

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.

Kişisel Verilerin Korunması Politikası

İÇİNDEKİLER

1. AMAÇ VE KAPSAM.....	2
2. TANIMLAR.....	2
3. GENEL İLKELER.....	3
3.1. Hukuka ve Dürüstlük Kuralına Uygun Kişisel Veri İşleme Faaliyetlerinde Bulunma	3
3.2. Kişisel Verilerin Doğru ve Gerektiğinde Güncel Olmasını Sağlama.....	3
3.3. Belirli, Açık ve Meşru Amaçlarla İşleme.....	3
3.4. İşlendikleri Amaçla Bağlantılı, Sınırlı ve Ölçülü Olma	3
3.5. İlgili Mevzuatta Öngörülen veya İşlendikleri Amaç İçin Gerekli Olan Süre Kadar Muhafaza Etme.	3
4. POLİTİKA’NIN UYGULANMASI	4
4.1. KİŞİSEL VERİLERİN VERİ İŞLEME ŞARTLARINA UYGUN OLARAK İŞLENMESİ.....	4
4.1.1. Kişisel Veri İşleme Faaliyetlerinin Mevzuatta Belirlenen Kişisel Veri İşleme Şartlarına	4
Dayalı Olarak Yürütülmesi	4
4.1.2. Özel Nitelikli Kişisel Veri İşleme Faaliyetlerinin Mevzuatta Belirlenen Özel Nitelikli Kişisel	4
Veri İşleme Şartlarına Dayalı Olarak Yürütülmesi	4
4.2. KİŞİSEL VERİLERİN AKTARIMINDA UYULMASI GEREKENLER	4
4.3. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİNE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLER.....	5
4.3.1. VERBİS’e Kaydolma Yükümlülüğü.....	5
4.3.2. İlgili Kişileri Aydınlatma Yükümlülüğü	5
4.3.3. Kişisel Verilerin Güvenliğini Sağlama Yükümlülüğü.....	5
4.3.4. Kişisel Verilerin Korunması Konusunda Alınan Tedbirlerin Denetimi	5
4.3.5. Kişisel Verilerin Yetkisiz Bir Şekilde İfşası Durumunda Alınacak Tedbirler	5
4.3.6. İlgili Kişiyi Bilgilendirme Yükümlülüğü	6
5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR.....	6
6. YÜRÜRLÜK TARİHİ.....	7

1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu Politika TürkTraktör'ün Ana Ortakları'nın etik ilkeleri de gözetilerek hazırlanmıştır. TürkTraktör Etik Davranış Kuralları'nın bir parçası olan Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi (TürkTraktör) Kişisel Verilerin Korunması Politikası ("**Politika**"), kişisel verilerin korunması ve işlenmesi konusunda Mevzuata uyum sağlamak amacıyla TürkTraktör özelinde yürütülecek uyum faaliyetlerinin çerçevesini belirlemeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda amaç, TürkTraktör olarak, kişisel veri işleme faaliyetlerinin, hukuka uygunluk, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerine uygun olarak yürütülmesinin sürdürülmesidir.

TürkTraktör çalışanları ve yöneticileri bu Politika'ya uygun hareket etmekle yükümlüdür. İş Ortaklarının da, ilgili işlemlere uygulanabilir olduğu ölçüde bu Politika'daki ilke ve esaslara uygun hareket etmesi beklenmektedir.

2. TANIMLAR

"Ana Ortaklar" CNH Industrial Österreich GmbH ve Koç Holding A.Ş.

"Açık Rıza" Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklanan rıza.

"Anonim Hale Getirme" Kişisel verilerin, başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hâle getirilmesi.

"İlgili Kişi" Kişisel verisi işlenen gerçek kişi (müşteriler, ziyaretçiler, çalışanlar ve çalışan adayları vb).

"İş Ortakları" Tedarikçi, bayi, yetkili servis firmaları, şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron ve danışmalar.

"Kişisel Veri" Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi.

"Kişisel Verilerin İşlenmesi" Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlem.

"Mevzuat" 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu başta olmak üzere, kişisel verilerin korunmasına ilişkin Türkiye'de ve ilgili ülkelerde yürürlükte olan, ilgili mevzuatın tümü.

"Özel Nitelikli Kişisel Veri" Irk, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep veya diğer inançlar, kılık kıyafet, dernek vakıf ya da sendika üyeliği, sağlık, cinsel hayat, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili veriler ile biyometrik ve genetik veriler özel nitelikli verilerdir.

"TürkTraktör" Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'yi ifade eder.

"VERBİS" Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi.

