

TürkTraktör

2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



Geleceğe Hazırlar

İçindekiler



GİRİŞ	3	SORUMLU OPERASYONLAR VE ÜRÜNLER	50
Rapor Hakkında	3	Çevre Yönetimi	51
Şirket Liderinin Mesajı	4	İklim Değişikliği ile Mücadele	53
TürkTraktör Hakkında	5	Emisyon ve Enerji Yönetimi	54
Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları	7	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı	57
ÇSY Endeks ve Değerlendirmelerine Katılım	8	Sorumlu Tedarik Zinciri	61
Değer Zincirimiz	9	Çevresel Fayda Yaratın Ürünler	67
Sektörel ve Küresel Trendler	11		
GELECEĞE ETKİ	13	GELECEĞİN TARIMI	68
Stratejik Yaklaşım	14	Sürdürülebilir ve Teknolojik Tarım Uygulamaları	69
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	16	Paydaş Refahı	72
Önceliklendirme Analizi	18		
Paydaş İlişkileri	21	EKLER	74
GELECEK İÇİN ETKİLİ LİDERLİK	22	Kurumsal Üyelikler	75
Kurumsal Yönetim	23	Çevresel Performans Göstergeleri	75
Sürdürülebilirlik Yönetimi	24	Sosyal Performans Göstergeleri	78
Risk Yönetimi	26	Sınırlı Güvence Beyanı	84
İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim	28	GRI İçerik İndeksi	85
Etik ve Uyum	29		
Bilgi Güvenliği	31	2025 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU	90
İNOVASYON GÜCÜ VE GELECEĞİN YETKİNLİKLERİ	32	Rapor Hakkında	93
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	33	TürkTraktör Hakkında	94
Geleceğin Yetkinlikleri	37	Yönetişim	96
		Strateji	98
		Risk Yönetimi	111
		Metrik ve Hedefler	113

Rapor Hakkında

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (TürkTraktör) olarak altıncısını hazırladığımız bu Sürdürülebilirlik Raporu ile Türkiye’de yürüttüğümüz faaliyetlere ilişkin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve stratejik önceliklerimizi paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz. Rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

Raporlama kapsamı, finansal raporlama ile uyumlu olacak şekilde tam konsolidasyon kapsamındaki tüm faaliyetlerimizi içerecek biçimde belirlenmiştir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik performansımızın finansal raporlama sınırlarımızla tutarlı ve karşılaştırılabilir bir şekilde sunulmasını sağlamaktadır.

Rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları doğrultusunda hazırlanmış; içerik oluşturma sürecinde GRI raporlama ilkeleri esas alınmıştır. Sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) arasındaki ilişki rapor kapsamında ortaya konulmaktadır.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi, Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ile uyumlu çifte önemlilik yaklaşımı doğrultusunda güncelledik.

Bu kapsamda, sürdürülebilirlik konularının şirketimiz üzerindeki finansal etkileri ile faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini birlikte değerlendiriyor; elde ettiğimiz çıktılar stratejik önceliklerimizin ve hedeflerimizin belirlenmesinde dikkate alıyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı ulusal ve uluslararası platformlarda izlemeye ve geliştirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer alıyor; Londra Borsası Grubu (London Stock Exchange Group - LSEG) ve Sustainalytics değerlendirmelerinde sektörümüzde üst dilimlerde konumlanıyoruz. CDP kapsamında iklim değişikliği ve su güvenliği programlarına düzenli olarak yanıt veriyor; S&P Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (Corporate Sustainability Assessment - CSA) ve FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi gibi platformlarda yer alıyoruz.

2025 yılına ait seçilmiş çevresel ve sosyal performans göstergelerine yönelik sınırlı güvence sağlanmıştır. İlgili güvence beyanına raporun **Ekler** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında hazırlanan TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu, bu sürdürülebilirlik raporu ile birlikte paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır.

Raporla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi bizimle sustainability@turktraktor.com.tr e-posta adresi üzerinden paylaşabilirsiniz.



Şirket Liderinin Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, Türkiye’de sürdürülebilirlik alanındaki düzenleyici ve kurumsal dönüşümün hız kazandığı bir dönem oldu. İklim değişikliğinin etkileri, doğal kaynaklar üzerindeki baskı, teknolojik dönüşüm ve değişen paydaş beklentileri iş dünyasının önceliklerini yeniden şekillendirirken; İklim Kanunu’nun yürürlüğe girmesi, Emisyon Ticaret Sistemi’ne yönelik hazırlıklar ve TSRS kapsamında ilk raporların yayımlanması, sürdürülebilirlik konularının strateji, risk yönetimi ve yatırım kararlarıyla daha güçlü biçimde ilişkilendirilmesini beraberinde getirdi.

TürkTraktör olarak düzenleyici gelişmeleri yalnızca bir uyum konusu olarak değil, uzun vadeli rekabet gücümüzü ve kurumsal dayanıklılığımızı destekleyen stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele alıyoruz. Bu anlayışla, sürdürülebilirlik performansımızı ve çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki çalışmalarımızı paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşmaya devam ediyoruz. Bu yıl, Sürdürülebilirlik Raporumuzla birlikte TSRS kapsamında hazırladığımız ikinci raporumuzu yayımlamaktan memnuniyet duyuyoruz.

2022 yılında hayata geçirdiğimiz “Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda çalışmalarımızı; Gelecek için Etkili Liderlik, İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri, Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler ve Geleceğin Tarımı odaklarında sürdürüyoruz. Bu yıl hedef setimizi, kaydettiğimiz ilerleme, değişen operasyonel koşullar ve önümüzdeki döneme ilişkin önceliklerimiz doğrultusunda gözden geçirdik. Tamamlanan taahhütlerimizin ardından yeni hedefler belirlerken, devam eden bazı hedeflerimizin kapsamını ve zaman planını güncelledik. 2030 yılına yönelik iklim ve çevre hedeflerimizi korurken; sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge, ürün yaşam döngüsü, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ile hassas tarım alanlarındaki taahhütlerimizi güncelledik. Bayi ve tedarikçilerimizin %75’ine etik değerler eğitimi verilmesi hedefimizi de tamamladık. Güncellenen hedeflerimizi ve bu hedeflere yönelik performansımızı bu rapor aracılığıyla paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Operasyonlarımızın karbonsuzlaştırılması yolunda 2025 yılında önemli bir kilometre taşına ulaştık. Sivas’ta 13 MWe kurulu güce sahip güneş enerjisi santralimizi devreye

alarak, toplam elektrik ihtiyacımızın tamamını kendi ürettiğimiz yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılama hedefimizi planlanandan bir yıl önce tamamladık. Ankara ve Erenler fabrikalarımızdaki çatı güneş enerjisi ve Sivas GES yatırımlarımızla birlikte 2025 yılında tükettiğimiz elektrikten daha fazla yenilenebilir elektrik ürettik. Böylece, yenilenebilir enerji kapasitemizi güçlendirirken, enerji maliyetleri ve iklim kaynaklı belirsizlikler karşısındaki uzun vadeli dayanıklılığımızı da artırıyoruz.

2025 yıl sonu itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı 2021 baz yılına göre %44 azaltarak, 2030 yılı için belirlediğimiz %42 azaltım seviyesinin üzerine çıktık. Bu performansın sürekliliğini sağlamaya odaklanırken enerji verimliliği, su yönetimi, döngüsel ekonomi ve emisyon azaltımı alanlarındaki çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Güçlü Ar-Ge ve mühendislik altyapımızı sürdürülebilir dönüşümümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. 2025 yılında Ar-Ge ve inovasyona yaklaşık 922 milyon TL yatırım yaparken, son üç yıldaki yatırımlarımızın %82’sini sürdürülebilirlik odaklı projelere yönlendirdik. Önümüzdeki dönemde de, 2030 yılına kadar, sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızın payını en az %70 seviyesinde korumayı taahhüt ediyoruz. Ürünlerimizin çevresel etkilerini daha sistematik biçimde yönetmek amacıyla, yerli üretim traktörlerimizin %45’i için 2030 yılına kadar, tamamı için ise 2035 yılına kadar yaşam döngüsü analizlerini tamamlamayı hedefliyoruz.

Elektrifikasyon, otonom sistemler, yapay zekâ destekli tarım uygulamaları ve ürün yaşam döngüsü analizleri alanındaki çalışmalarımızla ürünlerimizin çevresel etkisini azaltırken, çiftçilerimizin daha verimli ve dirençli üretim yapmasını destekliyor; geleceğin tarımını daha teknolojik, verimli ve sürdürülebilir çözümlerle şekillendiriyoruz. Hassas tarım çözümlerimizin ulaştığı alanı ve sağladığı su ve zirai ilaç tasarrufunu artırmaya yönelik çalışmalarımızı da sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel dönüşümle sınırlı görmüyor, insan odaklı dönüşümde de aynı kararlılıkla ilerliyoruz. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (ÇEK) alanındaki hedeflerimiz kapsamında, 2030 yıl sonuna kadar teknoloji ve inovasyon alanlarında lider roller dışındaki kadın çalışan

oranını %50’ye, kadın ofis lider oranını %40’a çıkarmayı ve tüm ofis çalışanlarının ÇEK Akademi eğitimlerine katılmasını hedefliyoruz. 2025 yılında ÇEK yaklaşımımızı daha da güçlendirerek ÇEK Politikamızı yürürlüğe aldık, Birlikte Bir-İz Akademisi ve ÇEK Farkındalık Günü gibi uygulamalarla kapsayıcı kurum kültürümüzü destekledik. Yine bu dönemde, Filizlerin Mucizeleri ekosistemini yeni projelerle genişletirken, kadınların iş yaşamında, teknolojiye ve tarımda güçlenmesine katkı sağlamaya devam ediyoruz. Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon projemizle STEM alanında 2026 yılı sonuna kadar 30.000 kişiye ulaşma hedefimizi 2025 yıl sonu itibarıyla 38 binden fazla kişiye ulaşarak aştık. ÇEK alanındaki çalışmalarımızın ulusal platformlarda aldığı ödüller de bu alandaki uzun vadeli yaklaşımımızın ve somut etkimizin önemli bir göstergesi oldu.

Sürdürülebilirlik performansımız uluslararası değerlendirmelerde de karşılık bulmaya devam etti. 2025 yıl sonu itibarıyla LSEG’nin dönemin metodolojisiyle gerçekleştirdiği ÇSY değerlendirmesinde 92 puanla sektör lideri olduk. CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında ise her iki alanda da B – Yönetim skoru elde ederek iklim ve su yönetimine yönelik yaklaşımımızı küresel ölçekte şeffaf biçimde ortaya koyduk. 2025 yılında ikinci kez aktif olarak katıldığımız S&P Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi’nde sektörümüzde en iyi %7’lik dilimde yer aldık. Aynı zamanda, LSEG bünyesindeki FTSE Russell tarafından gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda, 2024 yılından bu yana FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi’nde yerimizi koruyarak uluslararası sürdürülebilirlik endekslerindeki güçlü konumumuzu sürdürdük.

Bu dönüşümü mümkün kılan çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, çiftçilerimize, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. TürkTraktör olarak, güçlü üretim ve teknoloji yetkinliğimizi sürdürülebilirlik yaklaşımımızla birleştirerek faaliyet gösterdiğimiz sektörleri geleceğe hazırlamaya ve ülkemiz, çevremiz ve toplumumuz için uzun vadeli değer yaratmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,
Matthieu Séjourné

TürkTraktör Hakkında

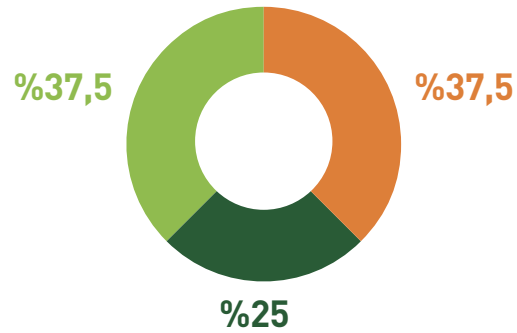
Amacımız

TürkTraktör geleceğe hazırlar.

Faaliyet gösterdiğimiz sektör ve etki alanlarımızı geleceğe hazır hale getirmek için dönüşüme öncülük ederek ülkemiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve hissedarlarımız için değer yaratıyoruz

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

TürkTraktör, Koç Holding A.Ş. ve CNH'nin eşit ortaklığında yönetiliyor. Şirketin %25'i halka açık ve Borsa İstanbul'da işlem görüyor. TürkTraktör'de %5'ten fazla payı olan gerçek kişi ortak bulunmuyor.



■ Koç Holding A.Ş. ■ CNH ■ Halka Açık ve Diğer

70 yılı aşkın deneyimi ile Türk otomotiv sektörünün halen faaliyette olan ilk üretici kuruluşu TürkTraktör, Türkiye'nin en büyük traktör üreticisi ve kesintisiz 19 yıldır Türkiye traktör pazarının lideri konumundadır. Başta Kuzey Amerika ve Avrupa olmak üzere 125'ten fazla ülkeye traktör ihracatı gerçekleştirmektedir.

New Holland ve Case IH marka traktörlerin üretimini yapan TürkTraktör; New Holland TD ve Case IH JX seri traktörlerin dünyadaki tek tasarım ve üretim merkezi, çok amaçlı hafif segment seri traktör ve transmisyonlar ile yeni nesil çok amaçlı orta segment seri transmisyonların dünyadaki tek üretim merkezi, TD serisi transmisyonlar için dünyadaki tek mühendislik ve üretim merkezi, özel tip bahçe grubu traktörlerin dünyadaki tek üretim merkezi ve S8000 seri Faz 5 motorların tek üretim merkezi konumundadır.

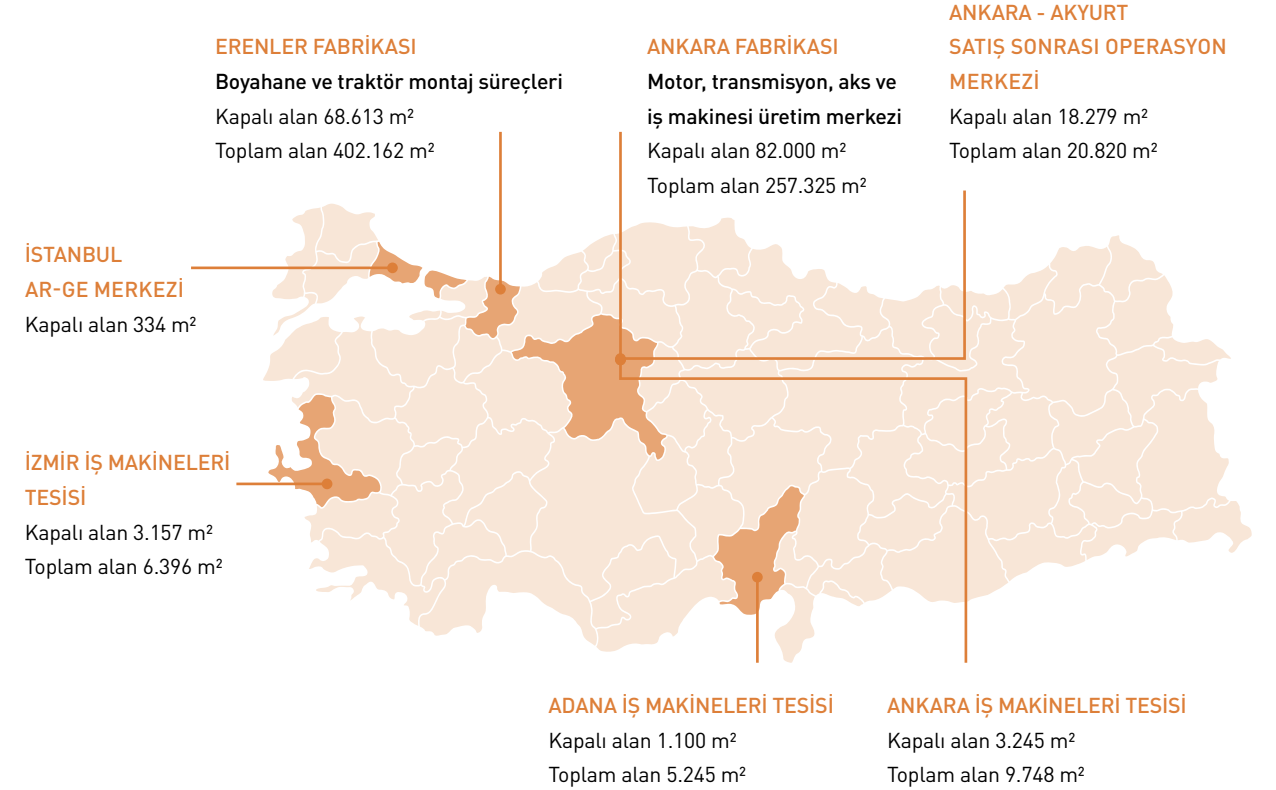
2013 yılında TürkTraktör Case ve New Holland markalarının; mini yükleyici, kazıcı yükleyici, kompakt yükleyici, lastikli yükleyici, mini ekskavator, paletli ekskavator ve teleskopik yükleyici gibi ürünlerinin Türkiye distribütörlüğüne başlayarak iş makineleri pazarına girmiştir. İş makineleri alanında kısa sürede yükselen bir başarı grafiği yakalayan ve 2020 yılında bu alandaki yatırımlarına bir yenisini ekleyen TürkTraktör, Ankara Fabrikası'nda kazıcı yükleyici ürün grubunda yerli üretime başlamıştır.

TürkTraktör Ankara Fabrikası, açık ve kapalı kısımları dahil olmak üzere toplam 257.325 metrekarelik bir alanda yer almaktadır. 68.613 metrekare kapalı alanı olan TürkTraktör Erenler Fabrikası'nın ise toplam 402.162 metrekare alanı bulunmaktadır. İki fabrikanın üretim kapasitesi yılda toplam 54.000 adet traktördür.

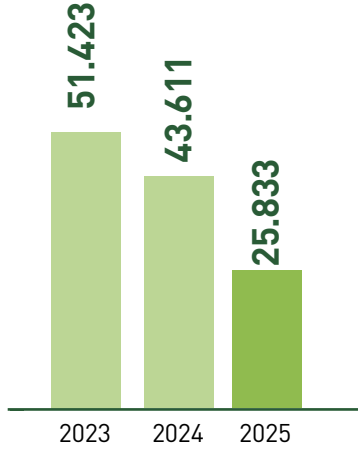
Güçlü bir üretim teknolojisine sahip olan TürkTraktör'ün motor, aks, transmisyon ve iş makinesi üretim merkezi olan Ankara Fabrikası'nda, kendi üretim çatısı altında dişli ve ısıtma işlem tesisleri, motor üretim tesisleri, kalite kontrol laboratuvarları, motor ve gövde test cihazları, bilgisayar destekli tasarım ve üretim altyapısı yer almaktadır.

TürkTraktör Erenler Fabrikası, sahip olduğu son teknoloji ile donatılmış boyahane, montaj hatları ve

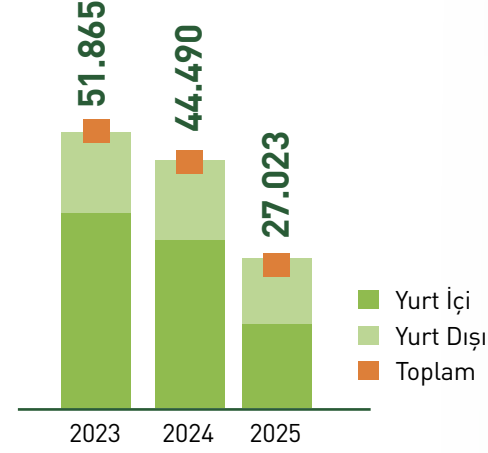
kalite kontrol laboratuvarları aracılığıyla yüksek ürün kalitesi sunmaktadır. Erenler Fabrikası, düşük enerji ve su tüketiminin yanı sıra güneş ışığından maksimum düzeyde yararlanarak "yeşil bina" konseptiyle de çevresel etkisi düşük üretimi desteklemektedir. Hem Ankara hem de Erenler fabrikaları çatı güneş enerjisi panelleri ile yenilenebilir enerji üretimine katkı sağlamaktadır.



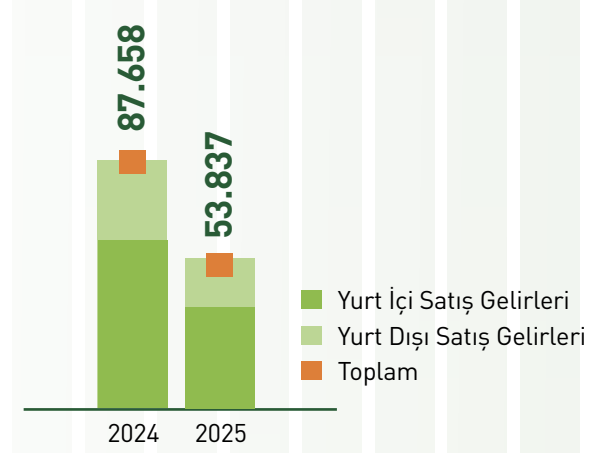
Üretim Adetleri



Satış Adetleri

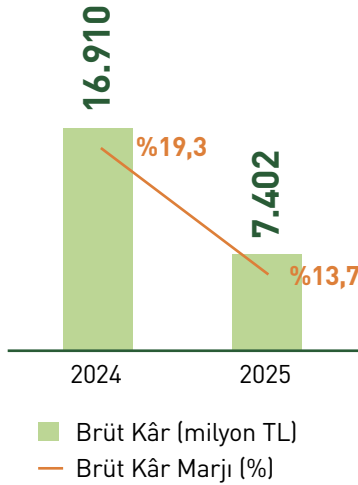


Satış Gelirleri (milyon TL)

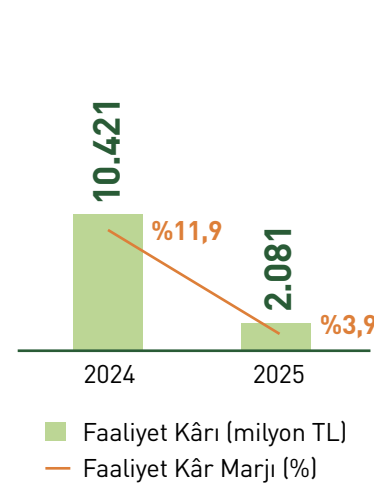


Kârlılık

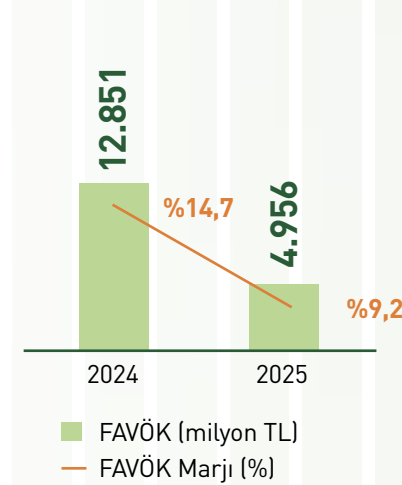
Brüt Kâr ve Brüt Kâr Marjı



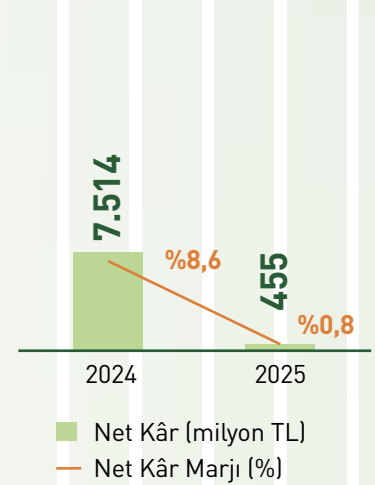
Faaliyet Kârı ve Faaliyet Kâr Marjı



FAVÖK ve FAVÖK Marjı



Net Kâr ve Net Kâr Marjı



*Daha fazla bilgi için **2025 Faaliyet Raporu**'nu inceleyebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları

2016

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olunması



2017

- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) imzacısı olunması

2021

- İlk GRI uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun yayınlanması
- UN Global Compact imzacısı olunması
- Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının bağımsız doğrulanması
- İlk kez Ankara ve Erenler fabrikaları için Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) satın alınarak elektriğin %100 yenilebilir kaynaklardan karşılanması ve piyasa bazlı Kapsam 2 emisyonlarının sıfırlanması

2022

- BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne dahil olunması
- İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD) imzacısı olunması ve TCFD metodolojisiyle uyumlu ilk risk çalışmasının yayımlanması
- Ankara ve Erenler Fabrikaları'nın elektrik tüketiminin karşılanmasına yönelik güneş enerji santrali (GES) projeleri için çalışmalara başlanması
- Koç Holding Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Seferberliği kapsamında, STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) taahhütlerinin belirlenmesi

2023

- Geleceğe Etki sürdürülebilirlik stratejisinin yayınlanması
- Sürdürülebilirlik hedeflerinin yayınlanması
- 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki seçili göstergelere ilk kez sınırlı güvence hizmeti alınması
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) Sözden Eyleme Elçisi olunması
- İlk CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlaması
- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development - EBRD) ile imzalanan 70 milyon Avro tutarında yeşil yatırım finansmanı kredisi
- Erenler Fabrikası'nda çatı GES'in devreye alınması



2024

- Elektrikli traktör ve tarım robotlarının yıl içindeki fuarlarda lansmanının yapılması
- FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'ne dahil olunması
- Kritik tedarikçilerin belirlenmesi ve sürdürülebilirlik değerlendirmesinin yapılmaya başlanması
- S&P Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'ne ilk kez yanıt verilmesi
- Ürünler için Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarına başlanması
- Ankara Fabrikası'nda çatı GES'in devreye alınması

2025

- TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı) ile uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporunun yayımlanması
- Sivas'ta 13 MWe kurulu güce sahip GES'in devreye alınması
- Yıl içinde kullanılan elektrikten daha fazlasının TürkTraktör tarafından yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmesi
- SA8000 Sosyal Sorumluluk Standardı'na uyum ve sertifikasyon sürecine yönelik hazırlık çalışmalarının başlatılması

ÇSY Endeks ve Değerlendirmelerine Katılım

2025 yıl sonu itibarıyla **Londra Borsası Grubu**'nun (London Stock Exchange Group - LSEG) ÇSY değerlendirmesinde 100 üzerinden 92 puanla **sektör lideri** olduk.

LSEG

Sustainalytics değerlendirmesinde, 16,4 puan ile **“Düşük Risk”** ile sektörümüzde en yüksek %2'lik dilimde konumlanıyoruz.

 **SUSTAINALYTICS**

2016 yılından itibaren **BIST Sürdürülebilirlik Endeksi**'ndeyiz.

 **BORSA
İSTANBUL**

LSEG bünyesindeki FTSE Russell tarafından yürütülen değerlendirmede, 2024 yılından itibaren **FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi**'nde yer almaktayız.

**FTSE
RUSSELL**

CDP 2025 İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlamalarından **B – Yönetim skoru** aldık.

 **CDP**

2025 yılında ikinci kez aktif olarak yanıt verdiğimiz **S&P Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi**'nde (Corporate Sustainability Assessment - CSA) 100 üzerinden 58 puanla **sektörümüzde %7'lik dilimde** yer aldık.

S&P Global

Değer Zincirimiz

Değer zincirimiz; ürünlerimizin tasarımından başlayarak ham madde tedariki, üretim, dağıtım ve müşterilerin kullanımına kadar uzanan bütüncül bir yapıyı kapsamaktadır. Bu yapı, iş modelimizin temelini oluştururken, aynı zamanda değer yaratma süreçlerimizin farklı aşamalarda nasıl şekillendiğini ortaya koymaktadır.

Faaliyetlerimiz yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı olmayıp tedarikçilerimizden bayilerimize, müşterilerimizden düzenleyici kurumlara kadar uzanan geniş bir paydaş ağı ile birlikte yürütülmektedir. Bu kapsamda değer zincirimiz, girdilerin çıktılara dönüştüğü operasyonel süreçlerin yanı sıra, bu süreçlere katkı sağlayan tüm paydaşların rolünü de içeren entegre bir yapı sunmaktadır.

Değer zincirimizin her bir aşaması, iş modelimiz içinde farklı bir rol üstlenmektedir. Yukarı yönlü süreçler operasyonların sürekliliğini sağlayan girdilerin teminini mümkün kılarken, operasyonlarımız bu girdileri yüksek katma değerli ürünlere dönüştürmektedir. Aşağı yönlü süreçler ise ürünlerin müşterilere ulaşmasını, kullanım sürecindeki değerinin ortaya çıkmasını ve satış sonrası hizmetlerle desteklenmesini kapsamaktadır.

Değer zincirimizin farklı aşamalarında kaynak kullanımı, enerji ve emisyon yoğunluğu, ürün verimliliği ve müşteri kullanım deneyimi gibi unsurlar öne çıkmaktadır. Bu doğrultuda faaliyetlerimizi yalnızca operasyonel performans açısından değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkilerimizle birlikte değerlendiriyor; değer zincirimizin tamamında bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.



TürkTraktör Değer Zinciri

YUKARI YÖNLÜ DEĞER ZİNCİRİ

Ham Madde ve Malzeme

Üretim süreçlerimizde kullanılan başlıca girdiler çelik, döküm parçalar, plastik ve çeşitli bileşenlerden oluşmaktadır. Bu aşama, hem maliyet yapısı hem de doğal kaynak kullanımı ve karbon yoğunluğu açısından önemli bir etki alanı oluşturmaktadır.

Tedarikçiler ve Satın Alma

Yerel ve uluslararası tedarikçilerden oluşan ağımız kapsamında satın alma faaliyetleri yürütülmektedir. Tedarikçiler kalite, süreklilik ve sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Girdi Lojistiği

Ham madde ve bileşenlerin üretim tesislerine ulaştırılması süreçlerini kapsayan bu aşama, operasyonel süreklilik açısından kritik öneme sahiptir. Taşımacılık faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkiler de bu aşamada öne çıkmaktadır.

OPERASYONLARIMIZ

Ar-Ge ve Ürün Tasarımı

Ürün geliştirme süreçlerinde performans, verimlilik ve mevzuata uyum öncelikli olarak ele alınmaktadır. Bu aşama, ürünlerimizin kullanım sürecindeki yakıt tüketimi ve çevresel etkileri üzerinde belirleyici bir rol oynamaktadır.



Üretim ve Montaj

Üretim faaliyetleri kapsamında enerji ve kaynak kullanımını yönetiyor, verimlilik odaklı uygulamalar geliştiriyoruz. Operasyonel etkinliği artırmak amacıyla süreçler sürekli iyileştirilmektedir.



Kalite Kontrol ve Test

Ürünlerin kalite, güvenlik ve performans standartlarına uygunluğu çeşitli test ve kontrol süreçleri ile sağlanmaktadır. Bu sayede müşteri beklentilerine uygun, güvenilir ürünler piyasaya sunulmaktadır.

AŞAĞI YÖNLÜ DEĞER ZİNCİRİ

Sevkiyat Lojistiği

Ürünlerin bayi ağına ve uluslararası pazarlara ulaştırılması süreçlerini kapsamaktadır.

Bayi ve Distribütör Ağı

Ürünler doğrudan satış yerine yaygın bayi ağı aracılığıyla müşterilere sunulmaktadır. Bu yapı, yerel pazarlara erişim ve müşteri ilişkilerinin yönetimi açısından önemli bir rol oynamaktadır.

Müşteriler ve Ürün Kullanımı

Ürünlerin kullanım sürecindeki performansı ve verimliliği, değer zincirimizin en önemli etki alanlarından birini oluşturmaktadır.

Satış Sonrası Hizmetler

Bakım, servis ve yedek parça hizmetleriyle ürünlerimizin kullanım sürecini destekliyor ve müşteri memnuniyetini sürdürülebilir kılıyoruz. Bu hizmetler aynı zamanda ürünlerin uzun ömürlü kullanımına katkı sağlamaktadır.

DEĞER YARATIMI

Operasyonel verimlilik



Yüksek kalite ve güvenilir ürünler



Güçlü müşteri ilişkileri ve memnuniyeti



Pazarlara erişim ve rekabet gücü



Uzun vadeli değer yaratımı

PAYDAŞLARIMIZ



Çalışanlar



Müşteriler



Bayiler



Tedarikçiler



Düzenleyici Kurumlar



Finans Kuruluşları



Yatırımcılar ve Hissedarlar



Toplum

Sektörel ve Küresel Trendler

Sektörümüzdeki dönüşümü yakından takip ediyor, bu gelişmeleri stratejimize yön veren bir girdi olarak ele alıyoruz.

İklim değişikliğinin artan etkileri, doğal kaynakların sınırlılığı, girdi maliyetlerindeki dalgalanmalar ve hızla gelişen teknolojiler, tarım sektöründe köklü bir dönüşümü tetiklemektedir. Bu dönüşüm, üretim süreçlerinin ötesine geçerek tarımsal değer zincirinin tamamını etkilemekte; verimlilik, sürdürülebilirlik ve dijitalleşmeyi sektörün temel belirleyicileri haline getirmektedir. Aynı zamanda, maliyet yapılarından ürün geliştirme süreçlerine ve rekabet dinamiklerine kadar birçok alanda yeni gereklilikler ortaya çıkarmaktadır.

TürkTraktör olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin dinamiklerini bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz; küresel trendleri yakından izleyerek bu gelişmeleri stratejimize, ürün portföyümüze ve iş yapış biçimlerimize entegre ediyoruz.

Düşük Karbonlu ve Alternatif Yakıtlı Araçlara Geçiş

2015 yılında imzalanan Paris Anlaşması'nın ardından, küresel sıcaklık artışını 1,5 °C ile sınırlandırmaya yönelik taahhütler doğrultusunda, başta Avrupa Birliği olmak üzere birçok coğrafyada daha sıkı emisyon düzenlemeleri hayata geçirilmektedir. Tarım ve iş makineleri sektöründe çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik beklentiler giderek artmaktadır. Avrupa Birliği'nde karayolu dışı

mobil makineler (Non-Road Mobile Machinery - NRMM) için geçerli olan Faz 5 emisyon standardı, motorlu ekipmanlara yönelik en güncel regülasyon olarak uygulanmaktadır. Bununla birlikte, ürünlerin karbon ayak izini kullanım ömrü boyunca sınırlamaya yönelik düzenlemeler bu segmentte henüz yürürlüğe girmemiştir. Ancak otomotiv sektöründe olduğu gibi, karayolu dışı ekipmanlar için de orta ve uzun vadede bu yönde gelişmelerin yaşanması beklenmektedir. Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında gündeme gelen iklim politikaları, sektördeki geleceği şekillendirirken; müşterilerin sürdürülebilirlik odaklı ürün beklentileri de zaman içinde daha fazla önem kazanmaktadır. Önümüzdeki dönemde düşük ya da sıfır emisyonlu, alternatif yakıtlı ürünler, hem regülasyonlar hem de pazar beklentileri doğrultusunda yaygınlaşma potansiyeli taşımaktadır.

TürkTraktör olarak iklim hedeflerimiz doğrultusunda karbonsuzlaşma sürecimizi hızlandırıyor ve Koç Holding liderliğinde yürütülen Karbon Dönüşüm Programı çerçevesinde ürün portföyümüzdeki dönüşümü stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda, ürün yaşam döngüsündeki çevresel etkileri daha bütüncül şekilde değerlendirmek amacıyla 2024 yılı itibarıyla Yaşam Döngüsü Analizi (Life Cycle Assessment - LCA) çalışmalarını başlattık. 2025 yılında ise bu çalışmalarını üç traktör ve iki iş makinesi modelini kapsayacak şekilde genişlettik. Sürdürülebilir Ar-Ge vizyonumuz doğrultusunda, elektrikli traktör ve alternatif yakıtlı araç teknolojilerine odaklanıyoruz. 2024 yılında Konya Tarım Fuarı'nda çiftçilerle buluşturduğumuz Türkiye'nin ilk yerli elektrikli traktörü New Holland T3 Electric Power, bu çalışmaların somut bir çıktısıdır. Ayrıca, ana hissedarımız CNH ile yürüttüğümüz stratejik iş birlikleri sayesinde, küresel teknoloji altyapımızı güçlendiriyor ve çevre dostu ürün geliştirme sürecini hızlandırıyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Küresel ölçekte yaşanan pandemi, jeopolitik krizler ve iklim kaynaklı doğal afetler, şirketlerin tedarik zinciri kırılganlıklarını daha görünür hale getirmiştir. Artan regülasyon baskısı ve müşteri beklentileri, tedarik güvenliğinin ötesinde, bu zincirin çevresel ve sosyal etkilerini de kapsayan daha dayanıklı ve döngüsel sistemlerin kurulmasını gerekli kılmaktadır. Özellikle Avrupa Birliği gibi karbon maliyetlerinin belirleyici olduğu pazarlarda, üretim girdilerinin çevresel niteliği (örneğin geri dönüştürülmüş içerik, izlenebilirlik) rekabet açısından da kritik hale gelmektedir. Bu bağlamda, düşük karbonlu ve izlenebilir kaynaklardan sağlanan hammaddeler, operasyonel sürdürülebilirlik ile ticari sürdürülebilirlik arasındaki bağı güçlendirmektedir.

TürkTraktör olarak, tedarik zincirimizi çevresel ve sosyal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda uçtan uca izlenebilirlik ve performans takibi anlayışıyla yönetiyoruz. Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimizde; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik koşullar ve insan hakları gibi sürdürülebilirlik kriterlerini dikkate alıyoruz. 2024 yılından bu yana kritik tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik değerlendirme süreci kapsamında performanslarını çevresel ve etik göstergeler üzerinden izliyoruz.

Tedarik zincirinin yanı sıra, bayi ve servis ağıımızı da kapsayacak şekilde, tüm değer zincirimizde sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Tedarik zincirimizi çevresel ve sosyal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda uçtan uca yönetiyoruz.

Tarımda Dijitalleşme ve Entegre Çözüm Modellerine Geçiş

İklim değişikliği, artan nüfus ve doğal kaynakların kısıtlılığı, tarım sektöründe daha az kaynakla daha fazla üretim yapılmasını zorunlu hale getirmektedir. Bu doğrultuda, tarımda dijitalleşme ve Tarım 4.0 olarak tanımlanan dönüşüm süreci hız kazanmakta; GPS tabanlı yönlendirme sistemleri, sensörler, yapay zekâ destekli karar mekanizmaları ve uzaktan izleme teknolojileri üretim süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir. Bu teknolojiler, verimliliği artırmanın yanı sıra girdilerin daha etkin kullanılmasını sağlayarak çevresel etkilerin azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

Bu dönüşümle birlikte, tarım makineleri sektörü de geleneksel ürün odaklı iş modelinden, dijital çözümler, veri analitiği ve satış sonrası hizmetleri içeren entegre çözüm modellerine doğru evrilmektedir. Ekipmanlar fiziksel ürün olmanın ötesine geçerek veri üreten ve uzaktan izlenebilen sistemlere dönüşmekte; rekabet ise ürün performansının yanında sunulan hizmetlerin kapsamı ve dijital yetkinlikler üzerinden şekillenmektedir.

Bu dönüşüm, üretici tarafıyla sınırlı kalmayıp çiftçilerin beklenti ve karar alma süreçlerine de yansımaktadır. Artan girdi maliyetleri, iklim kaynaklı belirsizlikler ve verimlilik baskısı, özellikle orta ve büyük ölçekli tarımsal işletmelerde ekipman seçiminde ürün performansına ek olarak toplam sahip olma maliyeti, operasyonel verimlilik ve veri temelli karar destek imkânlarının daha fazla dikkate alınmasına yol açmaktadır.

TürkTraktör olarak Geleceğe Etki stratejimiz kapsamında "Geleceğin Tarımı" odağında dijital tarım teknolojilerine ve entegre çözüm modellerine yönelik yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Hassas tarım uygulamalarımız ile çiftçilerimizin gübre, su ve zirai ilaç gibi girdileri daha verimli ve doğru zamanda kullanmalarını destekliyoruz.

Bu kapsamda geliştirdiğimiz Tarlam Cepte uygulaması; bitki sağlığı analizi, azot durumu, su stresi ve gübreleme planlaması gibi kritik veriler sunarak karar destek mekanizması sağlamaktadır. TT Connect sistemi ile traktör verilerini analiz ederek kullanıcı deneyimini geliştiriyor; TT Guide teknolojimiz ile ilaç ve gübre kullanımında optimizasyon sağlıyoruz. Sunduğumuz drone ile ilaçlama hizmetleri kapsamında büyük tarım alanlarında operasyonel verimlilik ve zaman tasarrufu sağlıyoruz. Yaygın bayi ve servis ağıımız ile de çiftçilerimizin üretim süreçlerini destekleyen bütüncül çözümler sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik Regülasyonlarında Sıkılaşıma

Küresel ölçekte sürdürülebilirlik alanındaki düzenlemeler, son yıllarda kapsam ve bağlayıcılık açısından önemli ölçüde genişleyerek şirketlerin faaliyetlerini doğrudan etkileyen bir çerçeveye dönüşmüştür. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında geliştirilen karbon fiyatlama mekanizmaları, emisyon düzenlemeleri ve sürdürülebilirlik raporlama yükümlülükleri; şirketlerin çevresel performansının yanı sıra maliyet yapısını, rekabet gücünü ve finansmana erişimini de belirleyen unsurlar haline gelmektedir.

Bu çerçevede, başta Avrupa Birliği olmak üzere birçok pazarda hayata geçirilen düzenlemeler, özellikle ihracat odaklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için operasyonel ve finansal etkiler doğurmaktadır.

Avrupa Birliği tarafından uygulamaya alınan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism - CBAM), karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren ihracatçılar açısından ilave maliyetler yaratma potansiyeli taşıırken, şirketlerin emisyonlarını ölçme, raporlama ve etkin biçimde yönetme gerekliliklerini de beraberinde getirmektedir.

Türkiye’de de sürdürülebilirlik alanındaki düzenleyici çerçeve hızla gelişmektedir. 2025 yılında Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ilk İklim Kanunu, 2053 net sıfır emisyon hedefine ulaşılması doğrultusunda sera gazı azaltımı, yeşil kalkınma, Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve yerel eylem planlarını yasal bir çerçeveye kavuşturmaktadır.

İklim Kanunu ile birlikte emisyonların izlenmesi ve yönetimine yönelik yükümlülükler daha sistematik bir yapıya kavuşurken, Emisyon Ticaret Sistemi’ne ilişkin düzenlemelerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Bu kapsamda, 2026–2027 yılları için pilot dönem hazırlıkları yürütülmektedir. Aynı politika çerçevesi kapsamında, Türkiye Yeşil Taksonomisi’nin oluşturulmasına yönelik çalışmalar sürmekte olup yakın dönemde devreye alınması beklenmektedir. Bu çerçevenin, çevresel açıdan sürdürülebilir ekonomik faaliyetlerin tanımlanmasının yanı sıra, yatırım ve finansman akışlarının sürdürülebilir alanlara yönlendirilmesinde belirleyici bir rol oynaması öngörülmektedir.

Bu dönüşümün önemli bir parçası olarak, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 2024 yılı itibarıyla yürürlüğe girmiş; büyük ölçekli işletmeler için sürdürülebilirlik raporlaması 2024 raporlama döneminden itibaren zorunlu hale gelmiştir. Bu yeni çerçevede şirketlerden, taahhüt düzeyindeki açıklamaların ötesine geçerek stratejiyle entegre, ölçülebilir ve denetlenebilir bilgiler sunmaları beklenmektedir.

TürkTraktör olarak sürdürülebilirlik regülasyonlarındaki gelişmeleri bir uyum yükümlülüğü olarak ele almanın yanında, kurumsal dönüşümü şekillendiren stratejik bir alan olarak değerlendiriyoruz. Son beş yıldır sürdürülebilirlik raporumuzu düzenli olarak yayımlıyoruz. Bu yıl ikinci kez TSRS kapsamında iklimle ilgili açıklamalarımızı yayımlayarak ulusal düzenlemelerle uyumumuzu güçlendirdik.

CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarına verdiğimiz yanıtlar kapsamında her iki alanda da B skoru elde ederek iklim ve su yönetimi performansımızı uluslararası düzeyde şeffaf biçimde ortaya koyduk. Kurumsal düzeyde ise Sürdürülebilirlik Komitesi ve çalışma takımlarımız aracılığıyla sürdürülebilirlik

risklerini ve düzenleyici gelişmeleri düzenli olarak takip ediyor; bu unsurları stratejimize entegre biçimde yönetiyoruz. Yeni regülasyonlara uyum sağlamanın yanı sıra, stratejik planlamamızı bu doğrultuda şekillendirerek proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz.





Stratejik Yaklaşım	14
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	16
Önceliklendirme Analizi	18
Paydaş İlişkileri	21

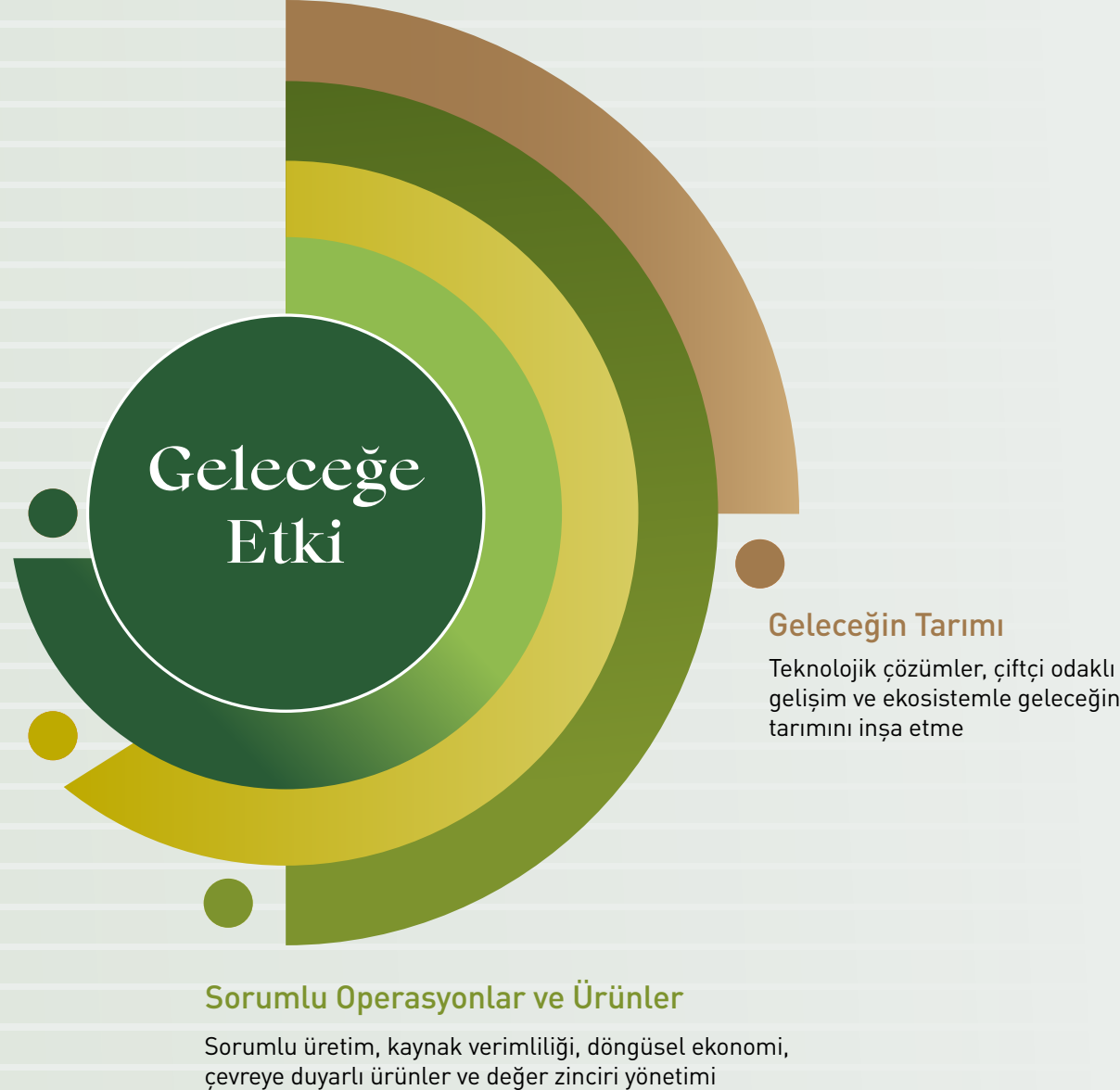


Geleceğe Etki



Stratejik Yaklaşım

Geleceğe Etki stratejimizle, içten dışa yayılan etki modelimiz kapsamında faaliyetlerimizi dönüştürüyor; tarımın geleceğini birlikte şekillendiriyoruz.





Geleceğe Etki Stratejimiz

Bugün karşı karşıya olduğumuz tüm çevresel ve sosyal sorunlar, sonsuz büyümenin sürdürülebilir olmadığını ve şirketlerin sadece çözümün bir parçası değil, aynı zamanda öncüsü olmaları gerektiğini göstermektedir. İklim krizi, aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı ve artan kirlilik gibi çevresel sorunların yanı sıra; yoksulluk, açlık ve eşitsizlik gibi sosyal sorunlar da küresel ölçekte etkisini artırarak devam etmektedir. Biliyoruz ki sınırlı doğal ve beşerî kaynakları etkin şekilde kullanarak değer yaratmak, her zamankinden daha zor ve daha kritiktir.

TürkTraktör olarak, hepimizi ilgilendiren bu sorunların çözümünde aktif bir rol oynamayı ana sorumluluklarımızdan biri olarak görmekteyiz. Bugün olduğu gibi gelecekte de, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde ve etki alanlarımızda öncü bir lider olma vizyonumuzla, TürkTraktör Geleceğe Etki stratejimizi 2022 yılında hayata geçirdik.

TürkTraktör olarak, Geleceğe Etki stratejimiz ile faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin geleceğine yön vermek üzere çıktığımız bu yolculukta izlediğimiz adımları paylaşıyoruz. Tüm ekosistemimize yayılan etki alanımızda pozitif değer yaratmak amacıyla dört alana odaklanıyoruz.

Gelecek İçin Etkili Liderlik

Geleceğe Etki stratejimizi hayata geçirirken, öncelikle güçlü bir yönetim yapısına sahip olmak gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle, öncelikle risk ve fırsatlarımızı entegre bir bakış açısıyla yönetmek için çalışıyoruz. TürkTraktör olarak tüm faaliyetlerimizi kısa, orta ve uzun vadede paydaşlarımız için değer yaratma odağında dönüştürüyoruz. Riskleri proaktif bir şekilde yönetirken, ortaya çıkan fırsatları yeni iş alanları olarak değerlendiriyoruz.

İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde etkisini artıran, dijital dönüşüm trendi ve yetenek açığı riskine karşı, stratejimizin ikinci adımında inovasyon gücümüz ve insan kaynağımıza odaklanıyoruz. Güçlü teknoloji ve inovasyon altyapımız ile Ar-Ge yatırımlarımızı artırıyoruz. Alanında yetkin çalışanları TürkTraktör bünyesine dahil ederek ve yeteneklerimizi geliştirerek sürdürülebilirlik odaklı dönüşümümüzü hızlandırıyor, çevik ve yalın iş yapış biçimlerini benimsiyoruz. Çalışanlarımıza adil, sağlıklı, güvenli ve eşit bir ortam sunuyor; bireysel farklılıkların gücüne inanarak kapsayıcı bir TürkTraktör kültürü yaratmayı önemsiyoruz.

Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler

Tüm operasyonlarımız, değer zincirimiz ve ürünlerimizle sadece kendimize değil, etkilediğimiz ve bizi etkileyen tüm TürkTraktör ekosistemine karşı sorumlu olduğumuzun bilincindeyiz. Bu nedenle, önce kendi operasyonlarımızdan başlayarak tüm değer zincirimizde sorumlu üretim

prensipleriyle çevresel etkimizi en aza indirmeyi ve sosyal fayda yaratmayı hedefliyoruz. Kaynak verimliliğini artırmak üzere döngüsel ekonomi modellerini iş süreçlerimize entegre ediyor, atık ve su kullanımını azaltıyoruz. Tarım sektörünü dönüştürecek, geleceğin tarımını şekillendirecek ürün ve teknolojilerle sektöre yön veriyoruz. Aynı zamanda, faaliyet gösterdiğimiz iş makineleri sektöründe de değer yaratan ürünlerimizle sektörleri destekliyoruz.

Geleceğin Tarımı

Artan su stresi, hızlı nüfus artışı ve toprağın verimsizleşmesi ile birleşen kuraklık, hayati önemi olan tarım sektörünün sürdürülebilirliğini tehdit etmektedir. TürkTraktör olarak, tarımın geleceğini teknolojik, sürdürülebilir ve verimli çözümlerde görüyor, bu çözümlerin hayata geçirilmesi için tüm gayretimizle çalışıyoruz. Geleceğin tarımını şekillendirirken, ekosistemle birlikte gelişmeye inanıyoruz. TürkTraktör ekosistemini oluşturan, başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarla birlikte güçleniyoruz. Çiftçilerin beklenti ve ihtiyaçlarını anlayarak, gelişmiş teknoloji traktör ve tarımsal ekipman kullanımını artırıyoruz. Ürettiğimiz ürünlerle müşteri memnuniyetini artırıyor, tarımsal dönüşüme katkı sağlıyor, çiftçilerimize çevresel ve ekonomik verimlilik sağlıyoruz. Tarımda mekanizasyonu artırarak ve yenilikçi tarım uygulamalarını destekleyerek daha verimli, daha teknolojik ve daha sürdürülebilir bir tarım sektörünün gelişmesine katkı sağlıyoruz. Geleceğe Etki stratejimiz çerçevesinde, tarım sektörü ve ekosistemdeki paydaşlarımız ile değer yaratmaya odaklanıyoruz.



GELECEĞE Etki



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Geleceğe Etki stratejik çerçevemiz doğrultusunda belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimizi; kaydettiğimiz ilerleme, değişen ihtiyaçlar ve gelecek döneme ilişkin önceliklerimiz doğrultusunda 2025 yılında gözden geçirdik. Bu çalışma kapsamında mevcut hedeflerimizin kapsamını, hedef yılını, performans göstergelerini ve hedef değerlerini yeniden değerlendirdik; gerekli görülen hedefleri güncellerken stratejik önceliklerimizi destekleyen yeni hedefler belirledik. Tamamlanan veya hedef seviyesine planlanandan önce ulaşılan çalışmalarımızı da bu süreçte değerlendirdik.

Güncel sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile 2024 ve 2025 yıllarına ait performans sonuçlarımız aşağıdaki tabloda sunulmaktadır. Hedeflerin yeni, güncellenmiş, korunan veya tamamlanan hedefler olup olmadığı ayrıca belirtilerek hedef portföyümüzdeki değişimin ve kaydedilen ilerlemenin şeffaf biçimde izlenmesi amaçlanmıştır.

Stratejik Alan	Hedef Statüsü	Güncel Hedef	Hedef Değer	Hedef Yılı	Performans Göstergesi	2024 Performansı	2025 Performansı	İlerleme Durumu
Gelecek için Etkili Liderlik	Güncellendi ¹	Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının artırılması	%25	2030	Yönetim Kurulu kadın üye oranı (%)	%25	%8	Hedefin %33'üne ulaşıldı; 2024'e göre gerileme gerçekleşti.
	Tamamlandı ²	Bayi ve tedarikçilere etik değerler eğitimi verilmesi	%75	2025	Etik değerler eğitimi verilen bayi ve tedarikçi oranı (%)	—	%40	2025 yıl sonu itibarıyla hedefin %53'üne ulaşıldı; hedef, raporun yayımlanma tarihi itibarıyla tamamlandı.
İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri	Güncellendi ³	Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının payının korunması	En az %70	2030	Sürdürülebilirlik odaklı yatırımların toplam Ar-Ge ve inovasyon yatırımları içindeki payı (%)	%79	%80	Hedef seviyesi korundu.
	Yeni	Yerli üretim traktörler için yaşam döngüsü analizlerinin tamamlanması	Ara hedef: %45 Nihai hedef: %100	2030 2035	Yaşam döngüsü analizi tamamlanan yerli üretim traktörlerin oranı (%)	—	%21	2030 ara hedefinin %47'sine, 2035 nihai hedefinin %21'ine ulaşıldı.
	Güncellendi ⁴	Teknoloji ve inovasyon alanlarında lider rolleri hariç kadın çalışan oranının artırılması	%50	2030	Teknoloji ve inovasyon alanlarında çalışan lider rolleri hariç kadın oranı (%)	%36	%36	Hedefin %68'ine ulaşıldı.
	Güncellendi ⁵	Staj programlarında kız öğrenci oranının artırılması	%50	2030	Staj programlarındaki kız öğrenci oranı (%)	%45	%45	Hedefin %90'ına ulaşıldı.
	Tamamlandı	Staj-istihdam fırsatları ile teknik gelişim, koçluk ve simülasyon destekli programlarla kişilere ulaştırılması	30.000 kişi	2026	Programlarla ulaşılan kümülatif kişi sayısı	19.370	38.514	Hedef 2025 yılında aşıldı (%128).
	Yeni	Birinci seviye kadın ofis lider oranının artırılması	%40	2030	Kadın ofis lider oranı (%)	%31	%36	Hedefin %75'ine ulaşıldı.
	Yeni	Bayilerde çalışan kadın personel oranının artırılması	%20	2030	Bayilerde çalışan kadın teknik personel oranı (%)	—	%15	Hedefin %75'ine ulaşıldı.
	Yeni	Kadın ofis çalışanlarının Filizlerin Mucizeleri Kadın Liderlik Programı'na katılımının sağlanması	%100	2030	Programa katılan kadın ofis çalışanı oranı (%)	%0	%0	Filizlerin Mucizeleri Kadın Liderlik Programı 2026 yılında hayata geçirilmiştir.
	Yeni	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık olgunluk seviyesinin yükseltilmesi	4,0	2030	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık olgunluk skoru	—	3,5	Hedefin %88'ine ulaşıldı.
	Yeni	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Akademisi'ne ofis çalışanlarının katılımının sağlanması	%100	2030	Akademiye katılan ofis çalışanı oranı (%)	%0	%0	ÇEK Akademisi 2026 yılında hayata geçirilmiştir.
	Güncellendi ⁶	Gün Kayıplı Kaza Frekans Oranı'nın azaltılması	%80 azalma	2030	Gün Kayıplı Kaza Frekans Oranı; 2021 baz yılına göre azalma (%)	%77 azalma	%93 azalma	Hedef seviyesi aşıldı.



¹ Hedef yılı 2027'den 2030'a güncellenmiştir.

² 2025 yıl sonu itibarıyla bayi ve tedarikçilerin %40'ına etik değerler eğitimi verilmiştir. Eğitim çalışmaları 2026 yılında devam etmiş ve %75 hedefi raporun yayımlanma tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Bu nedenle hedef statüsü "Tamamlandı" olarak gösterilmiştir.

³ Önceki 2023–2027 hedefi, sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının payının 2030'a kadar en az %70 seviyesinde korunması şeklinde güncellenmiştir.

⁴ Hedef yılı 2026'dan 2030'a ve hedef kapsamı lider rolleri hariç olacak şekilde güncellenmiştir.

⁵ Hedef yılı 2026'dan 2030'a güncellenmiştir.

⁶ Hedef, 2026'ya kadar %70 azaltımdan 2030'a kadar %80 azaltıma yükseltilmiştir.



Stratejik Alan	Hedef Statüsü	Güncel Hedef	Hedef Değer	Hedef Yılı	Performans Göstergesi	2024 Performansı	2025 Performansı	İlerleme Durumu
 Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler	 Korundu	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının karbon nötr hale getirilmesi	Karbon nötr	2050	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları (ton CO ₂ e)	24.791	18.588	Kapsam 1 ve 2 emisyonları 2025 yılında bir önceki yıla göre %25 azaldı; 2050 karbon nötr hedefi doğrultusundaki ilerleme izlenmektedir.
	 Korundu	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının azaltılması	%42 azalma	2030	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları; 2021 baz yılına göre azalma (%)	%25 azalma	%44 azalma	Hedef seviyesi 2025 itibarıyla aşıldı.
	 Tamamlandı ⁷	Elektrik ihtiyacının TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerjiyle karşılanması	%100	2026	TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerjinin toplam elektrik tüketimine oranı (%)	%17	%101	Hedefe planlanan hedef tarihinden 1 yıl önce ulaşıldı.
	 Güncellendi ⁸	Ürün başına elektrik tüketiminin azaltılması	%20 azalma	2030	Ürün başına elektrik tüketimi; 2019 baz yılına göre azalma (%)	%34 azalma	%10 azalma	Hedefin %50'sine ulaşıldı; 2024'e göre gerileme gerçekleşti.
	 Korundu	Ürün başına su tüketiminin azaltılması	%40 azalma	2030	Ürün başına su tüketimi; 2019 baz yılına göre azalma (%)	%45 azalma	%5 azalma	Hedefin %13'üne ulaşıldı; 2024'e göre gerileme gerçekleşti. ⁹
	 Güncellendi ¹⁰	Üretim ve operasyonlarda geri dönüştürülmüş su kullanımının artırılması	%50	2030	Kullanılan geri dönüştürülmüş su oranı (%)	%48	%36	Hedefin %72'sine ulaşıldı; 2024'e göre gerileme gerçekleşti. ¹¹
	 Korundu	Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların geri kazanım oranının sürdürülmesi	En az %99	2030	Atık geri kazanım oranı (%)	%99,9	%99,9	Hedef seviyesi korundu.
	 Güncellendi ¹²	Yurt içi doğrudan malzeme satın alma hacminin %80'ini oluşturan tedarikçilerin değerlendirme ve geliştirme programına dâhil edilmesi	%80	2027	Programa dâhil edilen tedarikçilerin temsil ettiği doğrudan satın alma hacmi oranı (%)	%67	%67	Hedefin %84'üne ulaşıldı.
 Geleceğin Tarımı ¹³	 Güncellendi ¹⁴	Lojistik operasyonlardan kaynaklanan emisyonların karbon nötr hale getirilmesi	Karbon nötr	2040	Lojistik operasyonlardan kaynaklanan sera gazı emisyonları (tCO ₂ e)	38.252	31.750	2024'e göre %17 azalma; hedef doğrultusunda ilerleniyor.
	 Güncellendi ¹⁵	Otomatik dümenleme sistemleriyle kapsama alanı ve su ile zirai ilaç tasarrufu sağlanması	3.000.000 dekar 25.000.000 litre	2030	Kapsama alanı (dekar) Su ve zirai ilaç tasarrufu (litre)	864.000 dekar 11.016.000 litre	1.058.000 dekar 13.489.500 litre	Kapsama hedefinin %35'i Tasarruf hedefinin %54'ü
	 Güncellendi ¹⁵	Tarımsal drone'larla kapsama alanı ve su ile zirai ilaç tasarrufu sağlanması	100.000 dekar 4.000.000 litre	2030	Kapsama alanı (dekar) Su ve zirai ilaç tasarrufu (litre)	37.89% dekar 1.440.048 litre	41.064 dekar 1.560.447 litre	Kapsama hedefinin %41'i Tasarruf hedefinin %39'u



⁷ 2025 yılında Ankara, Erenler ve Sivas'taki GES'ler ile gerçekleştirilen toplam elektrik üretimi, TürkTraktör'ün aynı dönemdeki toplam elektrik tüketiminin üzerine çıkmıştır. Bu doğrultuda, şirketin elektrik ihtiyacı kadar yenilenebilir elektrik üretme hedefi tamamlanmıştır.

