı sergileyen şirketlerin dâhil edildiği FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi’nde de yer alıyoruz. Dünyanın en yaygın çevresel raporlama platformlarından biri olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında, CDP 2024 İklim Değişikliği Programı’nda B, Su Güvenliği Programı’nda ise B notu aldık. 2025 yılında S&P Küresel Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi’nde 57 puan ile sektörümüzde %7’lik dilimde yer almaktan memnuniyet duyuyoruz.

2025 yılı boyunca desteklerini esirgemeyen ana hissedarlarımız olan Koç Holding A.Ş. ve CNH Industrial NV’ye, elde edilen başarıların altında imzası bulunan ve özveriyle çalışan TürkTraktör ekibine, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. 2026 faaliyet döneminin başarı ve mutluluklara vesile olması en büyük arzumuz.

Saygılarımla,



Matthieu Séjourné
Şirket Lideri

Üst Yönetim



Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné
Şirket Lideri



Özgür Ergun
İş Lideri-Mali İşler



Ahmet Canbeyli
İş Lideri-Ticari



Pasquale Ciao
İş Lideri- Satınalma ve Tedarik Zinciri



Mario Enrique Barone
İş Lideri-Ürün Yaşam Döngüsü



Cem Tüfekci
İş Lideri-Endüstriyel Operasyonlar

Özgeçmişler için bkz. [sayfa 96-97](#).

Kilometre Taşları

1954

Minneapolis Moline Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (MMTT), 25 Haziran 1954'te MKE, TZDK, Ziraat Bankası, Tarih, Çukobirlik ve Amerikalı Minneapolis-Moline şirketlerinin ortaklığıyla Ankara'da kuruldu.

1955

Başbakan Adnan Menderes'in katılımıyla 4 Mart 1955 günü fabrikanın açılış töreni yapıldı ve UTSD model Türkiye'nin ilk traktörü 8 Mart 1955 tarihinde TürkTraktör tesislerinde üretildi.

1963

Fiat'ın Türkiye genel satıcısı olan Koç Grubu şirketlerinden Egemak ile ticari anlaşma imzalandı. Egemak, TürkTraktör tesislerinde imalatı ve montajı yapılan traktörlerin satışına başladı.

1967

Internazionale Holding Fiat S.A. ve Egemak Şirket'e ortak oldu.

1968

Şirket'in unvanı "Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş." olarak değiştirildi.

1977

Egemak genel satıcılık görevini %100 Koç Grubu iştiraki olan Trakmak'a devretti.

1979

25. yılını kutlayan TürkTraktör, Pakistan'a 300 adet 480 model traktör ihraç ederek sektöründeki ilk ihracatı gerçekleştirdi.

1983

1982 yılında ortaklığa kabul edilen Garanti Bankası, elindeki hisseleri Koç Holding A.Ş.'ye devretti. Koç Holding'in sermayedeki payı %18'e ulaştı.

1988

Transmisyon üretimi başladı.

1992

Kamu Ortaklığı İdaresi bütün hisselerini 12 Eylül 1992'de Koç Topluluğu'na devretti. Bu tarihte Şirket tamamen özelleşti.

1993

Fiat S.p.A firmasının adı New Holland N.V. olarak değiştirildi. Böylece Şirket'in yabancı ortağı New Holland N.V. oldu.

1998

Koç Holding A.Ş. ve New Holland N.V. arasında imzalanan ortaklık anlaşmasına göre TürkTraktör'de müşterek yönetim esası benimsendi. "Türk Fiat" markalı ürünlerin markası "New Holland" markasına dönüştü.

1999

TürkTraktör, New Holland'ın küresel ağı içerisinde, 50-95 beygir gücü kategorisindeki 56-66 serisi traktörlerin ar-ge ve üretim merkezi seçildi.

2002

New Holland, Case IH şirketinin hisselerini aldı ve böylece TürkTraktör'ün ortağı CNH-Case New Holland oldu.

2004

Koç Holding A.Ş.'nin elinde bulunan C Grubu hamiline yazılı hisse senetleri İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında 8 TL fiyattan halka arz edildi ve Şirket hisseleri Borsa'da işlem görmeye başladı.

2007

9 Kasım 2007'de 500 bininci traktör üretimi törenle kutlandı. 500 bininci traktör Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi'ne hediye edildi.

2008

TürkTraktör ile New Holland Trakmak şirketleri, TürkTraktör çatısı altında birleşti.

2009

TürkTraktör Ar-Ge Merkezi, 2 Temmuz 2009 tarihi itibarıyla T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillendi.

2011

TürkTraktör tarafından Türkiye'de bir ilk olarak Tier III seri tarım motorlarının üretimi gerçekleştirildi ve dünya standartlarında, çevreye duyarlı motorların kullanımı sağlandı.

2013

Erenler Fabrikası'nın temeli atıldı.

CNHI International SA ile New Holland ve Case markalı iş makinelerinin ithal edilerek, yurt içine yönelik satış, pazarlama ve satış sonrası hizmetlerini sağlamak faaliyetlerine yönelik ithalat ve Distribütörlük Sözleşmesi imzalandı.

2014

Erenler Fabrikası'nın açılışı gerçekleştirildi.

100 bininci traktör ihraç edildi.

2015

Erenler Fabrikası'nda 50 bininci traktör üretildi.

2016

Ankara Fabrikası'nda 400 bininci motor üretildi.

800 bininci traktör Erenler Fabrikası'nda banttan indirildi.

2017

Türk mühendisler tarafından TürkTraktör Ar-Ge Merkezi'nde, Türkiye'de ilk defa tarım sektörü için Tier 4 emisyon standartlarına uygun traktör motoru geliştirildi.

2018

İstanbul'da Ar-Ge Tasarım ve İnovasyon Ofisi açıldı.

Türkiye'nin ilk yerli üretim Tier 4 motorlarının kullanıldığı New Holland T4S ve Case IH Farmall A model traktörlerin Avrupa ülkelerine ihracatına başlandı.

2019

500 bininci motor üretildi.

Kuruluşunun 65. yılında, Türkiye'nin ilk yarı otomatik şanzımanlı yerli traktörü, New Holland TR5 Electro Command ve Case IH Farmall A Active Drive 4 model traktörler Türkiye pazarına sunuldu ve yıl içinde ihracatına başlandı.

2020

Ankara Fabrikası'nda Case ve New Holland marka yerli kazıcı yükleyici üretimi başladı.

Faz 5 emisyon seviyesine sahip motorlar Türkiye'de ilk defa TürkTraktör ar-ge ekipleri tarafından geliştirildi ve Case IH Farmall A ve New Holland T4S modellerine entegre edilerek Avrupa'da satışa sunuldu.

2021

1955 yılında ilk traktörünü üreten TürkTraktör, kuruluşunun 67. yılında 1 milyonuncu traktörünü banttan indirdi.

2022

600 bininci motor üretildi.

2023

Şirket sermayesi %87,5 oranında bedelsiz sermaye artırımı ile 100.066.875 TL olarak tescil edildi.

51 bin 423 adet traktör üretimi ile rekor kırıldı.

Ankara Fabrikası'nda 1000. yerli kazıcı yükleyici üretimi gerçekleşti.

2024

TürkTraktör 70. yılını kutladı.

Elektrikli traktör ve tarım robotları yıl içinde yapılan fuarlarda çiftçilerin beğenisine sunuldu.

Erenler Fabrikası'nın 10. yılında traktör kabinlerinin yerli üretimine ilişkin yeni bir yatırım yapıldı.

1.111.111'inci traktör üretildi.

2025

Ankara Fabrikası'nda 2 bininci kazıcı yükleyici üretimi gerçekleştirildi.

700 bininci motor üretimi gerçekleştirildi.

Erenler Fabrikası'nda 10 bininci kabin üretimi tamamlandı.

Sivas Güneş Enerjisi Santrali devreye alındı. Ankara çatı GES, Erenler çatı GES ve Sivas GES tesislerinde üretilen toplam elektrik enerjisiyle Ankara Fabrikamızın elektrik ihtiyacının tamamı karşılandı.

Markalarımız

NEW HOLLAND
New Holland Agriculture

NEW HOLLAND
CONSTRUCTION

New Holland İş Makineleri

TürkTraktör
Finans
TürkTraktör Finans

Servisim
Servisim

CASE IH
Case IH

CASE
CONSTRUCTION
Case İş Makineleri

tarlam
cepte

TürkTraktör Tarlam Cepte

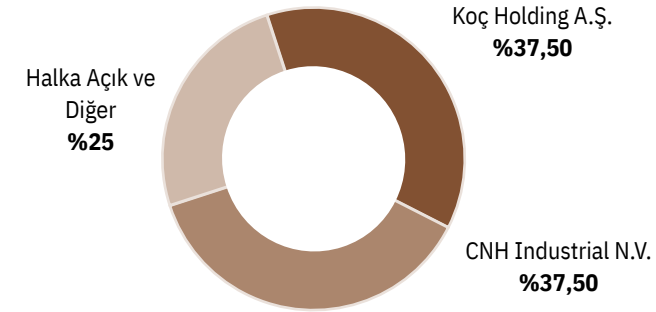
Hassas
Tarım
TürkTraktör

TürkTraktör Hassas Tarım

Markalarımız ile ilgili detaylı bilgi kurumsal internet sitemizin [Markalarımız](#) bölümünde yer almaktadır.

Yatırımcı İlişkileri

Güçlü ve Güvenilir Ortaklık Yapısı



Koç Holding A.Ş.

TürkTraktör'ün %37,50'sine sahip olan Koç Holding, gelirleri ve ihracatının yanı sıra Borsa İstanbul'dan aldığı pay, ödediği vergiler ve yarattığı istihdamla Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet kuruluşudur. Fortune'un "Dünyanın En Büyük 500 Şirketi" sıralamasında yer alan tek Türk şirketi olan Koç Holding, 100 yıla yaklaşan yolculuğu boyunca Türkiye'nin sanayileşmesinden küreselleşmesine kadar pek çok atılımında sorumluluk olarak rakiplerinden ayrılmayı başarmış ve her zaman ilklerin öncüsü olmuştur.

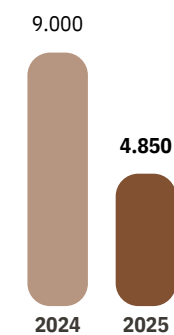
<https://www.koc.com.tr/>

CNH Industrial N.V.

TürkTraktör'ün %37,50'sine sahip olan CNH Industrial, dünyanın en büyük traktör ve tarımsal ekipman üreticilerinden biri konumundadır. 35 binden fazla çalışanın istihdam edildiği ve dünyanın yaklaşık 170 ülkesinde ticari faaliyet gösteren Şirket'in, küresel organizasyon yapısı içerisinde 10 markası, 40 üretim tesisi ve 49 ar-ge merkezi yer almaktadır.

<https://www.cnh.com/>

Temettü (milyon TL)



Başarılı Hisse Performansı

TürkTraktör hisselerinin %25'i 2004 yılından bu yana Borsa İstanbul (BIST) Ulusal Pazarı'nda TTRAK.IS hisse koduyla işlem görmektedir. A Grubu bir hisse olarak TürkTraktör, Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Ayrıca Şirket, 2025 sonu itibarıyla BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST TÜM / BIST SINAİ / BIST TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ 25 / BIST YILDIZ / BIST 100 / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST ANKARA / BIST 500 / BIST 100-30 / BIST METAL EŞYA, MAKİNA endekslerinde yer almaktadır.

Halka Açılma Tarihi	04 Haziran 2004
Borsa Kodu	TTRAK.IS
Ödenmiş Sermaye	100.066.875 TL
Sermaye Tavanı	2.000.000.000 TL

2025 Temel Veriler

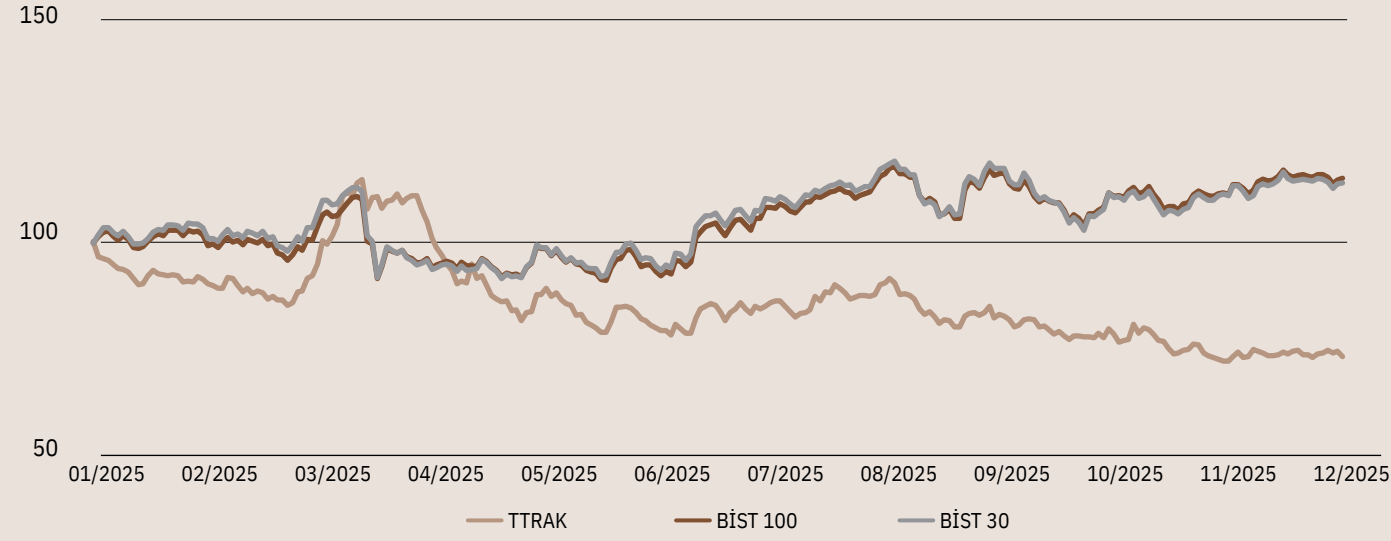
Kapanış Fiyatı (31.12.2025)	519,5 TL
Piyasa Değeri (31.12.2025)	52,0 milyar TL
Yıl İçinde En Yüksek Fiyat	805,2 TL
Yıl İçinde En Düşük Fiyat	512,0 TL
Ortalama İşlem Hacmi	145,7 milyon TL
Yabancı Payı	%27,5

Pay başına kazanç (TL)



Yatırımcı İlişkileri

Hisse Performansı



*31.12.2024 = 100

Piyasa Değeri (milyon TL)



TürkTraktör'ün Yatırımcısı İçin Yarattığı Değer

- Güçlü ve güvenilir ortaklık yapısı
- Türkiye'nin en büyük traktör üreticisi;
 - Türkiye traktör üretiminin %60'ı
 - Türkiye traktör ihracatının %72'si
- 71 yıllık tecrübeye dayanan güven, yüksek itibar ve güçlü marka yönetimi
- Kurumsal yönetim, iş yapış şekli, etik ilkeler, çevre politikaları ve çalışma koşulları açısından evrensel standartlardaki ilkelerin uygulanması
- Tüketici odaklı geniş hizmet ağı, kapsamlı müşteri bilgisi ve müşteri veri tabanı yönetimi
- Geniş satış ve servis teşkilatı
- Performansa ve hissedar değeri yaratmaya odaklı hedef yönetim sistemi
- Güçlü insan kaynakları yapısı
- Ürün gamının çeşitliliği
- Esnek üretim yapısı, yüksek verimlilik ve düşük maliyetli üretim
- Yetkin ar-ge altyapısı
- İhracat pazarlarındaki çeşitliliğin getirdiği dirençli yapı
- Kurumsal yönetim ilkelerine bağlılık;
 - CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı görevlerinin birbirinden ayrı olarak yürütülmesi
 - İcra Komitesi
 - Denetim Komitesi
 - Kurumsal Yönetim Komitesi
 - Risk Yönetim Komitesi

2025 Faaliyetleri

Hissedarlarıyla şeffaf ilişkiler geliştirmeyi ilke edinen Yatırımcı İlişkileri Birimi; bire bir görüşmeler, basın ve analist toplantılarının yanı sıra yıl boyunca yazılı ve sözlü olarak hissedarlardan, analistlerden ve fon yöneticilerinden gelen her türlü soruyu cevaplandırmaktadır. 2025 yılında 50'nin üzerinde yatırımcı ve analistle çevrim içi ve bire bir görüşme yapılmıştır. Şirket Lideri ve Mali İşler İş Lideri'nin katılımıyla altı aylık ve yıl sonu finansal sonuçların değerlendirildiği 1 analist toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bütün paydaşlara internet sitesi ve yatırımcı sunumu aracılığıyla düzenli ve güncel bilgi sağlanmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri İletişim

FATMA CAVLI	TUBA ŞENOL MİLLİ
Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
fatma.cavli@turktraktor.com.tr	tuba.senolmilli@turktraktor.com.tr
0312 233 25 02	0312 233 25 04

2025 Yılında TürkTraktör

- 34 2025 Yılında Öne Çıkanlar
- 40 Ödüller ve Başarılar
- 44 Tarım Sektörü ve Traktör Pazarı
- 48 İş Makineleri
- 52 Kurum İçi Girişimcilik ve İnovasyon
- 54 Ürün Yaşam Döngüsü



Sunuş

Bir Bakışta
TürkTraktör

2025 Yılında
TürkTraktör

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Bilgiler

Diğer
Bilgilendirmeler

2025 Yılında Öne Çıkanlar

Ocak



TürkTraktör'ün Yapay Zekâ Asistanı TrakBot 7/24 Çiftçilerin Hizmetinde

TürkTraktör, mobil uygulaması “Tarlam Cepte”yi geliştirmeye devam ederek tarımda dijital dönüşüm yolculuğunu yeni bir aşamaya taşıdı. Uygulama bünyesinde devreye alınan ve sektörde bir ilk olan yapay zekâ destekli sohbet robotu “TrakBot”, çiftçilere 7/24 dijital karar desteği sunan bir asistan olarak hizmet vermeye başladı. Kullanıcı sayısı 170 bini aşan Tarlam Cepte üzerinden çalışan TrakBot; hava durumu, kampanyalar, gübreleme ve sulama önerileri başta olmak üzere pek çok konuda anlık ve doğru bilgi sağlayarak tarımsal verimliliğin artırılmasını hedefliyor. Büyük veri analitiği ve tarım sektörüne özel bilgi altyapısıyla geliştirilen TrakBot, kişiselleştirilmiş yanıtlar sunarak hem bireysel çiftçiler hem de büyük tarım işletmeleri için daha verimli, sürdürülebilir ve dijital bir tarım ekosisteminin oluşmasına katkı sağlıyor.

Şubat



TürkTraktör ve Teknolojide Kadın Derneği, Genç Kadınları Teknoloji Dünyasıyla Buluşturdu

TürkTraktör, “Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon Projesi” kapsamında Teknolojide Kadın Derneği (Wtech) iş birliğiyle Ankara’da düzenlenen eğitim programında genç kadınları teknoloji ve inovasyon dünyasıyla bir araya getirdi. Genç kadınların kariyer yolculuklarını desteklemeyi amaçlayan programda; yapay zekâ, siber güvenlik, blockchain, kripto varlıklar, dijital ekonomi ve eğitimde dijital dönüşüm gibi alanlarda uzman isimlerin katılımıyla eğitimler, ilham veren konuşmalar ve networking oturumları gerçekleştirildi. TürkTraktör’ün “Geleceğe Hazırlar” amacı doğrultusunda yürütülen proje kapsamında, kadınların teknoloji ekosisteminde daha güçlü şekilde yer almaları hedeflenirken; 2026 yılı sonuna kadar 30 bin kişiye ulaşılması, hem stajyer kız öğrenci oranının hem de teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın çalışan oranının %50 seviyelerine çıkarılması hedefleriyle toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlanması amaçlanıyor.

Mart



TürkTraktör “DEI Farkındalık Günü”ne Ev Sahipliği Yaptı

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcı çalışma kültürü alanındaki çalışmalarıyla sektöründe öncü olan TürkTraktör, Ankara Fabrikası’nda düzenlenen “DEI Farkındalık Günü” programına ev sahipliği yaptı. Alanında uzman isimlerin katılımıyla gerçekleştirilen etkinlikte; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık odağında panel ve oturumlar düzenlenerek iş dünyasındaki güncel uygulamalar ele alındı. TürkTraktör’ün uzun yıllardır sürdürdüğü DEI yaklaşımı kapsamında; kadın çalışanların karar alma süreçlerindeki temsiline artırılması, farklı yaş grupları ve özel gereksinimli çalışanlar için kapsayıcı çalışma ortamlarının güçlendirilmesi ve toplumsal etki alanlarında farkındalık yaratılması hedefleri paylaşıldı. Programda ayrıca Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri doğrultusunda yürütülen Filizlerin Mucizeleri projeleriyle kız öğrencilerin, kadın çalışanların ve çiftçilerin desteklenmesine yönelik çalışmalar aktarıldı; kadın liderlik, nöroçeşitlilik, engelli istihdamı ve eşit fırsatlar başlıklarında uzman konuşmacıların katkılarıyla DEI’nin iş dünyasındaki stratejik rolü kapsamlı biçimde değerlendirildi.

Nisan



TürkTraktör’ün Premium Markası Case IH Yeni Traktörleri ve Tarımsal Ekipmanlarıyla Konya Tarım Fuarı’nda

TürkTraktör’ün premium markası Case IH, 8-12 Nisan tarihleri arasında düzenlenen Konya Tarım Fuarı’nda, Faz 5 emisyon seviyesine sahip en yeni traktörleri, tarımsal ekipmanları ve hassas tarım çözümleriyle çiftçilerle buluştu. Fuar; Farmall X FL 4.20 Pro Faz 5, Farmall X ProGuide Faz 5, JXE TTGuide Faz 5 ve JXC TTGuide Faz 5 modelleri ziyaretçilerin beğenisine sunulurken, bu sınıfta ilk kez fabrika çıkışlı TTGuide manuel dümenleme sistemine sahip traktörler Case IH standında sergilendi.

Konya Tarım Fuarı’nda ayrıca Case IH Density Büyük Balya Makinesi, RB 465 RF Değişken Odalı Silindirik Balya Makinesi, RedPro Küçük Balya Makinesi ve RedPro Toprak İşleme Makineleri başta olmak üzere geniş ekipman ürün gamı ziyaretçilerle buluşturuldu. Tarımsal ekipman tarafında sunulan bu çözümler, yüksek verimlilik, dayanıklılık ve sürdürülebilir üretim odağında çiftçilerin ihtiyaçlarına yanıt verdi.

Fuarda sergilenen Hassas Tarım Ürünleri kapsamında; yerli akıllı yönlendirme sistemi TTGuide, filo ve araç takip sistemi TTConnect, otomatik dümenleme sistemleri, akış ve oran kontrol çözümleri ile TürkTraktör Drone teknolojileri tanıtıldı. Case IH standında sunulan bu dijital çözümler sayesinde; yakıt, tohum, gübre ve ilaç kullanımında tasarruf sağlanması, operasyonel verimliliğin artırılması ve sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması hedeflendi.

Case IH’in Konya Tarım Fuarı’ndaki güçlü ürün ve teknoloji portföyü, TürkTraktör’ün tarımda verimlilik, çevreci üretim ve dijital dönüşüm vizyonunu bir kez daha ortaya koydu.



Mayıs

New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri'nin En Yenisi Kahramanmaraş'ta Açıldı

TürkTraktör, New Holland markasıyla sürdürdüğü “Yaren Çocuk Kütüphaneleri” projesi kapsamında Kahramanmaraş Afşin Çobanbeyli Cumhuriyet Ortaokulu'nda yeni bir kütüphane açtı. Çocuklara erken yaşta okuma alışkanlığı kazandırmayı amaçlayan projeye bugüne kadar köy okullarına 13 binden fazla kitap ulaştırılarak eğitime sürdürülebilir katkı sağlandı.



Haziran

TürkTraktör'ün Ankara'daki Fabrikası Elektrik İhtiyacının Tamamını Güneşten Karşılıyor

TürkTraktör, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda önemli bir yatırımı hayata geçirerek Sivas'ta kurulan 13 MWe gücündeki Güneş Enerjisi Santrali'ni (GES) devreye aldı. 7,8 milyon Euro yatırımla faaliyete geçen ve yıllık 22.537 MWh üretim kapasitesine sahip santral sayesinde, TürkTraktör'ün Ankara Fabrikası'nın elektrik ihtiyacının tamamı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmaya başlandı. Yaklaşık 19 hektarlık alanda kurulan Sivas GES, daha önce devreye alınan çatı GES uygulamalarıyla birlikte TürkTraktör'ün üretim operasyonlarında karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlarken, Şirket'in çevreci üretim ve sürdürülebilir sanayi vizyonunu güçlendiren önemli bir adım oldu.



Temmuz

TürkTraktör'den 14 Lokasyonda Geleneksel Tarla Günleri Etkinliği

TürkTraktör, 17 Nisan-27 Mayıs tarihleri arasında düzenlediği “Geleneksel Tarla Günleri” kapsamında Türkiye genelinde 14 farklı lokasyonda çiftçilerle bir araya geldi. Etkinliklerde, TürkTraktör'ün pazar lideri markası New Holland ile premium markası Case IH'in en yeni traktörleri, tarımsal ekipmanları ve hassas tarım çözümleri çiftçilerin deneyimine sunuldu.

Tokat Zile'de başlayan ve 9 bin kilometreyi aşan bir rotada, Kayseri, Iğdır, Şanlıurfa, Kahramanmaraş, Konya, Denizli, Bandırma, Bartın, Ankara, Çankırı, Bursa, Burdur ve Adana'da gerçekleştirilen organizasyonlara yaklaşık 3 bin çiftçi katıldı. Tarla Günleri kapsamında çiftçiler, ürünlerin yanı sıra Hassas Tarım Ürünleri, Tarlam Cepte uygulaması ve satış sonrası hizmetler hakkında da bilgi alarak TürkTraktör'ün sahadaki teknoloji ve hizmet gücünü yakından deneyimleme fırsatı buldu.

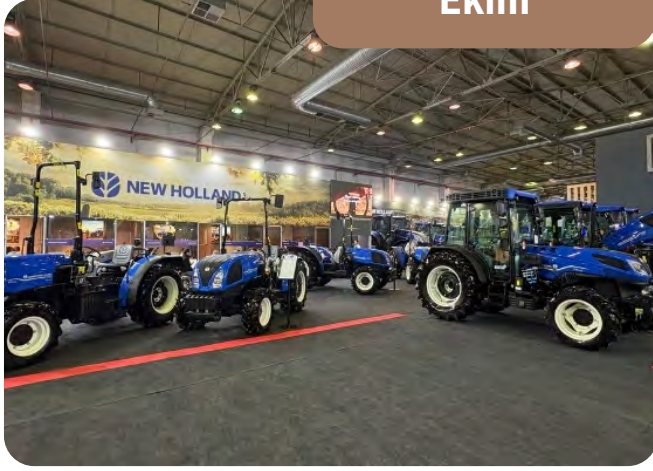


Eylül

TürkTraktör'den 10 bininci Kabin Üretimi

TürkTraktör, Avrupa'nın traktör üretim üssü konumundaki Sakarya Erenler Fabrikası'nda 10 bininci kabinini banttandırarak önemli bir üretim kilometre taşına ulaştı. 2022 yılında devreye alınan kabin üretim hattında kısa sürede bu seviyeye ulaşılması, Şirket'in dikey büyüme stratejisinin somut bir göstergesi oldu. Bu başarıyı destekleyen ve 29 milyon Euro yatırımla hayata geçirilen 8 bin metrekarelik yeni kabin iskelet üretim hattı, robotik kaynak, kataforez ve boyahane süreçlerini kapsayan yüksek otomasyonlu yapısıyla üretim kabiliyetlerini ileri bir seviyeye taşıdı. 12 robotlu kaynak hattı, robotik boyahane, AMR ve AGV sistemleriyle Endüstri 4.0 uygulamalarının devreye alındığı tesis sayesinde TürkTraktör, kabin iskeletlerini tamamen kendi bünyesinde üretmeye başlayarak kalite, esneklik ve sürdürülebilirlik alanındaki gücünü pekiştirdi.

Ekim



TürkTraktör Yenilikçi Çözümleri ve Geniş Ürün Yelpazesi ile Bursa Tarım Fuarı'nda

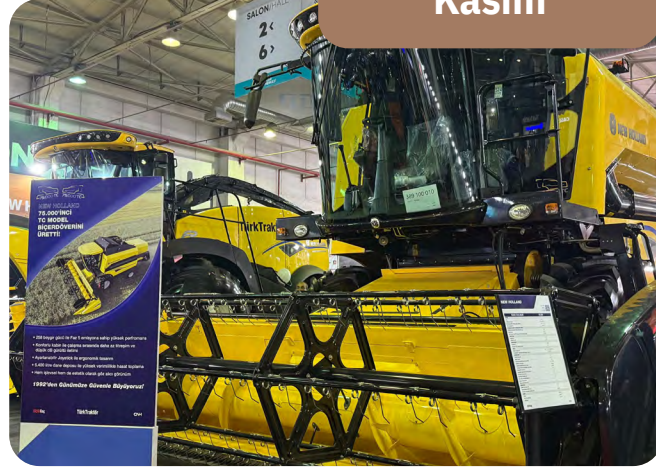
Türkiye otomotiv sektörünün faaliyetlerdeki en köklü üreticisi TürkTraktör, 8-11 Ekim'de düzenlenen Bursa Tarım Fuarı'nda çiftçileri yenilikçi ürün ve teknolojileriyle buluşturdu. Fuarda; New Holland ve Case IH markalarının Faz 5 emisyon seviyesine sahip traktör modelleriyle birlikte, TürkTraktör'ün Hassas Tarım çözümleri, tarımsal ekipman ürün gamı ve dijital tarım platformu Tarlam Cepte'nin güncel özellikleri ziyaretçilere sunuldu.

TürkTraktör Şirket Lideri Matthieu Séjourné, üretim kapasitesi ve tarım ekonomisine katkısıyla öne çıkan Bursa'da çiftçilerle bir araya gelmekten memnuniyet duyduklarını belirterek TürkTraktör'ün 70 yılı aşkın deneyimiyle tarım mekanizasyonunda sektöre öncülük etmeyi sürdürdüğünü ifade etti. Séjourné, fuarda hem ürün gamındaki güncellemeleri hem de dijital ve hassas tarım teknolojilerindeki yeni çözümleri çiftçilerle buluşturdıklarını aktardı.

Bursa Tarım Fuarı'nda New Holland markasıyla T4S, T5 Bluemaster, T5 Dual Command ve T5 Electro Command serileri; Case IH markasıyla ise yeni bahçe traktörü JXB, JXE Multi 2WD ile birlikte JXE, JXC, Farmall X, Farmall C AD2 ve Farmall A AD4 Faz 5 serileri sergilendi. Fuarda ayrıca, TTConnect Filo ve Araç Takip Sistemi, TTGuide Akıllı Yönlendirme Sistemi, otomatik dümenleme çözümleri, akış ve oran kontrol sistemleri, akıllı sulama yönetimi gibi Hassas Tarım çözümlerine ilişkin bilgilendirmeler yapıldı.

TürkTraktör standında, yerli üretim tarımsal ekipman çözümleri de ziyaretçilere sunuldu. Küçük balya makineleri, hassas ekim makineleri, çekilir tip hububat ekim makinesi, RedPro toprak işleme ekipmanları, pulluklar ve diskaro gibi ürünler fuarda sergilenen ekipmanlar arasında yer aldı. Dijital tarım platformu Tarlam Cepte'nin yapay zekâ destekli sohbet robotu TrakBot da fuar boyunca çiftçilerin sorularına anlık yanıt vererek ürün ve hizmetlere ilişkin bilgi paylaşımını destekledi.

Kasım



TürkTraktör, Geleceğin Tarım Teknolojilerini Adana Tarım Fuarı'nda Sergiledi

Türkiye otomotiv sektörünün faaliyetlerdeki en köklü üreticisi TürkTraktör, 4-8 Kasım tarihleri arasında düzenlenen Adana Tarım Fuarı'nda geleceğin tarımına yön veren ürün ve teknolojileriyle çiftçilerle buluştu. Tarımın kalbinin attığı Çukurova'da gerçekleştirilen fuarda TürkTraktör; traktör, ekipman, hassas tarım ve dijital çözümlerini bir arada sergileyerek tarımda verimlilik ve sürdürülebilirliğe yönelik yaklaşımını ortaya koydu.

Fuarda New Holland standında; TTConnect Filo ve Araç Takip Sistemi ile donatılan T5 Bluemaster Faz 5, T5 Dual Command Faz 5 ve T5 Electro Command Faz 5 modelleri sergilendi. Case IH standında ise JXE Multi 2WD, yeni bahçe traktörü JXB ile birlikte TTConnect donanımlı Farmall X Faz 5, Farmall C AD2 Faz 5 ve Farmall A AD4 Faz 5 serileri ziyaretçilerin beğenisine sunuldu.

TürkTraktör, fuar kapsamında traktörlerin yanı sıra yerli üretim tarımsal ekipmanlarını, hassas tarım ürünlerini ve dijital çözümlerini de çiftçilerle buluşturdu. Otomatik dümenleme sistemleri, TTGuide akıllı yönlendirme sistemi, TTConnect filo yönetimi, TTCenter arayüzü, Augmenta Tarla Analiz Sistemi, Akıllı Sulama Yönetim Kiti ve TürkTraktör Drone çözümleri stantlarda öne çıkan teknolojiler arasında yer aldı.

Mobil tarım uygulaması Tarlam Cepte ve yapay zekâ destekli dijital asistan TrakBot da Adana Tarım Fuarı'nda çiftçilerin kullanımına sunuldu. TrakBot, hava durumu, tarımsal uygulama önerileri, ürün bilgileri ve bayi-servis yönlendirmeleriyle üreticilere dijital karar desteği sağladı.

New Holland standında ayrıca biçerdöver, teleskopik yükleyici, büyük ve küçük balya makineleri, hassas ekim makineleri, ilaçlama makineleri, toprak işleme makineleri ve pulluklar sergilenirken; Case IH standında değişken odalı silindirik balya makineleri, hassas ekim makineleri ile RedPro tarımsal ekipmanları ziyaretçilerle buluştu.

TürkTraktör, Adana Tarım Fuarı'nda sergilediği çevreci Faz 5 motorlu ürün gamı, yerli dijital tarım çözümleri ve geniş ekipman portföyüyle çiftçilerin üretim süreçlerinde verimliliği artırmayı ve tarımı daha sürdürülebilir bir geleceğe taşımayı hedefledi.

Aralık



TürkTraktör Üretimde Yeni Kilometre Taşlarını Geride Bıraktı

Türkiye otomotiv sektörünün faaliyetlerdeki en köklü üreticisi TürkTraktör, 2025 yılında üretimde önemli başarılarla imza attı. Şirket, 2.000'inci yerli üretim kazıcı yükleyiciyi banttan indirirken; 500.000'inci ponte, 700.000'inci motor ve 1.250.000'inci şanzıman üretimini de tamamladı.

Ankara Fabrikası'nda düzenlenen törenle kutlanan bu kilometre taşları, TürkTraktör'ün artan üretim kapasitesini, ürün çeşitliliğini ve yerli üretimdeki güçlü konumunu ortaya koydu. İş makineleri alanında 2020 yılından bu yana sürdürülen yerli üretim faaliyetleri, kısa sürede yakalanan büyüme ivmesiyle Şirket'in sanayi ve teknoloji alanındaki liderliğini pekiştirdi.

Ödüller ve Başarılar



DÜNYA TOPLUMSAL FAYDA ÖDÜLLERİ

TürkTraktör, Dünya Gazetesi'nin özel sektör, kamu ve yerel yönetimlerin gerçekleştirdiği başarılı sosyal sorumluluk çalışmalarını ödüllendirmek amacıyla hayata geçirdiği Toplumsal Fayda Ödülleri'nde, "Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon & DEI Programı" projesiyle Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık kategorisinde ödüle layık görülmüştür.



MESS İŞ GÜVENLİĞİ YILDIZLARI ÖDÜLLERİ

TürkTraktör, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaşması amacıyla düzenlediği MESS İş Güvenliğinin Yıldızları Ödülleri'nde "Dijital Acil Durum" projesi ile "Dijital İSG" kategorisinde birinci olurken "İSG Elçileri" kategorisinde de ödülün sahibi olmuştur.



ASO 62. KURULUŞ YILI ÖDÜLLERİ

TürkTraktör, Ankara Sanayi Odası (ASO) tarafından düzenlenen 62. Kuruluş Yılı Ödülleri'nde "Dijital Dönüşüm Kapasitesini En Çok Geliştiren Büyük İşletme" kategorisindeki şirketler arasında yer almıştır.



SAKARYA'NIN YILDIZLARI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜLÜ

TürkTraktör, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO)'nun düzenlediği Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni'nde Sürdürülebilirlik Ödülü'nü almaya hak kazanmıştır.



KADIN DOSTU MARKALAR FARKINDALIK ÖDÜLÜ

TürkTraktör, "Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon" projesiyle "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" kategorisinde Kadın Dostu Markalar 2025 Farkındalık Ödülü'nün sahibi olmuştur.



KURUMSAL RUH SAĞLIĞI ZİRVESİ ÖDÜLÜ

TürkTraktör, Madalyon Psikiyatri ve Kurumsal Danışmanlık Merkezi tarafından beşincisi düzenlenen Kurumsal Ruh Sağlığı Zirvesi kapsamında, kurumsal ruh sağlığına en fazla değer veren beş şirketten biri olarak ödüle layık görülmüştür.



TİSK ORTAK YARINLAR ÖDÜL PROGRAMI

TürkTraktör, TİSK Ortak Yarınlar Ödül Programı kapsamında jüri değerlendirmesi ve halk oylaması sonucunda "İş Sağlığı ve Güvenliği Özel Ödülü" kategorisinde "Safe Work Area" projesiyle ödülün sahibi olmuştur.



TÜRKTRAKTÖR İHRACAT ŞAMPİYONLARI LİSTESİ'NDE

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen Olağan Genel Kurul ve İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde Türkiye genelinde Makine ve Aksamları sektöründe birincilik ödülünün sahibi TürkTraktör olmuştur. Ayrıca, bu ödülle TürkTraktör, 2012 yılından bu yana Makine ve Aksamları sektöründeki ihracat liderliğini sürdürmenin gururunu bir kez daha yaşamıştır.



TÜRKTRAKTÖR FORTUNE 500'DE 44'ÜNCÜ SIRADA

TürkTraktör, Türkiye'nin en büyük şirketlerinden oluşan "Fortune 500" listesinde 44'üncü sırada yer almıştır.

TÜRKTRAKTÖR, TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU LİSTESİ'NDE

TürkTraktör, İstanbul Sanayi Odası tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024" listesinde 30'uncu sırada yer almıştır.



LONDON STOCK EXCHANGE GROUP KÜRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DEĞERLENDİRMESİ

TürkTraktör, LSEG (London Stock Exchange Group) tarafından Aralık 2025 itibarıyla yapılan küresel sürdürülebilirlik değerlendirmesine göre, sektörde değerlendirilen 699 şirket arasında 1. sıraya yükselerek sektör lideri olmuştur.

TÜRKTRAKTÖR CAPITAL 500'DE 58'İNCİ SIRADA

TürkTraktör, aylık iş ve ekonomi dergisi Capital tarafından yayınlanan, Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin yer aldığı "Capital 500" listesinde 58'inci sırada yer almıştır.



ALTIN LİDERLER ARASINDA BİR TÜRKTRAKTÖRLÜ!

TürkTraktör İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri Ceren Ertem Çimen, Altın Lider Ödülleri kapsamında "50 Lider CHRO" arasında gösterilmiş ve Altın Lider ödülüne layık görülmüştür.

TÜRKİYE'NİN EN YENİLİKÇİ 50 İK LİDERİ ARASINDA BİR TÜRKTRAKTÖRLÜ!

TürkTraktör İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri Ceren Ertem Çimen, Fast Company tarafından hazırlanan "En Yenilikçi 50 İK Lideri" listesinde 39'uncu sırada yer almıştır.



TÜRKTRAKTÖR AR-GE 500 LİSTESİ'NDE

TürkTraktör, Turkishtime tarafından her yıl gerçekleştirilen "Ar Ge 500 Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasında 22'nci sırada yer almıştır.

TOPTALENT TOP CHRO AWARDS 2025

İnsan Kaynakları alanındaki seçkin liderleri bir araya getiren TOP CHRO Awards 2025 kapsamında, TürkTraktör İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri Ceren Ertem Çimen listede yer almıştır.

Tarım Sektörü ve Traktör Pazarı



Tarım sektörü; gıda arz güvenliğinin sağlanması, kırsal kalkınmanın desteklenmesi, istihdam yaratılması ve ihracata katkısı nedeniyle hem Türkiye hem de küresel ekonomi açısından stratejik önemini korumaktadır. Artan nüfus, değişen tüketim alışkanlıkları ve sınırlı doğal kaynaklar, tarımsal üretimin sürdürülebilirliğini dünya genelinde öncelikli bir politika alanı haline getirmiştir. Bu yönüyle tarım; yalnızca bir üretim faaliyeti olmanın ötesinde ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla ülkelerin uzun vadeli kalkınma stratejilerini doğrudan etkileyen temel sektörler arasında yer almaktadır.

İklim değişikliğinin etkilerinin daha belirgin biçimde hissedildiği 2025 yılında, artan sıcaklıklar, düzensiz yağış rejimleri ve kuraklık riski tarımsal üretimde verimlilik ve kaynak yönetimini her zamankinden daha kritik bir noktaya taşımıştır. Su kaynaklarındaki azalma, toprak verimliliğindeki gerileme ve yükselen üretim maliyetleri, tarım sektöründe yapısal dönüşüm ihtiyacını güçlendiren başlıca unsurlar olarak öne çıkmaktadır. Bu gelişmeler, tarımsal üretimin sürdürülebilirliği açısından modern üretim tekniklerinin ve mekanizasyonun önemini daha da artırmaktadır.

Bu dönüşüm sürecinde; tarımsal mekanizasyonun yaygınlaştırılması, teknoloji odaklı çözümlerin benimsenmesi ve dijital tarım uygulamalarının geliştirilmesi, sektörün rekabet gücünü belirleyen temel faktörler arasında yer almaktadır. Verimliliği artıran, girdi maliyetlerini optimize eden ve çevresel etkileri azaltan uygulamalar, hem küresel hem de ulusal tarım politikalarının merkezinde konumlanmaktadır.

Küresel Görünüm

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından yayımlanan verilere göre, FAO Gıda Fiyat Endeksi 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla %4,3 oranında artış göstermiştir. Bu gelişme, küresel gıda piyasalarında fiyat baskılarının ve oynaklığın devam ettiğine işaret etmektedir.

Endeksin alt bileşenleri incelendiğinde; özellikle et, süt ürünleri ve bitkisel yağlar gruplarında kaydedilen fiyat artışlarının genel endeks seviyesini yukarı yönlü etkilediği görülmektedir. Buna karşılık tahıl ve şeker alt endekslerinde dönemsel dalgalanmalar öne çıkmış; küresel arz koşullarındaki bölgesel farklılıklar fiyat hareketlerinde belirleyici olmuştur.

Tarım sektörünün toplam ihracatı 2025 yılında bir önceki yıla göre %0,6 artarak 36,40 milyar ABD dolarının üzerine çıkmış ve tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşmıştır.

FAO değerlendirmelerine göre iklim koşullarına bağlı üretim riskleri, artan girdi maliyetleri ve küresel ticarete süregelen jeopolitik belirsizlikler, tarımsal emtia piyasalarında arz-talep dengesini kırılgan hale getirmeye devam etmektedir. Kuraklık, aşırı hava olayları ve lojistik maliyetlerdeki dalgalanmalar, gıda fiyatları üzerindeki yukarı yönlü baskının sürmesine neden olmaktadır.

Bu çerçevede, küresel ölçekte tarımsal üretimin sürekliliği, verimlilik artışı ve kaynakların etkin kullanımı daha da ön plana çıkarken; sürdürülebilir tarım uygulamaları, mekanizasyon yatırımları ve teknoloji temelli çözümler, ülkelerin tarım politikalarında stratejik öncelikler arasında konumlanmaktadır.

Tarım Sektöründe Güçlü İhracat Performansı

Türkiye tarım sektörü, 2025 yılında küresel ticaretteki dalgalanmalara ve iklim koşullarının üretim üzerindeki baskısına rağmen dış ticaretteki güçlü performansını sürdürmüştür. Gıda arz güvenliği, lojistik maliyetler ve küresel talep dengelerindeki değişimler, tarım ürünleri ticaretinde ülkelerin rekabet gücünü belirleyen temel unsurlar arasında yer almaya devam etmiştir.



Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından yayımlanan veriler doğrultusunda; tarım sektörünün toplam ihracatı 2025 yılında bir önceki yıla göre %0,6 artarak 36,40 milyar ABD dolarının üzerine çıkmış ve tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Böylece tarım sektörünün toplam ihracat içerisindeki payı %15,3 olarak gerçekleşmiştir.

Alt sektör bazında değerlendirildiğinde; bitkisel ürünler ihracatı 24,37 milyar ABD doları, hayvansal ürünler ihracatı 4,05 milyar ABD doları, ağaç ve orman ürünleri ihracatı ise 7,99 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşmiştir. Bitkisel ürünler grubunda; hububat, bakliyat ve yağlı tohumlar 12,37 milyar ABD doları ile ilk sırada yer alırken; yaş meyve ve sebze 3,70 milyar ABD doları, meyve-sebze mamulleri 2,59 milyar ABD doları, kuru meyve 1,74 milyar ABD doları, fındık 2,26 milyar ABD doları ve zeytin-zeytinyağı 496 milyon ABD doları ihracat hacmine ulaşmıştır.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun Bitkisel Üretim (2025) bültenine göre toplam bitkisel üretim 121 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu rakam bir önceki yıla göre %11,6'lık bir azalışa işaret etmektedir.

TürkTraktör, 2025 yılında 25.833 adet traktör üretimi gerçekleştirmiştir. Bu üretim seviyesiyle Şirket, Türkiye traktör üretiminin %60'ını tek başına karşılamıştır.



