

SERİ:II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULU ve DENETİM KURULU

30 Haziran 2016 tarihi itibarıyla görevde bulunan yönetim kurulu üyeleri özgeçmişleri ile komite üyelerinin isimleri aşağıda verilmiştir;

YÖNETİM KURULU

Levent Çakıroğlu – Yönetim Kurulu Başkanı (22.03.2016 – 22.03.2017)

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlayan Levent Çakıroğlu, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini aldı. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başladı. 1997-1998 yılları arasında Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı. Koç Holding'e 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılan Çakıroğlu, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş Genel Müdürlüğü, 2007-2008 yıllarında Migros Genel Müdürlüğü yaptı. 2008 yılında Arçelik A.Ş. Genel Müdürü olarak atandı. Bu görevine ek olarak, Nisan 2010'dan bu yana Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapıyor. 31 Mart 2015 tarihinde Koç Holding A.Ş. CEO'su olarak atandı.

Richard Joseph Tobin – Yönetim Kurulu Başkan Vekili (22.03.2016 – 22.03.2017)

CNH Industrial N.V'de Genel Müdür ve Case ve New Holland İş Makineleri Marka Başkanı olarak görev yapan Richard Joseph Tobin, yükseköğrenimini Norwich Üniversitesi İşletme alanında tamamladı ve Drexel Üniversitesi'nde MBA derecesi aldı. Bölgesel ve global alanlarda yürüttüğü liderlik pozisyonlarıyla edindiği bakış açısı ve sorumluluklarını uluslararası alandaki finans ve yönetim tecrübesiyle daha ileriye taşımaya başardı. Kariyerine Amerika'da GTE Corporation'da Uluslararası Pazarlama Başkan Yardımcısı olarak başladı. 1995-2001 yılları arasında, İsviçre'de Alusuisse-Lonza SA'da Genel Müdür ve Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı. 2001 yılında Kanada'da Alcan Aluminum da Genel Müdür olarak ve 2002 yılında SGS Group (İsviçre)'de Kuzey Amerika Operasyonlardan Sorumlu Direktörü olarak görev aldı. 2004 – 2010 yılları arasında SGS Grup'ta Mali İşlerden Sorumlu Direktör ve Bilgi Teknolojileri Başkanı olarak görev yaptı. Mart 2010'da CNHI'ye katıldı ve Fiat Industrial S.p.A. ile CNHI'nin CNH Industrial olarak birleşmesi öncesinde, Fiat Industrial S.p.A'de Operasyonlardan Sorumlu Grup Başkanı olarak görev yaptı ve CNHI'de 2 yıl Mali İşlerden Sorumlu Direktör olarak görev aldıktan sonra Ocak 2012'de Başkan ve Genel Müdür olarak atandı.

Kudret Önen – Yönetim Kurulu Üyesi (22.03.2016 – 22.03.2017)

Yükseköğrenimini Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Kudret Önen, Koç Topluluğu'na 1975 yılında Ford Otosan'da katıldı. 1980 yılında Koç Holding'de Ar-Ge Bölüm Müdürü ve 1984 yılında Otokar'da Genel Müdür Yardımcısı olmasının ardından, 1994 - 2005 yılları arasında Otokar'da Genel Müdürlük görevini sürdürdü. 2005 yılında Koç Holding Diğer Otomotiv Şirketleri Grubu Eş Başkanı görevini üstlendikten sonra, 2006 yılında Koç Holding Savunma Sanayi ve Diğer Otomotiv Grubu Başkanlığı görevine atanan Önen, 2010 yılından bu yana Koç Holding Savunma Sanayi, Diğer Otomotiv ve Bilgi Grubu Başkanı olarak görev yapıyor.