⁸ Ürün başına elektrik tüketiminin 2019 baz yılına göre %30 azaltılmasına yönelik hedef, üretim süreçlerine eklenen yeni prosesler ve doğal gaz kullanımının azaltılması amacıyla yürütülmesi planlanan elektrifikasyon çalışmaları doğrultusunda yeniden değerlendirilerek %20 azalma olarak güncellenmiştir. Elektrifikasyon çalışmaları elektrik tüketimini artırmakla birlikte, Şirketin yenilenebilir enerji üretimi göz önüne alındığında, fosil yakıt kullanımının ve buna bağlı doğrudan sera gazı emisyonlarının azaltılmasını desteklemektedir.

⁹ 2025 yılında Ankara Fabrikası'nda ofis renovasyonu kapsamında yapılan inşaat çalışmaları ve Erenler Fabrikası'nda yeni boyahane prosesinin devreye alınması ile su tüketimi artmış; bu artış, ürün başına su tüketimindeki azaltım oranının 2024 yılına kıyasla gerilemesine neden olmuştur.

¹⁰ Geri dönüştürülmüş su kullanımına yönelik planlanan yatırımların kapsamı ve uygulama takvimi, şirketin bütçe planlaması doğrultusunda gözden geçirilmiş; bu kapsamda %100 olan 2030 hedefi %50 olarak güncellenmiştir.

¹¹ 2025 yılında Erenler Fabrikası'nda yürütülen iyileştirme çalışmaları nedeniyle su geri kazanım sisteminin yılın belirli bir döneminde devre dışı kalması, geri dönüştürülmüş su kullanım oranının 2024 yılına kıyasla azalmasına neden olmuştur.

¹² Hedef yılı 2025'ten 2027'ye güncellenmiştir.

¹³ Geleceğin Tarımı başlığı altında yer alan her iki hedef kapsamında verilen veriler; 2024 performansı için 2022-2024 dönemini kapsayan kümülatif, 2025 performansı için ise 2022-2025 dönemini kapsayan kümülatif verilerdir.

¹⁴ Hedef yılı 2027'den 2030'a güncellenmiştir.

¹⁵ Tarımsal drone'ların bayi ağı üzerinden çiftçilerin mevcut kullanım eğilimleri ve gelecek döneme ilişkin beklentileri doğrultusunda, hedef yılı 2027'den 2030'a ve kapsama alanı ile su ve zirai ilaç tasarrufu hedef değerleri güncellenmiştir.



Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi, masabaşı çalışmaları, paydaş görüşleri ve stratejik değerlendirmeler doğrultusunda şekillendiriyoruz.

TürkTraktör olarak sürdürülebilirlik stratejimizi sağlam bir temele oturtmak ve paydaş beklentilerine bütüncül bir şekilde yanıt verebilmek amacıyla, mevcut analiz çerçevemizi gözden geçirerek önceliklendirme çalışmamızı 2025 yılında kapsamlı şekilde güncelledik. Bu analiz, Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) ile uyumlu olarak "çifte önemlilik" (double materiality) yaklaşımı temelinde yürütülmüştür. Bu yaklaşımla, şirketimizin sürdürülebilirlik konularından nasıl etkilendiğini (finansal önemlilik) ve faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini (etki önemliliği) birlikte değerlendirdik.

Analiz süreci; masa başı araştırmalar, dış eğilim ve rakip analizleri, iç ve dış paydaş anketleri ile üst yönetim görüşlerini bir araya getiren çok katmanlı bir metodolojiyle yapılandırılmıştır. Dış danışman desteğiyle yürütülen bu analiz sürecinde, öncelikle GRI, TSRS ve SASB gibi ulusal ve uluslararası raporlama standartları; S&P ve MSCI gibi derecelendirme kuruluşlarının sektörel öncelik rehberleri, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve sektörümüzdeki öncü uygulamalar dikkate alınarak 22 konudan oluşan bir öncelikli konu listesi oluşturulmuştur.

Paydaş görüşlerinin alınması, önceliklendirme analizimizin temel adımlarından birini oluşturmuştur. Bu kapsamda, yedi farklı grubu kapsayan çevrim içi anketler düzenlenmiş, çalışanlar, bayiler, Koç Topluluğu şirketleri, yatırımcı ve analistler, tedarikçiler, basın mensupları ve sivil toplum kuruluşlarından oluşan toplam 2.817 kişiye anket ulaştırılmıştır. Bu kişilerin 621'inden geri dönüş alınmış ve genel katılım oranı %22 olarak gerçekleşmiştir.

621 iç ve dış paydaş görüşünü önceliklendirme analizimize dahil ettik.

Katılım oranları paydaş gruplarına göre değişiklik göstermiştir. En fazla sayıda yanıt 512 kişiyle çalışanlardan alınırken, en yüksek katılım oranına %52 ile bayiler grubunda ulaşılmıştır. Katılım oranı, tedarikçilerde %26, Koç Topluluğu şirketlerinde %32 ve sivil toplum kuruluşlarında ise %36 olmuştur. Farklı gruplardan gelen bu yanıtları daha dengeli değerlendirebilmek amacıyla analizde ağırlıklandırma yönteminden yararlanılmıştır.

Üst yönetimimizin stratejik bakış açısını değerlendirme sürecine dâhil edebilmek adına, önceliklendirme anketi yöneticilerimizle de paylaşılmış; 6 üst düzey yöneticinin görüşleri alınarak analiz sürecine dahil edilmiştir. Böylece şirketin stratejik öncelikleri ile paydaşların beklentileri arasındaki kesişim alanları daha net şekilde ortaya konmuştur.

Önceliklendirme matrisimizde, dikey eksen (Y eksen) konuların çevresel ve sosyal etkileri; yatay eksen (X eksen) ise bu konuların finansal etkileri değerlendirilmiştir. Masabaşı analiz yöntemiyle, öncelikli konuların şirket üzerindeki risk ve fırsatları ve TürkTraktör'ün çevre ve toplum üzerindeki etkileri analiz edilmiştir. Etki önemliliği analizinde, CSRD yönlendirmeleriyle uyumlu olarak, her konunun kapsamı,

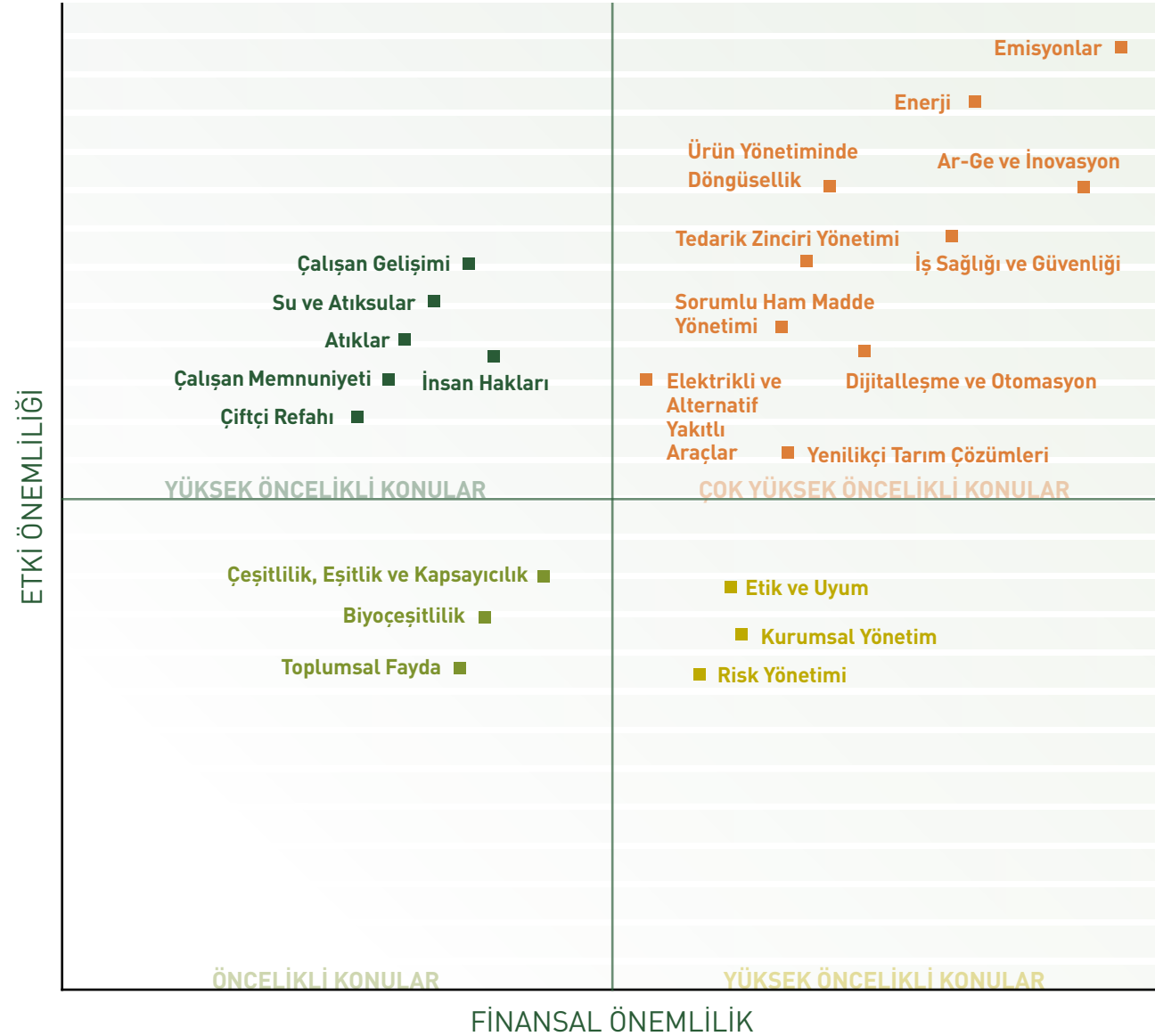
etkisinin büyüklüğü, sürekliliği ve geri döndürülebilirliği gibi kriterler dikkate alınmıştır. Finansal önemlilik tarafında ise risk ve fırsat analizi yaklaşımı temel alınmıştır.

İlerleyen dönemlerde bu çalışmayı düzenli olarak her 2 veya 3 yılda bir güncellemeyi, gelişmeleri yakından takip ederek önceliklerimizi yeniden değerlendirmeyi ve paydaşlarımızla daha güçlü bir etkileşim kurmayı hedefliyoruz.





ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



Önemlilik Matrisi ve Analiz Sonuçları

Yaptığımız önceliklendirme çalışması sonucunda, hem toplumsal ve çevresel etkiler hem de iş stratejimize etkisi bakımından öne çıkan konular belirlenmiştir. Ortaya çıkan matris, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın hangi alanlara yoğunlaştığını ve hangi konulara daha fazla odaklanılması gerektiğini net bir şekilde ortaya koymaktadır.

Çok Yüksek Öncelikli Konular: Matriste sağ üst bölümde yer alan konular, hem etki hem de finansal açıdan en öncelikli gördüğümüz alanları göstermektedir. Bu grupta özellikle aşağıdaki konular öne çıkmaktadır:

- Emisyonlar ve enerji yönetimi gibi çevresel etkisi yüksek alanlar,
- İş sağlığı ve güvenliği, dijitalleşme ve otomasyon gibi çalışanlarımızı ve operasyonlarımızı doğrudan ilgilendiren başlıklar,
- Ar-Ge ve inovasyon, elektrikli ve alternatif yakıtlı araçlar, yenilikçi tarım çözümleri gibi geleceğe dönük fırsatlar barındıran konular,
- Ayrıca tedarik zinciri yönetimi, döngüsellik ve sorumlu ham madde kullanımı gibi değer zincirimizdeki sürdürülebilirlik konuları da bu grupta yer almaktadır.

Bu konular, hem paydaş beklentileriyle hem de stratejik önceliklerimizle güçlü bir şekilde örtüşmektedir.

Yüksek Öncelikli Konular: Kurumsal yapımızı ve etik duruşumuzu temsil eden etik ve uyum, kurumsal yönetim ve risk yönetimi başlıkları yüksek öncelikli konular arasında yer almaktadır. Bu alanlar, şirketimizin uzun vadeli güvenilirliğini ve karar alma süreçlerini doğrudan etkilemektedir. Bununla birlikte, çalışan

memnuniyeti, çalışan gelişimi, insan hakları ve çiftçi refahı gibi daha çok sosyal etkisi olan konular da özellikle paydaşlarımız tarafından önemli görülmektedir. Bu konuların finansal etkisi daha dolaylı olsa da, kurumsal itibarı ve çalışan bağlılığını güçlendirme açısından değer taşımakta ve bu nedenle yüksek öncelikli konular arasında yer almaktadır.

Öncelikli Konuların Değerlendirmesi

Analiz sonuçlarına göre, hem yatay hem de dikey ekseninde öne çıkan en öncelikli sürdürülebilirlik konuları **Emisyonlar**, **Enerji** ve **Ar-Ge ve İnovasyon** olmuştur. Bu üç konu, hem TürkTraktör'ün uzun vadeli değer yaratma süreçlerinde hem de paydaşlar nezdinde etki önemliliği bakış açısıyla en yüksek etkiye sahip konulardır.

Emisyonlar: TürkTraktör açısından, özellikle karbon regülasyonlarının sıkılaşması ve müşteri beklentilerinin düşük emisyonlu ürünlere kaymasıyla birlikte, önemli bir geçiş riski alanı olarak değerlendirilmektedir. Emisyonların yönetimi, yalnızca yasal uyum açısından değil; aynı zamanda sektörde uzun vadeli operasyonel sürdürülebilirliğin sağlanması ve pazardaki konumumuzun korunması açısından da stratejik öneme sahiptir. Aynı zamanda, etkin bir emisyon yönetimi; maliyetlerin azaltılması ve düşük karbonlu ürünlerin piyasaya sürülmesiyle gelir artışı sağlanması gibi fırsatlar da sunmaktadır. Bu nedenle, sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalarımızı; maliyet yapımızı, regülasyonlara uyum düzeyimizi ve müşteri tercihlerini etkileyen önemli bir unsur olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda; enerji verimliliği projeleri, I-REC sertifikalı yenilenebilir elektrik tedariki ve düşük emisyonlu ürün geliştirme faaliyetleriyle kapsamlı bir karbon azaltım stratejisi izliyoruz. Ayrıca, Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı düzenli olarak izliyor, uluslararası standartlarla uyumlu biçimde doğrulayıp



kamuya açık şekilde raporluyoruz. Emisyon yönetimine dair yaklaşımımızı, stratejimizi ve performansımızı raporumuzun İklim Değişikliği ile Mücadele bölümünde detaylandırıyoruz.

TürkTraktör olarak, üretim faaliyetlerimiz ve ürünlerimizin kullanım ömrü boyunca ortaya çıkan sera gazı emisyonları, çevresel paydaşlar açısından hem olumsuz hem de olumlu etkilere sahiptir. Emisyonlarımızın büyük bölümü Kapsam 3 altında, özellikle ürünlerin kullanım aşamasında ortaya çıkmakta ve bu durum, küresel ölçekte iklim değişikliği riskini artıran önemli bir dışsalılık oluşturmaktadır. Bu etki, yalnızca çevresel sistemleri değil, aynı zamanda emisyon regülasyonlarının sıklaştığı pazarlarda sosyal ve ekonomik yapıları da dolaylı olarak etkilemektedir. Buna karşılık, ürünlerimizin karbon ayak izini azaltmak amacıyla enerji verimli ve düşük emisyonlu çözümler geliştiriyor; elektrikli traktör gibi alternatif ürün portföyümüzü genişletiyoruz. Ayrıca, operasyonlarımızda enerji verimliliğini artırıyor, tükettiğimiz elektriği %100 yenilenebilir kaynaklardan temin ediyor ve toplam emisyonlarımızı yıllık olarak hesaplayıp şeffaf biçimde kamuya açıklıyoruz. Bu nedenle emisyonlar konusu, dış paydaşlar açısından hem olumsuz hem de olumlu etkiler yaratan bir alan olarak değerlendirilmektedir.

Ürünlerimizin karbon ayak izini azaltmak için düşük emisyonlu çözümler geliştiriyor, elektrik tüketimimizi %100 yenilenebilir kaynaklardan temin ediyor ve emisyonlarımızı şeffaf biçimde raporluyoruz.

Enerji: Enerji konusu, hem fiyat dalgalanmaları hem de enerji arz güvenliği açısından üretim faaliyetlerimizi doğrudan etkileyen önemli bir risk alanıdır. Bununla birlikte, enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir kaynaklardan enerji temini; uzun vadeli maliyet avantajı ve operasyonel dayanıklılık açısından önemli fırsatlar sunmaktadır. Enerji tüketimi, operasyonel maliyetlerimiz içinde önemli bir paya sahiptir. Bu tüketimi optimize etmek, hem rekabet gücümüzü artırmakta hem de iklim hedeflerimizle uyum sağlamaktadır. Enerji yönetimine ilişkin yaklaşımımızı, stratejimizi ve performansımızı raporumuzun **Enerji Yönetimi** bölümünde detaylandırıyoruz.

Üretim faaliyetlerimizde kullandığımız enerji, özellikle kaynak seçimi ve verimlilik düzeyi üzerinden çevre ve toplum üzerinde hem olumsuz hem de olumlu etkilere sahiptir. Enerji tüketimimizde fosil yakıtlardan gelen pay, dolaylı emisyonlara ve iklim değişikliğine katkı sağlayarak çevresel paydaşlar açısından olumsuz bir dışsalılık yaratmaktadır. Buna karşın, enerji verimliliği projelerimiz ve %100 yenilenebilir elektrik tedarikimiz sayesinde çevresel baskıyı azaltıyor; kendi enerji üretim kapasitemizi artırarak yerel kaynaklara olan bağımlılığı düşürüyoruz. Bu sayede yalnızca emisyonlarımızı değil, aynı zamanda tedarik zincirimizdeki çevresel etkileri de azaltıyoruz. Enerji kullanımımıza bağlı etkiler, düzenli olarak değerlendiriliyor ve performansımız kamuya açık bir şekilde paylaşıyor. Bu nedenle enerji konusunun dış paydaşlar üzerindeki etkisi hem olumsuz hem de olumlu yönleriyle birlikte ele alınmaktadır.

Ar-Ge ve İnovasyon: Düşük emisyonlu, enerji verimli ve sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesi açısından Ar-Ge ve inovasyon, uzun vadeli değer yaratımında kilit bir rol üstlenmektedir. Bu alanda yapılan yatırımlar, hem pazar liderliğini sürdürmek hem de artan çevresel beklentilere uyum sağlamak açısından kritik önemdedir. Aksi durumda, bu alana yeterli kaynak ayrılmaması,



itibar kayıpları ve pazar payı riskleri doğurabilir. Müşteri beklentileri doğrultusunda yüksek performanslı ve çevre dostu ürünler sunabilmek için Ar-Ge yatırımlarımızı stratejik bir kaldıraç olarak kullanıyoruz. Bu yatırımlar sayesinde yalnızca regülasyonlara uyum sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda yeni pazarlara giriş ve sürdürülebilir büyüme fırsatlarını da değerlendiriyoruz. TürkTraktör olarak Ar-Ge ve inovasyonu odağına alan bir yaklaşımla sürekli gelişimi hedefliyor, yenilikçi ve teknolojik çözümler üretmek için çalışıyoruz. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizi hem operasyonlarımıza hem de ürünlerimize entegre ederek, tüm TürkTraktör ekosisteminde yarattığımız pozitif değeri artırmaya odaklanıyoruz. Uluslararası standartlarda faaliyet gösteren Ankara ve İstanbul'daki Ar-Ge merkezlerimizle,

en önemli paydaşlarımızdan olan çiftçilerin ve sektörün ihtiyaçları doğrultusunda yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilere odaklanıyor, stratejik yol haritamız kapsamında çalışmaya devam ediyoruz. Modern tarım teknolojilerini müşterilerimize ulaştırmak ve tarımsal uygulamalarda verimliliği artırmak amacıyla elektrifikasyon, otonom tarım araçları geliştirilmesi ve yapay zekâ destekli tarımsal uygulamaların kullanımı gibi ileri teknoloji projelerinde çalışmaya devam ediyoruz. Ar-Ge ve inovasyona dair yaklaşımımızı, stratejimizi ve performansımızı raporumuzun **Ar-Ge ve İnovasyon** bölümünde detaylandırıyoruz.



Paydaş İlişkileri

TürkTraktör olarak paydaşlarımızla sürekli ve şeffaf iletişim kurmaya; güvene dayalı, çift yönlü ilişkiler geliştirmeye büyük önem veriyoruz. Paydaş ilişkilerini, şirketin etik ilkeleri, kurumsal değerleri ve sorumlu iş yapış yaklaşımı doğrultusunda yönetiyoruz. Bu anlayış, faaliyetlerimizin şeffaflık, hesap verebilirlik ve karşılıklı saygı ilkeleri üzerine inşa edilmesini sağlamaktadır.

Paydaşlarımızı belirlerken; Şirket faaliyetleri üzerinde etkisi olan ya da bu faaliyetlerden etkilenen tüm tarafları kapsayıcı bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda çalışanlar, bayiler, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar, kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler, medya, sivil toplum kuruluşları, uluslararası organizasyonlar, üniversiteler ile araştırma kurumları başlıca paydaş gruplarımızı oluşturmaktadır.

Her paydaş grubuyla iletişim biçimimizi ve sıklığını, ilişkinin niteliğine ve paydaş beklentilerine göre özelleştiriyoruz. Paydaşlarla temel iletişim kanallarına ilişkin detaylar tabloda yer almaktadır.

Paydaşlarımızdan gelen bilgi taleplerini, beklentileri ve soruları dikkatle değerlendiriyor; tüm iletişim kanallarımız aracılığıyla en iyi şekilde yanıtlamaya özen gösteriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz çifte önemlilik analizinde de paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler, öncelikli sürdürülebilirlik konularımızın belirlenmesinde önemli bir rol oynamıştır.

Paydaş katılımını, şirketimizin stratejik karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; paydaşlarımızla birlikte toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda ortak değer yaratan projeler ve iş birlikleri yürütüyor; sürdürülebilir bir tarımsal dönüşüme katkı sağlamak için bu ilişkileri sürekli güçlendiriyoruz.

Paydaş Grupları ve İletişim Yöntemlerimiz

Paydaş Grubu	Temel İletişim Kanalları
Çalışanlar	- Kurum içi platformlar - Öneri, takdir ve ödüllendirme sistemi - Duyuru ve ilan gibi iç yayınlar - Sosyal etkinlikler (çevrimiçi veya fiziksel) - Performans Yönetimi Sistemi - Çalışan bağlılığı anketi - Açık Kapı ve Liderlik Toplantıları - Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Raporu ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
Bayiler	- Bayi toplantıları, bayi temsilcileri toplantıları ve birebir görüşmeler - Bayi memnuniyet araştırmaları - Bayi eğitimleri ve saha demoları - Bayi portalı - Bölge fuarları - Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Raporu ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
Müşteriler	- Sosyal medya ve dijital kanallar - Müşteri memnuniyet araştırmaları - Saha etkinlikleri - Bölge fuarları - Birebir görüşmeler - Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Raporu ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
Tedarikçiler	- Birebir görüşme ve toplantılar - Tedarikçi günleri - Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Raporu ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Paydaş Grubu	Temel İletişim Kanalları
Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler	- Kurumsal internet sitesi - Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Raporu ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Yatırımcı ve analist sunumları - Özel durum açıklamaları - Finansal sonuç değerlendirme toplantıları - Birebir görüşme ve toplantılar - Genel Kurul toplantıları
Basın & Medya	- Röportaj ve söyleşiler - Basın toplantısı ve etkinlikler - Basın bültenleri - Özel durum açıklamaları - Sosyal medya - Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Raporu ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	- Toplantı ve görüşmeler - Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Raporu ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
Sivil Toplum Kuruluşları ve Uluslararası Organizasyonlar	- Üyelikler - Ortak projeler, sosyal sorumluluk projeleri - Toplantı ve görüşmeler - İletişim etkinlikleri (konferans, webinar ve çalıştaylar) - Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Raporu ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
Meslek Okulları ve Üniversiteler	- Makale ve yayınlar, akademik araştırmalar - Ortak projeler - Eğitim ve teknik destekler - Sponsorluklar - Seminerler ve üniversite etkinlikleri - Toplantı ve görüşmeler - Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Raporu ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu





Kurumsal Yönetim	23
Sürdürülebilirlik Yönetimi	24
Risk Yönetimi	26
İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim	28
Etik ve Uyum	29
Bilgi Güvenliği	31

Gelecek için Etkili Liderlik





Kurumsal Yönetim

TürkTraktör’de adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir kurumsal yönetim anlayışı benimsiyoruz. Koç Holding’in köklü iş kültürü ve finansal gücü ile CNH’nin tarımsal ekipman üretimi alanındaki teknik bilgisi, sektörel uzmanlığı ve uluslararası deneyimi sayesinde finansal ve operasyonel başarıımızı sürdürülebilir kılacak sağlam bir ortaklık yapısına sahibiz. Çatısı altında bulunduğumuz Koç Topluluğu’nun liderlik, iyimserlik, dayanışma ve değer yaratma değerleri doğrultusunda yönetim yapımızı şekillendiriyoruz. Kurumsal yönetim modelimizi yerel ve uluslararası yasal düzenlemelere uygun bir şekilde yürütüyoruz. Şeffaflık ilkesi çerçevesinde tüm paydaşlarımıza ve aynı zamanda kamu ile menfaat sahiplerine faaliyetlerimize yönelik doğru bilgiyi anlaşılabilir, erişilebilir ve zamanında paylaşmaya özen gösteriyoruz. 2025 yılında Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu’muz 10 üzerinden 9,48 olarak gerçekleşti.

2026 yılı Mart ayında gerçekleşen Genel Kurula istinaden, güncel durumda Yönetim Kurulu’nda 1’i kadın 2 bağımsız üye olmak üzere toplam 12 üye yer almaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Şirket Liderliği (CEO) görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmekte olup şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı bağımsız üye değildir. Şirket Lideri dışında kurul üyelerinin hiçbirinin icrada görevi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilme sürecinde çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri benimsenmektedir. Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası kapsamında kadın üye oranının %25’e çıkarılması hedeflenmektedir.

Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası’na **buradan** ulaşabilirsiniz.

TürkTraktör’de Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dahil bütün Yönetim Kurulu üyeleri her yıl Genel Kurul’da seçilmektedir. Ana Sözleşme’ye göre Yönetim Kurulu üyeleri en fazla 3 yıl süreyle seçilebilir ve tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkündür. Her Yönetim Kurulu üyesi bireysel olarak seçilmektedir. Yönetim Kurulu’nda dörtten fazla halka açık şirketin yönetim kurulunda yetkili olan 1 üye bulunmaktadır¹, dört veya daha az halka açık şirket yönetim kurulunda yetkili olan üye sayısı 10’dur. 2026 yılı Haziran ayı itibarıyla Yönetim Kurulu üyelerinin ortalama kurul üyeliği süresi 5 yıldır. İcracı olmayan Yönetim Kurulu üyelerinin 9’unun sanayi sektörlerinde iş tecrübesi bulunmaktadır.²

2025 yılında TürkTraktör Yönetim Kurulu 3 defa toplanmıştır ve katılım oranı %100 olmuştur.

Şirketin ana stratejik hedeflerinin belirlenmesi ve hayata geçirilmesi; risk yönetim ve kontrol sistemlerinin sürekliliğinin, iç denetim mekanizmasının güvenilirliğinin ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanması; kurumsal hedeflerin belirlenmesi ve takibi Yönetim Kurulu’nun sorumluluğundadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesinde, TürkTraktör Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Ücret Politikası esas alınmaktadır. Politika kapsamında, Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek sabit ücret her yıl olağan genel kurul toplantısında belirlenir ve kamuya açıklanır.

Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Ücret Politikası’na **buradan** ulaşabilirsiniz.

İcrada görevli Yönetim Kurulu üyesi Şirket Lideri ve üst düzey yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Üst düzey yönetici ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate

alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir. Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar, faaliyet raporları ve finansal tablolar aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır.



¹ Yönetim Kurulu Başkanı Levent Çakıroğlu; Koç Holding, Arçelik, Aygaz, Otocar, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi Yönetim Kurullarında görev almaktadır.

² Levent Çakıroğlu, Gerrit Andreas Dr. Marx, Haydar Yenigün, Markus Dr. Müller, Özgür Burak Akyol, Stefano Pampalone, Vincent de Lassagne, Aykut Özüner, Osman Turgay Durak.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

TürkTraktör, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik performansını iyileştirmek ve finansal olmayan risk ve fırsatlarının etkin yönetimini sağlamak için, Yönetim Kurulu başta olmak üzere, organizasyon içindeki her seviyeden katılımı teşvik etmektedir. TürkTraktör bünyesinde sürdürülebilirlik yönetişimi; Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Konseyi, çalışma grupları ve Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri'nin sorumluluğunda yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu

TürkTraktör Yönetim Kurulu, şirketin iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarının yönetiminden doğrudan sorumlu olan en üst düzeyde yetkili organdır. "Geleceğe Etki" sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında belirlenen kısa, orta ve uzun vadeli iklim ve sürdürülebilirlik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta ve izlenmektedir. İklimle ilgili konular, Yönetim Kurulu toplantılarında sabit bir gündem maddesi olarak ele alınmakta; kurul yılda en az üç kez düzenli olarak bilgilendirilmektedir. 2025 yılında toplam 3 Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır.

Şirket Lideri (CEO), aynı zamanda bir Yönetim Kurulu üyesi olarak iklim ve çevresel konuların yönetiminde aktif rol oynamakta ve yıllık performans değerlendirmesinde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşım kriterleri dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Şirket Lideri ayrıca, Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmakta ve tüm sürdürülebilirlik süreçleri hakkında düzenli bilgi sunmaktadır.

Yönetim Kurulunda çevresel ve iklim konularında yetkinlik sağlanması amacıyla çeşitli mekanizmalar uygulanmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanındaki bilgi ve yetkinliklerini artırmak için ulusal ve uluslararası toplantılara katılmakta, bu platformlarda konuşmacı olarak deneyimlerini paylaşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları önde gelen üniversitelerden sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği temalı sertifika programları tamamlamış olup Yönetim Kurulu'nun yetkinliği iç ve dış danışmanların katkılarıyla düzenli olarak desteklenmektedir. Bu yaklaşımla şirket, stratejik hedefleri doğrultusunda yönetim yapısını güçlendirmekte ve iklimle ilgili risklerin etkin yönetimini güvence altına almaktadır. Ayrıca, TürkTraktör Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası çerçevesinde, kurul üye yapısı oluşturulurken çeşitlilik ilkesi gözetilmektedir.

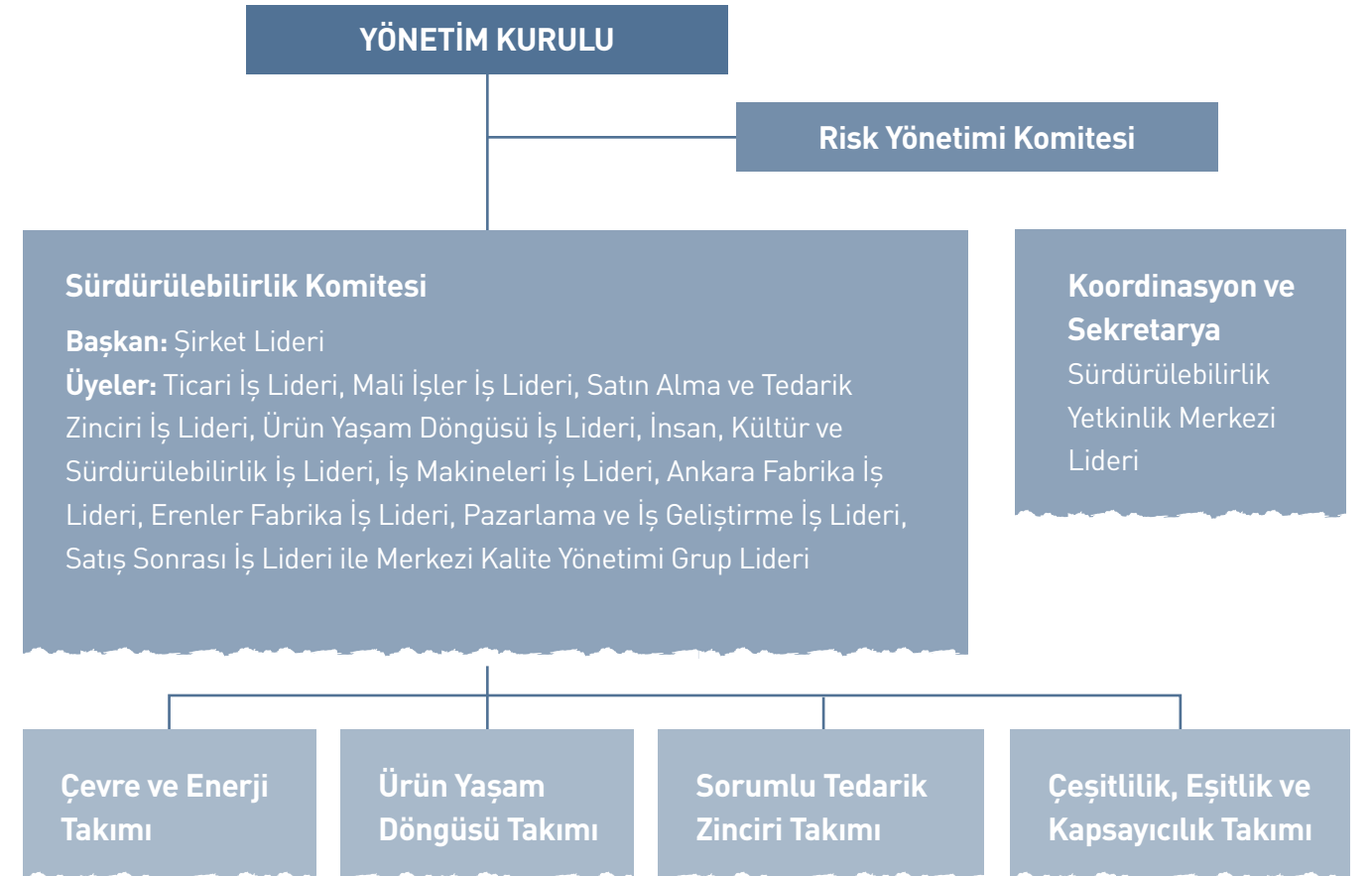
Risk Yönetim Komitesi

Yönetim Kurulu seviyesinde sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların gözetimi, ilgili komiteler aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Risk Yönetim Komitesi, sürdürülebilirlik konularının kurumsal risk yönetimi çerçevesi içerisinde ele alınmasında aktif rol oynamaktadır.

Risk Yönetim Komitesi; TürkTraktör'ü etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve uyum risklerinin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının analiz edilmesi ve bu risklerin şirketin risk iştahına uygun şekilde yönetilmesine yönelik olarak Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Bu kapsamda, iklim değişikliği ve diğer sürdürülebilirlik konularına ilişkin risk ve fırsatlar da Komite'nin değerlendirme alanına dahil edilmekte ve düzenli olarak ele alınmaktadır.

Komite'ye iklim bağlantılı risk ve fırsatlar kapsamında düzenli bilgilendirme yapılmakta; bu konular sürdürülebilirlik başlığı altında değerlendirilmektedir. Ayrıca, Karbon Dönüşüm Programı kapsamında düşük

karbon ekonomisine geçiş süreci, emisyon yönetimi, yol haritası ve hedef belirleme çalışmaları hakkında da Komite'ye periyodik olarak bilgi sunulmaktadır.





Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri ve aksiyonlarının belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi'ne Şirket Lideri (CEO) başkanlık eder. Komite üye yapısı; Ticari İş Lideri, Mali İşler İş Lideri, Satın Alma ve Tedarik Zinciri İş Lideri, Ürün Yaşam Döngüsü İş Lideri, İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri, İş Makineleri İş Lideri, Ankara Fabrika İş Lideri, Erenler Fabrika İş Lideri, Pazarlama ve İş Geliştirme İş Lideri, Satış Sonrası İş Lideri, Dijital ve Teknoloji Çözümleri Grup Lideri, Merkezi Kalite Yönetimi Grup Lideri ile Hukuk ve Uyum Grup Lideri'nden oluşmaktadır.

Komite, yılda en az dört kez toplanmakta ve yılda üç kez Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmaktadır. Komitenin sorumluluk alanları; iklim ve çevresel risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesi, kurumsal çevre ve iklim hedeflerinin belirlenmesi ve bu hedeflere yönelik performans göstergelerinin izlenmesi, iklim geçiş planlarının geliştirilmesi ve uygulanması, sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik stratejilerin belirlenmesi, şirketin uzun vadeli iş stratejilerine iklim ve sürdürülebilirlik unsurlarının entegre edilmesi, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik trendleri, mevzuatları ve beklentileri doğrultusunda şirket stratejilerinin güncellenmesi, iklimle ilgili önemli olaylar ve gelişmeler hakkında yönetim kuruluna periyodik raporlamalar yapılması, çalışma gruplarına geliştirici tavsiyelerde bulunulması ve kritik iklim risklerine karşı uyum ve azaltım stratejilerinin koordine edilmesi gibi çeşitli alanları kapsamaktadır.

Çalışma Takımları

Dört ana sürdürülebilirlik çalışma takımı, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne doğrudan bağlı olarak çalışmaktadır:

→ Çevre ve Enerji Takımı

→ Ürün Yaşam Döngüsü Takımı

→ Sorumlu Tedarik Zinciri Takımı

→ Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Takımı

Her takım, Şirket içindeki rolüne ek olarak yarı zamanlı bir Ürün Lideri (Product Owner, PO) tarafından yönetilmekte olup takımlar ayda bir kez Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri ile hizalanma toplantıları gerçekleştirmektedir. Yetkinlik Merkezi Lideri, bu toplantılardan elde edilen ilerleme ve bulguları, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamakta; komite ise bu bilgileri Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Takımların ana görevi, TürkTraktör'ün "Geleceğe Etki" stratejik çerçevesi kapsamında belirlenen hedeflere katkı sağlayacak projeleri tasarlamak, uygulamak ve sürekli gelişim sağlamaktır. Her bir takım, yıllık performans hedefleri ve kilit göstergeler çerçevesinde ilerlemeyi veri odaklı şekilde takip etmekte ve iyileştirme aksiyonlarını belirlemektedir.

Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi

Operasyonel seviyede sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütülmesi, İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri'ne bağlı çalışan Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri (CoE Lead) koordinasyonunda gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri (CoE Lead), TürkTraktör'ün tüm sürdürülebilirlik yönetim yapısının koordinasyonundan sorumludur. Aynı zamanda, Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu ve sürdürülebilirlik çalışma takımları arasındaki bilgi akışını ve uyumlu işleyişi sağlamakla görevlidir.

Yetkinlik Merkezi'nin temel görevi, şirketin "Geleceğe Etki" stratejik çerçevesine katkı sunmak amacıyla, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşımı destekleyecek proje ve çalışmaları takımlarla birlikte tasarlamak, yürütmek ve sürekli olarak iyileştirmektir. Yetkinlik Merkezi Lideri, bu süreçte liderlik ederken, aynı zamanda hem ulusal hem de uluslararası sürdürülebilirlik raporlamalarından sorumludur. Takımlar, belirlenen yıllık hedefler doğrultusunda veri odaklı çalışmakta, ilerlemeyi düzenli olarak izlemekte ve gerekli iyileştirme aksiyonlarını almaktadır. Yetkinlik Merkezi Lideri, bu çalışmalardan elde edilen sonuçları Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamakta ve stratejik uyumu sağlamaktadır.

Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği, Hassas Tarım Teknoloji ve Yeni İş Geliştirme, Risk Yönetimi ve Yönetim Sistemleri, Kurum İçi Girişimcilik ve İnovasyon, Hukuk ve Uyum ekiplerinden temsilcilerle de aylık hizalanma toplantıları gerçekleştirilerek süreçler arası koordinasyon sağlanmaktadır.

Bu yapı, TürkTraktör'ün iklim değişikliğine uyum, emisyon azaltımı, döngüsellik, insan odaklılık ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği gibi ana sürdürülebilirlik odak alanlarında kapsamlı, dinamik ve entegre bir yönetim modelini hayata geçirmesine imkân tanımaktadır.

Performans ve Ücretlendirme

TürkTraktör'de iklim ve sürdürülebilirlik performansı, şirketin stratejik öncelikleri arasında konumlandırılmakta ve performans ölçüm-ücretlendirme sistemine bütüncül bir yaklaşımla entegre edilmektedir. İklim ve çevre odaklı hedefler, üst yönetim seviyesinde bireysel performans değerlendirmelerinin ayrılmaz unsurlarından biri haline getirilmiştir.

Başta Şirket Lideri (CEO) olmak üzere, üst yönetimdeki tüm ilgili iş liderlerinin performans ve ücretlendirme

süreçlerine sürdürülebilirlik bağlantılı kriterler entegre edilmiştir. İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri, Ankara Fabrika Lideri, Erenler Fabrika Lideri, Satın Alma ve Tedarik Zinciri Lideri, Ürün Yaşam Döngüsü Lideri gibi kilit pozisyonlarda çalışan yöneticiler bu hedeflere bağlı olarak değerlendirilmektedir. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonların azaltılması, güneş enerji projelerinin hayata geçirilmesi, enerji ve su tüketiminin azaltılması, Yaşam Döngüsü Analizi'nin yapılması, kritik tedarikçilerin sürdürülebilirlik açısından değerlendirilmesi gibi somut iklim ve çevresel hedefler OKR (Objective Key Results) yapısına entegre edilmiştir.

Bu sistem, iklim ve çevresel performansın sadece bir sosyal sorumluluk unsuru değil, TürkTraktör'ün uzun vadeli başarı stratejisinin ayrılmaz bir parçası olduğunu göstermektedir. TürkTraktör, iklim ve çevresel risklerin yönetimini hem stratejik hem de operasyonel seviyede, şeffaf, hesap verebilir ve sonuç odaklı bir yönetim sistemi çerçevesinde yürütmektedir.

İş Süreçlerine Entegrasyon

TürkTraktör, iklim değişikliği ve çevresel konuları Entegre Yönetim Sistemi (EYS) çerçevesinde şirket politikalarına, prosedürlerine ve operasyonel süreçlerine entegre etmiştir. TürkTraktör'de, EYS kapsamında yer alan ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001'e ek olarak ISO 50001 ve ISO 14064-1 gibi uluslararası standartlarla uyumlu şekilde; iklimle bağlantılı risklerin ve çevresel etkilerin tanımlanması, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi süreçlerini sistematik olarak yürütülmektedir.

Bu sistem kapsamında, çevresel ve iklim odaklı riskler yalnızca bağımsız projelerde değil, TürkTraktör'ün kalite yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği ve çevre yönetimi gibi ana süreçlerinde entegre biçimde ele alınmaktadır.



Risk Yönetimi

TürkTraktör olarak, tüm finansal ve sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızı bütüncül bir yaklaşımla entegre bir şekilde yönetmeyi temel bir gereklilik olarak görmekteyiz. İklim değişikliği kaynaklı geçiş ve fiziksel riskler, yetenek açığı, insan hakları gibi çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerinin operasyonlarımız üzerindeki olası etkilerinin bilinciyle hareket etmekteyiz.

TürkTraktör'ün maruz kalabileceği tüm finansal ve stratejik riskler, TürkTraktör Yönetim Kurulu'na bağlı Risk Yönetim Komitesi'nin gözetiminde yönetilmektedir. Risk Yönetim Komitesi'nin dört üyesinin hiçbiri icradan görevli olmayıp, başkanlık görevini bağımsız bir yönetim kurulu üyesi üstlenmektedir.

Risk Yönetim Komitesi Çalışma Esasları'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

TürkTraktör'de risk yönetimi, Merkezi Kalite Yönetimi Grup Liderliği yapısında bulunan Risk Yönetimi ve Yönetim Sistemleri Takımı koordinasyonunda yürütülmektedir. Küresel risk raporları, otomotiv sektörü örnekleri ve gelişmekte olan global risk trendlerinin takibi ile yönetim ekipleri ile yapılan çalıştaylar sonucunda TürkTraktör genelindeki süreç riskleri ve stratejik riskler belirlenmiştir. Süreç risklerinin periyodik olarak gözden geçirilmesi, operasyonel, stratejik, finansal ve uyum başlıkları altındaki stratejik risklerin yılda 3 kere gerçekleşen toplantılarda Risk Yönetim Komitesi'ne ve Şirket Lideri'ne raporlanması Risk Yönetimi ve Yönetim Sistemleri Takımının koordinasyonunda ilerlemektedir. En üst seviyede ise Şirket Lideri'ne doğrudan bağlı olan Merkezi Kalite Yönetimi Grup Lideri, bu kapsamda kurumsal risk yönetim sürecinin temsilinden ve koordinasyonundan sorumludur.

TürkTraktör'de yönetim sistemlerinin yapısı risk temelli değerlendirme kapsamında risklerin sistematik olarak bütün süreçlere entegre edilmesiyle geliştirilmiştir. Bu kapsamda, her yıl TürkTraktör'de uygulanan entegre yönetim sistemleri çerçevesinde risk yönetimi süreçleri de kapsam dahilindeki diğer süreçlerle birlikte iç denetim fonksiyonları ve bağımsız denetçiler tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

Risk yönetim süreci kapsamında tanımladığımız riskleri periyodik olarak gözden geçirilmekte; Risk Yönetimi ve Yönetim Sistemleri Takımı, risk yönetimiyle ilgili tüm faaliyetleri ve değişen riskleri yılda 3 kez Risk Yönetim Komitesi'ne raporlamaktadır. Rutin olmayan risk değerlendirme çalışmaları ilgili risk liderleri tarafından yürütülmektedir.

TürkTraktör'de etkili bir risk kültürünün geliştirilmesi amacıyla, çalışanlara düzenli olarak kurumsal risk yönetimi kapsamında eğitimler verilmektedir. Çalışanlar, TürkTraktör eğitim portalına kayıtlı risk temelli eğitimlere katılarak risk eğitimlerini tamamlayabilmektedir. Ayrıca, Entegre Yönetim Sistemleri eğitimlerinin içerisinde de risk yönetimi önemli bir yer tutmakta; bu kapsamda çalışanların risk yönetimine yönelik bilinç ve farkındalığını artırmak için eğitimler verilmektedir.

Organizasyonun farklı iş birimlerinde geliştirilen ürün ve hizmetlerde maruz kalınan veya kalınabilecek riskler, hem sürece başlamadan önce hem de süreç devam ederken göz önünde bulundurulmaktadır. TürkTraktör'de riskler; operasyonel, stratejik, finansal ve uyum riskleri başlıkları altında değerlendirilmektedir.

Risk yönetimimiz kapsamında, tüm iş süreçlerinde ortaya çıkabilecek riskleri önceden tespit ederek değerlendiriyor ve tanımlıyoruz. Riskleri, 5x5 matristen oluşan etki ve olasılık matrisi ile ölçüyoruz; düşük, orta, yüksek ve ekstrem

olarak sınıflandırıyoruz. Etki analizi için altı boyuttan oluşan etki skalasını, olasılık analizi için olasılık skalasını kullanıyoruz. Belirlenen riskler doğrultusunda, yüksek ve ekstrem seviyede riskler için aksiyon planları oluşturarak etkin bir risk yönetimi gerçekleştiriyoruz. Kurumsal Risk Yönetimi sayesinde risklerin yönetilmesini etkin bir şekilde şirketin tüm iş süreçlerine entegre ediyoruz. Bu süreçte, başta ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi olmak üzere küresel seviyedeki en iyi uygulamaları temel alıyoruz.

İş Sürekliliği sürecinin hayata geçmesi için çalışmalara başlanmıştır. Bütünsel bir bakış açısına sahip olan proje kapsamında, şirketin farklı iş birimlerinde var olan iş sürekliliği dokümanlarının birbiriyle entegre ve koordineli olarak yürütülmesi hedeflenmektedir. Bu amaçla, 2023 yılı içerisinde iş sürekliliği kapsamında farklı iş birimlerinin katılımıyla iş etki analizleri tamamlanmış, kriz yönetimi kısmı kapsamındaysa kriz yönetimi ve kriz iletişim planları oluşturulmuştur. 2026 yılında ise iş sürekliliğine dair dokümanların ISO 22301 standardına uyumlu olarak öncelik Ankara lokasyonu olmak üzere tamamlanması hedeflenmektedir.

Risk yönetimi süreçlerimizde, ISO 31000 Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi başta olmak üzere küresel ölçekteki iyi uygulamaları temel alıyoruz.

Risk yönetimini, Yönetim Kurulu'nun onayladığı politikalar çerçevesinde uyguluyoruz. Risk belirleme çalışmalarında içsel ve dışsal faktörleri dikkate alarak riskleri aşağıdaki kategoriler altında konumlandırıyoruz:

- **Operasyonel Risk:** Yetersiz veya sorunlu iş süreçleri, personel, sistemler veya dış etkenler yüzünden dolayı ya da dolaysız kayba sebep olan risklerdir.
- **Stratejik Risk:** Şirketin orta ve uzun vadede sektördeki konumuna, karlılığına ve misyonuna tehdit oluşturan risklerdir.
- **Finansal Risk:** Ekonomik koşullardaki değişimler karşısında şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucu ortaya çıkan risklerdir.
- **Uyum Riski:** Yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve kurallara uyumda yapılan hatalar sonucu şirketin itibarını etkileyebilecek ya da finansal kayba neden olabilecek risklerdir.



Risk Kategorisi	Riskin Tanımı ve TürkTraktör Üzerindeki Etkisi
Kur Riski	Şirket, yurt içi ve yurt dışındaki şirketler ile yabancı paraya dayalı ticari faaliyetlerde bulunması sebebi ve döviz cinsinden kullanmış olduğu uzun vadeli yatırım kredisiyle birlikte kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan yabancı para aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Şirket söz konusu kur riskini döviz pozisyonunu düzenli analiz ederek takip etmekte ve sınırlandırmaktadır.
Kredi Riski	Finansal varlıkları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır. Şirket, daha çok bayilerinden doğabilecek bu riski, belirlenen kredi limitlerini alınan teminatlar ile sınırlandırarak teminat tutarlarını sık aralıklarla güncelleyerek ve satılan traktörlerin mülkiyetini Şirket lehine rehin koydurarak yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterilerin finansal durumları, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve ticari alacaklara değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net olarak gösterilmektedir.
Likidite Riski	Likidite risk yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi kesintisiz likiditasyonu sağlamak amacıyla müşteri alacaklarının vadesinde tahsil edilmesi konusunda yakın takip yapmakta, tahsilatlardaki gecikmenin Şirket'e finansal herhangi bir yük getirmemesi için yoğun olarak çalışmakta ve de bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Şirket'in ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir.
Raporlama Riski	Şirketin finansal tablolarını etkileyen verilerin varlığı, doğruluğu, bütünlüğü, kaydedilmesi ve gizliliğini tehdit eden riskler raporlama riskini oluşturmaktadır.
Bilgi Teknolojileri Riski	Şirket bünyesinde bilgi sistemleri, donanım altyapıları, yazılım uygulamaları, veri yönetimi ve bilgi teknolojileri hizmet süreçlerinde karşılaşılabilecekleri operasyonel, teknik ve yönetim kaynaklı risklerdir.
Yasal ve İtibari Riski	Şirketin uymakla yükümlü olduğu yasalara aykırı hareket etmesi ve hukuki olarak sorumluluklarını yerine getirememesi riskidir.
Bilgi Güvenliği Riski	Şirketin bilişim sistemlerinin, ağlarının ve verilerinin gizliliğini, bütünlüğünü, erişilebilirliğini tehdit eden risklerdir.
İş Sürekliliği Riski	Şirketin ana faaliyeti olan operasyonlarının kesintiye uğraması riskidir.
İklim Riski	Şirket, iklim değişikliğinin yarattığı fiziksel ve geçiş risklerini, aynı zamanda sunduğu fırsatları kapsamlı bir şekilde değerlendirmektedir. Şirket, 2022 yılında İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) çerçevesiyle uyumlu bir şekilde iklim bağlantılı risk ve fırsatlar tanımlanmış olup daha detaylı bilgi 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. Buna ek olarak, KGK tarafından 29 Aralık 2023 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 2024 itibarıyla yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında, TürkTraktör 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsayacak şekilde 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu 28 Temmuz 2025 tarihinde yayınlamıştır. Söz konusu raporda, geçiş dönemi muafiyeti kapsamında, yalnızca TSRS 2 - İklimle İlgili Açıklamalar Standardı doğrultusunda iklim değişikliğiyle ilgili riskler, fırsatlar, strateji, yönetim, risk yönetimi, metrikler ve hedeflere ilişkin bilgiler sunulmuştur. Raporun hazırlanmasında ayrıca TSRS 1 - Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler dikkate alınmıştır.



Gelişen Riskler

TürkTraktör’de, risk yönetim çerçevesi kapsamında, etkileri orta ve uzun vadede daha belirgin hale gelebilecek gelişen riskler de tanımlanmakta ve değerlendirmeye alınmaktadır. Bu kapsamda, sektörümüzü ve operasyonlarımızı etkileyebilecek gelişen riskleri; küresel ölçekte artan jeopolitik gerilimler ve buna bağlı olarak gelişen yaptırımlar ile ihracat kontrolü düzenlemelerinden kaynaklanan riskler ile dijitalleşmenin hız kazanmasıyla birlikte yaygınlaşan yapay zekâ destekli yanıltıcı içerik üretimi ve bu içeriklerin müşteri güveni ile marka itibarı üzerindeki potansiyel etkileri olarak tanımlıyoruz.

Küresel ölçekte artan jeopolitik gerilimler, bölgesel çatışmalar ve buna bağlı olarak gelişen ticaret kısıtlamaları, TürkTraktör’ün orta ve uzun vadede karşı karşıya kalabileceği gelişen riskler arasında yer almaktadır. Son yıllarda farklı coğrafyalarda devam eden savaşlar ve artan politik belirsizlikler; yaptırımlar, ihracat kontrolleri ve tedarik zinciri kısıtları gibi mekanizmalar üzerinden uluslararası ticaret ortamını daha öngörülemez hale getirmektedir. Bu gelişmeler, TürkTraktör’ün faaliyet gösterdiği pazarlarda operasyonel süreçlerin kesintiye uğraması, teslimat sürelerinin uzaması, belirli pazarlara erişimin kısıtlanması ve maliyet artışları gibi etkiler yaratabilir. Özellikle ham madde ve kritik bileşen tedarikinde alternatif kaynaklara yönelme ihtiyacı, maliyet yapısı üzerinde baskı oluşturabilirken, ihracat pazarlarında uygulanan düzenlemeler satış hacimlerini ve ticari sürekliliği etkileyebilir. Ayrıca, yaptırım ve ihracat kontrol düzenlemelerine uyumsuzluk durumunda finansal ve sözleşmesel yaptırımlara maruz kalınması riski de bulunmaktadır.

TürkTraktör olarak bu riskleri yönetmek amacıyla, uluslararası yaptırım ve ticaret düzenlemelerine uyum süreçlerini yakından takip ediyor, tedarik zincirinde menşe ve uygunluk kontrollerini güçlendiriyoruz. Bu kapsamda, tedarikçi çeşitliliğinin artırılması, kritik girdilerde risk bazlı değerlendirme yapılması ve ihracat operasyonlarında uyum kontrollerinin sistematik hale getirilmesi öncelikli aksiyon alanları arasında yer almaktadır.

Yapay zekâ teknolojilerinin hızla gelişmesiyle birlikte, dijital platformlar üzerinden hızla yayılabilen sahte içeriklerin marka algısı, müşteri güveni ve ticari faaliyetler üzerinde yaratabileceği riskler giderek daha görünür hale geliyor. TürkTraktör olarak dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında müşterilerimizle olan iletişimimizi çeşitli dijital kanallar üzerinden yürütüyor, kampanya ve hizmet duyurularını yaygın biçimde dijital ortamlarda paylaşıyoruz. Bu durum, yapay zekâ destekli yanıltıcı içeriklerin (örneğin sahte kampanya duyuruları, taklit servis çağrıları, manipüle edilmiş teknik bilgiler) marka imajımıza zarar verebilecek şekilde kullanılmasına zemin oluşturabiliyor. Müşteri güveninde zedelenme, bayi ilişkilerinde bozulma ya da kamu ihalelerinde bilgi kirliliğine bağlı olarak rekabet dezavantajı oluşması gibi riskler söz konusu olabilir. Bu riski yönetmek amacıyla sosyal medya izleme araçlarının etkin kullanımı, dijital içeriklerin doğrulanması, sahte içeriklere karşı proaktif iletişim uygulamaları ve bayi/müşteri bilgilendirme süreçlerinin sistematik hale getirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

TürkTraktör’de etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu’na tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla Denetimden Sorumlu Komite görev yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite, şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin tespitini yapar ve bu riskleri değerlendirir. Etkilerini ve olasılıklarını hesaplayarak bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesini, raporlanmasını, karar mekanizmalarında dikkate alınmasını sağlar. Yönetim Kurulu’nun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izler. Yıllık denetim planlarını gözden geçirir ve onaylar. Komite, Yönetim Kurulu’na gereken tavsiyeleri iletir ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş verir. Aynı zamanda, sürekli olarak sistemin işleyişi ve etkinliğinin gözetimini yapar, yeri geldikçe risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu’na aktarır.

İç denetim fonksiyonu:

- Yönetim Kurulu ve Şirket Üst Yönetimi’ne şirket operasyonları için güvence sağlayacak bağımsız incelemeler yapar ve incelemeleri hakkında detaylı raporlama hizmeti verir.
- İşletme varlıklarının ve kayıtlarının korunması ihtiyacını karşılar.
- Mali ve operasyonel bilgilerin ve raporlamaların güvenirliliğini sağlar.
- Şirket faaliyetlerin etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması ihtiyacını karşılar.
- Şirket üst yönetimi tarafından belirlenen politikalara uyum sağlamaya destek olur.
- Şirketin yüksek etik değerler ve sorumluluk bilinciyle şeffaf bir işleyiş kazanmasına yardımcı olur.
- Şirket bünyesinde kurulan İç Denetim Departmanı’nın sorumluluğunda olmak üzere, yılda 3 defa düzenli olarak Denetim Komitesi toplantıları organize edilir. Bu toplantılarda yolsuzluk, rüşvet diğer suistimal konuları ile ilgili bir vaka varsa ilgili bölümlerin en üst düzey yöneticilerine konu aktarılır. Bayi denetimleri de yine aynı bölümün sorumluluğu altında bulunmakta olup ayrıca yan sanayi denetimleri de vaka oldukça düzenli olarak yapılır.



Etik ve Uyum

TürkTraktör olarak tüm faaliyetlerimizi uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütüyoruz. Bu doğrultuda, TürkTraktör Etik İlkeleri ve Uyum Politikaları çalışmalarımızda bize yol gösteriyor. Başta şirket çalışanları başta olmak üzere, bayi ve tedarikçiler de dahil tüm paydaşların bu ilkeleri benimsemesine özen gösteriyoruz.

TürkTraktör Etik İlkeleri dokümanına **buradan** ulaşabilirsiniz.

Bu kapsamda, çalışanlarımızın Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Kara Para Aklama ve Terörün Finansmanının Önlenmesi, Yaptırım ve İhracat Kontrolleri, Rekabet Hukukuna Uyum ve Kişisel Verilerin Korunması konularında eğitim almaları sağlanıyor. 2025 yılında Uyum Programı kapsamında çalışanlara toplam 1.825 kişi*saat eğitim verildi. Bu kapsamda verilen eğitimler, saha çalışanlarına verilen 708 kişi*saatlik Etik İlkeler eğitimini ve 320 kişi*saatlik Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı eğitimini de içeriyor. İşbaşı yapan çalışanlar ile kısa ve uzun dönem stajyerlerin aynı eğitimleri oryantasyon sürecinde tamamlanıyor. Eğitimlerin yanı sıra farkındalık anketleri, afiş, broşür gibi uyum farkındalık çalışmaları yürütülüyor. TürkTraktör bünyesinde yeni işe başlayan çalışanlar ve mevcut çalışanlara periyodik olarak Kişisel Verilerin Korunması ve Rekabet Hukuku mevzuatları ve uygulamalarına ilişkin sınıf içi eğitimler de veriliyor. Departmana özel olarak verilen düzenli sınıf içi eğitimler ile çalışanların rekabet hukuku konusundaki farkındalıkları sürdürülmektedir. Kişisel Verilerin Korunması Komitesi ve bölümlerle konular özelinde toplantılar yapılıyor, konu ile ilgili farkındalık çalışmaları yürütülüyor. Kişisel Veri Envanteri düzenli olarak güncelleniyor, gerekli hukuksal aksiyonlar alınarak prosedürler uygulanıyor ve yeni süreçlerin Kişisel Verileri Koruma Kurumu Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi (VERBİS) ile uyumu sağlanıyor. Kritik bölümler nezdinde periyodik olarak kişisel verileri koruma ve rekabet uyum

izleme faaliyeti gerçekleştiriliyor, böylelikle her bir süreç düzenli olarak kontrol ediliyor ve güncelleniyor.

Etik ilke ve uyum politikalarımız doğrultusunda; çocuk işçiliği, zorla veya zorunlu çalıştırma ve ayrımcılık dahil olmak üzere insan haklarına aykırı hiçbir uygulamaya tolerans göstermiyoruz. Tüm faaliyetlerimizi yürürlükteki iş mevzuatına tam uyum içinde gerçekleştirirken, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın da ilgili politika ve standartlara uyumunu gözetiyoruz. Tüm çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını kullanmaları için uygun ortamı oluşturarak sendikal haklarını destekliyoruz. Çalışanlara yönelik uygulamalarda başta toplumsal cinsiyet eşitliği olmak üzere hiçbir bakımdan ayrımcılık olarak değerlendirilebilecek davranışlar sergilenmesine taviz vermiyoruz. Taciz, şiddet vb. emniyetsiz ve rahatsız edici koşulların bulunmadığı güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak üzere çalışıyoruz.

Etik ilkeler ve uyum politikalarımızın çalışanlar tarafından tüm iş ve işlemlerimizde uygulanmasını sağlamayı önceliklendiriyoruz. Aynı şekilde, tüm TürkTraktör iş ortaklarının da Etik İlkelere, ulusal ve uluslararası mevzuata ve uyum politikalarımıza tam uyumlu olmasını hedefliyoruz. Bu amaçla yıllık olarak politika ve prosedürlerimizi gözden geçiriyor, iş süreçleri için kontrol noktalarını belirleyerek denetliyoruz.