Tarımsal Destek Ödemeleri

2025 yılında tarımsal destek bütçesi 135 milyar TL olup, 23,55 milyar TL zirai don desteği ödeneği ile birlikte toplam bütçe 158,55 milyar TL'ye yükselmiş, bütçenin tamamı kullanılmıştır. Harcanan bütçenin %74,1'i bitkisel üretim, %17,7'si hayvansal üretim, %6,6'sı kırsal kalkınma, %1,4'ü tarımsal ar-ge ve %0,2'si ise su ürünleri üretimi desteği olarak gerçekleşmiştir. Bakanlık kayıt sistemlerine kayıtlı tarımsal desteklerden yararlanan çiftçi sayısı 2,9 milyon olarak açıklanmıştır.

2026 yılı için çiftçi destek programlarına 168 milyar TL kaynak ayrıldığı açıklanmıştır. Bununla birlikte, 2025 yılında çiftçi destek programları dâhil tarıma ayrılan toplam kaynak 938 milyar TL'dir. Tarım sektörü yatırımları için 190 milyar TL, tarım sektörüne sağlanacak olan vergi muafiyeti için 262 milyar TL, tarımsal kredi sübvansiyonu, müdahale alımları, tarımsal KİT ve ihracat destekleri için 318 milyar TL kaynağın tarım alanında kullanılması öngörülmektedir.

Türkiye'de Tarım ve Traktör Pazarı

İklim ve ekolojik şartların çeşitliliği nedeniyle tarımsal üretim açısından geniş bir yelpazeye sahip olan Türkiye'de; buğday, şeker pancarı, arpa, pamuk ve mısır gibi tarla bitkileri öne çıkmaktadır.

Fındık, kiraz, incir, kayısı, ayva ve keçiyoynuzu üretiminde dünya lideri olan Türkiye'de tarım sektörü, 85 milyonluk ülke nüfusunu beslemekte ve yaklaşık 5 milyon kişiye istihdam sağlamaktadır. Ayrıca yıllık tarımsal hasılasıyla Türkiye tarım ekonomisi, Avrupa'da 1'inci, dünyada ise 7'nci sırada yer almaktadır.

2025 yılında iklim koşullarının tarımsal üretim üzerindeki etkisi daha belirgin hale gelmiştir. Meteoroloji Genel Müdürlüğü verilerine göre, 2025 su yılında (1 Ekim 2024-30 Eylül 2025) Türkiye genelinde yağışlar ortalamaların altında seyretmiş; bu durum özellikle hububat ve endüstri bitkileri üretiminde verim kayıplarına yol açmıştır.

TÜİK trafik kayıtlarına göre, bir önceki yıla kıyasla %36 daralarak 40.498 adet ile gerçekleşen Türkiye traktör pazarı, 2025 yılında Avrupa'da 1'inci, dünyada ise 5'inci sırada yer almıştır.

TürkTraktör 19 Yıldır Kesintisiz Pazar Lideri

Stratejik sektörlerden biri olan tarım sektörünün gelişiminde önemli yer tutan traktör pazarında TürkTraktör, her geçen yıl daha gelişmiş modelleri pazara sunmaya devam etmektedir. Özellikle fiyat bazlı yoğun bir rekabetin hâkim olduğu sektörde, 71 yıllık sektörel deneyim ve uzmanlığı sayesinde önemli rekabet üstünlüklerine sahip olan TürkTraktör; motor, transmisyon, aks ve hidrolik kaldırıcı gibi ana parçaları kendi tesislerinde yüksek kalite standartlarında

üretmekte ve yüksek yerli üretim oranıyla başta çiftçiler olmak üzere tüm paydaşlarının takdirini kazanmaya devam etmektedir.

Son 19 yıllık dönemde Türkiye traktör pazarında kesintisiz pazar liderliğini sürdüren TürkTraktör, faaliyet gösterdiği New Holland ve Case IH markaları ile TÜİK trafik tescil kayıtlarına göre 2025 yıl sonu itibarıyla toplamda %38,4 pazar payına sahiptir. Buna göre Şirket, 2025 yıl sonu itibarıyla; her segmentte çiftçiyle buluşan New Holland markası ile TÜİK kayıtlarına göre 12.426 adet traktör satışı gerçekleştirerek %30,7, Case IH markası ile 3.144 adet traktör satışı gerçekleştirerek %7,8 pazar payına ulaşmıştır.

Türkiye'nin Traktör İhracatının %72'si ve Traktör Üretiminin %60'ı TürkTraktör'den

Yıllık 54.000 adet traktör üretim kapasitesine sahip olan TürkTraktör, 2025 yılında 25.833 adet traktör üretimi gerçekleştirmiştir. Bu üretim seviyesiyle Şirket, Türkiye traktör üretiminin %60'ını tek başına karşılamıştır.

2025 yılında traktör pazarındaki genel daralma eğilimine rağmen TürkTraktör, sahip olduğu %38,4'lük pazar payıyla yurt içi pazardaki lider konumunu sürdürmüştür. Türkiye'nin önde gelen ihracatçı şirketlerinden biri konumunda bulunan TürkTraktör, 2025 yılında 11.023 adet traktör ihraç ederek Türkiye traktör ihracatının %72'sini tek başına gerçekleştirmiştir.

Rekabet Üstünlükleri

TürkTraktör'ün rakipleri karşısında sahip olduğu başlıca rekabet üstünlükleri şöyle sıralanmaktadır:

- Tarım traktörleri ve ekipmanları alanında sektörünün en etkin satış ve satış sonrası hizmet ağı
- Farklı motor hacimlerindeki tarım traktörlerinden, biçerdöver ve tarım ekipmanlarına uzanan zengin ürün portföyü
- "Türk Malı" imajının paydaşlar nezdinde yarattığı güçlü marka itibarı
- Üretimden satış pazarlamaya kadar tüm iş süreçlerinde istihdam edilen yetkin insan kaynağı
- Ürün kalitesinin getirdiği yüksek marka bilinirliği ve müşteri memnuniyeti
- Ürün geliştirme alanındaki yetkinlik sayesinde yeni özelliklerle donatılan ürün portföyü
- Satılan traktörlerin pazardaki yüksek ikinci el değeri
- Sürdürülebilir finansal performans ve kârlılık



TürkTraktör, 2013 yılında CASE ve New Holland iş makineleri distribütörlüğünü üstlenmiş; 2020’de Ankara Fabrikası’nda başlattığı yerli kazıcı yükleyici üretimiyle iş makineleri alanındaki yapılanmasını üretim gücüyle pekiştirmiştir. Üretimin başlamasının ardından, 2023 yılında bin adetlik üretime ulaşan kazıcı yükleyici hattında, 2025 yılı itibarıyla iki bininci makinenin banttan indirilmesi, Şirket’in yerli üretim kapasitesinde stratejik bir eşiği temsil etmektedir.

Gerçekleştirilen bu gelişim, yalnızca üretim tarafında değil, TürkTraktör’ün müşteri deneyimi, satış performansı, küresel marka başarısı ve sektör temsili alanlarında son yıllarda elde ettiği çok sayıda ödülle, iş makineleri ekosisteminde güçlü bir başarı çizgisi oluşturmuştur. 2017-2024 dönemine yayılan bu ödüller, Şirket’in müşteri odaklı yönetim yaklaşımını, satış ve servis süreçlerindeki yetkinliğini ve CASE ile New Holland iş makineleri markalarının Türkiye’deki sürdürülebilir başarısını yansıtan, önemli göstergeler olmuştur.

2025 yılı, TürkTraktör İş Makineleri İş Birimi açısından operasyonların bütününe yayılan gelişmelerle öne çıkmış; iş biriminin farklı fonksiyonlarında elde edilen ilerlemeler, Şirket’in değer zincirini kapsayan dengeli ve güçlenen yapısının devam ettiğine işaret etmiştir.

İş Makineleri Satış Adetlerinde Büyüme

TürkTraktör, 2025 yılında iş makineleri alanında güçlü satış performansını sürdürmüştür. Türkiye iş makineleri pazarında en büyük ağırlığa sahip olan paletli ekskavatör segmentinde ulaşılan 192 adetlik satış hacmi, Şirket’in elde ettiği başarının önemli bir göstergesi olmuştur.

Kamu Kurumları ve Kilit Müşteri Satış Faaliyetleri

TürkTraktör İş Makineleri İş Birimi, 2025 yılında kamu kurumlarını Ankara ve Erenler fabrikalarında ağırlayarak kazıcı yükleyici, ekskavatör, yükleyici gibi ürün gruplarını tanıtmıştır.

Yıl içerisinde, Türkiye’nin önde gelen kamu kurumlarına yönelik filo satışlarının yanı sıra özel sektör firmalarına da filo satışları yapılmıştır. İş makineleri sektöründe 11 yıldır faaliyet gösteren TürkTraktör, 2025 yılında kamu kurumlarına gerçekleştirdiği satışlarla, geçen seneye göre %65 artış kaydederek 11 yılın en yüksek satış adetlerine ulaşmayı başarmıştır.

Türkiye iş makineleri pazarında en büyük ağırlığa sahip olan paletli ekskavatör segmentinde ulaşılan 192 adetlik satış hacmi, Şirket’in elde ettiği başarının önemli bir göstergesi olmuştur.

CASE ve New Holland İş Makineleri Ürün Gamında Yenilenen Mini Ekskavatörler

İş makineleri sektöründe yenilikçi çözümler sunmaya devam eden TürkTraktör’ün, 2025 yılında ürün gamındaki CASE ve New Holland D Serisi mini ekskavatörler yenilenmiştir. Modern mühendislik yaklaşımıyla tasarlanan D Serisi, hem şehir içi hem de zorlu şantiye koşullarında kullanıcılarına üst düzey performans ve konfor sunmaktadır.

Kompakt boyutları ve sıfır kuyruk tasarımı sayesinde hareket kabiliyeti yüksek olan bu makineler, güçlü donanımlarıyla iş verimliliğini en üst seviyeye taşımaktadır. Düşük emisyonlu motor yapısıyla çevre dostu bir çalışma ortamı sunan D Serisi mini ekskavatör, gürültü seviyesinin azaltılmasıyla şehir içi projelerde ekstra avantaj sağlamaktadır.

Bölgesel Operasyonları Güçlendiren Adana İş Makineleri Tesisi

TürkTraktör’ün iş makineleri tesis yapılanması, 2025 yılında daha da güçlenmiştir. Yılın son çeyreğinde faaliyetlerine başlayan Adana İş Makineleri Tesisi, hem satış hem de satış sonrası operasyonlarını destekleyen stratejik bir merkez olarak konumlanmıştır.



Yeni tesis; bölgedeki müşteri taleplerine daha hızlı yanıt verilmesi, satış süreçlerinin sahaya daha yakın bir yapıdan yürütülmesi ve bakım-onarım-yedek parça hizmetlerinin bölge içinde daha etkin şekilde sunulması açısından önemli katkılar sağlamıştır. TürkTraktör, bölgesel operasyonların tek merkezden daha verimli yönetimi ve teknik ekip kapasitesindeki artış sayesinde Güneydoğu ve Akdeniz bölgelerinde sunduğu hizmetin kalitesini belirgin şekilde güçlendirmiş, müşteri memnuniyetini bölgesel ölçekte daha sürdürülebilir bir seviyeye taşımıştır.

Adana İş Makineleri Tesisi; Akdeniz Bölgesi’nin doğusu ile Güneydoğu Anadolu Bölgesi’nin tamamını kapsayan, toplam 24 ile hizmet verecek şekilde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda tesis; Adana, Mersin, Osmaniye, Hatay ve Kahramanmaraş illerine ek olarak Gaziantep, Kilis, Şanlıurfa, Diyarbakır, Mardin, Batman, Siirt, Hakkâri, Van, Bitlis, Muş, Bingöl, Elazığ, Tunceli, Malatya, Adıyaman ve Şırnak illerine TürkTraktör’ün iş makineleri faaliyetleri için bir merkez niteliği taşımaktadır.

Bu yatırımla TürkTraktör’ün satış ve satış sonrası ağının ülke çapındaki yaygınlığı, kendi tesis altyapısıyla da desteklenmekte ve müşteri memnuniyetinin sürdürülebilir şekilde artırılmasına olanak tanınmaktadır.



Gelişen Bayi Yapısı

2025 yılında TürkTraktör, iş makineleri alanında müşteri memnuniyetini artırma odağıyla satış ve satış sonrası bayi ağını geliştirmiş, yıl içinde İstanbul Anadolu 2S (servis ve yedek parça) bayisini bünyesine katmıştır. Böylelikle CASE markası; 4 adet 3S (satış, servis, yedek parça), 10 adet 2S (servis ve yedek parça) ve 1 adet S (satış) bayisinden oluşan yaygın ve etkin bayi ağıyla müşterilerine hızlı ve etkili hizmet sunmaya devam etmiştir.

Türkiye sathına yayılmış 26 adet satış bayisiyle temsil edilen New Holland markası ise bayi teşkilatına yönelik teknik ve ticari eğitimleri ve özel saha destek programlarını 2025 yılında da etkin şekilde sürdürmüştür.

Artan Satış Sonrası Yetkinlikler

Müşteri memnuniyetini işinin merkezine alan TürkTraktör İş Makineleri Satış Sonrası ekibi; 2025 yılında teknisyen sayısını artırmış, teknik çözümler ve gelişim takımı kurarak teknik destek ekibini güçlendirmiş ve yedek parça satış ekibini genişletmiştir.

Ekip, müşterilerin bakım ve onarım ihtiyaçlarından yola çıkarak yıl boyunca bayilerine, yetkinliklerini artırma hedefli, 108 saatten fazla servis eğitimi sağlamıştır.

TürkTraktör, müşterilerinin ihtiyaçlarına daha iyi ve daha hızlı yanıt verebilmek adına ürün ve hizmet çeşitliliğini sürekli artırmaktadır. Şirket; makinelerden müşteri deneyimini eş zamanlı toplamaya imkân veren, yüksek yedek parça çeşitleriyle ihtiyaçları karşılama esnekliği sağlayan uygulamalar ve uzatılmış garanti gibi ürünlerle, Ankara ve İzmir tesislerinin TSE belgeleri kapsamında yüksek standartlarda hizmet sunmaktadır.

Türkiye'nin tüm bölgelerini kapsayan satış ve servis noktalarıyla iş makineleri müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılayan New Holland İş Makineleri yedek parça alanında faaliyetlerini ve bayi yönetimini yeniden yapılandırmıştır. Bu kapsamda makine satış bayilerinde satış anında makine bakım anlaşmaları sunulmaya başlanmıştır.

İstanbul Anadolu Yakası Master İş Makineleri ve Gaziantep Terkinler İş Makineleri yedek parça ve servis bayiliklerinin açılışıyla müşterilere daha yakın ve kaliteli hizmet sunma kabiliyeti güçlendirilmiştir. TürkTraktör'e ait Adana tesisinin açılışı, Güneydoğu ve Akdeniz bölgelerindeki müşterilere daha hızlı, erişilebilir ve kaliteli hizmet sunulmasına olanak sağlamıştır.

2. El ve Kiralama Faaliyetleri

TürkTraktör, ikinci el ve kiralama iş kolundaki faaliyetlerini 2025 yılı içerisinde de sürdürmüştür. Kiralama dönüşündeki ve ikinci el faaliyetlerindeki makineler, Ankara ve İzmir servislerinde TürkTraktör'ün kalite standartlarına uygun şekilde yenilenerek tekrar pazara kazandırılmaktadır. Bu süreç sayesinde müşterilere ekonomik, güvenilir ve performansı yüksek çözümler sunulmaktadır.

Müşteri Saha Ziyaretleri

CASE ve New Holland marka yerli üretim Faz 5 kazıcı yükleyiciler için 2024 yılının son çeyreğinde başlatılan ve TürkTraktör'ün müşteri duyarlılığını vurgulayan genel makine kontrolleri kampanyası, 2025 yılının ilk çeyreğinde de sürdürülmüştür. Bu kapsamda satış sonrası, ürün yaşam döngüsü ve kalite ekipleriyle nihai müşterilere ulaşılmış, makinelerin bulunduğu bölgelerde, yerinde ziyaretler gerçekleştirilmiştir.

Ülkemizin tüm bölgelerindeki farklı profildeki müşterilerden ürüne yönelik alınan geri bildirimler ürün geliştirme süreçlerine katkı sunmuş, aynı zamanda müşterilerle kurulan birebir temas sayesinde memnuniyet artışı sağlanmıştır. Ayrıca, sadece yerli makineler için değil, aynı zamanda portföyde yer alan ithal makineler için de müşterilere ulaşılarak ürünlerin geliştirilmesine ışık tutması amacıyla geri bildirim ve önerileri alınmıştır.

Müşteri Saha Etkinlikleri

CASE İş Makineleri bayileri lokasyonlarında düzenlenen 18 ton sınıfı 821G model lastikli yükleyici günleri müşteri buluşmaları etkinliklerine 500'ün üzerinde müşteri katılım göstermiştir. Böylece müşterilere, kendi çalışma sahalarında makinelerin düşük yakıt sarfiyatını, yüksek performansını ve çalışma konforunu deneyimleme imkânı sunulmuştur. Aynı zamanda müşterilere, CASE markası ve tüm diğer ürün gamı modelleri hakkında detaylı bilgi verilmiştir.

İş Makineleri Demo Faaliyetleri

TürkTraktör'ün uzman demo ekibi, Türkiye genelinde çeşitli şehirlerde gerçekleştirdiği demo etkinliklerinde kullanıcılarla buluşmuştur. CASE iş makineleri demo ekibi ve bayileri tarafından, Tekirdağ, Muğla, İzmir, Konya, Afyon, Ankara, Bartın, Zonguldak, Karabük, Trabzon, Giresun, Rize müşteri sahalarında 20-ton sınıfı 921G model lastikli yükleyici demo aktivitesi gerçekleştirilmiştir. Bartın, Kocaeli, Sakarya müşteri sahalarında da yerli üretim 695SV kazıcı yükleyici demo faaliyeti yapılmıştır.

New Holland İş Makineleri Tarım Fuarları'nda

New Holland iş makineleri ekibi ve bayileri, 2025 yılı içerisinde Konya, Bursa ve Adana'da düzenlenen tarım fuarlarına katılmışlardır. Kullanıcısına daha çok verim ve konfor sunan, üstün özellikli iş makinelerinin sergilendiği New Holland standı, 1.000'in üzerinde katılımcı tarafından ziyaret edilmiştir. Söz konusu fuarlar, New Holland'a güçlü ürün yelpazesini ziyaretçilere tanıtmaya imkân tanımıştır.

Fuarlarda D serisi kazıcı yükleyiciler, 300 serisi nokta dönüşlü mini yükleyiciler ve D serisi mini ekskavatörler ziyaretçilerin beğenisine sunulmuştur.

CASE ve New Holland İş Makineleri Ürün Eğitimi

TürkTraktör, Ankara iş makineleri tesisi ve online kanallar üzerinden, CASE ve New Holland iş makineleri bayi satış ekiplerinin katılımıyla greyder, lastikli yükleyici, ekskavatör, mini ekskavatör ve nokta dönüşlü mini yükleyici ürünleri için ticari eğitim gerçekleştirmiştir. Yaklaşık 60 kişinin katıldığı, hafif ve ağır iş makineleri ürün grupları için teorik ve makine başında verilen eğitimlerle teknik ve ticari bilgiler yenilenmiştir.



Müşteri memnuniyetini işinin merkezine alan TürkTraktör İş Makineleri Satış Sonrası ekibi; 2025 yılında teknisyen sayısını artırmış, teknik çözümler ve gelişim takımı kurarak teknik destek ekibini güçlendirmiş ve yedek parça satış ekibini genişletmiştir.

Kurum İçi Girişimcilik ve İnovasyon



Bugünün ve geleceğin iş dünyasında başarının temel unsurları olan esneklik, çeviklik ve çok yönlü yaklaşımları süreçlerine entegre eden TürkTraktör, yalnızca bugünün değil, yarının ihtiyaçlarına da yanıt verebilecek yetkinliklere sahip ekiplerle çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu doğrultuda kapsamlı eğitimler, mentorluk mekanizmaları ve yenilikçi projelerle her bireyin potansiyelinin ortaya çıkarılması desteklenmekte hem kişisel hem de kurumsal büyümenin sürdürülebilir bir şekilde hızlandırılması hedeflenmektedir.

2025 yılında şirket, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik odağını güçlendirerek kurum içi girişimcilik ve açık inovasyon çalışmalarını daha da ileri taşımıştır. Çalışanların yetkinliklerini geliştirmeye yönelik faaliyetler, inovatif proje geliştirme alanları ve stratejik iş birlikleri aracılığıyla güçlü bir inovasyon kültürü oluşturulmuştur.

TürkTraktör'ün 2025 döneminde yürüttüğü Kurum İçi Girişimcilik ve Açık İnovasyon faaliyetlerinin öne çıkan başlıkları şöyle özetlenebilir;

Kurum İçi Girişimcilik

TürkTraktör, kurum içi girişimcilik alanındaki öncü rolünü güçlendirmeye devam etmektedir. 2020 yılında Seed1 Programı ile başlayan Seed2 ile devam eden yolculuktan, günümüze kadar devam eden başarıların ardından Seed Programı, 2026 yılı başında Seed3 fazına geçmeye hazırlanmaktadır.

Kurum İçi Girişimcilik Programı kapsamında çalışanlara ürün, hizmet, süreç ve iş modellerine yönelik yenilikçi fikirlerini projelendirme ve hayata geçirme fırsatı sunulmaktadır. Program; düzenli takip toplantıları, mentorluk yapıları ve stratejik destek mekanizmaları ile güçlendirilmiş, uygulanabilir projeler için sağlam iş modelleri oluşturularak ölçeklendirme faaliyetleri aralıksız sürdürülmüştür.

Bugünün ve geleceğin iş dünyasında başarının temel unsurları olan esneklik, çeviklik ve çok yönlü yaklaşımları süreçlerine entegre eden TürkTraktör, yetkin ekiplerle çalışmalarını sürdürmektedir.



Açık İnovasyon

İnovasyon ekibi, açık inovasyon stratejisi doğrultusunda tüm iş birimleri ile kapsamlı görüşmeler yaparak stratejik büyüme alanlarını 16 başlık altında güncellemiştir. Bu alanlar arasında tarım robotları, dronelar, otonom makineler, sulamada verimlilik, çiftlik yönetim sistemleri, dijital müşteri çözümleri, yeşil enerji uygulamaları, döngüsel ekonomi ve dijital operasyon çözümleri gibi kritik konular bulunmaktadır.

2025 döneminde;

- Tarım robotları, otonom makineler, yeşil enerji ve sıfır karbon teknolojileri üzerinde çalışmalar yapılmıştır.
- Dijital müşteri deneyimi ve yapay zekâ entegrasyonu konuları önceliklendirilmiştir.
- Çeşitli teknoloji girişimleriyle iş birlikleri kurulmuş; sensör ve görüntüleme teknolojilerinin entegrasyonu için çalışmalar başlatılmıştır.

- Yurt içi ve yurt dışındaki start up ekosistemleriyle 20'den fazla görüşme yapılmış, teknoparklar ve hızlandırıcılarla ortak projeler geliştirilmiştir.
- Innovation Meetup etkinlikleri sürdürülmüş; potansiyel iş birlikleri İnovasyon Komitesi ile değerlendirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik kapsamında sulama ve verimlilik çözümleri geliştirilmeye devam edilmiş; iş ortakları ve müşterilere yönelik bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüştür.

Ayrıca, inovasyon ekibi global trendleri takip etmek ve sektörel gelişmeleri TürkTraktör'e entegre etmek amacıyla farklı ülkelerdeki fuarlara, çalıştaylara ve söyleşilere aktif katılım sağlamış; böylece şirketin inovasyondaki liderlik vizyonu pekiştirilmiştir.

Ürün Yaşam Döngüsü



TürkTraktör Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi, Şirket'in faaliyet gösterdiği pazarın ihtiyaçlarına ve müşterilerin beklentilerine uygun, yeni ürünler geliştirilmesine odaklanmaktadır. İş Birimi bünyesinde, Ankara ve İstanbul lokasyonlarında iki ar-ge merkezi bulunmaktadır. Ürünlerin endüstriyelleşme sürecini destekleyen pazarlama, satın alma, finansal kontrol, üretim mühendisliği ve satış sonrası gibi TürkTraktör'ün farklı fonksiyonlarından ekipler, Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi'ne katkıda bulunmaktadır.

TürkTraktör Ankara Ar-Ge Merkezi; kurulmuş olduğu 1997 yılından bu yana yenilikçi mühendislik tasarım detaylarını öne çıkararak ülke tarımına ve ekonomisine katkıda bulunma hedefiyle, teknolojik üstünlüklerini yansıttığı araştırma ve geliştirme çalışmalarına devam etmektedir. 2009 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sektörünün ilk ar-ge merkezi olarak tescil edilmiş olan Ankara Ar-Ge Merkezi, CNH'nin Asya Pasifik bölgesindeki en önemli ar-ge merkezi konumundadır.

Geliştirdiği ürün ve projelerle Türkiye ve dünya tarımını daha ileriye götürmeye ve çiftçilerin hayatını kolaylaştırmaya odaklanan TürkTraktör, teknoloji ve inovasyon yatırımlarını sürdürmektedir. Şirket'in proje geliştirme kapasitesini artırmak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da açılan Ar-Ge, Tasarım ve İnovasyon Ofisi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan başvuru sonucunda, 2019 yılında TürkTraktör'ün ikinci ar-ge merkezi olarak tescil edilmiştir.

Tasarım, Doğrulama ve Proje Yönetimi

TürkTraktör Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi, bir traktörün sıfırdan tasarlanarak seri üretime hazır hale getirilmesi için gerekli olan tasarım, doğrulama ve proje yönetimi yetkinliklerine sahiptir.

Araştırma ve geliştirme projeleri kapsamında Birim; özellikle düşük emisyonlu dizel motor teknolojileri, verimli transmisyon sistemleri, yüksek kapasiteli hidrolik güç aktarma çözümleri ve üst düzey konfor sunan kabin geliştirme alanlarına odaklanmaktadır. Bunun yanı sıra dijitalleşme, alternatif yakıt sistemleri ve otonom teknolojilerin tarım sektörüne etkileri doğrultusunda, modern tarım makinelerinin ürün gamına dâhil edilmesine yönelik çalışmalar da sürdürülmektedir.

2025 Yılı Proje Çalışmaları

Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi tarafından, 2025 yılı içinde üç ana konuya odaklanan, 39 farklı proje içeren araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür.

2009 yılında sektörünün ilk ar-ge merkezi olarak tescil edilmiş olan Ankara Ar-Ge Merkezi, CNH'nin Asya Pasifik bölgesindeki en önemli ar-ge merkezi konumundadır.

1. Ulusal Pazardaki Liderliğin Korunması

TürkTraktör'ün değişen pazar beklentilerine ve regülasyonlara uyum sağlamaya yönelik ürün geliştirme çalışmaları, 2025 yılında da devam etmiştir. Yıl içerisinde Türkiye'nin off-road motor emisyon geçiş takvimine uygun olarak yeni Faz 5 emisyon seviyesine uyumlu traktör modellerinin lansmanı gerçekleştirilmiştir. Yeni modellerin geliştirilmesiyle farklı tarımsal ihtiyaçlara hitap eden çözümler sunulmuş, müşteri taleplerine daha geniş bir yelpazede cevap verilmiştir.

Çok amaçlı traktörler segmentinde, yeni nesil CaseIH JXE Multi 2WD serisi; 55 HP, 65 HP, 75 HP güçlerindeki üç farklı modeli, tek çeker seçeneğini de ürün gamına entegre ederek, Faz 5 emisyon seviyesi gereksinimlerini karşılayan yerli S8000 motoruyla müşterilerin beğenisine sunulmuştur.

Arazi traktörleri segmentinde, T5 ve TR6 serileri için yeni kaporta tasarımı ve yeni dijital gösterge çalışmaları tamamlanmıştır. Bağ-bahçe traktörleri segmentinde ise beş farklı motor seçeneğine ve 32-16 ve 44-16 vites seçeneklerine sahip olan yeni nesil CaseIH JXB serisinin geliştirilmesi çalışmalarında son aşamaya gelinmiştir. 2025 Ekim ayında Bursa Fuarı'nda lansmanı yapılan ürünün satışına, 2026 yılı içinde başlanması planlanmaktadır.



TürkTraktör tarafından iş ortaklarıyla birlikte geliştirilen TTGuide Manuel Akıllı Yönlendirme sisteminin ve TTConnect filo ve araç takip sisteminin de yine 2025 yılı içinde fabrika çıkışlı olarak satışına başlanmıştır. TTGuide akıllı yönlendirme sistemi özellikle ilaç ve gübre gibi kimyasalların kullanımını önemli ölçüde azaltarak verimliliğin ve bitki sağlığının artırılmasına katkı sağlamaktadır. TTConnect sayesinde kullanıcılar, traktörlerine dair detaylı raporları, yakıt tüketimlerini, anlık çalışma durumlarını, konumlarını, bakım sürelerini ve hareket geçmişlerini web sitesi veya mobil uygulama üzerinden takip edebilmektedirler.

2. Modern Tarım Uygulamaları için Yüksek Teknolojili Ürünler Geliştirilmesi

Yeni teknolojilerin sürekli bir biçimde ürün gamına entegre edilmesi amacıyla çalışan TürkTraktör Ar-Ge Merkezleri, teknolojik gelişmeleri yakından takip etmenin yanı sıra bu teknolojilerin gelişimine de doğrudan katkıda bulunmaktadır.

2030 yılına kadar yürütülecek olan faaliyetleri içeren "Ar-Ge Teknoloji Yol Haritası" kapsamında, yeni teknoloji geliştirme ve inovasyon projeleri başlatılmakta ve ar-ge iş birlikleri oluşturulmaktadır. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik odağında; elektrifikasyon, alternatif yakıt teknolojileri ile otonomi ve makine öğrenmesi teknolojilerini kullanan yeni nesil tarım makinelerinin geliştirilme süreçleri devam etmektedir.

Ürün Yaşam Döngüsü

New Holland T3 Electric Power ile TürkTraktör, çevre dostu ve sürdürülebilir teknolojiler geliştirme konusundaki kararlılığını bir kez daha ortaya koymuştur. 4 yıllık ar-ge faaliyetleri sonucunda, Türk mühendisler tarafından geliştirilen New Holland ailesinin alternatif yakıt teknolojisinin en yeni üyesi T3 Electric Power, güç ve verimliliği sıfır emisyonla, tamamen elektrikli olarak sunmaktadır. Elektrikli traktör projesi, hem çevresel etkilerin azaltılması hem de kullanıcıların operasyonel maliyetlerinin düşürülmesi açısından önemli bir adım olarak nitelendirilmektedir.

Tarımda sürdürülebilirliği destekleyen TürkTraktör, yapay zekâ destekli New Holland R3S tarım robotu ve otonom ilaçlama makinesiyle tarımsal faaliyetlerde insan müdahalesini en aza indirerek verimliliği artırmayı hedeflemektedir. 2024 yılında lansmanı yapılan bu araçlar üzerinde yürütülen ar-ge faaliyetleri 2025 yılında da devam etmiştir.

Söz konusu projelerin hayata geçirilmesiyle TürkTraktör, tarım makinelerinde dijitalleşme ve otomasyon süreçlerine öncülük etmeyi sürdürmektedir. Geliştirilen ileri teknoloji çözümleri, Şirket'in yalnızca Türkiye'de değil, küresel pazarlarda da yenilikçi tarım teknolojilerinin liderlerinden biri olma hedefini desteklemektedir.

TürkTraktör 2025 yılı içinde, çeşitli ar-ge merkezleri, önde gelen üniversiteler ve yüksek teknoloji geliştirmeye odaklanmış farklı start-up'larla modern tarım uygulamalarına yönelik proje geliştirme faaliyetleri yürütmüştür. Ayrıca, uluslararası bir konsorsiyumla iki farklı AB programına ortak başvuru yapılmıştır.

3. Ürün Sürdürülebilirliği Çalışmaları

TürkTraktör; geliştirdiği, ulusal ve uluslararası pazarlara sunduğu ürünlerin karbon emisyonlarının ve çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalarına 2025 yılında devam etmiştir.

2024 yılında tamamlanan çok amaçlı traktör segmentinden bir traktör modelinin ürün yaşam döngüsü analizinin ardından, sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında bağ-bahçe serisi traktörler ve arazi traktörleri segmentlerinden birer traktör modellerinin ürün yaşam döngüsü 2025 yılı içinde başarıyla tamamlanmıştır. Ayrıca kazıcı-yükleyici yerli üretim iş makinesi modelinin ürün yaşam döngüsü analizi de yine 2025 yılı içinde gerçekleştirilmiştir. Bu analizlerle karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik öncelikli geliştirme alanları belirlenmiş, gelecek yıllarda yürütülecek sürdürülebilirlik çalışmaları için planlama yapılmıştır.



TürkTraktör 2025 yılı içinde, ürün gamında geri dönüşümlü malzeme kullanımı için parça tedarikçileriyle ar-ge çalışmaları yapmıştır. Geliştirilen yeni malzemeler, seçilen parçaların üretiminde kullanılmıştır. Bu kapsamda üretilen prototiplerin saha denemeleri devam etmektedir. Söz konusu çalışmalar, TürkTraktör'ün sürdürülebilirlik odağındaki hedeflerine ulaşma yolunda attığı önemli adımlar arasında yer almaktadır.

Ürün Doğrulama Altyapısına Yönelik Yatırımlar

2025 yılı boyunca TürkTraktör, ürün doğrulama süreçlerini önemli ölçüde geliştiren ve sürdürülebilir kılan, kapsamlı bir test altyapısı modernizasyonu gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda mevcut test sistemlerinin kapasitesi artırılmış, yeni test ekipmanları devreye alınarak teknolojik kazanımlar elde edilmiştir.

Yeni klima dolum cihazlarıyla çevreye zararsız YF tipi klima gazları kullanılarak klimaların güvenli doldurulması ve testlerin bu koşullarda yürütülmesi sağlanmıştır.

Pompa testlerinde otomasyon odaklı dönüşüm kapsamında yeni pompa test tezgâhı devreye alınmış; böylece test süreçleri otomatik hale getirilmiş, operatör kaynaklı hata ve iş güvenliği riskleri ortadan kaldırılmış ve test sürelerinde belirgin kısalma elde edilmiştir.

Çevresel koşulların ürün üzerindeki etkilerini gözlemlemek amacıyla güneş panelleri yatırımı yapılarak iklimatik odanın kapasitesi artırılmış; sıcaklık, rüzgâr ve güneş yükünün aynı anda uygulanabildiği kombine testler mümkün kılınmıştır.

Yeni devreye giren soğuk kabin test cihazı sayesinde parça bazında düşük sıcaklık dayanım testleri gerçekleştirilebilmektedir. Bunun yanında, iklimatik odada yapılan dinamometre kapasite artırımıyla çok geniş sıcaklık aralıklarında motor geliştirme testleri yapılabilir hale gelmiştir. Ek olarak basınç sensörü yatırımıyla, motor üzerindeki çok yüksek basınçlı bölgelerde dahi yüksek frekanslı veri ölçümü mümkün olmuştur.

Ürün doğrulama altyapısına yapılan diğer yatırımlar kapsamında, traktör parçalarının dinamik yapısal ömür testleri için bump test alanı yenilenmiş; özellikle iş güvenliği ve sistem otomasyonu açısından önemli iyileştirmeler elde edilmiştir. Tarımsal ekipman testleri özelinde ise 4-poster alanının kapasitesi artırılarak ekipman testlerin yapılması sağlanmıştır.

Devreye alınan yeni robotik test sistemi sayesinde kullanıcı hareketleri 6 eksenle yüksek hassasiyetle simüle edilebilmekte ve ömür testleri gerçek kullanım koşullarına en yakın şekilde yürütülmektedir. Operatör müdahalesinin ortadan kaldırılmasıyla test süreçlerinde süreklilik ve verimlilik de önemli ölçüde artırılmıştır.

Ar-Ge Prototip Parça Deposu'ndaki malzeme yönetimini optimize etmek ve depolama süreçlerinde verimliliği artırmak amacıyla dikey kaldırma modülleri (Kardex) yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Ar-Ge Çalışan Sayısı					
	2021	2022	2023	2024	2025
Ofis Çalışanı	128	137	153	151	134
Saha Çalışanı	30	35	36	32	31
Toplam	158	172	189	183	165

Yeni sistem, depo alanının maksimum düzeyde kullanılmasını sağlayarak malzemelerin dikey düzende organize edilmesine olanak tanımakta ve otomatik kaldırma mekanizması sayesinde ihtiyaç duyulan parçalara operatörlerin hızlı, güvenli ve hatasız bir şekilde erişimini mümkün kılmaktadır.

Ayrıca, yine prototipleme faaliyetlerinin yüksek kalitede ve dayanım standartlarına uygun olarak yapılabilmesi amacıyla yeni bir üç boyutlu yazıcı yatırımı yapılmıştır. Ürün geliştirme süreçlerinde ölçüm doğruluğunu artırmak ve prototip oluşturma hızını yükseltmek amacıyla 3D tarayıcı yatırımı da 2025 yılı içinde gerçekleştirilmiştir. Bu sistemle yüksek çözünürlüklü gerçek zamanlı tarama yapılarak sahada hızlı, kesintisiz ve güvenilir veri toplanabilecektir.

Fikri Mülkiyet Hakları Yönetimi

TürkTraktör Ar-Ge Merkezleri, ar-ge projeleri kapsamında ortaya çıkan buluşların korunması amacıyla, uluslararası patent başvuruları ve fikri mülkiyet hakları kapsamında gerekli hassasiyeti göstererek çalışmalarına devam etmektedir.

TürkTraktör'ün aktif fikri haklar portföyü, 2025 yılı içerisinde hem ürün geliştirme hem de yeni teknolojilerin uygulanmasına yönelik çalışmalar sonucunda 190 adet yurt içi, Patent Cooperation Treaty (PCT) ve Avrupa Birliği Fikri Mülkiyet Ofisi (European Union Intellectual Property Office-EUIPO) başvurularıyla, 6 adet uluslararası olmak üzere toplam 196 adet patente ulaşmıştır. Ayrıca, 71 adet marka ve ticari marka, 23 adet faydalı model ve 22 adet endüstriyel tasarım da bu portföyde yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik

60 Sürdürülebilirlik

65 İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik

72 Çevre ve Enerji

77 İş Sağlığı ve Güvenliği

80 Yönetim Sistemleri

81 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

84 İş Etiği ve Uyum



Sunuş

Bir Bakışta
TürkTraktör

2025 Yılında
TürkTraktör

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Bilgiler

Diğer
Bilgilendirmeler



İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun (KGK) düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. KGK'nın 29.12.2023 tarihli Kararı uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda hazırlanacak rapor ise yasal süresi içinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

TürkTraktör olarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevreye ve topluma saygılı bir şirket olma hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, 2022 yılında “Geleceğe Etki” adını verdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimizi hayata geçirdik.

Faaliyet gösterdiğimiz sektör ve etki alanlarını geleceğe hazır hale getirmek için değişime öncülük ettiğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz ile tüm ekosistemimize yayılan etki alanımızda pozitif ve sürdürülebilir değer yaratma amacıyla 4 alana odaklanıyoruz.

Bunlar;

1. Gelecek için Etkili Liderlik,
2. İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri,
3. Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler ve
4. Geleceğin Tarımı

TürkTraktör olarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevreye ve topluma saygılı bir şirket olma hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Geleceğe Etki

Sürdürülebilirlik stratejimizin 4 ana alanı

1. Gelecek için Etkili Liderlik: İşe önce kendimizden başlıyor, güçlü bir entegre yönetim anlayışıyla temellerimizi sağlamlaştırıyoruz.

TürkTraktör olarak tüm faaliyetlerimizi kısa, orta ve uzun vadede paydaşlarımız için değer yaratma odağında dönüştürüyoruz. Öncelikle güçlü bir yönetim yapısına sahip olmak gerektiğine inanıyoruz. Bu amaçla, risk ve fırsatlarımızı entegre bir bakış açısıyla yönetmek için çalışıyoruz.

Katkı Sağlanan SKA



2. İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri: Risk ve fırsatlarımızı doğru bir şekilde yöneterek inovasyon ve yetkinlik kapasitemizi genişletiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde etkisini artıran dijital dönüşüm trendi ve yetenek açığı riskine karşı, sürdürülebilirlik stratejimizin ikinci adımında inovasyon gücümüzü ve insanı odağımıza alıyoruz. Güçlü teknoloji ve inovasyon altyapımız ile ar-ge yatırımlarımızı artırıyoruz. Çalışanlarımıza adil, sağlıklı, güvenli, eşit bir ortam sunuyor; bireysel farklılıkların gücüne inanarak kapsayıcı bir TürkTraktör kültürü yaratmayı önemsiyoruz.

Katkı Sağlanan SKA



3. Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler: Sahip olduğumuz ar-ge, inovasyon ve yetkinlik gücüyle hem operasyonlarımızla hem de sektöre kazandırdığımız ürün ve hizmetlerle çevresel, sosyal ve ekonomik fayda yaratmaya odaklanıyoruz.

Tüm operasyonlarımız, değer zincirimiz ve ürünlerimizle sadece kendimize değil, etkilediğimiz ve bizi etkileyen tüm TürkTraktör ekosistemine karşı sorumlu olduğumuzun bilincindeyiz. Bu nedenle, TürkTraktör olarak önce kendi operasyonlarımızdan başlıyor ve tüm değer zincirinde sorumlu üretim prensipleriyle çevresel etkimizi en aza indiriyor; sosyal fayda yaratmaya odaklanıyoruz. Kaynak verimliliğine odaklanarak döngüsel ekonomi modellerini iş süreçlerimize uyguluyor; atıkları ve su kullanımını azaltıyoruz. Tarımı dönüştürecek, geleceğin tarımını şekillendirecek ürünlerle sektöre yön veriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz iş makineleri sektöründe de fayda sağlayan ürünlerle sektörü destekliyoruz.

Katkı Sağlanan SKA



4. Geleceğin Tarımı: Faaliyetlerimizle geleceğin tarımını şekillendiriyor, yenilikçi tarım uygulamalarını destekliyor ve TürkTraktör Ekosistemi'nde yer alan başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızın refahını artırmaları ve dönüşerek geleceğe hazır olmaları için çalışıyoruz.

TürkTraktör olarak tarımın geleceğini teknolojik, sürdürülebilir ve verimli uygulamalarda görüyoruz; bu uygulamaların hayata geçirilmesi için tüm gayretimizle çalışıyoruz. Geleceğin tarımını şekillendirirken ekosistemle birlikte gelişmeye inanıyoruz. TürkTraktör ekosistemini oluşturan başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarla birlikte güçleniyoruz. Ürettiğimiz ürünlerle müşteri memnuniyetini artırıyor, tarımsal dönüşüme katkı sağlıyor, çiftçilerimize çevresel ve ekonomik verimlilik sağlıyoruz. Tarımda mekanizasyonu artırarak ve yenilikçi tarım uygulamalarını destekleyerek daha verimli, daha teknolojik ve daha sürdürülebilir bir tarımın gelişmesine katkı sağlıyoruz.

Katkı Sağlanan SKA



TürkTraktör Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak “Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında belirlenen kısa, orta ve uzun vadeli hedefler Nisan 2023’te kamuya açıklanmış olup aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerindeki yıl bazlı ilerleme, Şirket’in yıllık Sürdürülebilirlik Raporu’nda kamuya açıklanmaktadır.

Odak Alan	Hedefler	Hedef Yılı
Gelecek için Etkili Liderlik	Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranının %25’e ulaşması	2027
	Bayi ve tedarikçilerin %75’ine etik değerler eğitiminin verilmesi	2024
İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri	2023-2027 yılları arasında ar-ge ve inovasyon kapsamındaki teknoloji yatırımlarının %70’inin sürdürülebilirlik odaklı teknolojilere yapılması	2027
	Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik (STEM) taahhütleri:	
	- Teknoloji ve inovasyon alanlarında çalışan kadın oranının %50’ye çıkarılması - Staj programlarında kız öğrenci oranının %50’ye çıkarılması - Staj-istihdam fırsatları ve teknik gelişim, koçluk ve simülasyon destekli gelişim programlarıyla 30.000 kişinin bilinçlendirilmesi	2026
	Gün Kayıplı Kaza Frekans oranının %70 azaltılması (2021 baz yılına göre)	2026
	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının %42 azaltılması (2021 baz yılına göre)	2030
Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler	2022 yılı itibarıyla %100 yenilenebilir kaynaklardan satın alınarak sağlanan toplam elektrik ihtiyacının tamamının yapılacak yatırımlarla TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynakları ile karşılanması	2026
	Ürün başına tüketilen elektriğin %30 azaltılması (2019 baz yılına göre)	2030
	Ürün başına kullanılan su miktarının %40 azaltılması (2019 baz yılına göre)	2030
	Üretim ve operasyonlarda %100 geri dönüştürülmüş su kullanılması (2019 baz yılına göre)	2030
	Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan atık geri kazanım oranının %99 olarak sürekliliği	2030
	Yurt içi tedarikçilerden yapılan direkt malzeme satın alımlarının %80 hacmini oluşturan tedarikçilerin Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı’na entegre edilmesi	2025
	Lojistik operasyonların karbon nötr olması	2040
Geleceğin Tarımı	Otomatik dümenleme sistemleri ile 3 milyon dekar kapsama alanına ulaşılması ve 25 milyon litre su ve zirai ilaç tasarrufu ile çevresel faydanın sağlanması	2027
	Tarımsal drone ile 2,5 milyon dekar kapsama alanına ulaşılması ve 100 milyon litre su ve zirai ilaç tasarrufu ile çevresel faydanın sağlanması (konvansiyonel makinelere kıyasla)	2027

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

TürkTraktör, 2022 yılında sürdürülebilirlik stratejisini geliştirmek için yürüttüğü çalışmalarda öncelikli sürdürülebilirlik konularını gözden geçirmiştir. Buna ek olarak, 2025 yılında sürdürülebilirlik stratejisini sağlam bir temele oturtmak ve paydaş beklentilerine bütüncül bir şekilde yanıt verebilmek amacıyla, mevcut analiz çerçevesi gözden geçirerek önceliklendirme çalışması kapsamlı şekilde güncellenmiştir. Bu analiz, Avrupa Birliği’nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) ile uyumlu olarak “çifte önemlilik” (double materiality) yaklaşımı temelinde yürütülmüştür. Bu yaklaşımla, TürkTraktör’ün sürdürülebilirlik konularından nasıl etkilendiği (finansal önemlilik) ve faaliyetlerin çevre ve toplum üzerindeki etkileri (etki önemliliği) birlikte değerlendirilmiştir.