Stefano Pampalone – Yönetim Kurulu Üyesi (22.03.2016 – 22.03.2017)

APAC Bölgesi Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmakta olan Stefano Pampalone, yüksek öğrenimini Trieste Üniversitesi Mühendislik Bölümü'nde tamamladı. Şubat 2013'de CNHI bünyesinde Hindistan, Uzak Doğu ve Japonya'dan Sorumlu Genel Müdür olarak atandı. 1998 yılında CNHI ekibine katılmadan önce pek çok değişik uluslararası görev üstlendi. Polonya, Hindistan, Afrika ve Orta Doğu'da parça ve nihai ürün üzerinde ticari tecrübeye sahip olduktan sonra 2001 yılında, Fiat Grubu'nda Tüm Tarımsal Markalardan Sorumlu Müdür (Güney Afrika ve İran) olarak ve 2004 yılında Asya, Afrika ve Orta Doğu Bölgelerinden Sorumlu Tarımsal

**SERİ:II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Ekipman Pazarlama Direktörü olarak atandı. 2006 – 2009 yılları arasında ilk önce İtalya’da CNHI Tarımsal Ürünlerden Sorumlu İş Direktörü olarak ardından 1 yıl sonrasında ise Afrika ve Orta Doğu’dan Sorumlu İş Direktörü olarak görev yapan Pampalone, 2009’da Tarım Ekipmanları ve İş Makinalarından Sorumlu Genel Müdür (Hindistan ve Pakistan) olarak atandı.

İsmail Cenk Çimen – Yönetim Kurulu Üyesi (22.03.2016 – 22.03.2017)

İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği’nden mezun olan Sn. Çimen yükseköğrenimini Stanford ve Los Angeles California Üniversiteleri’nde Yönetici Geliştirme programıyla sürdürmüştür. Koç Topluluğu’na 1991’de Nasoto’da Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1993-1996 yıllarında Otosan Pazarlama’da Satış Koordinatörlüğü, Bölge Müdürlüğü ve İthalat Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 1996-1998 yıllarında Ford Otosan’da Filo Satış Müdürlüğü yapmış, 1998 yılında Otokoç Ankara’ya Genel Müdür olarak atanmıştır. 2001 yılında Otokoç çatısı altında birleştirilen şirketlerin Genel Müdürlüğü’ne, 2005 yılında Otokoç’la birlikte Birmot A.Ş.’nin Genel Müdürlüğü’ne atanmıştır. 2009 yılı Haziran ayından bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Osman Turgay Durak – Yönetim Kurulu Üyesi (22.03.2016 – 22.03.2017)

Yüksek öğrenimini Northwestern Üniversitesi’nde (ABD) Makine Mühendisliği Yüksek Lisansı ile tamamlayan Osman Turgay Durak, Koç Topluluğu’na 1976 yılında Ford Otomotiv’de Ürün Geliştirme Mühendisi olarak katıldı. 1986 yılında Genel Müdür Yardımcılığı’na atandı, 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı ve 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü oldu. 2007 - 2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürüttü. Mayıs 2009’da CEO Vekili olan Durak, Nisan 2010’dan Nisan 2015’e kadar Koç Holding’de CEO olarak görev yaptı. Halen pek çok Koç Grubu şirketinde yönetim kurulu üyeliği yapıyor.

Marco Votta – Yönetim Kurulu Üyesi (22.03.2016 – 22.03.2017)

Yüksek öğrenimini Luigi Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü’nde tamamlayan Marco Votta, iş yaşamına 1994 yılında önce Pluritec S.p.A.’da başladı (Sanayi Makinaları Üretimi) ve daha sonra Andersen Danışmanlık’ta Yönetim Danışmanı olarak devam etti. 1998 yılında New Holland İş Geliştirme Bölümü’nde göreve başladı, 1999 yılında Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. ve New Holland Traktör ve Ziraat Makinaları Ticaret A.Ş.’ye İş Kontrol Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Votta, 2006 - 2010 yılları arasında Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. Nisan 2010 tarihinden bu yana Genel Müdürlük görevini sürdürüyor.