İş ortaklarıyla yapılan sözleşmelerde etik ilke ve uyum politikalarına uyulması ve ilgili iş ortağının, sözleşmede belirtilen bu konulara uyumsuz hareket etmesi halinde, bu durumun fesih sebebi olacağı belirtilir. İç sistemlerimiz ve risk yönetim prosedürlerimiz gereği suistimal ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik riskler de düzenli olarak tüm operasyonlar kapsamında değerlendirilir.

TürkTraktör Etik İlkeleri'ne, Şirket politikalarına ve mevzuata uygun olmayan her türlü davranışa karşı tüm paydaşların, bu endişelerini iletmeleri için bildirim kanallarına kolaylıkla erişimi bulunmakta, TürkTraktör tarafından kullanımı

desteklenmektedir. Paydaşların bildirimde bulunmalarını kolaylaştırmak üzere farklı kanallar bulunmaktadır. **TürkTraktör İhbar Politikası** uyarınca tüm paydaşlar gözlem ve endişelerini, Şirket ve Koç Holding Etik Hattı'na ait <https://www.turktraktor.com.tr/bize-ulasin/etik-formu> sayfası üzerinden doldurulan form veya bağımsız bir hizmet sağlayıcı tarafından sunulan Koç Topluluğu Etik Hattı yoluyla iletebilir. Yanı sıra etik bildirimler doğrudan TürkTraktör İç Denetim veya Hukuk ve Uyum departmanlarına yapılabilir veya TürkTraktör çalışanları bağlı oldukları yönetici ile iletişime geçebilir.

Etik İlkeler ve çalışma kurallarına uygun olmayan durumların iletebilmesi için Etik Hat kullanımı teşvik ediyoruz. Anonim veya isim paylaşarak yapılan tüm ihbarlar detaylı şekilde inceleniyor ve misillemeye karşı sıfır tolerans prensibi benimseniyor.

Etik bildirim kanallarına yapılan bildirimleri, ana ortakların İhbar Politikaları'nda özel olarak düzenlenen haller dışında, konusuna göre İç Denetim veya Hukuk ve Uyum departmanları inceliyor. Bu kapsamda vaka ile ilgili bölümlerin görüşlerini de alarak nihai bir rapor hazırlıyor ve gerekli ise aksiyon alıyoruz. Konusuna göre ilgili departmanın yazdığı raporun Etik Kurul'a sevk edilmesine karar verilmesi halinde, söz konusu rapor kurul üyelerinin tamamıyla paylaşılıyor. Etik Kurul vakayla ilgili kararını yazılı ve imzalı olarak alıyor ve Etik Kurul kararına istinaden gerekli tüm aksiyonlar alınıyor. Eğer konu saha çalışanları ile ilgili ise konu ayrıca Disiplin Kurulu'na taşınıyor. Disiplin Kurulu'nda sendika üyeleri de bulunuyor. Etik konulu bayi denetimleri ise İç Denetim ile Hukuk ve Uyum departmanlarının sorumluluğunda yürütülüyor.

Çalışan ihlallerini tespit etmekten ve uygun eylemlere karar vermekten Etik Kurul sorumludur. Etik Kurul üyeleri; Şirket Lideri, Mali İşler İş Lideri, İç Denetim Yetkinlik Merkezi Lideri, Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri, ilgili diğer İş Liderleri, İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri ve Şirket avukatlarından oluşuyor. Aynı zamanda Şirket Lideri'nin daveti ile Kurumsal

İletişim Yetkinlik Merkezi Lideri, çalışana karşı Disiplin Suçu işlenmesi veya bir bütün olarak ana ortakların itibarını olumsuz yönde etkileyebilecek herhangi bir konuda Etik Kurulu'nun daimî üyesi olarak yer alır.

İhbar kanallarından gelen tüm bilgilendirmeler konusuna göre İç Denetim Departmanı ile Hukuk ve Uyum Departmanı tarafından detaylı şekilde inceleniyor. İnceleme sonucunda çalışan ile ilgili bir disiplin suçu işlendiği kanaatine varılması halinde konu, Etik Kurul'a ve Disiplin Komitesi'ne iletilerek gerekli aksiyonlar alınıyor.

2025 yılında çeşitli kanallar ile TürkTraktör'e ulaşan 55 adet ihlal bildirimini bulunuyor. Bu bildirimlerin tamamı incelenerek 25'i için aksiyon alınmasına gerek olmadığına karar verildi. Yapılan etik bildirimler sonucu doğrulanan 6 ihlal vakası doğrultusunda 2 adet tedarikçi firma personeli çalışanına yönelik fesih dahil disiplin yaptırımı uygulandı. Tespit edilen ihlal vakalarına yönelik olarak yazılı veya sözlü uyarı ile iş akdinin feshi gibi disiplin yaptırımlarının yanı sıra hukuki aksiyonlar, eğitim ve rotasyon, süreç iyileştirme çalışmaları gibi çeşitli adımlar atıldı.

2025 yılında tespit edilen ihlallerin kategorilerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

Etik İhlal Konusu	İhlal Sayısı
Rüşvet veya Yolsuzluk	0
Ayrımcılık veya Taciz	0
Müşteri Veri Gizliliği	0
Çıkar Çatışması	0
Kara Para Aklama veya İçeriden Bilgi Ticareti	0
Diğer Etik ve Uyum Konulu İhlaller	6



Uyum Programı

TürkTraktör Uyum Programı, şirketimizin uyum ile ilgili konularını, riske dayalı bir yaklaşımla belirlemeyi ve yönetmeyi amaçlayan kurallar, politikalar ve prosedürler bütünüdür. Uyum Programı, üst yönetim tarafından desteklenen ve Hukuk ve Uyum Departmanı tarafından izlenen kurumsal Uyum kültürünü ve TürkTraktör genelinde yazılı hale getirilen standartları, tüm çalışanların katılımıyla bir araya getirir.

TürkTraktör Uyum Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Uyum yükümlülükleri, sadece zorunlu düzenlemelere (mevzuat, izinler, ruhsatlar, düzenleyici otoritelerin hazırladığı rehberler ve yönlendirici ilkeler, mahkeme kararları, teamüller, vb.) veya sözleşme yükümlülüklerine uymakla sınırlı olmayıp aynı zamanda üstlenmiş olduğumuz, üçüncü kişilerle yapılan sözleşmeler, politikalar ve prosedürler gibi organizasyonel standartları veya gönüllü olarak üstlendiğimiz uyum taahhütlerini de kapsıyor.

Uyum Programı; önleme, tespit etme ve tepki verme olmak üzere üç bileşenden oluşuyor. Uyum organizasyonu Şirket Hukuk ve Uyum Departmanı ve Risk Yönetim Komitesi tarafından yürütülüyor.

Tüm paydaşlara açık biçimde TürkTraktör internet sitesinde karar ve uygulamalarında hesap verebilirlik ilkesi çerçevesinde TürkTraktör Etik İlkeler ve Uyum Politikalarını uyguluyoruz. Bağış ve Sponsorluk Politikası, Hediye ve Ağırlama Politikası, İhbar Politikası, Disiplin Politikası, İnsan Hakları Politikası, Rekabet Hukuku Uyum Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Tedarik Zinciri Uyum Politikası, Toplumsal Yatırım Politikası, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası, Kişisel Verilerin Korunması Politikası, Yönetim Kurulu Çeşitliliği Politikası dahil olmak üzere politikalara

TürkTraktör Etik Kuralları ve Uyum Politikaları altında yer veriyoruz.

TürkTraktör Etik İlkeler ve Uyum Politikaları'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

TürkTraktör olarak yolsuzluk ve rüşvet konularında sıfır tolerans politikası benimsiyoruz. İç Denetim çalışmalarının önemli bir ayağını oluşturan rüşvet ve yolsuzluk konusunu, iç denetim süreci ve Uyum Programı kapsamında kontrol ediyoruz.

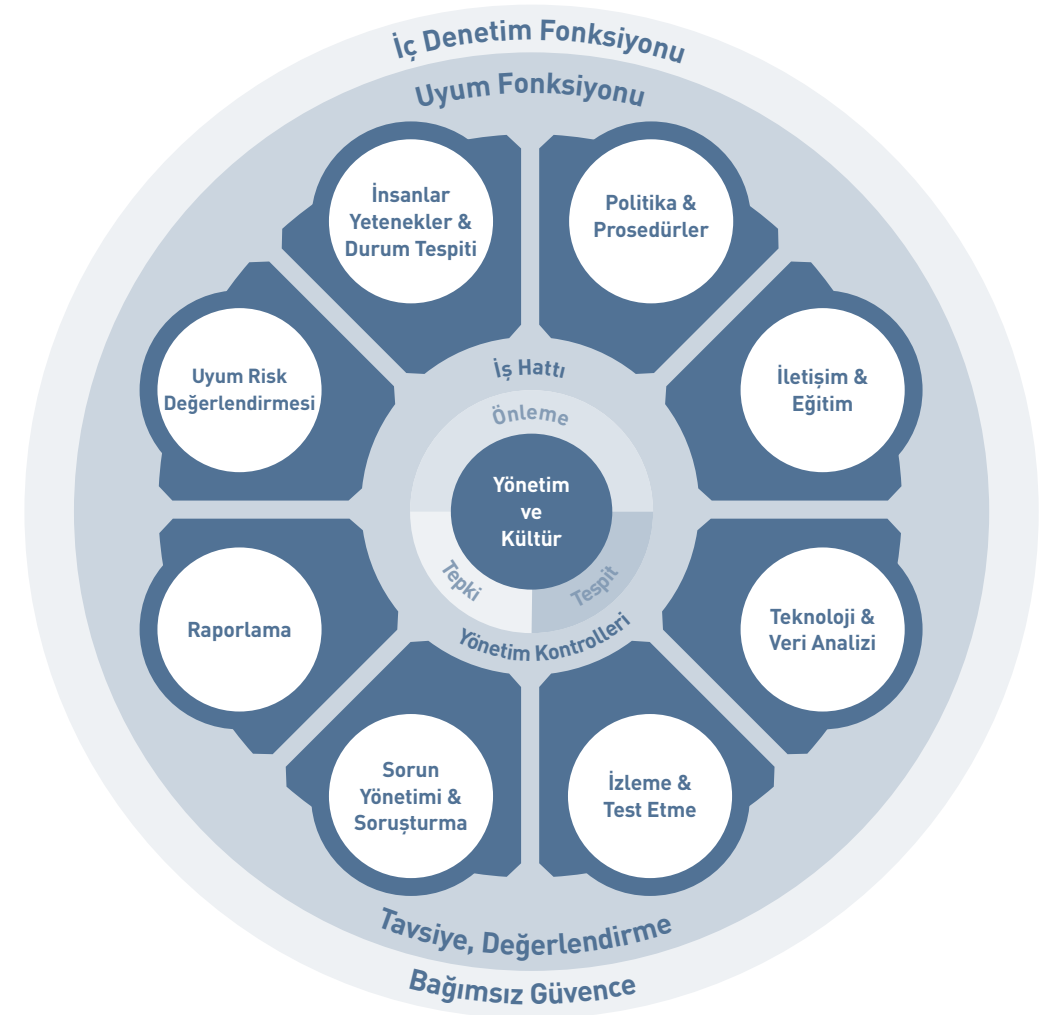
TürkTraktör Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

İş etiği ilkeleri dahilinde yolsuzlukla mücadeleye yönelik belirlenen maddeler uyarınca çalışanların yerel kültürün izin verdiği minimum ölçülerdeki sembolik hediyeler dışında mali anlamda belirgin bir değere ulaşan aynı hediyeler, nakit para ya da nakit para yerine geçebilecek hediyeler alması ya da vermesi yasaktır. Herhangi bir usulsüz fayda karşılığında bir kamu görevlisi veya siyasi nüfuz sahibi kişiye hibe, bağış veya sponsorluk sağlamak yoluyla yolsuzluğa teşvik etmek veyahut kolaylaştırma ödemeleri yapmak yasaktır. Gerçekleştirilen işlemlere ilişkin tüm kayıtların muhasebe kayıtlarına doğru ve şeffaf bir biçimde kaydedilmesini sağlıyoruz.

Etik İlkeler gereği hiçbir politik görüş ya da ideoloji desteklenemez, politik kuruluşlara, partilere ya da adaylara doğrudan ya da dolaylı olarak destek verilemez. Şirket olanaklarının siyasi faaliyetler ya da propaganda amaçlı kullanılmasına olanak tanınmaz. Kamu kuruluşlarıyla, sektör genelinin temsil edildiği mesleki ya da sivil toplum kuruluşları aracılığıyla iletişim kurar ve talep edildiği takdirde görüş ve bilgi iletiriz.

Kamu kuruluşlarının müşteri olduğu durumlarda ilgili yasaların belirlediği ölçülerde serbest rekabet koşullarına uyumlu şekilde ticari ilişkiler geliştiririz. Çalışma ilkeleri gereği hiçbir çalışmamız şirket etik kurallarına uygun davranması sonucunda şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı zarardan sorumlu görülüp

yaptırıma tabi tutulmaz. TürkTraktör'de son dört yıl içinde hiçbir lobicilik faaliyetine, yerel veya ulusal hiçbir siyasi kampanyaya veya seçim sürecine vb. doğrudan veya dolaylı destek verilmemiştir.





Bilgi Güvenliği

TürkTraktör’de bilgi güvenliği, kurumsal risk yönetimi yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bilgi güvenliğine ilişkin riskler ve bu riskleri yönetmeye yönelik kontroller, Yönetim Kurulu’na bağlı Risk Yönetim Komitesi’nin gözetiminde düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Komite, bilgi güvenliği dahil olmak üzere kritik risk alanlarında değerlendirmelerde bulunmakta ve Yönetim Kurulu’na yönlendirme ve tavsiyelerde bulunmaktadır. Bu çerçevede, bilgi güvenliği konularının Yönetim Kurulu seviyesinde etkin ve açık bir şekilde gözetimi sağlanmaktadır. Bilgi güvenliği süreçlerinin yönetimi, koordinasyonu ve gözetimi; Yönetim Kurulu onayıyla, Şirket Lideri’ne (CEO) bağlı olarak görev yapan Dijital ve Teknoloji Çözümleri Grup Lideri sorumluluğunda yürütülmektedir. Bu yapı kapsamında bilgi güvenliği, üst yönetime doğrudan bağlı, açıkça tanımlanmış bir sorumluluk alanı olarak ele alınmakta; bilgi güvenliğine ilişkin politika, süreç ve kontroller düzenli olarak izlenmekte ve üst yönetime raporlanmaktadır.

Bu yönetim yapısı ile bilgi güvenliği risklerinin etkin şekilde yönetilmesi, üst yönetim ve Yönetim Kurulu seviyesinde sürekli gözetim altında tutulması ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleriyle uyumlu bir bilgi güvenliği yönetim çerçevesinin sürdürülebilirliği hedeflenmektedir.

Tüm bilgi güvenliği süreçleri Bilgi Güvenliği Politikası ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde Bilgi Güvenliği Komitesi tarafından yönetilir.

TürkTraktör’de tüm bilgi güvenliği süreçleri Bilgi Güvenliği Politikası ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde Bilgi Güvenliği Komitesi tarafından yönetilir. Bilgi Güvenliği Komitesi, Politika altında belirlenen standartlar ve stratejiler kapsamında bilgi güvenliği süreçlerini tasarlama, prosedür ve talimatları onaylama ve yayımlama sorumluluklarına sahiptir. Komite aynı zamanda bilgi güvenliği gereksinimlerinin yerine getirilmesi süreçlerini yürütür ve gerekli yatırımları yapar. Bilgi Güvenliği Komitesi doğrudan Şirket Lideri’ne (CEO) karşı sorumlu olup raporlama yapar.

TürkTraktör Bilgi Güvenliği Politikası’na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Bilgi Güvenliği Komitesi, İş Liderleri tarafından belirlenen bir başkan ve Dijital ve Teknolojileri Çözümleri, Bilgi Güvenliği, Hukuk, İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik ile diğer birim sorumlularının bulunduğu üyelerden oluşur. Komite üyeleri e-posta yolu ile tüm kullanıcılara bildirilir.

Yönetim Kurulu etkili bir bilgi güvenliği yönetim yapısının tesis edilmesi amacıyla, bilgi güvenliği stratejisi ve yol haritasının belirlendiği Bilgi Güvenliği Politikası’nı onaylar ve uygulanmasını zorunlu tutar. Politika kapsamında hazırlanması gereken tüm standart, prosedür ve talimatların onaylanması için Yönetim Kurulu tarafından Şirket Lideri (CEO) ve Mali İşler İş Lideri’nden oluşan Üst Yönetim yetkilendirilmiştir. İş Liderleri, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi’nin kurulması ve işletilmesi için gerekli kaynak, yetki ve sorumluluk tahsislerini gerçekleştirir.

Bilgi güvenliği konusunda bilinç düzeyini artırmak üzere düzenli olarak tüm çalışanlara bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri düzenlenir. 2025 yılı içerisinde bilgi güvenliğine yönelik olarak herhangi bir ihlal tespit edilmemiştir.

İş Sürekliliği ve Olay Yönetimi

Kritik sistemler için iş sürekliliği planları, kesinti sürelerini en aza indirecek şekilde tasarlanmıştır. Hizmetler, farklı veri merkezlerinde yedekli olarak çalışan sunucu ve sistemler üzerinden yürütülmekte, planlı bakım veya altyapısal sorunlarda operasyonların kesintisiz devam etmesi sağlanmaktadır. Sistemlerde tutulan tüm veriler, bu planlar çerçevesinde yedekleniyor; iki farklı yöntemle yedeklerin doğruluğu ve sürdürülebilirliği düzenli olarak test ediliyor.

İş sürekliliği planları, sistem kritikliğine göre belirlenen periyotlarda test ediliyor ve yedekli yapılar doğrulanıyor. Olası aksaklıklara karşı alınması gereken aksiyonlar önceden tanımlanıyor. Bilgi güvenliği olay yönetimi, ISO 27001 kapsamındaki prosedürler doğrultusunda yürütülüyor; olayın kritikliğine göre farklı müdahale süreleri belirlenmiş durumda. Olay türlerine göre uygulanacak aksiyonlar, sorumlu kişiler ve ekipler net şekilde tanımlanmıştır.

Denetimler ve Güvence Mekanizmaları

TürkTraktör, ISO 27001 sertifikasına sahiptir ve sertifika devamlılığını sağlamak amacıyla her yıl dış bağımsız denetim gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında BSI (British Standards Institution) tarafından yürütülen denetim ile sertifika geçerliliği yenilenmiştir. Buna ek olarak, şirket içinde düzenli iç tetkikler yapılarak bilgi güvenliği yönetim sisteminin etkinliği kontrol edilmektedir.

Zafiyet Yönetimi ve Testler

TürkTraktör, bilgi güvenliği kapsamında düzenli olarak zafiyet analizi yürütmektedir.

- Yılda bir kez, dış hizmet sağlayıcı ile kapsamlı zafiyet analizi yapılır.
- Haftalık olarak otomatik tarama araçlarıyla ek kontroller yapılır, tespit edilen zafiyetler risk seviyelerine göre önceliklendirilerek belirlenen müdahale sürelerinde kapatılır.
- Yeni bir uygulama devreye alınmadan önce uygulamaya özel dış kaynaklı zafiyet testi yapılır ve yalnızca testten başarıyla geçen uygulamalar canlıya alınır.





Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	33
Geleceğin Yetkinlikleri	37



İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri



Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Ar-Ge

TürkTraktör olarak Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı, tarım sektöründe verimlilik, rekabetçilik ve sürdürülebilirlik dönüşümünü destekleyen temel bir itici güç olarak konumlandırıyoruz. Çevresel ve sosyal etkileri birlikte gözeterek; kaynak kullanımını optimize eden, emisyonları azaltan ve çiftçilerimizin değişen ihtiyaçlarına yanıt veren yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Çevik (agile) ve yalın iş yapış biçimlerini benimseyerek çalışanlarımızın yetkinliklerini güçlendiriyor, teknoloji odaklı dönüşümümüzü hızlandırıyoruz.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından akredite edilmiş Ankara ve İstanbul Ar Ge merkezlerimiz, uluslararası standartlarda faaliyet göstermekte olup tasarım, doğrulama ve proje yönetimi kabiliyetlerini bir araya getiren Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi altında çalışmalarını sürdürmektedir. Her iki merkezimiz de bir traktörü sıfırdan tasarlayarak seri üretime hazır hale getirebilecek mühendislik yetkinliklerine sahiptir. Pazarlama, üretim mühendisliği, satış sonrası, finans ve satın alma gibi farklı fonksiyonlar da Ar Ge süreçlerine uçtan uca katkı sağlamaktadır.

Ar Ge projelerimizde düşük emisyonla sahip dizel motor teknolojileri, verimli transmisyon sistemleri, yüksek konforlu kabinler ve yüksek kapasiteli hidrolik güç aktarma sistemlerinin yanı sıra; dijitalleşme, elektrifikasyon ve otonomi gibi Endüstri 4.0 teknolojilerinin tarım sektöründe uygulanmasına odaklanıyoruz. Böylece, modern tarım makinelerini ürün gamımıza dahil ederek çiftçilerimizin ve sektörün ihtiyaçlarına daha akıllı, verimli ve çevreci çözümler sunmayı hedefliyoruz.

2025 yıl sonu itibarıyla Ar-Ge ekibimiz 165 tam zamanlı çalışanla faaliyet göstermektedir. Fikri haklar portföyümüzde; 190'ı yurt içi ve 6'sı uluslararası olmak üzere 196 patent, 71 ticari marka, 23 faydalı model ve 22 endüstriyel tasarım bulunmaktadır.

2025 yılında yaklaşık 922 milyon TL tutarındaki Ar Ge ve inovasyon yatırımlarımızla tarım sektörüne yön verecek teknolojik gelişmelere katkı sağlamaya devam ettik. Son üç yılda gerçekleştirilen yatırımlarımızın yaklaşık %82'si sürdürülebilirlik odağında yapılmış olup, aynı dönemde piyasaya sunduğumuz yeni ürün ve hizmetlerden 21 milyar TL'nin üzerinde gelir elde edilmiştir.



922 milyon TL
Ar-Ge ve inovasyon yatırımı

%82

Son 3 yıllık sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımı oranı



39
Ar-Ge projesi

2025 yılında hayata geçirdiğimiz 39 Ar-Ge projesini üç stratejik öncelik altında yapılandırdık:

1.Ulusal pazarda liderliğin korunması: Değişen pazar beklentilerine ve regülasyonlara uyum kapsamında ürün geliştirme çalışmalarımıza 2025 yılında da devam ettik. Türkiye'nin off road motor emisyon geçiş takvimine uygun biçimde yeni Faz 5 seviyesine uyumlu traktör modellerimizin lansmanını gerçekleştirdik.

Yeni modellerin geliştirilmesiyle farklı tarımsal ihtiyaçlara hitap eden çözümler sunarak müşteri taleplerine daha geniş bir yelpazede cevap verdik.

Çok amaçlı traktörler segmentinde, yeni nesil Case IH JXE Multi 2WD serisinin 55 HP, 65 HP ve 75 HP güçlerindeki üç farklı modelini, tek çeker seçeneğiyle ve Faz 5 emisyon seviyesi gereksinimlerini karşılayan yerli S8000 motoruyla müşterilerimizin beğenisine sunduk.

Arazi traktörleri segmentinde, T5 ve TR6 serileri için yeni kaporta tasarımı ve dijital gösterge çalışmalarını tamamladık.

Bağ-bahçe traktörleri segmentinde ise beş farklı motor seçeneği ve 32-16 ve 44-16 vites opsiyonları bulunan yeni nesil Case IH JXB serisinin geliştirilmesi çalışmalarında son aşamaya geldik. Lansmanı 2025 Ekim ayında Bursa Fuarı'nda yapılan ürünün satışlarının 2026 yılı içinde başlaması planlanmaktadır.

2.Modern tarım uygulamaları için yüksek teknolojiли ürünler geliştirilmesi: Ar-Ge merkezlerimiz, elektrifikasyon, otonomi ve makine öğrenmesi gibi ileri teknolojilerin tarım makinelerinde uygulanmasına odaklanmaktadır.

2024 yılında tanıtımını yaptığımız elektrikli traktör New Holland T3 Electric Power, yapay zekâ destekli tarım robotu New Holland R3S ve otonom ilaçlama makinesi

üzerinde ar-ge çalışmalarımıza devam ettik. Bu ürünlerle hem çevresel etkinin azaltılmasına hem de çiftçilerimizin iş güvenliğinin artırılmasına katkı sağlıyoruz.

3.Sürdürülebilirlik ve dijitalleşme: Otonomi, elektrifikasyon, alternatif yakıtlar ve makine öğrenmesi odaklı projeler yürüttük. Yapay zekâ ile zararlı ot ve bitki tespiti, noktasal ilaçlama ve sulama gibi özellikler sayesinde çevresel etkiyi azaltırken operasyonel verimliliği artırdık.

Kurum içi girişimcilik stratejimizle yenilikçi fikirleri desteklemeye devam ederken, CNH'in farklı lokasyonlarındaki Ar Ge projelerine sağladığımız mühendislik desteğiyle küresel Ar Ge ekosistemine katkımızı da artırıyoruz.

İş Birlikleri

Ar-Ge ve inovasyon alanındaki iş birliklerimizi de güçlendirdik. Hem ulusal ölçekte TÜBİTAK teşvik programlarına hem de uluslararası düzeyde EUREKA ve Ufuk Avrupa programlarına yeni iş birlikleri geliştirerek proje önerileri sunmaya devam ediyoruz.

Üniversitelerle yürüttüğümüz ortak çalışmalar ve tedarikçilerle geliştirdiğimiz iş birlikleriyle teknik bilgi birikimimizi derinleştiriyor, inovasyon kapasitemizi artırıyoruz.

Bu kapsamlı teknoloji ve inovasyon yatırımlarıyla TürkTraktör olarak yalnızca Türkiye'de değil, küresel tarım teknolojileri sahnesinde de güçlü bir oyuncu olmayı sürdürüyoruz.



Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) Çalışmaları

2025 yılında ulusal ve uluslararası pazarlara sunduğumuz ürünlerimizin karbon emisyonlarını ve çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarımıza kararlılıkla devam ettik.

2024 yılında başlattığımız Yaşam Döngüsü Analizi (Life Cycle Assessment – LCA) çalışmaları, sektörümüzde Türkiye’de yapılan ilk örneklerden biri olma niteliği taşımakta olup sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir kilometre taşıdır.

2024’te Türkiye ve Avrupa pazarlarında satılan Faz 5 emisyon seviyesindeki dört traktör model grubu için yürüttüğümüz LCA çalışmalarını, 2025 yılında üç traktör ve iki iş makinesi model grubunu kapsayacak şekilde genişlettik. 2025 yıl sonu itibarıyla traktör ürün gamımızın %18’i ile yerli üretim iş makinesi ürün gamımızın tamamı için yaşam döngüsü analizi gerçekleştirilmiştir. Böylece toplam ürün gamımızın %21’i için yaşam döngüsü analizi tamamlanmıştır. Bu çalışmalar sayesinde ürünlerimizin karbon ayak izini düşürmeye yönelik önemli çıktılar elde ettik ve ürün portföyümüzün çevresel etkilerini daha bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmeye başladık.

2024 yılında oluşturduğumuz 2025–2030 dönemi geri dönüştürülmüş malzeme kullanım yol haritamızı desteklemek üzere teknik, tedarik zinciri ve ürün geliştirme aksiyonlarımızı 2025 boyunca detaylandırdık. Bu doğrultuda, yerel ve uluslararası tedarikçilerimizle iş birliği fırsatları geliştirmek için yürütülen görüşmelerin yanı sıra, ürün ve tedarikçi tarafındaki teknik testler devam etti.

ISO 14064 standardına uygun olarak gerçekleştirdiğimiz sera gazı emisyon hesaplamalarında toplam emisyonlarımızın %91’inin ürün kullanım aşamasından kaynaklandığı görülmektedir. 2025 yılı LCA sonuçları bu bulguyu doğrularken öncelik alanlarımızı daha net tanımlamamıza olanak sağlamıştır.

ISO 14040–14044 standartları çerçevesinde Simapro 9.6.0.1 yazılımı, Ecoinvent 3.10 veri tabanı ve IPCC metodolojisi kullanılarak yürütülen analizlerde sistem sınırları “beşikten mezara” olarak tanımlanmıştır. Birincil veriye ulaşmak için tedarikçilerimiz ve onların alt tedarikçileriyle kapsamlı görüşmeler yapılmış; birincil veri temin edilemeyen durumlarda ise Ecoinvent veri tabanı ve güncel literatür kaynakları kullanılmıştır. Bu yaklaşım ile metodolojik bütünlük korunurken aynı zamanda sonuçların temsil gücü artırılmıştır.

2025 yılı sonuçları, 2024 yılında yürütülen değerlendirmelerle uyumlu olup emisyonların öncelikli olarak kullanım aşamasında, ikinci olarak ise tedarik zincirinde yoğunlaştığını göstermiştir. 2025 yılında yapılan çalışmalarla birlikte üç farklı traktör segmenti için karbon ayak izi sonuçlarını karşılaştırma imkânı doğmuş; segment bazlı farklılıklar daha net bir şekilde analiz edilebilmiştir.

2025 yıl sonu itibarıyla toplam ürün gamımızın %21’i için yaşam döngüsü analizi tamamlanmıştır.

2024 ve 2025 yıllarında farklı segmentlerde gerçekleştirdiğimiz LCA çalışmalarının konsolide sonuçlarına göre emisyonların aşamalara göre dağılımı aşağıdaki şekildedir:

1.Kullanım Aşaması (Kapıdan Mezara): %70-85

Emisyonların en büyük kısmını oluşturan bu aşama, traktörün kullanım sürecinde yakıt tüketiminden kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır. Motor verimliliği, kullanım koşulları ve görev döngüleri bu aşamadaki emisyonları doğrudan etkilemektedir.

2.Ham Madde ve Parça Üretim Aşaması (Beşikten Kapiya): %10-25

Tedarikçilerden kaynaklanan ham madde çıkarımı & üretimi ile tedarikçide parça üretim ve montaj süreçlerindeki sera gazı salımlarını kapsamaktadır.

3.Diğer LCA Aşamaları (Kapıdan Mezara): %1-10

Traktörün bakım ve servis süreçlerinde oluşan emisyonlar ile traktör nakliyesi ve ürün yaşam sonundaki geri dönüşüm veya bertaraf süreçlerinde oluşan emisyonları kapsamaktadır. Bu aşamanın toplam etki içindeki payı daha sınırlı olmakla birlikte özellikle malzeme geri kazanım oranları ve geri dönüşüm altyapıları bu aşamanın performansını etkileyen kritik unsurlardır.

Bu kapsamlı değerlendirmeler, ürün tasarımı, malzeme seçimi, tedarikçi yönetimi ve kullanım aşamasına yönelik iyileştirme fırsatlarımızı daha net belirlememizi sağlamaktadır. Önümüzdeki dönemde hem ürün geliştirme çalışmalarımızda hem de tedarik zincirimizde karbon azaltımına yönelik projeleri hızlandırmayı hedeflemekteyiz.





Ürün Doğrulama Altyapısı ve Test Yatırımları

2025 yılında ürün doğrulama süreçlerimizi önemli ölçüde geliştiren ve sürdürülebilir kılan kapsamlı bir test altyapısı modernizasyonu gerçekleştirdik. Mevcut test sistemlerinin kapasitesi artırılmış, yeni test ekipmanları devreye alınarak teknolojik kazanımlar elde edilmiştir.

- Pompa testlerinde otomasyon odaklı dönüşüm kapsamında yeni pompa test tezgâhı devreye alınmış; test süreçleri otomatik hale getirilmiş, operatör kaynaklı hata ve iş güvenliği riskleri ortadan kaldırılmış ve test süreleri kısaltılmıştır.
- Çevresel koşulların ürün üzerindeki etkilerini gözlemlemek amacıyla güneş panellerine yatırım yapılarak iklimatik odanın kapasitesi artırılmış; sıcaklık, rüzgâr ve güneş yükünün aynı anda uygulanabildiği kombine testler mümkün kılınmıştır.
- Yeni soğuk kabin test cihazı sayesinde parça bazında düşük sıcaklık dayanım testleri başlatılmıştır. İklimatik odadaki dinamometre kapasite artırımı ve basınç sensörü yatırımlarıyla daha geniş sıcaklık aralıklarında ve yüksek frekanslı veri ölçümüyle desteklenir hale gelmiştir.
- Traktör parçalarının dinamik yapısal ömür testleri için bump test alanı yenilenmiş; iş güvenliği ve sistem otomasyonu açısından önemli iyileştirmeler elde edilmiştir. 4-poster alanının kapasitesi artırılarak ekipman testlerin yapılması sağlanmıştır.

- Yeni robotik test sistemiyle kullanıcı hareketleri 6 eksenle yüksek hassasiyetle simüle edilebilmekte ve ömür testleri gerçek kullanım koşullarına en yakın şekilde yürütülmektedir. Operatör müdahalesinin ortadan kaldırılmasıyla test süreçlerinde süreklilik ve verimlilik önemli ölçüde artırılmıştır.
- Ar-Ge Prototip Parça Deposu'ndaki malzeme yönetimini optimize etmek ve depolama süreçlerinde verimliliği artırmak amacıyla dikey kaldırma modülleri (Kardex) yatırımı gerçekleştirilmiştir. Yeni sistem, depo alanının maksimum düzeyde etkin kullanılmasını sağlarken ihtiyaç duyulan parçalara operatörlerin hızlı, güvenli ve hatasız bir şekilde erişimini mümkün kılmaktadır.
- Prototipleme faaliyetlerinin yüksek kalitede ve dayanım standartlarına uygun olarak yapılabilmesi amacıyla yeni bir üç boyutlu (3D) yazıcı yatırımı yapılmıştır. Ürün geliştirme süreçlerinde ölçüm doğruluğunu artırmak ve prototip oluşturma hızını yükseltmek amacıyla 2025 yılı içinde 3D tarayıcı yatırımı da yapılmıştır.

2025 yılında ürün doğrulama süreçlerimizi önemli ölçüde geliştiren ve sürdürülebilir kılan kapsamlı bir test altyapısı modernizasyonu gerçekleştirdik.

Kurum İçi Girişimcilik ve İnovasyon

Bugünün ve geleceğin iş dünyasında başarının temel unsurları olan esneklik, çeviklik ve çok yönlü yaklaşımları süreçlerine entegre eden TürkTraktör, yalnızca bugünün değil, yarının ihtiyaçlarına da yanıt verebilecek yetkinliklere sahip ekiplerle çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu doğrultuda kapsamlı eğitimler, mentorluk mekanizmaları ve yenilikçi projelerle her bireyin potansiyelinin ortaya çıkarılması desteklenmekte hem kişisel hem de kurumsal büyümenin sürdürülebilir bir şekilde hızlandırılması hedeflenmektedir.

2025 yılında şirket, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik odağını güçlendirerek kurum içi girişimcilik ve açık inovasyon çalışmalarını daha da ileri taşımıştır. Çalışanların yetkinliklerini geliştirmeye yönelik faaliyetler, inovatif proje geliştirme alanları ve stratejik iş birlikleri aracılığıyla güçlü bir inovasyon kültürü oluşturulmuştur.

Kurum İçi Girişimcilik

TürkTraktör, kurum içi girişimcilik alanındaki öncü rolünü güçlendirmeye devam etmektedir. 2020 yılında Seed1 Programı ile başlayan Seed2 ile devam eden yolculuktan, günümüze kadar devam eden başarıların ardından Seed Programı, 2026 yılında da Seed3 fazına geçmeye hazırlanmaktadır.

Kurum İçi Girişimcilik Programı kapsamında çalışanlara ürün, hizmet, süreç ve iş modellerine yönelik yenilikçi fikirlerini projelendirme ve hayata geçirme fırsatı sunulmaktadır. Program; düzenli takip toplantıları, mentorluk yapıları ve stratejik destek mekanizmaları ile güçlendirilmiş, uygulanabilir projeler için sağlam iş modelleri oluşturularak ölçeklendirme faaliyetleri aralıksız sürdürülmüştür.

Açık İnovasyon

TürkTraktör olarak inovasyonu sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak ele alıyor; açık inovasyon yaklaşımımızla farklı paydaşlarla iş birliği içinde yeni değer alanları geliştiriyoruz. Bu kapsamda inovasyon faaliyetlerimizi, stratejik önceliklerimiz ve geleceğe yönelik büyüme alanlarımız ile uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Yıl boyunca inovasyon ekibi, açık inovasyon stratejisi doğrultusunda tüm iş birimleriyle kapsamlı görüşmeler yaparak stratejik büyüme alanlarını 16 başlık altında güncellemiştir. Bu alanlar arasında tarım robotları, dronelar, otonom makineler, sulamada verimlilik, çiftlik yönetim sistemleri, dijital müşteri çözümleri, yeşil enerji uygulamaları, döngüsel ekonomi ve dijital operasyon çözümleri gibi kritik konular bulunmaktadır.

2025 yılında:

- Tarım robotları, otonom makineler, yeşil enerji ve sıfır karbon teknolojileri üzerinde çalışmalar yapılmıştır.
- Dijital müşteri deneyimi ve yapay zekâ entegrasyonu konuları önceliklendirilmiştir.
- Çeşitli teknoloji girişimleriyle iş birlikleri kurulmuş; sensör ve görüntüleme teknolojilerinin entegrasyonu için çalışmalar başlatılmıştır.
- Yurt içi ve yurt dışındaki girişim ekosistemleriyle 20'den fazla görüşme yapılmış, teknoparklar ve hızlandırıcılarla ortak projeler geliştirilmiştir.
- Innovation Meetup etkinlikleri sürdürülmüş; potansiyel iş birlikleri İnovasyon Komitesi ile değerlendirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik kapsamında sulama ve verimlilik çözümleri geliştirilmeye devam edilmiş; iş ortakları ve müşterilere yönelik bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüştür.



Ayrıca, inovasyon ekibi global trendleri takip etmek ve sektörel gelişmeleri TürkTraktör'e entegre etmek amacıyla farklı ülkelerdeki fuarlara, çalıştaylara ve söyleşilere aktif katılım sağlamış; böylece şirketin inovasyondaki liderlik vizyonu pekiştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında, TürkTraktör 2025 yılında kurum içi girişimcilik ve açık inovasyon faaliyetlerini yalnızca teknolojik gelişim odağında değil; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını kapsayacak şekilde ele almıştır. İnovatif proje geliştirme süreçlerinde enerji ve kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi prensipleri ve yaşam döngüsü yaklaşımı önceliklendirilmiş; sürdürülebilir etki yaratma potansiyeli proje değerlendirme kriterlerine entegre edilmiştir.

Çalışanlara yönelik sürdürülebilirlik farkındalığını artırmaya yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülürken, kapsayıcı ve disiplinler arası ekip yapıları ile farklı bakış açılarının inovasyon süreçlerine dahil edilmesi desteklenmiştir. Açık inovasyon iş birliklerinde ise sorumlu teknoloji kullanımı, etik yaklaşım ve uzun vadeli değer yaratımı esas alınarak TürkTraktör'ün sürdürülebilir büyüme vizyonuna katkı sağlanmıştır.

Dijitalleşme

TürkTraktör olarak dijitalleşme yatırımlarımızla operasyonel süreçlerimizi daha şeffaf, izlenebilir ve veriye dayalı bir yapıya dönüştürmeyi hedefliyoruz. Her gün iyileştirilen izlenebilirlik sistemimiz, üretim süreçlerimizi, ham madde ve malzeme akışını tüm aşamalarıyla kesintisiz olarak takip edebilmemizi sağlamaktadır. IoT altyapımızla birleşen bu bütünleşik yapı hem fiziksel hem de dijital verilerin tek bir platformda konsolide edilmesine olanak tanımaktadır. Bu güçlü teknolojik zemin, sürdürülebilir, ölçeklenebilir ve sektöre örnek teşkil eden bir dönüşüm modeli oluşturmamıza katkı sağlamaktadır.

2025 yılında hayata geçirdiğimiz **Bayi Sevkiyat Optimizasyonu** projesiyle, Erenler Fabrikası'ndan Türkiye genelindeki 126 bayiye gerçekleştirilen sevkiyat süreçlerini uçtan uca optimize eden, maliyeti en aza indiren operasyonel performansı anlık olarak ölçebilen kapsamlı bir simülasyon platformu geliştirdik. Bu proje, TürkTraktör'ün tedarik zinciri yönetiminde uçtan uca verimliliği artırma hedefinin önemli bir parçası olarak konumlandırılmaktadır. Daha önce manuel ve kişiye bağımlı şekilde yürütülen planlama süreçlerini; veri temelli, tutarlı ve ölçeklenebilir bir yapıya dönüştürerek lojistik operasyonlarının dijital olgunluk seviyesini ileri taşımayı hedefledik. Aylık yaklaşık 500 tır seviyesinde gerçekleşen sevkiyat operasyonunda; rota planlama, araç kapasitesi, bekleme süreleri ve teslimat öncelikleri entegre şekilde ele alınarak daha optimize bir lojistik modeli oluşturuldu. Proje kapsamında elde edilen iyileştirmeler sayesinde lojistik maliyetlerinde yaklaşık 6,5 milyon TL tasarruf sağlanırken, araç doluluk oranında 1,5 yüzde puanlık artış elde edildi. Bununla birlikte, operasyonel verimlilik kapsamında ortalama bekleme sürelerinde %53 azalma ve uğrak sayısında düşüş sağlanırken araç başına maliyet iyileştirmesi gerçekleştirildi. Elde edilen tüm bu kazanımlar; operasyonel karar alma hızını artırmanın yanı sıra, daha az sefer ve daha düşük yakıt tüketimi sayesinde karbon emisyonlarının azaltılmasına da katkı sunmaktadır. Böylece proje, TürkTraktör lojistik ağının daha verimli, ölçülebilir ve çevresel açıdan daha sürdürülebilir bir yapıya dönüşmesinde kritik rol oynamaktadır.

Bayi Sevkiyat Optimizasyonu projesi, operasyonel karar alma hızını artırmanın yanı sıra, daha az sefer ve daha düşük yakıt tüketimi sayesinde karbon emisyonlarının azaltılmasına da katkı sunmaktadır.



TürkTraktör olarak dijitalleşme yolculuğumuzda da müşteriye odağımıza almaya devam ediyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz **Customer 360** projesi; müşterilerimize ait satış, satış sonrası, servis ve müşteri kartı verilerini tek bir platformda birleştiren, müşteriye 360 derece bütüncül bir bakış sunan çok boyutlu bir dijital çözüm olarak öne çıkmaktadır. Proje; müşteri deneyimini iyileştiren, iş birimleri arasında ortak bir veri dili oluşturan ve rekabet avantajı sağlayan stratejik bir dijital dönüşüm projesi olarak konumlanmaktadır. Müşteriyle ilişkili tüm kritik bilgiler tek noktadan erişilebilir hale gelmekte; pazarlama, satış ve satış sonrası süreçlerde veriye dayalı, hızlı ve doğru karar alma desteklenmektedir. Böylece TürkTraktör olarak müşterilerimizi daha yakından tanıyarak onlara daha proaktif, tutarlı ve değer yaratan bir deneyim sunmayı hedefliyoruz.

Mali İşler İş Birimi kapsamında ise bütçe ve raporlama süreçlerimizi güçlendirmek amacıyla yeni bütçe planlama sistemimizi devreye aldık.

Yapay Zekâ Uygulamaları

Şirket genelinde kurumsal yapay zekâ uygulamalarımızın kullanımını yaygınlaştırarak, operasyonel verimliliğimizi artırıyor ve kaynaklarımızın kullanımını optimize ediyoruz. Doküman, sunum ve rapor üretim süreçlerinin dijital ve hızlı şekilde yürütülmesi ile kağıt tüketimini ve fiziksel arşiv ihtiyacını en aza indiriyoruz. Bu sayede hem çalışanlarımızın zamanını daha verimli kullanmasını sağlıyor hem de dolaylı olarak enerji tüketimi ve operasyonel maliyetlerin azaltılmasına katkı sağlıyoruz. Bu yaklaşım, TürkTraktör'ün dijitalleşme ve sürdürülebilirlik hedeflerini birlikte destekleyen önemli bir adım niteliği taşıyor.

Geliştirdiğimiz yapay zekâ destekli araçları ile operasyonel maliyetlerin azaltılmasına, süreç verimliliğinin artırılmasına ve daha hızlı ve doğru karar alma mekanizmalarının oluşturulmasına katkı sağlıyoruz. Kurumsal bilgi kaynaklarında yer alan verilere doğal dilde soru sorarak hızlıca erişim imkânı sunan bu çözümler; çalışanlarımızın insan kaynakları ile iş sağlığı ve güvenliği gibi kritik konularda ihtiyaç duydukları bilgilere zahmetsizce ulaşmasını mümkün kılıyor.

Aynı zamanda, Ar-Ge çalışmalarında proje maliyetlerini düşürebilecek öngörüler üreten, geçmiş arıza verilerindeki çözüm bilgilerinden faydalanarak yeni karşılaşılan arızalar için akıllı çözüm önerileri sunan araçlar sayesinde süreçler dijitalleştirilmektedir. Bu dijitalleşme yaklaşımı, manuel iş yükünü önemli ölçüde azaltırken bilgiye self servis erişim ve proaktif yönlendirme ile hata oranlarını, tekrar işleri ve iş kazalarını da düşürmektedir.

Tüm bu aracı ekosistemi bir bütün olarak değerlendirildiğinde; verimlilik, güvenlik ve çalışan deneyimini odağına alan, hem ekonomik hem de sosyal sürdürülebilirliği destekleyen sürdürülebilir bir dijital çalışma modeli oluşturulmaktadır.



Geleceğin Yetkinlikleri

Çalışan Demografisi

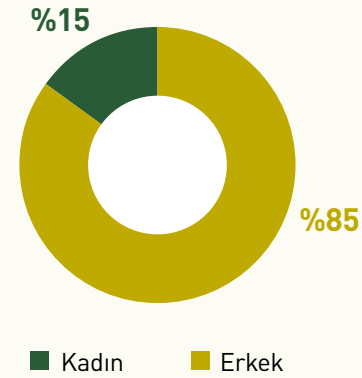
TürkTraktör olarak sürdürülebilir başarının ancak nitelikli, yetkin ve bağlı çalışanlarla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanların gelişimini, refahını ve iş tatminini odağımıza alıyor; her bireyin bilgi, deneyim ve katkısının şirketimizin değer zincirini güçlendirdiğini biliyoruz. Bu anlayışla çalışanların yeteneklerini ortaya koyabilecekleri, kendilerini güvende ve değerli hissedecekleri bir çalışma ortamı sunmak için sürekli gelişen insan kaynakları uygulamalarını hayata geçiriyoruz. Saha ve ofis çalışanlarından oluşan yapımız; farklı yaş gruplarına ve uzmanlık alanlarına sahip, geniş ve çeşitlilik içeren bir profili yansıtmaktadır.

2025 yıl sonu itibarıyla çalışan sayısı 1.485'i saha çalışanı, 635'i ise ofis çalışanı olmak üzere toplamda 2.120 olarak gerçekleşti. Kadın çalışan oranı toplam çalışanlar içinde %15, ofis çalışanları içinde ise %32 oldu. Toplam kadın çalışan sayısı 321, erkek çalışan sayısı ise 1.799 olarak gerçekleşti. Aynı dönemde, alt işveren çalışan sayısı da 456 olmuştur.

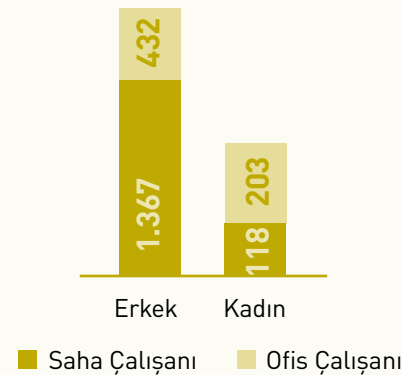
Farklı yaş grupları ve eğitim düzeylerinden çalışanların bir arada yer almasının, çeşitliliği ve birbirinden öğrenme kültürünü beslediğine inanıyoruz. Bu doğrultuda yaş çeşitliliğini destekleyen dengeli bir çalışan yapısı benimsiyoruz. 2025 yıl sonu itibarıyla, çalışanların %28'i 30 yaş altı, %70'i 30-50 yaş aralığında ve %2'si 50 yaş ve üzeri çalışanlardan oluşmaktadır.

2025 yıl sonu itibarıyla, toplam 2.120 çalışanın %99'u Türk vatandaşlarından oluşmaktadır. İş gücünde farklı milliyetlerden çalışanlar yer almakta olup, yönetici kadrosunda 179 Türk yöneticinin yanı sıra 5 farklı milliyetten yönetici görev yapmaktadır. Daha fazla bilgi için Sosyal Performans Göstergeleri'ni inceleyebilirsiniz.

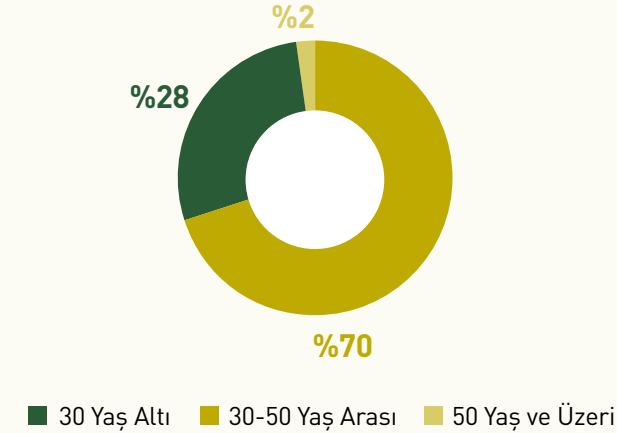
Cinsiyete Göre Çalışanlar



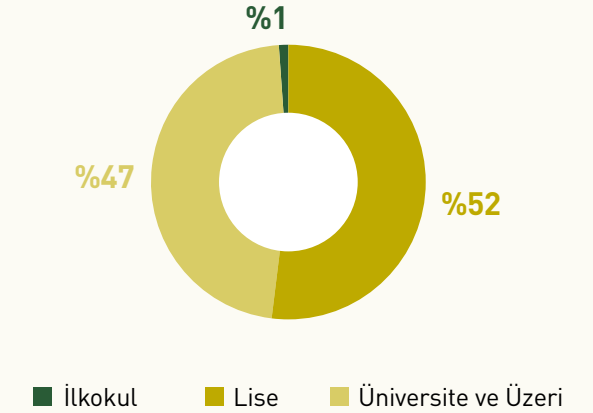
Kategoriye ve Cinsiyete Göre Çalışanlar



Yaşa Göre Çalışanlar



Eğitim Durumuna Göre Çalışanlar



2025 yıl sonu itibarıyla kadın çalışan oranı toplam çalışanlar içinde %15, ofis çalışanları içinde ise %32 olarak gerçekleşmiştir.





Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

TürkTraktör olarak "Herkesin İz'i Farklı, Farklılıkta Güç Var!" vizyonuyla kapsayıcı kültürün sürdürülebilir kurumsal başarı için vazgeçilmez olduğuna inanıyoruz. 70 yılı aşkın köklü geçmişimiz boyunca farklı bakış açılarını, sesleri ve fırsat eşitliğini kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsedik.

ÇEK (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) anlayışı; kurum kültürümüzün, liderlik yaklaşımımızın ve iş yapış biçimlerimizin odak noktasında yer almaktadır. Bu anlayış, TürkTraktör Etik İlkeleri ile örtüşmekte ve uluslararası etik standartlarla güvence altına alınmaktadır. Her çalışanın kendini güvende, değerli ve kuruma ait hissettiği bir ortam oluşturmak tüm paydaşlarımızın ortak sorumluluğudur.

Geçtiğimiz yıl "herkes için eşit fırsat" ve "herkes için görünürlük" ilkelerini rehber alarak ÇEK alanında kapsamlı bir dönüşüm yolculuğuna çıktık. Mevcut

politikaları güçlendirirken eğitim ve farkındalık faaliyetlerinin kapsamını genişlettik; kapsayıcılığı destekleyen uygulamaları geliştirmeye devam ettik. 2024 yılında gönüllü çalışanlardan oluşan DEI Takımı'nı hayata geçirerek bu dönüşümü kurumsal bir sistematik içinde ilerlettik.

ÇEK yaklaşımımız kapsamında, dış uzman desteğiyle gerçekleştirilen "ÇEK Olgunluk Analizi" ile güçlü yönlerimizi ve gelişime açık alanlarımızı belirledik. Bu çalışma doğrultusunda, ÇEK Yönetimi, Eşitlik, Kapsayıcı Liderlik, Erişilebilirlik ve Ekosisteme Yayılım başlıklarını kapsayan beş temel stratejik eksen oluşturduk.

Bu çerçevede, ÇEK değerlerini kurumsal bir ilke olarak somutlaştıran ÇEK Politikası yürürlüğe girdi. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık; yalnızca insan kaynakları uygulamalarıyla sınırlı kalmayıp liderlik anlayışından karar alma süreçlerine, günlük iş pratiklerine kadar kurumun tüm işleyişini şekillendiren temel bir değer olarak konumlandırıldı.

Hikaye temelli bir anlatım diliyle hazırlanan ve çalışanlarla paylaşılan ÇEK Farkındalık Bültenlerinde; nöroçeşitlilik, eşit ebeveynlik, fırsat eşitliği ve mikro saldırganlık gibi konular ele alındı. Bu bültenler, kurum genelinde farkındalık düzeyinin artırılmasına ve yaygınlaşmasına önemli katkı sağladı.

2025 yılında düzenlenen TürkTraktör ÇEK Farkındalık Günü, özel sektör, akademi ve sivil toplum temsilcilerini bir araya getirerek bilgi ve deneyim paylaşım ortamı sağladı. Teknoloji, dijital dönüşüm ve kadın liderliği gibi alanlarda uzman konuşmacılar içgörülerini aktarırken farklı sektör temsilcileri kendi kurumlarındaki kapsayıcılık uygulamalarını paylaştı.

ÇEK yaklaşımımız kapsamında, farklı paydaşlarla iş birliği içinde TürkTraktör Birlikte Bir-İz Akademisi'ni hayata geçirdik. Akademi kapsamında çalışanlarımız, bir yıl süresince Farkındalık, Derinleşme ve Perspektif modüllerinden oluşan bir gelişim programına katılım sağlamaktadır. Bu program ile ÇEK odaklı bilgi ve farkındalığın kurum genelinde yaygınlaştırılmasını ve uygulamalara yansıtılmasını hedefliyoruz.

TürkTraktör olarak, kurum içinde kullanılan dilin gücüne inanıyoruz. Bu doğrultuda, kapsayıcı dil kullanımını güçlendirmek ve yaygınlaştırmak için Kapsayıcı Dil Rehberi, DEI Sözlüğü ve Bilinçsiz Önyargılar ve Mikro Saldırganlık Rehberi hazırlandı. Bunların yanı sıra Workplace in Action® tarafından hem küresel ölçekte hem de Türkiye ölçeğinde yürütülen Kapsayıcı Sözlük Projesi'ne ortak olarak ÇEK kültürünü ileri taşıma yolunda somut bir adım attık. Bu proje; dilin dönüştürücü gücünü ön plana çıkarırken kurum içi ve toplumsal düzeyde kapsayıcı iletişim bilincini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Kadının Güçlenmesi

Çeşitliliğin önemli bir rekabet avantajı sağladığı günümüzde; fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık konularına yönelik kapsamlı çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Çalışanlara dürüst ve adil davranmayı, ayrımcılıktan kaçınarak insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans Politikası tüm işe alım, rol değişikliği ve eğitim süreçlerinde temel ilke olarak benimsenmiştir. Eşit ücret prensibi doğrultusunda, kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret ayrımı yapılmamakta; aynı görevi yerine getiren çalışanların ücretleri kıdem ve performans gibi objektif kriterlere dayalı olarak belirlenmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini yalnızca bir hedef değil, kurum kültürümüzün temel değerlerinden biri olarak görüyoruz. Bu anlayış çerçevesinde BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile uyumlu Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) 2017 yılında imzaladık ve 2023 yılında ise "Sözden Eyleme Elçisi" unvanını alarak fırsat eşitliğini tüm insan kaynakları süreçlerinin merkezine yerleştirdik. 2025 yıl sonu itibarıyla kadın çalışan sayısı 321 olurken tüm çalışanlar içindeki kadın oranı %15 olarak gerçekleşti.

İstihdamda çeşitliliğe öncelik veriyor, iş süreçlerini farklılıkları kapsayacak şekilde yürüterek dezavantajlı grupların da TürkTraktör çalışma ortamına dahil olmasına fırsat sağlıyoruz. 2025 yıl sonu itibarıyla, çalışanlarımız arasında 6'sı kadın olmak üzere 68 engelli çalışan bulunmaktadır. Yıl içinde yeni işe alınan ofis ve saha dahil tüm çalışanlar arasında kadın oranı





%23 olurken STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics - Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) pozisyonlarındaki kadın ofis çalışan oranı %34 olarak gerçekleşmiştir.

2016'dan bu yana kadınların iş yaşamında ve toplumda güçlenmesini desteklemek amacıyla hayata geçirilen **Filizlerin Mucizeleri** kapsamındaki projeler bugün geniş bir ekosisteme dönüşerek tarımdan teknolojiye, eğitimden girişimcilğe uzanan çok boyutlu bir etki alanı oluşturmaktadır. **Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon** projesiyle STEM alanında 2026 yıl sonu için belirlenen 30.000 kişiye ulaşma hedefi, 2025 yıl sonu itibarıyla 38.514 kişiye ulaşılarak aşılmıştır.

2025 yılında hayata geçirilen **Filizlerin Mucizeleri Her Yerde** projesiyle kadınların yalnızca TürkTraktör çatısı altında değil, tüm bayi ve servis ekosistemlerimizde güçlü biçimde temsil edilmesini, **Filizlerin Mucizeleri Podcast Serisi** ile de kadın çiftçilerin ilham veren hikâyelerini geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyoruz.

Projelerin toplumsal etkisi farklı platformlarda takdir gördü. Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon projesi; 2025 yılında Kadın Dostu Markalar Farkındalık Ödülü ve Dünya Gazetesi Toplumsal Fayda Ödülleri'nde Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık kategorisinde ödüle layık görüldü.

Ek olarak, ÇEK alanındaki çalışmalarımız iki ayrı platformda daha ödüle değer bulundu. Her yıl Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) tarafından düzenlenen Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri kapsamında "ÇEK Programı" projesi 2026 yılında ödüle layık görüldü. Kadın İşveren ve Sanayiciler Derneği (KAİSDER) tarafından düzenlenen Eşitlik Kültürüne Duyarlı İşyeri Ödül Töreni'nde ise yönetimde kadın temsili, kurumsal eşitlik politikaları ile eğitim, kapasite geliştirme ve sosyal etki alanlarındaki örnek uygulamalarla Özel Sektör Kategorisi Ödülü'nün sahibi olduk.

Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon projesiyle 38.514 kişiye ulaştık.



Koç Holding'in teknoloji ve inovasyon alanında başlattığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Seferberliği kapsamında STEM taahhütlerimizi 2022 yılında belirledik.

Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon Projesi kapsamında, STEM alanında 2026 yıl sonu için belirlediğimiz 30.000 kişiye ulaşma hedefini, 2025 yıl sonu itibarıyla 38.514 kişiye ulaşılarak planlanandan bir yıl önce tamamladık.



Erişilebilirlik Uygulamaları

TürkTraktör olarak erişilebilirliği yalnızca fiziksel bir gereklilik olarak değil, iş yerinde her bireyin eşit katılım sağlayabildiği, kendini güvende ve değerli hissettiği kapsayıcı bir ortam yaratma sorumluluğu olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda engelli bireylerin çalışma deneyimlerini güçlendirmek için fiziksel, dijital ve kültürel boyutlarda bütünsel bir yaklaşım uygulanmaktadır.

Üretim sahalarından ofislere kadar tüm çalışma ortamları erişilebilirlik standartları doğrultusunda sistematik olarak değerlendirilmekte ve ihtiyaçlara göre sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır. İşe alım, oryantasyon, eğitim ve İSG süreçleri engelli çalışanların ihtiyaçları gözetilerek yeniden tasarlanmaktadır. **Safety Buddy** programı ile engelli çalışanların iş güvenliğini ve iş ortamına entegrasyonu desteklenmekte, işaret dili eğitimleri ve görsel iletişim materyalleriyle iletişim bariyerleri azaltılmaktadır. Engellilik temalı farkındalık eğitimleri ve özel günlerde yürüttüğümüz iletişim çalışmalarıyla ekipler arasında empatik ve kapsayıcı davranışlar teşvik edilmektedir. **İlham Veren TürkTraktörlüler** serisiyle engelli çalışanların başarıları ve deneyimleri kurum genelinde görünür kılınmaktadır.

Ölçülebilir etki yaratan somut projelerle engelli bireylerin iş yaşamındaki deneyimlerini doğrudan iyileştirmeyi hedefliyoruz. TürkTraktör ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) iş birliğiyle AB Erasmus+ hibe desteğiyle yürütülen **Bir İşaretin Yeter** projesi kapsamında metal sektöründe en çok kullanılan 101 makine parçası için uluslararası işaret dili geliştirildi; Avrupa Komisyonu tarafından "İyi Uygulama" seçilen bu proje 2023'te OSD Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Başarı Ödülü'ne layık görüldü. TürkTraktör ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) iş birliğinde hayata geçirilen **Engelsiz Gelişim Platformu** ile ise farklı fonksiyonlardan çalışanların katılımıyla engelli bireylere yönelik ücretsiz gelişim içerikleri sunulmaktadır.

Gelecek dönemde hedefimiz; farklı engel grupları ile nöroçeşitli bireylerin istihdamını artırarak kurum çeşitliliğini zenginleştirmek ve herkesin eşit katkı sunabildiği kapsayıcı bir TürkTraktör deneyimi oluşturmaktır.

İnsan Hakları

TürkTraktör olarak, faaliyetlerimizi yürütürken insan haklarına saygıyı temel değerlerimiz arasında görüyoruz. Bu yaklaşımımız; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO Sözleşmeleri ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri gibi uluslararası standartlar doğrultusunda şekillendirilmektedir.

TürkTraktör İnsan Hakları Politikası çerçevesinde; ayrımcılığın önlenmesi, eşit fırsatların desteklenmesi ile güvenli ve adil çalışma koşullarının sağlanması konularında hassasiyetle hareket edilmektedir. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, insan ticareti gibi insan hakları ihlallerine karşı açık bir duruş sergilenmektedir.