Bu analiz sürecinde, öncelikle GRI, TSRS ve SASB gibi ulusal ve uluslararası raporlama standartları; S&P ve MSCI gibi derecelendirme kuruluşlarının sektörel öncelik rehberleri, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve sektörümüzdeki öncü uygulamalar dikkate alınarak 22 konudan oluşan bir öncelikli konu listesi oluşturulmuştur. Yedi farklı grubu kapsayan analizde; çalışanlar, bayiler, Koç Topluluğu şirketleri, yatırımcı ve analistler, tedarikçiler, basın mensupları ve sivil toplum kuruluşlarından oluşan toplam 2.817 kişiye anket ulaştırılmıştır. Bu kişilerin 621’inden geri dönüş alınmış ve genel katılım oranı %22 olarak gerçekleşmiştir.

Önceliklendirme analizi kapsamında belirlenen 22 öncelikli konu arasında; emisyonlar, enerji, ar-ge ve inovasyon, ürün yönetiminde döngüsellik, tedarik zinciri yönetimi, sorumlu ham madde yönetimi, elektrikli ve alternatif yakıtlı araçlar, yenilikçi tarım çözümleri, dijitalleşme ve otomasyon ile iş sağlığı ve güvenliği başlıkları çok yüksek öncelikli konular olarak öne çıkmıştır.

Su ve atıksular, atıklar, çalışan gelişimi, çalışan memnuniyeti, insan hakları, çiftçi refahı, etik ve uyum, kurumsal yönetim ile risk yönetimi başlıkları ise yüksek öncelikli konular arasında yer almıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

TürkTraktör’de sürdürülebilirlik süreçleri; İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri’nin liderliğinde ilgili iş liderliğinin bünyesinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Birimi tarafından yürütülmekte olup tüm sürecin takibi ve koordinasyonundan ilgili birim sorumludur.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan TürkTraktör’de, üst düzey yöneticilerden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket içi tüm sürdürülebilirlik çalışmalarının yönetiminden sorumludur. Komite; TürkTraktör’ün sürdürülebilirlik stratejisi ile hedef ve aksiyonlarını belirlemek, stratejik yol haritasını gözden geçirmek, hedef ve aksiyonlardaki ilerlemeyi takip etmek, uluslararası gelişmeleri, kamusal düzenlemeleri, trendleri takip etmek ve gerektiğinde sürdürülebilirlik takımlarına geliştirici tavsiyelerde bulunmak üzere oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi’ne aynı zamanda komite üyesi olan Şirket Lideri başkanlık etmektedir. Komite üyeleri; Ticari İş Lideri, Mali İşler İş Lideri, Satın Alma ve Tedarik Zinciri İş Lideri, Ürün Yaşam Döngüsü İş Lideri, İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri, İş Makineleri İş Lideri, Ankara Fabrika İş Lideri, Erenler Fabrika İş Lideri, Pazarlama ve İş Geliştirme İş Lideri, Satış Sonrası İş Lideri ile Merkezi Kalite Yönetimi Grup Lideri’dir.

Sürdürülebilirlik Komitesi altında 4 sürdürülebilirlik takımı oluşturulmuştur. Bu takımlar ayda bir kez düzenli olarak bir araya gelmekte ve her 3 ayda bir Sürdürülebilirlik Komitesi’ne bilgilendirmede bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik takımları aşağıdaki gibidir:

- Çevre ve Enerji Takımı
- Ürün Yaşam Döngüsü Takımı
- Sorumlu Tedarik Zinciri Takımı
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Takımı

Sürdürülebilirlik takımlarına ek olarak, Şirket içinde ilgili birimler sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Şirket ayrıca, öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi “Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum” raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu’na raporlamaktadır. 2022 yılı itibarıyla İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) çerçevesiyle uyumlu bir şekilde TürkTraktör’ün iklim bağlantılı risk ve fırsatları tanımlanmış ve bu kapsamda hazırlanan ilk TCFD Raporu 2022 Sürdürülebilirlik Raporu ile birlikte yayınlanmıştır. Bu kapsamda, iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar takip edilmekte ve yönetilmekte olup Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Yönetim Komitesi’ne düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır.

TürkTraktör’de Koç Holding performans yönetim sistemi olan OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır. Bu kapsamda her yıl; Şirket Lideri, İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri ve Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri’nin yanı sıra ilgili lider ve çalışanların OKR’ları arasında sürdürülebilirlikle ve iklimle bağlantılı hedefler de bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Raporlaması

TürkTraktör’ün 2025 yılında yayınladığı 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları doğrultusunda hazırlanmıştır. Raporun ana çerçevesini oluşturan öncelikli sürdürülebilirlik konuları, geniş bir araştırma ve paydaş analizi süreçleri ile belirlenmiştir. Rapor ayrıca, Şirket’in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na sağladığı katkıyı içermektedir.

KGK tarafından 29 Aralık 2023 tarihinde Resmî Gazete’de yayımlanarak 1 Ocak 2024 itibarıyla yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında, TürkTraktör 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsayacak şekilde “2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu”nu 28 Temmuz 2025 tarihinde yayınlamıştır. Söz konusu raporda, geçiş dönemi muafiyeti kapsamında, yalnızca TSRS 2 - İklime İlgili Açıklamalar Standardı doğrultusunda iklim değişikliğiyle ilgili riskler, fırsatlar, strateji, yönetim, risk yönetimi, metrikler ve hedeflere ilişkin bilgiler sunulmuştur. Raporun hazırlanmasında ayrıca TSRS 1 - Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler dikkate alınmıştır. TürkTraktör 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’na [linkten](#) ulaşılabilir.

2020 yılında yayınlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır. Şeffaf, dengeli ve bütüncül raporlamaya önem veren TürkTraktör, bu ilkeler karşısındaki yaklaşım ve uygulamalarını kamuya açık olarak yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporları ve internet sitesi içerikleri ile ortaya koymaktadır. Ayrıca, önceki yıl olduğu gibi 2025 yılında da Faaliyet Raporu içerikleri bu doğrultuda genişletilerek Uyum Beyanı’na yer verilmiştir. Bu kapsamda, raporlama konusunda gerekli uyum sağlanmış olup ilkelere tam uyum için de çalışmalara devam edilmektedir. İlkeler kapsamında yapılan çalışmalar raporun ilgili bölümlerinde paylaşılmıştır.

Bu bölümde “uy ya da açıkla” yaklaşımı ile hazırlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’ndeki ilkelere uyum sağlanan konular kapsamlı olarak açıklanmakta olup henüz tam uyum sağlanmayan ilkeler karşısındaki değerlendirmelere ise Kurumsal Yönetim bölümündeki [Sürdürülebilirlik İlkeleri’ne Uyum Beyanı](#) içinde yer verilmiştir.

Kasım 2016’dan itibaren Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer alan TürkTraktör, London Stock Exchange Group (LSEG) tarafından Aralık 2025’te yapılan değerlendirmeye göre, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) skorunu 91’e yükselterek küresel ölçekte sektörde değerlendirilen yaklaşık 700 şirket arasında 1. sırada yer alma başarısını göstermiştir. TürkTraktör, aynı zamanda, küresel endeks ve veri sağlayıcısı FTSE Russell tarafından güçlü çevresel, sosyal ve yönetim performansı gösteren şirketlerin ölçümlendiği FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi’nde yer almaktadır. Dünyanın en yaygın çevresel raporlama sistemi olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında, CDP 2024 İklim Değişikliği Programı’nda ve Su Güvenliği Programı’nda B olarak değerlendirilen TürkTraktör, 2025 yılında S&P Küresel Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi’nde küresel ölçekte sektöründe ilk %7’lik dilimde yer almıştır.

Paydaşlarla İletişim

TürkTraktör paydaşları ile sürekli ve şeffaf bir iletişim kurmakta; güvene dayalı ve çift yönlü ilişkiler geliştirmeye özen göstermektedir. Faaliyetler, Şirket’in isminin saygınlığını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini korumak ve geliştirmek amacıyla belirlenen “Etik İlkeler” kapsamında sürdürülmektedir.

TürkTraktör, paydaşlarından gelen bilgi taleplerini, beklenti ve soruları dikkatle değerlendirmekte ve en iyi şekilde cevap vermeye çalışmaktadır. Ayrıca, paydaşların sürdürülebilirlik hakkındaki görüşleri gerçekleştirilen paydaş analizi aracılığıyla karar alma süreçlerine dâhil edilmektedir.

Paydaşları ile ortak değer yaratacak çalışmalar yürütmeye özen gösteren TürkTraktör; çalışanlar, bayiler, tedarikçiler, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, uluslararası organizasyonlar ve üniversitelerin katılımını sağlayarak toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda ortak çalışmalar yürütmekte ve iş birlikleri gerçekleştirmektedir.

Paydaşlarla iletişimin detaylarının yer aldığı tabloya [2024 Sürdürülebilirlik Raporu](#) sayfa 65’te yer alan Paydaşlarla İletişim bölümünden ulaşılabilir.



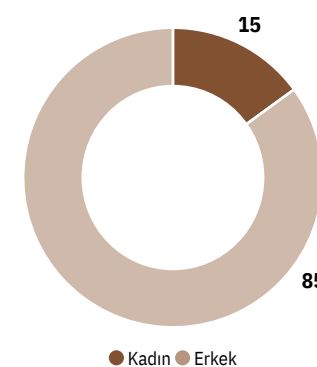
TürkTraktör’de kurumsal kültürün ve iş yapış şeklinin bir parçası olan çeşitlilik, eşitlik/hakkaniyet ve kapsayıcılık ilkeleri, insan kaynakları yönetiminin de temelini oluşturmaktadır. Faaliyetlerini sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerinin farkında olarak yürüten TürkTraktör, büyümesini sürdürülebilir kılarken, gelecek nesillere de daha yaşanabilir bir dünya bırakma anlayışıyla ilerlemektedir. Bu kapsamda Şirket, sahip olduğu yeteneklerine yaptığı yatırımlarla Sürdürülebilir Kalkınma amaçlarından Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Eşitsizliğin Azaltılması konularında da ilerlemeye katkı sağlamaktadır.

EN ÖNEMLİ SERMAYEMİZ İNSAN...

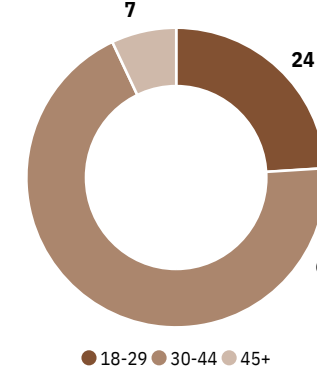
TürkTraktör, sürekli geliştirdiği insan kaynakları uygulamaları ve yürüttüğü iş birlikleriyle çalışanlarının yaşadığı deneyime değer katmakta; “En önemli sermayemiz insan” felsefesini 71 yıldır kesintisiz olarak devam ettirmektedir.

2025 yılında, 2120 çalışan istihdam etmiş olan TürkTraktör’de çalışanların demografik bilgileri aşağıdaki grafiklerde sunulmuştur.

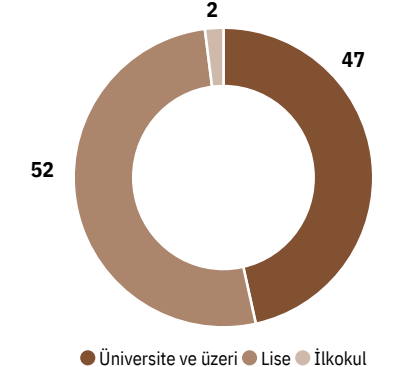
Cinsiyete Göre Çalışanlar (%)



Yaş Grubuna Göre Çalışanlar (%)



Eğitim Durumuna Göre Çalışanlar (%)



Tüm çalışanlarına dürüst ve adil bir şekilde davranmayı, ayrımcılıktan kaçınarak insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama sorumluluğunu üstlenmeyi taahhüt eden TürkTraktör, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans Politikası’nı tüm işe alım, terfi, atama ve gelişim süreçlerinde temel referans noktası olarak kabul etmektedir. Bu politika çerçevesinde eşit ücret ilkesini benimseyen Şirket, kadın ve erkek çalışan ücretleri arasında ayırım yapmadan, aynı görevi yerine getiren çalışanların ücretlerini, kıdem ve performansa dayalı, objektif unsurlarla belirlemektedir.

Bu kapsamda faaliyetlerini yürüten TürkTraktör, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi tarafından oluşturulan ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanında küresel bir çalışma olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni (Women’s Empowerment Principles- WEPs) 2017 yılında imzalamıştır.

TürkTraktör, çalışanlarının ve ailelerinin bütünsel esenliğini artırmak için yasal hakların ötesinde birçok olanak sunmaktadır. TürkTraktör çalışanları, aileleriyle birlikte Koç Topluluğu şirketlerine sunulan Koç Ailem topluluk içi avantaj programı ve topluluğa özel sağlık sigortasının yanı sıra emeklilik yaşantılarında daha kapsamlı bir finansal güvence elde etmek amacıyla Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı tarafından sağlanan emeklilik fonundan da faydalanabilmektedir. Söz konusu fona; çalışanlar gelirlerinin %6’sı oranında ödeme yaparken, aynı tutarda ödeme de TürkTraktör tarafından işveren katılım payı olarak aktarılmaktadır.

Bu avantajların yanı sıra; tüm çalışanlara evlenme, doğum, askerlik, vefat ve bayram yardımı, yıllık ücretli izin ve yakacak ödemeleri, yeni çocuğu olan çalışanlara çocuk yardımı, yüksek öğrenim seviyesine kadar çocuğu olan tüm çalışanlara eğitim yardımı, ramazan ayı döneminde ramazan çeki, yılda iki defa ayakkabı desteği gibi mali destekler de sağlanmaktadır. Belirli kademelerdeki çalışanlara ise ek olarak kapsamlı sağlık kontrolü, hayat sigortası, şirket aracı ve yakıt gibi olanaklar sunulmaktadır. Kadın çalışanların çocuk sahibi olmaları nedeniyle iş yaşamını bırakmalarının önüne geçmek ve çocuk bakımlarına destek olmak için altmış altı aya kadar kreş yardımı yapılmaktadır.

TÜRKTRAKTÖR’DE ÇALIŞAN DENEYİMİ

TürkTraktör; “geleceğin fark yaratan çalışma deneyimini birlikte tasarlar; sürdürülebilir, üretken ve mutlu çalışma ortamını yaratırız” vizyonundan hareketle, çalışanlar ve aileleri için iletişime, analize ve aksiyona dayalı, ihtiyaç ve beklentilere uygun deneyim tasarımlarını hayata geçirmektedir.

Çalışan Deneyimi Yönetişim Modeli dört başlıktan oluşmaktadır

1. Çalışan Deneyimi Aksiyon Koçları
2. İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik Takımları
3. İş Liderlerinin Sponsorluğu
4. Çevik Koçlar

TürkTraktör, çalışan deneyimini yalnızca insan kaynaklarının bir parçası olarak değil, farklı iş birimlerinden seçilen aksiyon koçlarıyla birlikte, iş birliği içerisinde yürütülen bir süreç olarak nitelendirmektedir. Bu doğrultuda Şirket, çalışan deneyimini en iyi aşamaya getirmek için birçok alanda çalışmalar gerçekleştirmektedir.

2025 yılı faaliyetleri arasında; çalışanların birden fazla branşta katılım sağlayabildiği TürkTraktör Spor Şenliği, yemekhane uygulamalarında Koç Holding standartlarına uyum, belirli periyotlarda dağıtılan anlık ikramlar, farklı çeşitlerde kahvaltı deneyimi, hibrit çalışılan günler için yemek kartı desteği, tüm çalışanların erişimine açık atıştırmalık otomatları için bakiye desteği yer almaktadır.

İletişim ve Dinleme Mekanizmaları

TürkTraktör iletişim faaliyetlerini; eşitlik, şeffaflık, hakkaniyet ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

TürkTraktör çalışanlarına; Şirket’le ilgili tüm gelişmeler hakkında bilgi alabilecekleri, beklenti ve görüşlerini paylaşabilecekleri, bireysel ve kurumsal başarıları takip edebilecekleri çeşitli mecralar sunmaktadır.

Çalışanlarla iletişim faaliyetleri; yılın her çeyreğinde Şirket Lideri’nin katılımıyla gerçekleşen İletişim Toplantıları, Açık Kapı veya Odak Grup Toplantıları, BizBize Buluşmalar, Şirket içi etkinlikler, intranet sayfası, SMS gönderimleri, anketler, BizBize Hattı, Şirket içi pano uygulamaları ve kitlesel e-posta iletişimi gibi kanallar aracılığıyla yürütülmektedir. Ayrıca, yıl içerisinde çalışanların bir araya gelmelerini sağlayan motivasyon etkinlikleri düzenlenmektedir.

Her yıl tüm iş birimlerinin katıldığı çalışan deneyimi aksiyon çalıştayları yapılmakta, tüm dinleme mekanizmalarından ve çalışan bağlılığı anketlerinden gelen çıktılar değerlendirilmektedir.

“Çalışan Ortağın Yanında” mottosu ile İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik ekibinde yer alan çalışan ortakları, ayın belirli gün ve saatlerinde farklı iş birimlerindeki çalışma arkadaşlarının ofislerinde çalışmakta, çalışanları yakından dinlemektedirler.

Dijital Dinleme Araçları

TürkTraktör’ün intranet yapısı, 2025 yılı itibarıyla TTBiz adıyla yenilenmiş, çalışanlara kullanımı daha kolay, merkezi ve erişilebilir bir iletişim deneyimi sunulmuştur. Çalışanların bilgiye hızlı erişimini güçlendiren bu platform, Şirket içi iletişimin ana kanalı haline gelmiştir.

People Chatbot uygulaması; işe alım, eğitim, gelişim, yan haklar, performans, DEI ve birçok konuda sıkça sorulan sorulara en hızlı yanıt vermektedir. People Chatbot, teknolojiyi insan odağıyla buluşturarak daha kapsayıcı, dijital ve sürdürülebilir bir kültür oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

HelpDesk-İKD sistemi, tüm çalışanların destek ihtiyaçlarını iletebilecekleri bir platform sunmaktadır. Çalışanlar, ihtiyaç duydukları konular ve sorular için kayıt açarak ilgili takımlara yönlendirilmekte; talebin durumu ve yanıt süreleri sistem üzerinden izlenebilmektedir.

BizBize Hattı, tüm yıl boyunca açık kalan, anonim bir geri bildirim kanalıdır. Çalışanlar bu hat üzerinden geri bildirimlerini, şikâyetlerini ve önerilerini paylaşabilmektedir.

Tüm dinleme mekanizmalarından gelen her bir yorum, soru ve geri bildirim topluca takip edilmekte ve aksiyon alınması için ilgili ekiplerle paylaşılmaktadır. Bu yöntemler, bilgi akışını artırarak, Şirket içindeki etkileşimi ve çalışan bağlılığını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

TürkTraktör’de Esenlik

TürkTraktör’de bütünsel esenlik anlayışı ön planda tutulmakta, çalışanların ve ailelerinin sosyal, fiziksel, zihinsel ve finansal iyi olma halleri bir bütün olarak ele alınmaktadır.

TürkTraktör tüm çalışanlarına ve ailelerine, ihtiyaç duyduklarında psikolog ve diyetisyen hizmeti sunmaktadır. Bütünsel esenlik çalışmaları kapsamında, 2025 yılında ilk kez, birçok paydaşla iş birliği içerisinde Esenlik Günü etkinliği gerçekleştirilmiştir. Burada hem zihinsel hem de fiziksel olarak birçok atölye çalışmasına yer verilmiş, aynı zamanda çalışanlara sağlıklı bir yemek deneyimi sunulmuştur.

Çalışanlara özel düzenlenen yemek atölyeleri ise hem keyifli bir öğrenme deneyimi yaşatmış hem de ekiplerin birlikte üretme kültürünü güçlendirmiştir. Ayrıca çalışanlardan oluşan eğitmenlerle nefes terapisi, aromaterapi ve pilates gibi alanlarda gerçekleştirilen çalışmalar, TürkTraktör’ün esenlik yaklaşımını içeriden destekleyen, önemli seanslar olmuştur.

2025 yılında, iş birimlerine özel olarak hayata geçirilen BizBize Kahvaltılar, çalışanların üst yönetimle ve İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik ekipleriyle aynı ortamda bir araya gelerek görüşlerini paylaşabildiği, geri bildirim süreçlerinin güçlendiği ve yerinde dinleme kültürünün pekiştiği bir iletişim platformu yaratmıştır.

Çalışanların katılımıyla gerçekleşen piknik organizasyonları, 2025 yılında iş birimi bazlı olarak düzenlenmiş ve ekipleri bir araya getirmiştir.

Çalışanların katma değer sağlayan projelerde ortaya koydukları başarıları takdir etmek amacıyla her yıl İz Bırakanlar Töreni düzenlenmektedir. Bu törende çalışanlar hizmet ödüllerini ve En Başarılı TürkTraktörlüler sürecinde ilk üç sırada yer alan başarı ödüllerini almaktadır. Ödül kategorileri, ihtiyaçlar ve çalışan beklentilerine göre düzenli olarak güncellenmektedir.

ÇALIŞMA MODELLERİ

TürkTraktör’de ofis çalışanları, Şirket tarafından belirlenen uzaktan çalışma prosedüründeki kurallara istinaden uzaktan çalışma yapabilecekleri, hibrit bir çalışma modeline sahiptir. Hibrit çalışma biçimleri, Şirket’in içinde bulunduğu dinamiklere ve alınan kararlara göre güncellenmekte ve çalışanlarla paylaşılmaktadır.

ESNEK YAN FAYDALAR PROGRAMI (FLEXTRA)

Esnek Yan Faydalar Programı; ofis çalışanlarının yıllık izin, bayram ve yakacak yardımları gibi yan faydalarını değiştirerek, kişisel ve ailevi ihtiyaçlarına göre (örnek olarak indirimli alışveriş çekleri, avantajlı teknolojik ürünler vb.) kendi isteğiyle şekillendirdiği bir sistemdir. Çalışanlar, bu sisteme bir portal üzerinden ulaşmakta ve belirlenen kurallar çerçevesinde seçimlerini yaparak yan fayda bütçelerini yönetmektedirler.

ÇEVİK DÖNÜŞÜM

Kültürel Dönüşüm ve Yönetişim Modeli

TürkTraktör, 2024 yılı sonunda %100 oranında tamamladığı organizasyonel dönüşümün ardından kültürel çeviklik çalışmalarını çok yönlü olarak sürdürmektedir. Şirket bu kapsamda üçlü bir yönetim modeline sahiptir.

Kültür, İletişim ve Liderlik Takımı: Farklı disiplinlerden gönüllülerin oluşturduğu, kültürün taşıyıcısı olan değişim elçileri. (DEI, Çalışan Deneyimi gibi takımlar, Sürdürülebilirlik boyutu)

Agile Stüdyo ve Dizayn: Çevik takımlara koçluk ve organizasyonel tasarım desteği sunan uzman ekip.

Çalışan Deneyimi Takımı: İnsan kaynakları profesyonelleriyle çalışan deneyimini tasarlayan, ölçen ve sürekli geliştiren yapı.

Kültürel dönüşüm kapsamında, iş çıktılarının diğer birimlerle paylaşıldığı, çeyrek ya da yarı yıllık gözden geçirme toplantıları yapılmakta ve paydaşlardan geri bildirimler alınmaktadır.

Kurumsal liderlik iklimini güçlendirmek amacıyla çevik liderlik manifestosu genişletilirken, liderleri güçlendirme programları ve Kültürel Çevik Liderlik (CAL) takım yapısıyla rol modelleme, kurumsal düzeyde yaygınlaştırılmaktadır. Lider gelişimini desteklemek için Agile Akademiler ile entegre programlar yürütülmekte ve liderlik gelişimi, kültürün yaşayan bir parçası haline getirilmektedir. Üst yönetim, aktif sponsorluklarıyla dönüşüme hem hız hem de yön kazandıran, kritik bir rol üstlenmektedir.

Her yıl gerçekleştirilen Business Agility Institute ile global seviyede yürütülen araştırmaya göre TürkTraktör, bu alandaki olgunluğunu dört yıldız seviyesinde devam ettirmektedir.

PERFORMANS YÖNETİMİ

Son yıllarda dijital ve teknolojik gelişmeler, pazar dinamikleri ve önceliklerdeki hızlı değişimler, iş ve proje yapış şekillerinin de dönüşümden geçmesini gerektirmektedir. Bu dönüşüm doğrultusunda TürkTraktör, geçmişi ölçmek yerine geleceği planlamaya olanak sağlayan, çalışanların yıl boyunca aktif olarak güncelleyebileceği, diyalog ve fikir alışverişini destekleyen ve geliştiren bir performans yönetim sistemi kullanmaktadır.

TürkTraktör’de ofis ve saha çalışanlarının performans ölçme ve değerlendirme süreçleri sistematik bir biçimde ve çalışanların katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Ofis çalışanları için diyalog dönemi olarak adlandırılan, yıl içerisinde belirli periyotlarla yapılan performans gelişim görüşmeleri dâhil tüm değerlendirme süreçlerinde, takımların ön görüşü ve liderlerin kalibrasyonu dikkate alınmaktadır. Saha çalışanları için de yetkinlik ve gösterge bazlı performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

Ofis çalışanlarının yıllık ücret artış seviyesinin belirlenmesinde ana göstergeler, sistematik ve objektif yaklaşımlarla takip edilen iş sonuçları ve iş sonuçlarına nasıl ulaşıldığıdır. Saha çalışanlarının ücret seviyelerinin belirlenmesinde ise Toplu İş Sözleşmesi gereklilikleri gözetilmektedir.

Ücretlendirme politikasında, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunan Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin/liderlerin ücretlendirme sistem ve uygulamalarına yer verilmektedir.

YETENEK YÖNETİMİ-OFİS ÇALIŞANI

TürkTraktör’de yetenek yönetimi, “TürkTraktör geleceğe hazırlar.” amacından yola çıkarak sadece bugünün değil, yarının da yeteneklerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda oluşturulan yetenek havuzlarıyla, potansiyeli olan çalışanların gelişimleri desteklenirken, tüm çalışanların performanslarını en etkili şekilde ortaya koyabilmeleri için gelecekteki yetkinliklerine odaklanılmaktadır.

Yetenek havuzunun oluşturulmasında 9 kutu modeli kullanılmaktadır. Her yıl gerçekleştirilen stratejik planlama toplantılarıyla süreç, tüm iş liderleri seviyesinde takip edilmektedir.

Çalışan gelişimi; deneyimsel, sosyal ve yapılandırılmış/formal öğrenme yöntemleriyle çeşitli araçlar kullanılarak zenginleştirilen bir süreçtir. Bu yaklaşım sayesinde Şirket’in ve çalışanların birlikte gelişerek sürdürülebilir bir dönüşüm ve başarı elde edeceğine inanılmaktadır.

Ofis çalışanlarının rol bazı davranışsal yetkinlikleri, ilgili rol için belirlenen davranışsal yetkinlik hedefleri doğrultusunda şekillenmektedir. Teknik yetkinlikler ise kişi bazı olarak sistem üzerinden yönetilmektedir. Bu kapsamda, teknik yetkinlikler ve hedeflerle mevcut seviye değerlendirmeleri liderler tarafından gerçekleştirilmektedir. Değerlendirme sürecinin ardından çalışan,

ilgili yetkinlikleri gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Çalışan ve lider arasında mutabakat sağlandıktan sonra, teknik yetkinlikler çalışanların radar grafiğine yansıtılmaktadır.

Ofis çalışanlarının teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirmek amacıyla, belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim ve gelişim faaliyetleri planlanmaktadır. Gerektiğinde yıl ortasında “Eğitim Check-In” dönemi açılarak, çalışanların mevcut yetkinlik ihtiyaçlarına göre eğitim ve gelişim planlarını gözden geçirmeleri ve güncellemeleri sağlanmaktadır.

TürkTraktör’de mesleki eğitimler, çalışanların ihtiyaç duydukları tüm eğitim ve gelişim faaliyetlerine ulaşımını mümkün kılmak amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Aynı zamanda Koç Topluluğu’nun sunduğu gelişim programlarından Lead (Liderlik, Yönetim, Online) programları da TürkTraktör çalışanlarının dâhil edildiği gelişim programları arasındadır.

LİDERLİK GELİŞİM PROGRAMLARI-OFİS

Liderlik Akademileri

TürkTraktör’de liderlik yetkinliklerini geliştirmek üzere tüm liderlik seviyelerine özel, üç farklı liderlik akademisi bulunmaktadır.

Koç Holding Liderlik (LEAD) Programları

Çalışanlar, Koç Holding tarafından yürütülmekte olan LEAD Liderlik Programlarından faydalanabilmektedir.

Liderliğin Çevik Yolu

Liderliğin Çevik Yolu programıyla çalışanların çevik dönüşüm sürecini içselleştirilmesi amaçlanmıştır.

Bunun için:

- Çevik dönüşüm sürecinde, kapsayıcılık konusunda bireysel, ilişkisel ve sistemik düzeyde farkındalık yaratacak ve kapsayıcılık perspektifini güçlendirecek,
- Çevik Manifesto’nun içselleştirilmesine; “çevik yol” yaklaşımının iş yapış ve liderliğin bir parçası haline getirilmesine destek olacak,
- Süreçte deneyimlenebilecek dirençlerin etkin bir şekilde ele alınmasını ve bunlarla çalışılmasını destekleyecek

çalışmalar yapılmaktadır.

“Liderliğin Çevik Yolu”, Kültür Değişim Programı kapsamında, liderlerin liderlik iklimini ölçümleyebilmek, güçlü ve potansiyel iyileşme alanlarını belirlemek üzere hem Çevik Liderlik Anketi hem de takımların çevik liderlik eğilimlerini tespit etmek amacıyla gruba (ilgili bölüme) yönelik Genel Liderlik Anketleri gerçekleştirilmektedir.

“Çevik Liderlik İklimi” anketi sonuçları ışığında, gruplarda liderlik rolünde olan kişiler (Grup Lideri, Çevik Koç, Ürün Lideri, Scrum/ Kanban Master, Yetkinlik Alanı Lideri, Yetkinlik Merkezi Lideri) grup bazında takım koçluğu almakta ve çalıştaylara katılmaktadır. Buna ek olarak liderlere özel hazırlanan “Liderlik İklimi Anketi” değerlendirme sonuçları doğrultusunda, iş ve grup liderleri için bireysel koçluk planlanmaktadır.

Ayrıca üst düzey liderlere yönelik “Liderliğin Çevik Yolu: Takım Koçluğu” programı uygulanmaktadır.

Empowerment Programları

Çevik dönüşüm sürecinde; Ürün Lideri, Yetkinlik Merkezi Lideri, Scrum/Kanban Master ve Yetkinlik Alanı Liderlerinin yetkinliklerine özel, çalıştay tarzında ilerleyen, bol etkileşimli-uygulamalı, gerçek hayattan örneklerle desteklenen, yetkinlik tabanlı öğrenme ve gelişim programı (Empowerment Programı) gerçekleştirilmektedir.

İÇ KOÇLUK SÜRECİ

TürkTraktör’de başarı sürekliliğinin; farkındalık, motivasyon ve adaptasyon ile geliştiği düşüncesinden yola çıkılarak oluşturulan iç koçluk süreci yürütülmektedir. Şirket tarafından belirlenen ve yetkili kuruluşlar aracılığıyla eğitimlerini tamamlayarak sertifikalarını almış olan iç koçlar, Şirket içinde gönüllü danışanlarına eşlik etmektedir. Süreç; kişisel ve mesleki potansiyeli en üst seviyeye çıkarmayı, düşünmeye ve sorgulamaya sevk etmeyi, danışanları yaratıcı süreçler içerisine dâhil ederek bireysel rotalarını keşfetmelerini amaçlamaktadır.

MENTORLUK

TürkTraktör’de, daha deneyimli ve daha bilgili bir kişinin daha az deneyimli kişiye yaptığı rehberlik olarak nitelendirilen mentorluk sisteminde mentor, mentee’sine tavsiyeler vererek, bilgi ve birikimlerini aktararak, kişinin kendisini keşfetmesine katkı sağlamaktadır.

ROTASYON PROGRAMI-OFİS

TürkTraktör, değişen iş dinamikleri doğrultusunda; çalışanlarına farklı alanlarda bilgi edinmeleri, yeni beceriler kazanmaları, mevcut bilgi ve becerilerini yaygınlaştırmaları için farklı rollere geçiş fırsatları sunmaktadır. Bu program, hem çalışanları zenginleştirerek olumlu bir deneyim yaşatmakta hem de yeteneklerin Şirket içerisinde tutulmasına olanak tanımaktadır.

YETENEK YÖNETİMİ-SAHA ÇALIŞANI

Gelişim ve kariyer planı oluşturma ihtiyacı, saha çalışanlarının ihtiyaçlarına göre belirlenen ve “Sahanın Yıldızları” olarak adlandırılan yetenek yönetimi modelini yaratmıştır. Bu model kapsamında teknik, davranışsal ve zorunlu eğitimler aracılığıyla liderlik gelişim programları gerçekleştirilmektedir.

Çalışanların Yalın, İSG ve Teknik yetkinliklerini güçlendirmek ve bağlılıklarını artırmak, teknik pozisyonlara yönelik taleplerini yükseltmek ve yedek havuzu oluşturmak amacıyla “Saha Çalışanı Yetkinlik Gelişim Programı” uygulanmaktadır. Program kapsamında; temel, orta ve ileri seviye yetkinlikler ilgili eğitimlerle eşleştirilmektedir. Temel seviye yetkinliklerin tüm eğitimleri, orta seviye yetkinliklerin ise uygun olanları, Koç Akademi dijital platformu üzerinden takip edilmektedir.

Orta ve ileri seviyede fiziki eğitimlerin de yer aldığı programda tüm eğitimlerin etkinliği sınavlarla ölçülmekte, çalışanların yetkinlik gelişimi radar chartlar ile dashboardlardan izlenmektedir.

Yasal mevzuat gereği, saha çalışanlarının mesleki yeterliliklerine uygun bölümde çalışmaları ve uygun operasyonları yapmaları gerekmektedir. Bu kapsamda Eğitim ve Gelişim Takımı tarafından ihtiyaç analizleri gerçekleştirilmekte ve ihtiyaç doğrultusunda belgelendirmeler tamamlanmaktadır.

LİDERLİK GELİŞİM PROGRAMLARI-SAHA

Birim Takım Lideri/Üretim Takım Lideri Aday Gelişim Programı

Birim Takım Lideri/Üretim Takım Lideri Aday Gelişim Programı, Gelişim Merkezi sürecine dâhil olacak adayların liderlik yetkinliklerini geliştirilmelerini hedeflemektedir. Gelişim Merkezi uygulamasına başlamadan önce yapılan bu gelişim programıyla, çalışanların liderlik yetkinlikleri konusunda farkındalık kazanmaları amaçlanmaktadır.

Birim Takım Lideri/Üretim Takım Lideri Seçim Süreci

Saha Çalışanı İKP sürecinin ardından, yedek planında yer alan çalışanlar önce BTL/ÜTL Aday Gelişim Programı’nı, ardından BTL/ÜTL Gelişim Merkezi sürecini tamamlamaktadır. Pozisyon ihtiyacı oluştuğunda süreçte başarılı olan adaylar arasından seçim yapılmaktadır.

Birim Takım Lideri Gelişim Programı

Yeni Birim Takım Lideri olan çalışanların “Sahanın Yıldızları” yetenek yönetimi programı kapsamında liderlik yetkinliklerini geliştirmek amacıyla katıldıkları, kapsamlı bir gelişim programıdır.

ROTASYON PROGRAMI-SAHA

Saha çalışanlarının iç rotasyon süreçlerinde, geçiş kriterlerinin uygunluk durumlarının onaylanması için SAP portalı üzerinden yürütülen bir onay süreci bulunmaktadır. Sistem üzerinden gelen talepler, Eğitim ve Gelişim Takımı tarafından değerlendirilmektedir.

Eğitim ve Gelişim Takımı’nın incelemesinin ardından mesleki yeterlilik açısından uygun bulunan adaylar için onay hiyerarşisi devam etmektedir. Tüm onaylar tamamlandıktan sonra Çalışan Operasyonları, Endüstriyel İlişkiler ve Güvenlik Takımı’na imzalı evrakların teslimiyle sistemsel geçişler yapılmaktadır.

Çalışan Eğitimleri	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Eğitim Saati - Kadın	13.688	16.015	20.291	29.736	10.935
Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati - Kadın	46,1	46,4	46,1	75,6	33,7
Toplam Eğitim Saati - Erkek	52.760	64.239	59.305	88.753	35.741
Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati - Erkek	20,4	25,3	23,7	40,8	19,6

STAJ İMKÂNLARI VE UZMANLIK PROGRAMLARI

Test Drive

Test Drive Staj Programı, TürkTraktör’de kullanılan çalışma modeline uygun bir biçimde gerçekleştirilmektedir. Bu program, kısa ya da uzun dönemli olarak TürkTraktör ailesine katılan tüm stajyerler için faydalı ve keyifli bir staj dönemi geçirebilecekleri özellikte tasarlanmıştır.

Geleceğin Koçlularının ve TürkTraktörlülerinin seçildiği bu programda stajyerlerin geleceklerine yön verebilmeleri için deneyimleri zenginleştirilmektedir. Stajyerlerin okudukları bölümlere paralel olacak şekilde TürkTraktör’deki ilgili takımlarda staj süreçleri başlatılmaktadır.

Oryantasyon eğitimleri, oyunlaştırılmış uygulamalar, fonksiyon tanıtım panelleri, kendini keşfet programları, üst yönetim aile buluşması, koçluk programları, uzakları yakın yapalım buluşmaları, traktör sürüş eğitimi, çevik farkındalık eğitimi ve proje yarışmaları gibi farklı süreçleri içeren Test Drive programıyla, stajyerlerin Koç Grubu’na ve TürkTraktör’e çalışan olarak kazandırılması, bir yandan da her alanda bireye, dolayısıyla topluma fayda sağlanması amaçlanmaktadır. Staj programının tavsiye skorları Koç Grubu içinde ilk 5 sırada yer almaktadır.

Meslek Okulu ve Lise

Meslek Yüksekokulu (MYO) öğrencileri için staj süresi toplam 3,5 ay, lise öğrencileri için ise 9 ay olarak planlanmaktadır. Aday değerlendirme süreci; genel yetenek sınavı, mülâkat ve Viyana Psikoteknik Testi uygulamalarıyla yürütülmektedir. Bu süreçte değerlendirilen tüm adaylara olumlu veya olumsuz geri bildirim sağlanmaktadır.

Değerlendirme sürecinin ardından, staj için gerekli evrakların toplanmasıyla resmî staj süreci başlatılmaktadır. Lise öğrencilerinin stajları her yıl Eylül ayında, MYO öğrencilerinin stajları ise güz dönemi için Eylül ayında, bahar dönemi için Şubat ayında başlamaktadır.

ORYANTASYON PROGRAMI: LIVE DRIVE

TürkTraktör’e katılan her yeni ofis çalışanının Şirket’e hızlı adaptasyonu için “Live Drive” adı verilen oryantasyon programı hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda karşılama, eğitim içerikleri, hoş geldin kiti, üst yönetimin katıldığı kokteyller, tüm bölümlerin tanıtımları gibi süreçler yenilenmiştir.

Oryantasyon, iş teklifi kabulünden başlayarak yeni çalışanların ilk 90 gününü kapsayan bir süreçtir. Tüm süreç, online bir platform üzerinden takip edilmekte, belirli periyotlarda anket uygulamalarıyla deneyimler değerlendirilmektedir. Ayrıca, “Co-mate” adı verilen gönüllü çalışanlar, yeni başlayanların adaptasyon ve gelişim süreçlerini kolaylaştırmak adına her türlü konuda kendilerine destek olmaktadır.

Oryantasyon eğitimlerinde öncelikle tüm ofis çalışanlarına zorunlu eğitimler ve genel bilgilendirme eğitimleri verilmektedir. Bunun dışında genel oryantasyon eğitimlerine davranışsal eğitimler eklenmiştir.

İş birimine özel eğitim/oryantasyon programında, ihtiyaç durumuna göre iş birimine yeni başlayan çalışanların görevlerini etkin şekilde yerine getirebilmeleri için gerekli olan teknik eğitimler organize edilmektedir. Bu eğitimlerde hem online platformlardan hem de uygulamalı eğitim yöntemlerinden faydalanılmaktadır.



TürkTraktör; yürüttüğü tüm üretim faaliyetlerinin sonuçları açısından ekosisteme karşı sorumluluğunun bilincindedir. Bu bilinç ve sorumlu üretim anlayışı doğrultusunda Şirket, önce kendi operasyonlarından başlayarak tüm değer zincirinde çevresel etkisini en aza indirmek için çalışmaktadır.

TürkTraktör; çevre, enerji ve iklim değişikliğiyle mücadele politika ve ilkelerini, Koç Holding'in Koç Topluluğu Çevre Yönetimi Vizyonu'na ve Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi'ne uyumlu olarak şekillendirmektedir. Şirket, başta Koç Holding'in kabul etmiş olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi olmak üzere uluslararası sözleşmeler, standartlar, inisiyatifler ve ulusal mevzuat çerçevesinde belirlenen çevre yönetimine yönelik temel ilke ve prensipleri göz önünde bulundurarak çevre, enerji ve iklim politika ve yönetim sistemlerini oluşturmaktadır.

TürkTraktör; tasarım, üretim, pazarlama, satış ve satış sonrası iş süreçlerini doğrudan ya da dolaylı olarak etkileyen bütün faaliyetlerinde Çevre Vizyonu ve Enerji Politikası'nı esas almaktadır. Politika kapsamında vizyonun belirlenmesi ve performans izlemesi yapılmasından üst yönetim sorumludur. Çevre ve enerji birimi yönetimi, performansı iyileştirmek üzere üst yönetimin takibinde çalışmalar gerçekleştirmektedir.

TürkTraktör Çevre Vizyonu ve Enerji Politikası'nın yanı sıra tüm faaliyet alanlarında uluslararası standartlarla uyumlu bir çevre yönetim sistemi izlemektedir. Sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi standartları paralelinde operasyonlarını sürdürmektedir. ISO 50001 ve ISO 14001 standartları bağımsız kuruluşlar tarafından sertifikalandırılmakta, ISO 14064-1 standardı ise bağımsız kuruluşlarca doğrulanarak raporlanmaktadır. TürkTraktör çevre konusundaki yerel kanun ve düzenlemelere uyum sağlamak ve şeffaf bir şekilde raporlama yapmaktadır.

TürkTraktör'ün LEED Altın Sertifikası'na sahip olan ve "Çevre Dostu Yeşil Bina" konsepti ile üretim yapan Erenler Fabrikası, enerji verimlilik uygulamaları ve çevre koruma stratejileriyle faaliyet gösteriyor. 2020 yılında, Ankara ve Erenler fabrikaları, Sıfır Atık Yönetmeliği gereğince yapılan denetimler sonucunda, yürütülen etkin sıfır atık yönetimi kapsamında "Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi" almıştır. Son dört yıl için herhangi bir çevre cezası bulunmamaktadır.

TürkTraktör, çevre bilincini tüm paydaşları nezdinde yaygınlaştırmayı hedeflemekte, çevresel farkındalığı artırmak amacıyla çeşitli eğitim programları gerçekleştirmektedir.

Çevre Eğitimleri (kişi*saat)	2023	2024	2025
Çalışanlar	2.199	2.897	3.813
Taşeronlar	110	45	40

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

TürkTraktör sera gazı emisyonlarını, ISO 14064-1 kapsamında hesaplamakta, takip etmekte, raporlamakta ve emisyonlar için doğrulama hizmeti almaktadır. Şirket, Koç Holding'in 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi kapsamında başlattığı Karbon Dönüşüm Programı doğrultusunda, iklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş konularında çalışmalarını sürdürmekte olup 2023 yılında, 2021 baz yılına göre Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının 2030'a kadar %42 azaltılması hedefini kamuya açıklamıştır.

Enerji ve Sera Gazı Azaltım Projeleri

TürkTraktör, hayata geçirdiği tasarruf projeleriyle üretim süreçlerini sürdürülebilir kılmakta ve sera gazı emisyonlarını düşürmektedir. Ayrıca Şirket, ürün başına metriklerle takip edilen tüm anahtar çevresel performans göstergelerinde de azaltım sağlamayı hedeflemektedir.

2025 yılında TürkTraktör Erenler ve Ankara fabrikalarında gerçekleştirilen enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında toplam 15 proje devreye alınmıştır. Bu projeler sayesinde 2025 yılında toplam 26.597 MWh enerji tasarrufu sağlanmış ve yaklaşık 84 milyon TL finansal kazanç elde edilmiştir. Bununla birlikte, yaklaşık 11 bin ton CO₂ e sera gazı emisyon azaltımı olmuştur.

Selfie Projesi - Sivas/Hayranlı GES Devreye Alınması (Ankara Fabrika)

Selfie Projesi kapsamında Sivas/Hayranlı bölgesinde 13.000 kWe gücünde Güneş Enerji Santrali (GES) kurulumu tamamlanmış, 2025 yılında devreye alınmıştır. Yıl sonu itibarıyla Ankara Fabrikası'nın enerji ihtiyacının tamamı karşılanmış; toplam üretilen enerjinin %35'ine karşılık gelen fazla enerji ise şebekeye satılmıştır. Projenin 2025 yılına etkisi ise 25.567 MWh enerji kazanımı olmuştur.

Erenler Fabrikası için 2023 yılının Eylül ayında devreye giren GES ile 2025 yılında 5.138 MWh enerji üretilmiş, fabrikanın yıllık elektrik enerjisi tüketiminin %47'si karşılanmıştır. Kalan 5.743 MWh elektrik enerjisi için Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) satın alınmıştır.