Damiano Cretarola – Yönetim Kurulu Üyesi (22.03.2016 – 22.03.2017)

1969 yılında doğan Sn. Cretarola, İsviçre Fribourg Üniversitesi İş Ekonomisinden mezun olmuş ve ayrıca Zürih Akademie für Wirtschaftsprüfung’tan Mali Müşavir Belgesine sahiptir. İş yaşamına PriceWaterhouseCoopers’da Denetim ve Danışmanlık bölümünde başlamış ve 10 yıllık süre içinde çeşitli yönetim kademelerinde görev yapmıştır. Haziran 2004’de Fiat Grup’a katılmış, Fiat Group International SA’de Yönetim ve Kontrol Bölüm Başkanı ve ardından Fiat SpA Group’da Finans Bölümünde grubun çeşitli uluslararası operasyonlarında görev almıştır. Haziran 2008’de CNH’de Afrika, Orta Doğu, Türkiye, Ukrayna, Rusya, BDT, Asya ve Pasifik ülkelerinden sorumlu Mali Yönetimden Sorumlu Başkan olarak ve 2010 yılında da CFO olarak atanmıştır. Ocak 2013’de CNH Industrial’da APAC Bölgesinden sorumlu CFO olarak atanmıştır. Halen CNHI grup şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği bulunmaktadır.

Haşim Savaş Arıkan – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (22.03.2016 – 22.03.2017)

1965 yılında Robert Kolej Mühendislik Okulu’ndan Makina Mühendisi olarak mezun olan Haşim Savaş Arıkan, 1942 yılında İstanbul’da doğmuştur. ODTÜ’de master çalışmasını tamamladıktan sonra 1966 – 1967 yıllarında ODTU Mühendislik Fakültesinde asistan olarak çalışmıştır. 1970 yılında TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası’na katıldıktan sonra, 1972 yılında Pres Atölyesi Şefi,

**SERİ:II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

1977 yılında İmalat Müdür Muavini, 1979 yılında Bakım Müdür Muavini, 1981 yılında Bakım ve Tesisler Müdürü, 1983 yılında Teknik Servisler Müdürü, 1995 yılında Genel Müdür Muavini (İşletme) ve 2001 yılında Üretim Direktörü olarak görev yapmıştır. Sn. Arıkan 2002 yılında TOFAŞ'tan emekli olarak ayrılmıştır. Ayrıca, 1996 senesinde kurulan Uludağ Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Teknoloji Vakfı kurucu üyelerinden olan Sn. Arıkan, vakfın Yönetim Kurulu Üyesi ve 2. Başkanı'dır. Halen Deren Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye yönetim danışmanlığı yapmakta olan Sn. Arıkan, Bursa Makine Mühendisleri Odası üst danışma kurulu üyeliği ve USİGEM danışma kurulu üyeliği yapmaktadır. Sabancı Üniversitesi ve TUSİAD tarafından 2003 yılında kurulan UİG'in (Ulusal İnovasyon Girişimi) 71 üyesi arasında yer almaktadır.

Umut Kolcuoğlu – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (22.03.2016 – 22.03.2017)

Av. Dr. Umut Kolcuoğlu, orta ve lise öğrenimini Sankt Georg Avusturya Lisesi'nde tamamladıktan sonra, 1998 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2001 yılında New York Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamış, 2009 yılında İstanbul Üniversitesi'nde Ticaret Hukuku ve Sermaye Piyasası Hukuku üzerine doktorasını vermiştir. Türkiye'deki avukatlık faaliyetleri yanında, 2002 yılında Gibson Dunn & Crutcher Hukuk Bürosu'nun New York, A.B.D. ofisinde, 2005-2006 yıllarında ise Hengeler Mueller Hukuk Bürosu'nun Frankfurt, Almanya ofisinde yabancı avukat olarak görev almıştır. Av. Dr. Umut Kolcuoğlu, 2007 yılında bugünkü Kolcuoğlu Demirkan Koçaklı Hukuk Bürosu'nu kurmuş olup halen söz konusu büronun yönetici ortağıdır. Şirketler hukuku, birleşme ve devralmalar, finans ve sermaye piyasası hukuku alanlarında deneyim sahibidir. İngilizce ve Almanca bilmektedir. İstanbul Barosu ve New York Eyalet Barosu'na kayıtlıdır. Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK), DAV-Avukatlar Derneği (DAV-Türkiye), Türk-İngiliz Ticaret ve Sanayi Odası (TBCCI), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Uluslararası Barolar Birliği, New York Şehir Barosu ve Avusturya Liseliler Vakfı üyesidir.