Kendi operasyonlarımızın yanı sıra tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizde de insan haklarına dair beklentilerimiz iletilmektedir. Bu doğrultuda, İnsan Hakları Politikası'nın uygulama alanları genişletilmekte, iş ilişkileri bu değerlere uygun şekilde yürütülmektedir.

İnsan haklarına ilişkin farkındalığı artırmak için iç iletişim ve eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. Politika kapsamında belirttiğimiz ilkelerin kurum kültürümüzün bir parçası hâline gelmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu alandaki uygulama ve gelişmeler düzenli aralıklarla gözden geçirilerek süreç iyileştirilmektedir.

İnsan Haklarına yönelik detaylı taahhütlerimize **İnsan Hakları Politikamızdan** ulaşabilirsiniz.

Çalışan Hakları

TürkTraktör olarak çalışan haklarına ilişkin yaklaşımımız, halka açık TürkTraktör İnsan Hakları Politikası ile şirket içi insan kaynakları politika ve uygulamalarımız kapsamında tanımlanmakta ve tüm faaliyetlerimizde gözetilmektedir. Bu kapsamda, çalışanların adil, güvenli ve eşitlikçi koşullarda çalışmasını sağlamak temel önceliklerimiz arasında yer almakta; ilgili uygulamalarımız düzenli olarak izlenmekte ve geliştirilmektedir.

Bu doğrultuda temel taahhütlerimiz aşağıdaki şekildedir:

- Çalışanlara asgari ücretin üzerinde, adil ve rekabetçi bir ücret sunulması,
- Eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda kadın ve erkek çalışanlar arasında herhangi bir ayırım gözetilmemesi,
- Çalışma saatleri ve fazla mesai uygulamalarının yürürlükteki mevzuat ile uyumlu şekilde yönetilmesi ve fazla mesainin sınırlandırılması,
- Çalışanların yıllık izin haklarını etkin şekilde kullanmalarının teşvik edilmesi ve ilgili uygulamalar ile desteklenmesi.

Çalışma saatleri, fazla mesai uygulamaları ve izin kullanımları düzenli olarak izlenmekte; fazla mesaiye ilişkin uygulamalarda çalışanlara yürürlükteki mevzuat doğrultusunda fazla mesai ücretleri ödenmektedir.

Ücretlendirme ve yan haklara ilişkin uygulamalar ile cinsiyete dayalı ücret farkları düzenli olarak takip edilmekte ve değerlendirilmektedir.

Bu uygulamalar ile çalışanlarımızın refahının artırılması, iş-özel hayat dengesinin korunması ve sürdürülebilir bir çalışma ortamının oluşturulması hedeflenmektedir.

Çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik olarak çalışan bağlılığı anketleri, açık iletişim kanalları ve çalışan temsilcileri aracılığıyla düzenli geri bildirim mekanizmaları işletilmektedir. Çalışanlara sunulan yan haklar ve sosyal destekler ile çalışan refahı desteklenmekte ve mevcut uygulamalar geliştirilmeye devam edilmektedir.

İnsan haklarına ilişkin yaklaşımımız yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı olmayıp, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve alt işveren çalışanlarını da kapsayacak şekilde ele alınmaktadır. Bu kapsamda, ilgili paydaşlarımızdan da benzer standartlara uyum göstermeleri beklenmekte ve bu doğrultuda gerekli değerlendirme ve izleme süreçleri yürütülmektedir.

Çalışan hakları yaklaşımımızı adil ücret, eşit işe eşit ücret, yasal çalışma süreleri ve izin haklarının etkin kullanımı temelinde yürütüyoruz.



Performans ve Yetenek Yönetimi

TürkTraktör bünyesinde her bir çalışanın potansiyelini ve performansını etkin bir şekilde ortaya koymasını sağlayacak ve desteleyecek bir yetenek yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz. Mevcut yetenekleri geliştirmeyi ve elde tutmayı, aynı zamanda yeni yetenekleri de TürkTraktör bünyesine kazandırmayı amaçlıyoruz. Çalışan gelişimi; deneyimleyerek öğrenme, sosyal öğrenme ve yapılandırılmış öğrenme yöntemleriyle zenginleştirilmektedir.

Performans Yönetimi

Son yıllarda dijitalleşme, teknolojik gelişmeler ve değişen pazar dinamikleriyle birlikte iş yapış biçimleri hızla dönüşüyor. Biz de TürkTraktör olarak bu dönüşüme uyum sağlıyor; geçmişini ölçmekten çok geleceği şekillendirmeye odaklanan bir performans yönetim yaklaşımını benimsiyoruz. Tüm ofis ve saha çalışanlarının katılımına açık bir yapıda tasarladığımız performans değerlendirme sistemimizde, yıl boyunca güncellenebilen, esnek ve etkileşim temelli uygulamaları hayata geçiriyoruz. Ofis çalışanları için “Diyalog Dönemi” olarak adlandırılan değerlendirme süreçleri, yıl içerisinde belirli periyotlarla yapılan performans gelişim görüşmeleri de dahil olmak üzere, takımların ön görüşü ve liderlerin kalibrasyonu ile gerçekleştirilirken saha çalışanları için ise yetkinlik ve gösterge bazlı performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

Ofis çalışanlarının performansı Koç Holding tarafından geliştirilen ve Grup genelinde uygulanan OKR (Objectives and Key Results) sistemi ile izlenmektedir. Yıl boyunca beş ayrı değerlendirme döneminde çalışanlar hedeflerini güncelleyebiliyor ve kendi gelişim yolculuklarını takip edebiliyor. İlk dönemde ekiplerle birlikte hedefler belirleniyor, ikinci dönemde gözden geçiriliyor, üçüncü dönemde çalışanlar öz değerlendirmelerini yapıyor.

Dördüncü ve beşinci dönemlerde ise kariyer ve yıl sonu performans değerlendirmeleri ekipçe gerçekleştiriliyor. Bu sistemle hem bireysel hem de kolektif performans önemsenmektedir. Her çalışanın bireysel OKR’lerinin yanı sıra en az bir kolektif OKR’ye sahip olması gerektiği belirtiliyor; böylece iş birliği içinde çalışmaya dayalı bir başarı kültürü oluşturulmaktadır. Performans değerlendirmelerine ekip görüşlerini de dahil ederek şeffaf ve katılımcı bir geri bildirim ortamı sağlanmaktadır. Saha çalışanları için ise yöneticilerin katılımıyla yılda iki kez yürütülen yetkinlik ve gösterge bazlı değerlendirme modeli uygulanmaktadır. Böylece, TürkTraktör’de görev yapan tüm çalışanlar kapsamlı bir performans değerlendirme sürecinden geçmektedir.

Çalışanlarımız kariyer yolculukları boyunca desteklenmekte ve ihtiyaç duyulan pozisyonlarda iç adaylara öncelik verilmektedir. 2025 yılında, açılan 162 pozisyonun 32’sini kadın, 83’ünü erkek iç adaylarla dolduruldu; iç terfi oranı %71 olarak gerçekleşti.

Ücretlendirme süreçlerimiz adil, şeffaf ve sistematik bir şekilde yönetilmektedir. Ofis çalışanlarının ücret seviyeleri belirlenirken yapılan işin niteliği, üstlenilen sorumluluk ve piyasa verileri dikkate alınmakta; yıllık ücret artışlarında iş sonuçları ve bu sonuçlara ulaşma biçimi sistematik ve objektif yaklaşımlarla değerlendirilmektedir. Saha çalışanlarının ücret seviyelerinin belirlenmesinde Toplu İş Sözleşmesi gereklilikleri gözetilmektedir. SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunan Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin/liderlerin ücretlendirme sistem ve uygulamaları da ücretlendirme politikamız çerçevesinde yönetilmektedir.

Yetenek Yönetimi

TürkTraktör’de yetenek yönetimi anlayışımızı “TürkTraktör geleceğe hazırlar.” yaklaşımıyla şekillendiriyoruz. Bu

doğrultuda oluşturulan yetenek havuzlarıyla potansiyel taşıyan çalışanların gelişimi desteklenmekte; aynı zamanda tüm çalışanların performanslarını en etkili biçimde ortaya koyabilmeleri için bugün ve gelecekte ihtiyaç duyacakları yetkinliklere odaklanılmaktadır.

Yetenek havuzunun oluşturulmasında 9 kutu modeli kullanılmakta; her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen stratejik planlama toplantılarıyla bu süreç tüm iş liderleri seviyesinde takip edilmektedir.

Çalışan gelişimi, ihtiyaca dayalı olarak yetkinlik bazlı olarak gerçekleşmektedir. Deneyimleyerek öğrenme, sosyal öğrenme ve yapılandırılmış eğitim modelleriyle desteklenmekte, farklı öğrenme araçlarıyla gelişim yolculuğu zenginleştirilmektedir. Yetkinlik ve gelişim odaklı bakış açımızla, performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçlarına göre belirlenen gelişim alanları doğrultusunda çalışanların liderleri veya çevik takımlarıyla birlikte ihtiyaçlarına özel eğitim programlarına katılmaları teşvik edilmektedir. Ofis çalışanlarının rol bazlı davranışsal yetkinlikleri ilgili rol için belirlenen hedefler doğrultusunda şekillenirken teknik yetkinlikler kişi bazlı olarak sistem üzerinden yönetilmektedir. Liderler tarafından gerçekleştirilen teknik yetkinlik değerlendirmelerinin ardından çalışan ve lider arasında mutabakat sağlanarak sonuçlar çalışanların radar grafiğine yansıtılmaktadır.

Davranışsal ve kültürel gelişimi desteklemek amacıyla çalışanlara geniş kapsamlı bir davranışsal eğitim kataloğu sunulmaktadır. Bunun yanı sıra, farklı kültürlere, kimliklere, bakış açılarına ve çalışma biçimlerine saygıyı güçlendirmeyi; kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturmayı ve kültürel farkındalığı artırmayı hedefleyen eğitim ve gelişim programları yürütülmektedir. Bu kapsamda, ÇEK (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) yaklaşımımız doğrultusunda farklı paydaşlarla iş birliği içinde hayata geçirilen TürkTraktör Birlikte Bir-İz

Akademisi aracılığıyla çalışanlarımıza kapsamlı bir gelişim yolculuğu sunulmaktadır. Akademi kapsamında çalışanlarımız; Farkındalık, Derinleşme ve Perspektif modüllerinden oluşan bir yıllık programa katılarak ÇEK odağında kapsayıcı dil, bilinçsiz önyargılar, farklı kültür ve deneyimlere saygı, empati, eşitlik ve kapsayıcı liderlik gibi konularda bilgi ve yetkinliklerini geliştirmektedir. Bu programlarla, kültürel çeşitliliği destekleyen, farklılıklardan öğrenmeyi teşvik eden ve kapsayıcı iş yapış biçimlerini kurum geneline yaygınlaştıran bir çalışma kültürü oluşturulması hedeflenmektedir.

Eğitim programları tam zamanlı çalışanları kapsamakla birlikte ihtiyaç halinde Future Driver kapsamındaki sözleşmeli çalışanların teknik gelişimi de eğitimlerle desteklenmektedir.

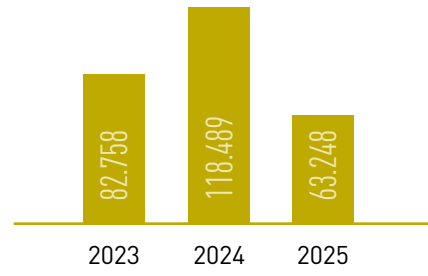
Tüm eğitim ve gelişim uygulamalarımız başta mesleki eğitimler olmak üzere çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda planlanmaktadır. Gerekliğinde yıl ortasında “Eğitim Check-In” dönemi açılarak çalışanların mevcut yetkinlik ihtiyaçlarına göre gelişim planlarını güncellemeleri sağlanmaktadır. Gelişim planlama sürecini 2023 yılından itibaren yılda iki kez gerçekleştirilmekte; çevik çalışmaya paralel olarak takım toplantıları ve lider görüşleriyle çalışanların potansiyel gelişim alanları belirlenerek uygun öğrenme yöntemleri önerilmektedir.

Nitelikli iş gücünü geliştirmek ve ihtiyaç duyulan yeni becerileri kazandırmak amacıyla yetkinlik geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir. 2025 yılında ortalama eğitim saati kadın çalışanlar için 42,5 ve erkek çalışanlar için 27,6 saat olarak gerçekleşirken çalışan başı ortalama eğitim saati 30 oldu.

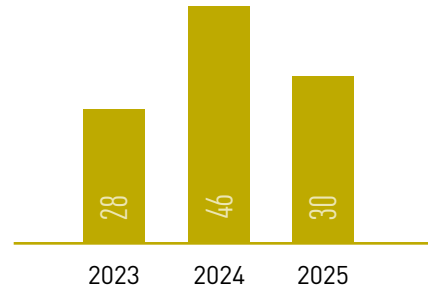


TürkTraktör'de mevcut yetenekleri elde tutmanın çok önemli olduğuna inanıyoruz. Çalışanlara iyi bir iş ortamı sunmak temel sorumluluklarımız arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda çalışan devir oranı her yıl takip edilmektedir. 2025 yılında bu oran %21 olarak gerçekleşti.

Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)



Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati



Liderlik Gelişim Programları

TürkTraktör'de liderlik yetkinliklerini geliştirmek üzere tüm liderlik seviyelerine özel üç farklı liderlik akademisi bulunmaktadır.

Koç Holding Liderlik (LEAD) Programları

Çalışanlar, Koç Holding tarafından yürütülmekte olan LEAD Liderlik Programlarından faydalanabilmektedir.

Growth Liderlik Akademisi

TürkTraktör'de liderlik potansiyelini sistematik, kapsayıcı ve deneyim odaklı bir yaklaşımla geliştirmeyi hedefleyen, kurumsal öncelikler ve bireysel gelişimi bir araya getiren stratejik bir gelişim programıdır.

Program, yalnızca liderlik becerilerini artırmayı değil; aynı zamanda katılımcıların kendilik farkındalığını derinleştirmeyi, etki alanlarını genişletmeyi ve sürdürülebilir liderlik davranışları geliştirmelerini amaçlar.

Bu kapsamda farklı potansiyel gruplarına uygun 3 ayrı Akademi bulunmaktadır;

→ Growth – Discover Akademi

→ Growth – Empower Akademi

→ Growth – Pioneer Akademi

Güçlendirme Programları

Çevik dönüşüm sürecinde; Ürün Lideri, Yetkinlik Merkezi Lideri, Scrum/Kanban Master ve Yetkinlik Alanı Liderlerine yönelik yetkinlik tabanlı bir gelişim programı (Empowerment - Güçlendirme Programı) uygulanmaktadır. Program; çalıştay formatında, etkileşim ve uygulamaya dayalı, gerçek hayat örnekleriyle desteklenen bir yapıda tasarlanmıştır.

Koçluk & Mentorluk Programları

İç Koçluk Süreci

TürkTraktör olarak farkındalık, motivasyon ve adaptasyonu odağına alan iç koçluk süreci çalışanların başarısının devamlılığı için uygulanmaktadır. Şirket tarafından belirlenen ve yetkili kuruluşlar aracılığıyla eğitimlerini tamamlayarak sertifika alan iç koçlar, gönüllü çalışanlara kariyer yolculuklarında eşlik etmektedir. Süreç; kişisel ve mesleki potansiyeli en üst düzeye çıkarmayı, eleştirel düşünmeyi ve sorgulamayı teşvik etmeyi, çalışanları yaratıcı süreçlere dahil ederek bireysel rotalarını keşfetmelerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Mentorluk

TürkTraktör'de daha deneyimli çalışanların daha az deneyimlilere rehberlik etmesi amacıyla mentorluk süreci yürütülmektedir. Farklı fonksiyon ve kademelerden çalışanları bir araya getiren bu süreç, günlük iş rollerinin ötesinde karşılıklı öğrenme ve deneyim paylaşımı için yapılandırılmış bir ortam sunmaktadır. Bu süreçte, mentorlar mentee'lere tavsiyeler vererek ve kendi bilgi birikimlerini aktararak onların kendilerini keşfetmelerine katkı sağlamaktadır.

Rotasyon Programı

Değişen iş dinamikleri doğrultusunda, çalışanların farklı alanlarda bilgi edinmesi, yeni beceriler kazanması ve mevcut bilgi ve becerilerini yaygınlaştırması için farklı rollere geçiş fırsatları sunulmaktadır. Bu program çalışan deneyimini zenginleştirirken yeteneklerin şirket içinde tutulmasına da imkân sağlamaktadır.

Saha Çalışanları Yetenek Yönetimi

Yetenek havuzunun oluşturulmasında 9 kutu modeli kullanılmakta; her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen İnsan kaynakları planlama toplantılarıyla bu süreç ilgili iş liderleri seviyesinde takip edilmektedir.

Gelişim ve kariyer planı oluşturma ihtiyacı, saha çalışanlarına yönelik "Sahanın Yıldızları" adıyla bir yetenek yönetimi modelinin hayata geçirilmesini sağladı. Bu model kapsamında teknik, davranışsal ve zorunlu eğitimler aracılığıyla liderlik gelişim programları yürütülmektedir. Tüm saha çalışanlarını kapsayan bu model, çalışanların sahip oldukları yetkinlikler ve potansiyeller çerçevesinde kariyer yolu çizmelerini sağlamaktadır. Liderlik yolunda çalışanlar için 2 yıllık bir gelişim planı oluşturulmakta ve süreç kişi bazında takip edilmektedir. Programa dahil olan çalışanlar; değerlendirme merkezi ve kişisel gelişim eğitimleri gibi organizasyonlara katılarak farkındalıklarını artırmaktadır.

Saha çalışanlarının Yalın, İSG ve teknik yetkinliklerini güçlendirmek, bağlılıklarını artırmak, teknik pozisyonlara yönelik taleplerini yükseltmek ve yedek havuzu oluşturmak amacıyla "Saha Çalışanı Yetkinlik Gelişim Programı" hayata geçirildi. Program kapsamında temel, orta ve ileri seviye yetkinlikler ilgili eğitimlerle eşleştirilmektedir. Temel seviye yetkinliklerin tüm eğitimleri ile orta seviye yetkinliklerin uygun olanları Koç Akademi dijital platformu üzerinden takip edilmektedir.



Orta ve ileri seviyede fiziki eğitimlerin de yer aldığı programda eğitimlerin etkinliği sınavlarla ölçülmekte; çalışanların yetkinlik gelişimi radar chartlar ve dashboardlar aracılığıyla izlenmektedir.

Yasal mevzuat gereği saha çalışanlarının mesleki yeterliliklerine uygun bölümlerde çalışmaları ve uygun operasyonları yapmaları gerekmektedir. Bu doğrultuda, Eğitim ve Gelişim Takımı tarafından düzenli ihtiyaç analizleri gerçekleştirilmekte ve ihtiyaç doğrultusunda gerekli belgelendirmeler tamamlanmaktadır.

Saha Çalışanı Liderlik Gelişim Programları

Birim Takım Lideri/Üretim Takım Lideri Aday Gelişim Programı

Birim Takım Lideri/Üretim Takım Lideri (BTL/ÜTL) Aday Gelişim Programı, Gelişim Merkezi sürecine dâhil olacak adayların liderlik yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu program aracılığıyla çalışanların liderlik yetkinlikleri konusunda farkındalık kazanmaları amaçlanmaktadır.

Birim Takım Lideri/Üretim Takım Lideri Seçim Süreci

Saha Çalışanı İKP sürecinin ardından, yedek planında yer alan çalışanlar önce BTL/ÜTL Aday Gelişim Programı'nı, ardından BTL/ÜTL Gelişim Merkezi sürecini tamamlamaktadır. Pozisyon ihtiyacı oluştuğunda süreçte başarılı olan adaylar arasından seçim gerçekleştirilmektedir.

Birim Takım Lideri Gelişim Programı

Yeni Birim Takım Lideri olan çalışanların "Sahanın Yıldızları" yetenek yönetimi programı kapsamında liderlik yetkinliklerini geliştirmek amacıyla katıldıkları, kapsamlı bir gelişim programıdır.

Rotasyon Programı

Saha çalışanlarının iç rotasyon süreçlerinde geçiş kriterlerinin uygunluğunu onaylamak için SAP portalı üzerinden bir onay süreci yürütülmektedir. Sistem üzerinden iletilen talepler Eğitim ve Gelişim Takımı tarafından incelenmekte; mesleki yeterlilik açısından uygun bulunan adaylar için onay hiyerarşisi devam etmektedir. Tüm onayların tamamlanmasının ardından imzalı evrakların ilgili takıma iletilmesiyle sistemsel geçişler gerçekleştirilmektedir.

Staj İmkanları ve Uzmanlık Programları

Test Drive

Test Drive Staj Programı, TürkTraktör'ün çalışma modeline uygun olarak tasarlanmış; kısa ya da uzun dönemli olarak katılan tüm stajyerlerin faydalı ve nitelikli bir deneyim yaşamasını hedeflemektedir. Geleceğin TürkTraktörlülerini yetiştirmeyi amaçlayan bu programda stajyerler, okudukları bölümlere paralel biçimde ilgili takımlarda staj süreçlerine dahil edilerek geleceklerine yön vermeleri desteklenmektedir.

Program; oryantasyon eğitimleri, oyunlaştırılmış uygulamalar, fonksiyon tanıtım panelleri, kendini keşfet programları, üst yönetim buluşmaları, koçluk programları, traktör sürüş eğitimi, çevik farkındalık eğitimi ve proje yarışmaları gibi çok boyutlu süreçleri kapsamaktadır.

Bu içerikle stajyerlerin Koç Grubu'na ve TürkTraktör'e kazandırılması, aynı zamanda bireysel ve toplumsal gelişime katkı sağlanması hedeflenmektedir. 2025 yılı itibarıyla programın tavsiye skoru Koç Grubu içinde ilk 10'da yer almaktadır.

Meslek Yüksekokulu ve Lise

Meslek Yüksekokulu (MYO) öğrencileri için staj süresi 3,5 ay, lise öğrencileri için ise 9 ay olarak planlanmaktadır. Aday değerlendirme süreci genel yetenek sınavı, mülakat ve Viyana Psikoteknik Testi aracılığıyla yürütülmekte; değerlendirilen tüm adaylara olumlu ya da olumsuz geri bildirim sağlanmaktadır. Sürecin tamamlanmasının ardından gerekli evrakların toplanmasıyla resmi staj süreci başlatılmaktadır. Lise öğrencilerinin stajları her yıl Eylül ayında, MYO öğrencilerinin ise güz dönemi için Eylül, bahar dönemi için Şubat ayında başlamaktadır.

Oryantasyon Programı

Live Drive

TürkTraktör'e katılan her yeni ofis çalışanının şirkete hızlı adaptasyonunu desteklemek amacıyla "Live Drive" adıyla bir oryantasyon programı hayata geçirilmiştir. Program kapsamında karşılama süreçleri, eğitim içerikleri, hoş geldin kiti, üst yönetimin katıldığı etkinlikler ve bölüm tanıtımları yenilenmiştir. İş teklifi kabulünden itibaren başlayan ve yeni çalışanların ilk 90 gününü kapsayan bu süreç online bir platform üzerinden takip edilmekte, belirli periyotlarda anket uygulamalarıyla deneyimler değerlendirilmektedir. Bunun yanı sıra "Co-mate" adı verilen gönüllü çalışanlar, yeni çalışanların adaptasyon ve gelişim süreçlerinde destek sağlamaktadır.

Oryantasyon eğitimlerinde tüm ofis çalışanlarına zorunlu eğitimler ve genel bilgilendirme içerikleriyle birlikte davranışsal eğitimler de sunulmaktadır.

İş birimine özel oryantasyon programı kapsamında yeni çalışanların görevlerini etkin biçimde yerine getirebilmeleri için gerekli teknik eğitimler ihtiyaca göre organize edilmekte; bu eğitimlerde hem online platformlardan hem de uygulamalı yöntemlerden yararlanılmaktadır.





Çalışan Deneyimi

TürkTraktör; “geleceğin fark yaratan çalışma deneyimini birlikte tasarlar; sürdürülebilir, üretken ve mutlu çalışma ortamını yaratırız” vizyonundan hareketle, çalışanlar ve aileleri için iletişime, analize ve aksiyona dayalı, ihtiyaç ve beklentilere uygun deneyim tasarımlarını hayata geçirmektedir.

Çalışan Deneyimi Yönetişim Modeli dört başlıktan oluşmaktadır:

→ Çalışan Deneyimi Aksiyon Koçları

→ İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik Takımları

→ İş Liderlerinin Sponsorluğu

→ Çevik Koçlar

TürkTraktör, çalışan deneyimini yalnızca insan kaynaklarının bir parçası olarak değil, farklı iş birimlerinden seçilen aksiyon koçlarıyla birlikte, iş birliği içerisinde yürütülen bir süreç olarak nitelendirmektedir. Bu doğrultuda Şirket, çalışan deneyimini en iyi aşamaya getirmek için birçok alanda çalışmalar gerçekleştirmektedir.

2025 yılı faaliyetleri arasında; çalışanların birden fazla branşta katılım sağlayabildiği TürkTraktör Spor Şenliği, yemekhane uygulamalarında Koç Holding standartlarına uyum, belirli periyotlarda dağıtılan anlık ikramlar, farklı çeşitlerde kahvaltı deneyimi, hibrit çalışan günler için yemek kartı desteği, tüm çalışanların erişimine açık atıştırmalık otomatları için bakiye desteği yer almaktadır.

İletişim ve Dinleme Mekanizmaları

TürkTraktör iletişim faaliyetlerini; eşitlik, şeffaflık, hakkaniyet ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

Çalışanlara; şirketle ilgili tüm gelişmeler hakkında bilgi alabilecekleri, beklenti ve görüşlerini paylaşabilecekleri, bireysel ve kurumsal başarıları takip edebilecekleri çeşitli mecralar sunulmaktadır.

İletişim faaliyetleri; yılın her çeyreğinde Şirket Lideri'nin katılımıyla gerçekleşen İletişim Toplantıları, Açık Kapı veya Odak Grup Toplantıları, BizBize Buluşmalar, şirket içi etkinlikler, intranet sayfası, SMS gönderimleri, anketler, BizBize Hattı, şirket içi pano uygulamaları ve kitlesel e-posta iletişimi gibi kanallar aracılığıyla yürütülmektedir. Yıl içinde çalışanları bir araya getiren motivasyon etkinlikleri de düzenlenmektedir.

Her yıl tüm iş birimlerinin katıldığı çalışan deneyimi aksiyon çalıştayları yapılmakta; dinleme mekanizmalarından ve çalışan bağlılığı anketlerinden gelen çıktılar değerlendirilmektedir.

"Çalışan Ortağın Yanında" mottosuyla İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik ekibinde yer alan çalışan ortakları, ayın belirli gün ve saatlerinde farklı iş birimlerinde çalışarak çalışanları yerinde dinlemektedir.

Dijital Dinleme Araçları

TürkTraktör'ün intranet yapısı 2025 yılı itibarıyla TTBiz adıyla yenilenmiş; çalışanlara kullanımı daha kolay, merkezi ve erişilebilir bir iletişim deneyimi sunulmuştur. Bilgiye hızlı erişimi güçlendiren bu platform, şirket içi iletişimin ana kanalı haline gelmiştir.

People Chatbot uygulaması; işe alım, eğitim, gelişim, yan haklar, performans, DEI ve daha birçok konuda sıkça sorulan sorulara hızlı yanıt sunmaktadır. Uygulama, teknolojiyi insan odağıyla buluşturarak daha kapsayıcı, dijital ve sürdürülebilir bir kültür oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

HelpDesk-İKD sistemi, çalışanların destek ihtiyaçlarını iletebilecekleri bir platform sunmaktadır. İhtiyaç duyulan konular için kayıt açılarak ilgili takımlara yönlendirme yapılmakta; talebin durumu ve yanıt süreleri sistem üzerinden izlenebilmektedir.

BizBize Hattı, tüm yıl boyunca açık kalan anonim bir geri bildirim kanalıdır. Çalışanlar bu hat üzerinden geri bildirimlerini, şikâyetlerini ve önerilerini paylaşabilmektedir.

Tüm dinleme mekanizmalarından gelen yorum, soru ve geri bildirimler takip edilmekte; aksiyon alınması için ilgili ekiplerle paylaşılmaktadır. Bu yöntemler, bilgi akışını artırarak şirket içi etkileşimi ve çalışan bağlılığını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

TürkTraktör'de Esenlik

TürkTraktör'de bütünsel esenlik anlayışı ön planda tutulmakta, çalışanların ve ailelerinin sosyal, fiziksel, zihinsel ve finansal iyi olma halleri bir bütün olarak ele alınmaktadır.

Çalışanlara ve ailelerine, ihtiyaç duyduklarında psikolog ve diyetisyen hizmeti sunulmaktadır. Bütünsel esenlik çalışmaları kapsamında, 2025 yılında ilk kez, birçok paydaşla iş birliği içerisinde Esenlik Günü etkinliği gerçekleştirilmiştir. Burada hem zihinsel hem de fiziksel olarak birçok atölye çalışmasına yer verilmiş, aynı zamanda çalışanlara sağlıklı bir yemek deneyimi sunulmuştur.

Çalışanlara özel düzenlenen yemek atölyeleri hem öğrenme deneyimi yaşatmış hem de ekiplerin birlikte üretme kültürünü güçlendirmiştir. Çalışanlardan oluşan eğitmenlerle nefes terapisi, aromaterapi ve pilates gibi alanlarda gerçekleştirilen çalışmalar da esenlik yaklaşımını içeriden desteklemiştir.

2025 yılında iş birimlerine özel hayata geçirilen BizBize Kahvaltılar; çalışanların üst yönetimle ve İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik ekipleriyle bir araya gelerek görüşlerini paylaşabildiği, geri bildirim süreçlerinin güçlendiği bir iletişim platformu oluşturmuştur.

Çalışanların katılımıyla gerçekleşen piknik organizasyonları, 2025 yılında iş birimi bazlı olarak düzenlenmiş ve ekipleri bir araya getirmiştir.

Çalışanların katma değer sağlayan projelerdeki başarılarını takdir etmek ve hizmet ödüllerini sunmak amacıyla her yıl İz Bırakanlar Töreni düzenlenmektedir. Bu törende çalışanlar hizmet ödüllerini ve En Başarılı TürkTraktörlüler sürecinde ilk üç sırada yer alan başarı ödüllerini almaktadır. Ödül kategorileri, ihtiyaçlar ve stratejik önceliklere göre düzenli olarak güncellenmektedir.





Çalışan deneyimini ölçümlemeye yönelik her yıl tüm ofis ve saha çalışanlarına çalışan bağlılığı ve esenliği araştırması düzenlenmektedir. Bütünsel Esenlik, Liderlik İklimi ile Amaç ve Yetenek olmak üzere 3 ana başlık altında uçtan uca çalışan deneyimini değerlendiren 9 farklı kategori üzerinden geri bildirim toplanmaktadır. Anket kapsamında; iş tatmini, işte anlam bulma, stres yönetimi, iş yaşam dengesi, çalışan mutluluğuna odaklanan sorular yer almaktadır. Ek olarak, çalışanların bütünsel esenliği; fiziksel, zihinsel, sosyal ve finansal iyi olma hali üzerinden değerlendirilmektedir. 2025 yılı itibarıyla çalışan bağlılığı oranı ise %61 olarak gerçekleşmiştir.



Yan Haklar

Çalışanların ve ailelerinin yaşam standartlarını yükseltmeyi önemsiyor, bu doğrultuda yasal hakların ötesinde birçok olanak sunuyoruz. Çalışanlar aileleriyle birlikte Koç Topluluğu şirketlerine sunulan Koç Ailem Topluluk içi avantaj programından ve Topluluğa özel sağlık sigortasından yararlanabilmektedir. Ayrıca emeklilik döneminde daha kapsamlı bir finansal güvence elde edebilmek amacıyla Koç Holding Emeklilik ve Yatırım Sandığı Vakfı tarafından sağlanan emeklilik fonundan da yararlanılabilmektedir.

Bu kapsamda çalışanlar, fon gelirlerinin %6'sı oranında şirkete yaptıkları katkı ödemeleri ile işveren katkı payı dahilinde bu fona katılmaktadır. Bunun yanı sıra evlenme, doğum, askerlik, vefat ve bayram yardımları; yıllık ücretli izin ve yolculuk ödemeleri; yeni çocuğu olan çalışanlara çocuk yardımı; çocuklu çalışanlara eğitim ve kırtasiye yardımı; ramazan desteği ve yılda iki kez ayakkabı desteği gibi çeşitli maddi destekler sunulmaktadır. Hibrit modelde çalışan ve yemekhaneye erişimi bulunmayan ekipler için yemek kartı desteği sunuldu. Belirli kademelerdeki çalışanlara ek olarak kişisel sağlık kontrolü, hayat sigortası, şirket aracı ve yakıt gibi olanaklar da sağlanmaktadır.

Emekliliğe ayrılan çalışanlara yönelik süreçler, yürürlükteki mevzuat ve şirket içi insan kaynakları uygulamaları kapsamında yönetilmekte olup, bu kapsamda çalışanlara kıdem tazminatı ödenmekte ve ilgili süreçler insan kaynakları birimleri tarafından takip edilmektedir.

TürkTraktör'de ebeveyn olan çalışanların iş-yaşam dengesini kurmaları ve işe dönüşlerini kolaylaştırmaya yönelik aksiyonlar alınmaktadır. 2025 yılında 13'ü kadın, 136'sı erkek olmak üzere toplam 149 çalışan doğum izninden yararlandı; izin kullananların tamamı izin sonrası işe döndü. Yasal izinler çerçevesinde kadın

çalışanlara toplam 16 hafta, erkek çalışanlara ise bir haftalık ebeveynlik izni sağlanmaktadır. Çalışanların çocuk sahibi olmaları nedeniyle iş yaşamını bırakmalarının önüne geçmek amacıyla annelik izninden dönen çalışanlara çocuk bakımı desteği olarak 66 aya kadar kreş yardımı sunulmaktadır. 2025 yılında 41 kadın çalışan kreş hizmetinden yararlandı. Holding standartlarına uygun olarak her iki lokasyonda da emzirme odaları bulunmaktadır ve her iki fabrikamız da "Bebek Dostu Fabrika" sertifikasına sahiptir.

2025 yılında çalışanlara yönelik sosyal etkileşimi artıran ve çalışma koşullarını destekleyen çeşitli uygulamalar hayata geçirildi. Birimler arası kaynaşmayı güçlendirmek amacıyla düzenlenen Koç Topluluğu Spor Şenliği ekiplerin bir araya gelerek vakit geçirmesine olanak sağladı.

Esnek Yan Faydalar Programı (FLEXTRA)

Esnek Yan Faydalar Programı; ofis çalışanlarının yıllık izin, bayram ve yakacak yardımları gibi yan faydalarını değiştirerek, kişisel ve ailevi ihtiyaçlarına göre (indirimli alışveriş çekleri, avantajlı teknolojik ürünler vb.) kendi isteğiyle şekillendirdiği bir sistemdir. Çalışanlar, bu sisteme bir portal üzerinden ulaşmakta ve belirlenen kurallar çerçevesinde seçimlerini yaparak yan fayda bütçelerini yönetmektedirler. 2025 yılında FLEXTRA programına ofis çalışanlarının %99'u dahil oldu.

Çalışma Modelleri

TürkTraktör'de ofis çalışanları, şirket tarafından belirlenen uzaktan çalışma prosedürü kapsamında hibrit bir çalışma modeline sahiptir. Hibrit çalışma biçimleri, şirketin içinde bulunduğu dinamiklere ve alınan kararlara göre güncellenmekte ve çalışanlarla paylaşılmaktadır.

"Office Free" uygulaması sayesinde çalışanlar, önceden belirlenmiş günlerde ve iş planlarının ofiste bulunmayı

gerektirmediği durumlarda, takımlarıyla uzlaşarak uzaktan çalışma imkânı elde edebilmektedir. Bu uygulama esnekliğe dayalı, güvenli ve verimli bir çalışma kültürünün inşasına katkı sağlamaktadır.

Çevik Yönetim

"Çalışan deneyimi, kıymetli bir yolculuktur" anlayışıyla hareket edilmekte; ihtiyaçlara ve beklentilere uygun uygulamaları geliştirmek amacıyla farklı fonksiyonlardan çalışanlarla birlikte çevik yapılar içinde çalışmalar yürütülmektedir.

Kültürel Dönüşüm ve Yönetişim Modeli

TürkTraktör, 2024 yılı sonunda %100 oranında tamamladığı organizasyonel dönüşümün ardından kültürel çeviklik çalışmalarını çok yönlü olarak sürdürmektedir. Bu kapsamda üçlü bir yönetim modeli benimsenmiştir.

Kültür, İletişim ve Liderlik Takımı: Farklı disiplinlerden gönüllülerin oluşturduğu, kültürün taşıyıcısı olan değişim elçileri (DEİ, Çalışan Deneyimi gibi takımlar, Sürdürülebilirlik boyutu)

Agile Stüdyo ve Dizayn: Çevik takımlara koçluk ve organizasyonel tasarım desteği sunan uzman ekip

Çalışan Deneyimi Takımı: İnsan kaynakları profesyonelleriyle çalışan deneyimini tasarlayan, ölçen ve sürekli geliştiren yapı

Kültürel dönüşüm kapsamında, iş çıktılarının diğer birimlerle paylaşıldığı çeyrek ya da yarı yıllık gözden geçirme toplantıları yapılmakta ve paydaşlardan geri bildirimler alınmaktadır.

Kurumsal liderlik iklimini güçlendirmek amacıyla çevik liderlik manifestosu genişletilmekte; liderleri



güçlendirme programları ve Kültürel Çevik Liderlik (CAL) takım yapısıyla rol modelleme kurumsal düzeyde yaygınlaştırılmaktadır. Lider gelişimini desteklemek için Agile Akademiler ile entegre programlar yürütülmekte; liderlik gelişimi kültürün yaşayan bir parçası haline getirilmektedir. Üst yönetim, aktif sponsorluğuyla dönüşüme hem hız hem de yön kazandıran kritik bir rol üstlenmektedir.

Business Agility Institute ile global düzeyde yürütülen yıllık araştırmaya göre TürkTraktör, iş çevikliği alanındaki olgunluğunu 2025 yılı itibarıyla 100 üzerinden 63 skor ile sürdürmekte ve uluslararası değerlendirme sonucunda dört yıldız seviyesinde konumlanmaktadır. 2.400'den fazla kuruluşun yer aldığı kıyaslama setine göre bu sonuç, şirketimizin Otomotiv ve Makine sektöründe en iyi %25'lik dilimde yer aldığını göstermektedir.

Çapraz Fonksiyonlu Takımlar

TürkTraktör'de çalışanların günlük rollerinin ötesinde birbirinden öğrenmesini, iş birliği geliştirmesini ve ortak değer üretmesini destekleyen çeşitli çapraz fonksiyonlu takım ve ağ yapıları bulunmaktadır. Bu yapılar, sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir bileşeni olarak; çalışan katılımını, kapsayıcılığı, sürekli iyileştirmeyi ve inovasyonu güçlendirmektedir.

Şirketimizde saha çalışanlarının yer aldığı Kaizen ekipleri ile ofis çalışanlarının katkı sunduğu Çapraz Fonksiyonlu Takımlar (Task Force) yapıları, iyileştirme alanlarının belirlenmesi, yeni süreçlerin tasarlanması ve inovatif çözümlerin geliştirilmesi amacıyla aktif olarak çalışmaktadır. Farklı fonksiyonlardan çalışanların ortak hedefler doğrultusunda bir araya gelmesi, bilgi paylaşımını artırmakta ve daha bütüncül çözümler üretilmesine katkı sağlamaktadır.

Bunun yanında Kültür ve İletişim Takımı, ÇEK Takımı ve Filizlerin Mucizeleri Proje Takımı gibi yapılar da kurum içi etkileşimi, çeşitliliği ve çalışanların gönüllü katılımını destekleyen önemli platformlar arasında yer almaktadır. Bu ekipler, çalışanların yalnızca kendi uzmanlık alanlarında değil, kurum kültürü, kapsayıcılık ve sosyal etki alanlarında da katkı sunmasına imkân tanımaktadır.

Çapraz fonksiyonlu bu yapılar sayesinde çalışanlarımız farklı bakış açılarıyla çalışma fırsatı bulmakta, yeni yetkinlikler geliştirmekte ve ortak akıl yoluyla değer yaratmaktadır. Aynı zamanda bu ekipler, çalışan bağlılığını güçlendirmekte, öğrenen organizasyon yapısını desteklemekte ve şirket genelinde inovasyon kültürünün yaygınlaşmasına katkı sunmaktadır.

TürkTraktör olarak, farklı fonksiyonlardan gelen çalışanlarımızı ortak amaçlar etrafında buluşturan bu takım ve ağ yapılarının, daha kapsayıcı, dayanıklı ve geleceğe hazır bir kurum kültürü oluşturmada önemli rol oynadığını inanıyoruz.

Ücretlendirme

Fırsat eşitliği ilkesiyle hareket ederken tüm performans ve ücretlendirme süreçlerinde eşit işe eşit ücret prensibi benimsenmektedir. Bu doğrultuda farklı kıdem seviyelerinde kadın ve erkek çalışanların maaş ortalamaları düzenli olarak takip edilmektedir.

Cinsiyet maaş farkı hesaplamaları yapılırken kadın ve erkek çalışanların ortalama yıllık brüt ücretleri değerlendirme kapsamına alınmaktadır. Hesaplamalar üst yönetim, yöneticiler ve yönetici olmayan çalışanlar için ayrı ayrı yürütülmektedir. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda maaş farklılıklarının kök nedenleri analiz edilerek öncelikli aksiyonlar belirlenmektedir.

Saha çalışanlarının ücretlendirmesi Toplu İş Sözleşmesi esaslarına göre belirlenmektedir. Çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme hakları desteklenmekte olup, süreç şeffaf ve iş birliğine dayalı bir şekilde yürütülmektedir. Ankara ve Erenler fabrikalarında birer baş temsilci ve baş temsilci yardımcısı bulunmakta; ayrıca Ankara'da 3, Erenler'de 2 temsilci aktif olarak görev almaktadır. Sendika temsilcilerinin de yer aldığı İSG ve İzin Kurulları gibi yapılarla iletişim sürdürülmektedir. 2025 yıl

sonu itibarıyla çalışanların %70'i Toplu İş Sözleşmesi kapsamında istihdam edilmektedir. TürkTraktör, Türk Metal Sendikası ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında imzalanan grup toplu iş sözleşmesine tabidir. 01.09.2025 – 31.08.2027 dönemini kapsayan sözleşmenin koşulları Ocak 2026'da açıklanmış ve yürürlüğe girmiştir.

Kıdem Seviyelerine Göre Maaşlar	Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Ortalama Kadın Çalışan Maaşı/Erkek Çalışan Maaşı)
Yönetici seviyesi (yalnızca baz maaş)	0,92
Yönetici seviyesi (baz maaş + diğer haklarla birlikte)	0,90
Yönetici olmayan diğer çalışanlar (baz maaş)	0,98

Ücretlendirme süreçlerimizi eşit işe eşit ücret ilkesiyle yürütüyor, cinsiyete dayalı ücret farklarını düzenli olarak analiz ediyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

TürkTraktör olarak tüm üretim ve hizmet süreçlerinde çalışanların, alt işverenlerin ve gözetim altındaki paydaşların sağlığı ve güvenliği önceliklendirilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikası yalnızca şirket içi operasyonlarla sınırlı tutulmayıp tüm değer zincirini kapsayacak şekilde ISO 45001 standartları başta olmak üzere ulusal ve uluslararası düzenlemelerle tam uyum içinde uygulanmaktadır.

TürkTraktör'de, iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde hedeflerini, Şirket Lideri'nden başlayarak tüm organizasyona yayılan bütüncül bir yapı içerisinde belirlemektedir. Bu yaklaşım, yalnızca üst yönetimin değil, tüm çalışanların sürece aktif katılımını teşvik eden güçlü bir iş güvenliği kültürünün oluşturulmasını amaçlamaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

TürkTraktör, İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim yaklaşımını Koç Topluluğu İSG Yönetim Sistemi ile uyumlu şekilde sürdürmeyi ve bu doğrultuda sürekli gelişimi sağlamayı taahhüt eder.

TürkTraktör olarak İş Sağlığı ve Güvenliği politikamızı, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yapılandırıyoruz. İSG süreçlerimizi, çalışan katılımını esas alan ve sürekli gelişimi destekleyen bir yönetim sistemi çerçevesinde yürütüyoruz. Bu kapsamda, çalışan temsilcilerimizin aktif katılım sağladığı yapılar üzerinden sahadan gelen geri bildirimleri düzenli olarak değerlendiriyor, riskleri önceden tespit ederek gerekli iyileştirme alanlarını belirliyoruz.

Faaliyetlerimiz kapsamında;

- İş sağlığı ve güvenliği risklerini sistematik olarak belirlemeyi, değerlendirmeyi ve ortadan kaldırmaya yönelik aksiyonlar geliştirmeyi,
- İSG performansını sürekli iyileştirmeyi ve bu doğrultuda ölçülebilir hedefler belirlemeyi,
- Belirlenen hedeflere ulaşmak için aksiyon planları oluşturmayı ve ilerlemeyi düzenli olarak izlemeyi,

- Çalışanlarımızın, alt işverenlerimizin ve ilgili paydaşlarımızın İSG süreçlerine katılımını sağlamayı,
- İSG kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırarak güvenli çalışma alışkanlıklarını desteklemeyi,
- Eğitim ve farkındalık çalışmaları ile çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmeyi,
- Acil durumlara hazırlıklı olmak amacıyla gerekli planlama ve uygulamaları hayata geçirmeyi,
- Özel politika gerektiren çalışan gruplarına yönelik iş sağlığı ve güvenliği risklerini ayrıca değerlendirerek, ilgili mevzuat ve iyi uygulamalar doğrultusunda gerekli koruyucu önlemleri almayı ve uygun çalışma koşullarını sağlamayı,
- İSG performansını izlemek amacıyla kaza sıklığı, gün kayıplı kaza frekansı ile toplam kayıtlı kaza frekans oranları ve eğitim saatleri gibi göstergeleri düzenli olarak takip etmeyi

temel prensiplerimiz arasında görüyoruz.

İSG yaklaşımımız yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı olmayıp, tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı da kapsayacak şekilde ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, iş ortaklarımızdan da benzer standartlara uyum göstermeleri beklenmekte ve ilgili süreçler izlenmektedir.



İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimiz, üst yönetim gözetiminde yürütülmekte olup, performans sonuçları düzenli olarak değerlendirilerek sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda geliştirilmektedir.

İSG konularının yönetiminden, iş güvenliği uzmanları ile sağlık merkezi personelinden oluşan İSG Takımı sorumludur. İSG Takımı, Şirket Lideri'ne doğrudan raporlama yapan İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri'ne bağlıdır. Yenilenen operasyonel risk yönetimi kapsamında belirlenen iş planları, ilgili tüm fonksiyonların performans göstergelerine entegre edilerek sonuçları analiz edilmiş; böylece risk odaklı sürekli iyileştirme anlayışının güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

İSG süreçlerimizi, çalışanlarımızın katılımıyla sürekli gelişen bir sistem üzerinden yönetiyoruz. 3 İSG kurulumuzda 75 üye ve 13 çalışan temsilcimiz aktif görev almakta olup sahadan gelen geri bildirimler doğrultusunda iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Yıl içinde gerçekleştirilen iç ve dış denetim faaliyetleri ile sahada güvenli davranışların kalıcı hale gelmesi ve tespit edilen risklerin hızla giderilmesi sağlanmaktadır. Güvenli Çalışma Alanı Projesi kapsamında İSG ekipleri tarafından yürütülen günlük saha denetimleri, tüm tesislerde sürekli bir gözetim anlayışıyla hayata geçirilmektedir. 2025 yılında Ankara Fabrikası'nda 1.600, Erenler Fabrikası'nda 900 ve Akyurt Deposu'nda 178 denetim olmak üzere toplam 2.678 saha denetimi gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra, ISO 45001 standardı çerçevesinde yürütülen yıllık iç ve dış denetimler ile İSG süreçleri kapsamlı biçimde ele alınarak sistemin etkinliği ve uygunluğu düzenli olarak güvence altına alınmaktadır.

Tüm iş kazaları ve ramak kala olayları için sistematik ve yapılandırılmış bir inceleme süreci yürütülmektedir. Olayın gerçekleşmesinin ardından, ilgili ekipler tarafından olay yerinde saha gözlemi (Gemba) gerçekleştirilerek mevcut koşullar yerinde değerlendirilmektedir. Sonrasında, kök

neden araştırma formu aracılığıyla olayın temel nedenleri detaylı şekilde analiz edilmektedir. Yapılan analizler doğrultusunda, tekrarını önlemeye yönelik karşı önlemler belirlenmekte; gerekli standartlaştırma ve yaygınlaştırma çalışmaları hayata geçirilerek süreç bütüncül bir yaklaşımla tamamlanmaktadır. Elde edilen bulgular, alınan aksiyonlar ve iyileştirme çalışmaları Şirket üst yönetimi ile paylaşılmaktadır.

Tedarikçi ve alt işveren seçim süreçlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kriterleri satın alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda, satın alma ekipleri tarafından çalışılması planlanan tedarikçi ve alt işverenlere İSG şartnamesi iletilmekte ve ilgili tarafların şartnamede yer alan gereklilikleri karşılayıp karşılamadığı değerlendirilmektedir. Belirlenen kriterleri sağlayan şirketler, yasal dokümantasyonlarını ve İSG kapsamında talep edilen belge ve kayıtlarını dijital platform üzerinden sisteme yüklemektedir. Akabinde, İSG ekipleri tarafından ilgili evraklar, ekipmanlar ve gerekli uygunluk kriterleri detaylı şekilde kontrol edilmekte; yapılan değerlendirmeler sonucunda uygun bulunan taraflar için gerekli onay süreçleri tamamlanmaktadır. Bu yaklaşım ile, tedarik zinciri boyunca iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yaygınlaştırılması ve güvenli çalışma kültürünün tüm paydaşlar nezdinde güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Farkındalık Eğitimleri

“Sıfır İş Kazası” hedefine ulaşmada kullanılması gereken kritik araçlardan birinin farkındalık ve eğitim olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, Üretim Birimi Takım Liderleri tarafından her vardiya başlangıcında gerçekleştirilen bilgilendirme konuşmalarıyla çalışanların yaptıkları işe ilişkin iş sağlığı ve güvenliği farkındalıkları ve yetkinlikleri en üst seviyeye taşınmaktadır. Bu seviyenin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla eğitim programlarını çeşitlendirerek kesintisiz bir şekilde

sürdürmekteyiz. 2025 yılında, tüm paydaşlara yönelik toplam 30.060 saat İSG eğitimi verilmiştir.

2025 yılında, tüm paydaşlara yönelik toplam 30.060 saat İSG eğitimi verilmiştir.

Dijital Dönüşüm Çalışmaları

Risk değerlendirme çalışmalarını dijitalleştirme amacıyla İSGPRO içerisinde geliştirdiğimiz risk analizi modülü; kolay erişim ve saklama, takip edilebilirlik, güncelleme ve raporlama kolaylığı sağlamaktadır. Alt işveren yönetimi, dijitalleşme yönünde atılan önemli bir adımla birlikte dijital ortama taşınmıştır. Bu dönüşüm sayesinde süreçler daha hızlı, şeffaf ve izlenebilir hale gelmiştir. Dijital platformlar üzerinden sağlanan veri takibi ve raporlama imkânlarıyla hem iş güvenliği performansı hem de operasyonel verimlilik artırılmıştır. Söz konusu uygulama, TürkTraktör'ün dijital dönüşüm stratejisini desteklerken alt işveren ilişkilerinde sürdürülebilirlik ve etkinliğin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

TAKSAR Ekibiyle Afet Yönetimi

Afet yönetimine hazırlık kapsamında Şirket bünyesinde TAKSAR (TürkTraktör Arama Kurtarma - Search and Rescue) ekibi oluşturulmuş ve bu ekip, AFAD tarafından profesyonel bir nitelikte eğitilmiştir. Bu çalışmalar kapsamında, Ankara ve Sakarya lokasyonlarında acil durumlara hızlı müdahale edebilmek üzere özel acil durum konteynerleri konumlandırılmıştır. Ayrıca, her iki lokasyonda arama kurtarma faaliyetlerini destekleyecek araç ve ekipmanlar devreye alınarak operasyonel hazırlık

seviyesi yükseltilmiştir. Bu stratejik adımlar, olası afet ve acil durum senaryolarında çalışanların güvenliğini sağlamak ve müdahale süreçlerini etkinleştirmek amacıyla atılmıştır.

Güvenli Çalışma Alanı (Safe Work Area) Projesi

Saha denetiminde yeni bir modül geliştirerek Güvenli Çalışma Alanı (Safe Work Area) projesini hayata geçirdik. Bu projeye, sahadaki riskleri minimize etmeyi hedefleyen yenilikçi bir saha denetim sistemi oluşturduk ve çalışanların aktif katılımını merkeze alarak denetim süreçlerini yalnızca bir kontrol mekanizması olmaktan çıkarıp katılımcı ve güçlü bir iş güvenliği kültürüne dönüştürdük. Güvenli Çalışma Alanı (Safe Work Area) projesi kapsamında, günlük denetimler saha sorumluları ve çalışanların birlikte hareket ettiği bir modelle gerçekleştiriliyor, potansiyel tehlikeler yerinde tespit ediliyor ve hızlı aksiyonlar alınıyor. Aynı zamanda proje, TİSK Ortak Yarınlar Yarışması'nın İş Sağlığı ve Güvenliği kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

2025 yılında Ankara Fabrikası'nda 1.600, Erenler Fabrikası'nda 900 ve Akyurt Deposu'nda 178 denetim olmak üzere toplam 2.678 saha denetimi gerçekleştirilmiştir.



İSG Performansı

2025 yılında kayıtlı kaza frekansı doğrudan istihdam ve alt işveren firma çalışanları için sırasıyla 2,2 ve 1,2 oldu. Kayıp günlük kaza frekansı ise doğrudan istihdam ve alt işveren

firma çalışanları için sırasıyla 0,4 ve 0 olarak kaydedildi. TürkTraktör çalışanları ve alt işverenler dahil olmak üzere ölümlü kaza yaşanmamıştır.

İSG Performansı

	2023	2024	2025
Kayıtlı Kaza Frekansı (TRIFR)*			
Doğrudan İstihdam	4,0	3,4	2,2
Alt İşveren Firma Çalışanı	2,8	1,5	1,2
Kayıp Günlü Kaza Frekansı (LTIFR)**			
Doğrudan İstihdam	1,7	1,3	0,4
Alt İşveren Firma Çalışanı	2,8	0	0
Kaza Ağırlık Oranı***			
Doğrudan İstihdam	55,3	29,6	16,8
Alt İşveren Firma Çalışanı	21,3	0	0
Ölümlü Kaza Sayısı			
Doğrudan İstihdam	0	0	0
Alt İşveren Firma Çalışanı	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı****			
Doğrudan İstihdam	0	0	0,2
Alt İşveren Firma Çalışanı	0	0	0
İSG Eğitimleri (kişi*saat)			
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	30.281	30.470	28.896
Taşeronlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	2.012	4.016	1.164

*TRIFR: (Tüm Kayıtlı Kazalar/Toplam Çalışma Saati) *1.000.000

**LTIFR: (Kayıp Günlü Kaza Adedi/Toplam Çalışma Saati) *1.000.000

***Kaza Ağırlık Oranı: (Kayıp Gün Sayısı/Toplam Çalışma Saati) *1.000.000

****Meslek Hastalığı Oranı: (Meslek Hastalığı Sayısı/Toplam Çalışma Saati) *1.000.000





Çevre Yönetimi	51
İklim Değişikliği ile Mücadele	53
Emisyon ve Enerji Yönetimi	54
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı	57
Sorumlu Tedarik Zinciri	61
Çevresel Fayda Yaratın Ürünler	67

Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler



Çevre Yönetimi

TürkTraktör olarak, tüm üretim faaliyetlerimizin sonuçları açısından ekosisteme karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bu doğrultuda sorumlu üretim anlayışımızla, çevresel etkilerimizi önce kendi operasyonlarımızdan başlayarak tüm değer zincirimiz boyunca azaltmak için çalışıyoruz.

Çevre, enerji ve iklim değişikliğiyle mücadele politika ve ilkelerimizi, Koç Holding düzeyinde belirlenen Koç Topluluğu Çevre Yönetimi Vizyonu ve **Koç Holding İklim Değişikliği Stratejisi** ile uyumlu olarak şekillendiriyoruz. Ayrıca, Koç Holding'in imzacısı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi başta olmak üzere çevre yönetimine ilişkin uluslararası sözleşmeler, standartlar, inisiyatifler ve ulusal mevzuat kapsamında belirlenen temel ilke ve prensipleri tüm süreçlerimize entegre ediyoruz.

Tasarım, üretim, pazarlama, satış ve satış sonrası faaliyetlerimiz dahil olmak üzere tüm iş süreçlerimizde, üst yönetim tarafından belirlenen **TürkTraktör Çevre Vizyonu ve Enerji Politikası**nı esas alıyoruz. Politikanın uygulanması, performans hedeflerinin belirlenmesi ve takibi üst yönetimin sorumluluğundadır. Ankara ve Erenler fabrikalarımızdaki çevre ve enerji ekipleri ise performansın sürekli iyileştirilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Çevre Vizyonu ve Enerji Politikası, yalnızca kendi operasyonlarımızı değil, tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızı da kapsamaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda tüm faaliyet alanlarımızda uluslararası standartlarla uyumlu bir çevre yönetim

sistemi uyguluyoruz. Çevre yönetimi konusunda yerel mevzuata tam uyum sağlıyor, performansımızı şeffaf bir şekilde raporluyoruz. Operasyonlarımızı ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi standartları doğrultusunda yürütüyoruz. ISO 14001 ve ISO 50001 standartları bağımsız kuruluşlar tarafından sertifikalandırılırken, ISO 14064-1 standardı ise bağımsız kuruluşlarca doğrulanarak raporlanmaktadır.

LEED Altın Sertifikası'na sahip Erenler Fabrikası, "Çevre Dostu Yeşil Bina" konsepti kapsamında enerji verimliliği uygulamaları ve çevre koruma stratejileriyle faaliyetlerini sürdürmektedir. 2020 yılında, Ankara ve Erenler fabrikaları, Sıfır Atık Yönetmeliği gereğince yapılan denetimler sonucunda, yürütülen etkin sıfır atık yönetimi kapsamında "**Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi**" almıştır. 2025 yılında Ankara ve Erenler fabrikalarımız, **Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi** kapsamında atık yönetim süreçlerini başarıyla yürütmüştür.

2025 yılında çevre yönetimine yönelik toplam harcamalarımız 321 milyon TL olarak kaydedilmiş olup söz konusu raporlama döneminde çevrenin korunmasına ilişkin herhangi bir ihlal tespit edilmemiş ve herhangi bir ceza uygulanmamıştır.

Çevre Vizyonu ve Enerji Politikası, yalnızca kendi operasyonlarımızı değil, tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızı da kapsamaktadır.

Çevre Eğitimleri (kişi*saat)

	2023	2024	2025
Çalışanlara verilen çevre eğitimi saati	2.199	2.897	3.813
Taşeron çalışanlara verilen çevre eğitimi saati	110	45	40



**Çevre Vizyonu ve Enerji Politikası doğrultusunda;**

- Dağıtım ve lojistik ağımızın çevresel etkilerini de dikkate alıyor ve bu alanlarda sürdürülebilirlik odaklı iyileştirmeler yapmayı önemsiyoruz.
- İlgili çevre ve enerji mevzuatı gereklerini karşılıyor, çevre ile ilgili yayınları izleyerek mevcut kanun ve yönetmeliklere uyuyoruz.
- Çevre ve enerji yönetim sistemlerini sürekli geliştirmek için çalışıyoruz
- Acil durum ve çevresel risk yönetimini en gelişmiş seviyede sağlıyoruz.
- Çevreye olan etkilerin azaltılması ve enerjinin verimli kullanılması için gerekli insan kaynağı, teknoloji ve finansal kaynakları sağlıyoruz.
- Çevre kirliliğini, en aza indirmeye çalışarak kontrol altında tutuyoruz.
- Planlanan her bir yatırımın çevresel etkilerini değerlendirerek çevrenin korunmasını ve sağlıklı, güvenli ve çevreye duyarlı işletmelerin kurulmasını sağlıyoruz.
- Sürdürülebilir kalkınma ilkesini destekleyecek faaliyetlerde bulunuyoruz.
- Tüm çalışanlara ve paydaşlara çevre bilinci ve enerjinin verimli kullanımı ile ilgili bilinçlendirme eğitimleri veriyoruz.
- Çevre etkinliklerini, diğer politika unsurlarına destek olacak şekilde yönlendiriyoruz.

- Çevre amaç ve hedeflerimizi tüm çalışanlara, kamuoyuna, yan sanayilere ve ilgili kuruluşlara duyuruyoruz.
- Çevre ve enerji performansımızı sürekli geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.
- Üretimde ve tüm süreçlerde enerji verimli ürün ve hizmetlerin teminini yapıyoruz.
- Enerji ve malzemenin verimli kullanılmasını sağlıyor ve enerji performansımızı sürekli geliştiriyoruz.
- Enerjinin verimli kullanımı için enerji verimliliğini artıracak projeler yapıyor ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını artıracak faaliyetlerde bulunuyoruz.
- Çevre yönetim sistemlerinin işleyişine yönelik bilgilendirme notları ve el kitapları hazırlayarak yönetici, çalışan ve ilgili paydaşlara sunuyoruz.
- Şirket içi denetimler, Koç Holding Çevre Denetimi, Çevre Sistem Standartları Bağımsız Denetimi süreçleriyle takip edilen sistem ve standartların etkinliğini güvence altına alıyoruz.
- Çevresel konularda politika oluşturma süreçlerine dahil olarak Koç Holding Çevre Kurulu ile Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Çevre Kurulunda aktif rol oynuyor, alt çalışma komitelerinde görev alıyoruz.

- Çevre ve enerji hedeflerine yönelik ölçülebilir göstergeler belirliyor ve yıllık olarak performansı takip ediyoruz.
- Elde edilen performans sonuçları TürkTraktör ve Koç Holding üst yönetimlerine çeşitli aralıklarla raporlanıyor. Performansa yönelik elde edilen geri bildirimlerle gelecek dönemlerde gerçekleştirilecek faaliyetleri tespit ediyoruz.
- Paydaşların çevre konularına yönelik bilgi taleplerini, beklenti ve şikayetlerini dikkatle değerlendiriyoruz. TürkTraktör paydaşları bu amaçla ilgili birimlere doğrudan erişerek ya da internet sitesinde yer alan iletişim formunu kullanarak ulaşabiliyor.
- Tüm yeni yatırımlarda ilgili mevzuatın hükümlerine ve Koç Topluluğu Yeni Yatırımlarda Potansiyel Çevresel Etkilerin Değerlendirilmesi İlkeleri'ne uygun olarak çevresel etki değerlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Bu süreçte biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkileri de ele alıyoruz.
- Tedarikçileri seçerken benzer çevre yönetim ilke ve standartlarını benimsemiş olmalarını bekliyoruz. Tedarikçilerin denetimi sürecinde çevre yönetim kriterlerine de yer veriyoruz. Tedarikçilere ISO 14001 standardına uyum sürecinde koçluk (danışmanlık) yaparak onların çevre yönetim sistemi kurmalarını destekliyoruz.