Basınçlı Hava Sistemi Optimizasyonu (Ankara Fabrika)

Ankara Fabrikası'nın basınçlı hava sisteminde yapılan optimizasyon çalışmasıyla kompresör set değerleri 0,5 bar azaltılmış, hava kurutma sistemi değiştirilmiştir. Bu projeye yıllık 213 MWh elektrik tasarrufu ve 1 milyon TL finansal kazanç öngörülmektedir. Projenin 2025 yılına etkisi ise 33 MWh enerji tasarrufu ve 150 bin TL finansal kazanç olmuştur.

Bina Otomasyon Sistemi Revizyonu (Erenler Fabrika)

Erenler Fabrikası’nda bulunan 159 adet tesis ekipmanının (proses, ısıtma, havalandırma ve soğutma sistemleri) akıllı yönetim sistemleriyle optimize edilerek verimli kullanılması sağlanmış, üretim dışı enerji kayıpları azaltılmış ve operasyonel kontroller iyileştirilmiştir. Bu sayede su, doğal gaz ve elektrik tüketimlerinde tasarruf elde edilmiş, ekipman yaşlanmaları azaltılmıştır. Yıllık 439 MWh elektrik tasarrufu potansiyeli bulunan proje kapsamında 2025 yılında 150 MWh tasarruf gerçekleşmiştir.

Boyahane Brülör Optimizasyonu (Erenler Fabrika)

Traktör Boyahanesinde bulunan iki adet fırının üretim dışı saatlerde kapatılmasıyla doğal gaz kullanımı optimize edilmiştir. Bu uygulama sayesinde yıllık 131 MWh enerji tasarrufu potansiyeli öngörülmüş, 2025 yılında gerçekleşen tasarruf miktarı 105 MWh olarak kaydedilmiştir.

Boyahane Proses Optimizasyonu (Erenler Fabrika)

Metal yüzey sıcaklığına bağlı olarak fırın içi ısı transferi, işlem süresi ve sıcaklık değerleri kalite parametreleri doğrultusunda optimize edilmiştir. Bu kapsamda, fırın sıcaklığı 125°C’den 112°C’ye düşürülmüş, yıllık 60 MWh enerji tasarrufu potansiyeli belirlenmiştir. 2025 yılında gerçekleşen tasarruf miktarı 42 MWh olmuştur.

Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları

TürkTraktör’ün 2024 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonları 2025 yılında hesaplanmış ve bağımsız doğrulama hizmeti alınarak doğrulaması gerçekleştirilmiştir. Benzer şekilde, aşağıdaki tabloda yer alan 2022 ve 2023 yılları sera gazı emisyon değerleri doğrulanmış değerlerdir.

2025 yılı sera gazı emisyon değerleri için hesaplama ve doğrulama çalışmaları devam etmekte olup söz konusu veriler, 2026 yılında yayınlanacak 2025 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alacaktır.

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)			
	2022	2023	2024
Kapsam 1	13.129	13.319	10.884
Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı)	17.943	18.639	13.907
Kapsam 2 (Piyasa Bazlı)	223	245	273
Kapsam 3	7.754.120	11.298.412	10.175.290
Toplam	7.785.192	11.330.369	10.200.081

2023, 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin enerji tüketim verilerinin detayı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Enerji Tüketimi (MWh)			
	2023	2024	2025
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	42.469	36.532	31.340
Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	25.919	22.672	15.728
Toplam	68.388	59.204	47.068

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE KAYNAK KULLANIMI

Kaynak verimliliğine odaklanarak döngüsel ekonomi modelleri iş süreçlerine uygulanmakta, atıklar ve su kullanımı azaltılmaktadır. Operasyonlarda su kullanımını azaltmak ve kullanılan suyu geri kazandırmak için çalışılmakta, atık yönetimi ile tüm atıklar yeniden kullanılmak, geri dönüştürülmek veya geri kazanılmak üzere değerlendirilmektedir.

Su Yönetimi

TürkTraktör, su tüketim risklerini sürdürülebilirlik yönetiminin kilit unsurlarından biri olarak görmekte ve bu kapsamda faaliyetlerini bütüncül bir anlayışla yönetmektedir. Yağmur suları yer altı tankında depolanarak bahçe sulamada ve arıtma tanklarında kullanılmaktadır.

Su Yönetimi (m ³)			
	2023	2024	2025
Toplam Su Çekimi	105.607	108.232	119.759
Toplam Deşarj Edilen Su	52.370	61.127	59.037
Çekilen Şebeke Suyu	105.607	108.232	119.759
Çekilen Tatlı Su	0	0	0
Su Stresi Altındaki Alanlardan Çekilen Su Miktarı	105.607	108.232	119.759
Deşarj Edilen Şebeke Suyu	52.370	61.127	17.340
Deşarj Edilen Yüzey Suyu	0	0	41.697
Geri Dönüştürülen/Geri Kazanılan/Yeniden Kullanılan Su Miktarı	34.623	51.811	43.645

Atık Yönetimi

TürkTraktör, sıfır atık hedefi doğrultusunda döngüsel ekonomi uygulamalarıyla operasyon kaynaklı atıklarını azaltmakta, atığı kaynağında ayrıştırma faaliyetleri ve bilinçlendirme çalışmalarıyla maliyet avantajı elde etmektedir. “Endüstriyel Simbiyoz” ve “Atık Yönetiminden Kaynak Yönetimine” ilkeleri çerçevesinde çıkan atığın tamamı geri kazandırılmaktadır.

TürkTraktör, Seveso Regülasyonu’na göre düşük tehlikeli şirket grubunda yer almaktadır. Yıllık bazda yapılan kimyasal risk analizleriyle tehlikeli sınıfta yer alan kimyasallar tehlikesiz olanlarla değiştirilerek riskler minimize edilmektedir. Eğitim ve bilgilendirme faaliyetleriyle çalışanlar arasında sıfır atık bilinci yaygınlaştırılmaktadır.

Atık Yönetimi (ton)	2023	2024	2025
Toplam Atık	12.894	11.703	8.252
Toplam Geri Kazanılan Atık	12.894	11.693	8.252
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atıklar	0	0	0
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar	0,12	9,6	0,16
Geri Kazanılan Tehlikesiz Atıklar	12.229	11.031	7.824
Geri Kazanılan Tehlikeli Atıklar	665	662	428

İş Birlikleri

TürkTraktör, Koç Topluluğu bünyesinde dâhil olduğu Çevre Kurulu ve Enerji Kurulu aracılığıyla TÜSİAD tarafından geliştirilen tutum belgelerine ve araştırmalara düzenli olarak katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca TürkTraktör, Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri’nin de yer aldığı TÜSİAD bünyesindeki Çevre ve Net Sıfır Politikaları Çalışma Grubu’nda aktif olarak yer almaktadır. Şirket, dâhil olduğu OSD (Otomotiv Sanayi Derneği) Tedarik Sanayiinin Sürdürülebilirliği Komitesi, Çevre Kurulu ve Enerji Kurulu aracılığıyla da mevzuat ve uygulamaların birebir takibini gerçekleştirmektedir.

TürkTraktör, üretim ve hizmet faaliyetlerinde insanı merkeze alan yaklaşımıyla tüm paydaşları için güçlü bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda; İSG farkındalığının artırılması, risklerin etkin şekilde yönetilmesi, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının tesis edilmesi, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik kültürün yerleşmesi, tüm yönetim kadroları ve çalışanların ortak sorumluluğu olarak ele alınmaktadır.

TürkTraktör, iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde hedeflerini, Şirket Lideri’nden başlayarak tüm organizasyona yayılan bütüncül bir yapı içerisinde belirlemektedir. Bu yaklaşım, yalnızca üst yönetimin değil, tüm çalışanların sürece aktif katılımını teşvik eden güçlü bir iş güvenliği kültürünün oluşturulmasını amaçlamaktadır.

TürkTraktör’de İSG konularının yönetiminden iş güvenliği uzmanları ile sağlık merkezi personelinin oluşan İSG Takımı sorumludur. İSG Takımı, Şirket Lideri’ne doğrudan raporlama yapan İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri’ne bağlıdır.

Yenilenen operasyonel risk yönetimi kapsamında belirlenen iş planları, ilgili tüm fonksiyonların performans göstergelerine entegre edilerek sonuçları analiz edilmiş; böylece risk odaklı sürekli iyileştirme anlayışının güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

TürkTraktör’de İSG uzmanları, yönetici ve çalışan temsilcilerinin yer aldığı İSG kurulları bulunmaktadır. Şirket genelinde 3 İSG Kurulu, 75 üye ve 13 çalışan temsilcisi faaliyet göstermektedir.

TürkTraktör’de yürütülen İSG kapsamındaki risk değerlendirmesi çalışmaları, iş sürekliliği odaklı Operasyonel Risk Yönetimi faaliyetleriyle entegre edilerek Kriz ve Devamlılık Yönetimi ile Acil Durum Risk Yönetimi adı altında yürütülen çalışmalarda girdi olarak kullanılmaktadır.

FARKINDALIK EĞİTİMLERİ

TürkTraktör, “0 İş Kazası” hedefine ulaşmada kullanılması gereken kritik araçlardan birinin farkındalık ve eğitim olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda, Üretim Birimi Takım Liderleri tarafından her vardiya başlangıcında gerçekleştirilen bilgilendirme konuşmalarıyla çalışanların yaptıkları işe ilişkin iş sağlığı ve güvenliği farkındalıkları ve yetkinlikleri en üst seviyeye taşınmıştır.

Bu seviyenin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla eğitim programları çeşitlendirilerek kesintisiz şekilde sürdürülmektedir. 2025 yılında TürkTraktör, tüm paydaşlarına yönelik toplam 27.719 saat İSG eğitimi düzenlemiştir.

TürkTraktör, üretim ve hizmet faaliyetlerinde insanı merkeze alan yaklaşımıyla tüm paydaşları için güçlü bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.

TürkTraktör’ün risk değerlendirme çalışmalarını dijitalleştirme amacıyla İSGPRO içerisinde geliştirdiği risk analizi modülü; kolay erişim ve saklama, takip edilebilirlik, güncelleme ve raporlama kolaylığı sağlamaktadır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM ÇALIŞMALARI

TürkTraktör’ün risk değerlendirme çalışmalarını dijitalleştirme amacıyla İSGPRO içerisinde geliştirdiği risk analizi modülü; kolay erişim ve saklama, takip edilebilirlik, güncelleme ve raporlama kolaylığı sağlamaktadır.

Alt işveren yönetimi, dijitalleşme yönünde atılan önemli bir adımla birlikte dijital ortama taşınmıştır. Bu dönüşüm sayesinde süreçler daha hızlı, şeffaf ve izlenebilir hale gelmiştir. Dijital platformlar üzerinden sağlanan veri takibi ve raporlama imkânlarıyla hem iş güvenliği performansı hem de operasyonel verimlilik artırılmıştır.

Söz konusu uygulama, Şirket’in dijital dönüşüm stratejisini desteklerken alt işveren ilişkilerinde sürdürülebilirlik ve etkinliğin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

TAKSAR EKİBİYLE AFET YÖNETİMİ

TürkTraktör, afet yönetimine hazırlık kapsamında Şirket bünyesinde TAKSAR ekibi oluşturmuş ve bu ekip, AFAD tarafından profesyonel bir nitelikte eğitilmiştir. Bu çalışmalar kapsamında, TürkTraktör’ün Ankara ve Sakarya lokasyonlarında acil durumlara hızlı müdahale edebilmek üzere özel acil durum konteynerleri konumlandırılmıştır. Ayrıca, her iki lokasyonda arama kurtarma faaliyetlerini destekleyecek araç ve ekipmanlar devreye alınarak operasyonel hazırlık seviyesi yükseltilmiştir.

Bu stratejik adımlar, olası afet ve acil durum senaryolarında çalışanların güvenliğini sağlamak ve müdahale süreçlerini etkinleştirmek amacıyla atılmıştır.

SAFE WORK AREA PROJESİ

TürkTraktör, saha denetiminde yeni bir modül geliştirerek Safe Work Area projesini hayata geçirmiştir. Şirket bu projeye, sahadaki riskleri minimize etmeyi hedefleyen yenilikçi bir saha denetim sistemi oluşturmuş, çalışanların aktif katılımını merkeze alarak denetim süreçlerini yalnızca bir kontrol mekanizması olmaktan çıkarıp katılımcı ve güçlü bir iş güvenliği kültürüne dönüştürmüştür.

Safe Work Area projesi çerçevesinde, TürkTraktör’de günlük denetimler saha sorumluları ve çalışanların birlikte hareket ettiği bir modelle gerçekleştirilmekte, potansiyel tehlikeler yerinde tespit edilmekte ve hızlı aksiyonlar alınmaktadır. Proje, TİSK Ortak Yarınlar Yarışması’nın İş Sağlığı ve Güvenliği kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

OBOS (ORANGE BOOK OF SAFETY)

TürkTraktör, çalışanlarının İSG mevzuatı ve Şirket’in iş güvenliği uygulamaları hakkında hızlıca bilgi sahibi olabilmeleri, en doğru bilgiye en kısa zamanda ulaşabilmeleri amacıyla OBOS (Orange Book Of Safety) sistemini geliştirmiştir. Yapay zekâ destekli OBOS’un bilgi kaynağı İSG Takımı tarafından kontrol edilebilmekte ve sistem, ihtiyaç duyulması durumunda eklemelerle daha da geliştirilebilecektir.

İSG ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2021	2022	2023	2024	2025
Kayıtlı Kaza Frekansı (Kayıtlı Kazaların Tümü/Toplam Çalışma Saati)*1.000.000					
Doğrudan İstihdam	8,7	5,1	4,0	3,2	1,8
Alt İşveren Firma Çalışanı	22,6	7,7	2,8	1,5	0,45
Kayıp Günlü Kaza Frekansı (Kayıp Günlü Kaza Adedi/Toplam Çalışma Saati)*1.000.000					
Doğrudan İstihdam	5,5	3,0	1,7	1,2	0,4
Alt İşveren Firma Çalışanı	20,9	3,1	2,8	0	0
Kaza Önem Oranı (Kayıp Gün Sayısı/Toplam Çalışma Saati)*1.000.000					
Doğrudan İstihdam	100,9	62,9	69,4	46,7	25,34
Alt İşveren Firma Çalışanı	114,7	13,9	21,3	0	0
Ölümlü Kaza					
Doğrudan İstihdam	0	0	0	0	0
Alt İşveren Firma Çalışanı	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı					
Doğrudan İstihdam	0	0	0	0	1
Alt İşveren Firma Çalışanı	0	0	0	0	0
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	74.373	28.483	31.077	28.969	27.719

Yönetim Sistemleri

TürkTraktör, faaliyetlerini kurmuş olduğu Entegre Yönetim Sistemi (EYS) çerçevesinde yürütmekte olup, Annex SL Yüksek Seviye Yapı doğrultusunda tüm süreçlerini sistematik olarak izlemekte, ölçmekte ve elde edilen çıktılar doğrultusunda sürekli iyileştirmeler gerçekleştirmektedir. Bu yaklaşım sayesinde risk ve fırsatların etkin biçimde belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine yönelik bütüncül bir yapı oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır.

TürkTraktör; Entegre Yönetim Sistemi kapsamında ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri’nin yanı sıra; ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulaması standartlarını bir arada uygulayan entegre bir yönetim yapısına sahiptir.

Yönetim Sistemleri kapsamında; ISO 9001 Kalite, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 14001 Çevre, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ile ISO 50001 Enerji ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemlerine ilişkin denetimler, uluslararası standartlara uygun olarak 2025 yılının üçüncü çeyreğinin başında başarıyla tamamlanmış; ilgili belgelerin sürekliliği güvence altına alınmıştır.

Koç Holding öncülüğünde yürütülen Karbon Dönüşüm Programı kapsamında 2026 yılı ilk çeyreğinde ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulaması Dış Denetimi gerçekleştirilmiş, 2025 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonları bağımsız üçüncü tarafça doğrulanarak raporlanmıştır.

TürkTraktör, “Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda belirlenen hedefler paralelinde; iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına katkı sağlayan, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin güvence altına alınmasını destekleyen proje çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

TürkTraktör, vizyon ve misyonu doğrultusunda Entegre Yönetim Sistemi Politikası’nı tanımlamış ve bütün çalışanlarıyla paylaşmıştır. Bu politika; kaliteyi ve sürekli iyileştirmeyi, müşteri memnuniyetini, iş sağlığı ve güvenliğini sağlamayı, çevreye verilen zararların ve sera gazlarının en aza indirgenmesini, enerjinin verimli kullanılmasını ve tüm bunlar için gerekli kaynakların sağlanacağını taahhüt etmektedir. TürkTraktör, bu taahhüdünü tüm çalışanlarının katılımıyla sürekli kılmaktadır.

TürkTraktör, Kalite, Müşteri Memnuniyeti Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Çevre ve Enerji süreçlerini yönetmeyi ve sürekli iyileştirmeyi, enerji performansını etkileyen proses tasarımlarını geliştirmeyi, satın almalarda enerji verimliliği yüksek ürün ve hizmetleri tedarik etmeyi ana felsefe olarak benimsemiştir. Şirket bunu sağlamak için;

- Tasarımlarında müşteri beklentilerini göz önünde tutmayı,
- Koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlamayı,
- Tüm çalışanların katılımı ve dayanışmasıyla kalite, zamanında üretim, enerji verimliliği, maliyet ve kârlılık hedeflerini gerçekleştirmeyi,
- Kalite, İSG, Çevre ve Enerji ile ilgili her türlü yasal mevzuata ve diğer yükümlülüklerle uymayı, gerekli tüm kaynakları sağlamayı, faaliyet alanlarında yeni teknolojileri kullanmayı,
- Çalışanlar, ziyaretçiler, alt işverenler ve stajyerler için iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çevrenin korunduğu, enerji verimliliği bilincinin olduğu bir çalışma ortamı yaratmayı,
- Çalışanların, servislerin, tedarikçilerin, bayilerin ve nihai müşterilerin bilincini geliştirmeyi, ortak bir kültür yaratmak için eğitim ve duyarlılığı artırmaya yönelik çalışmalar yapmayı,
- Çalışma ortamında, sağlık ve güvenlik tehlikelerini ve çevresel etkileri belirleyip gerekli tedbirleri alarak riskleri ve sera gazlarını sistematik şekilde azaltmayı

taahhüt etmektedir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk



TürkTraktör, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında toplumsal fayda yaratmayı ve sürdürülebilir projeler hayata geçirmeyi hedefleyerek sosyal iş birlikleri geliştirmektedir. Şirket, her bir projenin tasarım sürecine; akademisyenler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve kanaat önderlerinin yanı sıra çalışanlarının, bayilerinin, servislerinin ve tedarikçilerinin de gönüllü katılımlarını beklemekte, bu konuda tüm paydaşlarını teşvik etmektedir.

2025 yılında da eğitim, istihdam ve toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının yanında sektör ve etki alanlarıyla ilgili, toplumu ve üreticiyi bilinçlendirmeye yönelik faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

“BİR İŞARETİN YETER” PROJESİ

Metal sektöründe çalışan işitme engelliler için geliştirilen teknik işaret dili ve dijital öğrenme içeriklerinden oluşan “Bir İşaretin Yeter” projesi, TürkTraktör ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından ortaklaşa yürütülmektedir.

Avrupa Birliği Erasmus+ hibe desteğiyle 2020 yılından bu yana başarıyla sürdürülen projeye, işitme engelli bireylerin iş gücüne katılımının artırılması, nitelikli eleman statüsünde çalışmalarının sağlanması ve kişisel gelişim eğitimleriyle sürekli öğrenme imkânlarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

“Bir İşaretin Yeter” projesi sayesinde, işitme engelli çalışanların metal sektöründeki üretim alanlarında farklı görevlerde kariyer planlaması yapabilme şanslarının artırılmasına olanak tanınmanın yanı sıra iş yaşamında karşılaştıkları zorluklara yönelik farkındalık da oluşturulmaktadır.

Proje kapsamında, en çok kullanılan makine parçaları için uluslararası işaret dili geliştirilmiştir. 2021 yılında Hacettepe Üniversitesi ile Koç Üniversitesi’nden alanında uzman akademisyenlerin liderliğinde, TürkTraktör işitme engelli çalışanların katılımıyla gerçekleştirilen “Teknik İşaret Dili” çalıştaylarında, metal sektörüne yönelik 101 makine elemanının işaret dili karşılığı türetilmiştir. Türetilen bu işaretler ve belirlenen makine elemanlarının öğretileceği mobil ve internet eğitim platformları kurulmuştur.

Biri uluslararası olmak üzere 2 ayrı bilimsel makaleyle literatüre katkı sağlayan projenin çıktı ve ürünlerinin diğer sektörlerde de yaygınlaştırılabilmesi amacıyla 6 farklı kılavuz oluşturularak yayımlanmıştır. Bu kılavuzlar, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu’nun (TİSK) ev sahipliğinde düzenlenen etkinlikte diğer işveren sendikalarına sunulmuştur.

Avrupa Komisyonu tarafından “İyi Uygulama” seçilen “Bir İşaretin Yeter” projesi, 2023 yılında Otomotiv Sanayi Derneği tarafından Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Başarı Ödülü’ne layık görülmüştür.

Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon projesi kapsamında geliştirilen eğitim programları ve sunulan fırsatlar aracılığıyla, %54’ü kadın olmak üzere toplam 38.514 kişiye ulaşılmıştır.

TİSK İLE ENGELSİZ GELİŞİM PLATFORMU PROJESİ

TürkTraktör 2020 yılında, engelli çalışanların teknik ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamak üzere TİSK ile “Engelsiz Gelişim Platformu” projesi için iş birliği anlaşması imzalamış ve proje kapsamında çalışmalar gerçekleştirmiştir.

“Engelsiz Gelişim Platformu” projesi çalışmaları, Şirket’in farklı fonksiyonlarından çalışanların da katılımıyla oluşturulan bir ekip tarafından yürütülmüştür. Topluma ücretsiz bir gelişim hizmeti sunan proje, aynı zamanda bu konuda toplumsal farkındalığın gelişmesine de katkı sağlamaktadır.

2021 yılında, TürkTraktör Ankara Fabrikası’nda, TİSK Akademi Eğitim Platformu’na içerik üretmeyi amaçlayan eğitim tasarım stüdyosu kurulmuştur. Tasarlanan eğitim içerikleri, TİSK Akademi’nin bir alt platformu olan Engelsiz Gelişim Akademisi aracılığıyla görme, işitme ve bedensel engelli bireylere ücretsiz olarak sunulmuştur.

TARIM MAKİNELERİ LABORATUVARLARI

TürkTraktör; Koç Holding’in Millî Eğitim Bakanlığı ve Vehbi Koç Vakfı ile sürdürdüğü “Meslek Lisesi Memleket Meselesi (MLMM) Projesi” kapsamında oluşturulan okul-işletme eşleşme modelinden hareketle Tarım Makineleri Laboratuvarları açmıştır. Ankara’da



Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Amasya’da Gökhöyük Şehit Cemalettin Özdemir Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Şanlıurfa’da Şanlıurfa Altınbaşak Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’ndeki “TürkTraktör Tarım Makineleri Laboratuvarları”nda bugüne kadar toplam 685 öğrenciye eğitim verilmiş ve 624 öğrenci mezun edilmiştir.

Programı başarıyla tamamlayan öğrencilerin mezuniyet sonrası istihdam süreçleri değerlendirmeye alınmıştır. Başvuruda bulunan ve gerekli kriterleri karşılayan öğrencilerin %60’ı TürkTraktör fabrikalarında ve satış sonrası servis ağında istihdam edilmiştir. Bu oranın dışında kalan öğrenciler ise lisans ve ön lisans eğitimlerine devam etmiş ya da otomotiv sektöründe çalışma hayatına adım atmıştır.

FİLİZLERİN MUCİZELERİ TEKNOLOJİ VE İNOVASYON

TürkTraktör, faaliyet gösterdiği sektörü ve etki alanlarını geleceğe hazırlamak amaçlı bir dönüşüme öncülük etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda Şirket; teknoloji ve inovasyon alanında hayata geçireceği projeler, geliştireceği iş birlikleri, sunacağı staj ve istihdam olanakları ve gelişim programları aracılığıyla 5 yıl içerisinde 30.000 kişiye dokunarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadınların güçlenmesi için kararlılıkla çalışmayı taahhüt etmiştir.

TürkTraktör, Teknolojide Kadın Derneği’nin (WTECH) desteğiyle yürüttüğü “Vizyon Gelişim Yolculuğu Programı” kapsamında genç kadınların geleceğin teknolojisinde söz sahibi olmaları amacıyla bir dizi farkındalık ve eğitim çalışmaları gerçekleştirmiştir. 2030 yılına uzanan süreçte, Türkiye’nin teknoloji ve inovasyon alanında uzman iş gücüne olan ihtiyacının hızla artacağı gerçeğinden hareket eden TürkTraktör, kadınların bu alanda eşit oranda temsil edilebilmesini temin etmek üzere inisiyatif almaktadır. Bu kapsamda WTECH ile tasarlanan farkındalık, kariyer ve vizyon buluşmalarıyla STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanında eğitim gören 5.000’den fazla katılımcıya teknoloji ve inovasyon konularında destek verilmiştir.

“Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon” projesinin bir diğer önemli bileşeni, Türkiye Girişimcilik Vakfı (GİRPAK) ile gerçekleştirilen farkındalık serisi ve Ideathon çalışmalarıdır. Türkiye’nin teknolojik dönüşüm sürecinde ihtiyaç duyduğu yenilikçi fikirleri desteklemek amacıyla kurgulanan bu program, tarım ve şehirlerin dönüşümüne katkı sağlayacak fikirlere sahip gençlere ulaşmayı hedeflemiştir. GİRPAK iş birliğiyle gerçekleştirilen, tarım ve iş makineleri sektörlerine dair oyun ve uygulama fikirleri geliştirilen Ideathon programı başarıyla yürütülmüştür.

Koçluk ve mentorluk programları ise gençlerin kariyer yolculuklarında ihtiyaç duydukları rehberliği deneyim odaklı bir içerikle sunmak üzere kurgulanmıştır. TürkTraktör bünyesindeki iç koçlar tarafından hazırlanan altı modüllük özel program; “TürkTraktör’de Bir Gün” mottosuyla düzenlenen fabrika gezisini ve Özgeçmiş Simülasyon modülüyle desteklenen uygulamalı öğrenme adımlarını kapsamaktadır. Bugüne kadar tamamlanan beş program ve toplam 30 modül ile süreç, yapılandırılmış ve sürdürülebilir bir öğrenme deneyimi sunacak şekilde ilerletilmiştir.

TürkTraktör, 2022 yılında hayata geçirdiği Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon projesiyle; kadınların teknoloji ve inovasyon alanlarında güçlenmesini, istihdam ve girişimcilik fırsatlarının artırılmasını hedeflemekte ve genç kadınları STEM alanında teşvik etmektedir. Proje kapsamında geliştirilen eğitim programları ve sunulan fırsatlar aracılığıyla, %54’ü kadın olmak üzere toplam 38.514 kişiye ulaşılmış; 2026 yılı sonu için belirlenen hedef 2025 yılı itibarıyla aşılmıştır.

Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon projesi;

- 2023 yılında En Başarılı TürkTraktörlüler - Çevreye ve Topluma Değer Katanlar Kategori Birinciliği Ödülü,
- 2024 yılında OSD Kurumsal Sosyal Sorumluluk Başarı Ödülü,
- 2025 yılında ise Kadın Dostu Markalar Farkındalık Ödülü’ne layık görülmüştür.

Ayrıca proje, Dünya Gazetesi tarafından 2025 yılında düzenlenen Toplumsal Fayda Ödülleri kapsamında, bu yıl ilk kez verilen Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık kategorisinde, “Filizlerin Mucizeleri: Teknoloji ve İnovasyon & DEI Programı” ile ödülün sahibi olmuştur.

2016 yılında başlayan Filizlerin Mucizeleri projesi kapsamında, 2024-2025 eğitim-öğretim yılında toplamda 40 öğrenci Türkiye Eğitim Vakfı (TEV) bursuyla desteklenmiştir.

NEW HOLLAND YAREN ÇOCUK KÜTÜPHANELERİ

TürkTraktör’ün lider markası New Holland, çocuklarda özellikle 12 yaşına kadar edinilen alışkanlıkların belirleyici rolünün bilinciyle okuma kültürünün geliştirilmesine odaklanmıştır. Şirket, internet çağında yetişen çocukların ufkunu genişletmek, bilgiye erişimlerini desteklemek ve toplumun eğitim düzeyine katkı sağlamak amacıyla 2016 yılında “New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri” projesini hayata geçirmiştir.

Ankara, Ardahan ve Bursa’nın eklenmesiyle günümüzde 26 farklı lokasyona ulaşan New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri’ne bugüne kadar 16.000’den fazla kitap bağışlanmıştır.

Her zaman daha fazla çocuğa ulaşmayı hedefleyen proje kapsamında okul seçimleri, çevre köy ve mahallelerden gelerek eğitim alan öğrencilerin yoğun olduğu okullar arasında yapılmaktadır. Açılan kütüphanelerde öncelikle fiziki mekânların tadilatı gerçekleştirilmekte, ardından kütüphanenin mobilya ve donanım ihtiyaçları karşılanmaktadır.

İş Etiği ve Uyum

UYUM VE İÇ DENETİM

TürkTraktör tüm faaliyetlerinde, uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeleri dikkate almaktadır. Ana ortakların etik ilkeleri gözetilerek hazırlanan TürkTraktör Etik İlkeler ve Uyum Politikaları Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış; faaliyetlerin yürütülmesi açısından bağlı olunan ve yol gösteren davranış kuralları yayımlanmıştır.

Şirket çalışanlarından başlamak üzere tüm Etik İlke ve Politikalar hakkında detaylı eğitim ve farkındalık çalışmaları yapılmaktadır. TürkTraktör, Türkiye’de iş etiği bilincinin artırılması amacıyla kurulan Etik ve İtibar Derneği’nin (TEİD) de üyesidir.

Şirket faaliyetleri, Şirket isminin saygınlığını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini korumak ve geliştirmek amacıyla belirlenen “Etik İlkeler” çerçevesinde yürütülmektedir. TürkTraktör Etik İlkeleri’ne uygun olmayan her türlü davranışa, usulsüzlüğe veya görevin suistimaline tanıklık eden veya böyle bir durumdan haberdar olan ya da kuşku duyan tüm paydaşların ve çalışanların, bu endişelerini iletmeleri için Etik Hattı mevcuttur.

Etik Hattı veya diğer ihbar yöntemleriyle Şirket içi veya dışından gelen şikâyetler, ana ortakların İhbar Politikaları’nda özel olarak düzenlenen haller dışında, konusuna göre İç Denetim Müdürlüğü veya Uyum ve Rekabet Müdürlüğü tarafından incelenmekte; vakayla ilgili bölümlerin de görüşleri alınarak nihai bir rapor hazırlanmakta, gerekli görülen aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

TürkTraktör, ihbarcılarının anonim kalma tercihine saygı duymaktadır. Bu doğrultuda, endişelerin dile getirilmesi teşvik edilmekte ve desteklenmekte, ihbarcıya karşı misillemeye müsamaha gösterilmemektedir. Bu kapsamda, Etik Hattı ve diğer alternatif yöntemlerle raporlanan her türlü bilgi, mevzuatın izin verdiği ölçüde gizli tutulmaktadır.

Konusuna göre ilgili müdürlüğün yazdığı raporun Etik Kurul’a sevk edilmesine karar verilmesi halinde, söz konusu rapor kurul üyelerinin tamamıyla paylaşılmaktadır. Etik Kurul vakayla ilgili kararını yazılı ve imzalı olarak almakta ve bu karar doğrultusunda gerekli tüm aksiyonlar uygulanmaktadır. Konunun saha çalışanlarını ilgilendirmesi durumunda süreç ayrıca Disiplin Kurulu’na taşınmaktadır. Disiplin Kurulu’nda sendika üyeleri de yer almaktadır. Etik konulu bayi denetimleri İç Denetim Müdürlüğü’nün sorumluluğunda yürütülmektedir.

Çalışan ihlallerini tespit etmekten ve uygun eylemlere karar vermekten Etik Kurul sorumludur. Etik Kurul üyeleri; Şirket Lideri, Mali İşler İş Lideri, İç Denetim Müdürü, Uyum ve Rekabet Müdürü, ilgili diğer İş Liderleri, İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri ve Şirket avukatlarından oluşmaktadır. Şirket Lideri’nin davetiyle Kurumsal İletişim Müdürü; çalışana karşı disiplin suçu işlenmesi veya ana ortakların itibarını olumsuz yönde etkileyebilecek herhangi bir konuda Etik Kurul’un daimî üyesi olarak görev almaktadır.

TürkTraktör Etik İlkeler dokümanında açıklanan unsurlardan biri de Şirket’in insan haklarına yaklaşımıdır. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi’ni kendisine rehber alan TürkTraktör, insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemiştir. Çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürmek Şirket’in temel prensipleri arasındadır.

TürkTraktör, İnsan Hakları Politikası uyarınca; işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket etmektedir. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans gösterilmemektedir.

TürkTraktör, operasyonlarında çocuk işçilerin çalıştırılması, zorla ve zorunlu çalıştırma gibi uygulamalara asla yer vermemekte; tedarikçi ve iş ortaklarının da bu tür uygulamalardan kaçınmasını beklemektedir. Ayrıca Şirket, çalışanlarının örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını kullanmaları için uygun ortamı oluşturarak sendikal haklarını desteklemektedir.

İç Denetim Müdürlüğü, risk değerlendirmelerine dayalı olarak yıllık denetim planı oluşturmakta ve denetim faaliyetlerini bu plan doğrultusunda yürütmektedir. Bu kapsamda Müdürlük, denetim bulgularına ilişkin aksiyonları talep etmekte, bu aksiyonların hedeflenen tarihlerde tamamlanmasını izlemekte ve sonuçları Şirket Lideri ile ilgili üst yönetime raporlamaktadır.

TürkTraktör’ün iç sistemleri ve risk yönetim prosedürleri gereği suistimal ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik riskler de tüm operasyonları içerecek şekilde, düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Uyum risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve izlenmesi amacıyla TürkTraktör uyum görevlilerince Sistematik Risk Analizi yapılmakta; bu analizler sonucunda rapor hazırlanarak risklerin azaltılmasına ilişkin öneriler sunulmaktadır.

TürkTraktör Uyum ve Rekabet Müdürlüğü, bildirilen ihbarlara ilişkin verileri periyodik olarak analiz etmekte; ilgili diğer departmanlarla çalışarak tespit edilen uyum risklerinin giderilmesine yönelik aksiyonların alınıp alınmadığını izlemektedir.

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

TürkTraktör’ün rüşvet ve yolsuzlukla mücadeledeki temel referansı, Şirket internet sitesinde paydaşların bilgisine sunulan etik değerlerdir. İş etiği ilkelerinin başta Şirket çalışanları, bayi ve tedarikçiler olmak üzere tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi, bu ilkelerin etkin şekilde hayata geçirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

Faaliyetlerini en yüksek etik standartlar çerçevesinde yürütmeyi ilke edinen TürkTraktör’ün Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası’na kurumsal internet sitesinden erişilebilmektedir.

TürkTraktör, yolsuzluk ve rüşvet konusunda sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası uyarınca, TürkTraktör ve iş ortakları tarafından herhangi bir kimseye rüşvet, yolsuzluk, kolaylaştırma ödemeleri ile uygunsuz hediye verilmesine veya alınmasına kesinlikle müsamaha gösterilmemektedir. Alınan, verilen veya sunulan tüm hediye ve ağırlamaların aşağıdaki kriterleri karşılaması esastır:

- Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi Mevzuatı’na uygun
- Nakit veya nakit benzeri olmayan
- Hediye alan veya ağırlamadan faydalanan kişinin konumuna uygun ve durumun getirdiği koşullarla orantılı
- Muhasebe hesaplarına doğru ve şeffaf bir şekilde kaydedilmiş
- Daha önce verilen/alınan hediyelerin sıklığı nedeniyle, hediye alan kişiyi uygunsuz bir şekilde etkileme niyetiyle yapıldığı izlenimini doğurabilecek ve bu nedenle bir yolsuzluğa sebebiyet verildiği algısı yaratacak nitelikte olmayan

TürkTraktör’de rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, iç denetim ve uyum çalışmalarının önemli bir ayağını oluşturmakta; konuya iç denetim süreçlerinde de yer verilerek kontrol sağlanmaktadır.

TürkTraktör, etik ilkeleri gereği hiçbir politik görüş ya da ideolojiyi desteklememekte; politik kuruluşlara, partilere ya da adaylara

doğrudan ya da dolaylı yoldan katkıda bulunmamaktadır. Şirket olanaklarının siyasi faaliyetler ya da propaganda amaçlı kullanılmasına izin verilmemektedir.

Tüm bağış ve sponsorluk faaliyetleri, TürkTraktör Etik İlkeler ve Uyum Politikaları ile uyumlu organizasyonlar aracılığıyla yürütülmektedir. Kamu kuruluşlarıyla iletişim, sektör genelinin temsil edildiği mesleki ya da sivil toplum kuruluşları üzerinden gerçekleştirilmekte; talep edildiği takdirde görüş ve bilgi paylaşılmaktadır. Kamu kuruluşlarının müşteri olduğu durumlarda ise ilgili yasaların belirlediği ölçüler içinde, serbest rekabet koşullarına uygun ticari ilişkiler kurulmaktadır.

Çalışma ilkeleri gereği, hiçbir çalışan Şirket Etik Kuralları’na uygun davranması sonucunda Şirket’in doğrudan veya dolaylı olarak uğrayabileceği zararlardan sorumlu görülüp yaptırma tabi tutulmamaktadır.

Yılda üç kez organize edilen düzenli Denetim Komitesi toplantılarında; yolsuzluk, rüşvet ve diğer suistimal konularıyla ilgili bir vaka bulunması halinde komite üyeleri bilgilendirilmektedir. Ayrıca bayi denetimleri yapılmakta, herhangi bir vaka olduğunda, yan sanayi denetimleri de gerçekleştirilmektedir.

YAPTIRIM VE İHRACAT KONTROLLERİNE UYUM

Uyum ve Rekabet Müdürlüğü; dünyadaki son gelişmelerle önemi daha da belirginleşen, başta Türkiye, ABD, Avrupa Birliği (AB), Birleşmiş Milletler (BM) yaptırımları olmak üzere ulusal ve uluslararası yaptırım ve ihracat kontrollerine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Müdürlük, söz konusu yaptırım ve kontrollerin Şirket faaliyetlerine uygulanabilirliği ve bunlara uyumlu ticari işlemlerde bulunulması yönünde, önleyici bir yaklaşımla tespit, izleme ve denetim işlevlerini gerçekleştirmektedir.

Gerekli hallerde aksiyon alınmakta, TürkTraktör’ün ulusal ve uluslararası mevzuata uyumunun sürekliliği sağlanmaktadır.

TürkTraktör, dinamik uluslararası mevzuat karşısında uyumluluk gerekliliklerini sürdürülebilir bir şekilde yerine getirebilmek amacıyla yeterli bütçeyi ayırmakta, teknoloji ve eğitim yatırımları yapmaktadır.

Kurumsal Yönetim

- 88 Sermaye Yapısı ve Ortaklık Hakkında Bilgiler
- 89 Hukuki Açıklamalar
- 91 Organizasyon Şeması
- 92 Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
- 96 Üst Yönetim Özgeçmişleri
- 98 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 102 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı
- 109 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 110 Bağlı Şirket Raporu
- 111 Denetimden Sorumlu Komite Raporu



Sunuş

Bir Bakışta
TürkTraktör

2025 Yılında
TürkTraktör

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Bilgiler

Diğer
Bilgilendirmeler

Sermaye Yapısı ve Ortaklık Hakkında Bilgiler

TürkTraktör, Koç Holding’in köklü iş kültürü ve finansal gücü ile CNH Industrial’ın tarımsal ekipman üretimi alanındaki teknik bilgisi, sektörel uzmanlığı ve uluslararası deneyimi sayesinde finansal ve operasyonel başarılarını sürdürülebilir kılacak, sağlam bir ortaklık yapısına sahiptir. Şirket’in çıkarılmış sermayesi 100.066.875 TL, kayıtlı sermaye tavanı 2.000.000.000 TL’dir.

Sermayenin A, B ve C Grubu tamamı nama yazılı paylarının gruplar itibarıyla pay sayıları ve tutarları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir. A ve B grubu pay sahiplerine Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterme imtiyazı tanınmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından, diğer yarısı B Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilmektedir.

Pay Sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)	İmtiyaz Türü
Koç Holding A.Ş.	A	37.525.078,125	%37,50	3.752.507.812,50	%37,50	Yönetim İmtiyazlı
CNH Industrial Österreich GmbH*	B	37.525.078,125	%37,50	3.752.507.812,50	%37,50	Yönetim İmtiyazlı
Halka Açık ve Diğer	C	25.016.718,75	%25,00	2.501.671.875,00	%25,00	-
Toplam		100.066.875,00	%100	10.006.687.500,00	%100	

* CNH Industrial Österreich GmbH şirketinin hisselerinin tamamı CNH Industrial NV’ye aittir.

Hukuki Açıklamalar

Raporun Dönemi

01.01.2025 - 31.12.2025

Üretim Kapasitesi

Şirketimiz Ankara ve Erenler fabrikaları ile yıllık 54.000 adet traktör üretim kapasitesine sahiptir (Sanayi Odaları standardına göre, haftada 5 gün, çift vardiya çalışılması halinde). 2025 yılında Ankara ve Erenler fabrikalarında, yıllık planlı bakım/onarım çalışmaları, yıllık izin kullanılması gibi nedenler ile Ankara fabrikasında toplam 65 iş günü, Erenler fabrikasında toplam 73 üretime ara verilmiştir.

İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler, İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Çevrede Meydana Gelen Önemli Değişiklikler ve İşletmenin Bu Değişikliklere Karşı Uyguladığı Politikalar, İşletmenin Performansını Güçlendirmek İçin Uyguladığı Yatırım ve Temettü Politikası

İlgili dönemde işletmenin faaliyet gösterdiği çevrede meydana gelen önemli değişiklik olmamıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimizin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 2.120’dir. Dönem içerisinde faaliyetler bazında herhangi bir uyuşmazlık veya işçi hareketi gözlenmemiştir.

Şirketimiz, üyesi olduğu işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında imzalanan grup toplu iş sözleşmesine tabidir. 01.09.2025-31.08.2027 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesinin koşulları 21.01.2026 tarihinde açıklanmıştır.

Personelimize yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

SPK’nın Seri II.14.1 sayılı tebliğine göre dönem sonunda ayrılan kıdem tazminatı karşılık tutarı 392.557.451 TL’dir.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirket’in payları Borsa İstanbul’da işlem görmekte olup, 2025 yılında ihraç edilmiş olan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

Yatırım Faaliyetleri

Şirketimiz 2025 yılında 3.605.636.050 TL tutarında yatırım gerçekleştirmiştir. Toplam yatırım tutarının 1.056.481.256 TL’si ise aktifleştirilen “geliştirme” giderlerinden oluşmaktadır. Şirketimiz, 2025 yılında teşvikli yatırım kapsamında 349.292.153 TL tutarında vergi varlığı yaratmıştır.

Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Şirket 01.01.2025 - 31.12.2025 döneminde ortaya çıkan finansman ihtiyacını kredi kullanarak sağlamıştır.

Yapılan Bağışlar

2025 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 27.748.922 TL’dir (31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 31.779.196 TL). TürkTraktör’ün “Bağış ve Sponsorluk Politikası”na kurumsal internet sitesinden (www.turktraktor.com.tr) ulaşılabilir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Açıklama

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konularında Şirketimiz aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikte ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek dava bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Yatırım danışmanlığı hizmeti alınmamaktadır. Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti alınmaktadır; ancak hizmet alınan şirket ile herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Şirket 01.01.2025 - 31.12.2025 döneminde herhangi bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Dönem içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Genel Kurul Kararlarının Uygulanması

21.03.2025 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır.

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hakkında bilgi

TTK 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde Genel Kurul'dan izin alınmaktadır.

Dolaylı pay sahipliğinde meydana gelen değişik hakkında bilgi

Şirketimizin dolaylı pay sahipliğinde yıl içinde bir değişiklik olmamıştır.

Dönem içinde gerçekleşen esas sözleşme değişiklikleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17.02.2025 tarih E-29833736-110.04.04-67928 sayılı izni ile 22.05.2025 tarihli 11336 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilen tescile istinaden Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesi tadil edilmiştir.



Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Levent Çakıroğlu

Yönetim Kurulu Başkanı

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1997- 1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığı'na atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılan Çakıroğlu, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'su, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'su görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanan Çakıroğlu, halen bu görevine devam etmektedir. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik-LG, Tofaş ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı Kredi'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Gerrit Andreas Dr. Marx

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Almanya'da bulunan RWTH Aachen Üniversitesi'nden makine mühendisliği alanında lisans ("Diplom Ingenieur") ve MBA ("Diplom Kaufmann") derecelerine ve Köln Üniversitesi'nden İşletme alanında doktora derecesine sahiptir. Kariyerine 1999 yılında McKinsey & Company'de otomotiv ve havacılık sektörlerinde operasyonel iyileştirme programlarında çalışarak başlamıştır. 2007-2011 yılları arasında otomotiv şirketi Daimler AG (şimdiki adıyla Mercedes-Benz Group AG) bünyesinde Kuzey Amerika, Avrupa ve Asya'da artan sorumluluklar üstlenmiş, sonrasında Daimler Trucks China'da Başkan ve İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2011'den 2012'ye kadar Volkswagen AG China Başkan Yardımcısı ve Skoda China Başkanı olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Bain Capital'e katılarak burada Avrupa Liderlik Ekibi'nin bir üyesi olan Gerrit Marx portföy faaliyetlerini denetlemiş,

özellikle otomotiv ve endüstriyel varlıklara odaklanan dönüşümsel değişim programlarını yönlendirmiş ve yönetmiştir. Görev süresi boyunca Wittur Group'un İcra Kurulu Başkanı ve ABD Apex Tool Group'ta Powertools Bölümü Başkanı gibi geçici görevlerde bulunmuştur. Ocak 2019'dan Ocak 2022'ye kadar CNH'de Ticari ve Özel Araçlar Başkanı olarak görev yapan Marx, Ocak 2022'den Haziran 2024'e kadar Iveco Group N.V.'nin CEO'su olarak görev yapmış ve Temmuz 2024'te CNH'ye CEO olarak yeniden katılmıştır. Mevcut CEO'luk görevi aynı zamanda CNH'in Tarım segmenti için doğrudan küresel sorumluluğu da kapsamaktadır.