İCRA KOMİTESİ

İcra Komitesi üyelerimiz Stefano Pampalone ve İsmail Cenk Çimen'dir.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komite üyelerimiz Haşim Savaş Arıkan ve Umut Kolcuoğlu'dur.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerimiz Haşim Savaş Arıkan, Stefano Pampalone, Umut Kolcuoğlu ve Ahmet Canbeyli'dir.

RİSK YÖNETİM KOMİTESİ

Risk Yönetim Komitesi üyelerimiz Umut Kolcuoğlu, İsmail Cenk Çimen, Stefano Pampalone ve Haşim Savaş Arıkan'dır.

SERMAYE YAPISI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 25 Şubat 2008 tarih ve B.02.1.SPK.0.13-276/3197 sayılı iznine istinaden 31 Mart 2008 tarihinde tescil edilen birleşme sonucunda, TürkTraktör' ün çıkarılmış sermayesi 53.369.000 TL olarak değişmiş ancak kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL olarak kalmıştır. Artan sermayeyi temsil eden paylar, 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre, SPK'nın 31 Mart 2008 tarih ve 17/214 sayılı belgesi ile kayda alınmıştır.

**SERİ:II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Şirketimizin 30 Haziran 2016 itibariyle sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

HİSSEDARLAR	HİSSE GRUBU	PAY ADEDİ	SERMAYE (TL)	(%)
Koç Holding A.Ş.	A Grubu Nama	2.001.337.500	20.013.375	37,50
CNHI Grubu	B Grubu Nama	2.001.337.500	20.013.375	37,50
Diğer	C Grubu Nama	2.627.213	26.272	0,05
Halka Açık Kısım	C Grubu Nama	1.331.597.787	13.315.978	24,95
GENEL TOPLAM		5.336.900.000	53.369.000	

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde yapılan ana sözleşme değişikliği yoktur.

SON ÜÇ YILDA DAĞITILAN TEMETTÜLER VE ORANLARI

Temettü	2013	2014	2015
Tutarı	300.000.000	300.000.000	300.000.000
Oranı (%)	107,18	114,90	116,82

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve S.M.M.M. A.Ş. (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetlenen 01 Ocak 2015 - 31 Aralık 2015 hesap dönemine ait finansal tablolara göre 256.799.565 TL net dönem karı elde etmiştir. Karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak hesaplanan 300.000.000 TL tutarındaki temettünün nakden dağıtımına 01 Nisan 2016 tarihinde başlanması teklifi 22 Mart 2016 tarihli 62. Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilmiştir.

ÜRETİM

Traktör üretim adetleri, geçen seneye kıyasla büyüyen Türkiye Traktör pazarı doğrultusunda artan talebe bağlı olarak 2016 yılının ilk altı ayında 2015 yılının ilk altı ayına göre % 19,60 artmıştır.

Üretim	1 Ocak- 30 Haziran 2016	1 Ocak- 30 Haziran 2015	Değişim %
Traktör	27.170	22.716	19,60
Transmisyon(Gövde)	1.690	1.944	(13,06)

**SERİ:II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

İHRACAT

2016 yılının ilk altı ayında traktör ihracatımız, artan talep doğrultusunda 2015 yılının ilk altı ayına göre % 4,6 artmıştır.

İhraç Satışlar	1 Ocak- 30 Haziran 2016	1 Ocak- 30 Haziran 2015	Değişim %
Traktör	6.902	6.598	4,6
Transmisyon(Gövde)	1.653	1.926	(14,17)

SATIŞLAR VE CİRO

Yurtiçi traktör satışları, artan talebe bağlı olarak 2016 yılının ilk altı ayında 2015 yılının ilk altı ayına göre % 7,5 artmıştır.