Politika Odaklı İş Birlikleri

TürkTraktör olarak, sürdürülebilirlik odaklı kamu politikalarının şekillenmesine yapıcı, sorumlu ve şeffaf bir yaklaşımla destek veriyoruz. Koç Topluluğu bünyesinde yer aldığımız Çevre Kurulu ve Enerji Kurulu aracılığıyla, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) tarafından geliştirilen tutum belgelerine ve yürütülen araştırmalara düzenli katkı sağlıyoruz. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Liderimiz, TÜSİAD çatısı altındaki Çevre ve Net Sıfır Politikaları Çalışma Grubu'nda aktif olarak görev alarak ulusal politika geliştirme süreçlerine doğrudan katkıda bulunuyor.

Aynı zamanda üyesi olduğumuz OSD (Otomotiv Sanayi Derneği) kapsamında, Tedarik Sanayinin Sürdürülebilirliği Komitesi ile Çevre Kurulu ve Enerji Kurulları aracılığıyla da sektörümüzdeki mevzuat ve uygulamaları yakından takip ediyor; AB uyum sürecinde yenilenen mevzuatlar kapsamında çıkarılan mevzuat taslaklarına öneriler hazırlayarak ilgili düzenleyici kuruluşlarla paylaşıyor, değişiklik ve gelişmeleri anlık olarak izliyoruz. Bu iş birlikleri sayesinde hem sektörümüzün sürdürülebilir dönüşümüne katkıda bulunuyor hem de kendi operasyonlarımızda proaktif bir şekilde uyum süreçlerini yönetiyoruz.

Politika etkileşim süreçlerimizi şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütüyoruz. Tüm ticari dernek üyeliklerimizi, şirket değerlerimiz ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyum açısından gözden geçiriyoruz; olası uyumsuzlukların tespiti halinde katılımın azaltılması veya üyelikten çekilme seçeneklerini değerlendiriyoruz. Şirket olarak, siyasi örgüt ve kampanyalara, lobicilere veya lobicilik amaçlı herhangi bir yapılanmaya destek vermiyor, bu tür kuruluşlarla iş birliği yapmıyoruz.



İklim Değişikliği ile Mücadele

Tüm operasyonlarımız, değer zincirimiz ve ürünlerimizle yalnızca kendi operasyonlarımızdan değil, etkileşimde olduğumuz tüm TürkTraktör ekosisteminden sorumlu olduğumuz farkındayız. Bu sorumluluk bilinciyle, TürkTraktör olarak operasyonlarımızdan başlayarak tüm değer zincirimize yayılan sorumlu üretim ilkelerini benimsiyor, çevresel etkimizi azaltmayı ve sosyal fayda yaratmayı hedefliyoruz. Yeteneklerimiz ve teknolojik altyapımızla güçlenerek, etki alanımızı genişletiyor, tarım ve iş makineleri sektörlerine yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunuyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadelede sera gazı salımlarımızı azaltmak için kararlılıkla çalışıyor, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi modellerini iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Enerji ve su kullanımında verimlilik projeleri hayata geçirirken, atık azaltımı ve geri dönüşüm faaliyetlerimizi artırıyoruz.

**%44**

Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının
bir önceki yıla göre azaltım oranı

%101

2025 yılında elektrik üretiminin
tüketimi karşılama oranı



İklim bağlantılı sürdürülebilirlik hedeflerimiz:

- 2021 baz yılına göre, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %42 azaltmak,
- 2026 yıl sonuna kadar, tüm elektrik ihtiyacını TürkTraktör tarafından üretilen %100 yenilenebilir kaynaklardan sağlamak,
- 2019 baz yılına göre, 2030 yıl sonuna kadar ürün başına tüketilen elektriği %20, su miktarını %40 azaltmak,
- 2019 baz yılına göre 2030 yıl sonuna kadar üretim ve operasyonlarda %50 geri dönüştürülmüş su kullanmak,
- Lojistik operasyonlarda 2040 yıl sonuna kadar karbon nötr olmak.

Operasyonlarımızdan başlayarak tüm değer zincirimize yayılan sorumlu üretim ilkelerini benimsiyor, çevresel etkimizi azaltmayı ve sosyal fayda yaratmayı hedefliyoruz.





Emisyon ve Enerji Yönetimi

Emisyon Yönetimi

TürkTraktör olarak iklim değişikliğiyle mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız ve sera gazı emisyonlarımızı şeffaf bir şekilde yönetmeye büyük önem veriyoruz. ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi standardı ve Sera Gazı Protokolü (2004) kapsamında Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyor, takip ediyor, düzenli olarak raporluyor ve bağımsız doğrulama hizmeti alıyoruz.

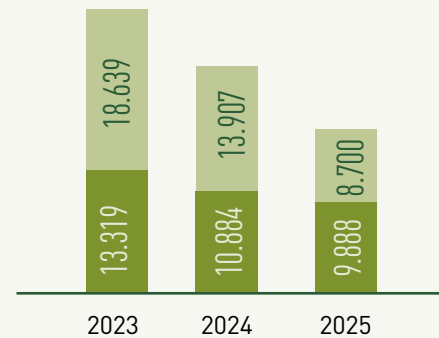
Koç Holding'in 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda başlattığı Karbon Dönüşüm Programı kapsamında, 2021 baz yılına kıyasla 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı %42 azaltmayı taahhüt ettik. Bu hedefimize ulaşmak için yenilenebilir enerji yatırımları, tüm operasyonlarımızda enerji verimliliği projeleri ve süreç iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Kapsam 3 emisyonlarımız için ise hedef belirleme ve veri iyileştirme çalışmalarımız titizlikle devam ediyor.

2025 yılı itibarıyla lokasyon bazlı toplam sera gazı salımlımız 5.358.899 ton CO₂e olarak gerçekleşti. Bir önceki yıla göre Kapsam 1, Kapsam 2 lokasyon bazlı ve Kapsam 3 emisyonlarımızda önemli bir azalma sağladık. Bu azalışın en temel sebebi, 2024 yılına kıyasla 2025 yılında üretim adetlerinde meydana gelen azalma oldu. Ayrıca, yıl boyunca GES projelerimiz ile gerçekleşen yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımımız, yürüttüğümüz enerji verimliliği projeleri ve süreçlere entegre ettiğimiz düşük karbon çözümleri de emisyonların azaltımına katkı sağlamıştır.

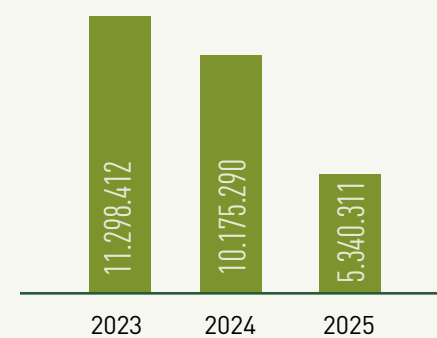
Sera Gazı Salımları (ton CO₂e)

	2023	2024	2025
Kapsam 1	13.319	10.884	9.888
Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı)	18.639	13.907	8.700
Kapsam 2 (Piyasa Bazlı)	245	273	247
Kapsam 3	11.298.412	10.175.290	5.340.311
Toplam	11.330.369	10.200.081	5.358.899

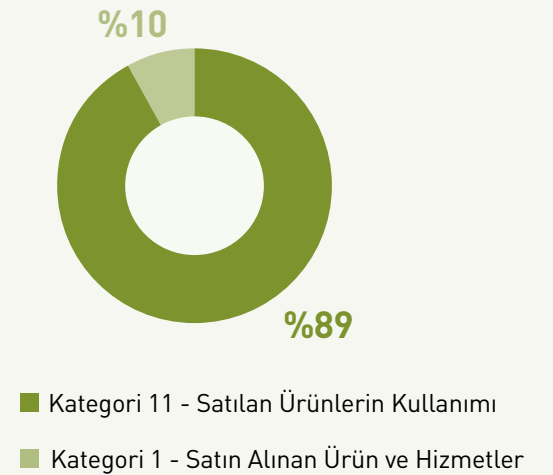
Yıllara Göre Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)



Yıllara Göre Kapsam 3 Emisyonları (ton CO₂e)



Kapsam 3 Emisyon Dağılımı





Enerji Yönetimi

2025 yılında, GES projeleri ile toplam elektrik tüketiminden daha fazla elektrik yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmiştir.

Tüm enerji yönetim süreçleri Entegre Yönetim Sistemi altında, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartları doğrultusunda yürütülmektedir. Ankara, Erenler, Akyurt ve İzmir lokasyonlarımızda sahip olduğumuz ISO 50001 sertifikaları kapsamında düzenli denetimlerden geçiyor, enerji performansımızı sürekli olarak takip ediyor ve geliştiriyoruz. Enerji verilerimizi analitik modellerle izleyerek, sürekli iyileştirme yaklaşımımızla ürün başına enerji tüketimini azaltmaya odaklanıyoruz.

Enerji performansını artırmak için enerji denetim çalışmaları yapılmakta ve kayıp analizi yöntemlerinden yararlanılmaktadır. Tespit edilen enerji kayıpları enerji yönetim birimlerinin önceliklendirmesi doğrultusunda projelendirilerek iyileştirilmektedir.

Enerji farkındalığını artırmak ve çalışan katılımını sağlamak amacıyla enerji iş başı eğitimleri, bilinçlendirme etkinlikleri ve enerji verimliliği yarışmaları düzenliyoruz. 2025 yılında bir önceki yıla göre %32 artışla toplam 3.813 kişi*saat çevre ve enerji eğitimi gerçekleştirilerek saha ve ofis çalışanlarının sürece aktif katılımı teşvik edilmiştir.

Elektrik tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılması amacıyla, son beş yıldır Ankara ve Erenler fabrikaları için alınan Yenilenebilir Enerji Sertifikaları (I-REC) ile satın alınan elektriğin %100 yenilenebilir kaynaklardan sağlandığını belgelendiriyoruz. Ancak, yürütülen GES projeleri sonucunda, 2025 yılında Ankara Fabrikası'nın elektrik ihtiyacının tamamı TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji

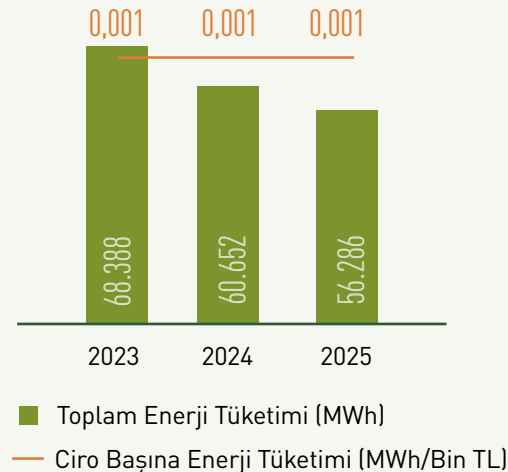
kaynakları ile karşılanmış olup sadece Erenler Fabrikası için Yenilenebilir Enerji Sertifikası temin edilmiştir.

2023 yılında Erenler Fabrikası'nda ve 2024 yılında Ankara Fabrikası'nda devreye alınan çatı GES projelerine ek olarak, Sivas'ta kurulan güneş enerjisi santrali 2025 yılının Şubat ayında faaliyete geçmiştir. Bu GES'ler ile 2025 yılında toplam elektrik tüketiminden daha fazlası yenilenebilir kaynaklarla üretilmiş olup şirket kullanımı dışında kalan 6.023 MWh elektrik enerjisinin satışı gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında hayata geçirdiğimiz Sivas GES yatırımımız ve Ankara Fabrikası Çatı GES'ler ile Ankara Fabrikası'nın tüm elektrik ihtiyacı yenilenebilir enerji ile karşılanmaktadır.

2023 yılında açıkladığımız TürkTraktör Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında, toplam elektrik ihtiyacımızın tamamını 2026 yıl sonuna kadar TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılama hedefimize, gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla bir yıl önce ulaşarak 2025 yıl sonu itibarıyla hayata geçirdik.

Yıllara Göre Enerji Performansı



Enerji Tüketimi (MWh)

	2023	2024	2025	
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Biyokütle	42.469	31.722	5.743	✓
Satın Alınan Yenilenebilir Olmayan Enerji Doğalgaz	25.919	22.672	24.946	✓
Üretilen Yenilenebilir Enerji Güneş	-	6.258	31.620	✓
Satılan Yenilenebilir Enerji Güneş	-	-	6.023	
Toplam	68.388	60.652	56.286	

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.





TürkTraktör'de Enerji Verimliliği Çalışmaları

2025 yılında Ankara ve Erenler fabrikalarında gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleri ile hem enerji tasarrufu sağladık hem de sera gazı salımlarımızı önemli ölçüde azaltarak net sıfır vizyonumuza bir adım daha yaklaştık.

2025 yılında Ankara ve Erenler fabrikalarında yürüttüğümüz 15 enerji verimliliği projesiyle 2025 yılında toplamda 21.520 MWh enerji tasarrufu sağlanmış ve yaklaşık 84 milyon TL finansal kazanç elde edilmiştir. Bununla birlikte, raporlama döneminde 8.544 ton CO₂e emisyon azaltımı gerçekleştirilmiştir.

Selfie Projesi - Sivas/Hayranlı GES Devreye Alınması (Ankara Fabrika)

Selfie Projesi kapsamında Sivas/Hayranlı bölgesinde 13.000 kWe gücünde Güneş Enerji Santrali (GES) kurulumu tamamlanmış, 2025 yılında devreye alınmıştır. Yıl sonu itibarıyla Ankara Fabrikası'nın enerji ihtiyacının tamamı karşılanmış; üretilen enerjinin fazlası şebekeye satılmıştır. Projenin 2025 yılına etkisi ise 25.567 MWh enerji kazanımı olmuştur.

Erenler Fabrikası için 2023 yılının Eylül ayında devreye giren GES ile 2025 yılında 5.138 MWh enerji üretilmiş, fabrikanın yıllık elektrik enerjisi tüketiminin %47'si karşılanmıştır. Kalan 5.743 MWh elektrik enerjisi için Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) satın alınmıştır.

Basınçlı Hava Sistemi Optimizasyonu (Ankara Fabrika)

Ankara Fabrikası'nın basınçlı hava sisteminde yapılan optimizasyon çalışmasıyla kompresör set değerleri 0,5 bar azaltılmış, hava kurutma sistemi değiştirilmiştir. Bu projeyle yıllık 213 MWh elektrik tasarrufu ve 1 milyon TL

finansal kazanç öngörülmektedir. Projenin 2025 yılına etkisi ise 33 MWh enerji tasarrufu ve 150 bin TL finansal kazanç olmuştur.

Bina Otomasyon Sistemi Revizyonu (Erenler Fabrika)

Erenler Fabrikası'nda bulunan 159 adet tesis ekipmanının (proses, ısıtma, havalandırma ve soğutma sistemleri) akıllı yönetim sistemleriyle optimize edilerek verimli kullanılması sağlanmış, üretim dışı enerji kayıpları azaltılmış ve operasyonel kontroller iyileştirilmiştir. Bu sayede su, doğal gaz ve elektrik tüketimlerinde tasarruf elde edilmiş, ekipman yaşlanmaları azaltılmıştır. Yıllık 439 MWh elektrik tasarrufu potansiyeli bulunan proje kapsamında 2025 yılında 150 MWh tasarruf gerçekleşmiştir.

Boyahane Brülör Optimizasyonu (Erenler Fabrika)

Traktör Boyahanesinde bulunan iki adet fırının üretim dışı saatlerde kapatılmasıyla doğal gaz kullanımı optimize edilmiştir. Bu uygulama sayesinde yıllık 131 MWh enerji tasarrufu potansiyeli öngörülmüş, 2025 yılında gerçekleşen tasarruf miktarı 105 MWh olarak kaydedilmiştir.

Boyahane Proses Optimizasyonu (Erenler Fabrika)

Metal yüzey sıcaklığına bağlı olarak fırın içi ısı transferi, işlem süresi ve sıcaklık değerleri kalite parametreleri doğrultusunda optimize edilmiştir. Bu kapsamda, fırın sıcaklığı 125°C'den 112°C'ye düşürülmüş, yıllık 60 MWh enerji tasarrufu potansiyeli belirlenmiştir. 2025 yılında gerçekleşen tasarruf miktarı 42 MWh olmuştur.





Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı

Kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmayı, atıklarımızı en aza indirmeyi ve döngüsel ekonomi prensiplerini tüm iş süreçlerimize entegre etmeyi öncelikli hedeflerimizden biri olarak görüyoruz. Operasyonlarımızdan tedarik zincirimize kadar tüm aşamalarda atıkları bir kaynak olarak değerlendiriyor, geri kazanım, yeniden kullanım ve geri dönüşüm yöntemleriyle hem çevresel hem de ekonomik fayda sağlıyoruz.

Döngüsel ekonomiye geçişin sadece bir zorunluluk değil, aynı zamanda bir fırsat olduğuna inanıyoruz. Bu yaklaşımla birlikte hem operasyonel verimliliğimizi artırıyor hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda hızla ilerliyoruz.

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) çalışmalarına raporumuzun **Ar-Ge bölümünden** ulaşabilirsiniz.

Çalışanlar arasında sıfır atık bilinci oluşturulmakta, çevre yönetimi eğitimlerinde atık yönetim hiyerarşisi ve önleme yöntemlerine odaklanılmaktadır.

Atık Yönetimi

Tüm faaliyetlerimizde ortaya çıkan atıkları sıfır atık hedefimiz ve döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda yönetiyoruz. Atıkların kaynağında ayrıştırılması ve çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi sayesinde hem atık miktarını azaltıyor hem de maliyet avantajı sağlıyoruz. “Endüstriyel Simbiyoz” ve “Atık Yönetiminden Kaynak Yönetimine” ilkeleri doğrultusunda çıkan atıklarımızın tamamını geri kazandırmayı amaçlıyoruz. 2025 yılında Ankara ve Erenler fabrikalarımız, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen “Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi” kapsamında atık yönetimi süreçlerini başarıyla yürütmüştür.

Çalışanlar arasında sıfır atık bilinci oluşturulmakta, çevre yönetimi eğitimlerinde atık yönetim hiyerarşisi ve önleme yöntemlerine odaklanılmaktadır.

2025 yılında çalışanların sürdürülebilirlik konularındaki bilgi ve farkındalık düzeyini artırmak amacıyla çevrim içi Sürdürülebilirlik Farkındalık webinarları düzenlenmiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen oturumlardan biri Atıksız Yaşam temasıyla gerçekleştirilmiş; atık oluşumunun önlenmesi, kaynakların verimli kullanımı ve günlük yaşamda sürdürülebilir tüketim alışkanlıkları konularında çalışanların farkındalığının artırılması hedeflenmiştir.

TürkTraktör, Seveso Regülasyonu kapsamı dışında yer almakla birlikte, kimyasal risk yönetimi alanında çalışmalarını sistematik olarak geliştirmeye devam etmektedir. Yıllık olarak gerçekleştirilen kimyasal risk analizleri doğrultusunda, tehlikeli maddelerin daha güvenli alternatiflerle değiştirilmesi sağlanmakta ve riskler azaltılmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılında kurulan Kimyasal Yönetim Sistemi, 2025 yılı itibarıyla etkin şekilde kullanılmaktadır.

Sistem sayesinde, fabrikalarımızdaki kimyasal madde envanteri merkezi ve dijital bir yapı ile yönetilmekte; kullanıcılar, bulut tabanlı platform aracılığıyla kimyasalların kaydını, izlenmesini ve güncellenmesini gerçekleştirebilmektedir. Sistem aynı zamanda yeni kimyasal taleplerin yönetimi, tehlikeli madde transferi ve kontrol işlemlerinin yanı sıra depo düzenlemelerini de kolaylaştırmaktadır.

Tıbbi Onay: Fabrika doktorları tarafından, kanserojen ve mutajen özellikler anında görüntülenerek malzeme hakkında karar alınabilmektedir.

İSG Uzmanları: Ürün riskleri detaylı şekilde incelenerek, uygun kişisel koruyucu ekipman tespiti yapılabilmektedir.

Merkezi Satın Alma: Eğitimli personel tarafından, fabrikalara yönelik kimyasal alımlar merkezi olarak yürütülmektedir.

Eğitimli Personel İşlemleri: Eğitimli personeller yeni talepleri açabilir, güncel malzeme güvenlik bilgi formlarına erişebilir ve gerekli dokümanları basabilir.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, iş sağlığı ve güvenliği performansı güçlendirilirken, operasyonel süreçlerde verimlilik ve izlenebilirlik artırılmaktadır.

Atık Azaltımına Yönelik Planlama ve Performans Takibi

Atık yönetimine ilişkin iyileştirme fırsatları, EMAT denetimleri sonucunda açılan aksiyonlar üzerinden ele alınmaktadır. İlgili bölümler, bu aksiyonları Kaizen çalışmaları veya proje bazlı iyileştirme faaliyetleri ile yöneterek uygulamaya almaktadır.

Atık, su ve enerji tüketimlerine ilişkin somut ve ölçülebilir KPI'lar oluşturulmuş olup, bu performans göstergeleri aylık olarak bölümlerle paylaşılmakta ve düzenli takip sağlanmaktadır.

→ KPI'lar, üretim eşdeğer ürün bazında izlenmekte,

→ Sabit tüketimler ile üretime bağlı değişken tüketimler tanımlanarak detaylı analizler yapılmaktadır.

Ayrıca düzenli olarak gerçekleştirilen Çevre ve Enerji Komite Toplantıları ile KPI sapmaları, yapılan yatırımlar ve elde edilen iyileştirme sonuçları komite üyelerine aktarılmakta; gerekli aksiyonlar bu toplantılar kapsamında değerlendirilmektedir.

2025 yılında, döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda, ambalaj ve atık yönetimi alanında önemli projeler yürüttük. Operasyonlarımızda ortaya çıkan atıkları yeniden kullanmak, geri dönüştürmek ve geri kazanmak için çeşitli uygulamalar hayata geçirdik.

TürkTraktör'de yürütülen sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, lojistik operasyonlarda kullanılan ambalaj ve taşıma ekipmanları çevre dostu bir dönüşümden geçmiştir. Bu dönüşümün temelinde, tek kullanımlık ahşap ve karton malzemeler yerine uzun ömürlü, tekrar kullanılabilir plastik ve metal çözümlerin devreye alınması yer almaktadır.

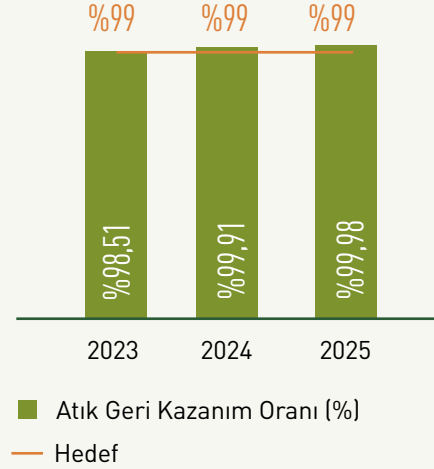
Bu yaklaşım sayesinde, yalnızca malzeme tüketimi azaltılmakla kalmamış; aynı zamanda tedarik zinciri boyunca döngüsel bir kullanım modeli oluşturularak hem çevresel etki minimize edilmiş hem de operasyonel verimlilik artırılmıştır.



Bu kapsamda;

- Yurtiçi operasyonlarda kullanılan tek kullanımlık ahşap palet ve karton ambalajlar, TürkTraktör tarafından temin edilen plastik ve metal paletlerle değiştirilmiştir. Bu paletler sistematik olarak geri toplanarak tekrar kullanıma alınmakta, böylece döngüsel bir lojistik modeli uygulanmaktadır. Bu dönüşüm sayesinde, yurtiçi tedarik zincirinin %99,5'i yeniden kullanılabilir paletlerle yönetilmektedir.
- Tek seferlik ahşap ve karton kullanımının önemli ölçüde azaltılmasıyla doğal kaynak tüketimi düşürülmüş, atık oluşumu minimize edilmiştir.
- Parça tedarikçisinde kullanılan ahşap separatörler, kullanım ömürleri boyunca sistematik şekilde yeniden değerlendirilerek döngüye dahil edilmekte; böylece malzeme verimliliği artırılmaktadır.
- Tahta altlıkla gelen paletler plastik paletlere dönüştürülerek daha dayanıklı, uzun ömürlü ve tekrar kullanılabilir bir yapı oluşturulmuştur.
- Yurtdışından gelen parçalarda da plastik ambalaj kullanım oranı %11 seviyesine ulaşmış olup, bu oranın artırılması hedeflenmektedir.
- Tedarikçilerden gelen parçalarda kullanılan plastik poşetler, temin edilen parçanın ürün kalitesinden ödün vermeden sistemden çıkarılmakta; bu kapsamda yıllık yaklaşık 180.000 adet tek kullanımlık poşetin kullanımının önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

Yıllara Göre Atık Geri Kazanım Oranı (%)



Atık Yönetimi (ton)

	2023	2024	2025	
Toplam atık	12.894	11.703	8.321	✓
Toplam geri kazanılan atık	12.702	11.693	8.321	✓
Bertaraf edilen tehlikesiz atıklar	192	0	0	✓
Bertaraf edilen tehlikeli atıklar	0,1	9,6	0,3	✓
Geri kazanılan tehlikesiz atıklar	12.037	11.031	7.893	✓
Geri kazanılan tehlikeli atıklar	665	662	428	✓

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.





Su Yönetimi

Su kaynaklarının korunması ve suya bağlı risklerin etkin biçimde yönetilmesi, sürdürülebilirlik stratejimizin temel unsurları arasında yer almaktadır. Faaliyetlerimiz kapsamında su kullanımının azaltılması, geri kazanımın artırılması ve su kaynakları üzerindeki çevresel etkinin en aza indirilmesi amacıyla sistematik bir su yönetimi yaklaşımı benimsenmektedir.

Bu doğrultuda, operasyonel süreçlerimizde su verimliliğini artırmaya yönelik yeni nesil teknolojilere yatırım yapmakta ve yenilikçi uygulamalar hayata geçirilmektedir. 2025 yılında Ankara ve Erenler Fabrikalarımızda kurulu Reverse Osmosis (ters ozmoz) sistemleri aracılığıyla atık suyun geri kazanılması sonucunda toplam 43.645 m³ su tasarrufu sağlanmıştır. Geri kazanılan suyun proseslerde yeniden kullanılması ile şebeke suyu tüketimi azaltılmıştır.

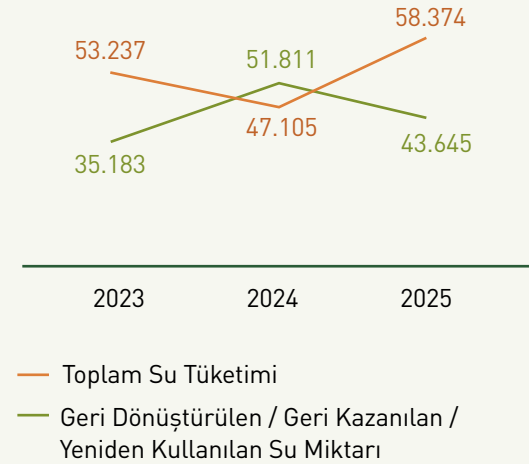
Ayrıca yağmur suları yer altı depolama tanklarında biriktirilerek bahçe sulama ve arıtma proseslerinde değerlendirilmiştir. Doğal kaynak suyu arıtma tesisimize entegre edilen sistem sayesinde saf su üretimi gerçekleştirilmiş, böylece kullandığımız havza üzerindeki baskı azaltılmıştır.

Su tüketiminin etkin yönetimini sağlamak amacıyla tesislerimizde izleme ve takip sistemleri oluşturulmuş; farklı noktalara yerleştirilen sayaçlardan elde edilen verilerle su tüketimleri düzenli olarak izlenmekte ve analiz edilmektedir. Bu sayede su kullanımı şeffaf, ölçülebilir ve izlenebilir hale getirilmiştir. Belirlenen somut su yönetimi hedefleri doğrultusunda performans göstergeleri (KPI'lar) takip edilmekte ve bu göstergeler üst yönetim ile ilgili paydaşlara düzenli olarak raporlanmaktadır.

İçme suyu tüketiminin azaltılması ve verimliliğin artırılması amacıyla tesislerimizde fotoselli musluklar ve çift kademeli sifon sistemleri kullanılmaktadır. Bu uygulamalar sayesinde su tüketimi kişisel alışkanlıklardan bağımsız hale getirilerek gereksiz kullanımın önlenmesi hedeflenmektedir.

Su yönetimine yönelik tüm uygulamalarımız; kaynak verimliliğinin artırılması, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilir doğal kaynak kullanımı hedefleri doğrultusunda sürekli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir.

Yıllara Göre Su Tüketimi ve Yeniden Kazanım (m³)



Su Çekimi (m³)

	2023	2024	2025
Çekilen şebeke suyu	105.607	108.232	119.759
Çekilen tatlı su	0	0	0
Yüksek ve çok yüksek su stresi altındaki alanlardan çekilen su miktarı*	105.607	108.232	119.759
Toplam su çekimi	105.607	108.232	119.759 ✓

*Ankara ve Erenler fabrikaları için su stresi yeniden farklı kaynaklar üzerinden değerlendirilerek hesaplanmıştır, her 2 üretim tesisi de yüksek su stresi altında bulunan Sakarya Havzası'ndan su çekmektedir.

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Su Deşarjı (m³)

	2023	2024	2025
Deşarj edilen şebeke suyu	29.679	38.766	17.340
Deşarj edilen yüzey suyu	22.691	22.361	44.045
Toplam deşarj edilen su	52.370	61.127	61.385



Biyçeşitlilik

Biyçeşitlilik kaybının etkileri yalnızca ekonomik kayıplarla sınırlı kalmamakta; gıda güvenliği, su kaynakları, iklim dengesi ve ekosistem hizmetleri üzerinde önemli sonuçlar doğurmaktadır. Doğal sistemlerde meydana gelen bozulmalar, iş dünyası açısından operasyonel süreklilikten tedarik zinciri dayanıklılığına kadar birçok alanda risk yaratırken, aynı zamanda yeni uyum ve dönüşüm fırsatlarını da beraberinde getirmektedir. Bu kapsamda biyçeşitlilik risklerinin tanımlanması, değerlendirilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi, uzun vadeli kurumsal dayanıklılık açısından önem taşımaktadır.

TürkTraktör, faaliyetlerinin doğal ekosistemler üzerindeki etkilerini değerlendirmeyi ve biyçeşitlilikle ilişkili riskleri yönetim süreçlerine entegre etmeyi sürdürmektedir. Bu doğrultuda, 2023 yılında başlatılan biyçeşitlilik risk analizi çalışmaları 2025 yılında da güncelliğini korumuş; mevcut operasyonlar, üretim tesisleri ve faaliyet kapsamı dikkate alınarak değerlendirmeler yeniden gözden geçirilmiştir. Raporlama döneminde şirketin biyçeşitlilik risk profilini önemli ölçüde değiştirecek yeni bir tesis, yatırım veya satın alma gerçekleştirmedi.

Raporlama döneminde biyçeşitlilik risk profilini önemli ölçüde değiştirecek yeni bir tesis, yatırım veya satın alma gerçekleştirmedi.

TürkTraktör, 2023 yılı itibarıyla Koç Holding Biyçeşitlilik Çalışma Grubu bünyesinde tüm lokasyonlarını kapsayan detaylı bir biyçeşitlilik risk değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. Çalışma kapsamında uluslararası kabul görmüş araçlar ve metodolojiler kullanılmıştır:

- Science Based Targets Network (SBTN) Önceliklendirme Aracı
- ENCORE Doğal Sermaye Risk ve Fırsat Aracı
- WWF Biyçeşitlilik Risk Filtresi
- IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool)
- Tarım ve Orman Bakanlığı Nuh'un Gemisi Biyçeşitlilik Veritabanı

Analiz sürecinde aşağıdaki başlıklar önemlilik ve etki skorları kapsamında değerlendirilmiştir:

- Kara, su ve deniz kullanımında değişiklik
- Kaynak kullanımı
- İklim değişikliği
- Kirlilik
- İstilacı ve diğer türler

Gerçekleştirilen analizler kapsamında Ankara ve Sakarya'daki üretim tesisleri; kara ve tatlı su kullanımı, sera gazı salımları, su ve toprak kirliliği, kaynak tüketimi, iklim değişikliği ve diğer çevresel faktörler açısından detaylı olarak incelenmiştir. Çalışma sonucunda, IUCN Kırmızı Liste verilerine göre Ankara tesisinin 50 km çevresinde 5 kritik tehlikedeki, 9 tehlike altındaki, 17 savunmasız ve 23 tehdide açık tür yer aldığı; Sakarya tesisinin çevresinde ise 14 kritik tehlike altındaki, 16 tehlike altındaki, 39 savunmasız ve 29 tehdide açık tür bulunduğu belirlenmiştir.

Ayrıca, tesislerin 50 km yarıçapındaki önemli biyçeşitlilik alanları (KBA'lar), korunan bölgeler ve yerel ekosistemler analiz edilmiştir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Ankara fabrikasının üç önemli biyçeşitlilik alanına, Sakarya fabrikasının ise iki önemli biyçeşitlilik alanına yakın konumda olduğu belirlenmiş; bu alanlar biyçeşitlilik yönetimi kapsamında öncelikli değerlendirme alanları arasında ele alınmıştır.

Gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında:

- Lokasyonlarımızdaki ekosistem türleri üzerindeki mevcut ve potansiyel riskler ile bu risklerin önem seviyeleri değerlendirildi.
- Tesislerimizin korunan alanlara ve önemli doğa alanlarına yakınlığı analiz edilerek ilgili alanlar belirlendi.
- Mevcut faaliyetlerimizin yanı sıra planlanan yatırımların biyçeşitlilik üzerindeki olası etkileri incelendi.

Gerçekleştirilen analizler ve değerlendirmeler doğrultusunda, biyçeşitlilik konusunun çevresel yönetim yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak ele alınmasına devam edilmektedir. Önümüzdeki dönemde de biyçeşitlilik odaklı yaklaşımın iş süreçlerine daha bütüncül şekilde entegre edilmesi ve doğal ekosistemlerin korunmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi hedeflenmektedir.





Sorumlu Tedarik Zinciri

İklim değişikliğiyle mücadelede en kritik alanlardan biri olarak tedarik zinciri yönetimi öne çıkıyor. Tedarik zincirinin ham madde çıkarımından üretime, lojistikten ürünlerin kullanım ömrü sonrasındaki atık yönetimine kadar uzanan çok katmanlı yapısı; sera gazı emisyonlarının, doğal kaynak tüketiminin ve sosyal etkilerin önemli bir bölümünü kapsıyor. Bu nedenle şirketler yalnızca kendi operasyonlarının değil, aynı zamanda iş ortaklarının, tedarikçilerin ve bayilerin faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal etkilerden de sorumlu tutuluyor.

TürkTraktör olarak tedarik zincirimizi, sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak sosyal ve çevresel sorumluluk perspektifiyle yönetiyoruz.

Değer zincirimizin her aşamasında karşılaşılabilecek riskleri bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyor; karbon ayak izimizi azaltmaya ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeye yönelik çözümler geliştiriyoruz.

İnsan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ve etik değerler gibi konuları tedarik yönetimimizin temel bileşenleri olarak görüyor; ürün yaşam döngüsünün tamamında sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştiriyoruz.

Tedarik Zinciri

Değer zincirimizin tamamında şeffaflık, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı bir tedarik anlayışını benimsiyoruz. Tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birliklerinin yalnızca kalite ve verimlilik değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etki açısından da sorumluluk taşıdığına inanıyoruz. Bu doğrultuda, tedarik zincirimizde insan hakları ve çevresel etkiler gibi kritik alanlara yönelik riskleri düzenli takip ediyor; tedarikçilerimizin bu konulardaki performanslarını geliştirmeleri için destekleyici mekanizmalar geliştiriyoruz.

Ürünlerimizin yaşam döngüsünü dikkate alarak, iş modelimiz kapsamında tedarikçilerimizin ÇSY risk ve fırsatlarını değerlendirmekte; bu alanlarda farkındalık oluşturmayı ve karşılıklı kapasite gelişimini desteklemeyi amaçlamaktayız. Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde kalite, operasyonel yetkinlik ve rekabetçilik gibi geleneksel kriterlerin yanı sıra; çevresel etkiler, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, etik çalışma koşulları ile insan haklarına saygı gibi sürdürülebilirlik odaklı kriterler de dikkate alınmaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda, başta tedarikçilerimiz ve bayilerimiz olmak üzere tüm iş ortaklarımızla ortak değer yaratmayı, uzun vadeli iş birlikleriyle karşılıklı dayanıklılığı artırmayı ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri inşa etmeyi hedefliyoruz.

Tedarikçi seçim süreçlerimizde kalite ve rekabetçiliğin yanı sıra çevresel, sosyal ve etik kriterleri de gözetiyoruz.

Tedarikçi Seçim Kriterlerimiz

- Koç Holding ve TürkTraktör'ün genel politika ve stratejilerine uyumlu,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (Global Compact) uyan,
- Çocuk işçi çalıştırmayan,
- Ayrımcılık yapmayan,
- Zorla işçi çalıştırmayan,
- Bilgi gizliliğine uyan,
- Toplu sözleşme ve sendikalaşmaya engel olmayan,
- İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyan,
- Yasaların ve sektörün getirdiği çalışan standartlarına uyan,
- Yasal çalışma ve çalıştırma saatlerine uyan,
- Firma çalışanlarıyla beraber etik kurallara uyan,
- Şirket disiplin uygulamaları olarak psikolojik veya fiziksel baskı, istismar vb. yollara başvurmayan,
- Rekabet avantajı sağlayan,
- Teknoloji gelişimine ve insan kaynaklarına yatırım yapan,
- Kaliteli ürünü, zamanında ve rekabetçi şartlarda sağlayabilen,
- Kendi konusunda uzmanlaşmak için araştırmaya ve geliştirmeye önem veren,
- Çevre ve iş güvenliği konularında ulusal ve uluslararası standartlara uygun üretim yapan tedarikçilerle çalışıyoruz.





Tedarik zinciri yönetimimizi uçtan uca izlenebilirlik ve performans takibi ilkeleriyle yürütüyoruz. Tüm süreç ve kademelerde performans göstergelerini izliyor; tedarik, depo, ambalaj ve lojistik sistemleri arasındaki bütünlük yapı sayesinde sürdürülebilir ve esnek bir tedarik zinciri oluşturuyoruz.

Yeşil lojistik yaklaşımımız kapsamında, araç doluluk oranlarını ve ekipman verimliliğini düzenli takip ediyor; geri dönüşümlü ambalaj çözümleri ve konsolidasyon merkezleri aracılığıyla kaynak kullanımını en verimli şekilde yönetiyoruz. Tedarik zinciri süreçlerinde kullanılan Nesnelerin İnterneti (IoT) tabanlı sistemlerle iş güvenliğini artırıyor, riskleri proaktif olarak yönetiyoruz.

Organizasyonel yapımızı güçlendirmek amacıyla tedarikçi geliştirme fonksiyonunu bünyemize kattık. Bu sayede tedarikçilerimizin gelişimini izliyor, eğitim ve denetim mekanizmaları ile sürekli gelişimlerini destekliyoruz.

Yerel tedarikçilerle çalışmak tedarik zinciri risklerini azaltırken aynı zamanda yerel sosyoekonomik kalkınmaya da katkı sunuyor. TürkTraktör’de satın alma süreçlerinde yerel tedarikçileri önceliklendiriyoruz.

Kritik tedarikçileri belirleme sürecinde TürkTraktör ürünlerinin üretimine girdi sağlayan direkt tedarikçileri dahil ederken endirekt tedarikçileri kapsama dahil etmedik ve tedarikçileri satın alma hacimlerini göz önünde bulundurarak belirledik.

2025 yılında tedarikçilerimizin yaklaşık %80’i yerel tedarikçilerden oluşurken, yerel tedarikçilere yapılan ödemelerin payı %63 oldu.

Tedarik Zinciri Göstergeleri	2023	2024	2025
Toplam tedarikçi sayısı	2.120	2.049	1.978
Toplam yerel tedarikçi sayısı	1.682	1.630	1.573
Denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	32	23	25
Yerel tedarikçi ödemelerinin tüm tedarikçi ödemelerindeki oranı	%66	%73	%63

Tedarikçi Denetim ve Gelişim Süreçleri

Tedarikçilere yönelik düzenli denetimler gerçekleştiriyor ve tedarikçileri ürün mühendisliği, süreç mühendisliği, süreç gelişimi, süreç kontrol, ürün kontrol, kalite yönetimi ve lojistik olmak üzere 7 temel başlıkta değerlendiriyoruz. Denetim ile tespit edilen uygunsuzlukların takibi ve kontrolünü sağlıyor ve tedarikçilerden denetim sonuçlarını minimum %75 seviyesine getirmelerini bekliyoruz.

2025 yılında, proses denetimi kapsamında 25 tedarikçide denetim gerçekleştirdik. Bu kapsamda, üç ayda bir olacak şekilde yılda dört defa kalite puanı 65’in altında olan tedarikçileri TWS (Top Worst Supplier) olarak sistemde tanımlıyoruz. TWS olarak tanımlanan tedarikçilerle birlikte sene başında birlikte belirlediğimiz metriklerle yönelik değerlendirme yaparak kalite çalışmalarıyla birlikte bir sonraki denetime kadar puanlarını 65’in üzerine çıkarmalarını bekliyoruz.

Tedarikçilere yönelik Potansiyel Tedarikçi Değerlendirmesi ve Süreç Denetimi olmak üzere iki farklı denetim uygulamamız bulunuyor.

Potansiyel Tedarikçi Değerlendirmesi: Tedarikçileri üretim ve kalite konularında; dokümantasyon, kalıp fiyestür ve ekipman, proses, insan kaynakları ve organizasyon, kalitenin devreye alınması, lojistik ve sürekli iyileştirme başlıkları altında 38 soru içeren bir denetim standardı üzerinden denetliyoruz. Bu denetimde, Çevre ve İSG uygulamaları da risk analizleri ve alınan önlemler açısından ayrıca değerlendiriliyor.

Süreç Denetimi: Tedarikçileri spesifik bir parça özelinde üretim ve kalite konularında; parça tasarımı, proses iyileştirmesi, proses kontrol, operasyonlar, lojistik, doğrulama, kalite sistemleri başlıkları altında 40 soru içeren bir denetim standardı üzerinden denetliyoruz.

Tedarikçilerin ÇSY Uyumu

Tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelerde, çevreyle ilgili yasal düzenlemelere ve TürkTraktör’ün ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerine uyum taahhüdü alınmasına ve bu uyumun takibine yönelik süreçler yürütüyoruz. “Yeşil Satın Alma” yaklaşımımız doğrultusunda, çevreye daha duyarlı ürün ve hizmet sağlayan tedarikçileri teşvik ediyor; ilgili kriterleri içeren soru setlerini tedarikçilerimizle paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirliğin tedarik zincirimizde benimsenmesi amacıyla eğitim ve denetim faaliyetleri yürütüyor; Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı ile tedarikçilerimizin kurumsal kapasitelerini geliştiriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında bağımsız bir denetim ve danışmanlık firmasıyla iş birliği yaparak tedarikçilere yönelik kapsamlı bir ÇSY değerlendirme süreci başlattık. İlk aşamada 30 kritik direkt tedarikçi programa entegre edilerek değerlendirmeye tabi tutuldu. 2024 yılında gerçekleştirilen kapsamlı tedarikçi değerlendirme çalışmasının sonuçları, 2025 yılı itibarıyla geçerliliğini korumaktadır. Değerlendirme süreci, risk bazlı ve periyodik bir yaklaşım doğrultusunda yürütülmekte olup kritik tedarikçiler düzenli aralıklarla yeniden değerlendirilmektedir.

Değerlendirme sürecinde sürdürülebilirlik anketi, çevre, enerji ve sera gazı emisyonları gibi alanlarda veri formları alınırken; iş etiği denetimi de dahil edilerek tedarikçilere toplam bir sürdürülebilirlik puanı verildi. 2025 yılına kadar, yurt içi tedarikçilerden yapılan direkt malzeme satın alımlarının %80’ini oluşturan tedarikçilerin bu programa entegre edilmesi hedeflenmektedir.

ÇSY Değerlendirmesi	2025
Değerlendirmeye tabi tutulan tedarikçi sayısı	30
Değerlendirmeye tabi tutulan kritik tedarikçi* oranı	%67
Değerlendirme kapsamında yüksek riskli tedarikçi sayısı	1

*Kritik Tedarikçi Sayısı: Yurt içi tedarikçilerden yapılan direkt malzeme satın alımlarının %80 hacmini oluşturan toplam tedarikçi sayısı



Bayi ve Servisler

TürkTraktör olarak geniş bayi ve servis ağıımızla 500'den fazla noktada faaliyet gösteriyoruz. İş kollarımıza göre ana bayi tiplerimizi Traktör, Ekipman ve Yedek Parça Satışı, Biçerdöver Satışı, İş Makinesi Satışı ve Yedek Parça Satışı olarak sınıflandırıyoruz. Kamu satışları hariç tüm satışlarımızı bayilerimiz üzerinden gerçekleştiriyor, bu nedenle bayilerimizi değer zincirimizin en önemli bileşeni olarak konumlandırıyoruz.

Bayilerimizin performans kriterlerini ve yükümlülüklerini sözleşme altına alıyoruz. Bayilere yönelik kurguladığımız performans sistemi, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynuyor. Yükümlülük ihlallerinde bayilere ihtar veriyor, düşük performans gösterenlerle yeni iş planları oluşturuyoruz. Performans kriterlerimizin önemli bir parçasını ise müşteri memnuniyeti oluşturuyor. Düşük performanslı bayileri çeyreklik dönemlerde bilgilendiriyor ve gelişimlerine yönelik beklentilerimizi paylaşıyoruz. Bayilere yönelik gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyeti anket sonuçlarını hızlı bir şekilde Müşteri Deneyim Portalı'na yansıtıyoruz, bayilerimizin kendilerini değerlendirebilmeleri adına portalı erişimlerine sunuyoruz. Memnuniyetsizlik belirten müşterilerin yorumlarını kırmızı ve sarı alarm etiketleriyle ilgili bayilere iletiyoruz. Bayilerimizden bu biletleri zamanında ve çözüm odaklı kapatmaları bekleniyor. Çeyreklik düzenlenen müşteri memnuniyet araştırma sonuçlarına yönelik olarak ortalamanın altında kalan bayiler için aksiyon planları hazırlıyoruz. Performans yönetim sistemi, bayilerimizin sürekli yüksek kalitede hizmet sunmasını ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmasını sağlıyor.

TürkTraktör olarak, müşterilerimizle sahada en yakın temas noktalarımız olan bayi ve yetkili servis ağıımızın gelişimini stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. TürkTraktör Akademi çatısı altında yürüttüğümüz eğitim programlarıyla; bayi ve servis ekiplerinin teknik uzmanlığını derinleştirmeyi, ticari yetkinliklerini

güçlendirmeyi ve davranışsal becerilerini geliştirerek müşteri deneyimini bütüncül biçimde iyileştirmeyi hedefliyoruz. 2025 yılı boyunca 286 farklı bayiden 619 kişinin katılımıyla 94 teknik eğitim gerçekleştirerek toplam 19.263 kişi*saatlik öğrenme hacmine ulaştık; 125 bayiden 515 kişinin katılımıyla düzenlediğimiz 27 ticari eğitimle de yaygın gelişimi destekledik. Bu yıl ilk kez hayata geçirdiğimiz TürkTraktör Akademi Gelişim Kampı ile bayilerimizin davranışsal gelişimini ayrıca güçlendirirken bu kapsamda 121 bayimizin katılımıyla 1.437 kişi*saat eğitim gerçekleştirdik, yıl boyunca toplamda 23.508 kişi*saat fiziki eğitim gerçekleştirmiş olduk. Ayrıca, TürkTraktör Akademi portalı üzerinden teknik e-öğrenme içeriklerini yaygınlaştırarak (64 adet teknik e-eğitim videosu ve ilave içerikler) bilgiye erişimi süreklileştiriyor; dokümantasyon tarafında kullanım kitapları, tamir katalogları ve montaj talimatları gibi kritik kaynakların yönetimini üstleniyor, geri bildirimler doğrultusunda içerik ve erişim deneyimini sürekli iyileştiriyoruz.

TürkTraktör Akademi eğitimlerine ek olarak **Dealer Executive Program** ile bayi sahiplerinin profesyonel ve kurumsal iş yönetimi konusunda donanımlarını artırmayı hedefliyoruz. 2020 yılında Liderlik Eğitimi ile başlayan program, 2023-2024 döneminde Finansal Okur Yazarlık eğitimi ile devam etti. 2025 yılında ise bayi sahiplerimize yönelik Müşteri Deneyimi Eğitim Programı yüz yüze tamamlandı.

Düzenli aralıklarla bayilerimize ve çiftçilerimize yönelik çeşitli etkinlik ve toplantılar düzenliyoruz. Çift yönlü iletişimi artırmaya yönelik düzenlediğimiz bu toplantılarda bayilerin iş süreçleri hakkında görüş, öneri ve geri bildirimlerini alıyor, yeni ürün ve hizmetlerimizi çiftçilerimize tanıtıyoruz. 2025 yılında Konya, Bursa ve Adana Ulusal Fuarlarına ev sahipliği yaptık. Bu fuarlarda ürün, hizmet ve kampanyaların tanıtımını gerçekleştiriyor, yeni ürünlerin lansmanının yapıyor, çiftçilerimizle bir

araya gelme fırsatı yakalıyoruz. New Holland ve Case IH markalarımız için 14 noktada tarla tatbikatları düzenleyerek bu etkinliklerde bayilerimizin desteği ile müşterilerimize ürünlerimizi tarlada deneme imkânı sunduk.

Bayi ve servisleri düzenli olarak denetleyerek ve sürdürülebilirlik bilinçlerini artırmaya yönelik çalışarak hedeflerimize ulaşacağımıza inanıyoruz. Satış bayileri, yedek parça bayileri ve yetkili servisler her yıl bağımsız bir denetim şirketi tarafından denetleniyor. Bu denetimler, mimari süreçlere uyum ve iş yönetimi kriterleri üzerinden yapılıyor ve bayilerimizin TürkTraktör vizyonuna uyumları ölçülüyor. Bayilerin aldığı puanlara göre hedeflerinin gerçekleşme durumlarını gözlemliyor ve prim sistemlerine göre ödüllendiriyoruz. Bu doğrultuda gelişim alanlarına yönelik düzeltici aksiyonlar belirliyor

ve planlama dahilinde yürütüyoruz. Denetim raporlarını detaylı bir şekilde bayilerle paylaşarak tüm bölge yöneticileri tarafından takip edilmesini sağlıyoruz.

Bayilerimize verdiğimiz teşvikleri piyasa koşullarına göre aylık olarak yayınlanan Pazarlama Bültenleri ile paylaşıyoruz. Çeyreklik/yıllık performanslarına göre 3S Performans Primi ve müşteri memnuniyeti performanslarına göre Müşteri Memnuniyet Primi ödüyoruz. Ayrıca TürkTraktör'ün yeni projelerine etkin katılımları için Proje Destek Primi veriyoruz. İş makinesi ve yedek parça bayilerimize de hedefleri kapsamında çeşitli primler ödüyoruz. Satış koşulları ve diğer kampanya/indirim uygulamalarını, aylık satış koşulları ile düzenleyerek bayilerimizle paylaşıyoruz.

Bayi Yönetimi



	2023	2024	2025
Toplam bayi sayısı	159	148	144
Toplam yetkili servis sayısı	217	199	191
TürkTraktör Akademi üzerinden eğitim alan bayi sayısı	56	125	128
Dealer Executive Programı'na katılan bayi sayısı	131	128	128
İç denetim kapsamında denetlenen bayi sayısı	12	16	16
Dış denetime tabi tutulan bayi sayısı	159	148	144



Müşteri Deneyimi

TürkTraktör olarak, başta birlikte çalıştığımız çiftçiler olmak üzere müşterilerimizin tümünü iş ortaklarımız arasında konumlandırıyor, sunduğumuz fayda sağlayan ürünlerle memnuniyet ve bağlılıklarını sürekli artırmak için çalışıyoruz. Ürün ve hizmet sağladığımız 600 binden fazla müşterimiz için çalışmalarımızı ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ve Müşteri Şikayetleri Yönetim Sistemi çerçevesinde dijitalleşmeden ve teknolojik gelişmelerden faydalanarak yürütüyoruz.

TürkTraktör’de “5’te 5 müşteri memnuniyetini” hedefleyerek çalışıyoruz. Sağladığımız müşteri deneyimini sürekli iyileştirme hedefimiz doğrultusunda düzenli müşteri memnuniyet araştırmaları, gizli müşteri çalışmaları ve ihtiyaç halinde odak grup çalışmaları yürütüyoruz. Koç Holding liderliğinde senede bir defa Müşteri Memnuniyet Araştırması ve Bayi Memnuniyet Araştırması gerçekleştiriyoruz. Bayi ve servisleri düzenli olarak denetleyerek gelişim alanlarını tespit ediyor, düzeltici aksiyonlarla süreçlerini geliştirip düzenli eğitimlerle müşteri deneyimi konusundaki yetkinliklerini artırıyoruz.

Müşteri Deneyimi çalışmalarımız kapsamında her temas noktasında müşteri deneyimini iyileştirmeyi, hizmetin aksayan yönlerini geliştirmeyi ve yasalara uygun süreçler tasarlamayı amaçlıyoruz.

2025 yılı, TürkTraktör’de müşteri memnuniyetinden, müşteri deneyimi yönetimine geçişin somut adımlarla güçlendirildiği, veri odaklı ve aksiyon bazlı bir yaklaşımın yaygınlaştırıldığı bir yıl olmuştur. Bu kapsamda, müşteri geri bildirimleri ile deneyimin tüm temas noktalarında iyileştirilmesine odaklanan yapılar ve süreçler devreye alınmıştır.

Yıl boyunca düzenli olarak toplanan Müşteri Deneyimi Komitesi aracılığıyla, Net Tavsiye Skoru (NPS) ve müşteri memnuniyeti sonuçları sistematik biçimde değerlendirilmiş; bu sonuçlardan oluşturulan aksiyonlar kurum genelinde sahiplenilerek takibi sağlanmıştır. Bu yapı sayesinde müşteri geri bildirimleri, karar alma süreçlerine doğrudan entegre edilmiş ve deneyimi iyileştirmeye yönelik aksiyonların sürekliliği güvence altına alınmıştır.

2025 yılında memnuniyetsizliğini ileten müşterilerimize hızlı müdahale edebilmek amacıyla satış ve servis süreçlerini kapsayan sarı/kırmızı alarm uygulaması kullanılmaya devam edilmiş; düşük puanlı geri bildirimler ilgili ekipler ve yöneticilerle anlık olarak paylaşılmıştır. Böylece müşteri deneyimi yaşandığı sırada aksiyon alınması ve potansiyel kayıpların önüne geçilmesi hedeflenmiştir. Bölgesel müşteri memnuniyet çalışmaları aracılığıyla memnuniyet sonuçları sahaya paylaşılmış ve bayi bazlı gelişim alanları netleştirilmiştir.

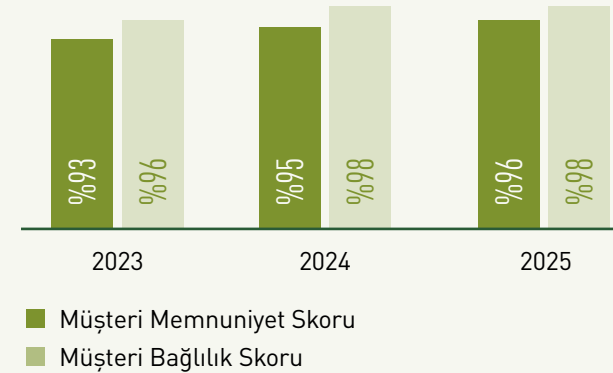
2025 yılında attığımız veri odaklı adımlardan biri olan Customer 360 projesi ile müşterilere ait farklı kaynaklarda yer alan içgörü, hizmet kaydı ve demografik veriler birleştirilmiştir. Böylece müşterilerimizi daha kapsamlı, derinlikli ve bütünsel bir perspektifle analiz etmemiz ve yeni hizmetler üretmemiz mümkün hale gelmiştir.

Müşterilerin çağrı merkezinden aldığı hizmet deneyiminin iyileştirilmesi de 2025 yılının önemli odak alanlarından biri oldu. Bu kapsamda müşterilerin en temel beklentileri olan doğru bilgilendirilme, çözüm odaklılık ve zamanında geri dönüş konularında süreçler gözden geçirilmiştir. Sosyal medya ve dijital platformlar üzerinden gelen müşteri geri bildirimleri düzenli olarak izlenmiş; marka itibarını etkileyebilecek olumsuz deneyimler ‘Müşteri Deneyimi Komitesi’ gündemine taşınarak bütüncül aksiyon planları oluşturulmuştur.

Müşteri Memnuniyeti

	2023	2024	2025
Toplam Müşteri Sayısı	547.537	594.271	629.003
Online Satış/Hizmet Kanallarını Aktif Bir Şekilde Kullanan Müşteri Sayısı	140.000	171.000	190.000

Müşteri Memnuniyet ve Bağlılık Sonuçları



Ürün ve hizmet sağladığımız 600 binden fazla müşterimiz için “5’te 5 müşteri memnuniyetini” hedefleyerek çalışıyoruz.





İlişkisel Net Tavsiye Skoru (NPS) Araştırması

Müşteri deneyimini merkeze alan yaklaşımımız doğrultusunda, 2024 yılı itibarıyla hayata geçirdiğimiz “İlişkisel Net Tavsiye Skoru (NPS) Araştırması” ile yalnızca anlık memnuniyeti değil, müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimize dair bütüncül değerlendirmelerini takip edebileceğimiz uzun vadeli bir ölçüm sistemi oluşturduk. Araştırma, müşterilerimizin traktörlerini kullanmaya başladıktan sonraki 3. ve 12. aylarda yapılan iki farklı görüşme ile yürütülüyor. Bu sayede, ürün ve hizmet deneyimlerine dair ilk izlenimlerinin zaman içinde nasıl değiştiğini gözlemleme imkânı buluyoruz. Araştırmadan elde edilen veriler hem müşterilerimizin genel memnuniyetini ölçüyor hem de seri bazlı ürün geliştirme ihtiyaçlarının belirlenmesine yardımcı oluyor.

Bugüne kadar analiz edilen yaklaşık 6.401 müşteri geri bildirimi doğrultusunda, satış sonrası hizmetlerde 9, ürün geliştirme alanında ise 37 aksiyon tanımlandı. Bunların 26’sı başarıyla tamamlandı. Ayrıca, çağrı merkezi operasyonlarının boşta kalan sürelerinden faydalanılarak yürütülen bu araştırma, ek bütçe gerektirmeyen verimli bir kaynak kullanımı örneği sunuyor.

Çağrı Merkezi hizmeti ile müşterilerin istek ve beklentilerine farklı kanallardan kesintisiz hizmet sağlıyoruz.

İlişkisel Net Tavsiye Skoru (NPS) Araştırması ile müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimize yönelik deneyimini bütüncül ve uzun vadeli bir bakış açısıyla ölçüyoruz.

Geleceğin tarımını şekillendirme vizyonumuz ile müşterilerimizin ürünlere sorunsuz ulaşmaları ve kullanmalarını sağlamak için ürünler hakkında doğru ve eksiksiz bilgilendirilmelerini önemsiyoruz. Ürünlerimizin teknik özellikleri, kullanım özellikleri, çevresel etki nitelikleri, emniyetli sürüş teknikleri ve ürüne ilişkin farklı bilgileri içeren ürün bilgilendirme belgelerini internet sitemiz üzerinden paylaşıyoruz. Çağrı Merkezi hizmeti ile müşterilerin istek ve beklentilerine farklı kanallardan kesintisiz hizmet sağlıyoruz. Ayrıca, 2023 yılı itibarıyla çağrı merkezi hizmetlerimizden faydalanan müşterilerin memnuniyetini ölçmek için kullanmaya başladığımız soru seti ile müşterilerin talep ve beklentilerini daha detaylı bir şekilde anlamayı ve hizmetlerimizi bu doğrultuda şekillendirmeyi amaçlıyoruz. Müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimizde uygunsuzluk olarak değerlendirdikleri veya beklentilerini karşılamadığını düşündükleri konuları, istek ve şikayetleri kolaylıkla iletebilmeleri için çağrı merkezi ve sosyal medya hesapları gibi erişilebilir iletişim kanalları sunuyoruz. İletilen bildirimler sistematik olarak kayıt altına alınmakta, ilgili gereklilikler ve müşteri beklentileri doğrultusunda değerlendirilmekte, uygunsuzluk tespit edilmesi halinde gerekli düzeltici ve iyileştirici faaliyetler başlatılarak sonuçları müşterilerimizle paylaşılmaktadır.

Tüm bu çalışmalarla birlikte 2025 yılında TürkTraktör’de müşteri deneyimi veriye dayalı, proaktif, sahiplenilen ve sürekli gelişen bir yönetim alanı haline getirilmiştir.

Şikayet Yönetimi

	2023	2024	2025
Toplam Şikayet Sayısı	10.539	8.458	7.642
Çözüme Ulaştırılan Şikayet Sayısı	10.539	8.457	7.642
Ortalama Çözüme Kavuşturma Süresi (gün)	1,9	1,7	1,9
Çözüme Kavuşturma Süre Hedefi	3	3	3





Ürün Kalitesi ve Güvenliği

TürkTraktör olarak müşterilerimize kaliteli, güvenli ve sürdürülebilir ürünler sunmak temel sorumluluklarımız arasında yer alıyor. Traktör, zirai ekipman ve iş makineleri üretiminde ürün güvenliğini üretimin her aşamasında gözetiyor; tasarım sürecinden müşteri deneyimine kadar tüm süreçleri yüksek kalite standartlarıyla yönetiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde geçerli yasal düzenlemelere ve mevzuatlara tam uyum sağlıyor; uluslararası kalite standartları çerçevesinde üretim gerçekleştiriyoruz. Entegre Yönetim Sistemi kapsamında ISO 9001 (Kalite), ISO 14001 (Çevre), ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği), ISO 50001 (Enerji), ISO 27001 (Bilgi Güvenliği), ISO 10002 (Müşteri Memnuniyeti) ve ISO 14064-1 (Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama) belgelerine sahibiz. Gerçekleştirilen bağımsız üçüncü taraf denetimlerle tüm sertifikalarımızın sürekliliği sağlanmaktadır.