Haydar Yenigün

Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında farklı görevler almış, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Halen Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi (TAİK) Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Üyesidir. Ayrıca, Mart 2018 ve Mart 2022 arasında Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2020-2022 yılları arasında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Markus Dr. Müller

Yönetim Kurulu Üyesi

Markus Müller, Almanya'da bulunan Köln Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nden (Rheinische Hochschule Köln) Makine Mühendisliği alanında lisans ve Mühendislik alanında yüksek lisans derecesine ve yine Almanya'da bulunan Rostock Üniversitesi'nden Mühendislik alanında doktora derecesine sahiptir. Ayrıca ABD'deki Harvard Business School'dan Strateji Programı sertifikası almıştır. Kariyerine 2006 yılında DEUTZ AG'de Egzoz Son İşlem Sistemleri için Ön Geliştirme Mühendisi olarak başlamış, ardından 2012-2016 yılları arasında sırasıyla Sertifikasyon ve Sınıflandırma Başkanı, Uygulama Mühendisliği Başkanı ve Ar-Ge Sistem Entegrasyonu Başkanı olarak görev yapmıştır. Müller, 2016-2018 yılları arasında, HJS Emission Technology'de Genel Müdür olarak görev yapmış ve Ürün Geliştirme, Operasyonlar ve Satıştan sorumlu olmuştur. 2018 yılında Bay Müller, DEUTZ AG'ye yeniden katılmış ve araştırma ve geliştirme alanında liderlik rollerinin ardından Ürün Geliştirme ve Teknik Müşteri Desteği Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Son olarak Teknoloji ve Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Müller, aynı zamanda İcra Kurulu Üyesi olarak da görev yapmıştır. Markus Müller, 1 Mart 2025 tarihinden itibaren CNH'e EMEA Başkanı olarak katılmıştır.

Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné

Yönetim Kurulu Üyesi-Şirket Lideri

Paris ISAE-Supmeca Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu olan Matthieu Séjourné, yüksek lisans derecesini SDA Bocconi Milan Üniversitesi İşletme Bölümü'nden almıştır. İş yaşamına 2002 yılında CNH'nin Lecce tesisinde Üretim Planlama Bölümünde başlayan Séjourné, 2003-2005 yılları arasında CNH Asya, Afrika, Orta Doğu ve Doğu Avrupa Bölgeleri için ticari planlama görevinde bulunmuştur. Daha sonra Afrika'da Fransızca konuşulan ülkelerden sorumlu Bölge Yöneticisi olarak ve CNH Güney Afrika Bölge Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. 2009-2015 yılları arasında Pazarlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Séjourné, 2015 ve 2019 yılları arasında Case IH Asya Pasifik Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. Ocak 2019'da Asya, Orta Doğu ve Afrika Tarım Segmenti Markalar Lideri Başkan Yardımcılığı

görevine atanan Séjourné Ekim 2021 yılında Asya Pasifik Tarım Segmenti Markalar ve Ticari Hizmetler Başkan Yardımcısı görevine atanmıştır. 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla TürkTraktör'de Şirket Lideri pozisyonuna atanan Séjourné Şubat 2020'den itibaren A-Ghazi Tractors Ltd (Pakistan)'de Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmektedir. Ayrıca, Western Australia Üniversitesi tarafından verilen "Sürdürülebilir 2050 İçin En İyi Tarım Uygulamaları" (Discover Best Practice Farming for a Sustainable 2050) sertifikasına sahiptir.

Özgür Burak Akkol

Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladıktan sonra 2011 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından yüksek lisans derecesini almıştır. Profesyonel iş hayatını sürdürürken Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme programlarından, Columbia Business School ve London Business School'da Global Executive MBA'den mezun olmuştur. İş yaşamına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde Üretim ve Verimlilik Uzmanı olarak başlamıştır. Akkol, Koç Holding'e 2003 yılında İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katılmış, 2004-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Uzmanı, 2005-2009 yılları arasında Denetim Uzmanı ve Kıdemli Denetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2010-2014 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü, 2014-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerinde bulunmuştur. 2021-2022 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanı olarak görev yapan Akkol, 2022 Nisan ayından itibaren görevine Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak devam etmektedir. Aynı zamanda, Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bununla birlikte, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve MESS Eğitim Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu'nda (İŞKUR) ise Yönetim Kurulu Üyeliği ve TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmektedir.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Stefano Pampalone

Yönetim Kurulu Üyesi

Profingest Management School’dan (şimdiki adıyla Bologna Business School) İşletme Yüksek Lisansı ve Trieste Üniversitesi’nden Mühendislik alanında lisans derecesine sahiptir. 1999 yılında CNH’ye katılmış, Asya Pasifik Bölgesi COO’su ve daha sonra CNH’de İnşaat ekipmanları segmentinin Başkanı olmadan önce, 2011-2013 yılları arasında Hindistan ülke müdürlüğü de dâhil olmak üzere küresel ve bölgesel stratejik liderlik rolleri üstlenmiştir. CNH’de Tarımdan Sorumlu Ticari Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Tarım segmentinin küresel çapta ticari stratejisi, marka yönetimi ve satış sonrası hizmetlerinden sorumludur.

Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort

Yönetim Kurulu Üyesi

Vincent de Lassagne, Fransa’daki HEC Üniversitesi’nden Tarım Mühendisliği diploması ile Pazarlama ve Satış alanında yüksek lisans derecesine sahiptir. CNH’e 1995 yılında katılmış olup, BDT (CIS), Afrika, Orta Doğu ve Asya Pasifik pazarlarında artan sorumluluklar içeren görevler üstlenmiştir. CNH bünyesinde üstlendiği çeşitli görevler arasında Asya pazarları İş Direktörlüğü, CNH Çin ticari ve üretim operasyonları Genel Müdürlüğü, Asya Pasifik Bölgesi New Holland Marka Liderliği ve son olarak Afrika, Orta Doğu, BDT (Bağımsız Devletler Topluluğu), Ukrayna ve CBU bünyesindeki ortak girişimlerin (JV’lerin), TürkTraktör ortak girişiminden sorumlu CNH Tarım Başkan Yardımcılığı görevleri yer almaktadır.

İbrahim Aykut Özüner

Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü’nden 1991’de mezun olan Aykut Özüner, 1995’te aynı üniversitede İşletme yüksek lisansını tamamlamıştır. İş yaşamına 1992 yılında Koç Holding İkmal Koordinasyon Grubu’nda başlayan Özüner, 1993 yılında uzun yıllar farklı pozisyonlarda görev yapacağı Ford Otomotiv A.Ş.’ye katılmıştır. 1993-2001 arasında Ford Otomotiv’de sırasıyla; Pazarlama Stratejileri Müdürü, Ürün Müdürü, Pazarlama Müdürü ve Satış Müdürü olarak görev yapmıştır. 2001-2002 yıllarında Ford Avrupa organizasyonunda Üretim Programlama ve Yeni Ürün Geliştirme Yöneticisi olarak çalışmıştır. Yurt dışı görevi sonrası 2002 yılında Pazarlama ve Müşteri İlişkileri Direktörü

olarak tekrar Ford Otomotiv’de göreve başlamıştır. 2004-2010 yılları arasında Pazarlama, Satış Genel Müdür Yardımcısı, 2010-2014 yılları arasında da Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2014 yılında satın alma hizmetleri sunan Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.’ye Genel Müdür olarak atanmış ve 2018 yılının sonuna kadar görevine devam etmiştir. 01 Ocak 2019 tarihinde Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.’ye Genel Müdür olarak atanan Özüner, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla Koç Grubu’nun bir başka şirketi olan Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.’ye Genel Müdür olarak atanması sebebiyle TürkTraktör’deki Genel Müdürlük görevinden ayrılmıştır. Aykut Özüner ayrıca, Otomotiv Sanayicileri Derneği ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası yönetim kurulu üyesi, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği üyesi ve Ankara Sanayi Odası meclis üyesi olarak görev yapmaktadır.

Osman Turgay Durak

Yönetim Kurulu Üyesi

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü’nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan’da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Motor Fabrikası Proje Şefi olmuştur. 1982’de Proje Koordinasyon Müdürlüğü ve 1984’te Proje Koordinasyon Daire Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satın Alma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuş ve Yönetim Kurulu’nda görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009’dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010-31 Mart 2015 tarihleri arasında Koç Holding CEO’su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Ocak 2008-Mayıs 2010 yılları arasında İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Üyesi ve Şubat 2009-Mayıs 2010 yılları arasında İSO Yönetim Kurulu Üyesi, Şubat 2014-Mart 2015 tarihleri arasında Uluslararası Ticaret Odaları Birliği’nin (ICC) Milli Yönetim Kurulu üyesi görevini yürütmüştür.

Mine Yıldız Günay

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği’nden mezun olan Yıldız Günay, 1992 yılında yüksek lisans eğitimini aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü’nde tamamlamıştır. Kariyerine 1990 yılında Citibank Hazine Departmanı’nda başlayarak farklı varlık sınıfları için ticari sorumlulukları üstlenmiş ve 1994 yılında Hazine Pazarlama Müdürlüğü’ne terfi etmiştir. 1995 yılında Cargill Türkiye’ye katılan Günay; finansal ticaret birimleri, şirket hazinesi ve finansal operasyonlar alanlarının sorumluluğunu kapsayan Genel Müdür Yardımcılığı görevini yerine getirmiş, akabinde 2004 yılında Cargill - Black River Varlık Yönetimi Türkiye ofisini kurmuştur. Burada, Genel Müdür ve Cargill Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almış ve zaman içinde sorumluluk alanı, Orta Asya ve Afrika ülkelerini içine alacak şekilde genişlemiştir. Yıldız Günay, Eylül 2012 - Mayıs 2021 tarihleri arasında Türk Eğitim Vakfı’nda (TEV) Genel Müdür görevini yürütmüş ve vakfın kurumsallaştırılması, dijitalleştirilmesi ve varlık yönetiminin etkinleştirilmesine öncülük etmiştir. Ek olarak, 2021 yılından itibaren Ünlü & Co’da ve 2024 yılından itibaren Tüpraş A.Ş.’de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Günay, 2023 yılı başında başladığı Harvard Üniversitesi’ndeki “Advanced Leadership Initiative” Programı’nı yıl sonunda tamamlamıştır ve hali hazırda İstanbul Robert Koleji’nde Kurumsal Geliştirme Direktörü olarak çalışmaktadır. 26.03.2024 tarihinden itibaren Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.’de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Umut Kolcuoğlu

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Av. Dr. Umut Kolcuoğlu, orta ve lise öğrenimini Sankt Georg Avusturya Lisesi’nde tamamladıktan sonra, 1998 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi’nden mezun olmuştur. 2001 yılında New York Üniversitesi’nde hukuk yüksek lisansını (LL.M.) tamamlamış, 2009 yılında ise İstanbul Üniversitesi’nde Ticaret Hukuku ve Sermaye Piyasası Hukuku alanında doktora derecesi almıştır. Türkiye’deki avukatlık faaliyetlerinin yanı sıra, 2002 yılında Gibson, Dunn & Crutcher Hukuk Bürosu’nun New York ofisinde, 2005-2006 yılları arasında Hengeler Mueller Hukuk Bürosu’nun Frankfurt ofisinde yabancı avukat olarak görev yapmıştır. Dr. Kolcuoğlu, 2007 yılında Kolcuoğlu Demirkan Koçaklı Hukuk Bürosu’nu kurmuş olup, halen bu büroda Yönetici Ortak olarak görevine devam etmektedir. Birleşmeler ve devralmalar, ortak girişimler, sermaye piyasası hukuku, şirketler hukuku ve finansal işlemler alanlarında geniş deneyim sahibidir. İngilizce ve Almanca bilmektedir. İstanbul Barosu ve New York Barosu’na kayıtlıdır. Dr. Kolcuoğlu, Uluslararası Barolar Birliği (IBA), Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK), Türk-İngiliz Ticaret ve Sanayi Odası (TBCCI) ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesidir. Ayrıca Türkiye Girişimcilik Vakfı Mütevelli Heyeti’nde, Avusturya Liseliler Vakfı ve Boyner Holding Yönetim Kurullarında üyelik görevlerini sürdürmektedir. Haziran 2015 - Mart 2021 yılları arasında Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.’de bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmış olup, 16.06.2025 tarihinden itibaren Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.’de tekrar Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné

Şirket Lideri

Paris ISAE-Supmeca Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu olan Matthieu Séjourné, yüksek lisans derecesini SDA Bocconi Milan Üniversitesi İşletme Bölümü'nden almıştır. İş yaşamına 2002 yılında CNH'nin Lecce tesisinde Üretim Planlama Bölümünde başlayan Séjourné, 2003-2005 yılları arasında CNH Asya, Afrika, Orta Doğu ve Doğu Avrupa Bölgeleri için ticari planlama görevinde bulunmuştur. Daha sonra Afrika'da Fransızca konuşulan ülkelerden sorumlu Bölge Yöneticisi olarak ve CNH Güney Afrika Bölge Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. 2009-2015 yılları arasında Pazarlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Séjourné, 2015 ve 2019 yılları arasında Case IH Asya Pasifik Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. Ocak 2019'da Asya, Orta Doğu ve Afrika Tarım Segmenti Markalar Lideri Başkan Yardımcılığı görevine atanan Séjourné Ekim 2021 yılında Asya Pasifik Tarım Segmenti Markalar ve Ticari Hizmetler Başkan Yardımcısı görevine atanmıştır. 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla TürkTraktör'de Şirket Lideri pozisyonuna atanan Séjourné Şubat 2020'den itibaren A-Ghazi Tractors Ltd (Pakistan)'de Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmektedir. Ayrıca, Western Australia Üniversitesi tarafından verilen “Sürdürülebilir 2050 İçin En İyi Tarım Uygulamaları” (Discover Best Practice Farming for a Sustainable 2050) sertifikasına sahiptir.

Özgür Ergun

İş Lideri-Mali İşler

Özgür Ergun, lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat (İngilizce) bölümünde, yüksek lisans eğitimlerini ise İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme (İngilizce) ve Sabancı Üniversitesi Bilişim Teknolojileri'nde tamamlamıştır. İş hayatına 1999 yılında Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'de Finansman Uzmanı olarak başlayan Ergun, uzman ve yönetici olarak çeşitli görevler üstlenmiştir. 2002-2004 yılları arasında Ford Otomotiv'de 6 Sigma Karakuşak Projesi Yöneticiliği görevini yürütmüş ve 2004-2015 yılları arasında İç Denetim ve Finansal Sistemler Müdürlüğü yapmıştır. 2015 yılında Bilgi Teknolojileri ve Operasyon Grup Müdürü olarak Zer Merkezi

Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'ye atanan Ergun, 2017-2024 yılları arasında KoçZer'de Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Ayrıca, 2018 yılında Harvard Business School'un Lider Geliştirme Programı'nı tamamlamıştır. Kasım 2024'te Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'ye Mali İşler İş Lideri olarak atanmıştır.

Ahmet Canbeyli

İş Lideri-Ticari

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1998 yılında mezun olan Sn. Canbeyli, iş yaşamına 1995 yılında Mali İşler Uzmanı olarak başladığı Ram Dış Ticaret A.Ş.'de 2000 ve 2002 yılları arasında Mali İşler Sorumlusu olarak görev yapmıştır. 2002 yılında Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.'de Mali İşler Yöneticisi olarak görev yapmaya başlayan Sn. Canbeyli, 2005 ve 2014 yılları arasında Koç Sistem A.Ş.'de sırasıyla Mali İşler ve Finansman Grup Yöneticisi, Mali İşler ve Finansman Genel Müdür Yardımcısı ve Mali İşler ve Operasyon Genel Müdür Yardımcısı görevlerinde bulunmuştur. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı görevine Temmuz 2014 tarihinde atanmış ve bu görevi 2020 yılı Ağustos ayına kadar sürdürmüştür. 1 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla ise Ticari Genel Müdür Yardımcılığı Pozisyonuna atanmıştır.

Pasquale Ciao

İş Lideri-Satın Alma

2002 yılında İtalya'da Pisa Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Pasquale Ciao, 2006 yılında yine aynı üniversitede Elektronik Mühendisliği doktorasını tamamlamıştır. Kariyerine 2004 yılında STMicroelectronics'te Dijital Front-End Tasarımcı olarak başlamıştır. 2007-2010 yılları arasında Fiat Group Purchasing S.R.L'de Satın Alma Uzmanı olarak görev yapmıştır. 2010 yılında Fiat Powertrain Technologies'e katılan Ciao, platform ekibinde çeşitli projeler yönetmiştir. 2015 yılında, yine aynı şirkette, Çin Motor Platformu Yöneticisi olarak uluslararası kariyerine başlamıştır. Bu görevini 2016'ya kadar sürdürdükten sonra Satın Alma bölümüne geçmiş ve Saic Fiat Powertrain Hongyan'da Satın Alma Direktörü olarak görev yapmıştır. Ardından CNH Industrial

Çin'de Satın Alma Başkanı olarak atanan Ciao, bu görevini 2017-2022 yılları arasında sürdürmüştür. 2022 yılında kısa bir süreliğine Doğrudan Malzeme Satın Alma ve Maliyet İyileştirme Direktörü olarak görev yaptıktan sonra, 2023 yılında Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Mario Enrique Barone

İş Lideri-Ürün Yaşam Döngüsü

Mario Enrique Barone, 1995 yılında National University of Córdoba'dan Mekanik ve Havacılık Mühendisliği alanında lisans derecesini almıştır. Kariyerine Fiat Auto Argentina S.A.'da Son Montaj Teknik Temel Birimi'nde Yetiştirme Elemanı olarak başlamıştır. 1996-1998 yılları arasında aynı birimde Müdür Yardımcılığı görevine yükselmiş, 1998 yılında Son Montaj Mühendisliği Müdürü olarak atanmıştır. 1999 yılında Brezilya'daki Fiat Automóveis S.A.'ya Kimyasal Malzeme Satınalma Müdürü olarak atanan Barone, 2001 yılında Hindistan'da Fiat India Private Limited'te çalışmaya başlamış ve burada 2001-2002 yılları arasında Satınalma Yan Sanayi ve Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2002-2003 yıllarında Direkt Malzeme Satın Alma Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiş, ardından 2003-2005 yılları arasında Çin'deki Fiat Auto China (Nanjing-Fiat JV) bünyesinde Satınalma Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2014-2015 yılları arasında Corven Motors Argentina S.A.'da Satınalma ve Dış Ticaret Müdürü olarak çalıştıktan sonra 2015 yılında CNH Industrial'a katılmıştır. CNH Industrial'da 2015-2024 yılları arasında Tarım Proje Müdürü olarak görev almıştır. Kasım 2024'te Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'ye Ürün Yaşam Döngüsü İş Lideri olarak atanmıştır.

Cem Tüfekci

İş Lideri-Endüstriyel Operasyonlar

Cem Tüfekci, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 1998 yılında mezun olmuş; aynı üniversitede 2002 yılında Makina Mühendisliği ve 2024 yılında Bilim ve Teknoloji Politikası Çalışmaları alanlarında yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır. Kariyerine 1998 yılında Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Proses Mühendisi olarak başlamış; 2000-2008 yılları arasında Takım Tasarım Mühendisi, 2008-2013 yılları arasında Üretim Mühendisliği Müdürü, 2013-2015 yılları arasında Mevcut Ürün Mühendisliği Grup Müdürü, 2015-2020 yılları arasında Ürün Yönetimi Grup Müdürü ve 2020-2023 yılları arasında Teknik Servis Grup Müdürü olarak görev almıştır. 2023 yılında Satış Sonrası Direktörü görevine atanmış ve bu görevini 2025 yılına kadar sürdürmüştür. 1 Ocak itibarıyla Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Endüstriyel Operasyonlar Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Risk Yönetimi ve İç Denetim

Risk Yönetimi kapsamında, tüm iş süreçlerinde ortaya çıkabilecek riskler önceden tespit edilerek değerlendirilmekte ve tanımlanmaktadır. Riskler, 5x5 matristen oluşan etki ve olasılık tablosu ile ölçülmekte ve düşük, orta, yüksek ve ekstrem olarak sınıflandırılmaktadır. Etki analizi için altı boyuttan oluşan etki skalası, olasılık analizi için tek boyuttan oluşan olasılık skalası kullanılmaktadır. Belirlenen riskler doğrultusunda, yüksek ve ekstrem seviyede riskler için aksiyon planları oluşturularak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Risk Yönetimi sayesinde risklerin yönetilmesi etkin bir şekilde şirketin tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir. Bu süreçte, başta ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi olmak üzere küresel seviyedeki en iyi uygulamalar temel alınmaktadır. Başarılı bir risk yönetimi ile organizasyon hedeflere ulaşmak için yapılması gerekenlere daha yoğun odaklanabilir, operasyonları etkin bir şekilde yürütebilir, fırsatlardan yararlanabilir ve atılacak yeni adımlarda gelişen risk algısı ile güvenle ilerleyebilir.

Risk Yönetimi ve Yönetim Sistemleri Takımı koordinasyonunda, 2021 yılında küresel risk raporları, otomotiv sektörü örnekleri ve yönetim ekipleri ile yapılan çalıştaylar sonucu TürkTraktör genelinde stratejik riskler ve süreç riskleri belirlenmiştir. Belirlenen riskler, üst yönetim ve ilgili ekiplerle paylaşılmıştır.

Risk belirleme çalışmalarında riskler, içsel ve dışsal faktörler dikkate alınarak aşağıdaki kategoriler altında konumlandırılmaktadır:

Operasyonel Risk	Stratejik Risk	Uyum Riski	Finansal Risk
Yetersiz veya sorunlu iş süreçleri, personel, sistemler veya dış etkenler yüzünden dolaylı ya da dolaysız kayba sebep olan risklerdir.	Şirketin orta ve uzun vadede sektördeki konumuna, kârlılığına ve misyonuna tehdit oluşturan risklerdir.	Yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve kurallara uyumda yapılan hatalar sonucu şirketin itibarını etkileyebilecek ya da finansal kayba neden olabilecek risklerdir.	Ekonomik koşullardaki değişimler karşısında şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucu ortaya çıkan risklerdir.

Süreç kapsamında belirlenen riskler periyodik olarak ilgili takımlar tarafından gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Risk yönetimine ve değişen risklere ilişkin tüm faaliyetler ilgili takımlar tarafından ilgili üst yöneticilere sunulmakta ayrıca şirketin stratejik riskleri Risk Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İş Sürekliliği sürecinin hayata geçmesi için çalışmalara başlanmıştır. Bütünsel bir bakış açısına sahip olan proje kapsamında, şirketin farklı iş birimlerinde var olan iş sürekliliği dokümanlarının birbiriyle entegre ve koordineli olarak yürütülmesi hedeflenmektedir. Bu amaçla, 2023 yılı içerisinde iş sürekliliği kapsamında farklı iş birimlerinin katılımıyla iş etki analizleri tamamlanmış, kriz yönetimi kısmı kapsamındaysa kriz yönetimi ve kriz iletişim planları oluşturulmuştur. 2026 yılında ise iş sürekliliğine dair dokümanların ISO 22301 standardına uyumlu olarak öncelik Ankara lokasyonu olmak üzere tamamlanması hedeflenmektedir.

a- Piyasa riski

Kur riski

Şirket, yurt içi ve yurt dışındaki şirketler ile yabancı paraya dayalı ticari faaliyetlerde bulunması sebebi ve döviz cinsinden kullanmış olduğu uzun vadeli yatırım kredisıyla birlikte kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan yabancı para aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Şirket söz konusu kur riskini döviz pozisyonunu düzenli analiz ederek takip etmekte ve sınırlandırmaktadır.

Fiyat riski

Şirket'in fiyat riskine maruz bırakacak, finansal aktifi bulunmamaktadır.

b- Kredi riski

Finansal varlıkları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır. Şirket, daha çok bayilerinden doğabilecek bu riski, belirlenen kredi limitlerini alınan teminatlar ile sınırlandırarak teminat tutarlarını sık aralıklarla güncelleyerek ve satılan traktörlerin mülkiyetini Şirket lehine rehin koydurarak yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterilerin finansal durumları, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve ticari alacaklara değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net olarak gösterilmektedir.

c- Likidite riski

Likidite risk yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kınılması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi kesintisiz likidasyonu sağlamak amacıyla müşteri alacaklarının vadesinde tahsil edilmesi konusunda yakın takip yapmakta, tahsilatlardaki gecikmenin Şirket'e finansal herhangi bir yük getirmemesi için yoğun olarak çalışmakta ve de bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Şirket'in ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir.

d- Raporlama Riski

Şirket'in finansal tablolarını etkileyen verilerin varlığı, doğruluğu, bütünlüğü, kaydedilmesi ve gizliliğini tehdit eden riskler raporlama riskini oluşturmaktadır.

e- Bilgi Teknolojileri Riski

Şirket bünyesinde kullanılan uygulamaların çalıştığı ve verilerin saklandığı sistemlerin yönetim, güvenlik, gizlilik ve bütünlük açısından maruz kaldığı risklerdir.

f- Yasal ve İtibari Risk

Şirket'in uymakla yükümlü olduğu yasalara aykırı hareket etmesi ve hukuki olarak sorumluluklarını yerine getirememesi riskidir.

g- Bilgi Güvenliği Riski

Şirket'in bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişebilirliğini tehdit eden risklerdir.

h- İş Sürekliliği Riski

Şirket'in ana faaliyeti olan operasyonlarının kesintiye uğraması riskidir.

i- İklim riski

Şirket için bir diğer risk unsuru ise iklim koşullarındaki değişikliklerdir. Şirket, iklim değişikliğinin yarattığı fiziksel ve geçiş risklerini, aynı zamanda sunduğu fırsatları kapsamlı bir şekilde

değerlendirmektedir. Şirket, 2022 yılında İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) çerçevesiyle uyumlu bir şekilde iklim bağlantılı risk ve fırsatlar tanımlanmış olup daha detaylı bilgi 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. Buna ek olarak, KGK tarafından 29 Aralık 2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 2024 itibarıyla yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında, TürkTraktör 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsayacak şekilde 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu 28 Temmuz 2025 tarihinde yayınlamıştır. Söz konusu raporda, geçiş dönemi muafiyeti kapsamında, yalnızca TSRS 2 - İklimle İlgili Açıklamalar Standardı doğrultusunda iklim değişikliğiyle ilgili riskler, fırsatlar, strateji, yönetim, risk yönetimi, metrikler ve hedeflere ilişkin bilgiler sunulmuştur. Raporun hazırlanmasında ayrıca TSRS 1 - Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler dikkate alınmıştır.

j- Pazar riski

Türkiye traktör pazarına girişte herhangi bir engel bulunmaması nedeniyle, dünyada faaliyet gösteren tüm markalar Türkiye'de de satış gerçekleştirmektedir. TürkTraktör pazar payını; sahip olduğu ar-ge yetkinliği, sektörel tecrübesi, ortaklık yapıları, geniş bayi ağı ve satış sonrası servis hizmetleri ile korumayı ve güçlendirmeyi hedeflemektedir.

TürkTraktör kesintisiz 19 yıldır lider konumdadır. Söz konusu pazar payını yakalayabilmek kadar koruyabilmenin de çok zor olduğu Türkiye traktör pazarında TürkTraktör;

- 71 yıllık sektör tecrübesi,
- Sahip olduğu ar-ge yetkinliği,
- Güçlü ortaklık yapısı,
- Geniş bayi ağı ve satış sonrası servis hizmeti,
- Yüksek bilinirliği olan güçlü markaları ve
- Markalarının sahip olduğu yüksek 2. el değeri

ile sahip olduğu pazar payını korumaktadır.

Sermaye Risk Yönetimi

Şirket'in ana hedefleri arasında yer alan ortaklarına getiri ve diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak için Şirket en uygun sermaye yapısını sürdürmeye çalışmakta ve bu şekilde Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlamaktadır.

Şirket, sermayeyi net finansal borç/toplam kaynaklar oranını kullanarak izlemektedir. Net finansal borç, finansal borçlar toplamının (uzun ve kısa vadeli finansal borçları içerir) nakit ve nakit benzerleri değerler ile finansal yatırımların düşülmesiyle hesaplanmaktadır. Aşağıda belirtilen toplam kaynaklar, özkaynaklar ve net finansal borç toplamından oluşmaktadır. Oran net finansal borcun, finansal durum tablosunda bulunan toplam kaynaklara bölünmesiyle bulunur.

Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'nin 09.07.2012 tarihli yönetim kurulu kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Umut Kolcuoğlu yürütmektedir. Komitenin diğer üyeleri ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın Haydar Yenigün, bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Mine Yıldız Günay ve Yönetim Kurulu üyesi Sayın Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort'dur.

Komite, 2025 yılı içerisinde 9 adet toplantı gerçekleştirmiş olup, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporlarını incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Komite

ayrıca bilgi teknolojileri, siber güvenlik ve BT tedarikçilerine ilişkin risklerin değerlendirilmesinin yanı sıra, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalar da yapmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur. Şirket yönetim kurulunun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemekte, yıllık denetim planlarını gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir. Aynı zamanda, sürekli olarak sistemin işleyişi ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, yeri geldikçe risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadır.

İç denetim fonksiyonu:

- Yönetim Kurulu ve Şirket Üst Yönetimi'ne şirket operasyonları için güvence sağlayacak bağımsız incelemeler yapar ve incelemeleri hakkında detaylı raporlama hizmeti verir.
- İşletme varlıklarının ve kayıtlarının korunması ihtiyacını karşılar.
- Mali ve operasyonel bilgilerin ve raporlamaların güvenilirliğini sağlar.
- Şirket faaliyetlerin etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması ihtiyacını karşılar.
- Şirket üst yönetimi tarafından belirlenen politikalara uyum sağlamaya destek olur.
- Şirketin yüksek etik değerler ve sorumluluk bilinciyle şeffaf bir işleyiş kazanmasına yardımcı olur.

Denetime İlişkin Açıklamalar

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. 2025 yılı içerisinde Özel Denetim ve Kamu Denetimine tabi tutulmamıştır.

Muhasebe hesapları ve mali tablolar Denetimden Sorumlu Komite tarafından incelenmekte, aynı zamanda bağımsız denetim şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı, sermaye piyasalarının gelişimi çerçevesinde değerlendirir. Pay sahiplerinin hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, kurumsal yönetim uygulamalarına ilişkin gerekli çalışmaların yapılmasını hedefler. Bu doğrultuda Şirketimiz, tüm paydaşların eşit işlemlere tabi olmaları, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu ilkelerin yürütülmesini gözetir ve bunu sağlamayı amaçlar.

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyuma TürkTraktör tarafından büyük önem verilmekte olup, TürkTraktör 2025 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyumu; zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Aşağıda şirketimiz bünyesinde kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler açıklanmıştır. Söz konusu zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Ek olarak, Tebliğ'in 6'ncı maddesi kapsamında, SPK'nın 16.02.2012 tarih ve 5/129 sayılı yazısı ile uygun görüş alınarak Şirketimiz ortaklık yapısı çerçevesinde 4.3.4 nolu ilkenin uygulanmamasına ve bağımsız yönetim kurulu üye sayısının iki olarak belirlenmesine izin verilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinden, uygulaması zorunlu olmayan aşağıda belirtilen İkelere, aşağıda belirtilen gerekçelerle henüz uyum sağlanamamıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgiler aşağıda ilgili bölümlerde yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak; yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 500.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan, yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmektedir.
- 1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşmemizin 8'inci maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A ve B Grubu payların devrine kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören C grubu payların serbestçe devrini zorlaştıracı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmektedir.
- 4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin Yönetim Kurulu toplantılarından önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanınması ile ilgili bir tanımlama bulunmamakla beraber, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.
- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler

bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.
- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan genel kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Şirketimiz her zaman olduğu gibi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması doğrultusunda, Kurumsal Yönetim anlayışını dinamik bir süreç ve kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımını benimsemiştir. Bu doğrultuda ayrıca, yapılan açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) dokümanları Faaliyet Raporu'nda yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a140f2ed720140f3790d6a01ad>)

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Mali İşler İş Lideri Sn. Özgür Ergun'a bağlı olan bölümde, Yatırımcı İlişkileri yöneticisi olarak Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına sahip Sn. Fatma Cavli ve Uzman olarak Sn. Tuba Şenol Milli görev yapmakta olup, investorrelations@turktraktor.com.tr adresinden e-mail ile veya Tel (0312) 233 25 02 ve Faks (0312) 233 33 73 numaralarından ulaşılarak bilgi alınabilmektedir.

Seri II-17.1 tebliğinin 11. madde 1. fıkrasına istinaden hazırlanan, Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin 2025 yılında yürüttüğü faaliyetlere ilişkin 13.02.2026 tarihli Kurumsal Yönetim Komitesi raporu alınmıştır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirket'in kurumsal internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün, pay sahiplerinin daha kolay kullanabileceği ve daha fazla bilgiye erişebileceği şekilde sürekli revizyonu sağlanmaktadır.

Esas Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen bağımsız denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Dönem içinde, 21.03.2025 tarihinde Ortaklar Olağan Genel Kurul toplantısı Ankara’da Şirket merkezinde yapılmıştır. Genel Kurula çağrı ilanı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde, Ortaklar Pay Defterine kayıtlı nama yazılı pay sahiplerine yazılı olarak ve usulüne uygun bilgileri tümüyle içerecek şekilde ve yasal süreler dâhilinde yapılmıştır. Olağan Genel Kurul halka açık olarak yapılmıştır.

Pay sahiplerinin gündeme ilişkin herhangi bir talepleri olmamıştır. Genel kurulda pay sahiplerinin sordukları sorular şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve üst yönetimince cevaplandırılmıştır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket’te pay sahiplerinin oy hakkında imtiyazı yoktur. Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır. Azınlık payları doğrudan veya vekilleri aracılığıyla Genel Kurul’da temsil edilmektedir. Şirket’in ana sözleşmesinde, birikimli oy kullanma yöntemine ilişkin hüküm bulunmamaktadır. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirket’in kârına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz yoktur. Kâr dağıtımı yasal mevzuata uygun ve mevzuatta belirtilen sürelerde gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun, hem pay sahipleri hem de şirket menfaatlerini göz önünde bulunduracak bir kâr dağıtım politikası belirlenmesi ve açıklanması amaçlanmıştır. Halen yürürlükte olan kâr dağıtım politikası 14.02.2025 tarihli Şirket Yönetim Kurulu toplantısında revize edilerek son şeklini almış ve 21.03.2025 tarihli genel kurulda pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası’na uygun olarak; uzun vadeli stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, 21 Mart 2025 tarihli Genel Kurul kararlarına istinaden 2025 yılında toplam 4.850.000.000 TL nominal tutarında temettü ödemesi yapılmıştır.

2.6. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Payların Devri”ne ilişkin 8. maddesinde halka kapalı A ve B Grubu nama yazılı hisselerin satışı ve devri hususlarında uygulanacak esaslar belirlenmiştir. Halka açık C grubu payların devri bakımından herhangi bir sınırlama bulunmayıp Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket’in kurumsal internet sitesi www.turktraktor.com.tr adresinde hizmet vermektedir. Şirket kurumsal internet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde düzenlenmiştir. Şirket Bilgilendirme Politikası’nda detaylı olarak yer verildiği üzere, sitedeki Yatırımcı İlişkileri bölümünde; hisse bilgisi, finansal raporlar, özel durum açıklamaları, ortaklık yapısı, ticaret sicili bilgileri, genel kurul toplantılarının gündemleri, hazır bulunanlar listesi ve toplantı tutanakları, vekâleten oy kullanma formu, Kâr Dağıtım Politikası, Bilgilendirme Politikası, Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim, sunumlar, sıkça sorulan sorular, bize ulaşın gibi ana konu başlıkları ve bunların altında kurumsal yönetim ilkeleri ve diğer mevzuat gereğince kurumsal internet sitesinde bulunması gereken pek çok farklı belge ve bilgi yer almaktadır. Gerek bu bilgilerde gerekse mevzuattaki değişiklikler eş zamanlı olarak kurumsal internet sitesine de yansıtılmaktadır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahibi olarak, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibarıyla şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ifade eden bir kavramdan bahsedilmektedir. Söz konusu bütün menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler Şirketimizce yapılmaktadır. Şirket çalışanları, şirket içi iletişimin sağlandığı intranet vasıtası ile her türlü gelişmeden haberdar edilmektedir. Şirketin kurumsal yönetim uygulamaları, menfaat sahiplerinin mevzuat ile düzenlenen veya henüz düzenlenmemiş haklarının garanti altına alınmasını sağlar.

Geçmiş bir tarihte meydana gelmiş ya da ihbar anında süregelen veya gelecekte oluşması beklenen her türlü yasa dışı veya etik dışı davranış veya faaliyetin bildirilebilmesi için gerekli mekanizmalar Şirket tarafından oluşturulmuştur. TürkTraktör İhbar Politikasına göre, çalışan aleyhine, şirket aleyhine, iş ortakları kaynaklı, özel kanun ihlalleri gibi konulardaki tüm ihbarların bildirilmesinde TürkTraktör Etik Hattı kullanılan ana yöntemdir. Etik Hattı’na <https://www.turktraktor.com.tr/iletisim/etik-formu> üzerinden ulaşılabilir. Buna ek olarak, İhbarcılar, endişelerini dile getirmek için, aşağıdaki alternatif yolları kullanabilir:

- İhbarcı, İhbarda bulunulan tarihte bir TürkTraktör çalışanı ise Bağlı Olunan Yönetici ile iletişime geçebilir,
- Endişesini doğrudan TürkTraktör İç Denetim Birimi veya Uyum ve Rekabet Birimi’ne bildirebilir,

<https://www.koc.com.tr/ihbar-bildirim> adresi üzerinden web tabanlı bir raporlama sistemi ve ulusal ve ücretsiz bir telefon numarası üzerinden bildirebilir.

Bir çalışan veya yönetici (Yönetim Kurulu üyeleri dâhil), bir İhbar Konusundan doğrudan haberdar olursa ve/veya İhbar Konusu kendisine başka biri tarafından bildirilirse, İhbarın bu Politikaya göre ele alınmasını ve tüm bilgilerin konsolide edilmesini sağlamak amacıyla TürkTraktör İç Denetim Birimi’ne, Özel Kanunlara aykırılıklarda / İhlalleri’nde ise Uyum ve Rekabet Birimi’ne vakit kaybetmeden bilgi vermesi beklenmektedir.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

TürkTraktör Yönetim Kurulu 1 Başkan, 1 Başkan Vekili ve 2’si bağımsız olmak üzere toplam 12 üyeden oluşmaktadır. Tüm Yönetim Kurulu üyeleri 21 Mart 2025 tarihli Genel Kurul’da 2025 yılı hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul’a kadar görev yapmak üzere 1 yıllık süre için seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu üyelerinin ve Şirket Lideri’nin özgeçmişleri faaliyet raporunda yer almaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi’nin 10. maddesinin 4. fıkrasında belirtildiği üzere Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dâhil bütün Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri 3 yıla kadar olup, tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkün olacaktır.

Yönetim Kurulu üyeleri için dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul’da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. 21.03.2025 tarihli 71. Olağan Genel Kurul Toplantısında Sn. Levent Çakıroğlu, Sn. Haydar Yenigün, Sn. Osman Turgay Durak, Sn. İbrahim Aykut Özünar, Sn. Özgür Burak Akkol, Sn. Gerrit Andreas Dr. Marx, Sn. Markus Dr. Müller, Sn. Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné, Sn. Marco Votta, Sn. Stefano Pampalone, Sn. Mine Yıldız Günay ve Sn. Nilüfer Günhan yönetim kurulu üyeliklerine seçilmişlerdir.

16.06.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı’na istinaden; 21 Mart 2025 tarihli Genel Kurul Toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyeliğine seçilen Sn. Sayın Nilüfer Günhan görevinden istifa etmiş olup, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından önerildiği üzere; Sn. Nilüfer Günhan’ın yerine Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (“Tebliğ”) kapsamında Sn. Umut Kolcuoğlu’nun, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasını teminen 4.3.8. nolu ilke kapsamında SPK’ya uygun görüş talebinde bulunulmasına; SPK’dan uygun görüş alınması halinde boşalan yönetim kurulu üyeliğine, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 363’ncü maddesi uyarınca, toplanacak ilk Genel Kurul’un onayına tabi olmak ve Genel Kurul’un onaylaması halinde selefinin kalan görev süresini tamamlamak üzere Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir. 18.07.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verildiği hususu Şirketimize iletilmiştir.

15.12.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı’na istinaden; 21 Mart 2025 tarihli Genel Kurul Toplantısında B grubu pay sahibinin gösterdiği adaylar arasından Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen Sn. Marco Votta, yönetim kurulu üyeliği görevinden kendi isteği ile ayrılmış olup, boşalan yönetim kurulu üyeliğine, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”)’nın 363’üncü maddesine göre, toplanacak ilk Genel Kurul’un onayına tabi olmak ve ilk Genel Kurul’a kadar görev yapmak ve Genel Kurul’un onaylaması halinde selefinin kalan görev süresini tamamlamak üzere B grubu pay sahibinin gösterdiği aday olan Sn. Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort’un Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	YK ve komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Levent Çakıroğlu	Bağımsız üye değil	21.03.2025	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkanı	Koç Holding A.Ş. CEO - Yönetim Kurulu Üyeliği
Gerrit Andreas Dr. Marx	Bağımsız üye değil	21.03.2025	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	CNH Industrial CEO
Haydar Yenigün	Bağımsız üye değil	21.03.2025	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Otomotiv Grubu Başkanı - Yönetim Kurulu Üyeliği
Markus Dr. Müller	Bağımsız üye değil	21.03.2025	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	CNH - EMEA Başkanı
Özgür Burak Akkol	Bağımsız üye değil	21.03.2025	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Koç Holding A.Ş. Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı - Yönetim Kurulu Üyeliği
Stefano Pampalone	Bağımsız üye değil	21.03.2025	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	CNH - Tarımdan Sorumlu Ticari Genel Müdür Yardımcısı
Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné	Bağımsız üye değil	21.03.2025	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Şirket Lideri	Yönetim Kurulu Üyeliği
Osman Turgay Durak	Bağımsız üye değil	21.03.2025	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği
İbrahim Aykut Özüner	Bağımsız üye değil	21.03.2025	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Genel Müdür
Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort	Bağımsız üye değil	15.12.2025	Selefinin görev süresi dâhil 1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	CNH Industrial Başkan Yardımcısı
Mine Yıldız Günay	Bağımsız üye	21.03.2025	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Risk Yönetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği
Umut Kolcuoğlu	Bağımsız üye	16.06.2025	Selefinin görev süresi dâhil 1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği

Yönetim Kurulu Başkanı ve Şirket Lideri görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu’na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi’nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi’ne 2025 yılı için sunulan bağımsız üye adayı sayısı 3 olup, bu kişilerin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi’ne sunmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi’nin 29.01.2025 ve 16.06.2025 tarihli ve Yönetim Kurulu’nun aynı tarihli toplantılarında değerlendirilerek adayların tamamının Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde belirlenen kriterlere uygun olduğu tespit edilmiş ve tümünün bağımsız üye adayı

olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. 2025 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

2025 yılında 3 fiili toplantı yapılmıştır, Yönetim Kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmiş kararların 1 tanesi fiziki toplantı ile, diğerleri ise TTK hükümleri doğrultusunda elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. 2025 yılında 33 adet karar alınmıştır.

Toplantı kararlarında açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir. Karar alınmasında varsa, sorulan soru ve açıklamalara yer verilmektedir, ağırlıklı oy veya veto hakkı söz konusu değildir.

Genel Kurul tarafından onaylanan karar nisabında, Yönetim Kurulu’nun SPK düzenlemeleri kapsamında bağımsız nitelikte olmayan en az 2’si A Grubunu ve en az 2’si B Grubunu temsilen toplam 7 üyenin mevcudiyeti aranacaktır.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, Şirket ile işlem yapmamakta ve herhangi bir rekabetçi oluşumun içinde yer almamaktadırlar. 2.3 numaralı bölümde belirtildiği üzere, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dâhil diğer bazı Koç Topluluğu ve CNH Grubu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar.

Yönetim Kurulu, Şirketin faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının Şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirketin çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından olası suiistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

Ayrıca, 2011 yılından itibaren Yönetim Kurulu üyelerinin, görevlerine ilişkin şahsi sorumluluklarını kapsayan bir mesuliyet - Directors & Officers (D&O) sigortası yapılmaktadır.

5.3. Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Esas Sözleşmesi’nin 17. maddesi gereğince, Yönetim Kurulu’nun A grubunun 1 ve B grubunun 1 üyesinden olmak üzere 2 kişiden müteşekkil bir İcra Komitesi mevcuttur. Bu komite, Yönetim Kurulu toplantılarının ara devresinde gerekli işlemleri yürütmektedir. Komite üyeleri; Sn. Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort ve Sn. Haydar Yenigün’dür.

Ayrıca ilgili tebliğ doğrultusunda, mali konuların takibi, periyodik mali tablo ve dipnotlarının incelenmesi ve Bağımsız Dış Denetim Raporu’na da dayanarak teklifini Yönetim Kurulu’na sunmak üzere Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur. Sn. Mine Yıldız Günay komite başkanı ve Sn. Umut Kolcuoğlu komite üyesi olarak atanmışlardır. Denetimden Sorumlu Komite, 2025 yılında çeyrekssel ve yıllık finansal raporların incelenmesi faaliyetlerini yürütmüş ve toplam 4 karar almıştır. 2025 yılında 3 fiili toplantı yapılmış ve toplantılara tüm üyeler katılım sağlamıştır.

Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumun artırılması amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş olup, Sn. Mine Yıldız Günay komite başkanı olarak, Sn. Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort, Sn. Umut Kolcuoğlu ve Sn. Özgür Ergun komite üyesi olarak atanmışlardır. Kurumsal Yönetim Komitesi; 2025 yılı bağımsız üye adaylarının belirlenmesi, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu’nun değerlendirilmesi, Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği Raporu’nun değerlendirilmesi, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nun değerlendirilmesi, özel durum açıklamalarının Yönetim Kurulu’nun bilgisine sunulması, Yönetim Kurulu’nun yapısı ve verimliliğinin değerlendirilmesi ile 2025 yılında Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler konularında çalışmalar yürütmüş ve toplam 7 karar almıştır. 2025 yılında 3 fiili toplantı yapılmış ve toplantılara tüm üyeler katılım sağlamıştır.

Yönetim Kurulu Kararı ile Türk Ticaret Kanunu 378. madde 1. fıkrası ile gerekli kılınan Risk Yönetim Komitesi Şirket bünyesinde kurulmuş olup, Sn. Umut Kolcuoğlu komite başkanı, Sn. Haydar Yenigün, Sn. Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort ve Sn. Mine Yıldız Günay komite üyesi olarak atanmışlardır. Risk Yönetim Komitesi; 2025 yılında özet finansal tabloların ve müşteri alacak hesaplarının incelenmesi, Faaliyet Raporu’nda yer alacak Risk Raporu’nun değerlendirilmesi, yıl içerisinde risk yönetim süreçlerinin değerlendirilmesi ve Şirket iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ve bilgi sistemleri konularında çalışmalar

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

yürütmüş ve toplam 9 karar almıştır. 2025 yılında 3 fiili toplantı yapılmış ve toplantılara tüm üyeler katılım sağlamıştır.

Yukarıda bahsedilen İcra Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Risk Yönetimi Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi dışında başka bir komite bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevini yerine getirmektedir. Komite üyeleri seçiminde Seri II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı ve Kurumsal Yönetim Komitesinin başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmiştir.

Komitelerin görev ve çalışma esasları belirlenmiş ve şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Komiteler çalışma esasları kapsamında gerekli gördükleri durumda ilgili yöneticileri toplantılara çağırabilmektedirler. İhtiyaç duydukları zamanlarda ise danışmanlık hizmeti veya bağımsız uzman görüşü alabilmektedirler.

Tüm komite raporları kayıt altına alınmaktadır.

Hiçbir komitede icra başkanı/genel müdür görev almamaktadır. Bazı Yönetim Kurulu üyelerimizin birden fazla komitede görevi bulunmaktadır. Ancak, birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır.

Söz konusu komitelerde görev dağılımına göre yapılan çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na periyodik olarak bilgi verilir. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de komitelerde görev verilebilir. Komiteler sorumlulukları dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasında ilgili birimlerin çalışmaları, Üst Yönetimce Yönetim Kurulu'na sunulur ve takip edilir. Önceki yıllarda olduğu gibi, 2025 yılı içinde de önceliklere uygun olarak Şirketimizin stratejik kararları uygulamaya geçirilmiştir. Yönetim Kurulu, stratejik hedeflere bağlı olarak, yıllık faaliyetlerin gözden geçirilmesi doğrultusunda geçmiş yıl performansını değerlendirmek suretiyle üst yönetimin yeni yıl hedeflerini karşılaştırır ve kararlar verir.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantıları esnasında, Şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin “Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası” 21.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul’dan üç hafta önce yayınlanan “Bilgilendirme Dokümanı” aracılığı ile kurumsal internet sitemizde ortakların incelemesine sunulmuş ve söz konusu Genel Kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Şirketimiz internet sitesi ile Faaliyet Raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu politika 2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 09.03.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Ancak, Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini dikkate alarak ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirlemekte ve ilgili komitenin tüm görevlerini yerine getirmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

TürkTraktör, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. TürkTraktör’ün sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. tarafından SPK’nın “uy ya da açıkla” yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK’nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan ilkelere örtüşen TürkTraktör’ün sürdürülebilirlik uygulamaları, faaliyet raporunun Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim başlığı altında yer alan bölümlerinde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- A4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; kamuya açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulama çalışmaları yürütülmekte ve doğrulama çalışmalarının kapsamı uluslararası standartlara uyum bakımından genişletilmektedir. 2025 yılında yayınlanan, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan seçili çevresel ve sosyal performans göstergeleri için bağımsız sınırlı güvence alınmıştır.

Ayrıca, 2025 yılında 2024 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyon değerleri için doğrulama çalışmaları yürütülmüş ve değerler ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız bir kuruluşa doğrulatılmıştır. 2025 yılı seçili çevresel ve sosyal performans göstergelerine ve Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarına ilişkin doğrulama süreci 2026 yılında yürütülecek olup veriler 2026 yılı içerisinde yayınlanacak olan 2025 Sürdürülebilirlik Raporu’nda açıklanacaktır.

- B.22 numaralı ilkeye ilişkin olarak; ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket’in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.
- B.23 ve B.24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.

SPK’nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun ekinde yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu’ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1393-turk-tractor-ve-ziraat-makineleri-a-s>). Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu’nun 29.12.2023 tarihli Kararı uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda hazırlanacak rapor ise yasal süresi içinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

Bağlı Şirket Raporu

TÜRK TİCARET KANUNU’NUN 199’UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN BAĞLI ŞİRKET RAPORU

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından TTK 199’uncu madde kapsamında Hâkim Ortaklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan rapor 13.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmış olup söz konusu raporun sonuç kısmı şu şekildedir:

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 199’uncu maddesi uyarınca, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hâkim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.’nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Yönetim Kurulu olarak Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.’nin hâkim ortakları ve hâkim ortalarının bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite Raporu

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.

Yönetim Kurulu Başkanlığı’na

Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) II.14.1 “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. yönetiminin hazırladığı 1 Ocak - 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin konsolide olmayan finansal tablolar ile söz konusu finansal tablolar için Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan bağımsız denetim raporunu incelemek ve görüş bildirmek üzere toplanmış bulunuyoruz.

Yaptığımız bu incelemede kamuya açıklanacak söz konusu konsolide olmayan finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak değerlendirmeler yapılmıştır. Gerekli görülen hallerde bağımsız denetim şirketinin denetçisinden ve şirketin sorumlu yöneticilerinden de görüşler alınmıştır.

Tarafımıza sunulan bilgiler kapsamında yaptığımız inceleme ve değerlendirmeler sonucunda; 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemine ilişkin konsolide olmayan finansal tabloların ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna kanaat getirilmiş olup, söz konusu finansal tabloları Yönetim Kurulu’nun onayına arz ederiz.

Saygılarımızla,

09/02/2026

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

MİNE YILDIZ GÜNAY

Başkan

UMUT KOLCUOĞLU

Üye

Finansal Bilgiler

112 1 Ocak - 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2025 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiştir bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Enflasyon muhasebesinin uygulanması	
2.1 numaralı dipnotta açıklandığı üzere, Şirket'in fonksiyonel para biriminin ("Türk Lirası") 31 Aralık 2025 tarihi itibari ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebiyle, Şirket, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya devam etmektedir.	Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır; - Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan TMS 29 modelleri üzerinde yapılan testler hakkında incelemeler yapılmıştır, - Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endeksler test edilmiştir, - TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgiler kontrol edilmiştir, - Enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliği değerlendirilmiştir.
TMS 29'a uygun olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur.	
TMS 29'a uygun olarak, Şirket, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2.1 numaralı dipnotta açıklanmıştır.	
TMS 29'un Şirket'in raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Garanti karşılığı	
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ürün garantileri ile ilgili olarak finansal tablolara yansıtılan karşılıklar 425.270.594 TL tutarındadır. Ürün garanti karşılığı tutarı, ürün satışı sonrasında gelecek dönemdeki parça maliyetlerinin tahminleri, işçilik giderlerinin tahminleri ve geçmiş dönemlere ait garanti kullanım oranları baz alınarak finansal tablolara yansıtıldığından, uygun karşılık tutarının belirlenmesi hassas varsayımlar içermesi sebebiyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır; - Denetim prosedürlerimizin bir parçası olarak garanti kapsamında yer alan ürünlere ait karşılık çalışması Şirket yönetiminden temin edilmiştir. Çalışmada yer alan son iki yıla ait geçmiş dönem garanti kapsamındaki kullanımlar, muhasebe kayıtlarında bulunan tutarlar ile karşılıklı olarak kontrol edilmiş olup, yedek parça satış fiyatları ile çalışmada kullanılan birim satış fiyatları da kontrol edilmiştir. Ek olarak satış maliyetlerinin parçası olan işçilik giderleri ile ilgili Şirket yönetimi tarafından kullanılan varsayımlar değerlendirilmiştir. - Önceki dönemlerde hesaplanan garanti karşılıkları ile gerçekleşen garanti giderleri arasındaki farklar analiz edilmiş; yönetimin varsayımlarının geçmiş performansla tutarlı olup olmadığı değerlendirilmiştir. - Temel varsayımlarda yapılacak değişikliklerin hesaplanan garanti karşılıklarına etkisi belirlenmek üzere alternatif senaryo analizleri ve duyarlılık testleri uygulanmıştır. - Buna ek olarak, Dipnot 15’te Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TMS 37 kapsamında tarafımızca değerlendirmiştir.
Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Stok değer düşüklüğü	
Şirket, stoklarını maliyetin ve net gerçekleşebilir değerın düşük olanı ile değerlemektedir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin indirilmesiyle elde edilmektedir. Ayrıca yavaş hareket eden, fazlalık ve artık kalemler için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır.	Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır; - Stok değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili muhasebe politikasının anlaşılması ve uygunluğunun değerlendirilmesi, - Stok devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması, - Cari dönemde ayrılan stok değer düşüklüğü karşılığının yeterliliğinin, geçmiş dönemde gerçekleşen değer düşüklüğü ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi, - Yıllonu stok sayımlarında uzun süredir hareket etmeyen veya zarar görmüş stokların olup olmadığının gözlemlenmesi, - Net gerçekleşebilir değer hesaplamasında kullanılan iskontolar düşülmüş satış fiyatlarının örneklem yoluyla test edilmesi.
Stok değer düşüklüğü karşılıklarının önemli tahminler içermesi sebebiyle bu alan kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	
31 Aralık 2025 itibarıyla Şirket’in 9.446.149.900 TL stoku mevcut olup stoklarının üzerinde toplam 418.089.121 TL karşılık bulunmaktadır. Stoklar ile ilgili açıklamalar Not 9’da sunulmuştur.	

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS’lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket’in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirketi tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket’in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu’nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS’lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu’nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS’lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Şirket’in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket’in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket’in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 398’inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 9 Şubat 2026 tarihinde Şirket’in Yönetim Kurulu’na sunulmuştur.
- 2) TTK’nın 402’nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket’in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK’nın 402’nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Uçarlar’dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Cem Uçarlar, SMMM
Sorumlu Denetçi

9 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
FİNANSAL DURUM TABLOSU	120
KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	123
ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU	124
NAKİT AKIŞ TABLOSU	126
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR	127-181
NOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	127
NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	127
NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	145
NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	145
NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR	146
NOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR	147
NOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	149
NOT 8 - DİĞER ALACAKLAR	150
NOT 9 - STOKLAR	150
NOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR	151
NOT 11 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	152
NOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	153
NOT 13 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	154
NOT 14 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	154
NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	155
NOT 16- ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	158
NOT 17 - ÖZKAYNAKLAR	158
NOT 18 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	160
NOT 19 - PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ	161
NOT 20 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	162
NOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER	163
NOT 22 - FİNANSMAN GELİRLERİ	163
NOT 23 - FİNANSMAN GİDERLERİ	163
NOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	164
NOT 25 - PAY BAŞINA KAZANÇ	167
NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	167
NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	172
NOT 28 - NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)’NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	181
NOT 29 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	181

Sunuş
Bir Bakışta TürkTraktör
2025 Yılında TürkTraktör
Sürdürülebilirlik
Kurumsal Yönetim
Finansal Bilgiler
Diğer Bilgiler

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA

FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		<i>Bağımsız</i> <i>denetimden geçmiş</i>	<i>Bağımsız</i> <i>denetimden geçmiş</i>
	Notlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve nakit benzerleri	4	6.708.905.719	8.631.146.386
Finansal yatırımlar	5	69.777.566	39.001.120
Ticari alacaklar:			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	7, 26	739.173.479	759.927.632
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	3.080.030.523	4.909.196.162
Stoklar	9	9.446.149.900	12.753.536.458
Peşin ödenmiş giderler	14	85.102.533	55.186.626
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	24	257.152.359	-
Diğer dönen varlıklar	13	2.347.138.054	2.930.634.448
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		22.733.430.133	30.078.628.832
DURAN VARLIKLAR			
Ticari alacaklar:			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		-	143.272
Diğer alacaklar:			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	514.748	559.601
Finansal yatırımlar	5	15.987.847	15.987.847
Maddi duran varlıklar	10	11.207.090.818	10.841.067.095
Kullanım hakkı varlıkları	11	180.925.314	332.210.395
Maddi olmayan duran varlıklar	12	5.368.972.634	4.958.187.978
Peşin ödenmiş giderler	14	98.600.984	807.242.145
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		16.872.092.345	16.955.398.333
TOPLAM VARLIKLAR		39.605.522.478	47.034.027.165

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA

FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		<i>Bağımsız</i> <i>denetimden geçmiş</i>	<i>Bağımsız</i> <i>denetimden geçmiş</i>
	Notlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa vadeli borçlanmalar			
İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	10.643.040.031	8.491.045.310
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
İlişkili taraflardan uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	81.299.930	114.956.929
İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	6	1.936.217.266	1.537.435.679
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	3.361.492	4.753.102
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	7, 26	621.570.954	784.986.858
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	4.192.466.993	8.877.469.560
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	580.141.561	657.302.631
Devlet teşvik ve yardımları	13	566.121	1.049.428
Ertelenmiş gelirler	14	183.127.017	61.854.660
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	24	-	13.121.432
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	15	53.587.997	72.082.362
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	15	339.943.801	415.788.361
Kısa vadeli yükümlülükler		926.691	18.488.060
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		18.636.249.854	21.050.334.372
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun vadeli borçlanmalar			
İlişkili taraflardan uzun vadeli borçlanmalar			
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	4.752.573	73.383.310
İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	2.853.798.167	2.593.114.784
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	154.984	2.393.062
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	392.557.451	319.640.442
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	15	185.127.902	298.380.962
Ertelenen vergi yükümlülüğü	24	818.152.470	487.666.864
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		4.254.543.547	3.774.579.424

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA

FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
ÖZKAYNAKLAR		16.714.729.077	22.209.113.369
Ödenmiş sermaye	17	100.066.875	100.066.875
Sermaye düzeltme farkları	17	2.719.167.058	2.719.167.058
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler		4.859.036.151	4.224.852.661
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/ (giderler)			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)		(723.476.512)	(542.108.208)
Geçmiş yıllar kârları		9.305.130.871	8.193.232.360
Net dönem kârı		454.804.634	7.513.902.623
TOPLAM KAYNAKLAR		39.605.522.478	47.034.027.165

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 TARİHİNE AİT

KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hasılat	18	53.837.290.099	87.657.886.187
Satışların maliyeti	18	(46.434.985.168)	(70.748.039.723)
BRÜT KÂR/(ZARAR)		7.402.304.931	16.909.846.464
Pazarlama giderleri	19	(2.955.861.025)	(3.752.299.055)
Genel yönetim giderleri	19	(1.604.532.759)	(2.047.115.557)
Araştırma ve geliştirme giderleri	19	(761.142.549)	(689.219.139)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	3.762.039.290	4.106.064.538
Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(3.724.135.756)	(4.542.552.413)
ESAS FAALİYET KÂRI/(ZARARI)		2.118.672.132	9.984.724.838
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		19.170.769	14.839.744
FİNANSMAN GELİR/(GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI/(ZARARI)		2.137.842.901	9.999.564.582
Finansman gelirleri	22	2.819.797.008	3.788.733.585
Finansman giderleri	23	(6.581.615.308)	(4.571.959.297)
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	28	2.629.347.229	1.223.785.547
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI/(ZARARI)		1.005.371.830	10.440.124.417
Dönem vergi (gideri)/geliri	24	(159.625.489)	(2.288.222.027)
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	24	(390.941.707)	(637.999.767)
DÖNEM KÂRI/(ZARARI)		454.804.634	7.513.902.623
Pay başına kazanç (TL)	25	0,0455	0,7509
Diğer kapsamlı gelir/(gider)			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar:			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	15	(241.824.405)	(117.493.932)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları), vergi etkisi	24	60.456.101	29.373.483
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar:			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)		-	(423.824.992)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi		-	105.956.248
Diğer kapsamlı gelir/(gider)		(181.368.304)	(405.989.193)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)		273.436.330	7.107.913.430

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)							
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/ (kayıpları)	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Özkaynaklar	
1 Ocak 2025	100.066.875	2.719.167.058	(542.108.208)	4.224.852.661	8.193.232.360	7.513.902.623	22.209.113.369	
Transferler	-	-	-	634.183.490	6.879.719.133	(7.513.902.623)	-	
Kâr payları	-	-	-	-	(5.767.820.622)	-	(5.767.820.622)	
Net dönem kârı	-	-	-	-	-	454.804.634	454.804.634	
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	(181.368.304)	-	-	-	(181.368.304)	
31 Aralık 2025	100.066.875	2.719.167.058	(723.476.512)	4.859.036.151	9.305.130.871	454.804.634	16.714.729.077	

	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)			Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)					
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/ (kayıpları)	Nakit akış riskinden korunma kazançları/ (kayıpları)	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Özkaynaklar	
1 Ocak 2024	100.066.875	2.719.167.058	(453.987.759)	317.868.744	3.035.247.372	5.726.102.940	17.654.089.879	29.098.555.109	
Transferler	-	-	-	-	1.189.605.289	16.464.484.590	(17.654.089.879)	-	
Kâr payları	-	-	-	-	-	(13.997.355.170)	-	(13.997.355.170)	
Net dönem kârı	-	-	-	-	-	-	7.513.902.623	7.513.902.623	
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	(88.120.449)	-	-	-	-	(88.120.449)	
Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları	-	-	-	(317.868.744)	-	-	-	(317.868.744)	
31 Aralık 2024	100.066.875	2.719.167.058	(542.108.208)	-	4.224.852.661	8.193.232.360	7.513.902.623	22.209.113.369	

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		6.225.140.874	6.222.865.524
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Kârı (Zararı)		454.804.634	7.513.902.623
Dönem net kârı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:		4.662.879.799	8.371.837.713
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10,11,12	2.874.949.236	2.429.880.489
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler		(221.004.804)	306.413.355
Alacalarda değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler	7	(652.788)	(1.247.727)
Stok değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler	9	(220.352.016)	307.661.082
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		5.859.462	149.863.668
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	15	31.086.532	75.332.912
Dava ve/veya ceza karşılıkları/(iptali) ile ilgili düzeltmeler	15	51.689.491	43.679.951
Garanti karşılıkları/(iptali) ile ilgili düzeltmeler	15	(76.916.561)	30.850.805
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler		3.677.984.035	720.149.498
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	22	(2.005.434.822)	(3.501.195.711)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	5.683.418.857	4.221.345.209
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		19.117.197	339.049.795
Vergi geliri (gideri) ile ilgili düzeltmeler	24	550.567.196	2.926.221.794
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	5	(16.281.154)	(7.246.563)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		(2.889.615)	(14.839.744)
Parasal (kazanç)/kayıpla ilgili düzeltmeler		(2.225.421.754)	1.522.345.421
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		1.704.778.900	(6.224.299.729)
Ticari alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		1.835.583.398	559.634.663
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		188.124	219.721
Stoklardaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler		3.527.738.575	3.371.983.943
Peşin ödenmiş giderlerdeki diğer azalış (artış)		580.124.270	(1.075.102.666)
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(4.700.323.141)	(8.620.246.413)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış (azalış)		(77.161.070)	(292.361.386)
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(165.656.700)	(667.611.975)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış)		120.789.050	795.558.514
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış (artış)	13	583.496.394	(296.374.130)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		6.822.463.333	9.661.440.607
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	15	(167.423.179)	(219.974.174)
Vergi iadeleri (ödemeleri)	24	(429.899.280)	(3.218.600.909)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(3.386.194.394)	(4.165.679.364)
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının satılması/(alınması)			
sonucu elde edilen nakit girişleri/(çıkışları)	5	(23.700.000)	(17.015.960)
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	10	144.540.672	54.557.640
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	10	(2.126.436.712)	(3.592.986.016)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12	(1.479.199.338)	(1.417.477.173)
Sabit kıymet alımı için verilen avanslar	14	98.600.984	807.242.145
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(3.447.148.699)	(9.536.984.352)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	17.291.774.734	12.679.457.530
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(11.289.355.599)	(7.248.015.099)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(102.802.956)	(68.744.537)
Ödenen temettüler	17	(5.767.820.622)	(13.997.355.170)
Ödenen faiz		(5.597.200.641)	(4.403.522.787)
Alınan faiz		2.018.256.385	3.501.195.711
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(608.202.219)	(7.479.798.192)
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		731.384.583	231.177.313
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		123.182.364	(7.248.620.879)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		8.612.303.229	22.899.329.478
Nakit ve nakit benzerlerine ilişkin enflasyon etkisi		(2.032.601.468)	(7.038.405.370)
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	6.702.884.125	8.612.303.229

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (“Şirket”), 1954 yılında Minneapolis Moline Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. adıyla kurulmuş olup, fiili faaliyet konusu tarım traktörleri, biçerdöver, iş makinesi, diğer tarım makine ve aletlerinin üretimi ve ticaretidir. Şirket’in adı 1968 yılında hisselerinin %25’inin bir Koç Holding A.Ş. (“Koç Holding”) grup şirketi olan Ege Makine ve Ticaret A.Ş. tarafından satın alınmasının ardından Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. olarak değiştirilmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket’in ana sermayedarları Koç Holding ve CNH Industrial Österreich GmbH’dır (CNH Industrial Österreich”) (Not 16). Şirket, Koç Holding ve CNH Industrial Österreich tarafından müşterek olarak yönetilmektedir. Şirket’in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla personel sayısı 2.120 olup (Daimi: 2.116 geçici: 4) dönem içi ortalama personel sayısı 2.361 olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2024 dönem sonu: 2.571 (Daimi 2.521 geçici: 50) ortalama: 2.833).

Şirket, yurtiçi pazarlama ve satış faaliyetlerini, yurtiçine dağılmış olan 126 traktör satış bayisi, 142 yedek parça bayisi ve 32 iş makinesi satış bayisi vasıtasıyla yapmaktadır (31 Aralık 2024: 128 traktör satış bayisi, 146 yedek parça bayisi, 33 iş makinesi satış bayisi).

Şirket, CNHI International SA ile New Holland ve Case markalı iş makinalarının ithal edilerek, yurt içine yönelik satış, pazarlama ve satış sonrası hizmetlerini sağlama faaliyetlerine yönelik, ithalat ve distribütörlük sözleşmesi imzalamıştır.

Şirket, Türkiye’de kayıtlı olup adresi aşağıdaki gibidir:

Gazi Mahallesi Anadolu Bulvarı No: 52 - 52A

06560 Yenimahalle Ankara

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket’in BİST’e kayıtlı %25 oranında hissesi mevcuttur (31 Aralık 2024: %25) (Not 17).

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Şirket’in finansal tablolarının hazırlanmasında uygulanan belli başlı muhasebe politikaları aşağıdaki gibidir:

Finansal tabloların hazırlanma ilkeleri

Şirket’in özet finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’nda (“UFRS”) meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan “TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tabloların onaylanması

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 9 Şubat 2026 tarihinde onaylanmıştır.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Şirket, muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını Türkiye'de geçerli olan ticari mevzuat, mali mevzuat ve Maliye Bakanlığı'nca yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı ("THP") gereklerine göre Türk Lirası ("TL") olarak tutmaktadır.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan, cari ve önceki dönemlere ait endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31 Aralık 2025	3513,87	1,00000	%211
31 Aralık 2024	2684,55	1,30892	%291
31 Aralık 2023	1859,38	1,88981	%268

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, paranın bilanço tarihinde geçerli olan satın alma gücü ile, önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine paranın en son bilanço tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler (nakit ve nakit benzerleri, ticari alacak ve borçlar, borçlanmalar gibi) hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin (stoklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar ve sermaye kalemleri gibi) enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançolardaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki, gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının finansal tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmiştir.
- Enflasyonun Şirket'in cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir. Parasal yükümlülüklerden daha yüksek tutarda parasal varlık taşıyan şirketlerin satın alma gücü enflasyon artışı ile zayıflarken, parasal varlıklardan daha yüksek tutarda parasal yükümlülük taşıyan şirketlerin satın alma gücü enflasyon artışı ile artış gösterir. Net parasal pozisyon kazanç ya da kaybı, parasal olmayan kalemlerin, özkaynakların, gelir tablosu ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki kalemlerin ve endekse bağlı parasal varlık ve yükümlülüklerin düzeltme farklarından elde edilmiştir.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

İşlevsel ve sunum para birimi

Şirket'in işlevsel ve sunum para birimi TL olarak kabul edilmiştir.

2.2 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemlerle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunu 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile karşılaştırmalı olarak hazırlamış olup 1 Ocak - 31 Aralık 2025 dönemine ait kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunu, nakit akış tablosunu ve özkaynaklar değişim tablosunu ise 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemi ile karşılaştırmalı olarak düzenlenmiştir.

Gerekli görüldüğü takdirde cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlaması açısından karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmektedir.

Aşağıdaki paragrafta belirtilen değişiklik dışında, Şirket sunulan dönemlere ilişkin finansal tablolarında birbiriyle tutarlı muhasebe politikaları uygulanmış olup cari dönem içerisinde muhasebe politika ve tahminlerinde gerçekleşen önemli değişiklikleri bulunmamaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla "Diğer Borçlar" içerisinde sunulan 148.095.332 TL ticari nitelikli borçlardan oluştuğu için "Ticari Borçlar" kalemine; "Diğer Ödenecek Vergi ve Borçlar" içerisinde sunulan 18.488.060 TL tutarındaki borç ise "Kısa Vadeli Yükümlülükler" kalemine yeniden sınıflanmıştır.

2.3 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır. 31 Aralık 2025 finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan önemli tahminler, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait finansal tabloların hazırlanması sırasında uygulanan tahminlerle tutarlıdır.

2.4 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 TFRS'deki değişiklikler (Devamı)

i) 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 21 Değişiklikleri - Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

Şirket söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 - Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

Standart Şirket için geçerli değildir.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - Cilt 11

KGK tarafından, Eylül 2025'te "TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - Cilt 11", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerecek şekilde yayınlanmıştır:

- TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması
- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar - Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar:
- TFRS 9 Finansal Araçlar - Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı:
- TFRS 10 Finansal Tablolar - "Fiili vekilin" belirlenmesi:
- TMS 7 Nakit Akış Tablosu - Maliyet yöntemi:

Değişiklikler 1 Ocak 2026 tarihi ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecek olup tüm değişiklikler için erken uygulama mümkündür.

Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Doğaya Bağlı Elektrige Dayanan Sözleşmeler

Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TFRS 18 - Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama Standardı

Söz konusu standardın Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 TFRS'deki değişiklikler (Devamı)

TFRS 19 - Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Ağustos 2025 tarihinde KGK, belirli işletmeler için, TFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan TFRS 19'u yayımlamıştır.

Söz konusu Standart Şirket için geçerli değildir.

iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/ yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UMS 21 Değişiklikleri - Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim

Kasım 2025 tarihinden UMSK tarafından yayımlanan söz konusu değişiklikler, yüksek enflasyonlu olmayan bir fonksiyonel para biriminden yüksek enflasyonlu sunum para birimine çevrimde kapanış kurunun kullanımını zorunlu kılmıştır. Buna göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olmakla birlikte, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme; faaliyet sonuçları ve finansal durumunun çevriminde, karşılaştırmalı tutarlar dahil ilgili tüm tutarları için (diğer bir ifadeyle, varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve giderleri için), cari dönem sonundaki kapanış kurunu kullanır. Bununla birlikte, fonksiyonel para birimi ve sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yurtdışı işletmesine ait karşılaştırmalı tutarları, UMS 29 uyarınca genel fiyat endeksi uygulamak suretiyle cari ölçüm biriminden ifade eder. Bu değişiklikler ayrıca belirli ilave açıklama yükümlülükleri de getirmektedir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemle tutarlı olarak kullanılan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, kasada tutulan nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4). Türk Lirası mevduatlar maliyet değerleriyle, döviz tevdiat hesapları ise bilanço tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası döviz alış kuru kullanılmak suretiyle Türk Lirası'na çevrilmiş değerleriyle gösterilmektedir. Vadeli mevduat hesapları, bilanço tarihi itibarıyla, tahakkuk etmiş faizlerini de içermektedir. Şirket, nakit ve nakit benzerleri belirli sebeple değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü değerlendirmesi için gözden geçirilmektedir.

Gelirlerin kaydedilmesi

Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur (Not 18).

Şirket aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- (a) Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- (b) Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- (c) Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- (d) İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- (e) Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Şirket aşağıdaki şartların tamaminin karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- (a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- (b) Şirket her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- (c) Şirket devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- (d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- (e) Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Gelirlerin kaydedilmesi (Devamı)

Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Uzatılmış garanti satışlarından kaynaklanan hasılat

Şirket, traktör, iş makinesi, tarımsal ekipman ve yedek parçalarını satarak hasılat elde etmektedir. Hasılat, ürünler müşteri ve bayilere devredildiğinde kaydedilir. Ayrıca, ürünler ile birlikte Şirket'in müşterilerine verdiği 2 yıl yasal garanti taahhütü vardır. Bu garanti taahhütü, ürünün bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhüt olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

Şirket'in, ürettiği ürünler için ek garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Şirket, uzatılmış garanti satışları nedeniyle verilecek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirmektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Şirket, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini ya da edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Şirket, uzatılmış garanti satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı finansal tablolara alır. Şirket, ürün satışlarından kaynaklanan hasılatı kontrolün müşteriye devrini takiben şirket finansal tablolarına kaydeder.

Şirket, başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Şirket, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolarına kaydeder. Şirket, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Şirket, müşterilerinden tamamlanan ediminin müşteri açısından değerine doğrudan karşılık gelen bir bedelin tahsiline hak kazanması durumunda (ürünlerin tesliminde), faturalama hakkına sahip olduğu tutar kadar hasılatı finansal tablolara yansıtmaktadır.

İşlem bedeli; indirimler ve müşterilere verilen performans primleri gibi nedenler ile değişkenlik göstermektedir. İşlem bedeli, ürünün satışının belirli bir hedefe ulaşması durumunda belirli bir performans priminin taahhüt edildiği durumlarda en muhtemel tutar yöntemi ile belirlenmektedir.

Şirket, yıllık satış performans sonuçları doğrultusunda bayilerine prim ödemeleri yapmaktadır. Bu ödemeler için bilanço tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar bilançoda ticari alacaklar hesabına, kâr veya zarar tablosunda satış indirimleri olarak hasılat hesabına kaydedilmektedir. Şirket'in müşterileri ile yapılan sözleşmelerinden doğan kontrat varlıkları ve söz konusu kontratlara ilişkin aktifleştirilecek kontrat maliyetleri bulunmamaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Stoklar

Stoklar, maliyetin veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerenir. Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satış gerçekleşirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır (Not 9). Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Birim maliyet, ağırlıklı ortalama yöntemi ile hesaplanmaktadır.

Peşin ödenmiş giderler

Peşin ödenmiş giderler, genellikle tedarikçilere yapılan ve daha sonraki bir dönemde veya dönemlerde gider ve maliyet hesaplarına aktarılacak tutarlardır.

Maddi duran varlıklar

Amortisman, aşağıda belirtilen maddi varlıkların ekonomik faydalı ömürlerini yansıtan oranlarda doğrusal amortisman metoduna göre hesaplanmaktadır (Not 10). Arsalar, ekonomik faydalı ömürleri sonsuz olarak kabul edildiğinden amortismanı tabi tutulmamışlardır.

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Binalar	25 - 50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	10 - 25 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	2 - 15 yıl
Taşıtlar	4 - 6 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5 - 6 yıl
GES	20 yıl
Özel maliyetler	4 - 10 yıl

Maddi duran varlıkların kayıtlı değerlerinin varlığın geri kazanılabilir değerinden daha yüksek olduğu durumlarda duran varlık geri kazanılabilir değerine indirilir. Maddi varlık elden çıkarılmalarıyla oluşan kâr ve zararlar, düzeltilmiş maddi varlık tutarları üzerinden hesaplanarak gelir/ gider hesaplarına yansıtılmıştır.

Maddi duran varlıkların bakım ve onarım giderleri normal şartlarda gider yazılmaktadır. Ancak, istisnai durumlarda, eğer bakım ve onarım varlıklarda genişletme veya önemli ölçüde geliştirme ile sonuçlanırsa söz konusu maliyetler aktifleştirilebilir ve ilişkilendirildiği maddi varlığın kalan faydalı ömrü üzerinden amortismanı tabi tutulur.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, aşağıda açıklanan geliştirme giderleriyle, elde edilmiş hakları ve bilgisayar yazılımlarını içermektedir. Maddi olmayan varlık itfa payları alış yılından itibaren dört ve beş yıllık ekonomik ömürleri üzerinden doğrusal itfa yöntemiyle hesaplanmıştır. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir (Not 12).

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma harcamaları gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilir. Geliştirme projelerinde oluşan maliyetler (yeni veya iyileştirilen ürünlerin tasarım ve testi ile ilgili), aşağıdaki şartların gerçekleşmesi durumunda maddi olmayan duran varlık olarak kaydedilir:

- Maddi olmayan duran varlığın tamamlanması halinde, tamamlanan varlığın teknik fizibilitesi dikkate alınarak satılabilir veya kullanılabilir olması,
- Yönetimin maddi olmayan duran varlığın tamamlanması ve kullanımı veya satış kararı,
- Maddi olmayan duran varlıkların kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Gelecekte sağlayacağı olası ekonomik faydaların gösterimi,
- Maddi olmayan duran varlığın geliştirilmesinin tamamlanması, kullanımı veya satışı için yeterli teknik, finansal ve diğer kaynaklar,
- Maddi olmayan duran varlığın geliştirme aşamasında yapılan masrafların güvenilir biçimde ölçülmesi.

Bu kriterlere sahip olmayan diğer geliştirme maliyetleri oluştukları dönemde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemlerde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemlerde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme giderleri maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilir ve ilgili duran varlık kullanıma hazır olduğu andan itibaren, 5-10 yıl aralığındaki faydalı ömürleri üzerinden doğrusal yöntem ile amortismanı tabi tutulur (Not 12).

Finansal varlıklar

Şirket finansal varlıklarını “gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar”, “gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar”, “itfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar”, ve “krediler ve alacaklar” olarak sınıflandırmıştır. Sınıflandırma, finansal varlığın elde edilme amacına ve özelliğine bağlı olarak, ilk kayda alma sırasında belirlenmektedir. Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde kayıtlara alınmaktadır. Finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılmayan finansal varlık veya finansal yükümlülüklerin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında, ilgili finansal varlığın edinimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda “ticari alacaklar” ve “nakit ve nakit benzerleri” kalemlerini içermektedir.

Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

“Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar”, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar finansal durum tablosunda kur korumalı mevduat, girişim sermayesi fonu ve serbest özel fon kalemlerini içermektedir.

Gerçeğe uygun değer değişimi kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Bir borçlanma aracı, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Alım satım amacıyla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir. Gerçeğe uygun değer farkı kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar finansal durum tablosunda uzun vadeli finansal yatırımları içermektedir.

Ticari alacaklar

Şirket tarafından bir alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar ertelenen finansman gelirinden netleştirilmiş olarak gösterilirler (Not 7,26). Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin çok büyük olmaması durumunda, orijinal fatura değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Şirket, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Şirket’in geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Şirket tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir delil olduğu takdirde ilgili ticari alacak için değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır. Objektif deliller, alacağın dava veya icra safhasında veya hazırlığında olması, alıcının, önemli finansal zorluk içine düşmesi, alıcının temerrüde düşmesi veya önemli ve süresi öngörülemeyen bir gecikme yaşanacağının muhtemel olması gibi durumlardır. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. Ayrıca Şirket, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir.

Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Şirket’in geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır. Şirket nakit ve nakit benzerlerine beklenen kredi zarar modelini kullanarak değer düşüklüğü için gözden geçirmektedir.

Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek kâr veya zarar tablosuna gelir olarak kaydedilir.

Şirket, yurt içi satışlarından doğan alacaklarını, “Doğrudan Borçlandırma Sistemi” (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Şirket hesaplarına aktarılmaktadır (Not 7 ve 26).

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Ticari borçlar

Ticari borçlar, makul değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş tutarlardan muhasebeleştirilir. Ticari borçlarla ilgili vade farkları ile kur farkı gelir/giderleri esas faaliyetlerinden diğer gelirler/giderler hesap kaleminde gösterilir (Not 7, Not 21).

Borçlanmalar

Borçlanmalar, farklı bankalardan alınan banka kredilerinden oluşmaktadır. Krediler, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir (Not 6). İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 23). Şirket'in bilanço tarihinden itibaren 12 ay için yükümlülüğü geri ödemeyi erteleme gibi koşulsuz hakkı bulunmuyorsa finansal borçlar, kısa vadeli borçlanmalar olarak sınıflandırılır.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Şirket'in varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

- Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda;
- Şirket'in varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda;

Şirket'in finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Şirket'in varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda, varlık, Şirket'in varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır.

Netleştirme/mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

İlişkili taraflar

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde,
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

Bu finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, önemli yönetim personeli ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

Yabancı para işlemleri

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından TL'ye çevrilmiştir. Finansal durum tablosunda yer alan yabancı para birimi bazındaki parasal varlıklar bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası döviz alış kurları kullanılarak parasal yükümlülükler ise satış kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu işlemler sonucunda oluşan kur farkları dönem net kârının belirlenmesinde hesaba alınmıştır. Makul değerleri ile gösterilen yabancı para birimi bazındaki parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler ise makul değerlerinin belirlendiği günün kurundan TL'ye çevrilmektedir. Esas faaliyet konusuyla ilgili, ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkları esas faaliyet gelirleri/giderleri hesap kaleminde gösterilir (Not 21).

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Pay başına kazanç

Gelir tablosunda beyan edilen pay başına kazanç, dönem net kârının ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile bulunmaktadır (Not 25). Türkiye'deki şirketler, sermayelerini hâlihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl kârlarından dağıttıkları “bedelsiz hisse” yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, finansal tablolarda sunulan tüm dönemlerde ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkilerini de hesaplayarak bulunmuştur.

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar, dönem kârına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Şirket, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde finansal tablo notlarında açıklanır (Not 29).

Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmişteki olaylardan kaynaklanan ve gerçekleşmesi gelecekte Şirket'in tamamıyla kontrolünde olmayan, bir veya birden fazla olayın olması veya olmaması durumuna bağlı olan olası varlık ve yükümlülükler, şarta bağlı varlık ve yükümlülükler olarak kabul edilmektedir. Şirket, şarta bağlı varlık ve yükümlülükleri kayıtlarına yansıtmemaktadır. Şarta bağlı yükümlülükler, ilgili bir ekonomik fayda çıkışı olasılığı uzak olmadığı sürece, şarta bağlı varlıklar ise ancak ekonomik faydaların girişi kuvvetle muhtemel ise finansal tablo notlarında açıklanmıştır (Not 15).

Karşılıklar, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğünün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşmesinin kuvvetle muhtemel olması halinde ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Birden fazla sayıda benzer yükümlülüğün bulunduğu durumlarda, gerekli olabilecek ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışı olasılığı aynı nitelikteki yükümlülüklerin tamamı dikkate alınarak değerlendirilir.

Aynı nitelikte bulunan yükümlülüklerden herhangi bir tanesine ilişkin kaynak çıkışı ihtimali az bile olsa karşılık ayrılmaktadır. Gelecekteki operasyonel zararlarla ilgili olarak karşılık ayrılmamaktadır.

Paranın zaman değerinin etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı; yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranının vergi öncesi oran olması şarttır. Söz konusu iskonto oranı, gelecekteki nakit akımlarının tahminiyle ilgili riski içermez.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların Şirket tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin Şirket tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda veya teşvikin Şirket tarafından elde edilmesi ile finansal tablolara alınır. Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik ve oransal bir şekilde gelir tablosuna yansıtılır. Şirket'in yatırım harcamaları ile ilgili resmi daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Ankara tesisleri için 525404 nolu 1 adet kapalı; Adapazarı tesisleri için 542328 nolu 1 adet açık modernizasyon yatırım teşvik belgesi mevcuttur. Ayrıca Adapazarı Ankara ve Sivas illerinde GES yatırımı kapsamında 551864, 571357, 571818, 571820 ve 571360 nolu olmak üzere alınmış 5 adet kapalı komple yeni yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır (Not 13).

Bu teşvikler sebebiyle yukarıda bahsi geçen belgelerden kaynaklı olarak Şirket'in sahip olduğu muhtelif destek unsurları temel olarak aşağıda listelenmiştir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden %100 muafiyet,
- Yurtiçinden ve yurtdışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti,
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (%100 Kurumlar Vergisi istisnası, Gelir Vergisi İstisnası, Damga Vergisi İstisnası ve Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri vb.),
- Dâhilde işleme izin belgeleri,
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, Tübitak - Teydeb'den alınan nakit destek,
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki (Yatırıma katkı oranları nispetinde belirlenmiş kurumlar vergisi muafiyetleri)
- Sigorta primi işveren hissesi desteği,
- Diğer ihracat teşvikleri
- Faiz desteği

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönem kârı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü içermektedir (Not 24).

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin bilanço tarihi itibarıyla yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir (Not 24). Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkân verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

İndirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS-12 Gelir Vergileri standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenen vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 24).

Finansal riskten korunma muhasebesi

Şirket, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr/zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Şirket, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda “Nakit akış riskinden korunma kazanç/(kayıpları)” olarak göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem kârında kâr veya zarar olarak tanımlanır. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin kâr veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kâr veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kâr veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kâr veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Ücretler, maaşlar ve sosyal güvenlik katkıları gibi dönem içinde çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlanılan tutarlardır. Bu tutarlar tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 16).

Şirket yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu’nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Aktüeryal kayıp/kazanç ise diğer kapsamlı gider hesabı altında muhasebeleştirilmektedir. İş Kanununa göre, iş sözleşmesinin, herhangi bir nedenle sona ermesi halinde, işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücretinin, sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödenmesi gerekmektedir. Kullanılmamış izin karşılığı bu çerçevede hesaplanarak finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 15).

Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları, Şirket’in faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket’in yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerden elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Şirket’in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve orijinal vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

Sermaye ve temettüler

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kârlardan indirilerek kaydedilir (Not 17).

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Finansal tabloların hazırlanmasında Şirket yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarı ile vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştirikleri dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadırlar. Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar aşağıdadır:

Garanti gider karşılıkları

Şirket, garanti taahhüdü ile satışını gerçekleştirdiği ürünleri için garanti kapsamında katlanmayı öngördüğü işçilik ve malzeme giderlerini içeren tamir ve bakım masraflarını, satılan ürünlerin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş olasılıkları ve tamir ve bakım tutarlarını tahmin ederek garanti karşılıklarını hesaplamaktadır. Söz konusu hesaplamada kullanılan malların tamir ve bakım için geri dönüş olasılıkları ve gerçekleştirilecek tamir ve bakım seviye ve maliyetleri Şirket'in geçmiş yıllardaki gerçekleşme istatistikleri kullanılarak tahmin edilmektedir (Not 15). Garanti karşılıklarının hesaplanmasında kullanılan satılan ürünlerin geri dönüş olasılığı ve maliyet tahminlerine ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili garanti karşılığı tutarında önemli bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır.

Ertelenmiş vergi varlığı

Ertelenmiş vergi varlığı gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları indirilebilir geçici farklar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır (Not 24).

Şirket, söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kâr tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri satış miktarları, satış fiyatları ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Ertelenmiş vergi varlıklarının ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine herhangi bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır (Not 24).

Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların ekonomik ömürleri

Şirket yönetimi, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların faydalı ekonomik ömürlerinin belirlenmesinde önemli varsayımlarda bulunmuştur.

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Bu planların uzun vadeli olması sebebiyle, söz konusu varsayımlar önemli belirsizlikler içermektedir (Not 15).

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların yeniden düzenlenmesi

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in cari dönem finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

Karşılaştırmalı Tutarlar

Not 2.1'de açıklandığı gibi, önceki raporlama dönemine ait rakamlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye'de kurulmuş olan Şirket'in faaliyet konusu tarım traktörleri, biçerdöver, iş makinesi, diğer tarım makine ve aletlerinin üretimi ve ticaretidir. Şirket'in faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Şirket'in organizasyon yapısı, Şirket'in farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Ayrıca Şirket'in ihracatının önemli bir kısmı ilişkili taraflarına yapılmaktadır. Bu sebeplerden dolayı, Şirket'in operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Şirket'in faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir. Şirket'in faaliyetleri, Şirket'in faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından detaylı olarak takip edilmektedir.

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bankalar:		
- TL vadesiz mevduatlar	53.001.905	227.404.783
- TL vadeli mevduatlar	4.807.807.532	6.241.224.364
- Yabancı para vadesiz mevduatlar	23.602.266	27.395.189
- Yabancı para vadeli mevduatlar	1.824.494.016	2.135.122.050
	6.708.905.719	8.631.146.386

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla TL ve Avro vadeli mevduatlara uygulanan yıllık ortalama etkin faiz oranları sırasıyla %39,04 ve %1,81'dir (31 Aralık 2024: TL: %48,8, Avro: %2,94).

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla vadeli mevduatların vadeleri üç aydan kısadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in bloke mevduat tutarı 2.731.596 TL'dir. (31 Aralık 2024: Yoktur).

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzeri değerlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bankalar	6.708.905.719	8.631.146.386
Eksi: Faiz tahakkukları	(6.021.594)	(18.843.157)
Nakit ve nakit benzeri değerler	6.702.884.125	8.612.303.229

Şirket’in mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup herhangi önemli bir kredi riski beklenmemektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden faiz gelirini de içeren taşınan değerlerine yaklaşımaktadır.

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yatırım fonu (*)	69.777.566	39.001.120
	69.777.566	39.001.120

(*) “Şirket’in Özel Girişim Sermayesi Yatırım Fonu’na yaptığı yatırımları içermektedir.”