Satış Adetleri	1 Ocak- 30 Haziran 2016	1 Ocak- 30 Haziran 2015	Değişim %
Traktör (yurtiçi)	17.917	16.675	7,5
Traktör (yurtdışı)	6.902	6.598	4,6
Transmisyon(Gövde)	1.653	1.926	(14,17)

Türkiye Muhasebe Standartlarına göre hesaplanan satış hasılatı aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir:

	1 Ocak- 30 Haziran 2016	1 Ocak- 30 Haziran 2015
Yurtiçi Satışlar	1.494.296.920	1.233.014.265
Yurtdışı Satışlar	538.541.968	418.152.762
	2.032.838.888	1.651.167.027
Tenzil: Satışlardan indirimler ve iskontolar	(209.391.368)	(159.908.907)
Net Satışlar	1.823.447.520	1.491.258.120

YATIRIMLAR

Şirketimiz 2016 yılının ilk altı ayında 33.388.922 TL tutarında yatırım gerçekleştirmiştir. Toplam yatırım tutarının 13.702.913 TL'si ise aktifleştirilen "geliştirme" giderlerinden oluşmaktadır. Şirketimizin, 30 Haziran 2016 itibariyle teşvikli yatırım kapsamında 64.886.716 TL tutarında vergi varlığı bulunmaktadır.

FİNANSAL DURUMDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

Şirketimiz, 2016 yılı ikinci çeyreğinde 100.000.000 TL işletme sermayesi kredisi kullanmıştır. Bunun yanında 80.000.000 TL işletme sermayesi kredisi erken ödenerek kapatılmıştır. EBRD kredisinin vadesi gelen taksidi 10.714.286 Avronun yanında, izleyen iki taksit toplamı olan 21.428.571 Avro erken ödenerek toplamda 32.142.857 Avro tutarında kredi kapatılmıştır. 30 Haziran 2016 itibariyle Avro kredilerde ağırlıklı ortalama faiz oranları kısa ve uzun vadede ortalama %2,20 , TL kredilerde ise kısa vadede%10,49 uzun vadede %12,97 seviyelerindedir.

SERİ:II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

2016 yılı altı aylık döneme ilişkin ilişkili taraf İşlemlerine ilişkin açıklamalarımız özet finansal tabloların 20 no'lu dipnotunda verilmiştir.

FİNANSAL ORANLAR

2016 yılı altı aylık döneme ilişkin finansal tablolarımız ve finansal oranlar internet sitemizde yayınlanmıştır.

İDARİ FAALİYETLER VE SONUÇ

30 Haziran 2016 tarihi itibariyle Şirketimiz üst düzey yönetim kadrosu ve görevleri aşağıda verilmiştir.

Adı Soyadı

Marco Votta
Ahmet Canbeyli
Nebi Doğan Özdöngül
Sedat Tezerişener
İrfan Özdemir
Ali El İdrissi El Bouzidi
Alessandro Cazzin
Fuat Serdar Aydın

Görevi

Genel Müdür
Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler
Genel Müdür Yardımcısı - Üretim
Genel Müdür Yardımcısı - Satınalma
Genel Müdür Yardımcısı - Satış
Genel Müdür Yardımcısı - Ürün ve Ar-Ge
Genel Müdür Yardımcısı - Pazarlama
Genel Müdür Yardımcısı - Tedarik Zinciri

PERSONELİMİZLE İLGİLİ DİĞER İDARİ HUSUSLAR

Şirketimizin 30 Haziran 2016 tarihi itibariyle personel sayısı 3.299' dur (daimi: 2.948, geçici: 351). Dönem içerisinde faaliyetler bazında herhangi bir uyuşmazlık veya işçi hareketi gözlenmemiştir.

Şirketimiz, Türk Metal Sendikası ile MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) arasında imzalanan grup toplu iş sözleşmesine tabidir. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 07 Kasım 2012 tarihinde yürürlüğe girmesi ve yetki tespitlerinin tebliğ edilmesi sonucunda MESS ile Türk Metal Sendikası arasında imzalanan 01 Eylül 2014 - 31 Ağustos 2017 dönemine ait toplu iş sözleşmesinin koşulları 16 Aralık 2014 tarihinde açıklanmıştır.

Personelimize yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirket, traktör tasarımı ve üretimine yönelik olarak önümüzdeki 5 yıl içinde gerçekleştirilecek Ar-Ge yatırımlarının finansmanı için Avrupa Yatırım Bankası (EIB) ile 35 milyon Euro tutarında 6 yıl vadeli ve 6 ayda bir anapara ve faiz ödemeli bir kredi anlaşması imzalamış ve ilgili krediyi 15 Temmuz 2016 tarihi itibariyle kullanmıştır.