Ürün kalitesini yalnızca son kontrolde değil, üretim sürecinin tamamında sistematik şekilde sağlıyoruz. Tüm ürünlerimiz uzman kontrol ekipleri tarafından %100 denetimden geçirilmekte olup; kalite kontrol noktalarında müşteri gözüyle değerlendirme anlayışını benimsiyoruz. Müşteri beklentileri tasarım sürecinin ilk aşamasından itibaren dikkate alınarak ürünlere yansıtılıyor, toplam kalite yönetimi zihniyetini her aşamada benimsiyoruz.

Sahip olduğumuz üretim esnekliği sayesinde farklı markalara ve bu markalara ait çeşitli ürün segmentlerine ait üretimleri tek bir çatı altında, yüksek kalite standartlarıyla gerçekleştiriyoruz.

TürkTraktör'de Yalın Üretim

Çeşitliliğin, teknolojinin ve müşteri beklentilerinin hızla değiştiği günümüz üretim dünyasında; verimliliği artırmak, israfı ortadan kaldırmak ve rekabet gücümüzü sürdürülebilir şekilde geliştirmek için üretimden destek süreçlerine kadar tüm iş yapış şekillerimizi yalın üretim anlayışıyla sürekli geliştiriyoruz.

Bu doğrultuda, süreçlerimizi standartlaştırarak veriye dayalı karar alma kültürünü benimsiyor; performansı düzenli olarak izleyerek iyileştirme fırsatlarını sistematik şekilde değerlendiriyoruz. Sürekli iyileştirme yaklaşımımızla kök neden analizleri, yapılandırılmış problem çözme teknikleri ve saha ekiplerinin aktif katılımını esas alıyor; sorunları yalnızca çözmekle kalmayıp tekrarını önleyecek kalıcı çözümler geliştiriyoruz.

Yalın üretim uygulamalarımızın temelinde, çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli geliştirmek, ekipler arası iş birliğini güçlendirmek ve iyileştirme kültürünü organizasyonun her seviyesinde yaygınlaştırmak yer alıyor. Hata önleme odaklı yaklaşımlar, standart iş uygulamaları, görsel yönetim ve süreç disiplini destekleyen uygulamalarla kaliteyi kaynağında güvence altına alıyor, süreçlerimizin sürdürülebilirliğini artırıyoruz.

Üretim vizyonumuz doğrultusunda, operasyonel mükemmelliği odağımıza alarak verimlilik, kalite, güvenlik ve çalışan katılımını birlikte geliştiriyor; dünya standartlarında üretim anlayışımızla müşterilerimize yüksek kaliteli ve rekabetçi ürünler sunmaya devam ediyoruz.





Çevresel Fayda Yaratan Ürünler

TürkTraktör olarak ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkan çevresel ve sosyal etkileri sorumlu bir şekilde yönetmeye odaklanıyoruz. Ürün tasarımından üretim süreçlerine, kullanım ömrü boyunca enerji ve emisyon performansına kadar uzanan geniş bir çerçevede çevresel fayda yaratmayı hedefliyoruz. Daha az su ve enerji tüketen, emisyon seviyeleri düşük, toprağın verimliliğini artıran, kullanıcı dostu ve erişilebilir ürünlerle hem çiftçilerimizin çevresel etkisini azaltmalarına destek oluyor hem de tarımın sürdürülebilirliğine katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak, yalnızca ekonomik verimliliği değil; çevresel yönetim ve sosyal sorumluluk bileşenlerini de dikkate alan ürün ve hizmet çözümleri geliştiriyoruz. Bu kapsamda, ürün gamımızda yer alan traktör ve zirai ekipmanların kullanımından kaynaklanan emisyonları azaltmayı önceliklendiriyoruz. Özellikle dizel motorlu ürünlerimizin Faz 5 emisyon standardına uygun hale getirilmesi için yürütülen yoğun proje faaliyetleri, yerli pazar ve Avrupa pazarı için tamamlanmıştır. Ayrıca, 2050 yılı karbon nötr hedefimiz doğrultusunda Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı kapsamında alternatif yakıtlı ve sıfır emisyonlu yeni nesil ürünlerin geliştirilmesine yönelik Ar-Ge yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

2024 yılında Konya Tarım Fuarı'nda lansmanını gerçekleştirdiğimiz, Türk mühendisler tarafından geliştirilen ilk elektrikli traktörümüz New Holland T3 Electric Power için 2025 yılında ticarileştirme ve pazara hazırlık çalışmaları devam etmiştir. Tamamen

elektrikli çalışan bu yeni nesil traktör, sıfır emisyonlu yapısıyla çiftçilerin operasyonel maliyetlerini azaltmayı hedeflerken, alternatif güç aktarma sistemleri alanındaki Ar-Ge yetkinliklerimizin de önemli bir göstergesini oluşturmaktadır.

2025 yılı boyunca, modern tarım teknolojileri alanındaki çalışmalarımızı dijitalleşme ve otomasyon odağında sürdürdük. 2024 yılında tanıtımı yapılan yapay zekâ destekli New Holland R3S tarım robotu ile otonom ilaçlama makinesinin ticarileştirilmesine yönelik geliştirme ve doğrulama çalışmaları devam etmiştir. Bu çözümler; noktasal ilaçlama, hassas gübreleme ve sulama uygulamaları sayesinde kimyasal kullanımını azaltmayı, kaynak verimliliğini artırmayı ve çiftçilerin kimyasallara maruz kalma risklerini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Bunun yanında telemetri, yazılım ve kontrol sistemleri ile araçlardan elde edilen operasyonel veriler izlenebilmekte, dijital karar destek sistemleri ile kaynak kullanımı ve operasyonel verimlilik optimize edilmektedir. Geliştirilen dümenleme sistemleri ile tarımsal operasyonlarda tekrarlanabilirlik artırılarak gübre, tohum ve pestisit kullanımında optimizasyon sağlanmaktadır.

Sürdürülebilir ürün geliştirme ve döngüsel ekonomi odağı da sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Ürün tasarımı süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterleri dikkate alınmakta, geri dönüşüm ve çevresel etki azaltımına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Yaşam döngüsü analizi çalışmaları ile ürünlerin çevresel etkileri değerlendirilmekte; geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı ve sürdürülebilir tasarım yaklaşımları geliştirilmektedir.

Akıllı tarım uygulamalarımız hakkında daha detaylı bilgiye bu raporun Sürdürülebilir ve Teknolojik Tarım Uygulamaları bölümünden ulaşabilirsiniz.

Bu ürünlerimizle yalnızca Türkiye'de değil, küresel pazarlarda da çevresel etkisi düşük ve teknoloji odaklı tarım uygulamalarına öncülük etmeyi hedefliyoruz. 2025 yılı içerisinde yürütülen ulusal ve uluslararası iş birlikleri, üniversite ortaklıkları ve start-up projeleri sayesinde sürdürülebilir tarım çözümlerini daha da ileriye taşıyacak çalışmalar yürütülmüştür.

Ayrıca, çevresel etkileri azaltmanın yalnızca ürün geliştirme ile sınırlı olmadığını bilinciyle, ikinci el ve kiralama faaliyetlerimizi de yaygınlaştırıyoruz. İş makinelerinde kiralama modeliyle ürün döngüsünü uzatarak kaynak verimliliği sağlıyor, yenilenen makineleri tekrar pazara sunarak döngüsel ekonomi uygulamalarına katkı sunuyoruz.

Araçlarda Gürültü Azaltma Çalışmaları

Ürünlerimizde kullanıcı konforunu artırmak ve çevresel etkileri azaltmak amacıyla gürültü seviyelerinin düşürülmesine yönelik çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Bu doğrultuda, ürün tasarımı ve üretim süreçlerinde yenilikçi çözümler geliştirilmekte, mühendislik iyileştirmeleri ile ses seviyelerinde kayda değer ilerlemeler sağlanmaktadır. Bu kapsamda, ürün tasarım süreçlerinde yürütülen çalışmalar neticesinde, gürültü seviyelerinde azalma sağlanmıştır. Ayrıca, traktörün ilgili kısımlarında kullanılan ses izolasyon malzemeleri ile önemli ölçüde ses azaltımı elde edilmiştir. Hayata geçen projelere ek olarak, devam eden çalışmalar kapsamında yapılan testler, gürültü azaltımında elde edilen olumlu sonuçların sürdüğünü göstermektedir.





Sürdürülebilir ve Teknolojik Tarım Uygulamaları	69
Paydaş Refahı	72



Geleceğin Tarımı



Sürdürülebilir ve Teknolojik Tarım Uygulamaları

Teknolojik tarım uygulamalarına artan talep, özellikle sürdürülebilir tarım uygulamalarının bugünkü gelişimi için önemli fırsatlar barındırmaktadır. Mekanizasyonda sağlanan teknolojik gelişmeler çiftçilere, daha verimli ve hızlı uygulama alanları sunmaktadır. Bunun yanında, özellikle dijital teknolojilerdeki gelişmeler tarım uygulamalarında Endüstri 4.0 teknolojilerinin de yaygınlaşmasını sağlamaktadır. Yapay zekâ, veri analitiği ve nesnelerin interneti (IoT) gibi teknolojiler hasat verimliliğini artırmaya destek olurken su ve ham madde verimliliğini de iyileştirmektedir. Tarım sektöründe her geçen gün önemi artan mekanizasyon ve dijitalleşme, sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaşmasına katkı sunmaktadır.

TürkTraktör olarak çözümün bir parçası ve destekçisi olmanın yanı sıra, geleceğin tarımında öncü olma vizyonu ile çalışıyor, tarımsal üretimde dijitalleşme ve mekanizasyonu destekleyerek çiftçimize ekonomik ve çevresel verimlilik sağlayacak ürün ve hizmetler sunuyoruz.

Sürdürülebilir tarımın diğer unsurlarından biri olan toprak sağlığını korumak amacıyla değişken oranlı ilaçlama ve gübreleme gibi teknolojilere de önem verilmektedir. Tarlanın farklı bölgelerinin sadece ihtiyaç olduğu kadar ilaçlanması ve gübrenmesi ile girdi kullanım maliyetleri düşürülürken toprak sağlığını tehdit eden kimyasalların kullanımı da azaltılmaktadır. Bu teknolojilerin ürün gamına kazandırılabilmesi için açık inovasyon faaliyetleri yürütüyor ve farklı girişimler ile iş birlikleri kurguluyoruz.

Hassas tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması, toprağın verimli işlenmesi, daha az su kullanılması ve onarıcı tarım uygulamalarının geliştirilmesine katkı sunuyoruz. Tarımda yeni teknolojilerin kullanımlarını araştırıyor, yeni iş alanlarına yatırım yapıyor ve çiftçileri teknolojik ve sürdürülebilir tarımla buluşturuyoruz. Geleceğin tarımda olduğuna inanıyor ve sektörde bir rol model olma vizyonumuzla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Tarımda Dijitalleşme

Son yıllarda özellikle Endüstri 4.0 teknolojilerinin yoğun bir şekilde kullanılmasıyla birlikte tarım sektörü de dijital dönüşümün yaşandığı alanlardan biri olmuştur. Çiftçilerin hızlı, verimli ve büyüme odaklı tarım uygulamalarını benimsemesi sektörün dönüşümü için önemli bir adım olsa da geleceğin tarımı için yeterli görülmemekte ve dijital teknolojilerin hayata geçirilmesi bu alanda önem kazanmaktadır. Tarımda dijitalleşme, çiftçilerin çalışmalarının desteklenmesinin yanı sıra kırsal alanlardaki yaşamı büyük ölçüde dönüştürmede önemli bir rol oynayacaktır. Doğru bilgi ile yönlendirilmiş çiftçinin doğru oranda, doğru araçlarla gübreleme, ilaçlama ve sulama yapması, ürünün verimliliğinin ve kalitesinin artmasıyla çiftçinin kazancını da artıracaktır. Böylelikle tarımda yeni üretim şekillerinin geliştirilmesi ve kaynakların doğru ve etkin kullanımı, daha az girdi ile daha fazla üretim gerçekleştirilmesine olanak sağlayacaktır. Bunun en önemli yolu, teknolojinin tarıma entegre edilmesi ve üreticilerin tarımda dijitalleşmeye ayak uydurmasından geçmektedir. Dijitalleşme ile hayata geçirilen akıllı ve hassas tarım uygulamaları, düşük maliyetin yanı sıra dayanıklı ve sürdürülebilir bir tarım sektörünün inşa edilmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Bununla birlikte dijital teknolojilerin hayata geçirilmesi ve tarımsal alanda değer zincirinde veriye dayalı kararların alınarak kayıpların azaltılması her geçen gün daha fazla önem kazanmaktadır.

Son yıllarda tarımda dijitalleşmenin önemi artarken en yeni teknolojik gelişmelerden biri olan drone'ların tarımda kullanımı yaygınlaşmakta ve yeni uygulama alanlarının da eklenmesiyle daha geniş bir etki alanına sahip olmaktadır. Arazi koşulları ve zaman fark etmeksizin ilaçlama, gübreleme ve tohumlama imkanı sunan tarımsal drone'lar, çiftçilere maliyet avantaj sunmaktadır. Yakıt maliyetleri de göz önünde bulundurulduğunda, drone'lar yalnızca zaman anlamında değil, ekonomik anlamda da kullanıcıya avantaj sağlamaktadır. Tarımsal drone'ların ilaç depolama kapasiteleri ve daha konsantre bir karışım kullanılması sebebiyle uzun vadede ilaçtan da tasarruf elde edilmektedir.

Endüstri 4.0 teknolojilerinin tarım sektörüne entegrasyonunun başlaması ile makine ile ekipman haberleşmesi, bitki sağlığı bazlı uygulamalar da ön plana çıkmaktadır. Uydu görüntüleme teknolojileri

kullanılarak bitki sağlığı tespiti yapılırken, erken uyarı sistemleri sayesinde görüntü işleme ile elde edilen tarla verileri kullanıcılara anlık olarak iletilmektedir. Makine öğrenmesinin katkılarıyla özellikle taneli ürünlerde rekolte tahmini yapılarak kullanıcıya hasat öncesi bildirim gönderimi sağlanmaktadır.

Bunların yanında otonom traktörler, toprak sensörleri ve iklim istasyonları özellikle tarım uygulamalarında verinin önemini bir kez daha ortaya koymaktadır. Aynı zamanda hassas tarım uygulamaları da tarım arazilerinin doğru şekilde analizinin yapılmasına ve verimliliğin artırılmasına olanak tanımaktadır. TürkTraktör'ün hassas tarım teknolojileri çatısı altında yer alan; otomatik dümenleme sistemleri, verim haritalama, akış kontrol sistemleri ve çiftlik yönetim sistemleri tarımsal faaliyetler sırasında yapılan hataları en aza indirerek girdi maliyetlerinin düşmesine yardımcı olmaktadır.





Tarlam Cepte

Tarımda dijitalleşmeyi desteklemek ve tarımsal faaliyetlerde üreticilere “dijital bir karar desteği” sunmak amacıyla 2019 yılında hayata geçirdiğimiz Tarlam Cepte mobil uygulaması, çiftçilere tarımda girdi maliyetlerini azaltan ve operasyonel verimliliği artıran tavsiyelerde bulunmaktadır. Sürdürülebilir ve teknolojik tarım uygulamalarının çiftçiler tarafından benimsenmesi için sektörde bir ilk olarak kullanıma sunduğumuz Tarlam Cepte ile 2025 yılı sonu itibarıyla 20 bin yeni kullanıcının katılımıyla 190 binin üzerinde kullanıcıya hizmet veriyoruz.

Uygulama çiftçilere bulundukları bölgenin hava durumu, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın tarımsal hibe ve desteklerine ilişkin duyuruları, hal ve borsa fiyatlarından mazot, gübre ve ilaç fiyatları gibi birçok güncel gelişmeyi sunmaktadır. Uydudan alınan meteorolojik veriler sayesinde sunduğu erken uyarı sistemiyle tarlanın uzaktan kontrol edilmesini sağlayan Tarlam Cepte, kullanıcının tarlasına özel operasyonel verimliliğini artıracak yöntemlerin yanı sıra çiftçilerin bitki yetiştiriciliği önerileri, uydu ile bitki sağlığı görüntüleme, uydu destekli nem ve sulama önerileri, bitki su stresi haritası, bölgesinde yetişen ürünlerin dijital ortamda gösterimi, dijital kampanyalar ve canlı yağış ve fırtına takibi gibi birçok başlıkta bilgi sahibi olmasına imkan sağlamaktadır. Bu doğrultuda uygulama çeşitlendirilmiş özellikleriyle çiftçilere tarım faaliyetlerinde rehberlik etmekte ve aşağıdaki alt kırımlarda indeksler sunmaktadır:

Su Stresi İndeksi: Su stresi göstergesi, bitkilerin yapraklarındaki su içeriğinde meydana gelen değişimleri analiz ederek bitkinin suya olan ihtiyacını ortaya koyan

bir parametredir. Bu değerler incelenerek bitkinin susuzluk seviyesi ve kuraklık etkisi altında olup olmadığı anlaşılabilir. Ölçüm sonuçları negatife doğru gittikçe, bitkinin su stresi arttığı ve toprağın daha kurak hale geldiği yorumlanır. İdeal koşullarda, bir parsel içerisindeki değerlerin 1'e yakın olması ve alan genelinde homojen bir dağılım göstermesi beklenir; bu durum bitkinin sağlıklı ve dengeli bir su durumuna sahip olduğunu göstermektedir.

Azot Durumu İndeksi: Bitkilerin yapraklarındaki klorofil seviyesini analiz ederek bitkinin azot (nitrojen) beslenme durumunu ortaya koyan bir indekstir. Klorofil miktarı ile bitkideki azot seviyesi doğrudan ilişkili olduğu için bu gösterge, bitkinin gelişim durumu ve fotosentetik aktivitesi hakkında önemli bilgiler sunmaktadır. Bu sayede, tarlada azot eksikliği yaşanan veya ek gübreleme gerektiren alanlar kolayca tespit edilebilir. Dolayısıyla gübre tasarrufu ve bitki verimini artırmaları sağlanmaktadır.

Sulama Önerileri: Sulama Önerileri özelliği, tarlanın su ihtiyacını veriye dayalı olarak analiz ederek doğru zamanda ve doğru miktarda sulama yapılmasını sağlamaktadır. Uydu görüntüleri ve bitki nem haritası üzerinden elde edilen veriler sayesinde, arazinizdeki su dağılımı detaylı şekilde incelenir. Böylece sadece genel bir sulama planı değil, parsel içerisindeki farklı bölgelerin ihtiyaçlarına göre daha hassas ve verimli kararlar alınabilir. Bu özellik, sulama ihtiyacına yardımcı olurken aynı zamanda büyüme dönemi boyunca yapılan sulamanın etkinliğinin görülmesini de sağlamaktadır.

Bitki Sağlığı İndeksi: Bitkinin sağlık durumunu izlemek için kullanılmaktadır. Bu sayede tarladaki gelişim sorunlarına erken tespit ve hızlı müdahale imkânı sağlanmaktadır. Sağlıklı bir bitki gelişimi için tarlada homojen bir dağılım gerektiğinden, bu indeks kullanıcıların tarlalarındaki sorunları erken tespit etmelerine ve verim kaybını önlemelerine yardımcı olmaktadır.

Tarlam Cepte'nin sunduğu detaylandırılmış özellikler, çiftçilere önemli faydalar sunmaktadır. Bitkilerin su ve besin ihtiyaçlarını daha doğru bir şekilde belirlemelerini, gereksiz su ve gübre kullanımından kaçınmalarını desteklemektedir. Uygulamada sunduğumuz indekslerin doğru kullanımı çevresel ve ekonomik faydaları beraberinden getirmektedir. Doğru sulama ve gübreleme uygulamaları çiftçilere maliyet tasarrufu sağlamanın yanı sıra gereksiz su ve gübre kullanımının önüne geçerek çevresel etkilerin azaltılmasına destek olmaktadır. Bu doğrultuda, Tarlam Cepte'nin gelişmiş özellikleri ve sunduğu çözümler, tarım sektöründe dijital dönüşümün hızlanmasına ve sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

2024 yılı sonunda, tarım sektörü için özel olarak geliştirilen ve Tarlam Cepte'nin ilk yapay zekâ destekli sohbet botu olan TrakBot'u hayata geçirdik. TrakBot sayesinde çiftçilerin tarımsal bilgiler, genel tarım konuları, kampanyalar, bitki yetiştirme önerileri, ürün fiyatları ile bayi ve servis ağına ilişkin soruları 7/24 gerçek zamanlı olarak yanıtlanabilmektedir. Ayrıca, tarımsal bilgi birikimini büyük veri analitiği ile birleştirerek çiftçilere kişiselleştirilmiş çözümler sunmaktayız. 2025 yılı itibarıyla TrakBot ile kullanıcılar arasında 12.000'in üzerinde etkileşim gerçekleşmiştir.



Ayrıca, Türk tarımının ve çiftçisinin yüksek teknolojiye geçişini kolaylaştırmak ve daha verimli üretim yapmasına katkı sağlamak üzere hassas tarım uygulamaları üzerinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Hassas tarım sistemleri; mevcut tarım arazisinde daha fazla ürün yetiştirilmesini, ilaç, gübre, tohum ve yakıt gibi girdilerden tasarruf sağlayarak, tarla faaliyetleri sırasında oluşan bitki ezilmelerini azaltarak çiftçilere önemli avantajlar sunmaktadır. Hassas tarım ürün gamımızda yer alan; Otomatik Dümenleme Sistemleri, yerli olarak geliştirilen filo ve araç takip sistemi TTConnect, yerli olarak geliştirilen filo ve araç takip sistemi TTGuide, otonom tarım robotu New Holland R3S, Akış ve Oran Kontrol Sistemlerine ek olarak, TTGuide akıllı yönlendirme sisteminin yeni arayüzü TTCenter ile çiftçilerimizin mevcut tarım arazisinde daha fazla ürün yetiştirmesini sağlarken ilaç, gübre, tohum ve yakıt gibi girdileri en verimli şekilde kullanmalarına destek oluyoruz.



Uydu Destekli Otomatik Dümenleme Sistemi

Hassas tarım çözümleri ile sürdürülebilir tarımın gelişimine katkıda bulunuyoruz. Bu doğrultuda sunduğumuz ürün ve hizmetlerle tarım alanlarından daha fazla verim elde edilmesini amaçlıyoruz. Tarımsal faaliyetlerde kullanılan tohum, ilaç, gübre ve yakıt gibi tarımsal girdilerin optimum seviyede kullanılmasına, toplam maliyetin düşürülmesine ve bununla beraber verimlilik artışına olanak sağlayan uydu destekli otomatik dümenleme sistemi ile traktörlerin tarlada yüksek hassasiyetli hat takibi yapabilmesi, operatör kaynaklı sürüş hatalarının ortadan kaldırılması ve gereksiz ilaç ve su kullanımının önlenmesi sağlanmaktadır.



Tarımsal Drone

Geleceğin tarımı için yenilikçi yaklaşımları ve teknolojik uygulamaları destekliyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında hayata geçirdiğimiz "TürkTraktör Drone" markası altında çiftçilerimize drone ile ilaçlama hizmeti sağlamaya devam ediyoruz. Büyük tarımsal alanların ilaçlamasında maliyet, işgücü ve zaman tasarrufu sağlayan, geniş uygulama yelpazesi, kullanım ve bakım kolaylığı, yüksek verim ve çevre koruma gibi imkanlar sunan TürkTraktör Drone Hizmetleri, 2025 yıl sonu itibarıyla 7 pilot bayide drone ile ilaçlama hizmeti sunarak çiftçimizin yanında olmaya devam etmektedir.



TTConnect

Veriye dayalı tarıma geçişin önemli bir adımı olan TürkTraktör Connect (TTConnect) yerli filo ve araç takip sistemi, çiftçilerin traktörlerinden aldığı verileri analiz etmelerine imkân sağlayarak çalışma verimliliğini artırmaktadır.

TTConnect, çiftçilerin traktörlerinin yakıt tüketimi ve çalışma durumlarını detaylı raporlar aracılığıyla takip etmelerine olanak sağlayarak daha doğru planlama yapmalarını desteklemektedir. İlk kez 2023 yılında ulusal tarım fuarlarında tanıtılan Filo ve Araç Takip Sistemi TTConnect, 2024 Konya Tarım Fuarı itibarıyla ticarileştirilerek satışa sunulmuştur. 2025 yılı itibarıyla ise belirli traktör serilerinde fabrika çıkışlı (traktör üstü montajlı) olarak sunulmaya başlanmıştır. Dijitalleşme

sürecinde önemli bir adım olan TTConnect hem sunduğu özelliklerle hem de yeni nesil emisyon seviyesindeki motorlarla uyumlu olmasıyla tarımda sürdürülebilirliğe de hizmet etmektedir.



Raven RCM Otomatik Akış ve Oran Kontrol Sistemi

Tarımda teknoloji kullanımını artırmak amacıyla yürütülen entegrasyon çalışmalarından bir tanesi de ilaçlama makineleri için sunulan oran ve akış kontrolü sağlayan sistemlerdir. Raven Otomatik Akış ve Oran Kontrol Sistemi, ilaçlama makineleriyle birlikte kullanılabilir ve traktörden aldığı bilgilerle ilaçlama faaliyetinin doğru şekilde yürütülmesini sağlamaktadır. Tarımsal ilaçların doğru kullanımını sağlayan ve valf kontrolü sayesinde ilaçlanan alanların tekrar ilaçlanmasını engelleyen bu sistem, fazla ilaç atılmasının önüne geçerek çiftçilerin maliyetlerini düşürmelerine imkân tanımaktadır. Aynı zamanda doğru kimyasal kullanılmasını sağlayarak gereksiz ilaç kullanımı ile toprağa zarar verilmesinin önüne geçen Raven Otomatik Akış ve Oran Kontrol Sistemi tarımda sürdürülebilirlik alanına önemli bir destek rolü de oynamaktadır.



TTGuide

TürkTraktör Hassas Tarım ürün gamında yer alan TTGuide, çiftçilerimizin ihtiyaçları dahilinde yerli olarak geliştirilen akıllı yönlendirme sistemidir. TTGuide, özellikle ilaç ve gübre gibi kimyasalların kullanımını önemli ölçüde azaltırken, verimliliğin artmasına ve bitki sağlığının takibine katkı sağlamaktadır. Tarımsal faaliyetler esnasında yapılan hataları en aza indirmesi, sınırsız kapsama alanına sahip doğrulama sinyaliyle gece ve gündüz çalışma imkânı sağlaması ile TTGuide, çiftçiye konforlu bir çalışma sunmaktadır.

TTGuide'in yeni arayüzü olan TTCenter ile çiftçilerimiz bir yandan Youtube, Whatsapp, Spotify, Youtube Müzik, Radyo ve TarlamCepte uygulamalarına erişim sağlarken, bir yandan da akıllı yönlendirme ekranından tarımsal faaliyetlerine devam edebilmektedir. Telefon tutucu özelliği sayesinde çiftçilerimiz telefonlarını herhangi bir aparata gerek duymadan sabitleyebilmektedir. Geri görüş kamerasıyla ekipman montajı rahatlıkla gerçekleştirilebilirken, ilaçlama veya gübreleme faaliyetlerinde konforlu bir şekilde ekrandan kontrol sağlanabilmektedir. TTGuide Akıllı Yönlendirme Sistemi, 2025 yılı itibarıyla ise belirli traktör serilerinde fabrika çıkışlı (traktör üstü montajlı) olarak sunulmaya başlanmıştır. Tüm traktör ve biçerdöver modellerine uyumlu olan TTGuide akıllı yönlendirme sistemi, sağladığı verimli çalışma ve tasarruf sayesinde sürdürülebilir tarıma katkı sunmaktadır.



Paydaş Refahı

Faaliyet gösterdiğimiz sektör ve etki alanlarımızı geleceğe hazır hale getirmek için dönüşüme öncülük ederek ülkemiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve hissedarlarımız için değer yaratıyoruz. Projeleri hayat geçirirken akademisyenlerin, kamu ve sivil toplum kuruluşlarının, fikir liderlerinin aktif katılımının yanı sıra çalışanlarımız ile bayilerimiz, servislerimiz ve tedarikçilerimizin de bu projeleri sahiplenerek gönüllü olarak yer almalarını teşvik ediyoruz.

Sosyal sorumluluğun toplumsal gelişimdeki rolünü önemsiyor, bu anlayışla hem yerel kalkınmaya hem de sürdürülebilir tarımın geleceğine katkı sağlıyoruz. Yürüttüğümüz çalışmalarla toplumsal sorunlara karşı daha duyarlı ve katılımcı bir yaklaşım sergiliyor, yaşam kalitesini artıracak projelere destek veriyoruz. Tarımın sürdürülebilirliğini sağlamak için, başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm TürkTraktör ekosistemindeki paydaşlarımızın refahını ve gelişimini önceliklendiriyoruz. Çiftçilerimizin yetkinliklerinin gelişmesi, tarımda gençlerin ve kadınların daha aktif roller üstlenmesi ve tüm paydaşlarımızın bilinç düzeyinin artırılması için eğitim, iş birliği ve destek programlarımızı sürdürüyoruz.

Projelerimizi hem çalışanlarımızın hem de tüm paydaşlarımızın dahil olacağı şekilde tasarlıyoruz. Daha önceki yıllarda olduğu gibi, 2025 yılında da hayata geçirdiğimiz eğitim, istihdam ve toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının yanı sıra sektör ve etki alanlarımız ile toplumu ve üreticiyi bilinçlendirmeye yönelik faaliyetlerimize devam ettik.

TİSK ile “Engelsiz Gelişim Platformu” Projesi

TürkTraktör 2020 yılında, engelli çalışanların teknik ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamak üzere TİSK ile “Engelsiz Gelişim Platformu” projesi için iş birliği

anlaşması imzalamış ve proje kapsamında çalışmalar gerçekleştirmiştir.

“Engelsiz Gelişim Platformu” projesi çalışmaları, Şirket’in farklı fonksiyonlarından çalışanların da katılımıyla oluşturulan bir ekip tarafından yürütülmüştür. Topluma ücretsiz bir gelişim hizmeti sunan proje, aynı zamanda bu konuda toplumsal farkındalığın gelişmesine de katkı sağlamaktadır.

2021 yılında, TürkTraktör Ankara Fabrikası’nda, TİSK Akademi Eğitim Platformu’na içerik üretmeyi amaçlayan eğitim tasarım stüdyosu kurulmuştur. Tasarlanan eğitim içerikleri, TİSK Akademi’nin bir alt platformu olan Engelsiz Gelişim Akademisi aracılığıyla görme, işitme ve bedensel engelli bireylere ücretsiz olarak sunulmuştur

Tarım Makineleri Laboratuvarı

TürkTraktör; Koç Holding’in Millî Eğitim Bakanlığı ve Vehbi Koç Vakfı ile sürdürdüğü “Meslek Lisesi Memleket Meselesi (MLMM) Projesi” kapsamında oluşturulan okul-işletme eşleşme modelinden hareketle Tarım Makineleri Laboratuvarları açmıştır. Ankara’da Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Amasya’da Gökhöyük Şehit Cemalettin Özdemir Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Şanlıurfa’da Şanlıurfa Altınbaşak Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’ndeki “TürkTraktör Tarım Makineleri Laboratuvarları”nda bugüne kadar toplam 685 öğrenciye eğitim verilmiş ve 624 öğrenci mezun edilmiştir.

Programı başarıyla tamamlayan öğrencilerin mezuniyet sonrası istihdam süreçleri değerlendirmeye alınmıştır. Başvuruda bulunan ve gerekli kriterleri karşılayan öğrencilerin %60’ı TürkTraktör fabrikalarında ve satış sonrası servis ağında istihdam edilmiştir. Bu oranın dışında kalan öğrenciler ise lisans ve ön lisans eğitimlerine devam etmiş ya da otomotiv sektöründe çalışma hayatına adım atmıştır.

Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon

TürkTraktör, faaliyet gösterdiği sektörü ve etki alanlarını geleceğe hazırlamak amaçlı bir dönüşüme öncülük etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda Şirket; teknoloji ve inovasyon alanında hayata geçireceği projeler, geliştireceği iş birlikleri, sunacağı staj ve istihdam olanakları ve gelişim programları aracılığıyla 5 yıl içerisinde 30.000 kişiye dokunarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadınların güçlenmesi için kararlılıkla çalışmayı taahhüt etmiştir.

TürkTraktör, Teknolojide Kadın Derneği’nin (WTECH) desteğiyle yürüttüğü “Vizyon Gelişim Yolculuğu Programı” kapsamında genç kadınların geleceğin teknolojisinde söz sahibi olmaları amacıyla bir dizi farkındalık ve eğitim çalışmaları gerçekleştirmiştir. 2030 yılına uzanan süreçte, Türkiye’nin teknoloji ve inovasyon alanında uzman iş gücüne olan ihtiyacının hızla artacağı gerçeğinden hareket

eden TürkTraktör, kadınların bu alanda eşit oranda temsil edilebilmesini temin etmek üzere inisiyatif almaktadır. Bu kapsamda WTECH ile tasarlanan farkındalık, kariyer ve vizyon buluşmalarıyla STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanında eğitim gören 5.000’den fazla katılımcıya teknoloji ve inovasyon konularında destek verilmiştir.

“Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon” projesinin bir diğer önemli bileşeni, Türkiye Girişimcilik Vakfı (GİRİVAK) ile gerçekleştirilen farkındalık serisi ve Ideathon çalışmalarıdır. Türkiye’nin teknolojik dönüşüm sürecinde ihtiyaç duyduğu yenilikçi fikirleri desteklemek amacıyla kurulan bu program, tarım ve şehirlerin dönüşümüne katkı sağlayacak fikirlere sahip gençlere ulaşmayı hedeflemiştir. GİRİVAK iş birliğiyle gerçekleştirilen, tarım ve iş makineleri sektörlerine dair oyun ve uygulama fikirleri geliştirilen Ideathon programı başarıyla yürütülmüştür.





Koçluk ve mentorluk programları ise gençlerin kariyer yolculuklarında ihtiyaç duydukları rehberliği deneyim odaklı bir içerikle sunmak üzere kurgulanmıştır. TürkTraktör bünyesindeki iç koçlar tarafından hazırlanan altı modüllük özel program; “TürkTraktör’de Bir Gün” mottosuyla düzenlenen fabrika gezisini ve Özgeçmiş Simülasyon modülüyle desteklenen uygulamalı öğrenme adımlarını kapsamaktadır. Bugüne kadar tamamlanan beş program ve toplam 30 modül ile süreç, yapılandırılmış ve sürdürülebilir bir öğrenme deneyimi sunacak şekilde iletilemiştir.

TürkTraktör, 2022 yılında hayata geçirdiği Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon projesiyle; kadınların teknoloji ve inovasyon alanlarında güçlenmesini, istihdam ve girişimcilik fırsatlarının artırılmasını hedeflemekte ve genç kadınları STEM alanında teşvik etmektedir. Proje kapsamında geliştirilen eğitim programları ve sunulan fırsatlar aracılığıyla, %54’ü kadın olmak üzere toplam 38.514 kişiye ulaşılmış; 2026 yılı sonu için belirlenen hedef 2025 yılı itibarıyla aşılmıştır.

Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon projesi;

- 2023 yılında En Başarılı TürkTraktörlüler - Çevreye ve Topluma Değer Katanlar Kategori Birinciliği Ödülü,
- 2024 yılında OSD Kurumsal Sosyal Sorumluluk Başarı Ödülü,
- 2025 yılında ise Kadın Dostu Markalar Farkındalık Ödülü’ne layık görülmüştür.

Ayrıca proje, Dünya Gazetesi tarafından 2025 yılında düzenlenen Toplumsal Fayda Ödülleri kapsamında, bu yıl ilk kez verilen Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık kategorisinde, “Filizlerin Mucizeleri: Teknoloji ve İnovasyon & DEI Programı” ile ödülün sahibi olmuştur.

2016 yılında başlayan Filizlerin Mucizeleri projesi kapsamında, 2024-2025 eğitim-öğretim yılında toplamda 40 öğrenci Türkiye Eğitim Vakfı (TEV) bursuyla desteklenmiştir.

New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri

TürkTraktör’ün lider markası New Holland, çocuklarda özellikle 12 yaşına kadar edinilen alışkanlıkların belirleyici rolünün bilinciyle okuma kültürünün geliştirilmesine odaklanmıştır. Şirket, internet çağında yetişen çocukların ufkunu genişletmek, bilgiye erişimlerini desteklemek ve toplumun eğitim düzeyine katkı sağlamak amacıyla 2016 yılında “New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri” projesini hayata geçirmiştir.

Ankara, Ardahan ve Bursa’nın eklenmesiyle günümüzde 26 farklı lokasyona ulaşan New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri’ne bugüne kadar 16.000’den fazla kitap bağışlanmıştır.

Her zaman daha fazla çocuğa ulaşmayı hedefleyen proje kapsamında okul seçimleri, çevre köy ve mahallelerden gelerek eğitim alan öğrencilerin yoğun olduğu okullar arasından yapılmaktadır. Açılan kütüphanelerde öncelikle fiziki mekânların tadilatı gerçekleştirilmekte, ardından kütüphanenin mobilya ve donanım ihtiyaçları karşılanmaktadır.





Kurumsal Üyelikler	75
Çevresel Performans Göstergeleri	75
Sosyal Performans Göstergeleri	78
Sınırlı Güvence Beyanı	84
GRI İçerik İndeksi	85

Ekler





Kurumsal Üyelikler

Ankara Sanayi Odası (ASO)
Ankara Ticaret Odası (ATO)
Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD)
Otomotiv Teknolojileri Platformu (OTEP)
Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO)
Türk Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
Türkiye İş Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Birliği (İMDER)
Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)



Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi (MWh)	2023	2024	2025	
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Biyokütle	42.469	31.722	5.743	✓
Satın Alınan Yenilenebilir Olmayan Enerji Doğalgaz	25.919	22.672	24.946	✓
Üretilen Yenilenebilir Enerji Güneş	-	6.258	31.620	✓
Satılan Yenilenebilir Enerji Güneş	-	-	6.023	
Toplam	68.388	60.652	56.286	

Çevre Performansı	2023	2024	2025	
Ciro Başına Enerji Tüketimi (MWh/Bin TL)	0,001	0,001	0,001	✓
Enerji Tasarruf Miktarı	3.110	1.454	21.520	

Elektrik ve Su Kullanım Yoğunluğu	2023	2024	2025	
Ürün başına kullanılan su miktarı (m³/eşdeğer ürün)	2,1	2,4	4,3	✓
Ürün başına tüketilen elektrik miktarı (MWh/eşdeğer ürün)	0,85	0,82	1,12	✓

Hava Salımları (kg)	2023	2024	2025
NOx	3,2	8,9	11,4
SOx	1,5	0,9	0,9
VOC	0	3,9	3,9





Su Çekimi (m³)	2023	2024	2025
Çekilen şebeke suyu	105.607	108.232	119.759 ✓
Çekilen tatlı su	0	0	0
Yüksek ve çok yüksek su stresi altındaki alanlardan çekilen su miktarı*	105.607	108.232	119.759 ✓
Toplam su çekimi	105.607	108.232	119.759 ✓

* Ankara ve Erenler fabrikaları için su stresi yeniden farklı kaynaklar üzerinden değerlendirilerek hesaplanmıştır, her 2 üretim tesisi de yüksek su stresi altında bulunan Sakarya Havzası'ndan su çekmektedir.

Su Deşarjı (m³)	2023	2024	2025
Deşarj edilen şebeke suyu	29.679	38.766	17.340
Deşarj edilen yüzey suyu	22.691	22.361	44.045
Toplam deşarj edilen su miktarı	52.370	61.127	61.385 ✓

Su Tüketimi ve Yeniden Kazanım (m³)	2023	2024	2025
Toplam su tüketimi	53.237	47.105	58.374 ✓
Geri dönüştürülen / geri kazanılan / yeniden kullanılan su miktarı	35.183	51.811	43.645 ✓

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Atık Yönetimi (ton)	2023	2024	2025
Toplam atık	12.894	11.703	8.321 ✓
Toplam geri kazanılan atık	12.702	11.693	8.321 ✓
Bertaraf edilen tehlikesiz atıklar	192	0	0 ✓
Bertaraf edilen tehlikeli atıklar	0,1	9,6	0,3 ✓
Geri kazanılan tehlikesiz atıklar	12.037	11.031	7.893 ✓
Geri kazanılan tehlikeli atıklar	665	662	428 ✓

Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atıklar (ton)	2023	2024	2025
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı	0	0	0
Enerji amaçlı yakılan tehlikesiz atık miktarı	0	0	0
Enerji amacı olmadan yakılan tehlikesiz atık miktarı	0	0	0
Diğer	192	0	0
Toplam bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarı	192	0	0 ✓



Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar (ton)	2023	2024	2025
Depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarı	0	0	0,3
Enerji amaçlı yakılan tehlikeli atık miktarı	0	0	0
Enerji amacı olmadan yakılan tehlikeli atık miktarı	0	0	0
Diğer	0,1	9,6	0
Toplam bertaraf edilen tehlikeli atık miktarı	0,1	9,6	0,3

Çevre Eğitimleri (kişi*saat)	2023	2024	2025
Çalışanlar	2.199	2.897	3.813
Taşeronlar	88	45	40

Çevre Yatırım ve Harcamaları (Milyon TL)	2023	2024	2025
Toplam çevre yatırımları	2,3	6,2	321,5

Çevre Cezaları (TL)	2023	2024	2025
Çevre ihlali sayısı	0	0	0
Alınan çevre cezaları	0	0	0
Yıl içinde ödenen çevre cezaları	0	0	0
Yıl sonunda tahakkuk edilen çevre cezaları	0	0	0

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi

Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan sayısı	441	2.497	395	2.176	321	1.799
Toplam çalışan sayısı	2.938		2.571		2.120	
Alt işveren çalışan sayısı	103	345	118	408	108	348
Toplam alt işveren çalışan sayısı	448		526		456	



Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Kategoriye Göre Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Saha Çalışanı	215	1.980	170	1.706	118	1.367
Ofis Çalışanı	226	517	225	470	203	432
Toplam	2.938		2.571		2.120	

Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Belirsiz süreli iş akdi ile görev yapan çalışanlar	347	2.313	374	2.147	320	1.796
Belirli süreli iş akdi ile görev yapan çalışanlar	94	184	21	29	1	3
Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki toplam çalışan sayısı	2.195		1.876		1.485	

İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam zamanlı çalışan sayısı	441	2.497	395	2.176	321	1.799
Yarı zamanlı çalışan sayısı	0	0	0	0	0	0

Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
İlköğretim	42	37	32
Lise	1.617	1.375	1.084
Üniversite ve üstü	1.279	1.159	1.004

Çalışma Süresine Göre Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	294	1.052	260	890	187	463
5-10 yıl arası	87	707	67	284	67	449
10 yıl ve üzeri	60	738	68	1.002	67	887

Yaşa Göre Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	227	805	181	645	129	471
30-50 yaş arası	208	1.616	211	1.507	191	1.303
50 yaş ve üzeri	6	76	3	24	1	25



Engelli Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam engelli çalışan sayısı	8	84	9	66	6 ✓	62 ✓

Diğer Fırsat Eşitliği Göstergeleri	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
STEM pozisyonlarında çalışan sayısı	127	286	152	296	136	262
Gelir getirici fonksiyonlardaki çalışan sayısı	294	2.239	260	1.950	174	1.424
Gelir getirici fonksiyonlardaki yönetici sayısı	18	83	21	96	19	87

Yönetici Demografisi

Yaşa ve Cinsiyete Göre Yöneticiler	2023		2024*		2025*	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	2	1	7	13	17	30
30-50 yaş arası	44	117	141	323	37	89
50 yaş ve üzeri	1	18	1	14	1	10

*2024 yılına kadar raporlamalar rol bazlı yapılmış olup, 2024 itibarıyla kademe bazlı olarak düzenlenmiştir.

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Yönetim Seviyesine Göre Yöneticiler	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk kademe yöneticiler	17	34	12	24	17 ✓	30 ✓
Orta kademe yöneticiler	29	92	40	102	37 ✓	89 ✓
Üst Yönetim	1	10	1	10	1 ✓	10 ✓

İşe Alım, İşten Ayrılma ve Çalışan Devri

Yaşa ve Cinsiyete Göre İşe Alım Sayısı	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	129	249	49	76	8	27
30-50 yaş arası	28	54	14	32	4	13
50 yaş ve üzeri	0	1	0	1	0	1
Toplam	461		172		53 ✓	



Yönetici Seviyesine Göre İşe Alım Sayısı	2023		2024*		2025*	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk kademe yöneticiler	1	0	0	0	0	0
Orta kademe yöneticiler	0	0	2	2	0	1
Üst Yönetim	0	0	0	3	0	0
Toplam	1		7		1	

*Raporlamaya orta kademenin tamamı, ilk kademenin ise lider rolleri dahil edilmiştir.

Yaşa ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılma	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	42	128	69	160	52	169
30-50 yaş arası	27	140	34	202	34	247
50 yaş ve üzeri	0	87	6	68	1	3
Toplam	424		539		506	✓



Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Yönetici Seviyesine Göre İşten Ayrılma	2023		2024*		2025*	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk kademe yöneticiler	1	2	0	4	2	7
Orta kademe yöneticiler	0	8	3	19	3	17
Üst Yönetim	0	2	0	5	0	0
Toplam	13		31		29	

*Raporlamaya orta kademenin tamamı, ilk kademenin ise lider rolleri dahil edilmiştir.

Kendi İsteğiyle İşten Ayrılmalar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışan sayısı	42	162	40	118	20	57

İç Adaylar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı	20	46	16	45	32	83
Tüm açık pozisyonların sayısı	149		107		162	



Çalışan Devri	2023	2024	2025
Çalışan Devir Oranı	%15	%19	%21

Performans Yönetimi

Düzenli Performans Değerlendirmesinden Geçen Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Saha çalışanı	2.195	1.876	1.485
Ofis çalışanı	743	695	635

Eğitim Göstergeleri

Cinsiyete ve Yaşa Göre Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	9.009	19.909	13.791	30.240	4.869	5.538
30-50 yaş arası	11.485	40.229	13.800	58.455	8.596	43.418
50 yaş ve üzeri	120	2.006	361	1.842	180	647
Toplam eğitim saati	82.758		118.489		63.248	

Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Yönetici Seviyesine Göre Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk kademe yöneticilere verilen toplam eğitim saati	1.586	3.872	9.926	18.717	5.595	11.655
Orta kademe yöneticilere verilen toplam eğitim saati	1.452	3.960	2.212	5.863	1.525	3.064
Üst yönetime verilen toplam eğitim saati	82	504	109	489	62	66
Toplam eğitim saati	11.456		37.315		21.967	

Eğitim Maliyeti (milyon TL)	2023	2024	2025
Toplam eğitim maliyeti	19,3	29,1	27,1

Çalışanlara Yapılan Harcamalar / Yatırımlar (bin TL)	2023	2024	2025
Çalışanlara yönelik yapılan tüm maliyetlerin toplamı	2.635.669	5.142.832	5.821.459



Ebeveynlik İzni

Doğum/Ebeveynlik İzni	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik iznine hak kazanan çalışan sayısı	23	151	14	147	13 ✓	136 ✓
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	22	151	14	147	17 ✓	136 ✓

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Bağlılık Anketi Sonuçları	2023	2024	2025
Çalışan Bağlılığı Anket Sonucu	%71,5	%74,8	%60,9

İSG Performansı	2023	2024	2025
Kayıtlı Kaza Frekansı (TRIFR)*			
Doğrudan İstihdam	4,0	3,4	2,2 ✓
Alt İşveren Firma Çalışanı	2,8	1,5	1,2 ✓
Kayıp Günlü Kaza Frekansı (LTIFR)**			
Doğrudan İstihdam	1,7	1,3	0,4 ✓
Alt İşveren Firma Çalışanı	2,8	0	0 ✓
Kaza Ağırlık Oranı***			
Doğrudan İstihdam	55,3	29,6	16,8 ✓
Alt İşveren Firma Çalışanı	21,3	0	0 ✓
Ölümlü Kaza Sayısı			
Doğrudan İstihdam	0	0	0 ✓
Alt İşveren Firma Çalışanı	0	0	0 ✓
Meslek Hastalığı Oranı****			
Doğrudan İstihdam	0	0	0,2 ✓
Alt İşveren Firma Çalışanı	0	0	0 ✓
İSG Eğitimleri (kişi*saat)			
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	30.281	30.470	28.896 ✓
Taşeronlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	2.012	4.016	1.164

*TRIFR: (Tüm Kayıtlı Kazalar/Toplam Çalışma Saati) *1.000.000

**LTIFR: (Kayıp Günlü Kaza Adedi/Toplam Çalışma Saati) *1.000.000

***Kaza Ağırlık Oranı: (Kayıp Gün Sayısı/Toplam Çalışma Saati) *1.000.000

****Meslek Hastalığı Oranı: (Meslek Hastalığı Sayısı/Toplam Çalışma Saati) *1.000.000



Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Sınırlı Güvence Beyanı



Bağımsız Güvence Raporu

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na
İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ("Rapor") Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi yönetiminin 1 Ocak 2025 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanmış olduğu 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler") raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler

TürkTraktör'ün talebi doğrultusunda, sorumluluğumuz; Küresel Raporlama Girişimi (GRI - Global Report Initiative) Standartları doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nun Ekler bölümünde yer alan Çevresel Performans Göstergeleri ve Sosyal Performans Göstergeleri kapsamındaki aşağıda listelenen Seçili Bilgiler için sınırlı güvence sağlamaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı, aşağıda gösterilen ve 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanan, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanmış Seçili Bilgilerin incelenmesi ile sınırlıdır.

Çevresel Performans Göstergeleri

- Enerji Tüketimi (MWh)
 - Satın Alınan Yenilenebilir Enerji (Biyokütle) (MWh)
 - Satın Alınan Yenilenebilir Olmayan Enerji (Doğalgaz) (MWh)
 - Satın Alınan Yenilenebilir Olmayan Enerji (Motorin) (MWh)
 - Üretilen Yenilenebilir Enerji (Güneş) (MWh)
- Ciro Başına Enerji Tüketimi (MWh/Bin TL)
- Su Çekimi (m³)
 - Çekilen Şebeke Suyu
 - Yüksek ve Çok Yüksek Su Stresi Altındaki Alanlardan Çekilen Su Miktarı
 - Toplam Su Çekimi
- Su Deşarjı (m³)
 - Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı
- Su Tüketimi ve Yeniden Kazanım (m³)
 - Toplam Su Tüketimi
 - Geri Dönüştürülen / Geri Kazanılan / Yeniden Kullanılan Su Miktarı
- Atık Yönetimi (ton)
 - Toplam Atık
 - Toplam Geri Kazanılan Atık
 - Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar
 - Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atıklar
 - Geri Kazanılan Tehlikesiz Atıklar
 - Geri Kazanılan Tehlikeli Atıklar
 - Toplam Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık Miktarı
 - Toplam Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık Miktarı
- Ürün Başına Tüketilen Elektrik ve Su Miktarları
 - Ürün başına kullanılan su miktarı (m³/eşdeğer ürün)
 - Ürün başına tüketilen elektrik miktarı (MWh/eşdeğer ürün)
- Çevresel Cezalar (Milyon TL)
 - Alınan Çevre Cezaları

Sosyal Performans Göstergeleri

- Çalışan Sayısı
 - Kadın Çalışan Sayısı
 - Erkek Çalışan Sayısı
- Engelli Çalışanlar
 - Toplam Engelli Çalışan Sayısı
 - Kadın
 - Erkek

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

11. Yönetim Seviyesine Göre Yöneticiler

- İlk Kademe Yöneticiler
 - Kadın
 - Erkek
- Orta Kademe Yöneticiler
 - Kadın
 - Erkek
- Üst Yönetim
 - Kadın
 - Erkek

12. Yaşa ve Cinsiyete Göre İşe Alım Sayısı (Toplam)

13. Yaşa ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılma Sayısı (Toplam)

14. Çalışan Devri

- Çalışan Devir Oranı

15. Doğum/Ebeveynlik İzni

- Doğum/Ebeveynlik İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı
 - Kadın
 - Erkek
- Doğum/Ebeveyn İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı
 - Kadın
 - Erkek

16. İSG Performansı

- Kayıtlı Kaza Frekansı (LTIFR)
 - Doğrudan İstihdam
 - Alt İşveren Firma Çalışanı
- Kayıp Günlü Kaza Frekansı (TRIFR)
 - Doğrudan İstihdam
 - Alt İşveren Firma Çalışanı
- Kaza Ağırılık Oranı
 - Doğrudan İstihdam
 - Alt İşveren Firma Çalışanı
- Ölümlü Kaza Sayısı
 - Doğrudan İstihdam
 - Alt İşveren Firma Çalışanı
- Meslek Hastalığı Oranı
 - Doğrudan İstihdam
 - Alt İşveren Firma Çalışanı

17. Çalışanlara Verilen Toplam İSG Eğitimi Saati (saat)

TürkTraktör'ün Sorumlulukları

TürkTraktör yönetimi Seçilen Bilgilerin hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak, Şirket yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamliği ve doğruluğundan sorumludur. Şirket yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standartı ("GDS") 3000 Tarihli Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.



Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz yaptığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

- Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi'nin anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşülmesi;
- Seçilmiş Bilgiler'i Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi'nin Türkiye ve yurtdışı lokasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
- Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
- Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi'nin iç dokümantasyonunun kullanılması;
- Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
- Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamalar yeniden gerçekleştirilmesi;
- Seçilmiş Bilgiler'in 2025 Sürdürülebilirlik Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

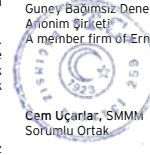
Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na uygun hazırlanmadığı konusunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu olarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2025 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Cem Uçarlar, SMMM
Sorumlu Ortak

30 Temmuz 2026
İstanbul, Türkiye

A member firm of Ernst & Young Global Limited



GRI İçerik İndeksi

Kullanım Bildirimi	TürkTraktör, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli Konular		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, TürkTraktör Hakkında
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İlgili Kişi	Rapor Hakkında
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Çevresel Performans Göstergeleri
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında, Ekler: Güvence Beyanı
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	TürkTraktör Hakkında, Tedarik Zinciri
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi, Sosyal Performans Göstergeleri
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyum
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik ve Uyum
	2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-19 Ücret politikaları	Çalışan Deneyimi - Ücretlendirme
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan Deneyimi - Ücretlendirme

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli Konular		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik sebebiyle paylaşılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Geleceğe Etki - Stratejik Yaklaşım
	2-23 Politika taahhütleri	https://www.turktraktor.com.tr/hakkimizda/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	https://www.turktraktor.com.tr/hakkimizda/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik Süreçler	Etik ve Uyum
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyum
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	TürkTraktör Hakkında
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	TürkTraktör Hakkında
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	TürkTraktör 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	302-3 Enerji yoğunluğu	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Su ve Atık Sular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su etkileşimleri	Su Yönetimi
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele, Emisyon ve Enerji Yönetimi
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri

İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Geleceğin Yetkinlikleri
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alınan çalışanlar ve çalışan devir oranı	Sosyal Performans Göstergeleri
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	Yan Haklar, Sosyal Performans Göstergeleri
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Risk tanımlama, değerlendirme ve olayların araştırılması	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri
Eğitim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Eğitim ve Gelişim
GRI 404: Eğitim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Gelişim, Sosyal Performans Göstergeleri
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim ve Gelişim
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Performans ve Yetenek Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Çalışan Demografisi, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Çalışan Deneyimi - Ücretlendirme



GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri
Ar-Ge ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ar-Ge, Kurum İçi Girişimcilik ve İnovasyon
Dijitalleşme ve Otomasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Dijitalleşme
Yenilikçi Tarım Çözümleri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir ve Teknolojik Tarım Uygulamaları
Elektrikli ve Alternatif Yakıtlı Araçlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çevresel Fayda Yaratın Ürünler

TürkTraktör

2025 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ ANONİM ŞİRKETİ'NİN TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLERİ HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi Genel Kurulu'na;

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlenmiş bulunmaktayız.

Güvence denetimimiz, Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na ("TSRS") göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.



Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Şirket Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması,
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi,
- İlaveten Şirket Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek,
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Şirket yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgilerinde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı "3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri"ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Şirket'in iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullanmış bulunmaktayız. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.



Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Şirket'in anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze ve çevrimiçi görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Şirket'in iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Şirket'in kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Şirket'in tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Şirket'in tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Cem Uçarlar, SMMM
Sorumlu Denetçi

30 Temmuz 2026
İstanbul, Türkiye

İçindekiler

RAPOR HAKKINDA	92
TÜRKTRAKTÖR HAKKINDA	93
YÖNETİŞİM	95
STRATEJİ	97
İklim Risk ve Fırsatları	97
İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri	104
TürkTraktör'ün İklim Stratejisi	107
RİSK YÖNETİMİ	110
METRİK VE HEDEFLER	112
İklimle İlgili Metrikler	112
İklimle İlgili Hedefler	115



Rapor Hakkında

Bu rapor, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'nin (TürkTraktör) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsayacak şekilde Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 2024 itibarıyla yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak hazırlanmıştır. TSRS, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (International Sustainability Standards Board – ISSB) tarafından belirlenen uluslararası standartlar temel alınarak oluşturulmuştur. Geçiş dönemi muafiyeti kapsamında, yalnızca TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar Standardı doğrultusunda iklim değişikliğiyle ilgili riskler, fırsatlar, strateji, yönetim, risk yönetimi, metrikler ve hedeflere ilişkin bilgiler sunulmaktadır. Raporun hazırlanmasında ayrıca TSRS 1 – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler dikkate alınmıştır. Rapor, 30 Temmuz 2026 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Kapsam, TürkTraktör'ün 1 Ocak - 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki finansal tablolarında yer alan faaliyetlerini içermektedir. Bu kapsam, TürkTraktör'ün kontrol ettiği ve finansal tablolarında konsolide ettiği faaliyetleri kapsar. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili finansal açıklamalar için kullanılan organizasyonel sınır, finansal tablolardaki konsolidasyon kapsamı ile tutarlıdır.

Raporun hazırlanmasında, TSRS 2 kapsamında yayımlanan sektörel ek rehberlerden Cilt 50 – Endüstriyel Makine ve Ürünler dikkate alınmıştır. Bu sektör rehberi doğrultusunda, TürkTraktör'ün faaliyetleriyle uyumlu açıklama konuları ve metrikler değerlendirilmiş ve uygun olanlar rapora yansıtılmıştır.

Raporda sunulan bilgiler; TürkTraktör'ün iç veri sistemlerinden elde edilen çevresel ve operasyonel veriler, sera gazı emisyonu hesaplamaları, strateji belgeleri, risk analizleri, yönetim beyanları ve finansal raporlamalar temelinde derlenmiştir. Ayrıca bilimsel kaynaklar, ulusal ve uluslararası senaryo setleri ve açık veri tabanları da destekleyici bilgi kaynağı olarak kullanılmıştır. Verilerin doğruluğu ve tutarlılığı, şirket içi kontrol mekanizmaları ve danışmanlık destek süreçleri aracılığıyla sağlanmıştır.

Raporun hazırlanmasında kullanılan veri ve varsayımlar, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları dikkate alındığında mümkün olduğu ölçüde, ilgili finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan ve karşılık gelen veri ve varsayımlarla tutarlıdır.

Bu raporda yer alan sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili açıklamalar, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'nin finansal tablolarıyla bağlantılıdır ve finansal tabloların hazırlandığı veri ve varsayımlarla mümkün olduğunca tutarlıdır. Raporda yer alan bilgiler, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki 12 aylık döneme ilişkin olup, aynı raporlama dönemiyle uyumludur. Söz konusu açıklamalar, TürkTraktör için hazırlanmış olan finansal tablolar ile birlikte değerlendirilmelidir. İlgili finansal bilgilere **buradan** erişilebilir.

Raporda sunulan 2024 yılına ait finansal tutarlar, 2025 yılı verileriyle karşılaştırılabilirliğin sağlanması amacıyla TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı uyarınca 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücüne göre yeniden düzenlenmiştir.

Geçiş Muafiyetleri

Bu raporda TürkTraktör, TSRS 1'de belirtilen E4, E5 ve E6(b) maddeleri uyarınca belirlenen bazı geçiş muafiyetlerinden yararlanmıştır. Şirketin uyguladığı geçiş muafiyetleri aşağıda açıklanmaktadır:

- İlgili raporlama döneminde, yalnızca iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında bilgi sağlanmış, sürdürülebilirlik konularının diğer boyutlarına ilişkin açıklamalar kapsam dışında bırakılmıştır.
- İklimle ilgili finansal açıklamalar, TürkTraktör'ün finansal tablolarının yayımlanmasından sonra hazırlanarak paylaşılmıştır.

Sınırlı Güvence

Bu rapor, güvenilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur. TSRS kapsamındaki raporlama KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgilerinde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı "3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri"ne uygun sınırlı güvence alınmıştır.



TürkTraktör Hakkında

1954 yılında kurulan ve Türk otomotiv sektörünün halen faaliyet gösteren ilk üretici kuruluşu olan TürkTraktör, tarım ve iş makineleri alanında faaliyet göstermekte olup traktör, ekipman, motor ve ilgili tarım teknolojilerinin geliştirilmesi, üretimi ve satışı alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir. Türkiye'nin en büyük traktör üreticisi ve kesintisiz 19 yıldır Türkiye traktör pazarının lideri konumunda olan Şirket, Türkiye genelinde yaygın bayi ve servis ağı ile müşterilerine hizmet sunmaktadır. Aynı zamanda ihracat faaliyetleriyle uluslararası pazarlarda da yer almaktadır. Başta Kuzey Amerika ve Avrupa olmak üzere 125'ten fazla ülkeye traktör ihracatı gerçekleştirmektedir.

TürkTraktör'ün üretim faaliyetleri Ankara ve Sakarya'daki üretim tesislerinde yürütülmektedir. Ankara Fabrikası'nda yer alan Ar-Ge Merkezi'ne ek olarak, Ankara'da Satış Sonrası Operasyon Merkezi, İstanbul'da Ar-Ge Merkezi ile Ankara, İzmir ve Adana'da iş makineleri operasyonlarına yönelik tesisler bulunmaktadır.

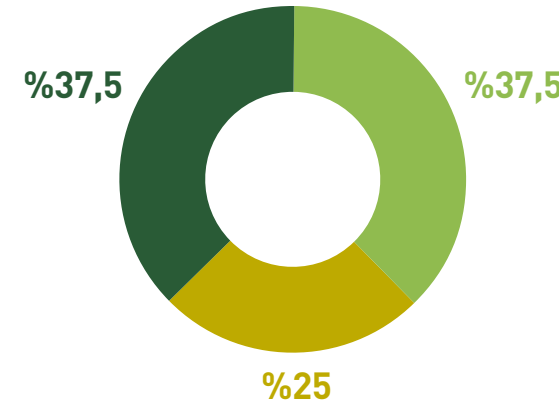
Şirket, tarımsal üretimin verimliliğini artıran ve sürdürülebilir tarımı destekleyen ürün ve teknolojiler geliştirmeye odaklanmakta; faaliyetlerini çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini gözetten bir yaklaşımla yürütmektedir.