"Veri İşleyen" Veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel veri işleyen gerçek veya tüzel kişi.

"Veri Sorumlusu" Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu gerçek veya tüzel kişi.

3. GENEL İLKELER

Bu Politika'nın ihlali, TürkTraktör'ün ilgili yöneticileri, çalışanları için hukuki, idari ve faaliyet gösterilen bölgedeki Mevzuata bağlı olarak cezai yaptırımlar da dâhil olmak üzere ağır sonuçlar doğurabilecek ve en önemlisi TürkTraktör'ün ve Ana Ortakların itibarının ciddi bir şekilde zarar görmesine sebep olabilecektir.

TürkTraktör bakımından öncelikle önem arz eden hususlardan biri, kişisel verilerin işlenmesinde Mevzuata ve Mevzuatta öngörülen genel ilkelere uygun davranılmasıdır. Bu kapsamda, TürkTraktör, Mevzuata uygun olarak kişisel verilerin işlenmesinde aşağıda sıralanan ilkelere uygun hareket etmektedir.

TürkTraktör, faaliyetleri kapsamında yürüttüğü kişisel verileri işleme süreçlerini Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na¹ uygun şekilde gerçekleştirmektedir.

3.1. Hukuka ve Dürüstlük Kuralına Uygun Kişisel Veri İşleme Faaliyetlerinde Bulunma

Kişisel verilerin işlenmesi konusunda Mevzuata uyumlu olarak genel güven ve dürüstlük kuralına uygun hareket edilmektedir. Bu çerçevede, kişisel veriler, genel hukuk prensiplerine, iyi niyete ve genel ahlaka uygun olarak, iş faaliyetlerinin gerektirdiği ölçüde ve bunlarla sınırlı olarak işlenmektedir.

3.2. Kişisel Verilerin Doğru ve Gerektiğinde Güncel Olmasını Sağlama

İlgili kişilerin temel hakları dikkate alınarak işlenen kişisel verilerin doğru ve güncel olması sağlanmakta; bu doğrultuda gerekli tedbirler alınarak bunları sağlamaya yönelik sistemler kurulmaktadır.

3.3. Belirli, Açık ve Meşru Amaçlarla İşleme

Kişisel veriler meşru ve hukuka uygun sebeplerle işlenmektedir. TürkTraktör, kişisel verileri yürütmekte olduğu faaliyetlerle bağlantılı olarak ve gerekli olduğu ölçüde işlemektedir. Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği henüz kişisel veri işleme faaliyeti başlamadan belirlenmektedir.

3.4. İşlendikleri Amaçla Bağlantılı, Sınırlı ve Ölçülü Olma

Kişisel veriler belirlenen amaçların gerçekleştirilebilmesine elverişli bir biçimde işlenmekte ve amacın gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyulmayan kişisel verilerin işlenmesinden kaçınılmaktadır.

3.5. İlgili Mevzuatta Öngörülen veya İşlendikleri Amaç İçin Gerekli Olan Süre Kadar Muhafaza Etme

Kişisel veriler yalnızca ilgili Mevzuatta öngörülen veya kişisel veri işleme amacının gerektirdiği süre kadar muhafaza edilmektedir.

Bu kapsamda, öncelikle ilgili Mevzuatta kişisel verilerin saklanması için belirli bir süre öngörülüp öngörülmediği tespit edilmekte, herhangi bir süre belirlenmişse bu süreye uygun davranılmakta, süre belirlenmemişse kişisel verileri işleme amacının gerçekleşmesi için gerekli olan süre kadar

<https://www.turktraktor.com.tr/kurumsal/kisisel-verilerin-korunmasi>

saklanmaktadır. Sürenin bitimi veya işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde kişisel veriler silinmekte, yok edilmekte veya anonim hale getirilmektedir. Gelecekte kullanma ihtimali ile kişisel veriler saklanmamaktadır.

4. POLİTİKA’NIN UYGULANMASI

4.1. KİŞİSEL VERİLERİN VERİ İŞLEME ŞARTLARINA UYGUN OLARAK İŞLENMESİ

4.1.1. Kişisel Veri İşleme Faaliyetlerinin Mevzuatta Belirlenen Kişisel Veri İşleme Şartlarına Dayalı Olarak Yürütülmesi

Kişisel veriler kural olarak, Mevzuatta belirlenen şartlardan en az birine uygun olarak işlenmektedir. İş birimlerinin yürütmekte olduğu kişisel veri işleme faaliyetlerinin bu şartlardan en az birine dayalı olarak yürütülüp yürütülmediği tespit edilmekte, bu şartı sağlamayan kişisel veri işleme faaliyetleri süreçlerde yer almamaktadır.

4.1.2. Özel Nitelikli Kişisel Veri İşleme Faaliyetlerinin Mevzuatta Belirlenen Özel Nitelikli Kişisel Veri İşleme Şartlarına Dayalı Olarak Yürütülmesi

Özel nitelikteki kişisel veriler kural olarak, Mevzuatta belirlenen şartlara uygun olarak işlenmektedir. İş birimlerinin yürütmekte olduğu özel nitelikli kişisel veri işleme faaliyetlerinde bu şartlara uygun hareket edilmekte, özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesine ilişkin alınması gereken idari ve teknik tedbirler ile aşağıdaki şartların varlığı temin edilmektedir:

(i) **Sağlık ve cinsel hayat dışındaki özel nitelikli kişisel veriler**, kanunlarda açıkça öngörülmesi diğer bir ifade ile ilgili kanunda kişisel verilerin işlenmesine ilişkin açıkça bir hüküm olması halinde ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın işlenebilecektir. Aksi halde ilgili kişinin açık rızası alınmalıdır.

(ii) **Sağlık ve cinsel hayata ilişkin özel nitelikli kişisel veriler**, kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından açık rıza aranmaksızın işlenebilecektir. Aksi halde ilgili kişinin açık rızası alınmalıdır.

Özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesi, yurtiçinde ve yurtdışına üçüncü kişilere aktarılması konusunda Mevzuatta öngörülen düzenlemeler dikkate alınarak özel nitelikteki kişisel veri işleme faaliyetleri yerine getirilmekte; yukarıda belirtilen hususların yanında bu durumlarda Mevzuatın aradığı özel gereklilikler de yerine getirilerek kişisel veri işleme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

4.2. KİŞİSEL VERİLERİN AKTARIMINDA UYULMASI GEREKENLER

İlgili kişinin kişisel verileri, kişisel veri işleme amaçlarına ve hukuki sebeplere uygun olarak ve gerekli güvenlik önlemlerini alarak üçüncü kişilere aktarılmaktadır. Bu doğrultuda Mevzuatta öngörülen şartlara uygun hareket etmeye yönelik gerekli süreçler tasarlanmaktadır.

4.3. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİNE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLER

4.3.1. VERBİS'e Kaydolma Yükümlülüğü

Mevzuatta belirlenen kriterlere göre VERBİS'e kayıt yükümlülüğü olan TürkTraktör, Veri Sorumlusu olarak VERBİS'e kaydolmuştur. Kayıtlı bilgilerde değişiklik olması halinde değişikliğin meydana geldiği tarihten itibaren yedi gün içerisinde bilgiler VERBİS'de güncellenmektedir.

VERBİS'de gerçekleştirilen güncellemeler yılda iki kez 6 aylık periyodlarla (Haziran-Aralık) uyumdan sorumlu şirket avukatları tarafından gözden geçirilmekte ve Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne rapor iletilmektedir.

4.3.2. İlgili Kişileri Aydınlatma Yükümlülüğü

Kişisel verilerin elde edilmesi sırasında, ilgili kişiler, Mevzuata uygun olarak aydınlatılmaktadır.

Bu kapsamda, aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesine yönelik olarak kişisel veri toplama kanalları tespit edilmekte; bu toplama faaliyetleri özelinde Mevzuatta aranan kapsam ve şartları haiz aydınlatma metinleri ile ilgili kişiler aydınlatılmakta; buna uygun süreçler tasarlanmaktadır.

Şirket tarafından kişisel veri toplama kanalları bir liste halinde güncel bir şekilde tutulmakta ve yılda iki kez 6 aylık periyodlarla (Haziran-Aralık) uyumdan sorumlu şirket avukatları tarafından gözden geçirilmekte ve Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile paylaşılmaktadır.

4.3.3. Kişisel Verilerin Güvenliğini Sağlama Yükümlülüğü

Veri güvenliğinin her açıdan sağlanmasının teşkil ettiği önemin bilinciyle, işlenen kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini veya bunlara erişilmesini önlemek ve verilerin hukuka uygun şekilde muhafazasını sağlamak için uygun ve gerekli teknik ve idari tedbirler alınmakta, bu kapsamda gerekli denetimler şirket tarafından yapılmakta ve/veya üçüncü bir tarafa yaptırılmaktadır.

Tedbirler kapsamında çalışanlara Mevzuata ilişkin eğitimler verilmektedir. Bu kapsamda gerçekleşen eğitimler uyumdan sorumlu şirket avukatları tarafından gerçekleştirilmekte ve Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bilgi verilmektedir.

4.3.4. Kişisel Verilerin Korunması Konusunda Alınan Tedbirlerin Denetimi

Alınan teknik ve idari tedbirler bakımından tedbirlerin işleyişi ile ilgili olarak gerekli denetimleri yapmaya ve yaptırmaya yönelik sistemler kurgulanmaktadır. Bu denetim sonuçları uyumdan sorumlu şirket avukatlarına raporlanmakta ve alınan tedbirlerin iyileştirilmesi için gerekli faaliyetler yürütülmektedir. Ayrıca her yıl şirket tarafından hazırlanan denetim raporu ve alınan tedbirler, Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile paylaşılmaktadır.

4.3.5. Kişisel Verilerin Yetkisiz Bir Şekilde İfşası Durumunda Alınacak Tedbirler

İşlenen kişisel verilerin kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesi halinde bu durum en kısa sürede ilgili kişiye ve Mevzuata uygun olarak ilgili otoritelere bildirilmektedir. Bu kapsamda, şirket

içerisinde uyumdan sorumlu şirket avukatlarının da yer alacağı gerekli içyapı oluşturulmuştur. Ayrıca bu gibi durumlarda derhal Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bilgi verilmektedir.

4.3.6. İlgili Kişiyi Bilgilendirme Yükümlülüğü

İlgili kişilerin, gerek duydukları hallerde veri sorumlularına başvuruda bulunarak kişisel verilerine ilişkin bilgi talebinde bulunma hakları vardır.

Bu kapsamda, ilgili kişilerin haklarının değerlendirilmesi ve ilgili kişilere gereken bilgilendirmenin yapılması için Mevzuata uygun olarak gerekli başvuru kanalları tasarlanmış; başvuruların değerlendirilmesi, Mevzuatta öngörülen sürelerde başvuruların cevaplandırılması hususlarında gerekli prosedür ve süreçler şirket içerisinde oluşturulmuş ve uygulanmıştır.

İlgili kişilerin haklarına ilişkin taleplerini şirkete iletmesi durumunda, ilgili talep en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde sonuçlandırılmaktadır.

İlgili başvuru sonuçlandırılırken, kişinin anlayabileceği bir dil ve formatta bilgi verilmektedir. İlgili kişinin, başvurusunun reddedilmesi, verilen cevabın yetersiz bulması veya süresinde başvuruya cevap verilmemesi hallerinde ilgili otoriteye şikâyet hakkı bulunduğu konusunda şirket içinde gerekli uyarılar yapılmakta ve farkındalık sağlanmaktadır.

Şirket tarafından ilgili kişi başvuruları ve cevaplama süreci bir liste halinde tutulmakta ve yılda iki kez 6 aylık periyodlarla (Haziran-Aralık) şirketin uyumdan sorumlu şirket avukatları tarafından gözden geçirilmekte ve Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile paylaşılmaktadır. Ayrıca ilgili otoritelerden gelen her türlü bilgi ve belge talebi ve bu otoritelere yapılacak her türlü başvuru hakkında işlem yapılmadan önce şirket avukatları ile Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü alınmaktadır.

5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Tüm TürkTraktör çalışanları ve yöneticileri bu Politika'ya uymakla yükümlüdür. TürkTraktör, İş Ortakları'nın da ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.

Uyumdan sorumlu Şirket avukatları bu Politika'nın uygulanmasından sorumludur.

Bu Politika'ya, yürürlükteki Mevzuata veya Ana Ortaklar ve/veya TürkTraktör Etik İlkeleri'ne aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, uyumdan sorumlu şirket avukatları veya Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile iletişime geçilebilir.

Sorularınız veya tereddüt ettiğiniz konularla ilgili lütfen yukarıda sayılan departman veya kişiler ile iletişime geçiniz. Alternatif olarak TürkTraktör Etik Hattı'na "turktraktor.com.tr/iletisim/etik-formu" veya Koç Holding Etik Hattı'na "koc.com.tr/ihbarbildirim" adresinden bildirimde bulunabilirsiniz

İşbu Politika'nın ihlali, işten çıkarılma dâhil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir. Bu Politika'nın üçüncü taraflar tarafından ihlal edilmesi halinde ise, söz konusu taraflar ile TürkTraktör arasındaki hukuki ilişki derhal sonlandırılabilir.

6. YÜRÜRLÜK TARİHİ

Bu Politika 18.11.2021 tarihinden itibaren geçerlidir ve Politika'nın yürütülmesinden uyumdan sorumlu şirket avukatları sorumludur.

Değişiklik	Tarih	Notlar