**SERİ:II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

KURUMSAL YÖNETİM ÇALIŞMALARI

Şirketimizin "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" ile Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanması gerekli olan İş Etiği Kuralları, Bilgilendirme Politikası, Denetim, Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetim Komitelerinin Çalışma Esasları ve İçeriden Öğrenenlerin Listesi hazırlanarak, internet sitemizde yayınlanmıştır. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanımız **Ek.1** de sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ise şirket internet sitemizde paylaşılmıştır.

Şirketimizin kurumsal yönetim notu, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne verdiğimiz önem ile gerçekleştirmiş olduğumuz iyileştirmeler göz önüne alınarak, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan inceleme sonucunda 90,46'dan (10 üzerinden 9,05) 90,85'e (10 üzerinden 9,09) yükseltilmiştir. Revize edilen not ile ilgili detaylı bilgi 14 Ağustos 2015 tarihinde KAP'a özel durum açıklaması ile bildirilmiştir.

GENEL KURUL BİLGİLERİ

Şirketimizin, 22 Mart 2016 tarihinde yapılan 62. Olağan Genel Kurulu'na ilişkin olarak hazırlanan ve imzalanan Toplantı Tutanağı ve Hazır Bulunanlar Listesi internet sitemizde ilan edilmiştir.

22 Mart 2016 tarihinde düzenlenen 62. Olağan Genel Kurul Toplantısında yönetim kurulu üyeliklerine; Levent Çakıroğlu, Richard Joseph Tobin, Kudret Önen, Stefano Pampalone, İsmail Cenk Çimen, Osman Turgay Durak, Marco Votta, Damiano Cretarola, Haşim Savaş Arıkan ve Umut Kolcuoğlu bir yıl süre ile seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Levent Çakıroğlu ve Başkan Yardımcılığı'na Richard Joseph Tobin getirilmiştir.

Şirketimiz esas sözleşmesinin konu ile ilgili hükümlerine uygun olarak 2015 yılında toplam 4.044.036 TL nakdi bağış yapmıştır.

Şirketimizin, 22 Mart 2016 tarihinde gerçekleştirdiği Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin olarak hazırlanan ve imzalanan Toplantı Tutanağı ve Hazır Bulunanlar Listesi internet sitemizde ilan edilmiştir.

EK.1.

KURUMSAL YÖNETİM BEYANI

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı, sermaye piyasalarının gelişimi çerçevesinde değerlendirir. Pay sahiplerinin hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, kurumsal yönetim uygulamalarına ilişkin gerekli çalışmaların yapılmasını hedefler. Bu doğrultuda Şirketimiz, tüm paydaşların eşit işlemlere tabi olmaları, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu ilkelerin yürütülmesini gözetir ve bunu sağlamayı amaçlar.

2015 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut

**SERİ:II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır. Aşağıda şirketimiz bünyesinde kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır. Söz konusu ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

- 1.3.11 numaralı ilkeye ilişkin olarak; şirketimiz genel kurul toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, esas sözleşmeye bu hususta hüküm eklenmemiştir.
- 1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; aşağıda 2.4 numaralı bölümde yer alan imtiyazlar esas sözleşmemizde düzenlenmiştir.
- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.
- 4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak; yönetim kurulunda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, bu konuya ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Konuya ilişkin detaylı bilgi aşağıda 5.1 numaralı bölümde yer almaktadır.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak; aşağıda 5.1 numaralı bölümde açıklandığı üzere, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.
- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; bazı yönetim kurulu üyelerinin birden fazla komitede görevi bulunmaktadır. Ancak söz konusu üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkanlarını artırmaktadır.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Aşağıda şirketimiz bünyesinde kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır.

2015 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmaların başında SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan tebliğlere uyum çalışmaları gelmektedir. Yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Kurulan yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası belirlenerek genel kurulda ortakların bilgisine sunulmuştur. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelerde açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile yürürlüğe konulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.4 maddesinde Yönetim Kurulu'nda yer alması gereken Bağımsız Yönetim Kurulu Üye sayısına ilişkin düzenlemeler yapılmış, yine anılan Tebliğ'in 6. Maddesinin (1). fıkrasında, bağımsız yönetim kurulu üye sayısı hakkında 4.3.4 numaralı ilkede belirtilen kriterlerin, yapılacak başvurunun Sermaye Piyasası Kurulu'nca uygun görülmesi koşuluyla, sermayesinin aralarında

**SERİ:II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

eşit olarak en az %51'inin doğrudan veya dolaylı olarak sermaye, yönetim veya denetim ilişkisi bulunmayan, birbirinden bağımsız ve ortaklık ile ilgili önemli kararlarda her bir tarafın olumlu oyu gerekecek şekilde ortaklığın yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan iki gerçek veya tüzel kişiden oluşan iş ortaklıkları için uygulanmayacağı, bu şirketlerde bağımsız üye sayısının iki olmasının yeterli olacağı düzenleme altına alınmıştır. Şirketimizin %37,50 oranındaki A grubu imtiyazlı hissesi Koç Holding A.Ş. ("Koç Grubu") ve B grubu imtiyazlı hisselerden oluşan %37,50 oranındaki hissesi de CNH Industrial Osterreich GmbH ("CNHI Grubu") aittir. Şirketimiz yönetiminin Koç Grubu ve CNHI Grubu arasında eşit olarak yönetilmesi Şirketimiz Ana Sözleşmesi'ndeki hükümlerle sağlanmaktadır.

Şirket Ana Sözleşmesi'nin 10. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu'nun yarısı A grubu imtiyazlı hisse sahibi Koç Grubu tarafından gösterilecek adaylar arasından, diğer yarısı ise B grubu imtiyazlı hisse sahibi CNHI Grubu tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilmektedir. Yönetim kurulunun tamamı ayırım yapılmaksızın Koç ve CNHI Grupları tarafından eşit olarak oluşturulmaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi'nin 10. madde altıncı fıkrasında bahsi geçtiği üzere, Koç Grubu ve CNHI Grubu'nu temsilen seçilmiş olan 2'şer Yönetim Kurulu üyesinin olumlu oyu olmaması halinde Yönetim Kurulu'nun bir konuda karar alması mümkün olmamaktadır. Dolayısıyla Koç Grubu ve CNHI Grubu Şirketimiz üzerinde birlikte kontrol sahibidir.

Şirketimiz anılan Tebliğ'in 6. maddesi uyarınca iş ortaklığı olarak kabul edilmiş ve bu kapsamda bağımsız üye sayısının iki olarak belirlenmesine Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 16.02.2012 tarih ve 5/129 sayılı yazı ile izin verilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Bu kapsamda, Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA A.Ş.) Şirketimizin kurumsal yönetim notunu 2015 yılında yapılan inceleme sonucunda 90,46'dan (10 üzerinden 9,05) 90,85'e (10 üzerinden 9,09) yükseltmiştir. Yeni not ve dağılım aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim İlkeleri temel alınarak gerçekleştirilen derecelendirme çalışmasında SAHA A.Ş.'nin vermiş olduğu 9,09'luk not, şirketimizin SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamış olduğunu, gerekli politika ve önlemleri uygulamaya soktuğunu ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusundaki çabalarının artarak devam edeceğinin bir göstergesidir.

Kurumsal yönetim derecelendirme notumuzun ana başlıklar itibariyle dağılımı aşağıda verilmektedir.

Alt Kategoriler	Ağırlık	Tahsis Edilen Not
Pay Sahipleri	0.25	84,88
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0.25	94,37
Menfaat Sahipleri	0.15	97,13
Yönetim Kurulu	0.35	89,90
Toplam	1.00	90,85

Mevcut yönetsel faaliyetler açısından yasal düzenlemeler ve mevzuata bağlı olarak, 2015 yılı faaliyet dönemini kapsayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanabilen ve uygulanamayan hususlarını içeren uyum raporu bilgilerinize sunulmuştur. Ayrıca şirketimiz internet sitesinden (www.turktraktor.com.tr) ulaşılarak incelenebilir.