Bu raporda yer alan iklimle ilgili açıklamalar, TürkTraktör'ün operasyonel kontrol yaklaşımı kapsamında yönetilen faaliyetlerini ve ilgili değer zinciri unsurlarını kapsamaktadır.

Lokasyon	Faaliyet
Ankara Fabrikası	Traktör, motor, transmisyon ve iş makinesi üretimi, Ar-Ge Merkezi
Erenler Fabrikası	Traktör montaj ve boyahane faaliyetleri
İstanbul	Ar-Ge Merkezi
Ankara Akyurt	Satış Sonrası Operasyon Merkezi
Ankara	İş Makineleri Tesisi
İzmir	İş Makineleri Tesisi
Adana*	İş Makineleri Tesisi

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

TürkTraktör, Koç Holding A.Ş. ve CNH'nin eşit ortaklığında yönetilmektedir. Şirketin %25'i halka açıktır ve Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. TürkTraktör'de %5'ten fazla payı olan gerçek kişi ortak bulunmamaktadır.



- Koç Holding A.Ş.
- CNH
- Halka Açık ve Diğer

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlar

TürkTraktör'ün raporlama dönemi sonu itibarıyla bağlı ortaklığı bulunmamaktadır. Şirketin finansal duran varlıkları ve finansal yatırımlarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır.

Ticaret Unvanı	Agrovisio OÜ
Şirketin Faaliyet Konusu	Tarımsal üretimde verimliliği artırmak, riskleri yönetmek, sürdürülebilir ve karlı üretim sağlamak için yüksek teknoloji tarımsal üretim takip araçlarının sağlanması
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	10.000
Şirketin Sermayedeki Payı	610
Para Birimi	EUR
Şirketin Sermayedeki Payı (%)	6,1
Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği	Finansal Yatırım

*Adana İş Makineleri Tesisi, 2025 yılının son çeyreğinde faaliyetine başlamıştır. Bu nedenle sera gazı hesaplamalarına 2026 yılı itibarıyla dâhil edilecektir.



TürkTraktör Değer Zinciri

YUKARI YÖNLÜ DEĞER ZİNCİRİ

Ham Madde ve Malzeme

Üretim süreçlerimizde kullanılan başlıca girdiler çelik, döküm parçalar, plastik ve çeşitli bileşenlerden oluşmaktadır. Bu aşama, hem maliyet yapısı hem de doğal kaynak kullanımı ve karbon yoğunluğu açısından önemli bir etki alanı oluşturmaktadır.

Tedarikçiler ve Satın Alma

Yerel ve uluslararası tedarikçilerden oluşan ağıımız kapsamında satın alma faaliyetleri yürütülmektedir. Tedarikçiler kalite, süreklilik ve sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Girdi Lojistiği

Ham madde ve bileşenlerin üretim tesislerine ulaştırılması süreçlerini kapsayan bu aşama, operasyonel süreklilik açısından kritik öneme sahiptir. Taşımacılık faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkiler de bu aşamada öne çıkmaktadır.

OPERASYONLARIMIZ

Ar-Ge ve Ürün Tasarımı

Ürün geliştirme süreçlerinde performans, verimlilik ve mevzuata uyum öncelikli olarak ele alınmaktadır. Bu aşama, ürünlerimizin kullanım sürecindeki yakıt tüketimi ve çevresel etkileri üzerinde belirleyici bir rol oynamaktadır.

Üretim ve Montaj

Üretim faaliyetleri kapsamında enerji ve kaynak kullanımını yönetiyor, verimlilik odaklı uygulamalar geliştiriyoruz. Operasyonel etkinliği artırmak amacıyla süreçler sürekli iyileştirilmektedir.

Kalite Kontrol ve Test

Ürünlerin kalite, güvenlik ve performans standartlarına uygunluğu çeşitli test ve kontrol süreçleri ile sağlanmaktadır. Bu sayede müşteri beklentilerine uygun, güvenilir ürünler piyasaya sunulmaktadır.

AŞAĞI YÖNLÜ DEĞER ZİNCİRİ

Sevkiyat Lojistiği

Ürünlerin bayi ağına ve uluslararası pazarlara ulaştırılması süreçlerini kapsamaktadır.

Bayi ve Distribütör Ağı

Ürünler doğrudan satış yerine yaygın bayi ağı aracılığıyla müşterilere sunulmaktadır. Bu yapı, yerel pazarlara erişim ve müşteri ilişkilerinin yönetimi açısından önemli bir rol oynamaktadır.

Müşteriler ve Ürün Kullanımı

Ürünlerin kullanım sürecindeki performansı ve verimliliği, değer zincirimizin en önemli etki alanlarından birini oluşturmaktadır.

Satış Sonrası Hizmetler

Bakım, servis ve yedek parça hizmetleriyle ürünlerimizin kullanım sürecini destekliyor ve müşteri memnuniyetini sürdürülebilir kılıyoruz. Bu hizmetler aynı zamanda ürünlerin uzun ömürlü kullanımına katkı sağlamaktadır.

DEĞER YARATIMI

Operasyonel verimlilik



Yüksek kalite ve güvenilir ürünler



Güçlü müşteri ilişkileri ve memnuniyeti



Pazarlara erişim ve rekabet gücü



Uzun vadeli değer yaratımı

PAYDAŞLARIMIZ



Çalışanlar



Müşteriler



Bayiler



Tedarikçiler



Düzenleyici Kurumlar



Finans Kuruluşları



Yatırımcılar ve Hissedarlar



Toplum



Yönetişim

TürkTraktör, iklim değişikliği ve çevresel konuları, uzun vadeli kurumsal başarısının ve sürdürülebilir büyüme stratejisinin merkezine yerleştirmiştir. Şirket, çevresel ve iklim bağlantılı risk ve fırsatların etkin yönetimini, yalnızca bir uyum gerekliliği olarak değil, stratejik rekabet avantajı yaratacak bir alan olarak ele almaktadır. Bu kapsamda, iklimle ilgili tüm süreçler şirketin en üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu'nun doğrudan gözetiminde yürütülmekte; organizasyonun tüm seviyelerinde sistematik bir yönetim, performans takibi ve sürekli gelişim kültürü benimsenmektedir.

Yönetim Kurulu

TürkTraktör Yönetim Kurulu, şirketin iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarının yönetiminden doğrudan ve en üst düzeyde sorumlu organdır. "Geleceğe Etki" sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında belirlenen kısa, orta ve uzun vadeli iklim ve sürdürülebilirlik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta ve izlenmektedir. İklimle ilgili konular, Yönetim Kurulu toplantılarında düzenli olarak ele alınmakta; kurul yılda en az üç kez düzenli olarak bilgilendirilmektedir. 2025 yılında düzenlenen üç Yönetim Kurulu toplantısının tamamında iklim ve sürdürülebilirlik konularıyla ilgili bilgilendirme yapılmıştır.

Şirket Lideri (CEO), aynı zamanda bir Yönetim Kurulu üyesi olarak iklim ve çevresel konuların yönetiminde aktif rol oynamakta; sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşım kriterleri, yıllık performans değerlendirmesinin bir parçası olarak yer almaktadır. Şirket Lideri ayrıca, Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmakta ve tüm sürdürülebilirlik süreçleri hakkında düzenli bilgi sunmaktadır.

Yönetim Kurulunda ve şirket içinde, çevresel ve iklim konularında yetkinlik sağlanması amacıyla çeşitli mekanizmalar uygulanmaktadır. TürkTraktör Yönetim Kurulunda ve üst düzey yöneticilerden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri arasında, iklim ve sürdürülebilirlik alanında ulusal ve uluslararası platformlarda aktif rol alan ve küresel düzeydeki gelişmeleri takip eden üyeler yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları önde gelen üniversitelerden sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği temalı sertifika programları tamamlamış olup, Yönetim Kurulunun yetkinliği iç ve dış danışmanların katkılarıyla düzenli olarak desteklenmektedir. Aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi olan Şirket Lideri, Best Practice Farming for Sustainable 2050 sertifikası (University of Western Australia) ve Sustainability for Business – ESG Fundamentals (IMD Business School) sertifikası sahibidir. Ayrıca, Yönetim Kurulu üyeleri arasında Dünya Ekonomik Forumu'nun Yeşil Mutabakat kapsamında kurulan Avrupa Büyüme ve Rekabet Gücü için Liderler Grubu'nda Türkiye'yi temsil eden, çeşitli uluslararası zirvelerde (Davos Zirvesi, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı (COP) gibi) konuşmacı ve temsilci olarak görev alan üyeler bulunmaktadır. Bu yaklaşımla şirket, stratejik hedefleri doğrultusunda yönetim yapısını güçlendirmekte ve iklimle ilgili risklerin etkin yönetimini teminat altına almaktadır. Ayrıca, TürkTraktör Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası çerçevesinde, kurul üye yapısı oluşturulurken çeşitlilik gözetilmektedir.

Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikasına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Risk Yönetim Komitesi

TürkTraktör'de iklim bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi, diğer Şirket riskleri ile birlikte, Yönetim Kurulu'na bağlı Risk Yönetim Komitesi'nin gözetiminde yürütülmektedir. Komite, bağımsız bir yönetim kurulu üyesinin

başkanlığında, icracı olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Operasyonel düzeyde ise Merkezi Kalite Yönetimi İş Birimi'nde bulunan Risk Yönetimi ve Yönetim Sistemleri Takımı, tüm risk yönetimi süreçlerinin koordinasyonunu üstlenmektedir.

Risk Yönetim Komitesi, stratejik, finansal, operasyonel ve uyum risklerinin tespiti, değerlendirilmesi, etkilerinin ve olasılıklarının hesaplanması, iç kontrol sistemlerinin etkinliğinin sağlanması ve risklerin karar alma mekanizmalarında dikkate alınmasına yönelik değerlendirmeleri Yönetim Kurulu toplantılarında ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri ve aksiyonlarının belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi'ne Şirket Lideri (CEO) başkanlık eder. Komite üye yapısı; Ticari İş Lideri, Mali İşler İş Lideri, Satın Alma ve Tedarik Zinciri İş Lideri, Ürün Yaşam Döngüsü İş Lideri, İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri, İş Makineleri İş Lideri, Ankara Fabrika İş Lideri, Erenler Fabrika İş Lideri, Pazarlama ve İş Geliştirme İş Lideri, Satış Sonrası İş Lideri ile Merkezi Kalite Yönetimi Grup Lideri'nden oluşmaktadır.

Komite, düzenli olarak toplanmayı ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmayı hedefler. Bu kapsamda Komite 2025 yılında bir kez toplanmıştır. Komitenin sorumluluk alanları; iklim ve çevresel risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesi, kurumsal çevre ve iklim hedeflerinin belirlenmesi ve bu hedeflere yönelik performans göstergelerinin izlenmesi, iklim geçiş planlarının geliştirilmesi ve uygulanması, sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik stratejilerin belirlenmesi, şirketin uzun

vadeli iş stratejilerine iklim ve sürdürülebilirlik unsurlarının entegre edilmesi, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik trendleri, mevzuatları ve beklentileri doğrultusunda şirket stratejilerinin güncellenmesi, iklimle ilgili önemli olaylar ve gelişmeler hakkında yönetim kuruluna periyodik raporlamalar yapılması, çalışma gruplarına geliştirici tavsiyelerde bulunulması ve kritik iklim risklerine karşı uyum ve azaltım stratejilerinin koordine edilmesi gibi çeşitli alanları kapsamaktadır.

Çalışma Takımları

Dört ana sürdürülebilirlik çalışma takımı, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne doğrudan bağlı olarak çalışmaktadır:

→ Çevre ve Enerji Takımı

→ Ürün Yaşam Döngüsü Takımı

→ Sorumlu Tedarik Zinciri Takımı

→ Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Takımı

Her takım, Şirket içindeki rolüne ek olarak yarı zamanlı bir Ürün Lideri (Product Owner, PO) tarafından yönetilmekte olup takımlar ayda bir kez Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri ile hizalanma toplantıları gerçekleştirmektedir. Yetkinlik Merkezi Lideri, bu toplantılardan elde edilen ilerleme ve bulguları, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamakta; komite ise bu bilgileri Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

2025 yılında Çevre ve Enerji Takımı, Ürün Yaşam Döngüsü Takımı ve Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Takımı düzenli toplantılarla bir araya gelmiştir. Sorumlu Tedarik Zinciri Takımının 2026 yılında aktif ve düzenli bir şekilde toplanmaya başlaması hedeflenmektedir.



Takımların ana görevi, TürkTraktör'ün "Geleceğe Etki" stratejik çerçevesi kapsamında belirlenen hedeflere katkı sağlayacak projeleri tasarlamak, uygulamak ve sürekli gelişim sağlamaktır. Her bir takım, yıllık performans hedefleri ve kilit göstergeler çerçevesinde ilerlemeyi veri odaklı şekilde takip etmekte ve iyileştirme aksiyonlarını belirlemektedir.

Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi

Operasyonel seviyede sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütülmesi, İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri'ne bağlı çalışan Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri koordinasyonunda gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri TürkTraktör'ün tüm sürdürülebilirlik yönetim yapısının koordinasyonundan sorumludur. Yetkinlik Merkezi Lideri; Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu ve sürdürülebilirlik çalışma takımları arasındaki bilgi akışını ve uyumlu işleyişi sağlar.

Yetkinlik Merkezi'nin temel görevi, şirketin "Geleceğe Etki" stratejik çerçevesine katkı sunmak amacıyla, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşımı destekleyecek proje ve çalışmaları takımlarla birlikte tasarlamak, yürütmek ve sürekli olarak iyileştirmektir. Yetkinlik Merkezi Lideri, bu süreçte liderlik ederken, aynı zamanda hem ulusal hem de uluslararası sürdürülebilirlik raporlamalarından sorumludur. Takımlar, belirlenen yıllık hedefler doğrultusunda veri odaklı çalışmakta, ilerlemeyi düzenli olarak izlemekte ve gerekli iyileştirme aksiyonlarını almaktadır. Yetkinlik Merkezi Lideri, bu çalışmalardan elde edilen sonuçları Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamakta ve stratejik uyumu sağlamaktadır.

Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği, Yeni İş Geliştirme ve Teknoloji Platformu, Hassas Tarım, Risk Yönetimi ve Yönetim Sistemleri, Kurum İçi Girişimcilik ve İnovasyon, Uyum ve Rekabet ekiplerinden temsilcilerle de düzenli hizalanma toplantıları yapılması hedeflenerek süreçler arası koordinasyon sağlanması amaçlanmaktadır.

Bu yapı, TürkTraktör'ün iklim değişikliğine uyum, emisyon azaltımı, döngüsellik, insan odaklılık ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği gibi ana sürdürülebilirlik odak alanlarında kapsamlı, dinamik ve entegre bir yönetim modelini hayata geçirmesine imkân tanımaktadır.

Karar Alma Süreçlerinde İklimle Bağlantılı Konuların Değerlendirilmesi

TürkTraktör'de iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, şirketin genel stratejisi, ürün ve hizmet portföyü, büyük ölçekli yatırımları ve uzun vadeli büyüme hedefleri doğrultusunda üst yönetim tarafından doğrudan değerlendirilir. Şirketin son yıllarda yürüttüğü elektrikli traktöre yönelik Ar-Ge çalışmaları, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development – EBRD)'ndan sağlanan yeşil finansman kredisi, üretim süreçlerinde enerji verimliliği yatırımları ve güneş enerjisi santrali (GES) projeleri gibi girişimler, iklim bağlantılı konuların yönetimi doğrultusunda şekillenmektedir.

Bu çerçevede üst yönetim, büyük ölçekli stratejik yatırımları değerlendirirken sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili ödünleşimleri de dikkate alır. Bu kapsamda bir örnek olarak, GES projelerinde kısa vadeli sermaye yatırımı ve maliyet artışları gibi ödünleşimler, uzun vadeli karbon ayak izi azaltımı ve enerji maliyeti düşüşü gibi fırsatlarla birlikte değerlendirilir; nihai karar buna göre verilir.

Performans ve Ücretlendirme

TürkTraktör'de iklim performansı, şirketin stratejik öncelikleri arasında konumlandırılmakta ve performans ölçüm-ücretlendirme sistemine bütüncül bir yaklaşımla entegre edilmektedir. İklim ve çevre odaklı hedefler, üst yönetim seviyesinde bireysel performans değerlendirmelerinin bir parçası haline getirilmiştir.

Başta Şirket Lideri (CEO) olmak üzere, üst yönetimdeki tüm ilgili iş liderlerinin performans ve ücretlendirme süreçlerine sürdürülebilirlik bağlantılı kriterler entegre edilmiştir. İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri, Ankara Fabrika Lideri, Erenler Fabrika Lideri, Satın Alma ve Tedarik Zinciri Lideri, Ürün Yaşam Döngüsü Lideri gibi kilit pozisyonlarda çalışan yöneticiler bu hedefler dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonların azaltılması, güneş enerji projelerinin hayata geçirilmesi, enerji ve su tüketiminin azaltılması, Yaşam Döngüsü Analizi'nin yapılması, kritik tedarikçilerin sürdürülebilirlik açısından değerlendirilmesi gibi somut iklim ve çevresel hedefler OKR (Objective Key Results) yapısına entegre edilmiştir.

Şirket Lideri (CEO)'nin, 2025 yılı için belirlenen yıllık performans hedeflerinin %25'i (2024: %25), sürdürülebilirlik bağlantılı OKR'lerden oluşmaktadır. Şirket Lideri'nin hedef kartında yer alan tüm performans göstergeleri içinde, 2025 yılındaki iklim odaklı göstergelerin payı ise %13'tür (2024: %15). Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili hedeflerin performans ölçüm-ücretlendirme sistemine bütüncül bir yaklaşımla entegre edildiği dikkate alınarak, üst düzey yöneticilere yapılan toplam ödemeler içinde sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili hedeflerin yüzdesi ayrı olarak belirtilememektedir. Gelecek dönemlerde, bu alanlardaki çalışmalar devam edecektir.

Bu sistem, iklim ve çevresel performansın sadece bir sosyal sorumluluk unsuru değil, TürkTraktör'ün uzun vadeli başarı stratejisinin ayrılmaz bir parçası olduğunu göstermektedir. TürkTraktör, iklim ve çevresel risklerin yönetimini hem stratejik hem de operasyonel seviyede, şeffaf, hesap verebilir ve sonuç odaklı bir yönetim sistemi çerçevesinde yürütmektedir.

İş Süreçlerine Entegrasyon

TürkTraktör'de Yönetim Kurulu ve iklim odağında yönetim yapısına ilişkin görev tanımları ve yetkilendirmeler, Yönetim Kurulu kararıyla yürürlüğe giren şirket politikaları ve prosedürleri aracılığıyla desteklenmektedir. Ayrıca, TürkTraktör, iklim değişikliği ve çevresel konuları Entegre Yönetim Sistemi (EYS) çerçevesinde şirket politikalarına, prosedürlerine ve operasyonel süreçlerine entegre etmiştir. TürkTraktör'de, EYS kapsamında yer alan ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001'e ek olarak ISO 50001 ve ISO 14064-1 gibi uluslararası standartlarla uyumlu şekilde; iklimle bağlantılı risklerin ve çevresel etkilerin tanımlanması, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi süreçlerini sistematik olarak yürütülmektedir.

Bu sistem kapsamında, çevresel ve iklim odaklı riskler yalnızca bağımsız projelerde değil, TürkTraktör'ün kalite yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği ve çevre yönetimi gibi ana süreçlerinde entegre biçimde ele alınmaktadır.

Bununla beraber TürkTraktör, iklim risk yönetimi süreçlerinin politika ve prosedürler düzeyinde daha güçlü bir şekilde içselleştirilmesini sağlamak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.



Strateji

İklim Risk ve Fırsatları

TürkTraktör, iklim değişikliğinin yarattığı fiziksel ve geçiş risklerini, aynı zamanda sunduğu fırsatları kapsamlı bir şekilde değerlendirmektedir. Şirketin kurumsal risk yönetimi yaklaşımı doğrultusunda yürütülen analizler, kısa, orta ve uzun vadeli etkileri dikkate alarak iklim kaynaklı belirsizliklerin stratejiye etkisini ortaya koymaktadır. Bu kapsamda yapılan değerlendirmelerde, fiziksel riskler arasında özellikle su stresi öne çıkarken; geçiş riskleri kapsamında emisyon ticaret sistemine (ETS) geçişe bağlı olarak ham madde maliyetlerinde artış bir risk unsuru olarak tanımlanmıştır.

Diğer yandan, iklimle bağlantılı fırsatlar da sistematik olarak ele alınmakta ve değer yaratma potansiyeline göre önceliklendirilmektedir. Bu çerçevede, yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin güçlendirilmesi, TürkTraktör'ün operasyonel dayanıklılığı, maliyet yönetimi ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması açısından stratejik fırsat olarak değerlendirilmektedir. İlgili ve sonraki raporlama dönemlerinde finansal tablolarda raporlanan varlık ve yükümlülüklerin defter değerlerinde önemli bir düzeltme yapma riski öngörülmemektedir.

Vade	Stratejik karar alma süreçleriyle bağlantı
Kısa Vade: 0-3 yıl	TürkTraktör'ün kısa vadeli planlaması; operasyonel verimlilik, enerji tasarrufu, yenilenebilir enerjiye geçiş ve düzenleyici uyum çalışmalarını kapsar. Bu dönem, şirketin yıllık bütçe ve orta vadeli planlama döngüleriyle uyumludur. İklim değişikliğine bağlı risklerin doğası gereği geleneksel risk yönetimi çerçevelerinde tam olarak yakalanamayabilecek etkileri göz önünde bulundurularak, kısa vade tanımı hafifçe genişletilmiştir.
Orta Vade: 3-10 yıl	TürkTraktör'ün orta vadeli planlaması, 3-10 yıllık süreyi kapsamakta olup, daha uzun hazırlık süreleri gerektiren risk ve fırsatların yönetilmesine odaklanmaktadır. Bu dönem, sürdürülebilir ürün geliştirme ve ticarileştirme, tedarik zincirinin sürdürülebilirlik kriterlerine göre optimize edilmesi ve yeni düzenleyici çerçevelere hazırlık gibi konuları içermektedir. Orta vade, geleneksel finansal planlama döngülerinin ötesine geçmekte olup, iklimle bağlantılı konuların zamanla kademeli şekilde gelişen etkilerini dikkate almaktadır.
Uzun Vade: 10 yıl ve üzeri	TürkTraktör'ün uzun vadeli stratejik planlaması, 10 yıldan uzun bir zaman dilimini kapsamaktadır. Bu dönemde, sürdürülebilir ürün geliştirme ve ticarileştirme, lojistik süreçlerinin karbonsuzlaştırılması ve iklim değişikliğinin tarım uygulamaları üzerindeki artan etkilerine karşı dayanıklılık oluşturma gibi sistemik değişimler ele alınmaktadır. Uzun vadeli planlama yaklaşımı sayesinde TürkTraktör hem finansal istikrarını hem de sürdürülebilir üretimde liderliğini devam ettirerek değişen pazar koşullarında rekabet gücünü korumaktadır.



Risk 1:

Su Stresi Riski

Fiziksel Risk - Kronik

Vade:	Orta ve uzun	Riskin yoğunlaştığı değer zinciri aşaması: → Doğrudan operasyonlar (Erenler ve Ankara fabrikaları) → Aşağı yönlü değer zinciri (Ürün ve hizmetler)
Etki:	Düşük	
Olasılık:	Yüksek	

Riskin Tanımı

Doğrudan operasyonlar:

TürkTraktör'ün üretim süreçlerinde suya bağımlılık seviyesi değişkenlik göstermektedir. Özellikle Erenler Fabrikası'nda yer alan boyahane operasyonları suyu yoğun bir şekilde ve önemli bir kaynak olarak kullanmakta olup Ankara Fabrikası'nda yer alan üretim süreçlerinin suya bağımlılığı Erenler Fabrikası'na göre daha düşüktür. Ankara Fabrikası WRI Aqueduct Water Risk Atlas değerlendirmesinde hem baz senaryoda hem de gelecek senaryolarında "Aşırı Yüksek" su stresi bölgesinde yer almakta; Erenler Fabrikası ise baz senaryoda "Düşük", gelecekte "Düşük-Orta" risk seviyesine sahiptir. Her 2 fabrikamız da Türkiye'de su stresinin en yoğun yaşanması beklenen havzalardan biri olan Sakarya havzasında yer almaktadır. Bu hususlar, bu riskin öncelikli olarak ele alınmasını gerektirmiştir.

Aşağı yönlü değer zinciri (Ürün ve hizmetler):

Su stresi riski yalnızca TürkTraktör'ün operasyonel faaliyetleri açısından değil, faaliyet gösterdiği tarım ekosistemi açısından da önem taşımaktadır. İklim değişikliğine bağlı olarak artan kuraklık ve su stresi, tarımsal üretim süreçleri üzerinde baskı oluşturarak tarımsal verimlilikte azalmaya, ürün deseninde değişimlere, sulama ihtiyacında, üretim maliyetlerinde ve çiftçilerin gelir seviyelerinde dalgalanmalara neden olabilir. Tarımsal üretimde meydana gelebilecek bu değişimler, tarım makinelerine yönelik talep yapısını ve yatırım kararlarını etkileyerek TürkTraktör'ün ürün ve hizmetlerine yönelik talepte bölgesel ve dönemsel değişikliklere yol açabilir. Bu nedenle su stresi riski, hem operasyonel faaliyetler hem de aşağı yönlü değer zinciri açısından değerlendirilmektedir.

Riskin Operasyonlar ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkisi

Doğrudan operasyonlar:

Su stresinin artması, TürkTraktör'ün üretim süreçlerinde, özellikle boyahane operasyonları ve komponent üretimi gibi su kullanımının yoğun olduğu alanlarda operasyonel kesintilere neden olma riski taşımaktadır. Ayrıca su temin maliyetlerinin artması, üretim süreçlerinin toplam maliyet yapısında yukarı yönlü baskı oluşturabilir.

Yukarı yönlü değer zinciri:

Su stresinin etkilerinin yalnızca tesis operasyonları ile sınırlı kalmayıp, TürkTraktör'ün geniş değer zinciri boyunca da hissedilebilmesi olasıdır. Su kullanımına bağımlı yan sanayi ve tedarikçi firmalarda (örneğin boya, döküm, metal kaplama gibi sektörlerde) yaşanabilecek üretim aksamaları, tedarik sürelerinde gecikmelere ve girdi maliyetlerinde artışlara yol açabilir. Su kaynaklı maliyet artışları, tedarikçilerin ürün fiyatlarına ek maliyet yansıtmasına neden olabilir ve bu durum TürkTraktör'ün üretim maliyetlerini dolaylı olarak yükseltebilir. Ancak değer zincirindeki suya bağımlılık ve su stresi riskleri henüz detaylı bir şekilde analiz edilmemiş olup önümüzdeki süreçte iklim risk analizlerinin kapsamının genişletilmesiyle dahil edilecektir.

Aşağı yönlü değer zinciri (Ürün ve hizmetler):

Su stresinin etkileri ayrıca TürkTraktör'ün aşağı yönlü değer zincirinde de hissedilebilir. İklim değişikliğine bağlı olarak su kaynakları üzerindeki baskının artması, kuraklık dönemlerinin sıklaşması ve sulama imkanlarının kısıtlanması, tarımsal üretim miktarları ve ürün verimliliği üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir. Bunun sonucunda çiftçilerin gelir seviyelerinde ve yatırım kapasitelerinde dalgalanmalar yaşanması söz konusu olabilir. Ayrıca bazı bölgelerde su yoğun tarımsal ürünlerden daha az su tüketen ürünlere geçiş yaşanması ve ürün deseninin zaman içerisinde değişmesi mümkündür. Bu durum, tarımsal mekanizasyon ihtiyaçlarını ve ekipman tercihlerini etkileyebileceği gibi, TürkTraktör'ün ürün ve hizmetlerine yönelik talebin bölgesel ve dönemsel olarak değişkenlik göstermesine de neden olabilir.



Riskin Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkisi

Doğrudan operasyonlar:

Su stresindeki artış, su fiyatlarının yükselmesi ve su stresinin çok yüksek olduğu dönemlerde yaşanabilecek su kesintileri nedeniyle, TürkTraktör'ün operasyonlarının kısa süreli kesintiye uğraması açısından bir etki potansiyeli taşımaktadır. Söz konusu riskin raporlama döneminde şirketin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışı üzerinde önemli bir etkisi tespit edilmemiştir.

Kısa ve orta vadede su fiyatlarının artışına bağlı olarak operasyonel maliyetlerde artış söz konusu olabilir. Orta vadede su stresini riskinin artması ve su kesintilerinin yaşanması, özellikle suyun yoğun olarak kullanıldığı Erenler Fabrikası'nın boyahane operasyonlarında kesintilere sebep olabilir. Uzun vadede ise potansiyel su temin problemleri nedeniyle altyapı yatırımı gereksinimi ve üretim kapasitesinde kısmi kısıtlama riski bulunmaktadır. Su fiyatlarının artışı uzun vadede de operasyonel maliyetleri artırabilir.

TürkTraktör, her iki üretim tesisinde de yürüttüğü mevcut çalışmalarla olası su kesintilerine karşı hazırlıklı bir durumda olup, su temininde yaşanabilecek zorlukların finansal durum, finansal performans veya nakit akışı üzerinde yaratabileceği riskleri bertaraf etmektedir. Su stresine bağlı su fiyat artışlarının operasyonel maliyetleri ne ölçüde etkileyebileceğine yönelik nicel etki hesaplamaları ise ölçüm belirsizlikleri nedeniyle tamamlanamamış olup önümüzdeki dönemde farklı senaryolar altında fiyat artışlarının nicel etkilerine yönelik çalışmalar devam edecektir.

Aşağı yönlü değer zinciri (Ürün ve hizmetler):

Su stresinin tarımsal üretim üzerindeki etkileri nedeniyle, çiftçilerin gelir seviyelerinde meydana gelebilecek değişimler ve tarımsal faaliyetlerde yaşanabilecek dalgalanmalar TürkTraktör'ün satışları üzerinde dolaylı etkiler oluşturabilir. Özellikle kuraklık nedeniyle tarımsal üretimde verim kayıplarının yaşandığı dönemlerde traktör ve ekipman yatırımlarının ertelenmesi veya talebin zayıflaması söz konusu olabilir. Bu nedenle su stresini riski, yalnızca operasyonel maliyetler açısından değil, aynı zamanda ürün talebi ve gelir yapısı açısından da uzun vadeli bir risk unsuru olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu etkinin nicel olarak ölçülmesinde yüksek düzeyde ölçüm belirsizliği bulunmaktadır. Bu belirsizliğin temel kaynakları arasında; iklim değişikliğinin farklı tarım bölgeleri üzerindeki etkilerinin zamanlaması ve şiddetine ilişkin belirsizlikler, çiftçilerin ürün desenlerinde meydana gelebilecek değişimlerin öngörülememesi, tarımsal gelirlerin iklim koşullarının yanı sıra emtia fiyatları, destekleme politikaları, finansmana erişim ve makroekonomik koşullar gibi çok sayıda değişkenden etkilenmesi yer almaktadır. Ayrıca su stresini ile tarım makineleri talebi arasındaki ilişkinin doğrusal olmaması ve farklı ürün grupları ile coğrafyalarda farklı sonuçlar doğurabilmesi nedeniyle, raporlama tarihi itibarıyla güvenilir bir nicel finansal etki hesaplaması yapılamamıştır.

Azaltıcı Aksiyonlar

Doğrudan operasyonlar:

TürkTraktör, su stresini riskine karşı uzun vadeli bir su yönetimi stratejisi geliştirmiştir. Ankara ve Erenler fabrikalarında kurulu ters ozmoz sistemleri aracılığıyla 2025 yılında atık sudan toplam 43.645 m³ su geri kazanılmış (2024: 51.811 m³) ve bu sayede önemli bir su tasarrufu sağlanmıştır. 2024 yılına kıyasla atık su geri kazanımının %16 azalması, 2025 yılında Erenler Fabrikası'ndaki ters ozmoz sisteminin iyileştirilmesi sebebiyle sistemin çalıştırılmamış olmasından kaynaklanmaktadır. Elde edilen saf su, entegre su tesislerinde çeşitli formlara dönüştürülerek üretim süreçlerinin ihtiyaçlarını karşılamak üzere kullanılmıştır. Hem Erenler hem de Ankara fabrikalarında mevcut olan su depoları ve proseslerde ters ozmoz ile geri dönüştürülmüş su kullanılması şirketin olası su kesintilerine karşı risklerini azaltmasını sağlamaktadır. Su yönetimi kapsamında, su stresine yönelik risklerin bertarafı için ödünleşimler dikkate alınmış ve bu kapsamda geçmiş dönemde su depolarının oluşturulmasına yönelik yatırımlar gerçekleştirilmiştir. Ciddi su kesintilerinin yaşanması durumunda dahi, Erenler Fabrikası'nda yaklaşık 7-9 gün, Ankara Fabrikası'nda ise yaklaşık 8-10 gün boyunca su ihtiyacı, mevcut su depolarıyla karşılanabilmektedir.



Riskin Strateji ve Karar Alma Süreçlerine Etkisi

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

Doğrudan operasyonlar:

Su yönetimi, TürkTraktör'ün Geleceğe Etki sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında öncelikli olarak ele alınmaktadır. Geri kazanım ve su verimliliği hedefleri, yıllık yatırım planlaması süreçlerine entegre edilmekte ve şirketin operasyonel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde ilerlemektedir. TürkTraktör, 2030 yılına kadar üretim ve operasyonlarında kullanılan suyun %50'sini geri kazanılmış su ile karşılamayı hedeflemektedir. Ayrıca, 2030 yılı itibarıyla ürün başına tüketilen su miktarının 2019 yılı baz alınarak %40 oranında azaltılması hedeflenmiş olup bu doğrultuda kaydedilen ilerleme düzenli olarak takip edilmektedir. Hedefe yönelik ilerleme raporun Metrik ve Hedefler bölümünde detaylandırılmaktadır.

Toplam su çekim verileri düzenli olarak takip edilmektedir. 2025 yılında toplam su çekimi 119.759 m3 olmuştur (2024: 108.232 m3).

Yağmur suyu toplama projesi gibi yeni yatırımlarla su stresi riskinin etkisinin ve su maliyetlerinin azaltılmasına yönelik planlamalar bulunmakta olup bu kapsamda 2025 yılında Ankara Fabrikası'nda buna yönelik yatırımlar yapılmıştır. Su tüketimi performansı, yıllık su çekimi ve ürün başına su kullanım metrikleri üzerinden düzenli olarak izlenmekte, risk yönetimi ve stratejik planlama süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda su stresi riski, TürkTraktör'ün üretim kapasitesi, maliyet yapısı ve uzun vadeli dayanıklılık stratejilerinin yönetiminde önemli bir rol oynamaktadır.

Yatırım kararlarının finansmanında; finansal imkânlar, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları ile nakit durumu dikkate alınmaktadır. Su risklerine yönelik kararlar da bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Aşağı yönlü değer zinciri (Ürün ve hizmetler):

TürkTraktör, iklim değişikliğinin tarım sektörü üzerindeki etkilerini ürün geliştirme ve teknoloji yatırımı süreçlerinde dikkate almaktadır. Su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını destekleyen hassas tarım teknolojileri, veri odaklı tarım çözümleri ve kaynak verimliliğini artıran ürünlerin geliştirilmesi, değişen müşteri ihtiyaçlarına uyum sağlanması açısından önem taşımaktadır. Bu kapsamda iklim değişikliğinin tarımsal üretim üzerindeki uzun vadeli etkileri, stratejik planlama ve ürün geliştirme süreçlerinde değerlendirilmektedir.

- Yıllık su çekimi (m³)
- Ürün başına su kullanımı (m³/ürün)



Risk 2:

Türkiye’de kurulması planlanan ETS sebebiyle karbon yoğun ham madde fiyatlarında artış riski

Geçiş Riski - Piyasa

Vade:	Kısa	Riskin yoğunlaştığı değer zinciri aşaması: → Doğrudan operasyonlar ve tedarik zinciri (özellikle karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren tedarikçiler)
Etki:	Düşük	
Olasılık:	Yüksek	

Riskın Tanımı	Riskın Operasyonlar ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkisi
Türkiye’de iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında İklim Kanunu 2025 yılında yürürlüğe girmiş ve ulusal ETS kurulmasına yönelik yasal altyapı oluşturulmuştur. ETS’nin uygulama esaslarına ilişkin ikincil düzenlemelerin geliştirilmesi devam etmektedir. Mevcut düzenleyici çerçeve kapsamında, TürkTraktör’ün üretim tesislerinin ETS kapsamına dahil edilmesi öngörülmemektedir. Bununla birlikte, üretim süreçlerinde kullanılan demir-çelik, elektrik ve diğer karbon yoğun girdiler nedeniyle şirket, tedarik zinciri kaynaklı dolaylı karbon maliyetlerine maruz kalabilir. ETS kapsamında yer alacak sektörlerde oluşabilecek karbon maliyetlerinin ham madde ve enerji fiyatlarına yansımaları, TürkTraktör açısından piyasa kaynaklı bir geçiş riski oluşturmaktadır.	Türkiye’de kurulacak ETS kapsamında, elektrik ve demir-çelik gibi karbon yoğun sektörlerde oluşacak dolaylı maliyet artışları, TürkTraktör’ün üretim maliyetlerinde tedarikçi kaynaklı bir yükselişe neden olabilir. TürkTraktör’ün üretim tesislerinin mevcut düzenlemeler kapsamında ETS kapsamında yer almaması nedeniyle riskin temel kaynağı doğrudan karbon maliyetlerinden ziyade tedarik zinciri boyunca oluşabilecek maliyet artışlarıdır. Bu durum, yüksek enerji tüketimi gerektiren üretim proseslerinde, özellikle komponent üretim hattı ve boyahane operasyonlarında enerji maliyetleri üzerindeki baskıyı artırabilir ve ürün başına üretim maliyetinde yukarı yönlü bir etki yaratabilir. Ancak, Şirket 2025 yıl sonu itibarıyla tükettiğinden daha fazla elektriği sahip olduğu GES’ler ile yenilenebilir kaynaklardan üretmiş olup elektrik maliyetlerindeki olası artışın şirket açısından bir risk teşkil etmesi öngörülmemektedir. TürkTraktör’ün değer zincirinde, özellikle demir-çelik ve diğer karbon yoğun malzeme tedarikçileri, ETS kapsamında doğrudan maliyet artışlarıyla karşı karşıya kalacaktır. Bu artışların tedarik fiyatlarına yansımaları, üretim maliyetlerini dolaylı olarak etkileyerek nihai ürün fiyatlarında yükselişe neden olabilir. TürkTraktör’ün Kapsam 3 emisyonları içinde satın alınan ürün ve hizmetlerden kaynaklanan emisyonların payı 2025 yılında %10 olarak gerçekleşmiştir (2024: %8). Bu değişim, Kapsam 3 emisyon kategorilerindeki farklı azalış hızlarından kaynaklanmaktadır. Satın alınan ürün ve hizmetlerden kaynaklanan emisyonlar 2025 yılında bir önceki yıla göre yaklaşık %32 azalırken, satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonlar yaklaşık %49 oranında azalmıştır. Satılan ürünlerin kullanım aşamasındaki daha yüksek oranlı azalış sonucunda, satın alınan ürün ve hizmetler kategorisinin toplam Kapsam 3 emisyonları içindeki göreceli payı yükselmiştir. Bu görünüm, orta vadede karbon ayak izi düşük tedarikçilerle iş birliği yapılması, düşük karbonlu malzeme tedarikine yönelmesi ve tedarikçilerle birlikte karbon azaltım projeleri geliştirilmesi ihtiyacını güçlendirmektedir.



Riskin Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkisi	Azaltıcı Aksiyonlar	Riskin Strateji ve Karar Alma Süreçlerine Etkisi	Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler
İklim Kanunu'nun yürürlüğe girmesi ve Türkiye'de ETS'nin uygulanmasına yönelik çalışmaların ilerlemesiyle birlikte, karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren tedarikçiler üzerinde ilave karbon maliyetleri oluşması beklenmektedir. TürkTraktör'ün üretim tesislerinin mevcut düzenlemeler kapsamında ETS yükümlüsü olmaması nedeniyle risk, doğrudan karbon maliyetlerinden ziyade tedarik zinciri aracılığıyla ortaya çıkabilecek dolaylı maliyet artışlarından kaynaklanmaktadır. ETS kapsamındaki sektörlerde karbon fiyatının oluşmasıyla birlikte, dolaylı maliyet artışlarının daha belirgin hale gelmesi öngörülmektedir. Elektrik fiyatlarındaki olası artış ile karbon yoğun ham maddelere gelen ek maliyetlerin, üretim maliyetlerini artırarak ürün fiyatlarını etkilemesi beklenmektedir. TürkTraktör, Türkiye'de kısa vadede uygulanmaya başlanması beklenen ETS kapsamında maliyet artış riski ile karşılaşabileceğini tespit etmiştir. Ancak, ham madde fiyat artışlarına yönelik nicel etkilerin hesaplanmasının önünde, doğru veriye erişememe ve ölçüm belirsizliklerinin yüksek olması gibi engeller bulunmaktadır. ETS kapsamındaki karbon fiyatlarının henüz netleşmemesi, TürkTraktör'ün doğrudan satın alımları içinde yer alan demir-çelik ve alüminyum gibi ham maddelerin miktarlarının kesin olarak belirlenmemesi ve tedarikçilerin yaşayacağı maliyet artışlarının fiyatlara yansıma düzeyine ilişkin belirsizlikler, bu riskin finansal etkisinin nicel olarak hesaplanmasını şu aşamada zorlaştırmaktadır. Önümüzdeki süreçte belirsizliklerin azalmasıyla birlikte, TürkTraktör bu riskin nicel etkilerini analiz edebilir duruma gelecektir. Bununla beraber, TürkTraktör söz konusu maliyet artışlarının sektör genelinde geçerli olacak olması nedeniyle, bu maliyet artışlarının bir kısmının rekabetçiliği azaltmayacak şekilde ürün fiyatlarına yansıtılmasını, dolayısıyla karlılık üzerindeki baskıların sınırlı olmasını beklemektedir.	TürkTraktör, ETS riskinin etkilerini azaltmak için çeşitli önlemler uygulamaktadır. ETS kapsamına dahil edilmesi beklenen elektrik kaynaklı dolaylı karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla Güneş Enerjisi Santrali (GES) projeleri devreye alınmıştır. 2023 yılında Erenler Fabrikası'nda ve 2024 yılında Ankara Fabrikası'nda devreye alınan çatı GES projelerine ek olarak, Sivas'ta kurulan güneş enerjisi santrali 2025 yılının Şubat ayında faaliyete geçmiştir. Bu GES'ler ile şirketin enerji ihtiyacının önemli bir kısmı doğrudan yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır. 2025 yıl sonu itibarıyla TürkTraktör'ün yenilenebilir enerji kurulu gücü 20,9 MWe olup (2024: 7,9 MWe) 2025 yılında üretilen toplam yenilenebilir enerji 31.620 MWh'dir (2024: 6.258 MWh). GES projelerine yönelik olarak TürkTraktör 2025 yılında 135 milyon TL (2024: 162 milyon TL) yatırım yapmıştır. Buna ek olarak, TürkTraktör tedarik zincirindeki karbon yönetimini güçlendirmek amacıyla 2024 yılında başlattığı tedarikçi değerlendirme yaklaşımını sürdürmektedir. 2025 yılında kritik tedarikçi grubu korunmuş; önceki dönemde gerçekleştirilen değerlendirmelerin sonuçları tedarikçi ilişkilerinin yönetiminde referans alınmıştır. Tedarikçi denetimlerinin her yıl tekrarlanması yerine, tedarikçinin risk profili, performansı ve iş ilişkisindeki değişiklikler dikkate alınarak periyodik olarak yürütülmesi esas alınmaktadır. Önümüzdeki dönemde karbon ayak izi yüksek malzeme ve süreçlere odaklanılarak tedarikçilerle veri paylaşımının, karbon performansı değerlendirmelerinin ve ortak iyileştirme çalışmalarının artırılması amaçlanmaktadır.	TürkTraktör, ETS gibi politika değişikliklerinin operasyonel ve stratejik etkilerini yönetmek amacıyla, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik süreçlerine bu unsurları entegre etmektedir. Elektrik maliyetlerini ve karbon ayak izini azaltma hedefleri, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin enerji yönetimi ve kaynak verimliliği odak alanlarıyla uyumlu bir şekilde belirlenmiştir. Tedarik zincirinde ise, karbon ayak izi düşük tedarikçilerle iş birliği yapılması, düşük karbonlu malzeme tedarikine yönelinmesi ve tedarikçilerle birlikte karbon azaltım projeleri geliştirilmesi amaçlanmaktadır. 2024 yılından bu yana yürütülen Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment – LCA) çalışmaları 2025 yılında kapsamı genişletilerek sürdürülmüştür. Bu çalışmalarla ürünlerin yaşam döngüsü boyunca karbon yoğunluğunun yüksek olduğu süreçler ve malzemeler belirlenmekte; bu analizler geri dönüştürülmüş ve düşük karbonlu malzeme kullanımının artırılması ile tedarik zinciri kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik kararları desteklemektedir. Yatırım kararlarının finansmanında; finansal imkânlar, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları ile nakit durumu dikkate alınmaktadır. ETS'ye bağlı risklerin yönetilmesine ilişkin kararlar da bu kapsamda değerlendirilmektedir.	- Kapsam 2 emisyonları (ton CO₂e) - Yenilenebilir enerji yüzdesi (%) - Yaşam döngüsü analizi yapılan ürün sayısı



Fırsat 1:

Yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı

Vade:	Kısa	Fırsatın yoğunlaştığı değer zinciri aşaması: → Doğrudan operasyonlar (Erenler ve Ankara fabrikaları)
Etki:	Düşük	
Olasılık:	Yüksek	

Fırsatın Tanımı	Fırsatın Operasyonlar ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkisi	Fırsatın Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkisi	Fırsatın Strateji ve Karar Alma Süreçlerine Etkisi	Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler
Yenilenebilir enerjiye geçiş, TürkTraktör için hem enerji maliyetlerinin uzun vadede kontrol altına alınmasını sağlayan bir fırsat, hem de operasyonel emisyonların azaltılması yoluyla iklim hedeflerine doğrudan katkı sunan stratejik bir aksiyon alanıdır. GES yatırımları ve yeşil enerji alımları sayesinde şirket, Kapsam 2 emisyonlarını sıfırlama hedefi doğrultusunda ilerlemekte; enerji dönüşümünü hem operasyonel verimlilik hem de itibar açısından bir kaldıraç noktası olarak değerlendirmektedir.	Yenilenebilir enerji kullanımı sayesinde TürkTraktör, enerji maliyetlerini daha öngörülebilir ve düşük seviyelerde tutmakta; aynı zamanda karbon ayak izini düşürerek sürdürülebilirlik hedeflerine doğrudan katkı sunmaktadır. 2025 yılında Ankara Fabrikası'nın elektrik tüketiminin tamamı TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmıştır. Ayrıca, TürkTraktör, 2025 yılında toplam elektrik tüketiminin üzerinde yenilenebilir elektrik üretimi gerçekleştirmiştir. Bununla birlikte, mevcut elektrik tedarik ve mahsuplaşma yapısı nedeniyle üretilen yenilenebilir elektriğin tamamı operasyonlar arasında doğrudan kullanılmamaktadır. Bu kapsamda Erenler Fabrikası'nın elektrik tüketiminin %53'ü 2025 yılında satın alınan I-REC sertifikaları aracılığıyla yenilenebilir kaynaklardan karşılanmış, Ankara Fabrikası'nın elektrik tüketimi ise TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir elektrik ile karşılanmıştır.	TürkTraktör'ün yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik temin etmeye başlaması, kısa vadede enerji maliyetlerinin daha öngörülebilir hale gelmesini ve piyasa fiyatlarındaki oynaklıktan daha az etkilenmesini sağlayacaktır. Satın alınan elektriğin %100 yenilenebilir kaynaklardan karşılanması, operasyonel karbon ayak izinin azaltılmasına doğrudan katkı sunacaktır. TürkTraktör, yenilenebilir enerji yatırımlarıyla elektrik enerjisi ihtiyacını kendi üretimiyle karşılayarak, operasyonel maliyetlerini azaltmaktadır. 2026 yılının sonuna kadar tüm elektrik tüketimini kendi üreteceği yenilenebilir kaynaklardan karşılama hedefiyle yürütülen GES yatırımları, orta vadede önemli bir maliyet avantajı yaratırken, aynı zamanda şirketin enerji arz güvenliğini artırmaktadır. Bu durum, TürkTraktör'ün karbon-nötr hedefleriyle uyumlu şekilde Kapsam 2 emisyonlarını sıfırlamasına imkan sağlayacak, yatırımcı güveni ve sürdürülebilir finansmana erişim kapasitesi üzerinde olumlu etkiler yaratacaktır. Ayrıca, enerji bağımsızlığının artması şirketin uzun vadeli rekabet gücünü güçlendirecektir. Enerji fazlasının şebekeye satılması ile birlikte de gelir artışı sağlanabilecektir. GES yatırımlarının hayata geçirilmesi için hem EBRD tarafından sağlanan finansman hem de özkaynaklar kullanılmaktadır. 2023 ve 2024 yıllarında sırasıyla devreye alınan Erenler ve Ankara çatı GES projelerine ek olarak Şubat 2025'te devreye alınan Sivas GES ile birlikte toplam elektrik tüketiminin üzerinde yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirilmeye başlanmıştır.	Yenilenebilir enerji yatırımları, TürkTraktör'ün iklim geçiş stratejisinin temel yapı taşlarından biri olarak yıllık yatırım planlarına dahil edilmekte; sürdürülebilirlik hedefleriyle entegre şekilde performans göstergeleri ile izlenmektedir. GES projeleri, sadece emisyon azaltım aracı değil, aynı zamanda enerji arz güvenliğini sağlayan ve operasyonel dayanıklılığı artıran stratejik öncelikli yatırımlar arasında değerlendirilmektedir.	Yıllık GES üretim kapasitesi (MWh)



İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri

TürkTraktör, iklimle ilgili risk ve fırsatlarını daha etkin bir şekilde yönetmek ve farklı iklim senaryoları karşısında iş modeli ile stratejisinin dirençliliğini değerlendirmek amacıyla senaryo analizlerinden faydalanmaktadır. 2025 yılında hem fiziksel hem de geçiş risklerine yönelik senaryo analizleri gerçekleştirilmiştir. Fiziksel risk senaryo analizleri, uluslararası kabul görmüş iklim senaryoları ve risk değerlendirme araçlarından yararlanılarak tesis bazında yürütülmüş; sıcak hava dalgaları, su stresi ve sel gibi temel iklim tehlikelerinin operasyonlar üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirilmiştir. Geçiş riskleri ve fırsatlara yönelik analizler ise sürdürülebilirlik, çevre, ürün, Ar-Ge ve risk yönetimi başta olmak üzere ilgili ekiplerin katılımıyla gerçekleştirilen çalıştay kapsamında ele alınmış ve farklı iklim geçiş senaryoları çerçevesinde değerlendirilmiştir.

Geçiş Senaryo Analizleri

Senaryo analizleri, 2030 ve 2050 yıllarını kapsayacak şekilde orta ve uzun vadeli zaman dilimlerinde gerçekleştirilmiştir. 2030 yılı, küresel iklim hedeflerinin ilk eşik yılı olarak kabul edilmekte; 2050 yılı ise ülkelerin net sıfır emisyon hedeflerinin odak noktası olarak öne çıkmaktadır. Bu nedenle analiz süreci, bu iki kritik dönüm noktasında TürkTraktör'ün stratejik dayanıklılığını değerlendirmek üzere yapılandırılmıştır. Çalışma kapsamında Ankara ve Erenler fabrikaları, değer zinciri genelinde tedarikçi ilişkileri ve ürün portföyü analiz kapsamına dahil edilmiştir. Kullanılan senaryoların uluslararası kaynaklı

nicel varsayım ve girdileri dikkate alınmıştır. Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency – IEA) senaryoları kapsamında, küresel ve bölgesel ekonomik büyüme oranları, karbon fiyatlaması düzeyleri, yakıt fiyatları, düşük karbon teknolojileri için öngörülen sermaye harcamaları, sektör bazlı emisyon yoğunlukları ve son kullanıcı tüketiminde fosil yakıtların payı gibi parametreler analiz kapsamına alınmıştır. Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (UN Food and Agriculture Organization – FAO) senaryoları özelinde ise tarım sektörünün gelişimine yönelik üretkenlik, verimlilik, arazi kullanımı ve tarımın karbon ayak izi gibi varsayımlar değerlendirilmiştir. Bu girdiler karşılaştırmalı olarak ele alınmış; TürkTraktör'ün faaliyetleri üzerindeki potansiyel etkileri ve bu etkilere karşı dirençlilik düzeyi nitel analiz yöntemiyle yorumlanmıştır. İlerleyen dönemlerde senaryo analizlerinin yöntemlerinin geliştirilmesi ve nicel çıktılara odaklanması planlanmaktadır.

Geçiş senaryosu analizleri kapsamında, biri 1,5°C ile uyumlu iyimser, diğeri ise mevcut eğilimlerin sürdüğü kötümser senaryo olmak üzere iki temel senaryo değerlendirilmiştir. IEA Net Zero Emissions by 2050 (NZE) senaryosu ile FAO Towards Sustainability Scenario (TSS) senaryosu uyumlu biçimde eşleştirilerek iyimser senaryo oluşturulmuş; buna karşılık IEA Stated Policies Scenario (STEPS) ile FAO Business-as-Usual (BAU) senaryoları birlikte ele alınarak mevcut durum ve politikaların devam ettiği ve küresel sıcaklık artışının 3 °C'lere ulaştığı bir senaryo yapılandırılmıştır. Böylece TürkTraktör'ün hem düşük karbonlu bir geçişte karşılaşılabileceği regülasyon, teknoloji ve maliyet baskıları; hem de mevcut politikalara dayalı senaryoda ortaya çıkabilecek düşük geçiş riski – düşük fırsat ortamı bütüncül olarak değerlendirilmiştir.

Kullanılan İklim Senaryolarındaki Varsayımların Karşılaştırması

Başlık	NZE + TSS Senaryosu (1,5°C)	STEPS + BAU Senaryosu (~3°C)
Küresel Sıcaklık Artışı	Sıcaklık artışı 1,5°C ile sınırlandırılır.	3°C seviyelerine ulaşır.
Politika Yaklaşımı	Karbon fiyatları hızla yükselir, yeni çevre regülasyonları yürürlüğe girer.	Mevcut politikalar sürdürülür, yeni düzenlemeler sınırlı kalır.
Teknoloji Gelişimi	Elektrikli ve alternatif yakıtlı traktörler yaygınlaşır.	Elektrifikasyon sınırlı kalır, dizel motorlar kullanılmaya devam eder.
Enerji Kullanımı ve Kaynaklar	Elektrik tüketimi artar, yenilenebilir kaynakların payı yükselir.	Doğalgaz ağırlıklı yapı korunur, yenilenebilir enerji yatırımları yavaş ilerler.
Karbon Fiyatları	Kapsam 1 emisyonlar için yüksek maliyet baskısı oluşur.	Karbon fiyatları düşük kalır veya sadece belirli bölgelerde uygulanır.
Müşteri Talebi	Düşük emisyonlu ve sürdürülebilir ürünlere yönelim artar.	Bu alandaki talepler daha sınırlı kalır.
Finansman Koşulları	Yeşil finansman kaynaklarına erişim kolaylaşır.	Sürdürülebilir yatırımlar için teşvikler zayıf kalır.
Fiziksel Risk Görünümü	Aşırı hava olaylarının sıklığı azalır, su kaynakları üzerindeki baskı sınırlanır.	Su stresi ve ekstrem hava olaylarında artış görülür.
Ekonomik Yansımalar	Dönüşüm yatırımlarıyla uzun vadeli büyüme desteklenir.	Kısa vadeli maliyetler düşük kalsa da, uzun vadeli riskler artar.



Geçiş Senaryolarının Sonuçları ve İklim Dirençliliği

NZE + TSS senaryosu altında, teknolojik dönüşümün ve alternatif yakıtlı ürünlere talebin hızla artacağı, karbon fiyatlarının daha yüksek seviyelere ulaşacağı ve karbon yoğun ham maddelerde önemli maliyet artışları yaşanacağı öngörülmektedir. Bununla beraber, TürkTraktör de doğrudan operasyonları kapsamında karbon fiyatlandırma mekanizmalarından önemli ölçüde etkilenebilir. Bu senaryo kapsamında doğalgazın yerini alabilecek hidrojen gibi alternatif yakıtlar değerlendirilmekte, ancak bu dönüşümün yüksek yatırım ihtiyacı doğurabileceği öngörülmektedir. Bununla birlikte, TürkTraktör halihazırda Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını azaltmaya yönelik enerji verimliliği projeleri ve GES yatırımları yürütmekte; sürdürülebilir finansmana erişmekte ve düşük emisyonlu ürün portföyünü geliştirmektedir. Elektrikli traktör Ar-Ge süreçlerini Türkiye’de yerli olarak yürüten şirket, ilk elektrikli traktörünü 2024 yılında çiftçilerin beğenisine sunmuştur. Bununla birlikte, elektrikli traktör pazarının hem Türkiye’de hem de küresel ölçekte henüz yeterli olgunluğa ulaşmaması nedeniyle ürün 2025 yılında ticarileştirilmemiştir. Şirket, geliştirdiği prototip ve sahip olduğu Ar-Ge yetkinliği doğrultusunda, pazar koşullarının oluşmasına paralel olarak ürünün ticarileştirilmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirketin, mevcut varlıklarını ve üretim süreçlerini hızlı aksiyon gerektiren net sıfır emisyon senaryoları altında dahi kısa sürede dönüştürebilme yeteneği, üretim süreçlerini ve iş stratejisi iklim değişikliğine uyarlama ve adapte etme kapasitesine işaret etmektedir. Politika ve regülasyonların izlenmesi, bu çerçevede Ar-Ge çalışmalarının sürdürülmesi ve olası teşviklerin devreye girmesiyle birlikte, bu senaryo TürkTraktör için hem uyum hem fırsat alanları sunmaktadır.

Geçiş senaryosu sonuçları ayrıca TürkTraktör’ün bugüne kadar gerçekleştirdiği yatırımların stratejik uyumunu da doğrulamaktadır. Şirket, düşük karbonlu ürün portföyünü geliştirmek amacıyla yürüttüğü elektrikli traktör Ar-Ge yatırımları sayesinde, 1,5°C ile uyumlu geçiş senaryosunda öngörülen hızlı dönüşüm ortamına teknik ve operasyonel olarak uyum sağlama kapasitesine sahiptir. Bu da, TürkTraktör’ün 2050’ye kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefleyen senaryolar karşısında mevcut iş stratejisinin özellikle Ar-Ge ve ürün bağlamında dirençliliğini ortaya koymaktadır. Türkiye’de elektrikli traktör prototipini geliştiren ilk ve tek şirket olması, teknolojik hazırlık seviyesinin yüksekliğini ve pazar taleplerine hızla cevap verebilme potansiyelini göstermektedir. Ayrıca Türkiye traktör pazarındaki lider konumu, şirketin geçiş sürecinde sektöre yön verme gücünü artırmaktadır. Faz 5 emisyon regülasyonlarına geçiş sürecinde de sektördeki diğer şirketlerden önce tam uyum sağlayarak üretim altyapısını dönüştürmesi, TürkTraktör’ün yeni regülasyonlara karşı proaktif uyum kapasitesini göstermektedir. Bu yatırımların, senaryo analizinde öngörülen karbon fiyatları ve ürün standartlarına yönelik düzenlemeler karşısında şirketin dayanıklılığını artıran başlıca faktörler olduğu değerlendirilmiştir.

STEPS + BAU senaryosunda ise daha yavaş bir geçiş süreci öngörülmekte; karbon fiyatları düşük kalmakta ve teknolojik adaptasyon daha sınırlı olmaktadır. Bu durum TürkTraktör’e ürün portföyünü dönüştürmek ve düşük emisyonlu teknolojilere yatırım yapmak için daha uzun bir zaman tanısı da düşük geçiş baskısı aynı zamanda yeşil finansman kaynaklarına erişimin azalması, alternatif yakıtlı traktörlere olan talebin sınırlı kalması ve ürün regülasyonlarının zayıf olması nedeniyle fırsatlardan yeterince faydalanamama durumunu da beraberinde getirmektedir.

Fiziksel Senaryo Analizleri

İklim değişikliğinin operasyonlar, değer zinciri ve iş modeli üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendirmek amacıyla fiziksel iklim riski senaryo analizi gerçekleştirilmiştir. Analiz kapsamında Ankara ve Erenler üretim tesislerimiz olmak üzere operasyonlarımız açısından kritik lokasyonlar değerlendirilmiştir.

Çalışma, IPCC Altıncı Değerlendirme Raporu (AR6) ile uyumlu Paylaşılan Sosyoekonomik Yol (SSP) senaryoları kullanılarak yürütülmüştür. Analizde düşük emisyonlu SSP1-2.6, orta emisyonlu SSP2-4.5 ve yüksek emisyonlu SSP5-8.5 senaryoları dikkate alınmıştır. Fiziksel risk değerlendirmelerinde sıcak günler (35°C üzeri), sıcak hava dalgaları, su stresi, sel, orman yangını ve deniz seviyesi yükselmesi göstergeleri incelenmiştir.

Analiz kapsamında incelenen fiziksel tehlike göstergelerinin TürkTraktör açısından önceliklendirilmesinde, senaryo sonuçlarına ek olarak tesis ve değer zinciri maruziyeti, varlıkların ve faaliyetlerin kırılganlığı, mevcut risk azaltım uygulamaları ile olası operasyonel ve finansal etkiler birlikte değerlendirilmiştir. Bu bütüncül değerlendirme sonucunda su stresi riski, 2025 raporlama dönemi için öncelikli fiziksel iklim riski olarak sınıflandırılmıştır. Sıcak hava dalgaları ve aşırı sıcaklık, sel, orman yangını ve deniz seviyesi yükselmesi ise senaryo analizleri kapsamında değerlendirilmekte ve risk yönetimi süreçleri çerçevesinde izlenmektedir; mevcut değerlendirmede öncelikli fiziksel iklim riski olarak sınıflandırılmamıştır.

Su Stresi ve Kuraklık Riski

Su stresi ve kuraklık, TürkTraktör açısından en önemli fiziksel iklim risklerinden biri olarak öne çıkmaktadır. Yapılan analizler, özellikle Ankara lokasyonunun mevcut durumda ve gelecek projeksiyonlarında su stresi açısından daha yüksek maruziyete sahip olduğunu göstermektedir.