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı - 1 Ocak	39.001.120	21.278.961
İlaveler	23.700.000	17.015.960
Gerçeğe uygun değer artışı	16.281.154	7.246.563
Parasal kazanç/(kayıp)	(9.204.708)	(6.540.364)
Dönem sonu - 31 Aralık	69.777.566	39.001.120

Gerçeğe uygun değer farkı kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Defter değeri	Sahiplik oranı %	Defter değeri	Sahiplik oranı %
Agrovisio Tarım Bilişim Sanayi ve Ticaret Ltd (“Agrovisio”) (*)	15.987.847	%6,1	15.987.847	%6,1
	15.987.847		15.987.847	

(*) Şirket, Estonya merkezli bir start-up olan ve 2017 yılında kurulan Agrovisio hisselerinin %6,1’ini, 29 Kasım 2023 tarihinde satın almıştır.

Şirket yönetimi yapmış olduğu değerlendirmede, yukarıda kote edilmiş piyasa değeri olmayan ve maliyet değerleri üzerinden, varsa, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek gösterdiği finansal yatırımlarının gerçeğe uygun değerinin kayıtlı maliyet değerine yakın olduğu sonucuna varmıştır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli finansal borçlar		
Kısa vadeli banka kredileri	10.643.040.031	8.491.045.310
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısmı	1.936.217.266	1.537.435.679
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	84.661.422	119.710.031
	12.663.918.719	10.148.191.020
Uzun vadeli finansal borçlar		
Uzun vadeli banka kredileri	2.853.798.167	2.593.114.784
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	4.907.557	75.776.372
	2.858.705.724	2.668.891.156

a) Kısa vadeli borçlanmalar

Kısa vadeli banka kredileri

	Orijinal para birimi değeri		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
TL krediler	10.643.040.031	8.491.045.310	34,95	42,17	10.643.040.031	8.491.045.310
					10.643.040.031	8.491.045.310

Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları

	Orijinal para birimi değeri		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Avro krediler	7.777.778	14.376.787	4,79	6,54	392.413.778	691.430.227
TL krediler	1.543.803.488	846.005.452	40,93	41,55	1.543.803.488	846.005.452
					1.936.217.266	1.537.435.679

b) Uzun vadeli borçlanmalar

Uzun vadeli banka kredileri

	Orijinal para birimi değeri		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Avro krediler	24.454.309	35.913.494	4,79	6,91	1.233.798.167	1.727.206.220
TL krediler	1.620.000.000	865.910.736	37,50	41,55	1.620.000.000	865.908.564
					2.853.798.167	2.593.114.784

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Yıl	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
2026	-	1.390.873.987
2027	2.068.970.613	343.901.749
2028	392.413.777	772.758.318
2029	392.413.777	85.580.730
	2.853.798.167	2.593.114.784

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Avro kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Avro krediler	TL karşılığı	Faiz oranı(%)	Vade sonu
22.222.222	1.121.182.211	4,79	31 Aralık 2029
8.888.889	448.472.894	4,79	31 Aralık 2029
1.120.976	56.556.840	0,81	25 Eylül 2026
32.232.087	1.626.211.945		

Şirket’in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla banka kredilerine ilişkin vermiş olduğu teminatlar bulunmaktadır. Not 15 içerisinde açıklanmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Avro kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Avro krediler	TL karşılığı	Faiz oranı(%)	Vade sonu
31.118.291	1.496.588.041	7,45	29 Aralık 2028
10.130.468	487.209.832	5,35	31 Aralık 2029
5.875.136	282.555.952	3,95	17 Şubat 2025
2.816.204	135.441.138	0,81	25 Eylül 2026
350.182	16.841.484	3,25	21 Şubat 2025
50.290.281	2.418.636.447		

Şirket’in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla banka kredilerine ilişkin verilmiş herhangi bir teminat ve ipoteği bulunmamaktadır.

2025 ve 2024 yılları içerisinde banka kredilerine ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	12.817.082.176	10.939.796.118
Alınan yeni finansal borçlar	17.291.774.734	12.679.457.530
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(102.802.956)	(68.744.537)
Yeni kiralama sözleşmelerinin etkisi	36.487.541	106.616.397
Anapara ödemeleri	(11.289.355.599)	(7.248.015.099)
Faiz tahakkuku	5.625.422.005	4.221.345.209
Faiz ödemesi	(5.597.200.641)	(4.403.522.787)
Kur farkı değişimi	750.501.780	570.227.109
Parasal kazanç	(4.009.284.597)	(3.980.077.764)
31 Aralık	15.522.624.443	12.817.082.176

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli ticari alacaklar:		
Ticari alacaklar	3.068.076.709	4.747.954.291
Alacak senetleri ve çekler	57.708.555	222.638.581
	3.125.785.264	4.970.592.872

Eksi: Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü	(45.754.741)	(61.396.710)
Kısa vadeli ticari alacaklar	3.080.030.523	4.909.196.162

İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 26)	739.173.479	759.927.632
Toplam kısa vadeli ticari alacaklar	3.819.204.002	5.669.123.794

Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığının 2025 ve 2024 yıllarına ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	(61.396.710)	(90.674.354)
Yıl içerisinde iptal edilen/(ayrılan) karşılıklar, net (Not 21) ^(*)	652.788	1.247.727
Parasal kazanç/(kayıp)	14.989.181	28.029.917
31 Aralık	(45.754.741)	(61.396.710)

^(*) 31.12.2025 itibarıyla ticari alacakların 3.332.138.235 TL (31 Aralık 2024: 5.052.669.858 TL) tutarındaki kısmı teminat mektupları, DBS (Doğrudan Borçlandırma Sistemi) ve teminat senetleri ile teminat altına alınmıştır (Not 15).

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar:		
Ticari borçlar	4.416.595.891	9.529.915.065
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman gideri	(224.128.898)	(652.445.505)
Ticari borçlar	4.192.466.993	8.877.469.560

İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 26)	621.570.954	784.986.858
Toplam ticari borçlar	4.814.037.947	9.662.456.418

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla TL, ABD Doları ve Avro cinsinden olan ticari borçların vadeleri bir yıldan kısa olup (31 Aralık 2024: bir yıldan kısa) sırasıyla yıllık %40,01, %3,76 ve %1,94 (31 Aralık 2024: %52,10, %4,96 ve %2,87) etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmişlerdir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 8 - DİĞER ALACAKLAR

İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen depozito ve teminatlar	514.748	559.601
	514.748	559.601

NOT 9 - STOKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlk madde ve malzemeler	2.987.109.781	4.577.740.269
Yarı mamuller	234.601.250	319.628.079
Mamuller	1.687.981.646	2.639.911.792
Ticari mallar	2.701.177.134	3.366.814.491
Yedek parçalar	1.600.990.401	1.550.592.820
Yoldaki mallar (*)	652.378.809	937.290.144
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(418.089.121)	(638.441.137)
	9.446.149.900	12.753.536.458

(*) Yoldaki mallar risk ve sorumluluğu Şirket’e geçen ancak dönem sonu itibarıyla işletmeye henüz gelmemiş ticari mal ve yedek parça stoklarından oluşmaktadır.

Stok değer düşüklüğünün 2025 ve 2024 yıllarına ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	(638.441.137)	(330.780.055)
Dönem içinde (ayrılan)/iptal edilen stok değer düşüklüğü karşılığı	220.352.016	(307.661.082)
31 Aralık	(418.089.121)	(638.441.137)

Stok değer düşüklüğü karşılığının stok kalemleri bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlk madde ve malzemeler	(253.810.399)	(326.608.167)
Ticari mallar	(94.991.622)	(255.972.171)
Yedek parçalar	(69.287.100)	(55.860.799)
	(418.089.121)	(638.441.137)

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	Girışler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2025
Maliyet					
Araziler	803.475.480	-	-	43.678.622	847.154.102
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	771.349.929	31.911.025	-	-	803.260.954
Binalar	4.840.886.585	67.610.715	-	1.213.701.949	6.122.199.249
Makine, tesis ve cihazlar	18.476.114.109	670.985.916	(321.666.030)	510.991.720	19.336.425.715
Özel maliyetler	130.982.117	852.636	-	-	131.834.753
Taşıtlar	541.432.419	-	(195.951.451)	-	345.480.968
Döşeme ve demirbaşlar	2.211.292.037	124.434.178	-	348.292.609	2.684.018.824
Yapılmakta olan yatırımlar	921.939.104	1.230.642.242	-	(2.116.664.900)	35.916.446
	28.697.471.780	2.126.436.712	(517.617.481)	-	30.306.291.011

Birikmiş amortismanlar

Yeraltı ve yerüstü düzenleri	218.260.034	33.450.826	-	-	251.710.860
Binalar	2.060.696.167	174.176.924	-	-	2.234.873.091
Makine, tesis ve cihazlar	13.563.464.542	1.154.464.522	(320.905.389)	-	14.397.023.675
Özel maliyetler	129.616.964	1.099.286	-	-	130.716.250
Taşıtlar	124.154.446	76.032.114	(55.061.035)	-	145.125.525
Döşeme ve demirbaşlar	1.760.212.532	179.538.260	-	-	1.939.750.792
	17.856.404.685	1.618.761.932	(375.966.424)	-	19.099.200.193
Net defter değeri	10.841.067.095				11.207.090.818

	1 Ocak 2024	Girışler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
--	-------------	----------	----------	----------------

Maliyet

Araziler	803.475.480	-	-	803.475.480
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	621.107.831	150.242.098	-	771.349.929
Binalar	4.534.800.906	306.085.679	-	4.840.886.585
Makine, tesis ve cihazlar	16.672.406.783	1.803.707.326	-	18.476.114.109
Özel maliyetler	129.901.585	1.080.532	-	130.982.117
Taşıtlar	309.504.702	294.877.775	(62.950.058)	541.432.419
Döşeme ve demirbaşlar	2.046.254.266	165.037.771	-	2.211.292.037
Yapılmakta olan yatırımlar	49.984.269	871.954.835	-	921.939.104
	25.167.435.822	3.592.986.016	(62.950.058)	28.697.471.780

Birikmiş amortismanlar

Yeraltı ve yerüstü düzenleri	189.309.803	28.950.231	-	218.260.034
Binalar	1.982.583.617	78.112.550	-	2.060.696.167
Makine, tesis ve cihazlar	12.555.508.938	1.007.955.604	-	13.563.464.542
Özel maliyetler	128.316.671	1.300.293	-	129.616.964
Taşıtlar	79.402.772	67.983.836	(23.232.162)	124.154.446
Döşeme ve demirbaşlar	1.611.470.516	148.742.016	-	1.760.212.532
	16.546.592.317	1.333.044.530	(23.232.162)	17.856.404.685

Net defter değeri	8.620.843.505			10.841.067.095
-------------------	---------------	--	--	----------------

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi duran varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Satışların maliyeti	1.423.379.250	1.152.682.575
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	102.783.695	86.687.601
Genel yönetim giderleri	92.598.987	93.674.354
	1.618.761.932	1.333.044.530

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket’in yapılmakta olan yatırımlar hesap kalemi içerisinde cari dönemde aktifleştirdiği finansman maliyeti bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Yoktur).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Yoktur).

NOT 11 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2025	İlaveler	31 Aralık 2025
Maliyet			
Arazi ve binalar	371.636.446	6.398.296	378.034.742
Makineler	287.320.176	-	287.320.176
Taşıtlar	681.920.142	30.089.245	712.009.387
	1.340.876.764	36.487.541	1.377.364.305
Birikmiş itfa ve tükenme payları			
Arazi ve binalar	273.730.712	32.174.622	305.905.334
Makineler	244.820.068	19.371.411	264.191.479
Taşıtlar	490.115.589	136.226.589	626.342.178
	1.008.666.369	187.772.622	1.196.438.991
Net defter değeri	332.210.395		180.925.314
	1 Ocak 2024	İlaveler	31 Aralık 2024
Maliyet			
Arazi ve binalar	343.056.594	28.579.852	371.636.446
Makineler	287.320.176	-	287.320.176
Taşıtlar	603.883.597	78.036.545	681.920.142
	1.234.260.367	106.616.397	1.340.876.764
Birikmiş itfa ve tükenme payları			
Arazi ve binalar	233.776.353	39.954.359	273.730.712
Makineler	212.213.773	32.606.295	244.820.068
Taşıtlar	355.291.799	134.823.790	490.115.589
	801.281.925	207.384.444	1.008.666.369
Net defter değeri	432.978.442		332.210.395

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kullanım hakkı varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	106.791.751	116.969.320
Satışların maliyeti	55.572.631	65.340.175
Genel yönetim giderleri	25.408.240	25.074.949
	187.772.622	207.384.444

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2025
Maliyet					
Haklar	2.246.991.625	422.718.082	-	102.333	2.669.812.040
Geliştirme giderleri	7.308.531.715	-	-	1.294.311.854	8.602.843.569
Devam etmekte olan geliştirme giderleri	1.273.998.746	1.056.481.256	-	(1.294.414.187)	1.036.065.815
	10.829.522.086	1.479.199.338	-	-	12.308.721.424

Birikmiş itfa payları

Haklar	1.605.902.490	307.976.107	-	-	1.913.878.597
Geliştirme giderleri	4.265.431.618	760.438.575	-	-	5.025.870.193
	5.871.334.108	1.068.414.682	-	-	6.939.748.790

Net defter değeri	4.958.187.978				5.368.972.634
--------------------------	----------------------	--	--	--	----------------------

	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
--	-------------	----------	----------	-------------	----------------

Maliyet

Haklar	2.032.842.250	214.149.375	-	-	2.246.991.625
Geliştirme giderleri	5.950.740.031	-	-	1.357.791.684	7.308.531.715
Devam etmekte olan geliştirme giderleri	1.428.462.632	1.203.327.798	-	(1.357.791.684)	1.273.998.746
	9.412.044.913	1.417.477.173	-	-	10.829.522.086

Birikmiş itfa payları

Haklar	1.402.255.170	203.647.320	-	-	1.605.902.490
Geliştirme giderleri	3.579.627.423	685.804.195	-	-	4.265.431.618
	4.981.882.593	889.451.515	-	-	5.871.334.108

Net defter değeri	4.430.162.320				4.958.187.978
--------------------------	----------------------	--	--	--	----------------------

Geliştirme giderleri, Şirket tarafından yapılan traktör ve traktör parçaları geliştirmelerini içermektedir. Geliştirme projeleri tamamlandığında, faydalı ömürleri üzerinden itfa payı ayrılmaya başlanmaktadır.

Devam etmekte olan geliştirme giderleri için geliştirme sürecinin henüz tamamlanmamış olması sebebiyle itfa payı hesaplanmamıştır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi olmayan duran varlık itfa paylarının dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Araştırma ve geliştirme giderleri	760.438.575	685.804.195
Genel yönetim giderleri	185.595.093	165.892.684
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	66.780.029	1.949.274
Satışların maliyeti	46.137.077	25.949.958
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	9.463.908	9.855.404
	1.068.414.682	889.451.515

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 13 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
a) Diğer dönen varlıklar:		
Devreden katma değer vergisi (“KDV”)	2.063.713.686	2.523.787.304
İade edilecek vergi ve fonlar	283.424.368	406.847.144
	2.347.138.054	2.930.634.448
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
b) Devlet teşvik ve yardımları:		
Devlet teşvik ve yardımları (Not 2)	566.121	1.049.428
	566.121	1.049.428

NOT 14 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
a) Peşin ödenmiş giderler:		
Gelecek aylara ait giderler	85.102.533	55.186.626
	85.102.533	55.186.626
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sabit kıymet alımı için verilen avanslar (*)	98.600.984	807.242.145
	98.600.984	807.242.145
(*) Makine ve teçhizat yenileme yatırımları için verilen avanslardan oluşmaktadır.		
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
b) Ertelenmiş gelirler:		
Gelecek dönemlere ait gelirler (*)	181.266.886	56.510.621
Alınan avanslar (**)	1.860.131	5.344.039
	183.127.017	61.854.660

(*) Uzatılmış garanti satışları için kesilen faturalardan oluşmaktadır.

(**) Sipariş taleplerine istinaden alınan sipariş avanslarından oluşmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Kısa vadeli karşılıklar

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kullanılmamış izin karşılıkları	53.587.997	72.082.362
	53.587.997	72.082.362

Kullanılmamış izin karşılıklarının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	72.082.362	71.734.751
Yıl içinde ayrılan/(kullanılan) karşılık tutarı - net	(170.518)	32.937.587
Parasal kazanç	(18.323.847)	(32.589.976)
31 Aralık	53.587.997	72.082.362

Diğer kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Garanti gider karşılıkları	240.142.692	346.135.322
Dava gider karşılıkları	99.801.109	69.653.039
	339.943.801	415.788.361

Dava gider karşılıklarının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	69.653.039	41.555.964
Yıl içinde ayrılan karşılık tutarı (Not 21) (*)	61.330.189	43.679.951
Yıl içinde iptal edilen karşılık tutarı (Not 21)	(9.640.698)	-
Parasal kazanç	(21.541.421)	(15.582.876)
31 Aralık	99.801.109	69.653.039

(*) Ticari içerikli davalardan ve işçi davalarından oluşmaktadır.

b) Uzun vadeli karşılıklar

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	392.557.451	319.640.442
	392.557.451	319.640.442

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Uzun vadeli karşılıklar (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıda belirtilen yasal düzenlemeler çerçevesinde ayrılmaktadır:

İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket ile ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: 41.828,42 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

Tebliğ, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net iskonto oranı (%)	3,66	3,38
Emekli olma olasılığına ilişkin devir hızı oranı (%)	91,88	91,44

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı kıdem tazminatı tavanı 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan 64.948,77 TL (1 Ocak 2025: 46.655,43 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	319.640.442	483.355.347
Faiz maliyeti	57.996.852	100.558.410
Cari dönem hizmet maliyeti	31.257.050	42.395.325
Yıl içinde ödenen	(167.423.179)	(219.974.174)
Aktüeryal kayıp/(kazanç)	241.824.405	117.493.932
Parasal kayıp/(kazanç)	(90.738.119)	(204.188.398)
31 Aralık	392.557.451	319.640.442

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

	Net İskonto Oranı	Emekli olma olasılığına ilişkin devir hızı		
Duyarlılık seviyesi	%0,5 azalış	%0,5 artış	%0,5 azalış	%0,5 artış
Oran	%3,16	%4,16	%91,38	%92,38
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	33.919.170	(30.687.792)	(7.853.471)	8.177.120

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Uzun vadeli karşılıklar (Devamı)

Diğer uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Garanti gider karşılığı	185.127.902	298.380.962
	185.127.902	298.380.962

Kısa ve uzun vadeli garanti gider karşılıklarının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	644.516.284	877.103.378
Yıl içinde ödenen karşılık tutarı	(916.731.568)	(680.638.000)
Yıl içinde ayrılan karşılık tutarı (Not 20)	839.815.007	711.488.805
Parasal kazanç	(142.329.129)	(263.437.899)
31 Aralık	425.270.594	644.516.284

c) Koşullu yükümlülükler

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in teminat/rehin/ipotek/kefalet pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu teminatların toplam tutarı	6.419.827.530	2.747.890.173
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu teminatların toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu teminatların toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen teminatların toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu teminatların toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen grup şirketleri lehine vermiş olduğu teminatların toplamı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminatların toplamı	-	-
	6.419.827.530	2.747.890.173

Teminatların içeriğini; Krediler için verilen teminatlar, gümrük, elektrik, doğalgaz ve benzeri giderler için ilgili kurumlarına verilen teminatlar ve nakit vergi iadesi için vergi dairesine verilen teminat oluşturmaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu yabancı para teminatların orijinal para cinsinden tutarları 2.285.113 Avro'dur (31 Aralık 2024: 2.127.760 Avro).

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

d) Koşula bağlı varlıklar

Orijinal para birimi değeri		TL karşılığı		Orijinal para birimi değeri		TL karşılığı	
31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
Avro	ABD Doları	TL	31 Aralık 2025	Avro	ABD Doları	TL	31 Aralık 2024
Alınan teminat mektupları							
-	123.267	3.774.670.542	3.779.954.037	-	270.000	4.573.424.379	4.585.892.734
Doğrudan borçlandırma							
-	-	7.473.173.162	7.473.173.162	-	-	8.243.734.857	8.243.734.857
Teminat senedi							
-	-	438.684	438.684	-	-	70.190.128	70.190.128
İpotekler							
-	-	15.848.811	15.848.811	-	-	722.096	722.096
Nakit TL teminat							
-	-	238.449	238.449	-	-	574.202	574.202
-	123.267	11.264.369.648	11.269.653.143	-	270.000	12.888.645.662	12.901.114.017

Alınan teminatlar bayi ve tedarikçi risklerine karşılık alınan teminatlardan oluşturmaktadır.

NOT 16- ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Personele borçlar ve prim tahakkukları		
	149.614.600	312.349.214
Ödenecek vergi ve borçlar ^(*)		
	251.646.392	344.953.417
Toplu iş sözleşmesi farkı		
	178.880.569	-
	580.141.561	657.302.631

(*) Şirket’in çalışan personeli için ödenecek olan SGK ve muhtasar borçlarını içermektedir.

NOT 17 - ÖZKAYNAKLAR

Ödenmiş sermaye

Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı 2.000.000.000 TL’dir (31 Aralık 2024: 250.000.000 TL). Şirket’in kayıtlı sermaye tavanının 250.000.000 TL’den 2.000.000.000 TL’ye yükseltilmesi ile ilgili değişiklik önerisi 21 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen 71. Olağan Genel Kurulu’nda kabul edilmiş olup 21 Mayıs 2025 tarihli 11336 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde ilan edilmiştir.

Şirket’in sermayesi beheri 1 Kuruş olan 10.006.687.500 adet hisseden oluşmakta olup, nominal değeri 100.066.875 TL’dir.

31 Aralık 2025			31 Aralık 2024	
	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)
Koç Holding				
	37,50	37.525.078	37,50	37.525.078
CNH Industrial Österreich				
	37,50	37.525.078	37,50	37.525.078
BİST’te işlem gören				
	25,00	25.016.719	25,00	25.016.719
	100,00	100.066.875	100,00	100.066.875
Sermaye düzeltme farkları				
		2.719.167.058		2.719.167.058
		2.819.233.933		2.819.233.933

Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 17 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Şirket’in hisseleri A, B ve C grupları şeklinde tertip edilmiştir. A ve B grubu hisseler imtiyazlı hisseler olup, 12 kişiden oluşan Yönetim Kurulu’na seçilecek üyelerin beşi A Grubu, beşi B Grubu, 2 adet bağımsız yönetim kurulu üyesi ise hissedarlar tarafından gösterilen adaylar arasından seçilmektedir.

Şirket, 11 Haziran 2004 tarihinden itibaren BİST’e kote olmuş ve Şirket hisseleri bu tarihten itibaren işlem görmeye başlamış olup, 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle Şirket’in BİST’e kayıtlı %25 oranında hissesi mevcuttur (31 Aralık 2024: %25).

Sermaye ve kanuni yedek akçelerin TFRS ve VUK tutarları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025 (TFRS)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	100.066.875	2.719.167.058	2.819.233.933
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	1.661.280.223	3.197.755.928	4.859.036.151
31 Aralık 2025 (VUK)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	100.066.875	1.645.079.202	1.745.146.077
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	1.661.280.223	1.525.177.699	3.186.457.922

Kâr dağıtımı

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no’lu Kâr Payı Tebliği’ne göre yapmaktadır.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtmaktadır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Şirket, TTK hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmesinin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Şirket kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun olarak pay sahiplerinin menfaatleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabılır dönem kârının asgari %60’ı nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Şirketlerin geçmiş yıllar zararlarının; geçmiş yıllar kârları, paylara ilişkin primler dahil genel kanuni yedek akçe, sermaye hariç özkaynak kalemlerinin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesinden kaynaklanan tutarların toplamını aşan kısmı, net dağıtılabılır dönem kârının hesaplanmasında indirim kalemi olarak dikkate alınır.

2024 yılı kârından 5.767.820.622 TL (Nominal Değer: 4.850.000.000 TL) tutarındaki kâr payı dağıtımı teklifi 21 Mart 2025 tarihli 71. Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilmiştir. Kâr payları 2 Nisan 2025 tarihinden itibaren hissedarlara nakden ödenmiştir. 1 kuruşluk pay başına dağıtılan brüt temettü 57,64 kuruştur.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yurt içi satışlar	51.546.522.444	91.306.481.371
Yurt dışı satışlar	17.214.142.104	18.453.055.338
Satış gelirleri (brüt)	68.760.664.548	109.759.536.709
Satışlardan indirimler ve iskontolar	(14.923.374.449)	(22.101.650.522)
Satış gelirleri (net)	53.837.290.099	87.657.886.187
Satışların maliyeti	(46.434.985.168)	(70.748.039.723)
Brüt kâr	7.402.304.931	16.909.846.464

	1 Ocak - 31 Aralık 2025			1 Ocak - 31 Aralık 2024		
	Yurt içi satışlar	Yurt dışı satışlar	Toplam satışlar	Yurt içi satışlar	Yurt dışı satışlar	Toplam satışlar
Traktör	16.000	11.023	27.023	31.974	12.516	44.490
İş makinesi	705	-	705	811	-	811
Bıçerdöver	136	-	136	158	-	158
	16.841	11.023	27.864	32.943	12.516	45.459

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Personel giderleri	1.153.679.974	1.248.750.360
Garanti giderleri (Not 15)	839.815.007	711.488.805
Nakliye ve sigorta giderleri	364.316.990	618.161.058
Amortisman ve itfa payı giderleri	219.039.354	213.512.325
Bayi toplantı ve fuar giderleri	96.585.842	136.148.097
Dışarıdan sağlanan faydalar	77.867.577	75.086.162
Hizmet giderleri	64.201.368	39.284.824
Basın ilişkileri, reklam ve promosyon giderleri	36.852.035	55.973.083
Ulaşım ve seyahat giderleri	35.548.463	45.191.933
Satış giderleri (*)	31.955.374	501.804.846
İşletme giderleri	10.601.904	36.867.056
Diğer	25.397.137	70.030.506
	2.955.861.025	3.752.299.055

(*) 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönem içerisinde “Satış giderleri” kaleminde bulunan 346.152.113 TL, Sanayi Bakanlığı’na küçük seri imalat izni için ödenen bedeldir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Genel yönetim giderleri:		
Personel giderleri	668.874.425	839.050.209
Amortisman ve itfa payı giderleri	303.602.321	284.641.987
Ortaklardan alınan hizmet giderleri	188.839.865	236.216.190
Dışarıdan sağlanan faydalar	136.782.123	140.056.202
Temsil giderleri	52.240.682	190.208.677
Hizmet giderleri	43.413.013	139.283.087
Sigorta giderleri	37.733.049	37.780.011
Bağış ve yardımlar	31.779.196	50.453.689
Dava takip ve müşavirlik giderleri	22.371.243	20.744.708
Aidat giderleri	21.118.024	21.037.843
Ulaşım ve seyahat giderleri	16.118.222	13.160.256
İşletme giderleri	12.818.178	19.446.903
Vergi, resim ve harç gideri	12.512.263	11.308.341
Danışmanlık giderleri	8.799.050	4.507.650
Diğer	47.531.105	39.219.804
	1.604.532.759	2.047.115.557

1 Ocak - 31 Aralık 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 19 - PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ
(Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Araştırma ve geliştirme giderleri:		
Amortisman ve itfa payı giderleri	760.438.575	685.804.195
Diğer	703.974	3.414.944
	761.142.549	689.219.139

NOT 20 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hammadde, malzeme ve mamuller	38.490.790.373	61.770.640.613
Personel giderleri	5.332.779.320	6.157.601.350
Amortisman ve itfa payı giderleri	2.808.169.207	2.427.931.215
Mamul ve yarı mamul değişimleri	1.652.196.751	1.993.486.059
Garanti giderleri	839.815.007	711.488.805
Nakliye ve sigorta giderleri	746.365.738	1.200.194.551
Dışarıdan sağlanan faydalar	530.858.314	613.264.379
İşletme giderleri	428.731.503	677.606.631
Hizmet giderleri	244.949.493	360.671.537
Ortaklardan alınan hizmet giderleri	188.839.865	236.216.190
Bayi toplantı ve fuar giderleri	96.585.842	136.148.097
Ulaşım ve seyahat giderleri	69.709.552	78.596.218
Temsil giderleri	63.949.273	195.358.343
Satış giderleri	31.955.374	501.804.846
Bağış ve yardımlar	31.779.196	50.453.689
Diğer	199.046.693	125.210.952
	51.756.521.501	77.236.673.475

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Şirket’in, KGK’nın 30 Mart 2021 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	4.313.130	3.870.895
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	457.855	-
Toplam	4.770.985	3.870.895

1 Ocak - 31 Aralık 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gelirleri	1.550.972.795	2.048.736.677
Kredili satışlardaki vade farkı geliri	2.005.487.385	1.664.358.845
Dava gider karşılığı iptali (Not 15)	9.640.698	-
Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü iptali (Not 7)	795.230	1.247.727
Diğer gelirler	195.143.182	391.721.289
Diğer faaliyet gelirleri	3.762.039.290	4.106.064.538

Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı giderleri	(1.408.896.936)	(1.587.830.641)
Vadeli alımlarla ilgili finansman gideri	(2.116.368.019)	(2.906.946.979)
Dava gider karşılıkları (Not 15)	(61.330.189)	(43.679.951)
Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığı (Not 7)	(142.442)	-
Diğer giderler	(137.398.170)	(4.094.842)
Diğer faaliyet giderleri	(3.724.135.756)	(4.542.552.413)

NOT 22 - FİNANSMAN GELİRLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faiz gelirleri	2.005.434.822	3.501.195.711
Kur farkı gelirleri	814.362.186	287.537.874
Finansman gelirleri	2.819.797.008	3.788.733.585

NOT 23 - FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faiz giderleri	(5.683.418.857)	(4.221.345.209)
Kur farkı giderleri	(809.617.923)	(302.991.260)
Diğer	(88.578.528)	(47.622.828)
Finansman giderleri	(6.581.615.308)	(4.571.959.297)

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Şirket faaliyetleri, Türkiye’de yürürlükte bulunan vergi yönetmelik ve kanunları dahilinde vergilendirilmeye tabidir.

Türkiye’de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla %25’dir (31 Aralık 2024: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %10 gelir vergisine tabidir. Türkiye’de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca kârın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Anılan kanun 1 Nisan 2008 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Buna göre kurumlar vergisi mükellefleri, yeni teknoloji ve bilgi arayışına yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetleri çerçevesinde işletme bünyesinde 2008 yılından itibaren yaptıkları harcamaların %100’ü kurumlar kazancı tespitinde Ar-Ge indirimi olarak dikkate alınabilmektedir. 2025 ve 2024 yılına ilişkin olarak yapılan araştırma ve geliştirme harcamalarının toplam üzerinden %100 oranında Ar-Ge indirimi hesaplanması gerekmektedir.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihli bilançolarda ödenecek vergi tutarları peşin ödenen vergilerle netleştirilerek aşağıdaki gibi gösterilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kurumlar vergisi gideri	159.625.489	2.288.222.027
Eksi: Peşin ödenen vergiler	(416.777.848)	(2.275.100.595)
Dönem kârı vergi yükümlülüğü/(varlığı)	(257.152.359)	13.121.432

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam vergi giderinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kurumlar vergisi gideri	(159.625.489)	(2.288.222.027)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(390.941.707)	(637.999.767)
Toplam vergi gideri	(550.567.196)	(2.926.221.794)

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergiler

Şirket, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca düzenlenmiş finansal tabloları ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeler sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülüklerinin) yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Vergilendirilebilir geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Maddi ve maddi olmayan varlıkların endeksleme ve faydalı ömür farkları	6.503.754.372	6.134.955.745	(1.625.938.593)	(1.533.738.937)
Kullanım hakkı varlıkları, kiralama yükümlülükleri, net	91.356.334	92.222.744	(22.839.084)	(23.055.686)
Stoklar	697.295.694	(240.175.750)	(174.323.924)	60.043.938
Ticari alacakların, borçların ve ilişkili taraflardan ticari alacakların tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri net	71.807.381	377.867.743	(17.951.845)	(94.466.936)
Satış primleri tahakkuku	(1.271.573.661)	(1.407.522.218)	317.893.415	351.880.555
Garanti gider karşılığı	(425.270.594)	(644.516.284)	106.317.649	161.129.072
Kıdem tazminatı karşılığı	(392.557.451)	(319.640.442)	98.139.363	79.910.111
Dava gider karşılıkları	(99.801.109)	(69.653.039)	24.950.277	17.413.260
Diğer gider karşılıkları	(53.587.997)	(134.910.522)	13.396.999	33.727.630
Ertelenmiş gelirler	(181.266.886)	(631.927)	45.316.722	157.981
Yatırım teşvikleri	-	-	349.292.153	451.366.843
Diğer	(270.377.594)	(31.861.223)	67.594.398	7.965.305
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)			(818.152.470)	(487.666.864)

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü) yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	(487.666.864)	15.003.172
Kâr veya zarar tablosuna yansıtılan	(390.941.707)	(637.999.767)
Diğer kapsamlı (gider)/gelir yansıtılan	60.456.101	135.329.731
31 Aralık	(818.152.470)	(487.666.864)

Cari dönem vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Vergi öncesi kâr	1.005.371.830	10.440.124.417
Yürürlükteki vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi gideri	(251.342.957)	(2.610.031.104)
Yatırım indirimi	233.709.456	762.280.079
Ar-ge indirimi	200.764.215	310.474.908
İndirim ve bağışlar	12.182.230	17.664.008
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(79.007.458)	(38.726.092)
VUK hükümlerine göre maddi duran varlıkların yeniden değerlendirilmesinin etkisi (*)	262.826.615	-
VUK hükümlerine göre enflasyon muhasebesinden kaynaklanan geçici farklara ilişkin hesaplanan ertelenmiş vergi etkisi (**)	-	846.683.060
Vergiye tabi olmayan enflasyon düzeltmeleri	62.742.320	-
Enflasyon düzeltmesi etkisi	(1.004.074.917)	(2.210.290.661)
Diğer	11.633.300	(4.275.992)
Toplam vergi gideri	(550.567.196)	(2.926.221.794)

(*) Vergi Usul Kanunu’nun 298/Ç maddesi kapsamında sabit kıymetlerin yeniden değerlendirilmesine ilişkin yapılan düzeltmelerin yaratmış olduğu geçici farkların ertelenmiş vergi etkisinden oluşmaktadır.

(**) Vergi Usul Kanunu’nun 30/12/2023 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı tebliği ile birlikte, enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmelerin yaratmış olduğu geçici farkların ertelenmiş vergi etkisinden oluşmaktadır.

2025 yılı itibarıyla, Vergi Usul Kanunu kapsamında uygulanacak enflasyon düzeltmesi, 7571 sayılı Kanun ile 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemleri için ertelenmiştir. Bu kapsamda, Şirket ilgili dönemde VUK mükerrer 298/Ç uyarınca amortismanına tabi varlıklar için yeniden değerlendirme yapmış; değer artışı yasal kayıtlarda fon hesabında izlenmiştir. Söz konusu uygulama yalnızca vergi amaçlı olup TFRS finansal tabloların defter değerleri üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 25 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Gelir tablosunda beyan edilen pay başına kazanç, net kârın ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş kârlardan hisseleri oranında hisse dağıtarak (“Bedelsiz Hisseler”) sermayelerini arttırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kazanç hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

Pay başına esas kazanç, hissedarlara ait net kârın çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır. Şirket’in bir hissesinin nominal değeri 1 Kuruş’tur.

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Dönem net kârı	454.804.634	7.513.902.623
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	10.006.687.500	10.006.687.500
Pay başına kazanç (1 Kr nominal değerli 1 pay başına TL olarak)	0,0455	0,7509

Pay başına esas ve nispi kazanç arasında hiçbir dönem için herhangi bir fark bulunmamaktadır.

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket Koç Holding ve CNHI Österreich tarafından müştereken kontrol edilmektedir. İlişkili taraflara ilişkin bakiye ve işlemler dipnotu, müşterek kontrol gücüne sahip şirketler ve bu şirketlerin grup şirketleri olarak gruplandırılarak sunulmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

i) 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraf bakiyeleri:

a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
--	----------------	----------------

Grup şirketlerinden ticari alacaklar

CNHI International SA (“CNHI International”) (*)	518.354.290	492.556.566
CNHI Italia S.P.A (“CNHI Italia”)	116.761.632	109.904.139
CNH Industrial (India) Pvt. Ltd.	82.609.054	128.191.154
CNH Industrial Brasil Ltda	9.829.499	11.635.474
Diğer	11.619.004	17.640.299
	739.173.479	759.927.632

(*) İlişkili taraflardan ticari alacaklar, Şirket’in yurtdışı satışlarının önemli kısmının CNHI International aracılığı ile gerçekleştirilmesi sebebi ile oluşmaktadır. Söz konusu alacaklar, iş anlaşmalarında belirlenen vadeler kapsamında düzenli olarak tahsil edilmektedir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

i) 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraf bakiyeleri (Devamı):

b) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Koç Holding	50.571.227	63.394.434
Ortaklara ticari borçlar	50.571.227	63.394.434
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (“Zer”)	178.129.550	315.479.291
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Ark İnşaat”)	172.552.717	110.575.295
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Opet Fuchs”)	55.172.153	75.088.980
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (“Koç Sistem”)	53.029.289	109.269.517
Divan Turizm İşletmeleri (“Divan”)	33.124.197	11.473.836
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (“Ram Sigorta”)	29.201.815	-
Otokoç Otomotiv San. ve Tic. A.Ş (“Otokoç”)	18.504.553	14.924.874
Opet Petrolcülük A.Ş. (“Opet”)	9.950.093	8.529.352
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri (“Ingage”)	5.996.771	4.864.957
Setur Servis Turistik A.Ş. (“Setur”)	4.595.783	7.743.971
Koç Digital Çözümler A.Ş. (“Koç Digital”)	2.331.422	58.904.582
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Paz. A.Ş. (“Akpa”)	1.289.790	2.522.972
Fpt Industrial Powertrain Technolog (“Fpt Industrial Powertrain”)	-	75.492
Diğer	7.121.594	6.323.651
Tenzil: Tahakkuk etmemiş finansman gideri	(19.763.124)	(4.184.346)
	601.807.830	780.802.512
İlişkili taraflara ticari borçlar	621.570.954	784.986.858

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

i) 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraf bakiyeleri (Devamı):

c) İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Otokoç	66.785.165	138.302.201
Zer	17.880.650	46.503.325
Diğer	1.386.688	3.534.713
	86.052.503	188.340.239

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerine ilişkin, ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar:

a) İlişkili taraflara yapılan ürün satışları

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Grup şirketlerine yapılan ürün satışları		
CNHI International (*)	16.380.617.614	17.805.441.864
CNH Industrial (India) Pvt. Ltd.	360.078.938	265.509.836
CNH Italia SPA	212.977.045	228.610.406
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O.	201.797.546	249.705.041
CNH Industrial Brasil Ltda	105.138.329	55.039.161
CNH Industrial Argentina SA	30.977	-
Diğer	22.434.033	44.733.540
	17.283.074.482	18.649.039.848

(*) Şirket, yurtdışı satışlarını önemli kısmı CNHI International aracılığı ile gerçekleştirmektedir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerine ilişkin, ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar (Devamı):

b) İlişkili taraflara yapılan hizmet satışları

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak -31 Aralık 2024
Grup şirketlerine yapılan hizmet satışları		
CNHI International ⁽¹⁾	73.237.728	39.396.608
CNHI Italia ⁽²⁾	50.261.642	121.780.113
Diğer	366.982	194.840
	123.866.352	161.371.561

⁽¹⁾ CNHI International’a verilen hizmetler mühendislik hizmeti, danışmanlık ve diğer çeşitli hizmetler ile ilgilidir

⁽²⁾ CNHI Italia’ya verilen hizmetler mühendislik hizmeti ve diğer çeşitli hizmetler ile ilgilidir.

c) İlişkili taraflardan yapılan mal alımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak -31 Aralık 2024
Grup şirketlerinden yapılan mal alımları		
CNHI International ⁽¹⁾	7.807.228.543	11.283.693.100
Opet Fuchs ⁽²⁾	601.655.396	807.229.314
Ark İnşaat ⁽³⁾	549.283.428	661.986.050
Koç Sistem ⁽⁴⁾	116.216.736	122.169.107
Zer ⁽⁵⁾	94.166.645	199.121.645
CNHI Italia ⁽⁶⁾	76.861.752	82.493.474
Entek ⁽⁷⁾	36.343.032	112.191.467
Akpa	35.500.378	16.516.560
Opet	13.916.843	10.121.689
Koç Digital	10.350.551	55.606.364
CNHI India	1.464.917	2.102.718
Diğer	38.210.605	170.382.248
	9.381.198.826	13.523.613.736

⁽¹⁾ Şirket, traktör, tarım makineleri, iş makineleri, motor ve yedek parça alımı yapmaktadır.

⁽²⁾ Şirket üretimde kullanmak üzere muhtelif yağ ve şirket araçlarında kullanılmak üzere akaryakıt alımı yapmaktadır.

⁽³⁾ Şirket, üretim tesisi ve yenileme inşaatı yapmaktadır.

⁽⁴⁾ Şirket, Koç Sistem’den donanım ve yazılım alımları yapmaktadır.

⁽⁵⁾ Şirket, Zer Merkezi Hizmetler A.Ş.’den direkt ve endirekt malzeme ile hizmet satın alımı yapmaktadır.

⁽⁶⁾ Şirket, CNHI Italia SPA’dan traktör parça alımları yapmaktadır.

⁽⁷⁾ Şirket, elektrik üretiminde kullanılmak üzere güneş elektrik sistemi kurulumu yapmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerine ilişkin, ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar (Devamı):

d) İlişkili taraflardan yapılan hizmet alımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ortaklardan yapılan hizmet alımları		
Koç Holding ⁽¹⁾	114.563.865	124.327.387
Grup şirketlerinden yapılan hizmet alımları		
Zer ⁽²⁾	1.376.632.646	2.207.810.087
Fpt Industrial Powertrain ⁽³⁾	167.369.643	79.049.001
Ram Sigorta ⁽⁴⁾	126.491.749	101.259.800
Setur ⁽⁵⁾	123.532.654	185.748.763
Otokoç ⁽⁶⁾	112.199.842	93.735.492
CNHI International ⁽⁷⁾	95.510.918	111.888.804
Eltek ⁽⁸⁾	66.882.187	147.849.858
Opet	42.162.778	10.121.689
Koç Digital ⁽⁹⁾	34.231.214	58.115.039
Koç Sistem ⁽⁹⁾	31.706.297	88.985.009
Token ⁽¹⁰⁾	21.838.804	-
Divan	14.292.593	47.482.026
Ingage ⁽⁹⁾	13.708.214	-
CNHI Industrial Italia SpA (wmf) ⁽¹¹⁾	4.977.196	211.341.337
Diğer	51.792.688	299.141.226
	2.283.329.423	3.642.528.131
	2.397.893.288	3.766.855.518

⁽¹⁾ Koç Holding A.Ş.’nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin “11- Grup İçi Hizmetler” düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Şirket’e fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

⁽²⁾ Zer’den alınan hizmetler güvenlik, temizlik, nakliye ve benzeri diğer hizmetler ile ilgilidir.

⁽³⁾ Fpt Industrial’dan alınan hizmetler mühendislik ve danışmanlık hizmetleri ile ilgilidir.

⁽⁴⁾ Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile ilişkili taraf olmayan sigorta şirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.

⁽⁵⁾ Setur’dan alınan hizmetler genel olarak satış ve pazarlama faaliyetleri kapsamında alınan uçak biletleri ile konaklamalar ve yapılan çeşitli organizasyonlar ile ilgilidir.

⁽⁶⁾ Otokoç’tan alınan hizmet, Şirket araçlarının kiralama hizmetleri ile ilgilidir.

⁽⁷⁾ CNHI International’dan alınan hizmetler mühendislik hizmeti, strateji geliştirme, aracılık ve danışmanlık ile ilgilidir.

⁽⁸⁾ Eltek’ten alınan hizmet, elektrik alımı ile ilgilidir.

⁽⁹⁾ Koç Sistem’den, Koç Digital’den ve Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri A.Ş.’den alınan hizmetler; destek kapsamında olup; genel olarak bilgisayarların bakım onarım, lisans yenilemelerini içermektedir.

⁽¹⁰⁾ Token Finansal Teknolojiler A.Ş.’den alınan hizmet, şirketin dijital yemek kartı ile ilgilidir.

⁽¹¹⁾ CNH Italia SPA’dan alınan hizmetler mühendislik hizmeti, strateji geliştirme, aracılık ve danışmanlık ile ilgilidir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

iii) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerine ilişkin ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili finansman gelirleri ve giderleri:

Grup şirketleri ile yapılan işlemlerle ile ilgili finansal gelir ve giderler		
	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faiz geliri		
Yapı Kredi	49.610.300	465.539.181
	49.610.300	465.539.181

iv) İlişkili taraflara ödenen temettüler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Koç Holding	2.162.951.465	5.249.008.206
CNHI Österreich	2.162.951.465	5.249.008.206
	4.325.902.930	10.498.016.412

v) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerine ilişkin ilişkili taraflarla yapılan diğer işlemler:

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve direktörler olarak belirlemiştir.

Şirket’in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alım gücü ile 248.935.785 TL’dir (31 Aralık 2024: 420.849.838 TL).

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Şirket faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski, kur riski, makul değer faiz oranı riski, fiyat riski ve nakit akım faiz oranı riski, kredi riski ve likidite riskidir. Şirket’in genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerinin Şirket’in finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır.

Risk yönetimi, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde uygulanmaktadır.

a) Piyasa riski

Kur riski

Şirket, yurt içi ve yurt dışındaki şirketler ile yabancı paraya dayalı ticari faaliyetlerde bulunması sebebi ve döviz cinsinden kullanmış olduğu uzun vadeli yatırım kredisiyle birlikte kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan yabancı para aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Şirket söz konusu kur riskini döviz pozisyonunu düzenli analiz ederek takip etmekte ve sınırlandırmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket’in yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılık tutarları aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2025					
		TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	GBP	CHF	YEN
1.	Ticari alacaklar	821.797.265	2.038.826	14.556.003	200	-	-
2.	Parasal finansal varlıklar (banka hesapları dahil)	1.848.096.309	84.604	36.542.304	5.041	814	1.671.237
3.	Diğer	-	-	-	-	-	-
4.	Dönen varlıklar (1+2+3)	2.669.893.574	2.123.430	51.098.307	5.241	814	1.671.237
5.	Ticari alacaklar	1.781.552	-	-	30.814	-	-
6.	Diğer	-	-	-	-	-	-
7.	Duran varlıklar (5+6)	1.781.552	-	-	30.814	-	-
8.	Toplam varlıklar (4+7)	2.671.675.126	2.123.430	51.098.307	36.055	814	1.671.237
9.	Ticari borçlar	745.474.845	2.572.825	8.003.376	-	-	843.949.643
10.	Finansal yükümlülükler	392.413.789	-	7.777.778	-	-	-
11.	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
12.	Kısa vadeli yükümlülükler (9+10+11)	1.137.888.634	2.572.825	15.781.154	-	-	843.949.643
13.	Finansal yükümlülükler	1.233.798.143	-	24.454.309	-	-	-
14.	Uzun vadeli yükümlülükler (13)	1.233.798.143	-	24.454.309	-	-	-
15.	Toplam yükümlülükler (12+14)	2.371.686.777	2.572.825	40.235.463	-	-	843.949.643
16.	Nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu tutarlar	-	-	-	-	-	-
17.	Nakit akış riskinden korunma sonrası net yabancı para pozisyonu (16+18)	299.988.349	(449.395)	10.862.844	36.055	814	(842.278.406)
18.	Parasal kalemler net yabancı para varlık/ (yükümlülük)pozisyonu (8-15)	299.988.349	(449.395)	10.862.844	36.055	814	(842.278.406)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)						
31 Aralık 2024						
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	GBP	CHF	YEN
1. Ticari alacaklar	1.064.251.944	3.033.950	19.220.330	-	-	-
2. Parasal finansal varlıklar (banka hesapları dahil)	2.162.517.200	267.831	44.648.856	3.873	1.513	8.740.433
3. Diğer	-	-	-	-	-	-
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	3.226.769.144	3.301.781	63.869.186	3.873	1.513	8.740.433
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-	-	-
6. Diğer	-	-	-	-	-	-
7. Duran varlıklar (5+6)	-	-	-	-	-	-
8. Toplam varlıklar (4+7)	3.226.769.144	3.301.781	63.869.186	3.873	1.513	8.740.433
9. Ticari borçlar	1.236.931.767	4.003.505	14.701.455	(4.268)	-	1.185.802.159
10. Finansal yükümlülükler	691.430.245	-	14.376.787	-	-	-
11. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
12. Kısa vadeli yükümlülükler (9+10+11)	1.928.362.012	4.003.505	29.078.242	(4.268)	-	1.185.802.159
13. Finansal yükümlülükler	1.727.206.223	-	35.913.494	-	-	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (13)	1.727.206.223	-	35.913.494	-	-	-
15. Toplam yükümlülükler (12+14)	3.655.568.235	4.003.505	64.991.736	(4.268)	-	1.185.802.159
16. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu tutarlar	-	-	-	-	-	-
17. Nakit akış riskinden korunma sonrası net yabancı para pozisyonu (16+18)	(428.799.091)	(701.724)	(1.122.550)	8.141	1.513	(1.177.061.726)
18. Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (8-15)	(428.799.091)	(701.724)	(1.122.550)	8.141	1.513	(1.177.061.726)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Şirket, başlıca Avro ve ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket’in sahip olduğu Avro ve ABD Doları cinsinden döviz pozisyonunun TL’nin yabancı paralar karşısında %10 değer kazanması ve kaybetmesi ve diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında dönem net kâr/zararı ile özkaynaklar üzerindeki etkisi aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2025			
	Kâr/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer (kaybetmesi)	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer (kaybetmesi)
ABD Doları’nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(1.926.209)	1.926.209	-	-
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
ABD Doları net etki	(1.926.209)	1.926.209	-	-
Avro’nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net yükümlülük sebebi ile oluşan (gider)/gelir	54.806.522	(54.806.522)	-	-
Avro riskinden korunan kısmı (-)	-	-	-	-
Avro net etki	54.806.522	(54.806.522)	-	-
Diğer’in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Diğer net yükümlülük sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(22.881.478)	22.881.478	-	-
Diğer riskinden korunan kısmı (-)	-	-	-	-
Diğer net etki	(22.881.478)	22.881.478	-	-
Toplam net etki	29.998.835	(29.998.835)	-	-

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)				
31 Aralık 2024				
	Kâr/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer (kaybetmesi)	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer (kaybetmesi)
ABD Doları’nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(3.235.263)	3.235.263	-	-
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
ABD Doları net etki	(3.235.263)	3.235.263	-	-
Avro’nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net yükümlülük sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(5.398.739)	5.398.739	-	-
Avro riskinden korunan kısmı (-)	-	-	-	-
Avro net etki	(5.398.739)	5.398.739	-	-
Diğer’in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Diğer net yükümlülük sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(34.245.906)	34.245.906	-	-
Diğer riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Diğer net etki	(34.245.906)	34.245.906	-	-
Toplam net etki	(42.879.908)	42.879.908	-	-

Fiyat riski

Şirket’in fiyat riskine maruz bırakacak, finansal aktifi bulunmamaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket’in faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

Sabit faizli finansal araçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadeli mevduatlar (Not 4)	6.632.301.548	8.376.346.414
Banka kredileri (Not 6)	15.433.055.464	12.621.595.773
Kiralama işlemlerinden borçlar (Not 6)	89.568.979	195.486.403

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)						
b) Kredi riski						
Finansal varlıkları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat olarak karşılamaktadır. Şirket, daha çok bayilerinden doğabilecek bu riski, belirlenen kredi limitlerini alınan teminatlar ile sınırlandırarak teminat tutarlarını sık aralıklarla güncelleyerek ve satılan traktörlerin mülkiyetini Şirket lehine rehin koydurarak yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterilerin finansal durumları, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve ticari alacaklara değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net olarak gösterilmektedir (Not 7).						
31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket’in maksimum kredi riskine maruz tutarı aşağıda sunulmuştur:						
	31 Aralık 2025					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defteri değeri	739.173.479	3.080.030.523	-	514.748	6.708.905.719	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	45.754.741	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(45.754.741)	-	-	-	-
Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-
Azami kredi riskine maruz tutar (*)	739.173.479	3.080.030.523	-	514.748	6.708.905.719	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla azami kredi riskine maruz tutarın teminat tutarı 3.528.257.738 TL'dir. Ayrıca, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ve değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların hepsi teminat altındadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024						
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defteri değeri	759.927.632	4.909.196.162	-	559.601	8.631.146.386	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	61.396.710	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(61.396.710)	-	-	-	-
Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-
Azami kredi riskine maruz tutar (*)	759.927.632	4.909.196.162	-	559.601	8.631.146.386	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenciliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla azami kredi riskine maruz tutarın teminat tutarı 6.011.877.734 TL’dir. Ayrıca, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ve değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların hepsi teminat altındadır.

c) Likidite riski

Likidite risk yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi kesintisiz likiditasyonu sağlamak amacıyla müşteri alacaklarının vadesinde tahsil edilmesi konusunda yakın takip yapmakta, tahsilatlardaki gecikmenin Şirket’e finansal herhangi bir yük getirmemesi için yoğun olarak çalışmakta ve de bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Şirket’in ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla pasif kalemlerin indirgenmemiş nakit akımları ve kalan vadelerine göre gösterimi aşağıdaki tablolarda sunulmuştur:

31 Aralık 2025					
	Defter değeri	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı
Finansal borçlar (Not 6)	15.522.624.443	2.991.146.667	9.984.321.081	2.952.099.558	15.927.567.306
Ticari borçlar (Not 7)	4.192.466.993	4.416.595.891	-	-	4.416.595.891
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 26)	621.570.954	621.570.954	-	-	621.570.954

Türev olmayan finansal yükümlülükler	20.336.662.390	8.028.313.512	9.984.321.081	2.952.099.558	20.965.734.151
--------------------------------------	----------------	---------------	---------------	---------------	----------------

31 Aralık 2024					
	Defter değeri	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı
Finansal borçlar (Not 6)	12.817.082.176	3.046.319.838	7.177.531.498	2.623.922.852	12.847.774.188
Ticari borçlar (Not 7)	8.877.469.560	9.529.915.065	-	-	9.529.915.065
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 26)	784.986.858	784.986.858	-	-	784.986.858
Türev olmayan finansal yükümlülükler	22.479.538.594	13.361.221.761	7.177.531.498	2.623.922.852	23.162.676.111

Sermaye risk yönetimi

Şirket’in ana hedefleri arasında yer alan ortaklarına getiri ve diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak için Şirket en uygun sermaye yapısını sürdürmeye çalışmakta ve bu şekilde Şirket’in faaliyetlerinin devamını sağlamaktadır.

Şirket, sermayeyi net finansal borç/toplam kaynaklar oranını kullanarak izlemektedir. Net finansal borç, finansal borçlar toplamının (uzun ve kısa vadeli finansal borçları içerir) nakit ve nakit benzerleri değerler ile finansal yatırımların düşülmesiyle hesaplanmaktadır. Aşağıda belirtilen toplam kaynaklar, özkaynaklar ve net finansal borç toplamından oluşmaktadır. Oran net finansal borcun, finansal durum tablosunda bulunan toplam kaynaklara bölünmesiyle bulunur.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam finansal borçlar	15.522.624.443	12.817.082.176
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri (Not 4)	(6.708.905.719)	(8.631.146.386)
Finansal yatırımlar	(69.777.566)	(39.001.120)
Net finansal borç	8.743.941.158	4.146.934.670
Toplam özkaynaklar	16.714.729.077	22.209.113.369
Toplam kaynaklar	39.605.522.478	47.034.027.165
Net finansal borç/toplam kaynaklar (%)	%22,08	%8,82

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Parasal varlıklar
Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.
Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.
Parasal borçlar
Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların gerçeğe uygun değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri. Aktif bir piyasada işlem görmeyen finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri kullanılabilcek en üst seviyede piyasa verilerindeki gözlemler kullanılarak ve şirket özelinde en düşük seviyede varsayımlar içerecek şekilde hesaplanmaktadır.

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2025 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Kısa vadeli finansal yatırımlar (Not 5)	69.777.566	-	-
Uzun vadeli finansal yatırımlar (Not 5)	-	-	15.987.847

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2024 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Kısa vadeli finansal yatırımlar (Not 5)	39.001.120	-	-
Uzun vadeli finansal yatırımlar (Not 5)	-	-	15.987.847

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SEÇİLMİŞ AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 28 - NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)’NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Parasal olmayan kalemler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	3.239.252.400	3.683.054.516
Stoklar	3.640.673.790	5.549.597.477
Maddi duran varlıklar	2.589.607.089	3.491.765.393
Maddi olmayan duran varlıklar	1.432.945.938	1.416.324.335
Ertelenmiş vergi (yükümlülükleri)/varlıkları	(118.365.366)	4.611.419
Diğer yükümlülükler	(44.234.790)	(62.881.857)
Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları	(665.378.329)	(866.528.047)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak, birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	142.108.872	149.919.185
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak, birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	-	(97.701.074)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(1.146.797.081)	(1.298.563.160)
Geçmiş yıllar kârları	(2.591.307.723)	(4.603.489.155)
Kâr veya zarar tablosu kalemleri	(609.905.171)	(2.459.268.969)
Hasılat	(5.291.696.839)	(11.678.140.910)
Satışların maliyeti	3.863.280.107	7.768.590.910
Araştırma ve geliştirme giderleri	21.661.359	12.480.118
Pazarlama giderleri	260.597.663	480.068.874
Genel yönetim giderleri	132.595.445	215.857.560
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler	25.922.286	125.908.671
Yatırım faaliyetlerinden gelir/giderler	(317.858)	(1.552.120)
Finansman gelir/giderleri	303.427.177	86.317.829
Dönem vergi gideri	74.625.489	531.200.099
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	2.629.347.229	1.223.785.547

NOT 29 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yoktur.

Diğer Bilgilendirmeler

- 184 Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı
 - 190 Esas Sözleşme Değişikliği Tasarısı ve İlgili Yönetim Kurulu Kararı
 - 194 Bağımsızlık Beyanları
 - 196 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
 - 204 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
 - 211 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
- Kimlik



Sunuş

Bir Bakışta
TürkTraktör

2025 Yılında
TürkTraktör

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Bilgiler

Diğer
Bilgilendirmeler

Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı

1. 09.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2025 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere olağan genel kurul toplantısını 09.03.2026 tarihinde Pazartesi günü saat 13:00'da, Gazi Mahallesi Anadolu Bulvarı No: 52 - 52A Yenimahalle Ankara (Tel: 0 312 233 33 33, Faks: 0 312 233 33 73) adresinde yapacaktır.

2025 faaliyet yılına ait finansal tablolar, bağımsız denetleme kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin bağımsız denetim raporu, yönetim kurulunun kâr dağıtımına ilişkin teklifi ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne uyum ile ilgili açıklamaları ve esas sözleşme tadilini de içeren yönetim kurulu faaliyet raporu, 2024 yılı için T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") kapsamındaki açıklamalarımızı içeren TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı bilgilendirme notu ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde Şirket merkezinde, şubelerinde, www.turktraktor.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek ortaklarımızın, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.turktraktor.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış veya ekinde imza sirküleri bulunan

vekâletnamelerini Şirketimize ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu **Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.**

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak pay sahiplerimizin, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.turktraktor.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 0 312 233 33 33) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4 üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin genel kurul toplantısına katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.turktraktor.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Olağan genel kurul toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Genel kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için pay sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş. YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi: Gazi Mahallesi Anadolu Bulvarı No: 52 - 52A Yenimahalle Ankara

Ticaret Sicili ve Numarası: Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü / 5347

Mersis No: 0876005471300012

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

Pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

Pay sahibi	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Holding A.Ş. (A Grubu)	37.525.078,125	%37,50	3.752.507.812,50	%37,50
CNH Industrial Österreich GmbH* (B Grubu)	37.525.078,125	%37,50	3.752.507.812,50	%37,50
Halka Açık ve Diğer (C Grubu)	25.016.718,75	%25,00	2.501.671.875,00	%25,00
Toplam	100.066.875,00	%100,00	10.006.687.500,00	%100,00

*CNH Industrial Österreich GmbH şirketinin paylarının tamamı CNH Industrial NV'ye aittir.

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu bilgilendirme dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketimiz payları A, B ve C grubu olarak üçe ayrılmıştır. Tüm payların Genel Kurul'da 1 oy hakkı vardır. A ve B grubu payların Genel Kurul'da yönetim kurulu üyesi aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. Buna göre Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu, yarısı B grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilir, A ve B grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer kişinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerini haiz olması zorunludur.

2.2. Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimizin 2025 yılı içinde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı Şirketimiz faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise <http://www.kap.gov.tr/> adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği olağan genel kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 09.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve toplantı başkanının seçilmesi,

“6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK), Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik (“Yönetmelik” veya “Genel Kurul Yönetmeliği”) ve Genel Kurul İç Yönergesi’nin 7. maddesi hükümleri çerçevesinde genel kurul toplantısını yönetecek toplantı başkanı seçimi yapılır. Toplantı başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi’ne uygun olarak en az bir tutanak yazmanı görevlendirilir. Toplantı başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket yönetim kurulunca hazırlanan 2025 Yılı Faaliyet Raporu’nun okunması, müzakeresi ve onaylanması;

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, genel kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, şubelerinde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul Sistemi’nde ve www.turktraktor.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2025 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2025 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti’nin okunması,

Genel kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, şubelerinde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul Sistemi’nde ve www.turktraktor.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında genel kurula bilgi verilecektir.

4. 2025 Yılı hesap dönemine ilişkin finansal tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, genel kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, şubelerinde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul Sistemi’nde ve www.turktraktor.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu’na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nun müzakeresi ve onaylanması

Genel kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, şubelerinde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul Sistemi’nde ve www.turktraktor.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi tamamlanmış 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu hakkında genel kurula bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

6. Türk Ticaret Kanunu’nun 363. maddesine göre yıl içerisinde yönetim kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması

B grubu pay sahibinin aday gösterdiği bağımsız yönetim kurulu üyelerimizden Sn. Sayın Nilüfer Günhan’ın görevinden ayrılması sonucunda, 16.06.2025 tarihli yönetim kurulu kararı ile yine B grubu pay sahibinin aday gösterdiği Sn. Umut Kolcuoğlu toplanacak

ilk Genel Kurul’un onayına tâbi olmak ve Genel Kurul’un onaylaması halinde selefinin kalan görev süresini tamamlamak üzere bağımsız yönetim kurulu üyeliğine atanmıştır.

B grubu pay sahibinin aday gösterdiği yönetim kurulu üyelerimizden Sn. Marco Votta’nın görevinden ayrılması sonucunda, 15.12.2025 tarihli yönetim kurulu kararı ile yine B grubu pay sahibinin aday gösterdiği Sn. Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort toplanacak ilk Genel Kurul’un onayına tâbi olmak ve Genel Kurul’un onaylaması halinde selefinin kalan görev süresini tamamlamak üzere yönetim kurulu üyeliğine atanmıştır.

Yıl içinde ataması yapılan Sn. Umut Kolcuoğlu ve Sn. Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort’un SPK’nın 1.3.1. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine göre hazırlanan özgeçmişleri **EK/1**’de sunulmaktadır.

7. Yönetim kurulu üyelerinin Şirketin 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yönetim kurulu üyelerimizin 2025 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri genel kurulun onayına sunulacaktır.

8. Şirket’in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2025 yılı kârının dağıtılmaması konusundaki Yönetim Kurulu’nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi

Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19’uncu maddesi ve 21 Mart 2025 tarihli Genel Kurul’da ortaklar tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde, genel ekonomik ve sektörel konjonktür ile Şirketimiz nakit ve finansman politikaları dikkate alınarak, kâr payı dağıtılmayarak, VUK hükümlerine göre oluşan 1.397.478.840,60 TL cari yıl kârının olağanüstü yedeklere aktarılmasının, TFRS’ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre oluşan 454.804.633,92 TL Net Dönem Kârının geçmiş yıl kârlarına aktarılmasının, Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir. II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi’nde yer alan kâr dağıtım tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo **EK/2**’de yer almaktadır.

9. Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı’ndan gerekli onayların alınmış olması şartıyla; Yönetim Kurulu’nun Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Şirketin Günlük Yönetimi ve İcra Komitesi” başlıklı 12. maddesinin değişikliği hakkındaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddedilmesi,

Şirketimizin esas sözleşmesinin son olarak 2022 yılında değiştirilen “Şirketin Günlük Yönetimi ve İcra Komitesi” başlıklı 12’nci maddesinin, aradan geçen sürede şirketin organizasyon yapısında gündeme gelen değişiklikler ve şirketimizin mevcut uygulamaları doğrultusunda değiştirilmesi için hazırlanan ve Şirketimizin 05/02/2026 tarihli yönetim kurulu kararı ile birlikte **EK/3**’te yer alan esas sözleşme değişikliği önerileri, Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı’ndan gerekli onayların alınmış olması şartıyla genel kurulun onayına sunulacaktır. Söz konusu esas sözleşme değişikliği önerileri için SPK’ya başvuru yapılmıştır.

10. Yönetim kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin seçilmesi;

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan yönetim kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan yönetim kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’ne uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek en az 8 üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından idare edilir. Genel kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi yönetim kurulunun yenilenmesine karar verebilir.

Seçilecek yönetim kurulu üyelerinden 2 kişi SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine yönetim kurulumuz tarafından alınan karar ile Sn. Mine Yıldız Günay A grubu pay sahiplerinin gösterdiği, Sn. Umut Kolcuoğlu ise B grubu pay sahibinin gösterdiği aday olarak bağımsız yönetim kurulu üye adayı olarak belirlenmiş olup, SPK tarafından aksi görüş ileilmeyen Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları genel kurulun onayına sunulacaktır.

Genel kurul toplantısına sunulmak üzere belirlenen yönetim kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları **EK/4**'te sunulmaktadır.

11. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması;

SPK'nın 4.6.2. numaralı zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve genel kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası **EK/5**'te yer almaktadır. 2025 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 26 numaralı dipnotunda ise 2025 yılı içinde Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

12. Yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi;

11 numaralı gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikası kapsamında 2026 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

13. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince yönetim kurulu tarafından yapılan bağımsız denetim kuruluşu seçiminin onaylanması

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemelerine uygun olarak, yönetim kurulumuzun 28.01.2026 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin

2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetimi ile KGK tarafından yayımlanan TSRS'ye uygun olarak hazırlanacak açıklamaların zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim genel kurulun onayına sunulacaktır.

14. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2025 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi;

Şirketimiz yönetim kurulu tarafından 26.02.2021 tarihinde kabul edilerek kamuya açıklanan Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası, 1.3.10 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi'ndeki *“Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturularak genel kurul onayına sunulur.”* hükmü çerçevesinde 22.03.2021 tarihli genel kurulda pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. Bu çerçevede, Şirketimiz Bağış ve Sponsorluk Politikası doğrultusunda, 2025 yılı içinde Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. tüzel kişiliği tarafından vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 27.748.922 TL'dir (31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 31.779.196 TL). Bu tutarın 20.000.000 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 4.514.172,50 TL'si Koç Üniversitesi'ne, 2.211.400 TL'si Türkiye Eğitim Vakfı'na yapılmış olup; bakiye tutar ise her biri 500.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

15. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2025 tarihli finansal tablolarımızın 15 numaralı dipnot maddesinde bu hususa yer verilmiştir.

16. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2025 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Yönetim kurulu üyelerimizin TTK'nın “Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı” başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve “Rekabet Yasağı” başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. numaralı zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi genel kurulda ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dâhil diğer bazı Koç Topluluğu ve CNH Grubu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2025 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

17. Dilek ve Görüşler.

EKLER:

EK/1 Yıl İçinde Atanan Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Umut Kolcuoğlu ve Sn. Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort'un Özgeçmişi (Bkz. [sayfa 94-95](#))

EK/2 Yönetim Kurulu'nun 2025 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu (Bkz. [sayfa 16-17](#))

EK/3 Esas Sözleşme Değişikliği Tasarısı ve İlgili Yönetim Kurulu Kararı (Bkz. [sayfa 190-193](#))

EK/4 Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri (Bkz. [sayfa 92-95](#)) ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları (Bkz. [194-195](#))

EK/5 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası (Bkz. [sayfa 19](#))

Esas Sözleşme Değişikliği Tasarısı ve İlgili Yönetim Kurulu Kararı

Yönetim Kurulumuzun 05.02.2026 tarihli kararı ile, Şirketimizin esas sözleşmesinin son olarak 2022 yılında değiştirilen “Şirketin Günlük Yönetimi ve İcra Komitesi” başlıklı 12’nci maddesinin, aradan geçen sürede şirketin organizasyon yapısında gündeme gelen değişiklikler ve şirketimizin mevcut uygulamaları doğrultusunda değiştirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı nezdinde gerekli izinlerin alınmasına yönelik başvuru yapılmasına ve bu değişiklikleri içeren aşağıdaki yeni metnin, yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına ve bu yönde alınacak kararın tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde ilanına karar verilmiştir.

Eski Metin	Yeni Metin
Madde 12 - Şirketin Günlük Yönetimi ve İcra Komitesi	Madde 12 - Şirketin Günlük Yönetimi ve İcra Komitesi
12.1. 01.04.2014 tarihinden itibaren, ilk dört yıllık süre için Genel Müdür, A Grubu pay sahiplerinin göstereceği, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı da B Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Sonraki 4 (dört) yıllık dönem için Genel Müdür, B Grubu pay sahiplerinin göstereceği, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı da A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Takip eden dörder senelik dönemler bakımından, Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı’nın seçimi, işbu Madde 12.1’de öngörülen usule ve sıraya uygun olarak gerçekleşecektir. Madde 12.4’deki düzenlemeler saklıdır.	12.1. 01.04.2024 tarihinden itibaren, ilk dört yıllık süre için Genel Müdür, B Grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri tarafından belirlenen adaylar arasından, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı da A Grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri tarafından belirlenen adaylar arasından seçilecektir. Sonraki 4 (dört) yıllık dönem için Genel Müdür, A Grubu pay sahiplerinin aday gösterdiği, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı da B Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri tarafından belirlenen adaylar arasından seçilecektir. Takip eden dörder senelik dönemler bakımından, Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı’nın seçimi, işbu Madde 12.1’de öngörülen usule ve sıraya uygun olarak gerçekleşecektir. Madde 12.4’deki düzenlemeler saklıdır.
12.2. Genel Müdür Şirket işlerini olağan seyrinde yönetmeye ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış meri iş planı ve yıllık bütçelere göre yapılması gereken işlemleri yürütmeye yetkili olacaktır.	12.2. Genel Müdür Şirket işlerini olağan seyrinde yönetmeye ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış meri iş planı ve yıllık bütçelere göre yapılması gereken işlemleri yürütmeye yetkili olacaktır.
12.3. Genel Müdürlük ve/veya Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı mevkii dört yıllık görev süresi dolmadan önce boşaldığı takdirde, boşalan yere atanacak müteakip Genel Müdür ve/veya Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, son Genel Müdür ve/veya Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısını önermiş olan grubu temsil eden Yönetim Kurulu üyelerinin göstereceği adaylar arasından, ilgili 4 yıllık sürenin sonuna kadar görev yapmak üzere atanacaktır.	12.3. Genel Müdürlük ve/veya Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı mevkii dört yıllık görev süresi dolmadan önce boşaldığı takdirde, boşalan yere atanacak müteakip Genel Müdür ve/veya Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, son Genel Müdür ve/veya Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısını önermiş olan grubu temsil eden Yönetim Kurulu üyelerinin göstereceği adaylar arasından, ilgili 4 yıllık sürenin sonuna kadar görev yapmak üzere atanacaktır.

12.4. Dört yıllık görev süresinin sonunda, Yönetim Kurulu üyeleri mevcut Genel Müdürün görev süresinin azami dört yıl daha uzatılmasına karar verebilirler veya yeni bir Genel Müdür tayin edebilirler, bu konuda son Genel Müdürün dört yıllık görev süresinin sona ermesinden itibaren üç ay içinde Yönetim Kurulu tarafından Madde 10.6’da belirtilen sayıda üyenin onayı ile karar alınmadığı takdirde, son Genel Müdürü önermemiş bulunan ilgili diğer grup pay sahipleri tarafından aday gösterilmiş Yönetim Kurulu üyeleri müteakip Genel Müdürü dört yıllık bir görev süresi için önereceklerdir.	12.4. Madde 12.1 uyarınca atanmış olan Genel Müdürün ilk 4 (dört) yıllık görev süresinin sonunda veya işbu madde 12.4 kapsamında herhangi bir uzatma süresinin bitiminde, Yönetim Kurulu, Madde 10.6’da öngörülen toplantı ve karar nisabı ile alacağı bir kararla, (i) mevcut Genel Müdürün görev süresini her biri 2 (iki) yıl olmak üzere (birden fazla uzatma yapılabilmesi mümkün olmak kaydıyla) uzatmaya veya (ii) Madde 12.1’de belirtilen dönüşüm esaslarına uygun olarak yeni bir 4 (dört) yıllık görev süresi için yeni bir Genel Müdür atamaya karar verebilir.
	Yönetim Kurulu’nun, Genel Müdür’ün ilgili görev süresinin sona ermesinden itibaren 3 (üç) ay içinde bir karar alamaması hâlinde, mevcut Genel Müdürü aday göstermemiş olan pay sahiplerince gösterilen adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri, Madde 12.1 hükümlerine tabi olmak kaydıyla, 4 (dört) yıllık bir görev süresi için yeni Genel Müdürü aday gösterme hakkına sahip olacaktır.
	Yönetim Kurulu Genel Müdürün görev süresinin uzatılmasına ilişkin kararda, mevcut Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı’nın görev süresinin de Genel Müdür’ün uzatılan görev süresinin sonuna kadar uzatılmasına karar verebilir. Genel Müdür’ün görev süresinin uzatılmasına rağmen, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı’nın görev süresinin uzatılmasına karar verilmemesi halinde, Genel Müdürü atamamış olan pay sahiplerince gösterilen adaylar arasından seçilmiş Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdürün uzatılan görev süresiyle sınırlı olmak üzere, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı’nı atama hakkına sahip olacaktır.
12.5. Yukarıda Genel Müdürün ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı’nın atanmasına ilişkin öngörölmüş olan süreç, Şirket’in tüm Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı tayinlerinde de geçerli olacaktır.	12.5. Yukarıda Genel Müdürün ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı’nın atanmasına ilişkin öngörölmüş olan süreç, Şirket’in tüm Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı tayinlerinde de geçerli olacaktır. Yeni atama veya görev süresi uzatımına ilişkin Yönetim Kurulu Kararlarında, ilgili pozisyon bakımından aday gösterme hakkına sahip olan pay sahipleri grubu açıkça belirtilir.

Esas Sözleşme Değişikliği Tasarısı ve İlgili Yönetim Kurulu Kararı

12.6. (i) Ticari Genel Müdür Yardımcılığı ve (ii) Üretim Genel Müdür Yardımcılığı A Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen Yönetim Kurulu üyelerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek ve bunlar A Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen Yönetim Kurulu üyelerinin önerisi veya onayı olmadan görevlerinden alınmayacak veya yerlerine yeni atamalar yapılmayacaktır. (i) Ürün ve Ar-Ge Genel Müdür Yardımcılığı ve (ii) Satın Alma Genel Müdür Yardımcılığı B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen Yönetim Kurulu üyelerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek ve bunlar B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen Yönetim Kurulu üyelerinin önerisi veya onayı olmadan görevlerinden alınmayacak veya yerlerine yeni atamalar yapılmayacaktır.	12.6. Şirkette Madde 12.1’de tanımlanan Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı dışında, şirketin faaliyet alanı ve operasyonel ihtiyaçları doğrultusunda belirli sayıda Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu bulunacaktır. Bu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonlarının unvanları, görev alanları ve sayısı, Yönetim Kurulu tarafından Şirketin ihtiyaçlarına göre zaman zaman değiştirilebilir. Genel Müdür Yardımcıları A ve B grubu pay sahiplerince gösterilen adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri tarafından belirlenen adaylar arasından eşit sayıda atanacaktır. Bu Genel Müdür Yardımcıları’nın toplam sayısının tek sayı olması halinde, fazla olan pozisyona yapılacak atama konusunda Yönetim Kurulu, “en uygun aday” ilkesi çerçevesinde atama yapacaktır. Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Hizmetler gibi ticari konulardan sorumlu Genel Müdür Yardımcıları ile Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, A grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyelerinin belirlediği adaylar arasından atanacak ve bunlar A Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyelerinin önerisi veya onayı olmadan görevlerinden alınmayacak veya yerlerine yeni atamalar yapılmayacaktır; Ürün, Ar-Ge ve Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcıları ise B grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyelerinin belirlediği adaylar arasından atanacak ve bunlar B Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyelerinin önerisi veya onayı olmadan görevlerinden alınmayacak veya yerlerine yeni atamalar yapılmayacaktır.
12.7. Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarının görev süreleri, Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri ile sınırlı değildir.	12.7. Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarının görev süreleri, Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri ile sınırlı değildir.
12.8. Şirkette bir İcra Komitesi kurulacak ve bu İcra Komitesinde A Grubu pay sahipleri bir İcra Komitesi üyesi; B Grubu pay sahipleri bir İcra Komitesi üyesi tarafından temsil olunacaktır. İcra Komitesi üyeleri Yönetim Kurulu üyeleri veya CNH Industrial Österreich GmbH ve Koç Holding A.Ş.’nin üst düzey yöneticileri arasından Yönetim Kurulunca tayin edilecektir. Herhangi bir Şirket yöneticisi İcra Komitesi üyesi olamaz.	12.8. Şirkette bir İcra Komitesi kurulacak ve bu İcra Komitesinde A Grubu pay sahipleri bir İcra Komitesi üyesi; B Grubu pay sahipleri bir İcra Komitesi üyesi tarafından temsil olunacaktır. İcra Komitesi üyeleri Yönetim Kurulu üyeleri veya CNH Industrial Österreich GmbH ve Koç Holding A.Ş.’nin üst düzey yöneticileri arasından Yönetim Kurulunca tayin edilecektir. Herhangi bir Şirket yöneticisi İcra Komitesi üyesi olamaz.

12.9. İcra Komitesi şirketin işletme faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlayacaktır. İcra Komitesi Yönetim Kurulu tarafından farklı bir karar alınmadığı sürece aşağıdaki görevleri yerine getirir: • Şirketin Genel Müdürüne yönerge, politika ve direktifler vermek ve Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak; • Özellikle yıllık iş planları ve üç aylık bütçe revizyonlarının sonuçları ve çerçeveleri açısından, Yönetim Kurulu kararlarının uygulanmasını kontrol etmek, • Bütçe girdileri ve yeni girişimler hususunda Yönetim Kuruluna sunulmadan önce hazırlık çalışmaları, analiz ve değerlendirmeler yapmak,	12.9. İcra Komitesi şirketin işletme faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlayacaktır. İcra Komitesi Yönetim Kurulu tarafından farklı bir karar alınmadığı sürece aşağıdaki görevleri yerine getirir: • Şirketin Genel Müdürüne yönerge, politika ve direktifler vermek ve Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak; • Özellikle yıllık iş planları ve üç aylık bütçe revizyonlarının sonuçları ve çerçeveleri açısından, Yönetim Kurulu kararlarının uygulanmasını kontrol etmek, • Bütçe girdileri ve yeni girişimler hususunda Yönetim Kuruluna sunulmadan önce hazırlık çalışmaları, analiz ve değerlendirmeler yapmak,
12.10. İcra Komitesi kararları ancak her iki üyenin muvafakati ile alınabilir.	12.10. İcra Komitesi kararları ancak her iki üyenin muvafakati ile alınabilir.
12.11. İcra Komitesi her ay en az bir defa ve üyelerinden herhangi birinin yazılı olarak talep ettiği zamanlarda toplanır.	12.11. İcra Komitesi her ay en az bir defa ve üyelerinden herhangi birinin yazılı olarak talep ettiği zamanlarda toplanır.
12.12. Toplantı yeri İcra Komitesi üyeleri tarafından kararlaştırılır ve zaman zaman bu yer, uygun duruma göre, Türkiye içinde veya dışında olabilir. Aksine bir karar olmadığı takdirde İcra Komitesi İstanbul’da veya alternatif olarak münavebeli olarak bir CNH Industrial Österreich GmbH’nin, bir Koç Holding A.Ş.’nin merkezinde toplanır.	12.12. Toplantı yeri İcra Komitesi üyeleri tarafından kararlaştırılır ve zaman zaman bu yer, uygun duruma göre, Türkiye içinde veya dışında olabilir. Aksine bir karar olmadığı takdirde İcra Komitesi İstanbul’da veya alternatif olarak münavebeli olarak bir CNH Industrial Österreich GmbH’nin, bir Koç Holding A.Ş.’nin merkezinde toplanır.

Bağımsızlık Beyanları

Bağımsızlık Beyanı

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu’nda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında, “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d)Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)’na göre Türkiye’de yerleşmiş sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

MİNE YILDIZ GÜNAY

Bağımsızlık Beyanı

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu’nda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında, “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)’na göre Türkiye’de yerleşmiş sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

UMUT KOLCUOĞLU

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 500.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evett	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu’nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.’nin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Esas Sözleşmemizin 8. maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A ve B Grubu payların devrine kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören C grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5’inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları’nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25’ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25’lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, Yönetim Kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, Yönetim Kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakta olup, toplantıya katılamayan yönetim kurulu üyelerimiz tarafından bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu’nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkısı sağlaması nedeniyle şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	50’nin üzerinde
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1395887
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleriyle ilgili açıklamaya https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1395831 adresinden ulaşılabilir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.turktraktor.com.tr/hakkimizda/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/919769
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 15-a
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel kurul toplantıları söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%37,5
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Kurumsal Yönetim - Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-
Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	21.03.2025
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%81,330

Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,005
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%81,325
Şirket’in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Genel Kurul Toplantı Dokümanları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Genel Kurul Toplantı Dokümanları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP’ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1409856

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5’inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Hakkımızda - Ortaklarımız
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5’i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Kurumsal Yönetim
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	24
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Birimi’nin sorumluluğunda olan ihbar mekanizmasına kurumsal internet sitesinde yer alan iletişim formundan ulaşılmaktadır.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.turktraktor.com.tr/bize-ulasin/iletisim-formu
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	TürkTraktör’de gerek sendikalı gerekse sendikasız çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem Şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirket’in İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Liderliği tarafından iş birimlerinin yönetim ekipleri ile birlikte hazırlanan halefiyet (yedekleme) planları, üst yönetimin ve ana ortaklarımızın ilgili birimlerinin görüş ve onayları doğrultusunda uygulamaya konulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	TürkTraktör, sürekli geliştirdiği insan kaynakları uygulamaları ve yürüttüğü iş birlikleriyle; çalışanlarının gelişimine destek vererek ‘En önemli sermayemiz insan’ felsefesini 71 yıldır kesintisiz olarak devam ettirmektedir. Ayrıca, Etik İlkeler’de işe alımda fırsat eşitliği konusu vurgulanmaktadır. https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/94851603-9863-4580-8a28-45198f937cf7/Etik-Ilkeler.pdf
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Hakkımızda - Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Hakkımızda - Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri - Finansal Sonuçlar - Faaliyet Raporları
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Hakkımızda - Etik İlkeler ve Uyum Politikaları Yatırımcı İlişkileri - Finansal Sonuçlar - Faaliyet Raporları
4. YÖNETİM KURULU-I	
Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	31.12.2025
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında her yıl toplu olarak denetim kuruluna sunum yapılmaktadır. Rapor sayısı 3’tür.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İş Etiği ve Uyum
Yönetim kurulu başkanının adı	Levent Çakıroğlu
İcra başkanı / İş Liderinin adı	Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25’ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1412480
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Hakkımızda - Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1 (%8)

Yönetim Kurulunun Yapısı						
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının yer aldığı KAP duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı
Denetim, Muhasebe ve/ veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı						
LEVENT ÇAKIROĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	18/03/2015		İlgisiz	İlgisiz
GERRIT ANDREAS DR.MARX	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	01/10/2024		İlgisiz	İlgisiz
HAYDAR YENİGÜN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	22/03/2022		İlgisiz	İlgisiz
MARKUS DR. MÜLLER	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	21/03/2025		İlgisiz	İlgisiz
ÖZGÜR BURAK AKKOL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	17/03/2020		İlgisiz	İlgisiz
STEFANO PAMPALONE	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	24/03/2014		İlgisiz	İlgisiz
MATTHIEU JEAN MARIE BERNARD SÉJOURNÉ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	26/03/2024		İlgisiz	İlgisiz
OSMAN TURGAY DURAK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	26/03/2010		İlgisiz	İlgisiz
İBRAHİM AYKUT ÖZÜNER	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	12/03/2019		İlgisiz	İlgisiz
VINCENT LOUIS ANTOINE MARIE DE LASSAGNE DE BEAUFORT	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	15/12/2025		İlgisiz	İlgisiz
MİNE YILDIZ GÜNAY	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	26/03/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1395887	Değerlendirildi	Hayır
UMUT KOLCUOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	01/06/2015		Değerlendirildi	Hayır

4. YÖNETİM KURULU - II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	3
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1036949

Yönetim Kurulu Komiteleri - I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi		Mine Yıldız Günay	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Umut Kolcuoğlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Mine Yıldız Günay	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Umut Kolcuoğlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Özgür Ergun	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Umut Kolcuoğlu	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Haydar Yenigün	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Mine Yıldız Günay	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	İcra Komitesi	Vincent Louis Antoine Marie de Lassagne de Beaufort	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	İcra Komitesi	Haydar Yenigün	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU- III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı

Yönetim Kurulu Raporu

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.

Yatırımcı İlişkileri - Finansal Sonuçlar - Yıllık Faaliyet Raporları

Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı

Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Ücret Politikası

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		%100	%100	3	4
Kurumsal Yönetim Komitesi		%75	%50	3	7
Riskin Erken Saptanması Komitesi		%100	%50	3	9

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				TürkTraktör, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan “Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde yönetmektedir.	TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör’ün sürdürülebilirlik ile ilgili politikalarına Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	https://www.turktraktor.com.tr/surdurulebilirlik/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör, sürdürülebilirlik stratejisi “Geleceğe Etki” kapsamında kısa ve uzun vadeli hedeflerini Nisan 2023’te KAP üzerinden açıklamıştır. Sürdürülebilirlik hedeflerine Şirket internet sitesinden ve Sürdürülebilirlik Raporu’ndan ulaşılabilir.	TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evett	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan TürkTraktör, “Geleceğe Etki” stratejisine ve öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu’na raporlamaktadır. Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Yönetim Komitesi’ne iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kapsamında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır. Stratejinin uygulanması ve şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması TürkTraktör Şirket Lideri’ne bağlı İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Liderliği bünyesindeki Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Takımı tarafından yürütülmektedir.	TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Yönetim Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			TürkTraktör sürdürülebilirlik stratejisi “Geleceğe Etki” kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini Nisan 2023’te KAP üzerinden açıklamıştır. Bu doğrultuda alınan aksiyonlara ise Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer verilmiştir.	TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X			TürkTraktör olarak 10 yılı aşkın süredir ÇSY kilit performans göstergeleri izlenmekte olup, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler doğrultusunda gösterge seti her yıl gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, takip edilen veri seti içerisinde kamuoyu ile paylaşılan göstergelerde ise son üç yıllık değişime yer verilmektedir.	TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Hukuki Açıklamalar

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			2025 yılında yayınlanan, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan seçili çevresel ve sosyal performans göstergeleri için bağımsız sınırlı güvence alınmıştır. Ayrıca, 2025 yılında 2024 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyon değerleri için doğrulama çalışmaları yürütülmüş ve değerler ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız bir kuruluşa doğrulatilmiştir. 2025 yılı seçili çevresel ve sosyal performans göstergelerine ve Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarına ilişkin doğrulama süreci 2026 yılında yürütülecek olup veriler 2026 yılı içerisinde yayınlanacak olan 2025 Sürdürülebilirlik Raporu’nda açıklanacaktır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			TürkTraktör’de, Koç Holding performans yönetim sistemi olan Koç Diyalog’da çalışanların şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak amaç ve kilit sonuçlar belirttiği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır. TürkTraktör Şirket Lideri (aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi), İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri, Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri ile ilgili lider ve çalışanların OKR’ları arasında iklimle bağlantılı hedefler bulunmaktadır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/e7f0ac22-1f87-461a-8b93-0019d36696a2/TurkTraktor-2024-TSRS-Uyumlu-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde “yenilenebilir/yenilenebilir olmayan” kırılımında raporlanmaktadır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir. Şu anda şirketin satın aldığı karbon kredisi bulunmamaktadır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye’nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, “Geleceğin Yetkinlikleri” https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, “Etik ve Uyum” https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				TürkTraktör İhbar Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/20d919ff-f894-4383-a048-7cf5b3444128/Ihbar-Politikasi.pdf
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Yönetim Sistemi Politikası https://www.turktraktor.com.tr/surdurulebilirlik/entegre-yonetim-sistemi
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, “İş Sağlığı ve Güvenliği” https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Kişisel Verilerin Korunması Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/f94e4b16-4675-4791-8b40-df9c8b20f80d/Kisisel-Verilerin-Korunmasi-Politikasi.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Etik İlkeler https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/94851603-9863-4580-8a28-45198f937cf7/Etik-Ilkeler.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklamıştır.	X				TürkTraktör Toplumsal Yatırım Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/f9bf3007-8eba-4f2e-ab48-5da3330ab4be/Toplumsal-Yatirim-Politikasi.pdf TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Yönetim Sistemi Politikası https://www.turktraktor.com.tr/surdurulebilirlik/entegre-yonetim-sistemi
C2.3	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, “Paydaşlarla İletişim” https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
C2.5	Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X			TürkTraktör, Borsa İstanbul dâhil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalar yürütmekte, hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Şirket değişen paydaş beklentileri ve küresel trendlere yanıt vermenin yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal yönetime ilişkin risk ve fırsatlarını belirlemek amacıyla 2021 ve 2022 yıllarında önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Buna ek olarak, 2025 yılında sürdürülebilirlik stratejisini sağlam bir temele oturtmak ve paydaş beklentilerine bütüncül bir şekilde yanıt verebilmek amacıyla, mevcut analiz çerçevesi gözden geçirilerek önceliklendirme çalışması kapsamlı şekilde güncellenmiştir. Çalışanlar, bayiler, Koç Topluluğu şirketleri, yatırımcı ve analistler, tedarikçiler, basın mensupları ve sivil toplum kuruluşlarından paydaşlar bu çalışmaya dâhil edilmiştir.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2024 Sürdürülebilirlik Raporu_ https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/92662d5c-e5a9-4908-a729-d3c087e5d58a/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2024.pdf

Ortaklığın Unvanı	Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.
Bağlı Bulunduğu Ticaret Sicili Müdürlüğü - Numarası	Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü - 5347
MERSİS Numarası	0876005471300012
Merkezin İletişim Bilgileri	
Adres	Gazi Mahallesi Anadolu Bulvarı No: 52 - 52A 06560 Yenimahalle Ankara
Telefon	0 312 233 33 33
Merkez Dışı Örgütler ve Şubelerin İletişim Bilgileri	
Erenler Fabrika	
Adres	Bekirpaşa Mahallesi Kozluk Caddesi No: 130 Erenler Sakarya
Telefon	0 264 289 89 89
Akyurt Şube	
Adres	Büğdüz Mahallesi No: 286/3 Akyurt Ankara
Telefon	0 312 233 21 06
İzmir Şube	
Adres	KOSBI Ansızca Sanayi Sitesi No: 327/A-B-C-D Kemalpaşa İzmir
Telefon	0 312 233 65 00
Adana Şube	
Adres	Zeytinli Mahallesi Turhan Cemal Beriker Bulvarı No: 786/2 Seyhan Adana
Telefon	0 312 233 33 33
İnternet sitesi	www.turktraktor.com.tr

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2025 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 9 Mart 2025 Pazartesi günü, saat 13.00'da Gazi Mahallesi Anadolu Bulvarı No: 52 -52A Yenimahalle / ANKARA adresinde bulunan Şirket merkezimizde yapılacak olan Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleşmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