İklim değişikliğinin etkisiyle yağış rejimlerinde meydana gelebilecek değişimler ve kuraklık koşullarındaki artışın, su kaynakları üzerindeki baskıyı artırması beklenmektedir. Özellikle SSP2-4.5 ve SSP5-8.5 senaryolarında risk seviyelerinin uzun vadede yükselmesi öngörülmektedir. Su kaynakları üzerindeki baskının artması; üretim süreçlerinde kullanılan suya erişim, operasyonel maliyetler, su temin altyapısı ve iş sürekliliği üzerinde etkiler yaratabilecektir.

TürkTraktör açısından su stresi yalnızca operasyonel bir risk olarak değil, aynı zamanda faaliyet gösterdiği tarım sektörünün iklim değişikliğine karşı kırılganlığı nedeniyle iş modeli açısından da önemli bir risk alanı olarak değerlendirilmektedir. Tarımsal üretimde yaşanabilecek verim kayıpları ve su kaynaklarına ilişkin baskılar, müşterilerin faaliyet koşullarını ve uzun vadede tarım ekipmanlarına yönelik talep dinamiklerini etkileyebilmektedir.

Sıcak Hava Dalgaları ve Aşırı Sıcaklık Riski

Senaryo analizleri, sıcak hava dalgalarının ve aşırı sıcaklık olaylarının hem Ankara hem de Erenler tesisleri açısından uzun vadede artan bir risk oluşturduğunu göstermektedir. Özellikle SSP5-8.5 senaryosunda 2050 yılına doğru sıcak hava dalgalarının sıklığında ve şiddetinde belirgin artışlar öngörülmektedir.

Artan sıcaklıklar; çalışan sağlığı ve güvenliği, üretim süreçlerinin verimliliği, ekipman performansı ve enerji tüketimi üzerinde etkiler yaratabilmektedir. Özellikle soğutma ihtiyacındaki artışın enerji maliyetleri üzerinde ilave baskı oluşturabileceği değerlendirilmektedir.

Sıcaklık artışları aynı zamanda tarımsal üretim faaliyetleri üzerinde de etkiler yaratabilmekte olup, iklim koşullarına bağlı olarak ürün desenleri, verimlilik ve tarımsal yatırım kararlarında değişikliklere neden olabilmektedir.



Mevcut değerlendirmeler ışığında sıcak hava dalgaları ve aşırı sıcaklık, 2025 raporlama dönemi için izleme konusu olarak sınıflandırılmış; risk tablosuna dâhil edilen öncelikli fiziksel riskler için belirlenen önemlilik eşiğinin altında değerlendirilmiştir.

Sel Riski

Yapılan analizlerde sel riski, TürkTraktör açısından izlenmesi gereken fiziksel risk alanlarından biri olarak değerlendirilmiştir. Aşırı yağış olaylarının sıklığında ve şiddetinde meydana gelebilecek artışlar, özellikle SSP2-4.5 ve SSP5-8.5 senaryolarında daha belirgin hale gelmektedir.

Sel olayları; tesis altyapısında hasar, üretim faaliyetlerinde geçici duruşlar, lojistik operasyonlarında aksaklıklar ve tedarik zinciri kesintileri gibi sonuçlara yol açabilmektedir. Bu değerlendirme doğrultusunda sel riski, 2025 raporlama dönemi için izleme konusu olarak sınıflandırılmış; mevcut durumda öncelikli fiziksel risk olarak sınıflandırılmamaktadır.

Orman Yangını Riski

Orman yangını riski mevcut durumda yönetilebilir seviyelerde olmakla birlikte, özellikle SSP2-4.5 ve SSP5-8.5 senaryolarında uzun vadede risk seviyelerinde artış öngörülmektedir. Artan sıcaklıklar, kuraklık koşulları ve aşırı hava olayları yangın riskini artıran temel faktörler arasında yer almaktadır. Orman yangınları; tesislerin bulunduğu bölgelerde altyapı zararları, ulaşım ve lojistik faaliyetlerinde kesintiler ile tedarik zincirinde aksamalara neden olabilmektedir.

Değerlendirmeler kapsamında orman yangını riski, 2025 raporlama dönemi için izleme konusu olarak sınıflandırılmış; mevcut durumda öncelikli fiziksel risk olarak sınıflandırılmamaktadır.

Deniz Seviyesi Yükselmesi Riski

Deniz seviyesi yükselmesi riski, tesislerimizin coğrafi konumları dikkate alındığında diğer fiziksel risklere kıyasla düşük seviyede değerlendirilmiştir. Yapılan senaryo analizlerinde bu riskin TürkTraktör operasyonları üzerinde önemli bir etkisinin bulunmadığı görülmüş olup, öncelikli fiziksel risk alanları arasında yer almamaktadır.

Önemli Belirsizlik Alanları, Varsayımlar ve Muhakemeler

Senaryo analizleri kapsamında elde edilen bulgular, küresel kaynaklardan alınan varsayımlara dayansa da, TürkTraktör'ün faaliyetlerine etkilerinin yorumlanmasında çeşitli belirsizlik alanları ve muhakemeler dikkate alınmıştır.

Geçiş Senaryo Analizlerinde Belirsizlikler, Varsayımlar ve Muhakemeler

→ Karbon Fiyatlaması Belirsizlikleri: Türkiye'de Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) kapsamı, başlangıçta belirli sektörlerle sınırlı olup, TürkTraktör gibi sanayi kuruluşlarının gelecekte bu sisteme dahil edilme olasılığı belirsizliğini korumaktadır. Ayrıca, ETS kapsamına dahil olunması durumunda uygulanacak karbon fiyat düzeyleri, tahsis yöntemi (ücretsiz/ ihaleli), geçiş süreci ve sektörel farklılıklar da önemli birer belirsizlik unsurudur. Bu nedenle analizlerde, IEA senaryolarında belirtilen karbon fiyat düzeyleri referans alınmakla birlikte, bu fiyatların Türkiye bağlamında ne ölçüde geçerli olacağı konusunda belirsizlikler bulunmaktadır.

→ Tedarik Zinciri Belirsizlikleri: Kapsam 3 emisyonlarının önemli bir kısmını oluşturan ham madde ve komponent tedarik süreçlerinde, karbon yoğunluğu yüksek girdilerin (örneğin demir-çelik) fiyatlarının gelecekte nasıl etkileneceği, tedarik güvenliğine yönelik risklerin nasıl evrileceği öngörülememektedir. Özellikle düşük karbonlu alternatif malzemelerin maliyeti, bulunabilirliği ve teknik uygunluğu gibi unsurlar, senaryo analizlerine konu olan varsayımlarda dikkatle değerlendirilmiş; belirsizlikler niteliksel analiz kapsamında açıklanmıştır.

→ Teknolojik Belirsizlikler: Elektrikli traktörler, alternatif yakıtlar ve hassas tarım teknolojileri gibi dönüşüm araçlarının uygulanabilirliği, teknolojik olgunluk düzeyi ve maliyetleri sektörel gelişmelere bağlı olarak önemli ölçüde değişebilmektedir. Bu teknolojilerin kısa ve orta vadede ne ölçüde ticarileşeceği senaryo bazlı varsayımlar doğrultusunda değerlendirilmiştir.

→ Ürün Kullanım Ömrü ve Performans Belirsizlikleri: Satış sonrası aşamada ürünlerin enerji verimliliği, emisyon performansı ve dayanıklılığı, kullanıcı alışkanlıkları ve işletme koşullarına bağlı olarak değişkenlik göstermektedir. Bu nedenle, TürkTraktör tarafından geliştirilen elektrikli traktör gibi yenilikçi ürünlerin uzun vadeli saha performansı ve pazar tarafından benimsenme düzeyi senaryo analizlerinde varsayımlara dayalı olarak değerlendirilmiştir.

→ Finansal Belirsizlikler: Düşük karbonlu geçiş senaryolarında yeşil finansman kaynaklarına erişim daha kolay görünse de, bu kaynakların faiz oranları, teminat gereklilikleri ve sürekliliği gibi konularda belirsizlikler mevcuttur.

Fiziksel Senaryo Analizlerinde Belirsizlikler, Varsayımlar ve Muhakemeler

→ İklim Risk Projeksiyonlarına İlişkin Belirsizlikler: Fiziksel iklim risklerinin değerlendirilmesinde kullanılan sıcaklık, yağış, kuraklık, sel ve yangın göstergeleri; seçilen SSP senaryoları, iklim modelleri, zaman ufukları ve verilerin mekânsal çözünürlüğüne bağlı olarak farklılaşabilmektedir. Bu projeksiyonlar belirli bir tarihte veya lokasyonda gerçekleşecek olaylara ilişkin kesin tahminler sunmamakta; farklı iklim koşulları altında ortaya çıkabilecek olası eğilimleri göstermektedir.

→ Lokasyon Bazlı Maruziyet ve Kırılganlık Belirsizlikleri: Fiziksel risklerin TürkTraktör operasyonları üzerindeki etkisi; tesislerin coğrafi konumu, yerel topografik ve hidrolojik koşullar, su ve enerji altyapısının güvenilirliği, tesis içi drenaj sistemleri, kritik ekipmanların konumu, iş sürekliliği uygulamaları ve mevcut risk azaltım önlemlerine bağlı olarak farklılaşabilmektedir. Bu unsurların zaman içinde değişmesi, fiziksel risklerin tesis bazındaki etkisine ilişkin değerlendirmelerde belirsizlik yaratabilmektedir.

→ Aşırı Hava Olaylarının Zamanlaması ve Etki Şiddetine İlişkin Belirsizlikler: Sel, sıcak hava dalgası ve orman yangını gibi akut fiziksel olayların gerçekleşme zamanı, sıklığı, şiddeti ve operasyonlar üzerindeki etkisi önemli ölçüde değişkenlik gösterebilmektedir. Olayların tesis altyapısı, ulaşım güzergâhları, enerji ve su tedariki ile çalışanların erişimi üzerindeki etkileri; olayın süresi ve yerel koşullara bağlı olarak farklılaşabilmektedir.



TürkTraktör'ün İklim Stratejisi

İklim değişikliği, hem fiziksel hem de geçiş riskleri aracılığıyla TürkTraktör'ü etkileyen temel dışsal faktörlerden biridir. TürkTraktör, bu konuyu 2022 yılında hayata geçirdiği Geleceğe Etki sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında ele almaktadır. Strateji çerçevesinde, "Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler" odak alanı altında iklim değişikliği öncelikli temalardan biri olarak konumlandırılmaktadır. Bu kapsamda, şirket yalnızca kendi operasyonlarında değil, aynı zamanda değer zinciri boyunca ve ürün geliştirme stratejilerinde de iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerini içeren bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir.

Sera gazı emisyonlarının azaltılması, ürünlerin çevresel etkilerinin düşürülmesi ve tarımsal teknolojilerin iklim adaptasyonunu destekleyecek şekilde tasarlanması gibi başlıklar, bu stratejinin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Söz konusu strateji, aynı zamanda TürkTraktör'ün gerçekleştirdiği iklim riskleri ve fırsatları analizleriyle de uyumlu olacak şekilde şekillendirilmekte, bu bağlamda kısa, orta ve uzun vadeli planlama döngülerinde karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Ayrıca, şirket tarafından belirlenen sera gazı emisyonlarının azaltılması, elektrik ihtiyacının üretilen yenilenebilir enerji ile karşılanması, kaynak verimliliği ve tedarik zincirinde değerlendirme ve denetim yapılması gibi sürdürülebilirlik hedefleriyle de bu strateji desteklenmektedir.

Mevcut ve Planlanan Doğrudan ve Dolaylı Azaltım Çalışmaları

Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonların azaltılması, TürkTraktör'ün iklim stratejisinde kritik öncelikler arasında yer almaktadır. Artan düzenleyici baskılar, enerji maliyetleri, karbon fiyatlamaına yönelik gelişen piyasa mekanizmaları ve 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda, üretim operasyonlarında karbon emisyonlarının azaltılmasını hedefleyen sistematik bir strateji yürütülmektedir. Bu strateji, enerji verimliliği, yenilenebilir enerjiye geçiş, teknolojik modernizasyon ve performans izleme mekanizmalarından oluşan çok katmanlı bir yapıya sahiptir.

Enerji yoğun üretim faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonları azaltmak amacıyla ISO 50001 standardına uygun enerji yönetim sistemi Ankara, Erenler, Akyurt ve İzmir lokasyonlarında uygulanmakta, düzenli iç ve bağımsız denetimlerle enerji performansı izlenmektedir. Veriler analitik modellerle takip edilmekte, enerji kayıplarının azaltılması için belirlenen alanlarda iyileştirme projeleri hayata geçirilmektedir.

2025 yılında Ankara ve Erenler fabrikalarında uygulanan toplam 15 enerji verimliliği projesiyle (2024: 7 proje) 21.520 MWh (2024: 1.454 MWh) fiili tasarruf sağlanmış, 8.544 ton CO₂e (2024: 546 ton CO₂e) emisyon azaltımı elde edilmiştir. Bu projelerle yıllık toplam 24.084 MWh tasarruf potansiyeli hesaplanmaktadır. Bir önceki yıla kıyasla kaydedilen artışın temel belirleyicisi, 2025 yılı Şubat ayında faaliyete geçen Sivas Güneş Enerjisi Santrali'nin yenilenebilir enerji üretimidir. Erenler Fabrikası'nda boyahane yüzey işlem pompalarına entegre edilen sürücüler ve ısı pompası sistemiyle doğalgaz kullanımı sınırlandırılmaktadır. Ankara Fabrikası'nda ise yıkama tezgahlarında atık ısı kullanılarak elektrik tüketimi azaltılmaktadır.

2025 yılında Ankara ve Erenler Fabrikalarında kullanılan elektriğin tamamı yenilenebilir kaynaklıdır. Kapsam 2 emisyonlarının, 2025 yılı itibarıyla şirketin toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları içerisindeki payı %47 (2024: %56) olarak hesaplanmaktadır. Bu durum, Kapsam 2 emisyonların azaltılmasına yönelik yürütülen yenilenebilir enerji projelerinin, şirketin 2023 yılında Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak kamuya açıkladığı 2021 baz yılına göre 2030 yılına kadar brüt Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %42 azaltma hedefine ulaşmasında kritik bir rol oynadığını göstermektedir.

Bu hedef doğrultusunda, 2026 yılı sonuna kadar elektrik ihtiyacının tamamının şirketin kendi ürettiği yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması hedeflenmiş olup 2025 yıl sonu itibarıyla şirket toplam elektrik tüketiminden fazla yenilenebilir elektrik üretimi gerçekleştirerek ilgili hedefe ulaşılmıştır. Bu kapsamda, Erenler Fabrikası'nda devreye alınan GES ile fabrikanın elektrik tüketiminin %47'si şirket üretimi ile karşılanmaktadır (2024: 41%). Ankara Fabrikası'na kurulan çatı GES ve Sivas'ta Şubat 2025'te faaliyete geçen güneş enerjisi santraliyle Ankara Fabrikası'nın tüm elektrik tüketimi karşılanmaktadır (2024: 3%).

Ürün ve Ar-Ge Stratejisinde İklim Odağı

Toplam sera gazı emisyonlarının çok büyük bir kısmı ürünlerin yaşam döngüsü boyunca en yoğun etkiyi oluşturan kullanım aşamasından kaynaklanmaktadır. Bu oran, şirketin karbon ayak izinin çoğunluğunun sahada kullanılan traktörlerden geldiğini ortaya koymakta; dolayısıyla ürün stratejisinin iklim odaklı bir yaklaşımla yeniden şekillendirilmesini stratejik bir zorunluluk haline getirmektedir. Bu nedenle ürün stratejisi, çevresel etkileri azaltmaya odaklanacak şekilde yeniden yapılandırılmaktadır.

2024 yılında dört traktör modeli için başlatılan Yaşam Döngüsü Analizi (Life Cycle Assessment – LCA) çalışmaları, 2025 yılında üç traktör ve iki iş makinesi model grubunu kapsayacak şekilde genişletilmiştir. ISO 14040-14044 standartları çerçevesinde IPCC metodolojisi kullanılarak "beşikten mezara" yaklaşımıyla yürütülen çalışmalar, toplam emisyonların büyük bölümünün ürünlerin kullanım aşamasından kaynaklandığını doğrulamış; kullanım aşamasının yanı sıra ham madde ve parça üretim süreçlerinin de önemli emisyon kaynakları olduğunu ortaya koymuştur.

TürkTraktör ürün stratejisinde, ürün emisyonlarının büyük ölçüde kullanım aşamasından kaynaklandığı bilimsel analizlerle belirlenen karbon ayak izi profili temel alınarak, doğrudan bu aşamaya etki edecek dönüşüm projeleri önceliklendirilmiştir. Bu çerçevede, 4 yıllık Ar-Ge faaliyetleri sonucunda, Türk mühendisler tarafından geliştirilen elektrikli traktör New Holland T3 Electric Power'ın lansmanı Konya Tarım Fuarı'nda gerçekleştirilmiştir. Dizel muadillerine kıyasla hem sıfır emisyonlu bir ürün alternatifi olarak konumlanmakta hem de yakıt fiyatlarındaki dalgalanmaların neden olduğu operasyonel maliyet risklerini azaltmaktadır. 2024 yılının Mart ayında lansmanı yapılan elektrikli traktörün geliştirilmesine yönelik 2025 yılında 76 milyon TL Ar-Ge yatırım harcaması yapılmıştır (2024: 75 milyon TL). Aynı yıl tanıtılan New Holland R3S tarım robotu ve otonom ilaçlama makinesi, noktasal uygulamalarla tarımsal girdilerin azaltılmasını, kimyasal kullanımının en aza indirilmesini ve su verimliliğinin artırılmasını mümkün kılmaktadır. Bu ürünler yalnızca çevresel fayda sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda iklim risklerine karşı daha dirençli bir tarımsal üretim modelini desteklemektedir. TürkTraktör, bu teknoloji odaklı dönüşüm sayesinde hem yerel hem küresel pazarda sürdürülebilir tarımın öncüsü olmayı hedeflemektedir.



TürkTraktör ayrıca 2023-2030 yılları arasında yaptığı toplam Ar-Ge ve inovasyon harcamalarının %70'inin sürdürülebilirlik odaklı yatırımlara ayrılmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda, 2025 yılında yapılan Ar-Ge yatırımları içinde sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge yatırımlarının oranı yaklaşık %80 (2024: %79) olarak gerçekleşmiştir. Bu Ar-Ge yatırımları içerisinde faz 5 motor geliştirme ve entegrasyonu, tarım robotları, elektrikli traktör ve akıllı tarım ürünlerine yönelik çalışmalar yer almaktadır.

TürkTraktör, 2025 yılı itibarıyla SBTi (Science Based Targets initiative) platformundaki hedefinde, Kapsam 3 emisyonlarına yönelik hedef belirleme süreci devam ettiği için taahhüt geri çekme (withdrawal) sürecine girmiştir. Pazar talebi, mevzuat baskısı ve teknolojik uygulanabilirlik gibi faktörler çerçevesinde değerlendirildiğinde, alternatif yakıtlı ve sıfır emisyonlu traktör ve iş makinelerine yönelik somut bir yönetmelik ve/veya zorunluluk Avrupa Birliği ve/veya Türkiye pazarlarında henüz uygulamaya geçmemiştir. Sektör genelinde de benzer bir durum söz konusu olup, iyi uygulama örnekleri ve ürün stratejileri sınırlı kalmaktadır. Bu nedenle, TürkTraktör ürün geliştirme ve hedef belirleme çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu çerçevede, TürkTraktör'ün Kapsam 3 emisyonlarına yönelik azaltım hedeflerinin belirlenmesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir. Ürün kullanım aşamasının toplam sera gazı emisyonlarındaki yüksek payı nedeniyle, bu hedeflerin teknik fizibiliteye, pazar dinamiklerine ve regülasyon gelişmelerine bağlı olarak şekillenmesi gerekmektedir. Bu doğrultuda, şirketin kapsamlı bir iklim geçiş planı da henüz nihai hale gelmemiştir. Mevcut durumda iklim stratejisi, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının azaltılmasına yönelik uygulanan operasyonel stratejilerle sınırlı kalmakta; Kapsam 3 emisyonlarının dönüşümüne ilişkin stratejik yol haritası ise halen analiz ve hedef belirleme sürecindedir. Şirket, ilgili planın netleşmesini takiben uzun vadeli geçiş planlamasını yatırım ve ürün geliştirme stratejileriyle entegre edecek şekilde kamuoyu ile paylaşmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Odaklı Teknolojik Tarım Uygulamaları

Sürdürülebilir tarımın geliştirilmesinde teknolojik dönüşüm temel bir rol oynamaktadır. Bu doğrultuda, TürkTraktör, çiftçilerin iklim değişikliği karşısında dirençli, verimli ve kaynak dostu üretim yapabilmesini desteklemek amacıyla dijital ve hassas tarım teknolojilerinin yaygınlaşmasını teşvik etmektedir.

Tarlam Cep'te mobil uygulaması, meteorolojik erken uyarılar, hava durumu, tarımsal destekler, hal ve borsa fiyatları gibi güncel bilgilerin yanı sıra, uydudan alınan verilerle oluşturulan bitki sağlığı, azot durumu, su stresi ve sulama önerileri gibi indeksler sunmakta ve kullanıcıların su ve gübre kullanımını optimize etmesine olanak tanımaktadır. 2025 yılı itibarıyla yaklaşık 190 bin (2024: 170 bin) kullanıcıya ulaşan uygulama, üretim kararlarının iklim koşullarına duyarlı biçimde alınmasına katkı sağlamaktadır.

Tarımda dijitalleşme ve hassas tarım uygulamaları kapsamında kullanılan TTConnect yerli filo ve araç takip sistemi, traktörlerden elde edilen verilerin analizine imkân tanımakta; uydu destekli otomatik dümenleme sistemleri operatör kaynaklı hataları azaltarak gereksiz su ve kimyasal kullanımını önlemektedir. TTGuide yerli akıllı yönlendirme sistemi, gece-gündüz çalışma imkânı ile üst üste bindirme ve sıra kaybını azaltarak kimyasal girdilerden tasarruf edilmesine katkı sunarken, Raven Otomatik Akış ve Oran Kontrol Sistemi tarımsal ilaçların doğru şekilde uygulanmasını sağlayarak toprağa zarar verebilecek kimyasal fazlalıkların önüne geçmektedir.

Bunlara ek olarak, TürkTraktör Drone hizmeti aracılığıyla geniş alanlarda hassas ilaçlama faaliyetleri yürütülmekte; bu sayede yakıt ve ilaç tüketimi azaltılmakta, iş gücü ve zaman tasarrufu sağlanmaktadır. Endüstri 4.0 uygulamaları kapsamında, makine ve ekipman haberleşmesi, görüntü işleme destekli bitki sağlığı tespiti, erken uyarı sistemleri ve yapay zekâ destekli rekolte tahmin sistemleri de tarımsal faaliyetlerin veriye dayalı ve çevresel etkileri azaltacak şekilde yürütülmesini mümkün kılmaktadır.

Söz konusu teknolojilerin uygulanması, sadece çevresel etkilerin azaltılmasına değil, aynı zamanda tarımsal üretimin iklim risklerine karşı sürekliliğini sağlayan dirençli bir altyapının oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.

Tedarik Zincirinde İş Birliği

Tedarik zinciri, TürkTraktör'ün iklim stratejisinde yalnızca destekleyici bir unsur değil, aynı zamanda emisyonların azaltımı ve çevresel etki yönetimi açısından stratejik bir kaldıraç noktası olarak konumlanmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarının önemli bir kısmının tedarik zincirinden kaynaklandığı dikkate alındığında, bu alanda yürütülen çalışmalar şirketin iklim hedeflerine ulaşmasında belirleyici bir rol oynamaktadır.

Kapsam 3 emisyonlarının bir diğer önemli kaynağı olan tedarik zinciri için, Koç Holding Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik inisiyatifi kapsamında, 2024 yılında Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı başlatılmıştır. Bağımsız bir denetim ve danışmanlık firmasıyla birlikte yürütülen bu programda tedarikçiler, sera gazı verisi, enerji kullanımı, çevresel belgeler ve etik konularda analiz edilmektedir. Program kapsamında kritik tedarikçilerin periyodik olarak değerlendirmeye tabi tutulması amaçlanmaktadır. Daha önce 2025 yıl sonu olarak belirlenen hedef, programın uygulama ve izleme takvimi doğrultusunda güncellenmiş; yurt içi tedarikçilerden gerçekleştirilen direkt malzeme satın alımlarının hacim bazında %80'ini oluşturan tedarikçilerin denetimlerinin 2027 yıl sonuna kadar tamamlanması hedeflenmiştir.

Tedarikçi değerlendirme sonucu elde edilen veriler, tedarik risklerinin azaltılması, çevresel etkilerin minimize edilmesi ve çevresel standartlara uyum açısından stratejik karar alma süreçlerine girdi sağlamaktadır. Ayrıca tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde ISO 14001 uyumu taahhüt altına alınmakta, Yeşil Satınalma politikaları uyarınca çevre dostu tedarikçiler desteklenmektedir.



Finansal Planlama ve Kaynak Kullanımı

TürkTraktör'ün iklim stratejisi doğrultusunda belirlenen, emisyon azaltım ve enerji dönüşümü hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak, yatırım planlaması ve kaynak tahsisi süreçleri yapılandırılmaktadır. Bu kapsamda, EBRD ile 2023 yılında imzalanan toplam 70 milyon Avro tutarındaki uzun vadeli kredi anlaşması, düşük emisyonlu motor üretimi ve yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik yatırımlar için temel finansman kaynağı olarak değerlendirilmiştir.

İklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik sermaye dağıtımı kapsamında sağlanan EBRD finansmanı; AB Faz 5 uyumlu motor üretimi için modernizasyon yatırımları ile fabrika çatılarına kurulan güneş enerji santrali (GES) projelerini kapsamaktadır. Kredinin 2023–2025 yıllarını kapsayan kullanım planı çerçevesinde, 2023 yılında 15 milyon Avro, 2024 yılında 30 milyon Avro (2024: 1,1 milyar TL) ve 2025 yılında 25 milyon Avro kullanılmış olup toplam 70 milyon Avro'ya ulaşılmıştır. 2025 yılı içerisinde yaklaşık 1,26 milyar TL tutarında kredi kullanımı gerçekleştirilmiş ve bu sayede piyasadaki ortalama kredi faiz oranlarına kıyasla yaklaşık 26-27 milyon TL (2024: 18-19milyon TL) tutarında finansman maliyet avantajı sağlanmıştır.*

Söz konusu finansman, TürkTraktör'ün sermaye maliyeti yönetiminde esneklik sağlamak ve iklim stratejisiyle uyumlu yatırımların hızlandırılmasına olanak tanımaktadır. Hem AB Faz 5 standartlarına uyumlu motor üretimi yatırımlarıyla ürün portföyümüzde düşük emisyonlu çözümlerin payı artırılmakta hem de GES projeleriyle elektrik ihtiyacımızın yenilenebilir kaynaklardan karşılanma oranı yükseltilmektedir.

Bununla birlikte, enerji verimliliği projeleri ve diğer iklim stratejisi kapsamında yürütülen yatırımlar için ayrılan iç kaynaklı bütçeler de, finansal planlamada iklim riskleri ve fırsatlarının dikkate alındığının göstergesidir. Bu süreçte, emisyon ticaret sistemine geçiş, karbon fiyatlama ve ihracat pazarlarındaki düzenlemeler gibi faktörler de değerlendirilmekte; kaynak tahsisi kararları, iklim stratejisinin gereklilikleri doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Bu yapılandırma sayesinde TürkTraktör, finansal piyasalar nezdinde sürdürülebilir yatırım profiline sahip bir kurum olarak konumunu güçlendirmekte; gelecekte benzer finansman olanaklarına erişim kabiliyetini artırmaktadır.

* 2025 yılı kredi kullanımının Türk lirası karşılığı, finansal tablolarda uygulanan yöntemle uyumlu olarak, bilanço tarihi itibarıyla geçerli 30 Aralık 2025 tarihli TCMB döviz alış kuru (1 Avro = 50,4532 TL) kullanılarak hesaplanmıştır.



Risk Yönetimi

TürkTraktör, tüm finansal ve finansal olmayan risklerini entegre bir yaklaşımla yönetmeyi, uzun vadeli başarısını ve sürdürülebilirliğini sağlamak için stratejik bir gereklilik olarak benimsemektedir. İklim değişikliği kaynaklı geçiş ve fiziksel riskler dahil olmak üzere çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) riskleri, şirketin kurumsal risk yönetimi sistemi içinde sistematik olarak tanımlanmakta, değerlendirilmekte ve yönetilmektedir.

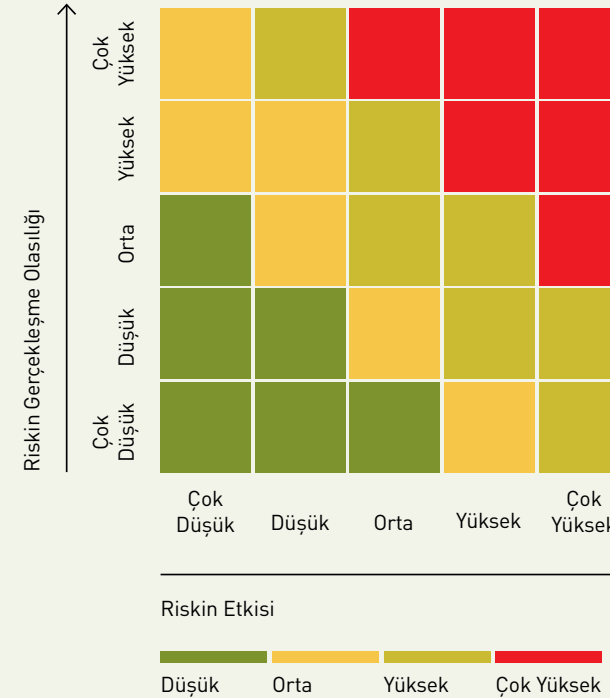
Risk Tanımlama, Değerlendirme ve Yönetim Süreci

TürkTraktör, risklerini 5x5 etki ve olasılık matrisini kullanarak sistematik bir şekilde değerlendirir. Etki değerlendirmesi, şirketin operasyonel ve stratejik hedeflerini ne ölçüde etkilediğine göre çok düşükten çok yükseğe kadar beş seviyede yapılır. Olasılık değerlendirmesi ise riskin gerçekleşme sıklığına göre aynı şekilde beş seviyede belirlenir. Etki ve olasılık bakımından değerlendirilen riskler; aldıkları risk skoruna göre ekstrem, yüksek, orta veya düşük olarak dört kategoride sınıflandırılır. Bu ölçekler, risklerin önem derecesini tanımlamak için kullanılır ve yüksek riskler üst yönetim ve Risk Yönetimi Komitesi tarafından öncelikli olarak ele alınır.

Kurumsal risk yönetim sürecinde, risklerin etki değerlendirmesi yapılırken; finans, şirket itibarı, insan, çevre, hizmet sürekliliği ve yasal alanlardaki

potansiyel sonuçlar ayrı ayrı dikkate alınır. Bu kapsamda, risklerin şirket net dönem kârlılığı üzerindeki etkisi, paydaş ilişkileri ve medya görünürlüğü üzerindeki olumsuz sonuçlar, can kaybı veya kalıcı yaralanmalara yol açabilecek iş sağlığı ve güvenliği olayları, üretim tesisinde çevresel kirliliğe neden olabilecek kazalar, üretim veya tedarik zincirinde uzun süreli iş kesintileri ile faaliyet izinlerinin durmasına neden olabilecek yasal yaptırımlar gibi kriterler esas alınır. Etki büyüklüğü; operasyonel boyutta üretimin 1 günden az ya da 20 günden fazla süreyle durması gibi süre eşiklerine göre belirlenirken; finansal boyutta şirket net dönem kârlılığına bağlı eşikler gözetilerek riskler sınıflandırılmaktadır. Tüm bu kriterler, 5x5 etki-olasılık matrisi çerçevesinde nicel ve nitel değerlendirmelerle birlikte uygulanır. Ölçülebilen finansal etkiler için TürkTraktör'ün kurumsal risk yönetim matrisiyle de uyumlu olarak yüksek öneme sahip riskler şirket net dönem karlılığının %1'inden veya FAVÖK'ün %5'inden fazlasını etkileme potansiyeli olan riskler olarak belirlenmektedir. Nicel ve nitel değerlendirmelerin birlikte yapılması, şirketin risk yönetim sürecine yönelik bütüncül bir bakış açısına sahip olduğunu göstermektedir. Olasılıklar belirlenirken de söz konusu riskin gerçekleşme sıklığı ve 1 yıl içinde gerçekleştirme olasılığına yönelik bir değerlendirme yapılarak derecelendirilir. Fırsatların önceliklendirilmesi ve takibi için de aynı matris ve değerlendirme süreçleri uygulanmaktadır. Olasılık ve etki seviyelerine ilişkin değerlendirme kriterleri aşağıdaki tablolarda sunulmaktadır.

TürkTraktör Risk Matrisi





Skor	Etki Seviyesi	Değerlendirme Kriteri
5	Çok Yüksek	Finansal performans, itibar, çalışanlar, çevre, hizmet sürekliliği veya mevzuata uyum alanlarında şirketin stratejik hedeflerini önemli ölçüde etkileyebilecek sonuçlar.
4	Yüksek	Bir veya birden fazla etki alanında önemli olumsuz sonuçlar doğurabilecek ve üst yönetim müdahalesi gerektirebilecek durumlar.
3	Orta	Operasyonel veya yönetsel tedbirlerle yönetilebilen ancak belirli paydaşlar veya faaliyetler üzerinde hissedilir etkiler yaratabilecek durumlar.
2	Düşük	Sınırlı etki yaratan ve mevcut süreçler kapsamında yönetilebilen durumlar.
1	Çok Düşük	Faaliyetler ve paydaşlar üzerinde kayda değer bir etki yaratmayan durumlar.

Skor	Olasılık Seviyesi	Açıklama
5	Çok Yüksek	Riskin kısa vadede gerçekleşmesi beklenmekte veya benzer olaylar sektörde ve şirket faaliyetlerinde sık olarak gözlemlenmektedir.
4	Yüksek	Riskin gerçekleşme olasılığı yüksektir ve belirli koşullar altında ortaya çıkması muhtemeldir.
3	Orta	Riskin gerçekleşmesi mümkündür ve geçmiş deneyimler veya mevcut koşullar bu ihtimali desteklemektedir.
2	Düşük	Riskin gerçekleşmesi beklenmemekle birlikte belirli durumlarda ortaya çıkması mümkündür.
1	Çok Düşük	Riskin gerçekleşme olasılığı oldukça sınırlıdır ve yalnızca istisnai koşullar altında ortaya çıkması beklenmektedir.

Risk belirleme ve değerlendirme süreçleri yıllık olarak gözden geçirilmekte, operasyonel, stratejik, finansal ve uyum riskleri yılda 3 kez Risk Yönetim Komitesi'ne raporlanmaktadır. Risk yönetim faaliyetleri ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi doğrultusunda yürütülmektedir. 2025 raporlama döneminde, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesinde kullanılan süreç, önceki raporlama dönemine kıyasla değiştirilmemiştir.

TürkTraktör, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatları, genel risk yönetimi süreçlerine stratejik ve operasyonel seviyede entegre etmektedir. Bu kapsamda, risk ve fırsat tanımlama ve değerlendirme süreçlerine Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi ile Çevre ve Enerji Takımı, Ürün Yaşam Döngüsü Takımı ve Risk Yönetimi gibi ekipler dahildir. Her bir ekip, kendi süreçlerini ilgilendiren iklim ve sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını belirleyerek ve değerlendirerek kurumsal risk yönetimi sürecine katkıda bulunur.

İklimle bağlantılı fırsatlar, TürkTraktör'ün kurumsal risk yönetimi yapısında ayrı bir başlık olarak ele alınmakta; bu kapsamda yalnızca riskler değil, iklim geçiş süreciyle ortaya çıkabilecek potansiyel fırsatlar da sistematik biçimde değerlendirmeye alınmaktadır. İlgili birimlerin katılımıyla gerçekleştirilen toplantılarda TürkTraktör'ün maruz kalabileceği başlıca risklerin yanı sıra önemli fırsat alanları da tanımlanmış; bu fırsatların faaliyetler üzerindeki etkileri değerlendirilmiştir. Kurumsal risk yönetimi sürecinde kullanılan matris ve değerlendirme sistematigi, bu çalışmalarda fırsatlara da uyarlanmış; benzer eşik değerler ve göstergeler kullanılarak fırsatların önemlilik düzeyi belirlenmiştir. Her bir fırsat için etki düzeyi, gerçekleşme olasılığı ve stratejiye etkisi ayrı ayrı tartışılmış; bu değerlendirmeler, fırsatlara yönelik alınan aksiyonların ve stratejik uyum düzeyinin belirlenmesinde temel teşkil etmiştir.

Risk Yönetimi Ekibi, iklimle bağlantılı riskleri diğer finansal ve operasyonel risklerle birlikte değerlendirerek Risk

Yönetimi Komitesi'ne sunulan raporlara entegre eder. 2025 yılı sonu itibarıyla iklim değişikliği riskleri konsolide bir başlık altında raporlanmaya devam etmektedir. İlerleyen dönemlerde bu risklerin detaylandırılması sağlanarak fiziksel risklerin, geçiş risklerinin ve fırsatların ayrı ayrı raporlanmaya başlanması planlanmaktadır. Böylece, iklim risklerinin, Yönetim Kurulu ve üst yönetimin stratejik hedefleri doğrultusunda daha etkin şekilde izlenmesi ve karar alma süreçlerine yansıtılması amaçlanmaktadır.

İklimle bağlantılı risk ve fırsatların yönetim süreçlerinde WRI Aqueduct gibi veri tabanları, IEA NZE ve STEPS gibi senaryo analizleri ve iç verilerden yararlanılır; dış danışmanlık desteği ve paydaşlarla yürütülen istişarelerle desteklenir. Değerlendirmeler hem niteliksel hem de niceliksel olarak yapılır ve stratejik, operasyonel ve tedarik zinciri aşamalarını kapsar.

Risklerin İş Süreçlerine Entegrasyonu

TürkTraktör, risk yönetimini tüm iş süreçlerine stratejik ve sistematik bir şekilde entegre etmiştir. Riskler, yeni bir iş sürecine başlanmadan önce risk değerlendirme adımlarıyla analiz edilmekte, süreç içerisinde ise belirlenen risk göstergeleri üzerinden periyodik olarak izlenmektedir. Değerlendirme sonucunda risk seviyelerine göre gerekli aksiyon planları oluşturulmakta ve uygulama takibi yapılmaktadır. Risk yönetimi, sadece operasyonel faaliyetlerle sınırlı kalmayıp, stratejik hedefler, yatırım kararları ve proje yönetimi gibi karar alma mekanizmalarına da entegre edilmektedir. Risk gözden geçirme ve iyileştirme faaliyetleri ise iç denetim fonksiyonları ve bağımsız denetimlerle desteklenerek, sistemin etkinliği ve sürekli gelişimi sağlanmaktadır. İklimle bağlantılı riskler de aynı çerçevede değerlendirilmekte olup, kurumsal risk yönetim süreci içerisine entegre edilmiştir. Bu kapsamda, geçiş ve fiziksel riskler iş süreçlerinin tasarımı, operasyonel ve stratejik karar alma mekanizmalarında dikkate alınmakta; ilgili birimler tarafından izlenerek risk azaltım planları geliştirilmektedir.



Metrik ve Hedefler

TürkTraktör olarak, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarımızı şeffaf bir şekilde yönetiyor ve performansımızı düzenli olarak izliyoruz. Sera gazı emisyonlarımız, ISO 14064-1 standardı ve Sera Gazı Protokolü'ne (GHG Protocol) uygun olarak, operasyonel kontrol yaklaşımıyla hesaplanmakta, raporlanmakta ve doğrulanmaktadır. TürkTraktör'ün TSRS kapsamında emisyon hesaplamalarına dahil edilmesi gereken bağlı ortaklığı veya yatırımı bulunmamaktadır.

İklimle İlgili Metrikler

TürkTraktör, sera gazı emisyonlarını uluslararası standartlar ve metodolojiler doğrultusunda yıllık bazda düzenli olarak ölçüp raporlamaktadır.

Sera Gazı Emisyonlarına Yönelik Yaklaşım, Girdi ve Varsayımlar

TürkTraktör'ün sera gazı emisyonlarının ölçümü, ISO 14064-1:2018 standardı ve Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) çerçevesinde yürütülmekte olup, operasyonel kontrol yaklaşımı esas alınarak gerçekleştirilmektedir. Ölçüm metodolojisi, IPCC TIER-1 yaklaşımına dayanmakta ve IPCC 6. Değerlendirme Raporu (2021) ile Birleşik Krallık DEFRA 2025 emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmaktadır. Ayrıca, bazı durumlarda ABD EPA'nın USEEIO Model v1.1 gibi sektörel veri tabanlarından da yararlanılmaktadır.

Bu ölçüm yaklaşımında Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonları için farklı kaynaklardan elde edilen faaliyet verileri kullanılmaktadır. Örneğin; doğrudan emisyonlar için yakıt tüketimi, sabit ve mobil ekipman kullanımı gibi gerçek tüketim verileri; dolaylı emisyonlar için elektrik tüketimi ve nakliye mesafe verileri; Kapsam 3 emisyonlar için ise tedarik zinciri, lojistik ve ürün kullanımı gibi veriler dikkate alınmaktadır. Kapsam 3 Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı emisyonlarının hesaplanmasında, raporlama döneminde satılan traktör ve iş makinelerinin kullanım ömrü 10 yıl olarak varsayılmıştır. Kullanım aşaması emisyonları, ilgili ürünlerin yakıt tüketimi ve kullanım parametreleri dikkate alınarak bu yaşam döngüsü süresi üzerinden hesaplanmıştır. Kullanılan tüm faaliyet verileri ve emisyon faktörleri TürkTraktör'ün Entegre Yönetim Sistemi'nde tanımlanan prosedürlere göre izlenmekte ve kaydedilmektedir.

Sera gazı envanterinde kullanılan veri kaynakları ve emisyon faktörleri raporlama dönemlerinde gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. 2025 raporlama dönemi için kullanılan metodolojide bir değişiklik yapılmamıştır. Ölçüm yaklaşımında yer alan girdiler ve varsayımlar; kullanılan yakıtların alt ısı değerleri, ortalama tüketim katsayıları ve sektör bazlı emisyon faktörleri gibi standart ve güncel kaynaklara dayanmaktadır.

Sera Gazı Emisyon Verileri

TürkTraktör'de 2025 yılına ait toplam sera gazı salımı (lokasyon bazlı) 5.358.899 ton CO₂e olarak gerçekleşmiştir. Bu toplamda Kapsam 1, Kapsam 2 (lokasyon bazlı) ve Kapsam 3 emisyonları yer almaktadır. Sera gazı emisyonları bir önceki yıla göre yaklaşık %47 oranında azalmıştır. Bu azalışın büyük bir kısmı üretim seviyelerindeki düşüşten kaynaklanmaktadır.

TürkTraktör'ün Kapsam 2 emisyonları, lokasyon bazlı ve piyasa bazlı olmak üzere ayrı ayrı raporlanmaktadır. Lokasyon bazlı Kapsam 2 emisyonları, tüketilen şebeke

elektriği miktarına dayalı olarak 8.700 ton CO₂e olarak belirlenmiştir. 2025 yılında, Ankara Fabrikası'nın 20.460 MWh elektrik tüketiminin tamamı Ankara çatı GES ve Sivas GES ile karşılanmış olup Erenler Fabrikası'nın 10.880 MWh elektrik tüketiminin 5.138 MWh'i Erenler çatı GES ve kalan 5.743 MWh I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynağından sağlanmıştır. Bu nedenle, söz konusu tesislerde elektrik tüketimine bağlı sera gazı emisyonları piyasa bazlı hesaplamalarda sıfırlanmıştır. Bu sözleşmeye dayalı araç (I-REC) kullanımı, TürkTraktör'ün 2025 yılı piyasa bazlı Kapsam 2 emisyonlarını 247 ton CO₂e olarak göstermektedir. Akyurt Depo ve İzmir Bölge Ofisi için 2025 yılı için alınan yenilenebilir enerji sertifikası bulunmamaktadır.

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)	2024	2025
Kapsam 1	10.884	9.888
Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı)	13.907	8.700
Kapsam 2 (Piyasa Bazlı)	273	247
Kapsam 3	10.175.290	5.340.311
Toplam (Lokasyon Bazlı)	10.200.081	5.358.899
Toplam (Piyasa Bazlı)	10.186.448	5.350.446



Kapsam 3 emisyonları raporlanırken, Sera Gazı Protokolü kapsamında tanımlanan tüm kategoriler değerlendirilmiş olup, yalnızca şirket faaliyetleri açısından anlamlı çevresel ve finansal etkisi bulunan kategoriler hesaplama dahil edilmiştir. Kategori bazlı Kapsam 3 verileri aşağıdaki gibidir:

Kategori Bazlı Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ e)	2024	2025
Kategori 1 - Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	815.255	556.711,6
Kategori 2 - Sermaye Malları	23.658,1	12.676,1
Kategori 3 - Yakıt ve enerjiyle ilgili aktiviteler	3.654,1	2.654,5
Kategori 4 - Yukarı yönlü taşımacılık ve dağıtım	17.560,9	12.370,2
Kategori 5 - Operasyonlar sonucu oluşan atıklar	144,7	39,0
Kategori 6 - İş seyahatleri	703,2	574,2
Kategori 7 - Çalışanların işe gidiş gelişleri ve servisler	2.498,9	2.122,7
Kategori 8* - Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar	-	-
Kategori 9 - Aşağı yönlü taşımacılık ve dağıtım	20.691,1	19.380,2
Kategori 10 - Satılan ürünlerin işlenmesi	37,4	191,7
Kategori 11 - Satılan ürünlerin kullanımı	9.289.930	4.729.708
Kategori 12 - Satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu işlemi	1.157,6	3.882,4
Kategori 13** - Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar	-	-
Kategori 14* - Franchising	-	-
Kategori 15*** - Yatırımlar	-	-

Fiziksel Risklere Karşı Kırılganlık

TürkTraktör'ün ana üretim tesisleri Ankara ve Erenler'de yer almaktadır. WRI Aqueduct verilerine göre Ankara Fabrikası su stresi açısından "aşırı yüksek", Erenler Fabrikası ise "düşük" su stresi seviyesine sahip bir bölgede bulunmaktadır. Bu kapsamda, TürkTraktör'ün su stresine yüksek düzeyde maruz kalan tesislerinin toplam ana üretim tesisleri içindeki oranı %50'dir.

Bununla birlikte, bir varlığın fiziksel riske karşı kırılganlığı değerlendirilirken yalnızca riske maruz kalma düzeyi değil, söz konusu riske yönelik hassasiyet ve adaptasyon kapasitesi de dikkate alınmaktadır. Ankara ve Erenler fabrikalarında bulunan su depoları, yaklaşık 8-10 gün sürebilecek su kesintileri karşısında üretim sürekliliğini desteklemektedir. Ayrıca, Erenler Fabrikası'ndaki boya hatları gibi su yoğun proseslerde yürütülen su verimliliği projeleriyle tesislerin adaptasyon kapasitesi güçlendirilmektedir.

Bu önlemler, TürkTraktör'ün su stresi ve su kesintisi risklerine karşı kırılganlığını azaltmaktadır. Bununla birlikte, Ankara Fabrikası'nın aşırı yüksek su stresi seviyesine sahip bir bölgede bulunması nedeniyle, tesisin su stresi riskine maruz kalmaya devam ettiği değerlendirilmektedir. Mevcut önlemler dikkate alındığında, su stresi riskine karşı kırılganlığın sınırlı düzeyde olduğu; ancak değişen iklim koşulları, su kaynaklarının kullanılabilirliği ve kesintilerin süresine bağlı olarak tamamen ortadan kalkmadığı değerlendirilmektedir.

*Kategori 8 (Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar) ve Kategori 14 (Franchising) kapsamında, TürkTraktör faaliyetleri bulunmadığından, bu kategorilere ilişkin emisyonlar hesaplama dahil edilmemiştir.

**Kategori 13 (Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar) kapsamında, kiralanan varlıkların finansal karşılıkları emisyon hesaplamasında ihmal edilebilecek derecede küçük olduğu için hesaplama katılmamıştır.

***Kategori 15 (Yatırımlar), şirketin Agrovisio Tarım Bilişim Sanayi ve Ticaret Ltd. girişimindeki %6,1 oranındaki ortaklığından kaynaklanabilecek potansiyel emisyonlar, 2025 yılı için yapılan önemlilik değerlendirmesi sonucunda toplam Kapsam 3 emisyonları içindeki payı çok düşük olduğu ve önemlilik eşiğinin altında kaldığı için bu dönemde hesaplama dahil edilmemiştir.

Geçiş Risklerine Karşı Kırılganlık

TürkTraktör'ün iklim bağlantılı geçiş riskleri temel olarak ürün portföyü, enerji kullanımı ve karbon yoğun ham maddelerden kaynaklanmaktadır. Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi'nin devreye girmesiyle birlikte özellikle enerji ve karbon yoğun ham maddelerin fiyatlarında yaşanabilecek artışların kısa ve orta vadede TürkTraktör'ün satın alma maliyetlerini ve operasyonel giderlerini artırabileceği öngörülmektedir.

TürkTraktör'ün doğrudan satın almalarının büyük bir kısmının enerji ve karbon yoğun ham maddelerden oluşması, şirketin ham madde maliyetleri üzerinden geçiş risklerine maruz kaldığını göstermektedir. Bununla birlikte, söz konusu ham maddelerin tamamının aynı ölçüde ETS maliyetlerinden etkilenmemesi, tedarikçi bazında emisyon yoğunluğu ve maliyet aktarım oranlarına ilişkin verilerin henüz yeterli ayrıntıda bulunmaması nedeniyle, geçiş risklerine karşı kırılgan varlık ve faaliyetlerin kesin yüzdesi hesaplanamamaktadır.

Mevcut bilgiler doğrultusunda, TürkTraktör'ün karbon yoğun ham madde fiyatlarındaki artışlara karşı belirli ölçüde kırılgan olduğu; ancak bu kırılganlığın büyüklüğünün tedarikçilerin ETS kapsamındaki konumu, maliyetlerin fiyatlara yansıtılma düzeyi, alternatif tedarik imkânları ve şirketin maliyet azaltıcı aksiyonlarına bağlı olarak değişebileceği değerlendirilmektedir.



İklimle İlgili Fırsatlar ve Uyumlu Faaliyetlerin Oranı

2023 yılı Temmuz ayında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile imzalanan ve 70 milyon Avro tutarında olan kredi anlaşması da TürkTraktör'ün sürdürülebilirlik dönüşümüne destek sağlamaktadır. Bu kredi, TürkTraktör'ün genel finansman yapısını güçlendirerek, GES yatırımları başta olmak üzere enerji verimliliği ve karbon azaltımına yönelik projeler için önemli bir finansal esneklik sunmaktadır. 2025 yılındaki kullanım miktarı, finansal tablolarda kısa ve uzun vadeli finansal borçlar kalemleri altında izlenmektedir.

Bunun yanı sıra, TürkTraktör 2025 yılında 858 milyon TL (2024: 1 milyar 71 milyon TL) sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımı gerçekleştirmiş olup bu tutar, tüm Ar-Ge ve inovasyonu yatırımları içinde %80'lik bir orana sahiptir (2024: %79). Bu oran, özellikle elektrikli traktör geliştirilmesi, Faz 5 emisyon seviyesine sahip traktör geliştirilmesi, otonom tarım makineleri geliştirilmesi ve geri dönüşüm malzeme kullanımı gibi karbon emisyonunu azaltmaya yönelik projeler üzerine yapılan yatırımları içermektedir.

Mevcut durumda fırsatlarla uyumlu hale getirilmiş varlık ve faaliyetlerin yüzdesi tam olarak hesaplanamamakla birlikte, bu oranın önümüzdeki süreçte artması beklenmektedir. TürkTraktör, iklimle ilgili fırsatları yakından izlemeye ve yeni yatırımlarla bu oranı sürekli olarak iyileştirmeye kararlıdır.

TSRS 2 Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber: Cilt 50 – Endüstriyel Makine ve Ürünler *

Metrik	2024 Verisi	2025 Verisi	Kod
Tüketilen toplam enerji (GJ)**	282.562	247.856	RT-IG-130a.1
Şebeke elektriği yüzdesi (%)**	%43	%34	RT-IG-130a.1
Yenilenebilir enerji yüzdesi (%)**	%48	%46	RT-IG-130a.1
Karayolu dışı ekipman için: Satış ağırlıklı yakıt verimliliği (saatte litre)***	13,8	14,5	RT-IG-410a.2
Diğer karayolu dışı dizel motorlar için: Satış ağırlıklı azot oksit (NOx) (kJ/g)****	-	-	RT-IG-410a.4
Diğer karayolu dışı dizel motorlar için: Satış ağırlıklı partikül madde(PM) emisyonları (kJ/g)****	-	-	RT-IG-410a.4

Faaliyet Metriği	2024 Verisi	2025 Verisi	Kod
Üretilen traktör sayısı	43.611	25.833	RT-IG-000.A
Üretilen iş makinesi sayısı	417	362	RT-IG-000.A
Çalışan sayısı	2.571	2.120	RT-IG-000.B

*TürkTraktör'ün satış yaptığı ürünler arasında orta ve ağır hizmet araçları, sabit jeneratörler, deniz dizel motorları, lokomotif dizel motorları, karayolu orta ve ağır hizmet motorları gibi bulunmadığından Cilt 50: Endüstriyel Makine ve Ürünler içinde yalnızca uygulanabilir metrikler raporlanmıştır.

**2024 yılı toplam enerji tüketimi verisi elektrik ve doğal gaz dışındaki diğer yakıt tüketimlerini de kapsayacak şekilde güncellenmiştir.

***Yurt içi pazara satılan yerli ve ithal traktörler üzerinden hesaplanmıştır. İş makineleri, toplam satılan ürünler içindeki payının sınırlı olması nedeniyle hesaplama kapsamına dâhil edilmemiştir.

****Azot oksit (NOx) ve partikül madde (PM) emisyonları, yürürlükteki zorunlu düzenlemelerde belirtilen sınır değerlerin altındadır.



İklimle İlgili Hedefler

TürkTraktör, ana ortaklarından Koç Holding'in yürütmekte olduğu Karbon Dönüşüm Programı kapsamında 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda iklimle bağlantılı hedeflerini belirlemiştir. Hedefler, Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe girmiş olup düzenli olarak takibi yapılmaktadır. Hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesinden Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi sorumlu olup ilerlemelere yönelik üst yönetim ve Yönetim Kurulu'na düzenli raporlamalar yapılmaktadır.

TürkTraktör, 2050 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını sıfırlama hedefiyle çalışmaktadır, bu kapsamda ara dönem hedeflerini ve kilometre taşlarını belirlemiştir. Bu doğrultuda, Şirket 2030 ve 2040 yılları için mutlak sera gazı emisyonları, enerji verimliliği ve lojistik operasyonların karbonsuzlaşmasına yönelik hedeflerini açıklamaktadır. TürkTraktör'ün sera gazı azaltım ve karbon nötr hedefleri, tüm sera gazlarını kapsamaktadır.

TürkTraktör'ün iklimle ilgili hedefleri, Paris İklim Anlaşması'nda belirlenen küresel sıcaklık artışını 1,5 °C

ile sınırlama hedefi ve Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda şekillendirilmiştir. Bu hedefler, TürkTraktör'ün Koç Holding çatısı altındaki 2050 karbon nötr taahhüdüyle de uyumludur.

Ayrıca, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2021 baz yılına göre %42 azaltma hedefi, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) yönlendirmeleriyle uyumlu olarak belirlenmiştir. Kapsam 3 emisyonlarına yönelik azaltım hedefi belirleme süreci henüz devam ettiği için, SBTi hedef onaylatma süreci zamanında tamamlanmamış olup 2025 yılı itibarıyla

TürkTraktör'ün güncel SBT statüsü taahhüt geri çekme (withdrawal) olarak güncellenmiştir. Raporun Strateji bölümünde de ele alındığı üzere, TürkTraktör'ün kısıtlı pazar talebi ve politika ve regülasyonlardaki yavaş geçişten dolayı Kapsam 3 emisyonlarına yönelik azaltım hedefleri çalışması henüz tamamlanmamış, hedef belirleme süreci devam etmektedir.

Hedef	Metrik	Amaç	Kapsam	Baz Yıl / Dönem	Brüt / Net	2024 Performansı	2025 Performansı
2050'ye kadar karbon nötr olmak	Kapsam 1 ve 2 emisyonları (ton CO ₂ e)	Mutlak azaltım	Tüm operasyonlar (Kapsam 1 ve 2)	-	Brüt	24.791	18.588 (bir önceki yıla göre azalış oranı %25)
2030'a kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %42 azaltılması	Kapsam 1 ve 2 emisyonları (ton CO ₂ e)	Mutlak azaltım	Tüm operasyonlar (Kapsam 1-2)	Baz yıl: 2021	Brüt	24.791 (baz yıla göre azalış oranı %25)	18.588 (baz yıla göre azalış oranı %44)
2026'ya kadar %100 yenilenebilir elektrik üretimi	Üretilen yenilenebilir enerji miktarı (MWh)	Azaltım ve adaptasyon	Tüm operasyonlar	2022'den itibaren izleme	-	6.258	31.620 (bir önceki yıla göre artış oranı %405)
2030'a kadar ürün başına elektrik tüketiminin %20 azaltılması	Ürün başına elektrik tüketimi (MWh / eşdeğer ürün)	Yoğunluk	Tüm operasyonlar	Baz yıl: 2019	-	0,8 (baz yıla göre azalış oranı %34)	1,1 (baz yıla göre azalış oranı %10)
2040'a kadar lojistik operasyonların karbon nötr hale getirilmesi	Lojistik operasyonlardan kaynaklı emisyonlar (ton CO ₂ e, Kapsam 3 Kategori 4 ve Kategori 9)	Mutlak azaltım	Aşağı ve yukarı yönlü lojistik süreçler	-	Brüt	38.252	31.750 (bir önceki yıla göre azalış oranı %17)
2030'a kadar ürün başına kullanılan su miktarının %40 azaltılması	Ürün başına tüketilen su miktarı (m ³ /eşdeğer ürün)	Yoğunluk	Tüm operasyonlar	Baz yıl: 2019	-	2,4 (baz yıla göre azalış oranı %45)	4,3 (baz yıla göre azalış oranı %5)



TürkTraktör, iklimle ilgili hedeflerine yönelik olarak her yıl performansını izlemekte ve kaydedilen gelişmeleri analiz etmektedir. 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin veriler, hedeflere yönelik performansın düzenli olarak takip edildiğini ve farklı göstergelerde önemli ilerlemeler kaydedildiğini göstermektedir.

Kapsam 1 ve 2 emisyonları, 2024 yılında 2021 baz yılına göre %25 oranında azalırken 2025 yılında bu oran %44'e ulaşmıştır. Böylece TürkTraktör, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %42 azaltım hedefini 2025 yılı itibarıyla aşmıştır. Ancak bu azalışın en önemli sebeplerinden biri 2025 yılında azalan üretim miktarıdır, bu nedenle gelecek yıllarda toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının üretimin artmasıyla beraber bir miktar yükselmesi söz konusu olabilir. Ancak TürkTraktör, 2030 hedefini gerçekleştirmek üzere enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve üretim hatlarında elektrifikasyona yönelik projelerini sürdürmeyi planlamaktadır.

Yenilenebilir enerji üretimi tarafında ise 2025 yılında devreye alınan ilave yatırımların katkısıyla üretilen yenilenebilir enerji miktarı bir önceki yıla göre önemli ölçüde artarak 31.620 MWh seviyesine ulaşmıştır. Ayrıca lojistik operasyonlardan kaynaklanan emisyonlar bir önceki yıla göre %17 azalarak 31.750 ton CO₂e olarak gerçekleşmiştir.

TürkTraktör'ün su performansı da iklim bağlantılı hedefleri arasında, şirketin Geleceğe Etki stratejisi kapsamında Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler odak alanı altında takip edilmektedir. Şirket'in 2030'un başına kadar ürün başına kullanılan su miktarını 2019 baz yılına göre azaltım hedefi doğrultusunda 2024 yılı performansı 2,4 olarak gerçekleşmiş olup baz yıla göre %45 azaltım sağlanmıştır. 2025 yılında ise ürün başına kullanılan su miktarı 4,3 m³/eşdeğer ürün olarak gerçekleşmiş olup baz yıla göre %5 azaltım sağlanmıştır. 2025 yılında üretim miktarlarının azalması su verimliliğinin azalmasına sebep olmuştur.

Ürün başına elektrik tüketimi göstergesi, 2024 yılında 2019 baz yılına göre %34 azaltım seviyesindeyken 2025 yılında toplam üretimin azalmasına bağlı olarak %10 azaltım seviyesinde gerçekleşmiştir. TürkTraktör, enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarını sürdürerek 2030 hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.

TürkTraktör, hedeflerine ulaşmak için yürüttüğü projelerde finansal geri dönüş oranlarını, sera gazı azaltım miktarlarını ve finansal tasarruf miktarlarını dikkate alarak karar vermektedir. Henüz iç karbon fiyatlandırması uygulaması bulunmamakla birlikte, önümüzdeki dönemde gölge fiyat gibi uygulamaların değerlendirilmesi planlanmaktadır.

TürkTraktör, net sera gazı emisyon hedeflerine ulaşmak için öncelikli olarak doğrudan sera gazı emisyon azaltımına odaklanmaktadır. Bu kapsamda, operasyonel süreçlerde enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji yatırımları ve düşük karbonlu ürün geliştirme çalışmaları yürütülmekte ve sürekli olarak iyileştirilmektedir. 2024 yılı raporlama dönemi itibarıyla TürkTraktör'ün karbon kredisi kullanımı bulunmamaktadır ve gelecekteki hedeflere ulaşmak için de karbon kredisi kullanımına yönelik bir planlama yapılmamıştır. Şirketin emisyon azaltım yaklaşımı, sera gazı emisyonlarını öncelikle kendi operasyonel kontrolü altında gerçekleştirilen doğrudan azaltım projeleriyle azaltmayı temel almaktadır.

Raporlama Tarihinden Sonraki Olaylar

İlgili raporlama döneminin ardından TürkTraktör'ün finansal durumu ve faaliyet sonuçlarına önemli ölçüde etki edebilecek nitelikte herhangi bir olay, gelişme ya da durum meydana gelmemiştir.

YASAL UYARI: TürkTraktör sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler ve analizler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır. Bu rapor, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı TürkTraktör'e aittir. Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve matbaada basılmamıştır.

Raporlama Danışmanlığı
ZOA Sürdürülebilirlik Danışmanlığı
zoaconsulting.co

Tasarım
Studio Pathway

2025
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU